

街道无烟环境实施方案 创建无烟环境的实施方案(大全5篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

街道无烟环境实施方案篇一

以党的xx大精神和科学发展观为指导，确立以人为本的理念，围绕上级卫生部门提出的工作目标，切实加强环境综合治理，努力维护公众健康权益，培养干部职工健康向上的生活方式，有效降低吸烟对公众健康造成的危害，形成控烟、戒烟的良好氛围。

成立领导小组及控烟小组，负责创建无烟单位的组织、检查和督促等工作。

- (一)将创建无烟单位纳入我所工作计划；
- (二)建立健全控烟制度；
- (三)所属区域有明显的禁烟标识，室内完全禁烟；
- (四)各科室负责人为控烟监督员；
- (五)开展多种形式控烟的宣传和教育；
- (六)全体职工负有劝阻吸烟的责任和义务；
- (七)鼓励和帮助吸烟职工戒烟。

护职工健康权益的必然要求，也是应尽的责任与义务。特别是各科室负责人，既要做控烟的提倡者，更要做控烟工作的先行者、实践者。

(二)加强宣传，及时行动。要通过会议和业务学习等各类活动载体营造氛围，提高全体职工参与控烟、戒烟的主动性和自觉性。

(三)健全制度，狠抓落实。要制定切实可行的规章制度，将控烟工作纳入单位考核，将各项制度落到实处。

控烟工作计划

(三)设定指定吸烟地点，并标有明显的标识。

(四)所班子和科室负责人要发挥表率示范作用，带头不吸烟，劝阻吸烟，积极控烟，切实将控烟工作落到实处。

(五)全体职工都负有劝阻吸烟的责任和义务。各科室负责人，负责检查和督促禁烟工作。

(六)组织人员，不定期抽查，结果纳入考核。发现科室室内有吸烟行为存在或地面有烟蒂的，一次扣其科室负责人5元钱。式的控烟宣传和健康教育，提高控烟意识，进一步使全体职工认识到吸烟对自己和他人的危害，努力实现从“要我戒”向“我要戒”的转变，积极营造健康、清洁、禁烟的良好工作、生活环境。

街道无烟环境实施方案篇二

以科学发展观为指导，以保障师生身体健康为目的，以树立良好的教师形象为动力，积极响应“创建无烟学校，构建和谐校园”的号召，完善活动措施，加强师生健康知识教育和

控烟舆论宣传，进一步提高广大师生对吸烟危害的认识，积极主动参与控烟、戒烟活动，努力营造无烟、清洁、健康、和谐的育人环境。

“吸烟有害健康”已为人们所共识。据世界卫生组织报告：全世界每年因吸烟造成的死亡人数达1000万，我国每天有2000人因吸烟死亡。更触目惊心的是，约有70%的家庭，32.5%的公共场所和25%的工作场所成为被动吸烟场所，被动吸烟率为52%以上。因此，创造良好的无吸烟环境，不仅有益于身心健康，而且对民族体质的增强和健康水平的提高以及社会良好风尚的建立都具有深远的战略意义。为此，我们决定在全校范围开展创建“无烟学校”活动。我们倡导学校领导班子、广大教师要率先垂范，作为教书育人的学校，确保孩子健康成长是全体教职工的责任，所以我们一定要充分认识创建“无烟学校”的重要性、必要性，增强做好创建“无烟学校”工作的责任感、使命感，将创建“无烟学校”工作作为学校教育的重要内容纳入学校工作计划，把禁烟纳入精神文明建设的轨道。创建“无烟学校”工作是否取得实效在于教职工能否认识到吸烟对他人造成身体危害和自觉的履行控烟职责。

学校成立创建“无烟学校”工作领导小组，建立健全网络组织，制定方案组织实施。建立严格的禁烟规章制度，专兼职人员负责不定期的巡视、检查。

（一）创建“无烟学校”工作领导小组：

领导小组：

组长： 华公加

副组长： 李文虎 韩志武

组员： 安旦成 包雷 马向阳才郎洛布加 连存 马呈俊

马福祥 王玉柱 陈晓明 黄胜巴桑扎西 任成军

领导小组下设控烟办公室，具体负责检查、管理、监督工作，控烟办成员如下：

主任：李文虎

成员：政团人员

（二）领导小组成员的具体分工表：

工作组名称

组长

成员

工作职责

监督小组

华公加

李文虎

韩志武

安旦成

监督师生控烟情况

教师工作组

李文虎

包雷马向阳

才郎洛加

莲存

马福祥

马呈俊

召开教师座谈会、劝导帮助有吸烟史的教职工戒烟、考核教职工开展创建的情况

学生工作组

王玉柱

黄生

陈晓明

各班主任

学生会成员

团总支成员

组织学生召开创建大会，劝导、教育学生禁止吸烟，并组织学生督查组，劝导、阻止教职工外来人员在校园内吸烟。

宣传组

莲存

团委干事

后勤组

巴桑扎西

任成军

韩有禄

召开后勤职工座谈会、劝导帮助有吸烟史的职工戒烟。

1、学校不设置吸烟室。校内所有场所均为无烟区、无烟室。无烟室无烟区内不得吸烟，不得摆放烟具；无烟蒂、无烟味。

2、学校公共场所张贴明显的禁烟标志。

3、教职工不准在校园内吸烟，拒绝来访者敬烟，同时也不给来访者敬烟。

4、学校工作人员吸烟率有明显下降趋势，师生对控烟工作满意率达100%。

5、来访者不在学校吸烟。

6、定期对教职工吸烟状况进行调查，教职工要了解吸烟有害健康的科学知识，积极开展控烟工作，主动自觉参与戒烟。

第一阶段：（2012年11月12日——11月23日）为宣传动员阶段。

成立工作机构，制定方案，建立制度，部署工作任务，大力营造创建氛围。积极开展吸烟有害健康教育，增强教职工的自我保健意识和控烟自觉性，提高教职工的控烟能力。

学校充分利用国旗下讲话、团队活动、主题班会、板报、校园广播等各种形式，对全校师生开展吸烟有害健康的宣传教

育，培养师生良好的行为习惯，增强学生的自我保健意识与能力。

工会组织“烟民”召开座谈会，在教职工中开展控烟、戒烟、禁烟教育，使控烟、戒烟成为教职工的自觉行动，并签订戒烟承诺书。

政教处组织全校师生召开创建“无烟学校”动员大会，全校师生充分认识创建“无烟学校”活动的目的和意义，创建“无烟学校”的重要性、必要性。

团委在在校园内醒目位置设置“禁止吸烟”、“谢绝敬烟”等禁烟标志，定期开展烟草危害知识宣传，让全体师生了解《世界烟草控制框架公约》以及掌握烟草危害健康知识，积极开展控烟工作；组织全校师生开展“控烟禁烟签名”活动。

第二阶段：(2011年11月24日——11月30日)为创建实施阶段。落实专人管理控烟工作，组织开展“无烟办公室”创建活动。建章立制规范管理，力促控烟工作取得实效。

1、每个教职工要做到不在校园内吸烟，并主动劝阻本处（室）人员和外来人员在本处（室）内吸烟。能自觉接受他人监督并不隐瞒本处（室）、其他办公室成员违反禁烟活动的行为。

2、实施无烟处（室）检查。检查分定期检查、随机检查、日常督查。对不遵守禁烟规定的处（室）及相关人员提出劝阻，并认真作好记录。

4、教职工不准在校园内任何场所吸烟5、领导要带头控烟，不吸烟；教职工在学校要努力做到不吸烟，吸烟者积极戒烟；接待校外来访者不准备香烟。

6、各处（室）要认真落实控烟工作精神，对照无烟单位标准进行自查，找出不足，制定措施，进行整改。

第三阶段：（2012年12月1日——2013年4月30日）建立健全奖惩机制。建立长效机制，完善档案资料，组织开展“无烟办公室”创建活动，写出创建工作总结。

1、校园内实行24小时全日制禁烟，如教职工在校园内吸烟、给来访者敬烟或接受来访者的敬烟者，发现（包括学生监察举报）一次校级领导、中层、教职工分别处以人民币200、100、50元罚款；在办公室发现吸烟者或有烟蒂的，处罚违规者的同时对办公室各成员罚50元。

2、发现学生吸烟除及时劝阻和教育外，要进行登记，通报批评，扣除班级当日量化考核分数；再犯者（包括第二人次）连带其班主任，处以每人人民币5元罚款；同时鼓励师生之间互相监督。学生检举教师吸烟的，一经查实，对检举人给予表扬。

3、对于违规的来访者，应劝其放弃抽烟。

4、把创建无烟学校与学校精神文明建设以及学校德育工作相结合，把不吸烟作为文明处室、先进教职工评定的内容之一。

5、禁烟工作领导小组实施定期与不定期检查，凡发现吸烟者或有烟蒂的办公室，严格按照罚款标准执行。

第四阶段：（2013年5月1日——5月31日）完成创建工作，实现无烟学校目标，迎接无烟学校评审工作。

总之，全校师生要进一步明确控烟、禁烟的意义，为创造良好校园环境，培养学生良好的不吸烟习惯，促进师生身心健康做出努力，为社会做出贡献。

街道无烟环境实施方案篇三

为全面贯彻落实《xx市创建慢性病综合防控示范区实施方案》，结合我单位创建健康单位的要求，特制订本实施方案。

我单位作为全市首批创建健康单位，创建无烟单位是创建健康单位的一项硬性工作，同时为了减少烟草对环境的污染和职工的危害，给职工一个舒心、安逸的工作环境，提高工作效率，保护职工身体健康，为全市创建无烟单位和健康单位做好模范带头作用，为我市创建国家慢性病总防控示范区和创卫生城市奠定基础。

2015年8月1日起单位所有办公室、会议室、食堂餐厅、厕所以及办公楼20米内禁止吸烟。建立创建无烟单位领导小组和制定控烟奖惩制度。

(一) 召开专题会议。

组织召开创建无烟单位工作启动会，传达创建无烟单位的目的和意义，以及下一步工作目标任务。

(二) 加强创建无烟单位宣传教育工作。

1、加强宣传阵地建设。在各科室办公室、会议室、过道、楼梯口、大厅张贴控烟宣传画、温馨提示语、警示语以及控烟奖惩制度等。

2、在单位大厅电子显示屏(led)播放控烟知识，出1期控烟宣传专栏。

(三) 全面开展创建无烟单位活动。

按照卫生部《无烟单位标准(试行)》，全面开展无烟单位创建活动。

- 1、成立控烟领导组织，将无烟单位建设纳入常规工作，建立长效管理机制；
- 2、建立健全控烟考评奖惩制度；
- 3、所属区域有明显的禁烟标识，室内完全禁烟；
- 4、设立控烟监督员；
- 5、开展多种形式的控烟宣传和教育；
- 6、明确规定全体职工负有劝阻吸烟的责任和义务；
- 7、鼓励和帮助吸烟职工戒烟；
- 8、无烟单位内禁止销售烟草制品；

(四)开展全员控烟知识与技能培训

提高职工控烟知识水平，鼓励和帮助职工戒烟。提高职工戒烟服务的技能，使所有人员掌握劝阻吸烟、劝阻敬烟的技巧和知识，主动提供戒烟服务。

同时组织控烟专家进行巡讲，宣传烟草的危害性和戒烟方法，提高公众控烟意识。

(五)倡导健康生活方式。

无烟单位办公室内、招待餐桌上禁止摆放香烟。日常工作中，要切实加强群众健康生活方式的引导和教育，积极主动对危害群众健康的不良行为进行干预。采取切实可行的措施提高群众对健康生活方式的重视和认识。指导乡镇卫生院要组织健康促进志愿者作为健康生活方式示范人员，积极开展多种形式的健康教育活动，向群众传播以“合理饮食、戒烟限酒、适当运动、心理平衡”为主题的正确健康生活理念和方式，

带动群众提高健康意识，改变健康生活方式。

(一)提高认识，加强组织领导。

创建无烟单位，任务艰巨，时间紧迫。为加强对创建工作的组织领导和统筹协调，成立创建无烟单位领导小组，负责组织开展创建日常工作、制定年度工作计划和定期检查、督导评估和通报检查结果。

(二)落实责任，建立长效的工作机制。

单位实行单位、科(股)室两级负责制，单位对科(股)室负责人，科室负责人对科室人，实行层层签订责任书，定期或不定期检查，并将结果纳入纳入科室和个人年度年度考核。

(三)强化措施，加强控烟的工作力度。

一是落实经费保障。将禁烟纳入年度工作计划，落实经费支持。

三是建立奖罚制度。实行一票否决制，凡因检查中违反控烟奖惩制度的科室或个人，取消当年评先、评优资格。

1、创建无烟领导小组适时对各科室的禁烟工作情况进行督导检查，并将检查结果进行通报。

2、按照《无烟单位督导评估表》，做好创建无烟单位工作总结，资料收集整理，作好迎检验收工作。

街道无烟环境实施方案篇四

校现有教学班6个，学生228人；教职工17人。多年来，学校坚持“德育首位、教学中心、体育保证、学有特长、

让每个孩子都有健康欢乐童年”的办学宗旨，以“为学生营造健康成长的空间，为教师搭建成功发展的平台，让学校成为师生发展的共同体”为办学理念，以“积极营造良好控烟环境，促进师生身心健康发展”的工作思路，积极开展了“无烟学校”创建工作，不断完善学校控烟工作制度，大力开展吸烟有害健康的宣传教育，为营造全社会共同参与控烟工作的良好氛围，构建和谐、优美、绿色校园而努力。现将我校开展创建“无烟学校”工作总结如下：

副组长□xx xxx

成员□xxx xxx xx xx xxx xxx 控烟工作领导小组下设办公室，办公地点设在校长室，负责对控烟工作的具体实施及督办。办公室人员组成如下：

主任□xx□兼）

专干□xx xx xxx xxx

控烟办公室全面负责学校控烟工作的协调、方案制定、资料收集、教育培训、经验交流、考评奖励等日常工作。

学校还成立“无烟学校”监督小组。负责对全校师生的抽烟行为进行有效监督。具体组成成员及职责如下：

组长□xxx□组织领导全体师生开展控烟活动）

工会□ xxx□向教师进行控烟知识的宣传，监督）

教导□xx□向学生进行控烟知识的宣传，监督）

总务□xxx□为学校开展控烟活动提供有力的后勤保障）

保健教师□xx□控烟工作计划的制定实施并向师生进行控烟知识的宣传)

控烟监督员□xxx□对师生进行控烟监督及记录，并对本校和外来吸烟者进行及时主动的劝阻)。

控烟巡查员□xxx□对师生进行控烟不定时巡查及记录，并对本校和外来吸烟者进行及时主动的劝阻)。

3、建章立制

建立健全控烟、禁烟各项规章制度，既做到了分工协作，责任到人，又有制度保障，使我校控烟工作做到常态、长效，健康生活理念深入人心。

搞好舆论宣传，营造一种浓厚氛围是创建无烟学校的关键。我校广泛开展了形式多样的控烟宣传教育活动。使全体教师充分认识到在公共场所吸烟是一种不文明、不健康的生活行为，让全体教师自觉戒烟，做控烟的表率，努力做到自己不吸烟，劝戒别人也不吸烟。

1、充分利用红领巾广播、学校橱窗、黑板报等宣传媒介，对教师、学生、家长开展吸烟有害健康的宣传教育，提高教师、学生、家长的控烟知识，培养学生从小养成不吸烟的良好习惯，增强学生自我保健意识和能力。

2、坚持每年至少开展两次有关吸烟危害健康的教育活动，向教职工、学生及其家长进行广泛宣传，每学期利用健康教育课，就控烟有关知识进行专题讲授。

3、进一步倡导讲文明、讲卫生、改陋习、树新风的良好社会风尚，全校师生积极行动，争当先进个人、争创文明集体，形成创建无烟学校的合力。另外，我校把控烟工作与教师的健康教育紧密结合起来，倡导“每天锻炼一小时，幸福工作

五十年，幸福生活一辈子”的生活理念，使全体教师更加珍视健康，积极参加体育锻炼活动，既愉悦身心，又增强体质。

4、在学校公共场合张贴了“禁止吸烟”标志牌，严禁吸烟。

5、利用世界无烟日，组织全校学生，以“拒吸第一支烟，做不吸烟的新一代”为主题进行签名活动。

学校教室、实验室、图书馆、电教室、会议室、办公室等公共场所，禁止吸烟，并设醒目标志，不设烟具，进入校门一律不得吸烟，包括来访人员。

校长及学校其他领导带头不吸烟，学校行政、工会、教导处、少先队等组织齐抓共管控烟工作。全体教职工和全体学生共同参与控烟活动，人人争做控烟的主人，相互监督。有力地提高了师生员工的禁烟责任感，增强了控烟效果。

学校主动和家长配合，利用家长会、家长学校、积极宣传吸烟有害健康的科学知识和国家对控烟工作有关法规，倡导学生规劝家长戒烟、禁烟。在5月x日无烟日这天，学校要求学生给父母亲写一封劝烟信，劝阻家长禁烟、戒烟，同时学校也给学生家长一封信，宣传学校禁烟措施、吸烟危害等，建议家长禁烟、戒烟，以身作则为教育学生养成不吸烟的习惯做表率。

为了教育、引导和帮助全体师生认识吸烟的危害性，远离烟草，学校在进一步建立和完善检查巡视制度的基础上。坚持自查和学校统一检查相结合，由“无烟学校”监督小组会同每天值日领导及教师 and 值日学生干部，负责巡视、检查，对校园内有吸烟现象进行及时制止，有效控制了校内吸烟的现象。

学校还将控烟工作纳入学校年度工作计划之中，与教师的年度考核相挂钩，对违反学校控烟工作的师生，学校控烟领导

小组组织人员专门进行谈话教育，并限期整改。

自我校开展创建无烟学校活动以来，不仅促进了我校健康教育、队伍建设、精神文明建设，而且提高了我校师生对烟草危害健康知识的认识，有效预防与控制了师生尝试吸烟及吸烟的行为；提高了全体师生拒绝香烟的自制力。为创造良好的无烟环境，促进师生员工的身心健康做出了一定的成绩。在今后的工作中，我们将继续作好控烟工作，为孩子们创造一个清新的育人环境、一个清洁美丽纯净的世界而努力。竭力展示教育良好形象，树立响亮教育名片，构建生活和谐、生命健康、生态文明、生意绿色充满生气的现代校园，与时俱进，办好人民满意学校。

街道无烟环境实施方案篇五

积极响应中共中央、国务院和省高校工委、省卫生厅进一步做好公共场所禁烟控烟工作和创建无烟学校活动的号召,完善活动措施,加强各级领导干部和师生员工健康知识教育和控烟舆论宣传.进一步提高各级领导干部和广大师生对吸烟危害的认识,积极主动参与控烟、戒烟活动,努力营造无烟、清洁、健康、和谐的育人环境,力争达到无烟校园的标准.

（一）高度重视,提高认识

建设无烟校园是学校精神文明建设和校园文化建设的需要,是促进全校师生身体健康的需要,也是校园文明进步的标志,是所有医务工作者义不容辞的责任.各级党政领导要充分认识开展创建无烟学校活动的重要意义和加强学校控烟工作的重要性、必要性,切实增强做好控烟工作的责任感、使命感,努力使青少年学生远离烟草危害.

（二）加强领导,明确责任

在创建无烟学校领导小组指导下,各职能部门、院、系工作小

组要设专(兼)职人员负责日常管理工作;各职能部门、院系党政领导是开展无烟校园建设的主要责任人,全校师生医护员工是此项工作的推动者;各职能部门和各院系要切实明确所属各级部门、科室、教研室、实验室、年级、班级、宿舍、班组等一线位置的控烟工作责任人,细化责任,责任到人,不折不扣地落实控烟措施,积极开展控烟健康教育,杜绝青年大学生吸烟,鼓励吸烟的员工戒烟.

(三) 领导带头, 狠抓落实

各级党政领导干部要切实学习贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于领导干部带头在公共场所禁烟有关事项的通知》和上级有关精神要求,以身作则、率先垂范,不但要做控烟监督员,更要自觉做戒烟的宣传员、检察员,带头执行学校控烟的相关规定,带头宣传吸烟的各种危害,带头少吸烟、不敬烟、不吸游烟,带头戒烟;全校各级各部门要严格按照《山西医科大学创建无烟学校管理办法》的要求,抓好各项措施的落实,人人树立“远离烟草珍爱生命”的意识,争做控烟事业的表率,共创一个没有烟草危害的清新的校园环境.

创建无烟学校活动分阶段进行,以新校区为试点,新校区达到创建目标后,在老校区全面推行.

(一) 工作目标

创建阶段目标:2014年1月1日至2014年12月31日,新校区达到《无烟学校参考标准(普通高等学院)》;2015年1月1日至2015年12月31日,全校达到《无烟学校参考标准(普通高等学院)》.

(二) 工作方案

第一阶段:宣传动员阶段(2014年1月-2014年4月)

1、成立创建无烟学校工作领导小组、办公室,明确职责.

2、印发实施学校《山西医科大学创建无烟学校管理办法》,号召全校师生员工积极投入到争创活动中去.

3、组织协调组、宣传评估组、后勤保障组在校园内禁烟区域设置禁止吸烟标志,在适当位置设立指定吸烟区,并摆放环保吸烟桶.

4、宣传评估组、学生工作组、后勤保障组利用校园网、校报、校园广播、标语、宣传栏等媒体进行控烟宣传,在校园内营造良好的控烟氛围.

5、学生工作组在学生中开展宣传动员工作,在学生中征集无烟校园的行动主题和行动标识;制定大学生控烟的相关规定和奖惩制度.

6、各部门(单位)建立控烟详细目标,并上报督察工作组.

第二阶段:实施督查阶段(2014年5月-2014年11月)

1、对督察工作组进行控烟知识和技巧方法的培训.

2、督察工作组采用随机抽查和每月定期检查的方式,对全校师生员工及各单位各部门控烟工作进行检查,检查结果记入各部门创建工作记录,并定期公布、公示督察工作情况.

3、学生工作组将创建无烟学校教育纳入新生入学教育内容.利用主题班会、健康讲座等形式对学生开展无烟教育,将烟草危害、不尝试吸烟、劝阻他人吸烟、拒绝吸二手烟等内容作为控烟核心知识点.

4、学生工作组在学生中成立山西医科大学控烟协会,在5月31日利用世界无烟日开展控烟宣传活动,推动创建无烟学校工作

的开展.

5、学生督察组和教师督察组定期组织抽查和检查,公示检查结果并进行惩处.

第三阶段:自查巩固阶段(2014年12月)

1、根据第二阶段新校区控烟工作实际,创建无烟学校工作领导小组对《山西医科大学创建无烟学校管理办法》以及创建无烟学校工作办公室职责进行修订完善,形成务实管用的长效机制.

2、创建无烟学校工作办公室各工作组对新校区的各项控烟工作进行小结,对工作中存在的难点问题进行专题调研,并制定切实管用的解决措施.

3、各部门、院系对新校区的控烟工作进行自查自纠,并向创建无烟学校工作办公室提交自查报告.

4、创建无烟学校工作领导小组对新校区各部门、院系的控烟工作进行检查考核,对未达标单位进行批评和处罚,提出整改要求并限定整改时限.

5、创建无烟学校工作办公室确认各整改单位达到整改要求后,对新校区控烟工作进行总结,并形成《山西医科大学创建无烟新校区工作报告》.

第四阶段:全面推进阶段(2015年1月-2015年11月)

1、2015年1月-3月,宣传评估组、学生工作组、后勤保障组在老校区以校园网、广播、标语、宣传栏等多种形式营造良好控烟氛围,公示控烟各项工作制度,并进行第一至第三阶段控烟成果展示;组织协调组、后勤保障组在校园禁烟区内设置禁止吸烟标志,并在适当位置设立指定吸烟区.

2、2015年4月,在创建无烟学校工作办公室指导下,老校区建立控烟监督员、控烟巡查员、学生督察员、教工督察员四支督查工作队伍;在学生工作组指导下,在老校区学生中成立山西医科大学控烟协会老校区分会,老校区各部门、院系建立控烟工作目标并上报督查工作组.

3、2015年5月,创建无烟学校工作办公室对老校区建立的四支督查工作队伍及控烟责任人进行控烟知识的培训;学生工作组在学生中开展宣传动员工作.

4、2015年6月-11月,督查工作组带领四支督查工作队伍以每月定期检查和不定期抽查的方式实施督查工作,检查结果记入各部门创建工作记录,并定期公布、公示督查工作结果.

第五阶段:总结评估阶段(2015年12月)

1、创建无烟学校工作领导小组对全校(含老校区)各部门、院系的控烟工作进行检查考核,对控烟体制机制的运行进行评估,对未达标单位和个人进行批评和处罚.

2、创建无烟学校工作领导小组根据前四个阶段工作情况及时调整、完善禁烟工作制度和措施,巩固创建工作成果,接受省高校工委、省卫生厅考核评审,力争评审通过,真正达到无烟学校标准.