

2023年大学生人物访谈报告(大全5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

大学生人物访谈报告篇一

男

北京大学本科生

法学、经济学双学位学士

投资分析师

□20xx年x月x日

qq访谈

20xx年正式加入上海三盛宏业投资（集团）有限公司资金计划部，从事资本运作。

访问过程：（以下访问人简称“我”，被访人简称“李”）

我：李师兄你好，很高兴你接受我的采访。

李：客气了，举手之劳而已。

我：那，师兄，我们开始吧。

李：好的。

李：我所在的部门是一个综合性的部门，主要的业务分为资金计划和资本运作，前者主要负责集团内资金的调拨，以提高资金的使用效率，而资本运作就是我们所说的狭义的金融，以项目的形式对外做投融资合作。

这份工作对于我的专业来说契合度非常高，因为它不仅需要综合的金融知识，同时对于法律的理解有一定要求，我进入职场中学到的第一课就是所有操作和步骤都要严格按照法律的规定来进行，在每一个节点上避免可能带来的法律风险。

我：你是如何找到这份工作的呢？

李：我是从大四上学期开始找工作，前前后后投了近70家公司，涉及各个行业，最后在咨询、制造[it]金融四个行业中确定金融并选择了三盛。

最初是通过校园招聘信息了解到三盛，然后通过一系列的笔试和面试以及非正式的沟通最终获得了三盛的录取，是一个双向选择的过程。

我：你认为做好这份工作应具备哪些知识、技能和经验？

李：就像前面所说的，基本的经济学和法学的原理和知识是必备的，但更多实务的操作需要再具体的工作中不断积累。

我：你在刚刚参加工作的时候有没有工作方面的培训？对工作有实际意义上的帮助吗？

李：参加过一个叫**bebeyond**的求职培训，这是一个系统化的培训，从认识自我开始，求职能力的培养以及步入职场之后的一些情况都有覆盖，通过培训对于自我的认识和求职能力的提升尤其是简历的撰写都有不同程度的提高，而对于工作来说也有很大的帮助，因为工作是对一个人综合素质的考验，这个培训也正是从这个角度入手尽可能激发每个人的潜能，

提升每个人的能力，所以是有意义的。

我：你在大学是否对自己的职业生涯做过规划？这份工作是否是自己理想中的呢？

李：有过计划，但始终在不断调整，尤其在继续求学和走出校园工作的选择上结合自身的情况考虑了很多因素，我认为一个明确但不具体的计划是非常重要的，明确是对于大的方向来说，而不具体责任给自己更多根据实际情况作出调整和转变的空间。

李：看行业。不能一概而论，就像金融业，懂点法律还是非常必要的，其他行业我也不是很了解，但并不是学了双学位就业的压力就会小，找工作最看重的还是个人的综合素质。

我：你认为在你的大学生涯中学到的最重要的东西是什么？

李：谦虚和自信，当然还有逻辑以及知识。

李：通过不断的自我反省，以及不断的和周围同学老师的沟通交流，还有就是运动，我非常喜欢篮球。

大学期间做好学生的角色，不要太刻意培养针对工作培养能力，培养好自己做学生的能力。

李：这个是最没有确定答案的问题。读研、工作、出国都是一笔经验，无有优劣之分，只要你相信自己的选择，并坚持走下去，一定有让你满意的结果。

我：你觉得像我们大二的学生，想要在未来有一个好的工作，需要注意一些什么呢？

李：学好知识，学会做人，当你把工作定位于事业的时候，你就知道知识和做人二者是成就你事业的两大支柱。

李：法院实习。属于司法领域，工作的关键是在于交流，信息获得的越完全，你的工作就能做的越好，因此任何实习都是提升你与人尤其是社会人交流能力的一个机会，对快速适应工作很有帮助，同时有助于好的工作习惯的培养，让你在初期的工作中能少走一点弯路，少费一点功夫。

我：从大学生向工薪阶层的过渡，学长认为怎样才能做到最好？

李：记住两个字：勤奋。

大学生人物访谈报告篇二

刘老师，黑龙江齐齐哈尔人，毕业于中国美术学院壁画系，从小对于画画有着浓厚的兴趣，并于高考中以优异的成绩一次性成功考取了自己理想中的大学中国美院。大学四年他勤奋刻苦，最终以优异的成绩毕业，毕业后他凭着独特的眼光和实干精神，创办了属于自己的画室厚朴画室。

q□大学四年要学习许多课程，哪些课程是对于我们大学毕业进入这个行业有用的课程呢

a□大学四年说长不长，说短不短，你们是设计专业，一定要提前规划和预知自己的未来发展。许多课程是有很大帮助的，最重要的当然是我们学习的专业知识，所以我们要充分重视和利用在校学习时间不断务实我们的专业基础知识和提高自己的专业技能，要肯去学，去钻研，去精益求精。而且我们是设计专业，重要的一点还是要勤动手，多多培养我们的动手能力，此外广泛涉猎各方面的报刊书籍，关注行业最新动态，确定自己的专业方向，提高自己的综合素质和专业竞争实力等，不断拓展自己的优势和成功渠道，这样才能为以后打下坚实的基础。

a□不用害怕也不要担心，要摆正心态，对于学习严谨认真，并负责，乐观对待未来所从事的行业发展前景，毕竟这是你

未来职业生涯的基石。俗话说，心态决定一切。我们去应聘工作岗位，是想施展我记忆才华与实力，更是想为所在公司创造利润和价值，而不是三天打鱼两天晒网，成为公司不必要的负担的，所以这点一定要认识清楚。

q[]其实我对于设计这个行业具体怎样去学习还不太清楚，您能不能具体说下。

a[]设计行业无非就是要让你积极投身实践中去，去经历，去感受和体会，要想获取知识和提高抓也技能有两种途径一是从从前的人的经验中去获取，二是从自己的实践当中总结经验教训获取实践经验大学生职业生涯人物访谈报告大学生职业生涯人物访谈报告。而最重要最可靠的最有价值的还是自己在实践中所获得的知识和技能。实践出真知，这是千古以来不变的真理。再说猜测带有许多主观想象的成分，比如对未来找工作难度的过分渲染而造成的对自己所学专业的失望等。

如果你能积极投身实践，在实践中学习，在学习中实践，你就会发现生活或工作不是像想象中的那么难，许多事情不是能否做到的问题。你若想去做，你会自己积极主动地找方法并去实践他，可你若不想做，你就会找一大堆理由。而且实践特别锻炼人，锻炼你的技能，考验你的专业知识，锻炼你的勇气等。不论结果成功与否，你所获得的体会和阅历是你一生受用不尽的宝贵的财富，这就是你要去实践的魅力所在，不以后会越来越有体会。

q[]我认为自己还小，我想培养自己的独立意识，怎样去做呢？

a[]有句话叫做常求人有利于人，少求人有利于己。你是出生于九十年代的，从小有的吃，有的穿，没吃过什么苦，没经历过什么挫折，凡事都依靠父母，依赖家人，独立意识自然很弱，独立办事能力差自然是常有的事。刘宁老师认为，一个人如果一直依附着别人，那么他就一点用处都没有。人一

且不能独立自主，人生很多事情都将无法完成。比如我们这个行业的，公司说给你一个项目，你若没有独立完成的能力，那么在很多方面都将受制于人，不仅项目很难完成而且你最终很难得到领导的重用。

q:老师您认为具有什么样的精神品质，性格和能力对工作来说是很重要的？

a:坚持，对于经验来说，都是需要用时间来培养的，坚持一份工作，就会产生经验，从而会有更大的发展。而且需要踏实的性格，毕竟这种工作并不会在短时间内就能有一个满意的收入，所以要踏实。而且做这行的还需要对市场有敏锐的观察力，因为每一个行业都有竞争，如果做不好，那么只能被淘汰大学生只有抢先抓住市场的动向，知道顾客需要什么，才能离成功越来越近。

q:我们设计专业这项工作所需要的个人品质，性格和能力在同别的工作有什么不同呢？

a:首先是要有与人沟通的能力，而且最好这种能力特别强，因为你在给顾客销售的时候就是面对面于顾客交流，如果沟通不好的话，首先会影响你的业绩，其次甚至还会引发矛盾，遭到投诉，工作不保。沟通能力是一方面，还有就是要有坚持，踏实，和耐心，这些既是所有工作的前提，也是自己做这份工作的成功因素。

q:老师你对于现在的工作满意吗？

a:这条路虽然是老师自己选的，但是老师背负的是全家人的希望和众多学生的希望。教育育人，这是份神圣的工作，老师当然十分满意。

q:那你对于现在的收入满意吗？

大学生人物访谈报告篇三

通过访谈了解成功人士成功的路程、经验，为自己迈入社会，走向工作岗位打下良好的基础，提供富有价值的依据。

问：首先谢谢您能在百忙之中抽空接受我的访谈！您在社会中工作了几年，中间经历了很多，您可你跟我谈谈吗？下面我有几个问题想问一下。

答：不用客气，你问吧！

问：看到您有一个很稳定的工作，那您是如何找到这份工作的呢？主要职责又是什么？

答：恩，其实当初从学校毕业后就直接回到了自己的家乡，当时就是觉得回家工作比较妥当。因为自己是理科性质的专业出生，对于女生来讲不太好找工作，但是幸好我本人比较善于交际，与人沟通能力较强，在熟人介绍下，我找到了这份工作。我当时得知做到业务的，我想我应该试试。果然，还是干的娴熟了。

我现在主要职责就是外贸业务。

答：直白的来讲，找这份工作的初衷是为了稳定自己，当然，也就是以赚钱为目的。但是，我想，我们不能只顾着金钱利益，还可以学到许多当学生是以外的知识，本领或是工作经验。三百六十行，行行出状元。也许是一直坚信一个理吧，像我理科出身，做文科类职，工作中一直充满着挑战，我喜欢这样的挑战，因为挑战可以使我每一天都充满活力，有干下去的勇气。

答：对的，人们工作除了活力也是没有用的。从事这项工作的人必须熟悉我国对外贸易方面的方针政策，并了解国家关于对外贸易方面的具体措施，还要善于灵活的运用这些知识。

个人素质要高，心理素质要好，应为在外贸中有重要的洽商环节。

答：竞争是相当激烈的，毕竟是做外贸的，世界的一举一动便是联系在一起的。如果说在如此大的竞争下能干出一番成绩，这也是许多有心人梦寐以求的！我当初就环抱着这样的梦想，能，希望你也能环抱着梦想！

答：必须有良好的个人素质，学好英语，国贸专业是对英语能力强的人而准备的，你们应该提高外语水平。你的专业外贸公司、工厂的贸易部等，这都是学国贸这个专业的学生可进的企业单位。

我们这个专业要学好英语，对于当今全球化世界，英语这种语言是至关重要的，要到海外贸易必须英语精通，才有做成生意的可能性。

同时注重人际关系，要多与人相处，提高自己的人际交往能力。在大学生活中学习是主要的，但学会做人也是我们大学生必修的一门课程。但是在校学习的我们，交际圈仅局限于亲人、同学、朋友等，非常狭小，对我们往后生涯发展不利。所以，应从现在就重视培养自己的为人处事能力及经营并维护好自己的人脉资源。

大学生人物访谈报告篇四

我的职业生涯规划是要成为酒店的部门经理，王经理的经验正对我有很大的帮助。

酒店行业注重的是经验的积累，王经理建议我在校期间就多
做兼职积累

经验，如果有很大收获那么起步就会比别人轻松，在积累了多年丰富的服务和管理经验之后，就会很自然地过渡到高级

管理者的工作当中。

同时通过王经理的经历，我也知道将来的职业发展并不能急于求成，只有一步一步脚踏实地走好每一步，才会有所成就！

尽管采访的时间并不长，但是和王经理这段交谈，使我对我的职业和职业规划都有了更清晰的认知，我相信在以后的成长道路上我会在这些经验的基础上更顺利。

大学生人物访谈报告篇五

XX-XX-XX

当面采访

XX

x科技集团研发处黄x

黄x[]硬件工程师。毕业于福州大学，在大学毕业后直接签约冠捷，成为一名普通的研发人员。经过几年的打拼。黄x终于在工作上取得很大的突破，从一名普通不起眼的研发人员成为研发处主管，也实现了他职业发展的成功。黄x对于成功的座右铭就是：实干，敢干+机遇。正是他的这种实干精神使他取得个人职业发展的成功。

答：在学校，现在的网络这么发达，你可以多上网，在网络上多接触一些最新的信息，多学习涉及广告的知识内容等。在外面，你一定要跟周边的人去学习，哪怕人家只是比你早一天进入公司。因为他的身上有很多东西值得你去学习。

答：这主要还是要看自己的能力。俗话说，鸡窝是养不住凤凰的，如果你是凤凰的话，你早晚都会跳出狭小的鸡窝的。但有些公司，如果你没有能力的话，你就只能做一个职工，

因为不可能每个人都是领导人。就像你做的这样一份生涯人物访谈活动或是一份生涯规划，如果你做不到的话，那你就没有办法了。但是人都有这样向前发展的想法是没有错的。所以能力真的很重要。

问：学校中的哪些课程对这个行业比较有帮助？

答：总的来说是有帮助的，但是大家都知道，书上的知识永远赶不上技术的发展，所有如果你向在这个行业有好的发展的话，就不能局限于书本上的东西，要多动手，这样能学到的东西比你课程上所能学到的多很多。

问：我们专业在大三的时候有一个大学实习，在实习之前我们需要在哪些方面有所准备？

答：首先梳理自己已有的专业知识能力，客观地评价自己的优势和劣势，尽可能做到扬长补短。其次有目的地提前锁定一些目标实习单位，有针对性地进行一些关注和调研，做到有的放矢。最后可以阅读一些人际交往或社交礼仪的知识，力求在细节方面也做到位，也可以向往届师兄师姐讨教实习的一些鲜活的经验，以利于较快地适应角色和心态的转变。

问：平常在工作方面，您每天都做些什么工作？您是否满意这样的工作现状？

答：因为我是做研发的，所以很多时间要花在看书，做试验上面，很有收获。我很喜欢现在的工作，我觉得它目前可以承载我对职业的那些想像，也符合我当前的期望。

问：您认为如何才能做好这份工作？应该具备哪些知识、技能或者经验之类的？

答：任何工作都需要一个人全心全意地投入，而且应该满怀热情，喜欢是做好的前提。我觉得很多知识技能或经验也许

并不是先前都已经积累了。而更多地是在进入工作之内，抱着一种开放、包容、谦虚、好奇的态度慢慢习得的。当然现在你们可以多看看一些这方面的书籍，了解一下行业的相关动态，确定自己所要研究的方向，这样能更好的为你以后的工作打下良好的基础。

答：每一个新进入的员工都会进行一系列相关的培训，内容主要是对新来员工培训相关技能，让员工能够更好的将学校中所学到的知识更好的转化为想用的技能。除了部门自己组织的培训以外，公司每年都会组织一些培训，让大家更好的了解当前行业的新技术，新动态。正式进入工作岗位后，要求每个人都有一定的技能，能够独立面对一些问题，在技术方面要求会比较多。在深造方面，公司是比较支持大家进行更加高层的学习，公司所举行的每周一次的读书会就是一个很好的例子。

问：在您的工作领域里初级职位和略高级别职位的薪水一般是什么水平？

答：每个公司的薪酬水平有所不同，很难有一个统一的标准。

问：据您所知，从事这份工作的人在单位或同行业内的发展前景如何？

答：目前显示器和tv行业现有的人员构成并不是非常合理，尽管做这个方面的人相当多，但是很缺少能够独当一面的优秀研发人才，总的来说就是，高层人才比较欠缺，低层人员泛滥。所以，对于每一个想要在此行业有所发展的人来说，机遇和挑战是同时并存的。