

留学人员就业协议 应届毕业生就业协议 书的作用(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

留学人员就业协议篇一

毕业生：

用人单位：

学校名称：华中农业大学

【相关阅读】

《就业协议书》是为了明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商后签订的协议。在以往相当长的一段时间里，学生就业按就业协议来理，《就业协议书》在整个就业计划中扮演的角色是非常严肃的。随着市场经济的飞速发展，就业市场的进一步放开，大量新的问题涌现出来，如签了就业协议书，毕业生却不去报到；或是签了就业书，等到毕业时，该单位因种种原因不存在了；还有的学生签了就业协书，但报到后发现单位的情况和他的想象有较大的差距，提出解约，如果单位不同意解约就一走了之，等等——就业协议书的约束力虽在减弱，但国家教育部仍在使用，它在就业中还在发挥着一定作用，所以，在实际过程中还是要注意正确使用好《就业协议书》。

学校是凭《就业协议书》来派遣毕业生的。学校依据《就业

协议书》的内容开出《毕业生就业报到证》和《户口迁移证》，同时转移学生档案。一般学校会要求学生在规定的日期(如每年6月底)之前上交《就业协议书》，学校再以《就业协议书》为依据进行派遣，如果超过这一时限，学校会把学生的关系和档案一并派回原籍。

注意!不想回原籍的学生必须十分清楚自己是否符合要去的地方的落户条件。可以去当地的人社局问问!!如果你不符合进某个城市的落户条件，又想进这个城市工作，可以先将关系返回原籍，在原籍落户，到原籍人才中心存放人事档案，然后出来工作，等条件成熟以后再办理人才引进相关手续。这样，你就不会遇到一些不必要的麻烦，如出国政审、考研证明、结婚证明等没地方去办理。

留学人员就业协议篇二

乙方：_____

根据有关法律法规和学校(甲方)的规章制度，为使学生在校期间顺利完成学业，毕业后愉快走上工作岗位，甲乙双方经友好协商，达成协议如下：

- 1、负责对学生的教学管理和教育，并提供相应的学习、生活条件；
- 2、负责教授学校规定的课程，并为考试成绩、操行鉴定合格的学生发给毕业证书。
- 3、负责组织学生参加全国和地方政府主管部门专业资格证书考试，其费用由乙方自理。

三方协议并不是“保险箱”，只是毕业生、用人单位、学校三方之间签订的就业意向，只有毕业生到单位报到、与单位签订劳动合同或形成了事实劳动关系后，才能和用人单位形

成正式的劳动关系。对毕业生来说，签订了三方协议后，还需要接受用人单位实习期、试用期的进一步考察。

4、负责为取得专业资格考试合格的毕业生推荐工作。自学生毕业之日起一年之内没被推荐上岗，按规定退还乙方的全部学费。

1、努力学习，严格遵守国家的法律法规、社会公德和学校的各项规章制度；

2、刻苦钻研，熟练掌握大通关技能，达到国家和学校规定的标准。

3、按时交纳学费、书费、住宿费等各种费用。

学生在校期间有以下情节之一者，不享受第一条第4款约定：

三方协议并不是“保险箱”，只是毕业生、用人单位、学校三方之间签订的就业意向，只有毕业生到单位报到、与单位签订劳动合同或形成了事实劳动关系后，才能和用人单位形成正式的劳动关系。对毕业生来说，签订了三方协议后，还需要接受用人单位实习期、试用期的进一步考察。

1、未取得学校毕业证书；

2、在校期间考试作弊；

3、违纪受处分毕业时仍未解除；

4、拒绝到推荐对口单位就业。

1、开学前要求退学或转学的学生，退还收取本学年学费的90%；

2、开学一个月內要求退学或转学的学生，退还收取本学年

学费的70%;

为适应社会对中高级实用型职业技能人才的需求，我校面向全国招收身体健康、无不良恶习的应(往)届初、高中毕业生，开展中等职业学历教育。为使学生在校期间顺利完成学业，毕业后愉快走上工作岗位，根据有关法律法规和学校的规章制度，甲乙双方经友好协商，达成协议如下：

4、超过一个学期要求退学的学生，不予退费；

5、因违纪勒令退学或被学校开除的学生所交学费、住宿费不予退费。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

留学人员就业协议篇三

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商同意，乙方在甲方_____部门工作，现签定就业协议如下：

一、甲方责任与义务：

1、甲方为乙方提供免费的制服、工牌、员工宿舍、工作餐。

2、甲方为乙方提供工资_____。

3、甲方为乙方提供相关保险等相关待遇，具体情况在补充协

议中明确。

4、乙方如在甲方发生工伤等意外事故，按甲方员工工伤有关规定及责任保险条款执行。

二、乙方责任义务：

1、乙方必须遵守甲方员工手册各项规章制度。

2、乙方如辞职须提前一个月向甲方提出书面申请，并及时完成相关手续。

3、乙方在工作期间有严重违规过失行为，甲方将与乙方协商共同处理。

三、协议有效期。

本协议有效期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

四、本协议未尽事宜，由双方协商并签定补充协议。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章）：

乙方：

日期：_____年_____月_____日

留学人员就业协议篇四

毕业生：

用人单位：

学校名称：华中农业大学

华中农业大学成人高等教育毕业生就业指导办公室制

地址：武汉市洪山区狮子山街特1号邮编：430070

电话：(027)87286937传真：(027)87281870

用人单位、毕业生双方通过供需见面、双向选择的方式按照国家有关文件的要求签订如下协议：

一、用人单位要如实向毕业生介绍本单位情况，以及毕业生工作岗位情况，明确对毕业生的要求及使用意图。单位通过对毕业生的了解、考核，同意录用毕业生后，应按有关规定办理正式接收手续。

二、毕业生应按国家政策就业，如实向用人单位介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，自愿到用人单位就业。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用毕业生后，按省就业指导服务中心有关规定，学校负责办理报到手续。

四、本协议经表列有关各方签字、盖章后生效。协议一经签订双方都应严格履行，若有一方提出变更或解除协议，须征得另一方同意。如有违约，有违约方承担违约责任，如果双方约定以支付违约金的方式承担责任，则违约金最高不超过1000元，并在备注栏中注明。

五、用人单位、毕业生双方如有其他约定，应在备注栏中注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议一式四份，复印、涂改无效，用人单位、毕业生

和学校各持一份，第四份存毕业生所在院(系)备查。

毕

业

生

情

况

及

意

见

姓名

性别

年龄

民族

政治面貌

学习方式

健康状况

专业

学制

学历

家庭地址

联系电话

应聘意见：

毕业生签名：年月日

用人单位情况及意见

单位名称

单位隶属

联系人

联系电话

传真

通讯地址

邮政编码

单位性质

机关、科研设计单位、学校、金融单位、国企、三资企业、
部队、其他

详细地址

邮编

用人单位意见：

盖章：

年月日

用人单位主管部门意见：

（有用人自主权单位此栏可略，如用人单位主管部门没有用人权，必须由上级人事部门审批）

盖章：

年月日

学校联系人

联系电话

邮政编码

430070

学院通讯地址

学院(系)意见:

盖章:

年月日

学校主管部门意见:

盖章:

年月日

备注:

编号：

留学人员就业协议篇五

1、三方协议是由毕业生、用人单位和学校三方之间就学生就业方向签订的一种协议，由三方共同签署后生效，对签约的三方都有约束力。毕业生与用人单位经过双向选择达成就业意向后，必须签订学校统一发放的高校毕业生就业协议书，毕业生与用人单位签订的其他就业协议书无效。

2、就业协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。就业协议是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式。（劳动合同是毕业生上岗后，从事何种岗位、享受何种待遇以及相关的权利和义务的法律依据）。

3、就业协议的主体合法原则。签订就业协议的当事人必须具备合法的主体资格。对毕业生而言，就是必须取得毕业资格，如果毕业生在派遣时未取得毕业资格，用人单位可以不予接收而无须承担法律责任。

4、填写用人单位名称时，务必注意，是否与单位的有效印鉴上的名称一致，如不一致，协议无效。

5、学生填写自己的专业名称时，要与学校教务处的专业名称一致，不能简写。

6、试用期与见习期的时间。外企、合资企业、私企一般采用试用期，根据合同期的长度，可以由1-3个月不等，通常试用期为3个月，不得超过6个月。国家机关、高校、研究所一般采用见习期，通常为一年。试用期和见习期只取其中之一，将另一项划去。

7、违约金。由学生和用人单位双方协定。不少单位为了“留住”学生，以高额违约金约束学生。学生应该在协商中力争将违约金降到最低，通常违约金不得超过5000元。

8、现行的毕业生就业协议属“格式合同”，但“备注”部分允许三方另行约定各自的权利义务。为了防止用人单位承诺一套，做一套，毕业生可将签约前达成的休假、住房、保险等福利待遇在备注栏中说明，如发生纠纷，可以及时向法院举证，维护自己的合法权利。

9、学生在签订“协议”时，必须严格按照规定的步骤。等用人单位填写完毕、盖章后再到学校就业指导中心鉴证盖章。有的学生偷懒，自己填写完毕后就直接到学校毕业生就业指导中心要求盖章。后果是，单位在填写时，工资待遇等与过去承诺的大相径庭。学生不满却因为自己和学校都已经签字盖章，回天无力。要不逆来顺受，要不就被迫违约，赔偿用人单位。

如何签订三方协议：

1、三方协议是由毕业生、用人单位和学校三方之间就学生就业方向签订的一种协议，由三方共同签署后生效。对签约的三方都有约束力。毕业生与用人单位经过双向选择达成就业意向后，必须签订学校统一发放的《高校毕业生、毕业研究生就业协议书》，毕业生与用人单位签订的其他就业协议书无效。

2、就业协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。就业协议是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式。（劳动合同是毕业生上岗后，从事何种岗位、享受何种待遇以及相关的权利和义务的法律依据）。

3、就业协议的主体合法原则。签订就业协议的当事人必须具

备合法的主体资格。对毕业生而言，就是必须取得毕业资格，如果毕业生在派遣时未取得毕业资格，用人单位可以不予接收而无须承担法律责任。

4、填写用人单位名称时，务必注意，是否与单位的有效印鉴上的名称一致，如不一致，协议无效。

5、学生填写自己的专业名称时，要与学校教务处的专业名称一致，不能简写。

6、试用期与见习期的时间。外企、合资企业、私企一般采用试用期，根据合同期的长度，可以由1-3个月不等，通常试用期为3个月，不得超过6个月。国家机关、高校、研究所一般采用见习期，通常为一年。试用期和见习期只取其中之一，将另一项划去。

7、违约金，

由学生和用人单位双方协定。不少单位为了“留住”学生，以高额违约金约束学生。学生应该在协商中力争将违约金降到最低，通常违约金不得超过5000元。

8、现行的毕业生就业协议属“格式合同”，但“备注”部分允许三方另行约定各自的权利义务。为了防止用人单位承诺一套，做一套，毕业生可将签约前达成的休假、住房、保险等福利待遇在备注栏中说明，如发生纠纷，可以及时向法院举证，维护自己的合法权利。

9、学生在签订“协议”时，必须严格按照规定的步骤。等用人单位填写完毕、盖章后再到学校就业指导中心鉴证盖章。有的学生偷懒，自己填写完毕后就直接到学校毕业生就业指导中心要求盖章。后果是，单位在填写时，工资待遇等与过去承诺的大相径庭。学生不满却因为自己和学校都已经签字盖章，回天无力。要不逆来顺受，要不就被迫违约，赔偿用

人单位。

签定三方协议时的注意事项：

找一份工作不容易，找一份好工作更不容易，于是你也许会草草“就范”，让那些忽略的‘细节’扰乱你进入职场后的心情。且听此地事后诸葛亮，帮你防范可能对你的伤害。例如：常见的一种现象：工资大缩水。

很多学生在进单位后实际拿到的工资与协议书上写好的工资数额相比大大缩水，原因是公司依法代扣了有关费用。有的学生大呼上当，一气之下想跳槽，但又因为就业协议或劳动合同上的违约金压力而犹豫不决。其实在签就业协议前与用人单位充分的沟通，则完全可以避免了这样的烦恼。

你不妨问清几个问题：

1、你的工资是税前工资还是税后工资。税前工资是包含了你依法应当承担的个人所得税，你实际拿到的工资还要扣除个人所得税金额。如果用人单位答应支付你税后工资，则建议你要求用人单位在就业协议中予以明确，否则发生争议时将被认定为税前工资。

2、明确用人单位缴纳的社会保险，即明确用人单位将为你交“城保”还是“镇保”。如是“镇保”，工资中就不必扣除个人负担部分。如果是“城保”，你要与用人单位明确你的工资当中是否包含社会保险金的个人承担部分。

如果用人单位答应为你承担社会保险金的个人承担部分，则建议你要求用人单位在就业协议中予以明确。

3、确认你的工资中是否包括住房公积金。你的公积金个人负担部分按照你被录用后首月的工资金额的7%计算。如果没有明确约定，那么你的工资一般都包含了住房公积金个人负担

部分，用人单位在支付工资时都会代扣代缴。

警惕六种劳动合同

针对劳动合同中存在的侵犯劳动者权益现象日益增多的问题，昨天辽宁省劳动和社会保障厅提醒广大求职者，警惕劳动合同中的6种陷阱。一旦劳动合同中出现下列情况，劳动者可以拒签，也可以向劳动部门举报。

- 1、“霸王合同”：在有一些劳动合同中的“由甲方决定”、“按照甲方的相关规定执行”等字样，这些条款只从用人单位的角度出发，却把求职者放在了被动从属的地位。
- 2、“押金合同”：一些用人单位在劳动合同里用各种名目向求职者收取风险基金、保证金、抵押金等，一旦求职者主动要求离开用人单位，这些抵押金就很难要回来了。
- 3、“暗箱合同”：还有一些用人单位在签订劳动合同时根本不与劳动者协商，也不向劳动者讲明合同内容。在合同中，只从企业的利益出发来规定用工单位的权利和劳动者的义务，而很少或者根本不涉及用工单位的义务和劳动者的权利。
- 4、“性命合同”：有一些从事带有风险工作的用人单位，不按《劳动法》的有关规定履行生命安全义务，提出“工伤概不负责”等条款，以此来摆脱用人单位应该负的责任。
- 5、“卖身合同”：一些用人单位在劳动合同中提出几年内求职者不可以跳槽到同行业的公司工作，或求职者一切行动都得听从用人单位安排等侵害劳动者权利的内容。
- 6、“双面合同”：有的用人单位准备了至少两份合同，其中一份是假合同，内容完全按照有关部门的要求签订，以应付有关部门的检查，可在劳动过程中并不照此执行，真正执行的可能是另一份合同。