

最新社区个人研判分析报告 社区两委班子运行情况分析研判报告(优秀5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

社区个人研判分析报告篇一

xx镇把好村“两委”换届工作作为推动基层党组织全面进步、全面过硬的重要抓手，精心组织、规范操作、细化措施，动员“三个群体”、用好“五个机制”，扎实有序开展村“两委”换届选举工作。

动员“年轻人”，为“两委”备足人选。镇党委根据前期研判情况，对35岁及以下党员及时跟进，逐一谈话，动员学历高、能力强的35岁及以下党员在“两推”开始前发表自荐演说，积极参与到村“两委”换届工作，有力推动35岁以下年轻人通过合法程序入选。在两推环节□xx镇共有19名35岁以下党员发表了自荐演说，为村“两委”换届选举工作增添了新生活力。

鼓励“老党员”，为换届增加底气□xx镇提前对各村老党员宣传上级对村“两委”换届选举工作指示要求，鼓励他们积极带头与干部群众谈想法、说见解，引导老党员们主动深入到群众家中宣传换届纪律，做好党员群众的思想动员工作，帮助年轻党员摆正心态，使他们坚定理想信念，依法依规积极参与选举。在两推过程中□xx岁的建国前老党员xx和x岁的建国前老党员xx用实际行动践行了一名共产党员的初心使命，为换届工作顺利开展增加了底气。

组建“服务队”，为换届保驾护航。为切实保障村“两委”换届顺利进行，xx镇组建由35名站所工作人员和35名管区干部组成的志愿服务队，全程参与村“两委”换届一线，对帮包村落实全程跟踪服务，全力做好村“两委”换届各项工作。镇换届办先后对队员们开展x余次专门业务培训，讲解村“两委”换届业务知识，确保“充电续航”。截至目前，服务队员们已顺利完成各村党支部两推和选举委员会推选工作，所有环节均按规定程序进行；所有档案资料齐全、专人整理、专人保管，各项议程时间符合法定要求，参会人选均达到了规定比例。

用好“五机制”，为换届筑牢基础。用好“五机制”，为换届筑牢基础，xx镇坚持换届不结束、分析不停歇、研判不停止，把“17161”工作机制贯穿村“两委”换届选举工作全过程。即以“一把手”工程扛起换届政治责任，党委书记切实负起第一责任人职责，把换届工作作为当前最重要的工作来抓，已先后组织召开22次专题党委会研究村“两委”换届选举工作。设立“七个工作小组”夯实上下贯通领导基础，形成“书记领衔、班子带头、小组直管”的工作模式，建立从准备工作到整个换届完成“一包到底”的专班专管工作机制。

建立“一村一策”村“两委”换届研判工作台账，通过对党员和群众代表开展座谈调研、入户走访等形式，了解清楚各村具体情况，吃透重难点村的实情，有得放矢的制定工作方案。精准研判做到“六个心中有数”，即对各村基本情况心中有数，对各村“一肩挑”情况心中有数，对35岁以下年轻干部和女性干部情况心中有数，对年龄学历“一降一升”总体情况心中有数，对可能影响换届的风险隐患和应对措施心中有数，坚持精准施策，提前制定预案，做到有备无患。坚持“一线选人用人”工作机制，结合人居环境整治、乡村振兴、项目建设等重点难点工作，把工作一线作为考察干部的“主战场”，把想干事、能干事、干成事的人及时纳入到村“两委”后备干部人选中，在工作一线征求意见，真正选优配强村

“两委”班子。

截至x月x日，xx镇x个村党总支部□x个村党支部已全部完成两推工作，共推选出x名初步候选人，产生选举委员会(选举小组)成员x人，x个村完成选民登记工作。

社区个人研判分析报告篇二

连日来，按照xx省xx市委村（社区）“两委”换届工作安排□xx区运用“一二三四五”工作法，稳步推进社区“两委”换届工作。

一、坚持一条主线

xx区委坚持把加强党的领导作为一条主线贯穿始终，牢牢扛起主体责任。该区成立社区“两委”换届工作领导小组及其办公室，下设综合组、政策指导组、宣传组、纪律监督组、信访稳定组，建立“四个一”联系指导制度，即1名县级干部联系社区、1名科级干部分包社区、1名组工干部联系街道、1个督导指导组督导街道，形成区委统一领导、部门密切配合、街道具体实施的工作机制。

二、明确两个目标

xx区把优化社区干部队伍结构作为重要目标，确立年龄、学历“一降一升”目标导向，要求每个社区原则上至少有1名35岁以下干部、1名大专以上学历以上干部、1名妇女干部，同时注重“老中青”梯次搭配，使队伍结构更加合理。截至目前，该区社区“两委”成员意向人选平均年龄x岁，较上届下降x岁；大专以上学历以上人员x人，较上届提高x%□

三、严把三个关口

在社区“两委”换届工作中，xx区严把资格审查关口。按照“九不能、六不宜”，从严把握社区“两委”成员候选人资格条件，实行社区自审、街道初审、区级联审的三级审查制度，杜绝“带病上岗”。严把选举程序关口。该区成立区、街道换届政策指导组，制作社区“两委”换届流程图，加强对换届选举程序的培训指导，确保换届选举依法有序进行。严把时间节点关口。该区制定换届日程安排表，细化具体步骤，严格把控换届各环节时间节点，确保如期完成换届任务。

四、做到四个清楚

xx区相关部门和人员做到换届政策清楚，认真学习换届文件精神，熟练掌握“一肩挑”“三改五”和社区“两委”干部人选的资格条件等换届政策。做到社区“两委”现状清楚。对社区“两委”班子运行情况、“两委”成员结构要求和交叉任职情况进行分析研判，为选优配强新一届社区“两委”班子提供决策依据。做到社区干部思想动态清楚。与现任社区“两委”干部逐一谈心谈话，掌握了解其进退留转思想状况，有的放矢做好思想工作。做到存在问题清楚。对照任职条件、“一降一升”要求、“一肩挑”人选、群众信访诉求等，逐社区梳理分析存在问题，做到任务清、底数明、选情准。

五、实行五步联动

该区宣传发动早一步，全区制作悬挂宣传条幅x余条，利用微信工作群、公众号等新媒体，组织党员干部入户走访，宣传换届政策和纪律要求，营造家喻户晓、全民参与换届的舆论氛围；调研摸底深一步，该区结合社区干部述职评议考核情况，采取入户走访、个别谈话、集中座谈等方式，组织人员开展调研摸底；分析研判准一步，该区多次召开社区“两委”换届工作座谈会和推进会，分包县级干部深入试点和难点社区现场办公，逐一分析研判、解决相关问题；干部储备先一步，xx区组织街道面向社会发布招聘公告，报名人员x余人，通过笔试、面试、政审等程序，将x名优秀人员纳入后备

干部库；财务审计严一步，该区采取机构自审、街道互审、区级终审等措施，对社区财务进行专项审计，截至目前，该区x个社区已有x个社区完成财务审计工作。

xx镇：“三+五”工作法扎实推进村“两委”换届选举工作

社区个人研判分析报告篇三

为确保村（社区）“两委”换届选举工作顺利进行，xx市提前谋划，从六个方面着手，做足前期准备功，全力做好“两委”换届选举准备工作。

突出“早”，科学谋划快行动。早宣传。通过思想教育、电教学习、谈心谈话、走访摸排等举措，了解掌握村（社区）工作人员、拟参加竞职人员思想动态。早谋划。2020年下半年，每季度进行调度，采取走访座谈方式督查指导乡镇党委开展村（社区）换届前期工作；通过与村（社区）“两委”班子成员、驻村扶贫工作队成员和老党员、老村干、老村民代表、老组长、返乡定居老同志“五老”等开展谈心谈话，对班子运行状况、社情民意进行深入了解，确保选优配强村（社区）“两委”班子。早储备。通过民主推荐的方式，不断吸纳优秀人员担任村后备干部，落实村级后备干部动态调整和实训培养制度，优胜劣汰，动态管理。目前已储备近600名村级后备干部。

突出“研”，深入调查清底数。精准研判分等级。开展2次村（社区）“两委”班子运行情况分析研判工作，进村入户，广泛听取群众意见建议，查看村（社区）“两委”工作实绩档案，研判能力与工作要求是否匹配。通过分析研判，确定“绿色”平稳村（社区）164个，“黄色”风险村（社区）18个、“红色”重点难点村（社区）1个。一村一策打基础。针对不同的村（社区）类型和换届选举中可能出现的问题，提前做好预判，成立应急小组，研究制定详细的应对方案和措施，做到未雨绸缪。

突出“改”，全面整顿强基础。整顿一批软弱涣散村。按照不设比例、应整尽整的原则，通过市乡村三级综合分析研判，倒排软弱涣散村党组织，因村制宜，“一村一策”进行整顿，实现“六个一”整顿措施制度化，2020年整顿软弱涣散村党组织10个。选派一批党建指导员。从乡镇机关选派24名年轻干部到村党建薄弱村担任党建指导员，配合乡镇党委抓好党建工作，参与村重大事项讨论决策，为村级换届做好准备。完成一轮巡察全覆盖。完成183个村（社区）巡察任务，发现问题2098个，完成整改2003个，整改完成率达95%。

突出“保”，干事创业有奔头。坚持做到“四个有”：待遇有增加。建立村（社区）干部基本报酬稳步增长机制，每年参照上年度全省农村常住居民人均可支配收入的2倍，调整“两委”正职基本报酬。提升有平台。支持学历提升，村（社区）干部参加继续教育学习取得相应证书，经组织部门审核通过，给予相应学费补贴。组织40名村干部参加学习教育，选送7名村（社区）干部（后备干部）到xx区名村（社区）跟班学习。干好有提拔。开展从优秀村（社区）党组织书记中招聘乡镇事业编制人员，2020年公开招聘8名村书记为乡镇事业编制人员。离任有补贴。建国以来累计在村任职3年以上（含3年）、正常离任且年满60周岁的村“两委”干部，经市离任村干部生活补助工作领导小组认定后，报省、市审批，按规定发放村干离任补贴。

突出“强”，干部队伍提素质。动态调整。对全市183个村（社区）“两委”干部、在村工作人员资格联审开展“回头看”，对不宜人员及时进行组织处理。力量充实。安排一批优秀民警到软弱涣散村担任村主任助理，协助村主任开展日常工作，扎实开展警民联调、涉黑涉恶线索摸排及矛盾纠纷排查化解工作，切实推进平安xx□本领提升。举办全市183个村（社区）党组织书记集中学习培训，采取实训教学与远程视频相结合的授课方式，推动村（社区）书记“补钙充电”，提升“头雁”本领。

突出“严”，营造选举好环境。以理论学习提升村干部。组织党员干部认真学习贯彻问责条例、党内政治生活若干准则和党内监督条例等党纪党规，强化《党章》《党规》《监察法》《中国共产党农村基层组织工作条例》等学习。以榜样力量引导村干部。开展培养选树“皖美村支书”工作，推动形成比学赶超的浓厚氛围。举办“清风潜阳精彩故事”征文活动，发掘出生在xx的廉政人物、发生在xx的廉政故事、产生在xx的廉政文化，并结集出版。以警示案例教育村干部。编印《xx县基层党员干部违扶扶贫领域典型案例警示教育读本》等警示教育读本6本，发放到村（社区），筑牢村（社区）干部拒腐防变的思想堤坝。

社区个人研判分析报告篇四

街道党工委：

根据《中共成都市新都区新都街道工作委员会关于开展村（社区）“两委”班子运行情况分析研判的工作的通知》要求，现将新都街道湖滨路社区“两委”班子运行情况分析研判报告如下：

总体情况：优秀

（一）政治建设

坚持和完善党的领导，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚持党建引领社区发展治理，充分发挥社区“两委”干部的模范带头作用，加强学习贯彻十九大会议精神、***新时代中国特色社会主义思想等，严格做到思想上、工作上始终保持与党中央高度一致。

（二）班子结构

湖滨路社区党委由书记胡宗敏、副书记胡荣、委员杨倩、胡

华芬、廖建方组成。社区居委会由主任杨倩，委员胡华芬、张秩茂、席璐4人组成。社区两委成员平均年龄43岁，本科学历3人，大专学历1人，中专学历2人，考取中级社工1人，初级社工4人，其中4人具有8—13年的社区工作经历，有较丰富的社区基层工作经历。整个社区领导班子年龄和学历呈年轻化、知识化、专业化，班子结构合理。

（三）运行机制

从工作机制上，建立了党委领导下的分工负责制，书记主任负总责，社区分成四个网格，每个委员（含副书记负责一个网络）的1+4+4的工作机制。与住辖区党员实行双报道制度，实施区域化大党建，社区“两委”班子运行平稳健康，能够贯彻民主集中制，重大事项均由集体研究、讨论决定，班子成员分工明确，在相互配合上能够形成互补，能够完成各项工作任务，干群关系较为和谐。

（四）工作成效

求真务实抓工作，凝心聚力促发展，能够较好完成上级党委分配的各项常规工作。去年，社区党委被新都街道评为先进基层党组织，社区各项建设稳定推进，社区平安建设，社区合治理、老旧院落的改造都按照上级的计划和要求进行，社区居民的幸福感和获得感不断提升。湖滨路一巷被评为成都市背街小巷示范项目，社区抓廉洁文化的建设做法被新都电视台和新都资讯报道。社区党员积极参加院落治理，湖滨路一巷50号作为老大难院落，在党建引领，党员带头，积极发动群众参与，多元治理行动下走上了正规化。在街道近年来的考核中一直靠前。

（五）廉洁自律

能自觉执行廉洁自律的各项规定，定期对居务、党务、财务公开，对惠民政策、政治建设宣导及时，对社区内重大决定

按照民主决议，定期召开监事会、议事会让居民知晓，严格执行居务、财务管理制度。班子成员严格遵守财经纪律。

（六）群众评价

湖滨路社区“两委”班子服从党委、政府工作安排，安心工作，热于本职，工作勤恳踏实，严格要求自己，团结同志，遵章守纪，树立为民服务的思想，工作中重实际、办实事、求实效的工作态度，受到了群众的拥护和支持，得到了群众较高的评价。

一是深入群众不够和调查研究少。工作中还存在坐等服务对象上门，主动联系单位少。在落实上级政策要求、会议精神的过程中，会出现以会议落实会议，问文件落实文件，以讲话落实讲话等现象。对工作中存在的问题深入调查研究少。

、努力进取的干劲和坚持不懈的韧劲。

一是密切联系群众、回应群众期盼。要经常深入居民群众中，主动了解群众现实生活中的实际困难和关注的难点热点问题。对社区工作中遇到的新情况、深入社区群众中去调查、了解、倾听意见，坚持一切从群众的利益出发，开拓思路，积极寻找解决办法。

二是增强创新意识，改进工作方法。加强对社区工作先进典型和新经验的总结学习，对工作中出现的新问题，要根据实际与时俱进，用于突破。在不断推动思想创新和工作创新的同时提高工作效率，更好的服务社区群众。

村班子运行情况分析研判

社区两委班子运行情况

社区个人研判分析报告篇五

**x镇党委：

按照《**x镇及村(社区)“两委”班子运行情况分析研判工作方案》工作要求，现将**x村“两委”班子运行情况分析研判：

一、班子运行总体情况

20**年换届以来**x村“两委”班子在**x镇党委政府的坚强领导下，充分发挥核心作用，团结群众、攻坚克难、锐意进取，全面推进深化改革，加快推进乡村振兴，班子成员各司其职、各负其责、通力协作，凝聚力、战斗力明显增强，班子整体运行情况良好。

二、对标研判分析情况

(一)政治建设方面。

1. 主要做法：20**年、20**年我村集中召开党员干部会议，深入贯彻学习宣讲党的十九大精神，***新时代中国特色社会主义思想；在20**年2月着重学习了***总书记来川视察重要讲话精神，同时也深入的学习贯彻省第十一次党代会、市第十三次党代会和区第十一次党代会精神。组织党员学习新党章。

2. 存在问题：没有灵活安排自动学习，学习形式单一，往往是上级安排，再召开会议集中学习。

3. 原因分析：现年轻的农村党员多在外务工，在家时间少，参加组织学习往往要提前通知。

(二)班子结构方面。

1. 主要做法：20**年换届，我村两委班子结构合理，5名班子

成员均为中共党员，35岁以下同志1名，35--45岁2名，45--55岁2名。文化程度：大专4名，中专1名。两委班子成员工作认真负责，一致得到群众认可。我村后备干部3名，党组织书记后备人选1名，委员2名，均为中共党员，年龄在30--40岁，文化程度大专1名，中专2名。村党组织兼职委员由区教育局副局长、党组成员兼任。

2. 存在问题：党组织兼职委员发挥作用少。后备干部对村党建工作支持较少。

3. 原因分析：村党组织兼职委员由于到村上时间少，工作没有怎么开展，发挥的作用少。后备干部由于没有长期驻村或在村上工作，工作上对于后备干部没有系统安排，发挥作用较少。

(三) 运行机制方面。

1. 主要做法□**x村两委负责任团结班子，班子成员之间也紧密团结，分工明确，工作协调。村议事会在党组织的领导下坚持议事会工作原则，村监督委员会定期与不定期对村务、村务、党务进行监督。在村公项目、选举中经排查我村没有村霸现象、没有宗族势力及黑恶势力等干扰和影响。

2. 存在问题：班子成员沟通还要进一步加强，便于进一步开展村事务工作，对村民宣传政策更清楚明了。

3. 原因分析：班子成员对自己工作分内事情清楚，对别人工作了解不够，有时群众来办事不能马上解决。

(四) 工作成效方面。

1. 主要做法□**x村党组织多方面的深入宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的成效。除了召开党员大会、社员大会宣传，还通过文化墙、

展板及文体活动进行宣传党的主张、贯彻党的决定。
在20**年、20**年通过村民自治，收取小区物业管理费用，改变村民居住小区环境卫生，小区风貌，推动小区文明建设。

2. 存在问题：农业产业发展单一、产业发展缓慢，群众收入主要靠在外务工。

3. 原因分析：现年轻人大部分都在外打工，从事农业生产的多为在家的老年人，从事的都是原始的耕种。

(五) 廉洁自律方面。

1. 主要做法□**x村按相关要求对村务、党务、财务在公示栏与网络上及时进行公开，规范资金使用。在工程建设方面，严格按照程序，做到公开公正。财政补贴方面，严格按照上级文件落实，严格遵守财经纪律。班子成员都遵纪守法。

(六) 群众评价方面。

1. 主要做法□**x村两委班子政治表现良好，在村民事务上坚持村民的事情村民议，坚持推动改革发展，深入贯彻党的思想，能拓广思路，引进现代观光农业，带领群众致富。工作作风良好，一致得到群众满意认可。

2. 存在问题：政策宣讲得多，实际运用的少。

3. 原因分析：对政策的宣讲往往侧重于村民想听的，能马上体现农民利益的。

三、下一步整改措施

(一) 深刻领会贯彻实施乡村振兴推进城乡融合发展，十九大报告指出，实施乡村振兴战略。农业农村农民问题是关系国计民生的根本性问题，必须始终把解决好“三农”问题作为

全党工作重中之重。要坚持农业农村优先发展，按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求，建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系，加快推进农业农村现代化。结合我村实际情况，依托现有的俊光农业公司，“田园牧歌”现代农业公司加大现代农业的推广，打造好观光农业，从而促进我村的产业兴旺，改善我村的生态、生活环境，快速带领村民增收致富。

(二)依托**x的规划发展战略，我村处于“一港三城六个特色小镇”的七星岛国际会议度假小镇，抓住机遇，推动产业发展。不仅仅要发展好我村的观光农业，更要发展好第三产业、服务业。让村民在社会经济发展中体现自身价值，创造自身财富。

等方面工作，打造环境优美宜居的小区，让群众更满意。