

竞聘上岗要求 竞聘动员领导讲话材料(大全6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

竞聘上岗要求篇一

同志们：

经市人事局同意，局党委决定，今天下午在这里召开全体干部会议，对机关内设机构科级领导干部竞争上岗工作进行动员部署。下面我讲三点意见。

一、统一思想，充分认识这次竞争上岗工作的重要意义
从*年以来，但由于多种原因，导致目前部分内设机构领导班子不健全、班子成员年龄老化，一定程度影响了队伍建设和业务工作开展。今年以来，局党委根据有关文件要求，提出在机关实行科级干部竞争上岗试点工作。结合我局实际，局党委进行了研究，制定了竞争上岗方案并逐级上报。最近，市人事局批复了《我局机关中层科级领导干部竞争上岗实施方案》，党委决定，从今年12月至20xx年1月，对部分科级领导干部实行竞争上岗，充实内设机构领导班子。

这次实行部分科级领导干部竞争上岗是贯彻落实党的xx大提出深化干部人事制度改革要坚持“民主、公开、竞争、择优”，形成干部选拔任用科学机制的精神。是响应市委当前推行的“公推公选”、“面向全国公开招聘领导干部”重大举措。竞争上岗作为干部选任的方式之一，把干部的有序参与贯穿于干部选拔任用的全过程，拓宽了民主渠道，让干部充分表达自己要选人的意愿，保障了干部对干部工作的知情

权、参与权、选择权和监督权。

采取竞争上岗这种方式选拔干部，能体现出一个干部的知识、能力、政绩和群众基础，只要符合竞争上岗的条件和资格，都可以站在同一起跑线上公开地参与竞争，为优秀人才的脱颖而出创造了宽松的环境，提供了展示的舞台，让那些“政治上靠得住，工作上有本事，作风上过得硬，人民群众信得过”的优秀干部脱颖而出。对在竞争上岗中表现突出，经考察确实比较优秀的干部，如果受职位限制不能直接进入领导班子，可以充实到后备干部队伍中，为工作发展储备人才，实现开放式选人、制度化管人、公正性用人的目标。同时，实行竞争上岗，能够有效地防止和纠正用人上的不正之风，真正实现“由多数人选干部”和“在多数人中选干部”。在竞争上岗过程中，除了必须保密的事项外，有关竞争上岗工作的原则、职位要求、任职条件、方法和程序、工作进程等内容都必须公开，考试结果、测评结果等也将适度公开，真正让干部群众对干部选拔任用工作及时了解，主动参与，发挥作用，放心满意。提高选人用人的准确性，防止民意失真和监督盲区，防止“带病提拔”，减少用人失误，增强干部选任的公信度。

二、周密部署，精心组织，确保竞争上岗工作顺利进行第五、坚持民主集中制和依法办事原则。内设机构科级领导职务的竞争上岗工作，必须严格遵守民主集中制原则，按照有关规定和操作规程进行，重大问题要及时汇报请示市人事局和市局党委，并经局党委集体讨论决定。

抓好“五个环节”就是：

第一，抓好报名环节。为了保证竞争上岗工作顺利开展，希望符合资格条件的同志都要积极报名，接受组织的选拔。要打消各种不必要的顾虑，做到三个“不怕”。首先不怕竞争不上“丢面子”。组织上变“关门选将”为“比武选将”，实际上是给大家提供了一个展示自我的平等机会和平台，要

树立“参与就是学习，参与就是参赛，参与就是争取成功机会”的思想，把参与的过程看作是检验和提高自己的机会。其次不怕“被议论”。符合资格条件的干部要本着为教育工作做贡献的责任感与使命感，报名参加竞争上岗，把个人价值的实现与教育事业的发展紧密相联，争取在新的岗位上，为教育事业做更多的工作，为党和人民做更多的贡献。因此，参加竞争上岗绝对不是“不安心工作想跳槽”，也不是对原单位、原部门、原岗位有什么不满意，更不是“伸手要官儿”，而是一次光荣的应征，也希望其他同志，尤其参与竞争人员的单位领导同志要给予他们以更多的支持、鼓励和理解。三是不怕“走出去”。这次竞争上岗涉及个部门个岗位，干部在报名时勇敢地接受新环境、新任务、新挑战，不要局限于本部门的工作。各单位的领导要当好参与竞争人员的参谋，动员和鼓励符合条件的干部报考竞聘职位，舍得把符合条件的优秀干部推荐出来，促进干部交流，盘活人才资源。

第二，抓好考试环节。为体现考试的公平、公正，我们将委托市局政治部负责相关考试试题的准备工作。考试由领导小组办公室统一组织，有关工作人员要严格遵守工作纪律，确保考试的严肃性。参加考试的干部要端正心态，正确认识。考试只是手段，不是单纯地搞“应试”难为大家，而是给干部提供展示和检验自己机会，主要是靠大家平时的工作和学习积累，因此不要把精力放在找题、猜题中去，同时要严格杜绝违纪舞弊行为发生。

第三，抓好面试环节。面试主要是想通过交谈了解应聘者的内在潜力和能力。这次面试考官由市人事局和市局政治部、纪委等派员以及抽调局部分未参加此次竞聘的人员组成。面试采取竞聘演讲和考官提问的方式，参加面试人员每人的演讲在15分钟左右，内容主要包括自己的简历、近三年来的工作成绩及获奖情况，竞争该职位的工作设想。

第四，抓好民主测评环节。要确保民主测评的科学性和真实性，落实群众“四权”，保证选人准确性，防止和克服不正

之风。领导小组办公室要认真组织，各单位要积极配合，保证这项工作顺利开展。参加测评与推荐的干部职工要本着对组织和事业高度负责的态度，认真行使自己的权力，客观公正地评价干部，真实地反映个人意愿。

第五，抓好组织考察环节。考察是了解干部德才表现的重要方法，考察的内容包括干部的德、能、勤、绩、廉情况及其政治业务素质与竞争职位的适任程度，注重考察工作实绩和群众公认程度。考察时，要充分听取同干部职工对被考察人员的评价意见，对被考察人的综合情况进行客观公正的分析和评判。要从竞争的职位出发，按照加强领导班子建设的需要和岗位要求，注重了解竞聘者的潜能，看其是否具备适任能力。在向组织介绍考察对象情况时，有关人员要客观、公正、实事求是地评价，真实反映被考察人的长处和不足，帮助组织准确了解干部。

三、切实加强领导，确保竞争上岗工作的顺利进行 为加强对此次竞争上岗工作的领导，成立竞争上岗工作领导小组。组长由**局长担任，副组长由交担任，成员有党委委员、。同时提出以下要求：

(一)各级领导干部要带头讲政治、讲正气，模范遵守党的组织原则，坚持民主集中制，坚持任人唯贤，自觉抵制用人上的不正之风。各单位要认真领会党委的精神和要求，根据需要开展二次动员，做好干部的教育引导工作，帮助干部提高认识、增强信心，鼓励和支持符合条件的干部树立良好心态积极报名参与，引导其他同志正确看待，共同营造宽松、和谐的环境。为这项工作顺利进行营造良好的工作氛围，为参加竞争的同志创造条件、提供方便。

(二)严肃纪律，依法办事。考核组成员要严格要求自己，坚持实事求是，公道正派，客观公正，严禁吃请、收受财物。竞聘者严禁拉帮结派、跑官拉票。对跑官拉票者坚决不予任用。全体干部要本着对党、对组织、对他人负责的态度，积

极参与，客观公正评价同志，个人意见要通过合法渠道逐级反映，不准借机恶意报复他人。竞聘工作中发现违法违纪的要严肃处理。

(三) 正确处理好竞争上岗与其他工作的关系，做到“两不误”、“两促进”。按照计划这项工作要在2个月内完成，时间紧、任务重，同时又是年终岁末，我们今年的各项工作任务也非常繁重，特别是当前，各项考评全面铺开。因此，要统筹规划，合理安排，处理好两者的关系，做到两不误、两促进。参加竞争上岗的干部大都是各单位的骨干，更要处理好竞岗和本职工作的关系，这也是组织上考察干部的一项重要参考依据，要把参与竞岗作为推动本职工作的动力。

(四) 正确对待竞争上岗结果。竞争总会有两种结果，所在单位领导和广大干部以及竞争者个人都应该正确对待这两种结果。这次竞争上岗，局党委不仅仅是要选拔一批优秀干部，更重要的是要在领导干部选拔任用工作中形成竞争激励机制，同时还要发现和储备一批人才。因此各单位的领导要把这次竞争上岗作为对本单位干部队伍建设的一次全面考察和检验来看待，从深化干部人事制度改革的高度去认识。对参加竞争的同志要关心和爱护，不论他们能否脱颖而出，都要对他们积极参与竞争，以实际行动支持领导干部选拔任用工作改革创新的精神给予充分的肯定；对竞争不上的同志，更要帮助他们看到长处、找准差距、弥补不足，鼓励他们不断提高，继续进步。同时要通过这次竞争上岗，进一步明确干部队伍建设的方向和重点，推动组织人事工作再上新台阶。各单位的干部，对竞争上的同志要积极支持，对没有竞争上的同志，更要一如既往地信任、关心他们，努力形成积极向上的竞争氛围和宽松的环境。对竞争者个人来讲，要本着展现自我、锻炼自我的想法，参与到这项工作中来，竞争前就要做好两手准备，保持良好的心态，做到能选上不骄傲、选不上不气馁，并通过竞争看到自己的不足和差距，在今后的工作中进一步完善提高自己，以实际行动展示自己良好的精神风貌。总之，要通过大家的共同努力，在全系统真正形成一种鼓励

竞争、宽容落选的竞争文化，进一步扩大这次竞争上岗工作的效果和影响。

(五)在中层新班子成员未正式宣布前，各单位的一切工作仍由现任中层班子成员各负其责。如因不积极履行职责发生问题的，要追究有关人员的责任。要端正态度，做好传、帮、带，共同把本单位的工作继续推向前进。

同志们，这次会议结束后，机关科级干部竞争上岗工作就正式启动了，实行竞争上岗充实支队机关中层领导干部，关系到教育队伍建设和业务工作的持续发展，关系到教育工作薪火相传、承前启后的长远发展，此项工作时间紧、任务重，全体干部一定要提高认识，把思想统一到局党委的决策部署上来，符合条件的干部要积极参与，踊跃报名，接受组织的选拔，施展自己的才华，为各项教育工作的顺利开展提供坚强的组织保障。

竞聘上岗要求篇二

各位领导、各位同事：

大家好！

如果有幸得到各位领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进入角色，认真履行责。

一、提升服务层次，丰富服务内涵。

服务是永恒的主题。要提升服务层次，要丰富服务内涵。对客户我们必须用“心”服务，做到诚心、热心、细心、耐心。要大力提倡“温馨服务”，熟悉掌握客户信息，把顾客看作是自己的亲戚朋友，看作是自己的家人，把自己的工作变成传递温馨的窗口，树立支行的良好形象。

二、正视薄弱环节，迎难而上。

针对营业部经营管理基础脆弱、激励约束机制不强、思想作风不硬的现状，我认为要发扬团队精神，要具有高度的责任感，使命感和自我牺牲精神，把发展作为主题，并将业务发展的内涵和方式作为重要内容提出，全面确定了营业部的经营指标，并将指标目标化，明确发展思想和经营目标经营运作方略，在公司业务、零售业务、国际业务的`运作措施方面下功夫。要重点抓经营带管理，促进经营工作快速发展；下抓管理促经营，推动管理工作上台阶。在管理上除认真的落实分行的管理措施外，结合营业部的情况，认真抓好责任、计划、考核、费用、五级分类、人力资源等10项管理工作，同时注重制度创新，以制度促经营。

三、创建企业文化，营造健康向上、奋发有为的文化氛围，为客户打造品牌服务。

要让营业部每一位员工树立“争一流经营，创精品银行”的理念，贯穿着以实际行动落实____行长的讲话和全行员工大会的精神。以高昂的热情，忘我的精神投身到日后的经营实践中去，要以知耻后勇、开拓创新、努力进取，忘我工作的奋发精神，让营业部以全新的姿态展示在分行和客户的面前。

各位领导、同志们，上述几点是我对工作的思考，只要我能聘上，我会为此卖力。但假如我竞聘不上，也请领导和同志们放心，我会一如既往地干好本职工作，为支行的发展添砖加瓦，积极工作。

谢谢。

竞聘上岗要求篇三

大家好！

我们共同的家-“食间”就如同金秋的红叶一样自开店以来一直红红火火，有了这样的前景，我们公司即将开设一家新店，当我听到这个消息的那一刻，我激动的心情难以用语言来表达，这标志着“食间”向着更加辉煌又迈进了一大步，我与“食间”风雨历程走过了7个年头，因为“食间”的未来就是我事业的未来，今天我能够站在这竞聘店长的竞聘台上，原因只有一个，那就是我要与“食间”同命运，同发展，同进步。

在座的各位领导对我也是非常了解，我在“食间”这个大家庭里整整7年，7年不是弹指一挥间，那是20xx多个日日夜夜，我对“食间”的感情已经不能用了解、熟悉来表达，应该说“食间”走过的每一步就如同我身体的血液在跳动一样与我息息相关，我是从一名后厨切菜的小工干起，在各位领导和同事的帮助下走到了今天，虽然我一直从事厨房工作，但我时刻关注每一个店的整体经营，同一些店长的交谈中也积累了一些经营的经验，不能说我对店长一职垂怜以久，应该说我时刻要求着我要进步，我要尽我所能为“食间”的发展贡献我的一份力量。7年的店内工作和我自身的学习，我积累了一定的经营店的经验，今天竞聘店长我的优势在于：我做事脚踏实地的，做人诚恳，7年在“食间”的每一件事我都当成我家的事来做。我热爱这个职位，我有较强的学习和适应能力，理解能力强，组织能力精，当然我也有不足的地方，例如：经验不足，所以我还要不断地学习，同时象公司学习理念一样：成事皆在于有恒学，学习要持之以恒，不三分钟热血。躬身入局，虚心实做，从自己做起，真真正正做一名专业的管理人员，树立一个好榜样。，我深信我也具备了店长的基本素质：我爱岗敬业，做事一丝不苟，不弄虚作假，每一次遇到困难和难处我总是自我校验，从不怨天尤人，我不断加强个人的修养，时刻严格要求自己。

如果我能有幸成为一名店长，我把对新店营销的构想和现实情况说一下：

作为一名店长，要经营好这家店，首先要有全局意识，能够实施菜品策划定位，服务策划定位，价格策划定位，环境氛围策划定位，企业文化策划定位，营销与管理策划定位，这样才能使店正常经营和稳定发展，所有的这些都要体现在经营之中，不能纸上谈兵，对于光临我店的顾客要如同上帝的到来那样给予他们最真诚的接待。

费上帝，我们应该为其量身定做一份服务，

我们做的就是服务行业，服务的好与坏，关系到我门店的生存，我们的消费群有两种，第一种成功人士的消费群，我们的服务要很重质量，做到希尔顿人生格言那样：勤奋、微笑、自信。因为这这部分消费群体重视的是享受生活，期望在一个轻松，愉悦的氛围下享受他们的美食。第二种打工族消费群，我们要给他们提供温馨，舒适，如家的环境，物美价廉的可口美食。不论是哪一种消费群体我们都要做到服务热情周到，让他们充分享受“食间”给他们提供的美食。

可以这么说我对新店店长一职很期盼，并为我这一期盼作出任何努力我都无怨无悔，但今天走上这个新店店长竞聘演讲台我并没有怀着“破釜沉舟”、“唯我是选”的思想，而是着眼新店开业能够开门红，我们公司能够在上一个新台阶的大局，我想出一份力，如果我当选我将再接再厉、继续以饱满的热情投入到工作中，当好领导的助手和参谋，做好职工的榜样，如果我落选，我会一如既往的在湖西路店努力工作，继续我的事业。“可已成功，可以失败，但我永远不会放弃”。我不确定竞选成功与否，但我可以肯定的是，我会更加努力的在这里工作，因为这里是广东的家，广东要为家里的日子过好尽到全部的责任。

非常感谢大家这么多年来给予我的帮助和支持，欢迎大家给我提出宝贵意见，帮助我进步，再一次谢谢大家！

竞聘上岗要求篇四

尊敬得领导、同志们：

大家好！

我叫***，209月进入公司，是中国移动的一名新兵；走进这个大家庭已有整整八个月，我的业务水平完全是八个月的速成。但是这不影响我对中国移动的热爱，没有降低我对本职工作的热情，从最初的懵懵懂懂，到现在的全身心投入，我发现：自己已经爱上这项工作。因此我尤其珍惜公司领导给我的这次机会，来竞聘片区经理的.岗位。下面，我把自己一些不成熟的想法向各位领导汇报如下：

做为一名新兵来参加竞聘，我是经过深思熟虑的。我深知：做为中国移动通讯两大运营商之一的世界五百强企业，中国移动是不会让一个碌碌无为者担任基层负责人的。在其位就要谋其政，就要做出一番成绩，而我，希望成为这些成就的创造者之一，因为，我有如下优势：

1. 电脑知识丰富，能够熟练使用各种办公软件。在这八个月里经由领导大力支持与自己努力下，专业更加熟练业务也逐步加深。我不仅能够熟练运用word□wps□excel□后台boss□等办公软件，还完全掌握了计算机硬件安装与网络维护。彻底完成一个由理论蜕变到现场实践得一个重要历程。
- 2、工作作风顽强，善于学习，勤于思考，努力钻研业务知识，提高自身素质。我进入尼勒克移动分公司8个月以来，在学中干，在干中学，现在已掌握公司所有业务流程，并掌握了公话与基本维修与线路布置。以服务用户为出发点解其之忧。把客户得问题当成自己的问题，坚决避免客户因售后问题造成投诉，给公司造成不良影响。
- 3、有较好的年龄优势。我正值青年，身体健康，精力充沛，

敬业好学，接受能力强，进取精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作岗位中去。

如果蒙领导信任，我竞聘到片区经理的职务，在工作的同时也要转变思想以人为本。再也不能因为有问题就去处理问题，要替客户着想，站在客户得角度有感受上解决售后问题。替渠道上得同事着想。及时处理网络故障系统故障。为他们排忧解难。在解决问题同时考虑以后出现问题该如何避免在出现问题。要做到让客户觉得“选择中国移动，总有一种资费适合您、总有一种优惠送给您、总有一种业务满足您！您的问题在这里总会得到解决的”。

各位领导，这就是我的竞聘演讲，一些粗浅的看法，还请领导斧正。

我深爱着这个集体，深爱着这个职业！再次感谢领导给我的这次机会，谢谢！

竞聘上岗要求篇五

各位领导：

下午好，我叫__，今年毕业于__大学__士专业，来自__支行，今天竞聘的是公司客户经理岗。

今年六月毕业后，我就在__支行做普通柜员，每周六，做个人业务顾问。

我的个人优势有三点：

- 1、热爱金融事业，走出校门后，我就来到了建行，建行是我梦想的起点，工作才有五个月，但在领导们的悉心培养和同事们的帮助下，我迅速的成长起来，青春激扬，光华绽放，虽然我的事业刚起步，但我深信我的事业就在这里，就在建

行的这片沃土上，我将与建行同发展，共成长，热爱工作，勤勉执着，无私奉献，为建行贡献一份力量。

2、工作积极认真，刚入行，专业知识的匮乏令我不知道如何面对工作，但我通过细心观察学习，积极询问师傅和同事，基础的柜面业务很快就上手了。要学习的东西很多，我准备了一本工作笔记本，随时将不会的业务流程和注意点记下，并一有空就复习操作，一个月，我就基本能够上柜操作办理业务，不光储蓄业务，对公类的一些基础业务也学会了。

3、法律专业知识的储备，我的专业是法律硕士，对民商法，公司法，经济法等较为熟悉，去年我高分通过了国家司法考试，取得了法律从业资格证书。对公业务流程复杂，规避风险就是控制成本，也是效益的创造，相信我的法律专业知识的储备能够更好的服务于工作，避免客户形成呆账坏账或带来诉讼，给我行造成亏损。

假如我有机会从事客户经理岗位，我将从以下几个方面开展工作：

1、加强营销能力，提升业绩水平。作为一名客户经理，其职责是服务好客户，一方面要熟悉自己的业务产品，明白自己能够给客户带来什么，另一方面，要明白客户要什么，尤其是后一方面重要，明白了客户的需求，才能去创造条件满足。个人营销能力的提升很大程度在于了解客户、满足客户。因此，要做好客户信息的收集整理分析等。

2、严谨认真，做好客户管理，维护客户关系，利用好ocrm系统，分析客户结构特点，做好差异化，个性化管理。实时了解客户的生产经营情况，挖掘客户潜力，优化客户收益结构。同时做好贷款管理的不良的清收工作，防范金融风险。

3、提升自身业务能力，不断学习充电，打铁还须自身硬，我将认真学习对公业务的各个方面，尽快掌握我行的公司业务

和信贷等知识，学习金融政策和相关法律法规，为出色的完成工作奠定基础。

五个月的柜面工作让我快速成长，但我想挑战更高峰，公司客户经理岗位是一个极具挑战性的岗位，我选择站在这里竞聘，希望各位领导给我一次机会，我会用十二分的激情与冲劲去拼搏。

谢谢！

文档为doc格式

竞聘上岗要求篇六

尊敬的各位领导、评委、同事们：

大家好！

卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着六年的工作经验，今天我满怀信心和激情的走到演讲台上参加总经理助理的竞聘，自信有能力挑起这个重担。我叫xx，今年28岁，本科学历，现任办公室主管一职。我于1999年毕业于中国地质大学经济学专业，进入商城宾馆。六年来，先后担任过娱乐部主管、办公室主管等职务。工作中，我深知，一份耕耘，一份收获。由于工作出色，在20xx获得优秀员工的荣誉称号，同年获得公司五子棋大赛的冠军等诸多荣誉称号。

今天之所以敢走到讲台上，竞聘总经理助理，我认为我已经具备了竞争这一岗位的许多优势，我有能力，有信心，有决心胜任这个职位。我的优势主要有：第一、我热爱服务事业。

六年前，从我刚开始踏上服务行业的那一天起，我就深深地

喜欢上了服务事业。工作中，我总是积极把自己的发展融入到宾馆的发展中来。努力做到爱一行、专一行，以奉献为荣，以吃苦为乐。领导越是给我压担子，我越觉得充实，反之则感到恐慌，生活没有了目标。超负荷的工作一直是我追求的工作状态。第二、我具有较强的管理能力和组织协调能力。

工作以来，我先后担任过娱乐部主管、办公室主管等职务。几年来使我具备了较强的组织能力，并在实际管理过程中积累了大量的管理经验。同时，六年服务行业的工作实践，也使我深刻地领悟到了理论与实践相结合的重要性，深切地感受到自己在业务知识、管理水平、领导能力等方面有了全方面的提高。这些都更加坚定了我扎根于我们宾馆事业，脚踏实地运用自己所学知识，所掌握技能，做好宾馆各项工作的信心。

第三、我具有扎实的理论知识。

我毕业于经济学校，在学校期间我就掌握了扎实的经济理论知识。工作以来，我时刻注重加强自己的理论学习，工作之余，我阅读了大量的服务行业方面的书籍。同时，六年的工作实践，也夯实了我的业务能力、丰富了我的视野，使我能较好的把握服务行业的市场动态。

第四、我具有强烈的事业心和一丝不苟的工作作风。

进入商城宾馆以来，我在工作中时常告诫自己：“爱岗就要敬岗、敬岗就要敬业、敬业就要精业”，在工作中，我总是全身心地投入到自己所热爱的这份事业中，做事坚持事实求是、清正廉洁。自参加工作以来，我一直坚持“今天能做的事绝不拖到明天，现在能办的事绝不等到将来”，在我担任办公室主管中，从来没有“反正上面还有领导，反正领导还要想，能敷衍就敷衍一下”的想法和做法，我历来就是一要把自己现有的本事用完，能使劲使够，再向领导交差。第五、我具有担任总经理助理的信心和决心。

年轻、精力旺盛是干好工作的前提，而信心和决心是干好事业的保证。工作以来，由于我努力工作，曾取得了不少荣誉，但成绩只代表以前的付出和努力，并不代表以后，我是一个勇于接受挑战的人，我愿意接受更大的挑战和重任。所以，我有信心和决心当好总经理助理。

金无足赤，人无完人。在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给评委。那就是处理矛盾的经验不足。我将充分依靠老同志丰富的阅历和经验，虚心求教，加以弥补。

请领导和同志们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

尊敬的各位领导、各位评委：给我一次信任，我将回报十二分热忱；给我一次机会，我将展示十二分才干！如果我有幸被当选为总经理助理，我将不负众望，不辱使命，努力把领导和同事们的这种信任，化为在新起点上做出一翻事业的机遇。我一定努力做好如下几点：

一是真诚讲团结，协助总经理开展各项工作。

同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识 and 看待自己，当好总经理的助手，胸怀全局，服从总经理的安排，工作中维护总经理的威信，多请示汇报，多交心通气，甘当绿叶，积极做好所分管的工作，努力做到工作到位不越位，协助管理不越权，建言献策不添乱，加强团结不分散。在工作中和生活上一定要平易近人，做到说真话，办实事，求实效。二是要做好协调工作。首先，我将协调好上下的关系。对领导，要尊重而不盲从，服务而不奴婢，更不能违背原则盲从领导。对同事，做到多沟通，多关心，多支持，使宾馆形成一种良好的工作氛围。

三是协助总经理加强宾馆管理力度，健全各项管理制度。

我将不断寻找工作的新思路、新方法，积极协助总经理做好宾馆的管理工作，建立完善的内部管理流程。加大对各部门的监督检查工作，使各项工作具体化和量化，具备可操作性。设置相应的规章制度，使员工有据可循。明确各岗位职责，使每位员工知道自己需要干什么和怎么去干。

四是加强员工队伍建设和人事管理。

人力资源是企业不断向前发展的不竭动力和源泉。我将根据目前商城宾馆的现状，针对各个部门的特点，积极配合总经理通过以会代训、挖掘潜力、多种培训等方式，努力使商城宾馆的人员形成业务型、技术型、管理型、事务型人才比例协调的结构。另外，在管理方面，我将做到合理分工，人人有事做、事事有人做，奖勤罚懒，提高员工的办事效率。在工作中，坚持“能者上，平者让，庸者下”，力争做到想干事的给机会、能干事的给岗位、做好事的给地位，并建立健全各种规章制度。不以规矩，不成方圆。做到以制度管人、以制度管事，而不是人管人，人管事。

五、严格要求，严密制度，严守纪律，为同事服务。

工作中我将以身作则，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，办事讲效率。用真情和爱心去善待我的每一位同事，使他们的人格得到充分的尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。同时，我将用制度和岗位职责去管理我的下属，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每进一步，小结一次。

记得香港首富李嘉诚说过，他在用人方面不喜欢“大材小用”，也不喜欢“量才适用”，而是喜欢“小材大用”。因为“大材小用”纯属浪费，“量才适用”容易让人自满、使人

懒惰，只有“小材大用”才有利于激发员工的潜能，促进工作的创新，从而达到事业和个人的共同发展的目的。如果各位领导、各位评委、各位同仁给我一个“小材大用”的机会，我将尽我所能，做好自己的工作！

给我一次机会，我将还您一份满意。我的演讲结束了，谢谢大家！

看过总经理助理竞聘讲话材料的人还看了：