

# 2023年扶贫干部年度考核评语(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 扶贫干部年度考核评语篇一

省委最近决定，在全省范围内公开选拔20名省级机关副厅级领导干部，其中包括我们省局的1名副局长，这是省委的一项重要决定，也是整体推进我省干部制度改革的一项重要举措。为配合好省委做好有关工作，保证这次公开选拔工作取得实效，根据省委公开选拔领导干部工作电视电话会议精神，今天把大家召集起来，主要是就此项工作进行动员和部署。下面，我代表省局党委讲三点意见。

第一，开展公开选拔工作是贯彻《深化干部人事制度改革纲要》和全国干部人事制度改革经验交流会精神、落实省委十届四次全会扩大会议提出的要求而采取的具体措施。

当前，我国的社会主义现代化建设事业正进入一个新的发展阶段，我们党的干部队伍正处于整体性新老更替的重要时期。日趋激烈的国际竞争、不断深化的政治体制和经济体制改革，对进一步加快干部人事制度改革提出了迫切的要求。今年6月，经中央同意下发了《深化干部人事制度改革纲要》，明确提出了当前和今后一个时期干部人事制度改革的基本目标、方针原则、基本思路和主要任务。前不久，中组部又在青岛市召开了全国干部人事制度改革经验交流会，对近年来各地干部制度改革工作的经验进行了总结，并对当前和今后一段时间的工作进行了总体部署，会议要求各地认真贯彻《纲要》精神，统筹协调，整体推进，重点突破，进一步深化干部人事制度改革。省委对《纲要》和青岛会议精神的贯彻落实十

分重视，在不久前召开的省委十届四次全会扩大会议上，省委书记张德江同志明确提出要进一步统一思想，增强紧迫感和责任感，加快我省干部制度改革的步伐。这次公开选拔一批副厅级领导干部，就是落实中央和省委要求的其中一项措施。

公开选拔领导干部是新时期干部选拔任用方式的一项重要改革。在公开选拔过程中，通过各级党组织广泛发动群众推荐和自荐，大大提高了干部工作的群众参与程度，扩大了组织部门的视野；通过公开报名，吸引各方面的人才参与竞争，在同等条件下参加竞争，为优秀人才脱颖而出提供了机遇；通过笔试、面试、考察等环节全方位了解干部，运用多种方式对选拔对象作出评价，拓宽了知人深度，更好地任人唯贤；通过考察预告、了解干部八小时以外的情况等方式，改进和丰富了干部考察的方法、内容和手段；通过将工作进展情况和每阶段的选拔结果及时向社会反馈，实行任前公示、设立监督电话等途径，接受社会监督，提高了干部工作的透明度和程度。公开选拔作为选拔干部的一种重要形式，它所体现的“公开、平等、竞争、择优”的原则，无疑是干部制度改革应当坚持的方向。省委决定进行这次公开选拔副厅级领导干部，一方面是要选拔出一批优秀干部，更重要的是以此为契机，进一步促进我省的干部人事制度改革的整体推进，把中央的要求落到实处。省局在此次机构改革中推出6个副处级领导职位面向全系统公开竞争上岗，也是在干部任用制度上的大胆尝试。星期天刚刚结束了笔试，我看进展很好，参加竞争的同志很多，而且都非常认真，全力以赴展示自己的才华，接受组织挑选。省局党委希望符合条件的同志能以同样的热情积极踊跃地投身改革，参加此次副厅级领导干部公开选拔。

第二，开展公开选拔工作是按照提出的“三个代表”要求，建设高素质的干部队伍，为我省提前基本实现现代化提供组织保证的现实需要。

当前，我们能不能把“三个代表”的要求落到实处，能不能

实现我省提前基本实现现代化的宏伟目标，关键在人，关键在于建设一支能够适应新形势新任务要求的高素质的领导干部队伍，特别是培养选拔好跨世纪担当重任的一大批建设有中国特色社会主义伟大事业的接班人。因此深化干部制度改革，推进干部能上能下，进一步提高干部队伍的整体素质，是当前我省领导班子建设和干部队伍建设的一项重要任务。在今年的省级机关机构改革中，省委结合机构改革，加大干部制度改革力度，配套运用推荐、使用期制、竞争上岗、干部交流等措施，一大批德才兼备的优秀年轻干部走上了领导岗位，使省级机关领导班子结构有了较大的改变。调整后省政府组成部门正职的平均年龄51.46岁，比调整前降了2岁，最年轻的为40岁，具有大专以上学历为95.83%；副职平均年龄49.88岁，比调整前下降了2岁，最年轻的为38岁，具有大专以上学历占97.67%。在省级机关机构改革中领导班子调整工作基本完成之后，省委决定继续加大改革力度，公开选拔一批副厅级领导干部，就是希望通过这次公开选拔，挑选一批德才兼备的副厅级领导干部，掌握一批近期可用的省管后备干部，发现一批有培养前途和发展潜力的优秀年轻干部；进一步优化省级机关的领导班子结构，提高领导干部队伍的整体素质，从而推进全省各地各单位干部制度改革的进程，促使一大批优秀人才脱颖而出。这对顺利实现我省提前基本实现现代化的宏伟目标，确保省委十届四次会议提出的各项任务落到实处，都具有十分重要的意义。省委决定我局在此次公开选拔工作中推出1个副局长职位，这对加强省局领导班子力量建设是一个很好的机遇。

第三，开展公开选拔工作也是进一步完善这项改革措施，顺应群众要求，营造改革氛围，整体推进我省干部制度改革的需要。

公开选拔领导干部工作，是经过多年探索实践形成的比较成熟的办法。我省从1985年开始进行公开选拔领导干部工作的探索，到目前为止，省本级、全省11个市和95%的县(市、区)都已开展了这项工作，共选拔副处级以上领导干部281人，其

中副厅级干部46名，正处级干部39名，副处级干部196名。从全国范围看，各地也普遍推行了这项改革，1995年以来，全国公开选拔了地厅级领导干部705名，县处级领导干部7509名。从各地试行的情况看，总的效果是好的。通过公开选拔，发现和掌握了一大批优秀人才，为选拔任用干部、调整配备领导班子提供了人选；通过公开选拔走上领导岗位的同志，绝大多数能较快地适应新岗位的要求，在工作中表现出较强的事业心和责任感，对自己的要求也比较严格，干部群众的反映总体不错；通过公开选拔，各地还充实了一批有培养前途、有发展潜力的后备干部。但是，对照《深化干部人事制度改革纲要》的精神和中组部《关于进一步做好公开选拔领导干部工作的通知》（中组发〔1999〕3号）的要求，这项工作中还有许多需要完善的地方。正因为如此，省委决定在总结以往经验的基础上，继续开展公开选拔副厅级领导干部工作，促使这项工作逐步走上制度化、经常化、规范化的轨道，使之真正成为干部选拔任用的一种重要形式，逐步达到中组部提出的公开选拔产生的地厅级以下委任制干部占新提拔同级干部总数三分之一的要求。

公开选拔领导干部，也符合广大干部群众的愿望和要求。在这次省、市地厅级局、县(市、区)领导班子和领导干部“三讲”教育中，广大干部群众要求扩大，深化干部制度改革，防止和克服干部工作中的不正之风和腐败现象的呼声很高，期望很大。为此，省委去年下半年在调查研究的基础上，出台了《关于加快干部制度改革的意见》（浙委〔1999〕33号），对包括公开选拔在内的一系列改革措施作出了规划，提出了要求。这次在全省范围公开选拔省级机关副厅级领导干部，将进一步营造整个社会良好的改革氛围，对整体推进我省干部制度改革的步伐起到积极的作用。

## 二、公开选拔工作的总体安排

这次公开选拔的目标职位，省委〔20xx〕21号文件已经作了明确，共20个单位的20个副厅级领导职位。具体为：省农办副

主任、省计委副主任、省经贸委副主任、省民政厅副厅长、省劳动厅副厅长、省国土资源厅副厅长、省环保局副局长、省信息产业厅副厅长、省农业厅副厅长、省外经贸厅副厅长、省广电厅副厅长、省工商局副局长、省质量技术监督局副局长、省药品监督管理局副局长、省粮食局副局长、省海洋与渔业局副局长、省旅游局副局长、省外办副主任、省法制办副主任、省妇联副主席各1名。这20个职位中，绝大多数是属于班子中的缺职岗位，个别如环保局副局长一职是为优化班子年龄结构而设置的。

选拔对象应具备的条件，包括基本条件和资格条件。基本条件共有5条：(1)政治素质好，具有较高理论水平，坚持讲学习、讲政治、讲正气；(2)事业心、责任心强，工作勤奋，勇于改革进取。(3)有胜任领导工作的组织能力，政绩突出，有群众基础。(4)坚持党的集中制原则，团结同志，作风正派；(5)廉洁自律，模范遵守党纪国法。为了既保证干部选拔任用的基本要求，又适当体现破格提拔的精神，根据《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》的精神，对参加公开选拔的对象提出以下资格要求：(1)现任党政机关正县处级领导干部，副县处级领导干部任职满4年；现任省部属国有企业、大专院校、科研院所中层正职以上；目标单位的直属单位正职；专业技术人员担任高级技术职务满2年(任职时间均截止20xx年8月)。(2)学历和年龄：具有大专以上学历，年龄在48周岁以下(1952年6月30日以后出生)，身体健康。(3)特殊条件：省外办副主任需要有较高的外语水平。届时，在笔试时要加试外语。报考省环保局副局长的年龄要求40周岁及以下。这是根据省环保局班子缺少年轻副职，按全省培养选拔年轻干部工作会议提出的“先进后出”要求所规定的一个特殊条件。

这次公开选拔工作的程序，分为宣传发动、推荐报名、资格审查、统一考试、组织考察、决定任用、公布结果等几个阶段，实际时间大体掌握在两个月左右。宣传发动工作已开始，8月17日省委已经召开过目标单位负责人会议，8月21日又召

开了电话会议，这几天报纸、电视台、电台等新闻媒体，都正在向社会进行公开宣传和发动。

正式推荐报名工作，定于8月31日至9月4日进行。推荐报名方式采取组织推荐、群众推荐、个人自荐相结合，以组织推荐为主。组织推荐的人选，由各市局、各直属事业单位党委(党支部)统一填写《公开选择副厅长级领导干部推(白)荐登记表》后，于8月30日前汇总上报省局人事处。群众和个人可向所在单位干部主管部门推荐(自荐)，也可直接向省局人事处报名。被推荐者和报名人员均需填写《公开选拔副厅长级领导干部推荐表》。因为考试时间相同，所以每个人只能报考一个目标职位。省局人事处报名询问电话：。

资格审查包括对基本条件和资格条件的审查。组织推荐的报名对象由推荐单位负责初审。群众推荐、个人自荐的报名对象先由所在单位进行资格审查，再报省局人事处审查汇总后向省公开选拔工作办公室报名，经审核通过后，由公开选拔工作办公室向符合条件的对象寄发考试通知书。

统一考试包括笔试和面试。笔试定于9月16日进行，时间一天。上午考公共知识和作文，下午考专业知识。考试形式为闭卷。根据中组部《党政领导干部公开选择考试大纲》的规定，公共知识主要测试马克思列宁主义基本原理、邓小平理论、党和国家的方针政策、党史党建、社会主义市场经济理论、行政管理与领导科学、法律知识、时事政治、现代科技知识、历史、国情、省情等方面的基本知识。专业知识主要测试履行岗位职责所需的专业基础知识、专业管理知识、专业政策法规等。公共知识、作文和专业知识的分数比例为50：20：30。报考省外经贸厅副厅长、省外办副主任职位的，下午加试外语。

根据笔试成绩，每个职位从高分到低分取前8名进入面试。面试主要测试选择对象的组织协调能力、计划决策能力、口头表达能力和实际工作经验等。将按照不同的选拔目标类别

分别组织若干考评组，每个考评组负责1—2个相近性质的职位人选的面试任务。考评组由省领导、组织部领导、目标单位领导、有关专家和公开选拔工作办公室有关同志组成。面试时间大体安排在9月25日至30日。

根据面试成绩每个职位从高分到低分取前3名作为考察人选。由省公开选拔工作办公室组织对考察对象的德、能、勤、绩进行认真全面的考察。根据考察结果，综合面试成绩，省委组织部确定初步的任用人选名单，再提交省委会集体讨论决定拟任用人选；对拟任人选要进行任前公示，公示时间为7天；公示期满，按有关程序办理任命手续，从任命之日起实行一年试用期。整个公开选拔工作结束后，将通过新闻媒介向社会公布选拔结果。

公开选择领导干部，是干部选拔方式一项重要的改革措施。省委要求在此次公开选择工作要坚持党管干部的原则，充分体现公开、平等、竞争、择优，要在总结以往的经验的基础上，争取在两个方面有所创新：一是将已有的干部制度改革措施综合运用，达到配套改革的效果；二是要在确保人选质量的基础上，简化程序，提高工作效率。设在省委组织部的省公开选拔工作办公室也明确要在选拔工作中坚持以下几点：第一，公开选拔的范围、数量、条件、方法以及各阶段工作的进展情况等，坚持通过新闻媒介向全社会公开，增加透明度，同时公布监督电话，使整个选拔工作置于社会的监督之下。第二，在考试、考察等环节，组织邀请有关领导和专家参加，坚持依靠多数人选人。第三，笔试、面试的试题事先严格保密，并通过笔试、面试、考察各环节逐轮筛选，好中选优。在筛选中，先定原则后定人，并严格按从高分到低分进入下一轮竞争，真正体现平等竞争、公正竞争。第四，在公开选拔中结合运用考察预告、了解干部八小时以外情况、测评、公示制、试用期制等改革措施，体现干部制度改革综合配套的要求。

为了加强领导，组织好这次公开选择工作，省委已经成立省

公开选择领导干部工作办公室，办公室设在省委组织部，办公室主任由省委组织部沈跃跃部长兼任，王培民、睦孝忠、洪复初、叶洪芳、余良伍任副主任。办公室下设秘书组、考试组和组织组，分别负责有关具体工作。我们系统的有关报名、推荐等工作在省局党委领导下进行，具体工作由省局人事处承办。

### 三、需要各市局、各直属事业单位配合做好的几项工作

公开选拔省级机关副厅级领导干部，不仅对包括省局在内的20个目标单位选好干部、配强班子有着积极的作用，而且对推动全省干部制度改革有着重要意义。省委对这项工作十分重视，对公开选择工作提出了明确的要求。省局党委希望各市局、各直属事业单位这次公开选择中给予积极的配合，共同做好这项工作。

一是认真搞好宣传发动工作，统一各方面的思想认识，增强干部群众的参与意识。

各市局、各直属事业单位党委(党支部)都要认真学习省委[20xx]21号文件，统一各方面的思想，切实提高对省委决定重要意义的认识。在今天动员大会后，大家要采取各种形式，传达、宣传好省委的决定，让广大干部群众都了解这次公开选择工作的目的意义和具体做法。在宣传、动员过程中，要注意澄清和克服干部群众中一些模糊认识和思想顾虑。比如，有的同志可能会提出，这次公开选拔是不是事先就有框框；又比如，有的同志怕考不上丢面子。针对这些模糊认识和思想顾虑，各单位要按省委文件的精神，做好思想工作。省委的态度是很明确的，这次公开选拔省级机关副厅级领导干部，省委和省委组织部都没有内定的人选，也不可能有什么内定人选，事先也不划什么框框。因此，只要符合条件，都欢迎报考。无论是组织推荐的，还是群众推荐和个人自荐的，在选拔过程中一视同仁，严格按照公开、平等、竞争、择优的原则进行选择。至于有的同志怕考不上丢面子的思想更没有必要。



对这种思想，要注意做好引导工作，鼓励他们积极参与改革实践，接受组织的挑选。

二是认真地组织好推荐、报名工作。

推荐和报名，是公开选拔的第一步，也是至关重要的一步。只有踊跃推荐和报名，参加考试的人多，才能为选拔工作提供雄厚的人才基础。这次公开选拔，实行组织推荐和群众推荐、个人自荐相结合，这两个方面是相辅相成，缺一不可。而从某种程度上说，搞好组织推荐，对于保证公开选拔的成功，具有更加重要的作用。省委领导要求，20个目标单位所有符合条件的干部都要报名参加。省局推出的职位是分管政策法规，监督检查的副局长，我们欢迎全省质量技术监督系统所有符合条件的干部都来报考竞争省局副局长职位，当然，有其他更合适的职位，我们也鼓励、支持。在做好组织推荐的同时，也要积极鼓励和支持群众推荐和个人自荐。省局报名设在省局人事处。各市局、各直属事业单位要按规定及时将报名情况汇总报送省局人事处。

三是要认真做好对参加选拔人员的咨询服务工作和思想政治工作。

公开选拔工作开始后，干部、群众对这项工作肯定会有不少具体问题需要解答。各市局、各直属事业单位党组织要积极做好有关咨询服务工作。省里有关公开选拔的工作方案、目标单位简介等有关资料，将于会后发给你们。对组织确定推荐，而本人又有种种顾虑的人员，各市、各单位党组织要负责做好细致的思想动员工作，确保他们能参加考试。对主动报名参加选拔的人员，要尽可能地提供方便。要教育干部群众正确看待参加选拔的同志。这些同志敢于参加公开选拔，本身就是对干部制度改革的支持，不管是否最终当选，对他们的勇气和精神都应当给予肯定和赞扬。另外，各市局、各直属事业单位要给报考者安排一个星期左右的时间，在参加考试时提供必要的方便。

同志们，公开选拔领导干部工作，是一项意义重大而又复杂细致的工作。虽然目前中组部已有成文规定，我省也有选拔副厅级领导干部的几次实践，但也正因为如此，这次公开选拔的要求更高，更会注重实效，更能体现公开、平等、竞争、择优。希望大家能抓住机遇，积极参与，踊跃报名，投身到干部制度改革大潮中去，以实际行动支持省委确保此次公开选拔工作取得成功，支持省局选好配好领导班子，为实现省委省府提出的工作目标，努力开创质量技术监督系统的新局面作出我们应有的贡献。

## 扶贫干部年度考核评语篇二

同志们：

为进一步推进干部人事制度改革，拓宽选人用人视野，促进优秀人才脱颖而出，更好地适应鄂豫陕渝毗邻地区中心城市建设战略需要，结合我市实际，市委决定面向全市公开选拔10名党政机关、事业单位县级领导干部。刚才，传达了这次公开选拔工作的主要精神和工作安排，下面我重点强调两点意见：

### 一、提高认识，深刻理解这次公开选拔工作的重要意义

此次公开选拔领导干部，是在全面贯彻落实市委四届五次全体(扩大)会议和市委工作会议精神，深入鄂豫陕渝毗邻地区中心城市建设的特殊时期进行的。全市共拿出了10个职位，涉及教育、广播、财税等多个系统，其中有3个正县级单位正职，3个副县级单位正职，还有4个正县级单位副职，选聘力度大，职位比较多，涉及面比较广。今天参加会议的都是市直重要部门的负责人，我们一定要站在战略和全局的高度，从区域性中心城市建设的大局出发，从领导班子和干部队伍建设长远出发，来认识此次公选的重要性和必要性，自觉地把思想认识统一到市委的决策上来，进一步增强做好公选工作的责任感和自觉性。

第一，做好这次公开选拔工作是贯彻落实市四次党代会和市委工作会议精神，加快推进区域性中心城市建设的客观需要。市四次党代会明确指出，要“深入推进干部人事制度改革，提高选人用人公信度，严格执行《干部任用条例》，选优配强各级领导班子，不断优化班子结构，增强领导班子整体功能。”市委工作会议强调，要“着力建设一支善谋事、会创新、能落实、敢担当的干部队伍，为区域性中心城市建设提供坚强保障”。省十次党代会把十堰区域性中心城市建设上升为省级战略，市委抢抓这一重大机遇，紧紧围绕深入贯彻落实科学发展观，进一步提出了建设“三国两区一基地”的目标任务。事业成败，关键在人。经过近几年努力，我们采取公开选拔、公推差选等竞争性选拔方式，选拔了一大批德才兼备的优秀领导干部。特别是20xx年以来，我市先后组织和参与了3次公开选拔县处级领导干部工作，30多名同志通过公开选拔走上了县级领导岗位。这些公开选拔的领导干部，较快适应新岗位的要求，在各自工作岗位上发挥了重要的骨干作用。当前，要实现市委确定的宏伟目标，关键是要继续培养和选拔一批能够担当重任的优秀人才。我们这次公选，就是要通过搭建公平竞争的平台，真正把那些政治上靠得住、善谋事、会创新、能落实、敢担当的优秀干部选拔到领导岗位，加快推进区域性中心城市建设。

第二，做好这次公开选拔工作是加强全市各级领导班子建设，造就高素质干部队伍的有效途径。党的xx届四中全会《决定》提出，要建设善于推动科学发展、促进社会和谐的高素质干部队伍。我们通过公开选拔，不仅能够发现和使用一批优秀干部，更重要的是能够在全市形成平等竞争、择优录用、重视实绩的良好风气，树立以实绩论德才、凭德才用干部的用人导向，真正建设一支善于推动科学发展、促进社会和谐、服务区域性中心城市建设的高素质干部队伍。这次公开选拔工作，提供了党政机关、事业单位多个领域的领导岗位，打破了身份、体制的界限，放宽了年龄要求，以吸引更多的干部群众参与竞争、接受检验，其目的就是希望在更大的范围内，选拔一批德才兼备的领导干部，掌握一批近期可用的后

备干部，发现一批有培养前途和发展潜力的优秀年轻干部，使全市各级领导班子的整体功能得到进一步增强，干部队伍的整体素质得到进一步提高。

第三，公开选拔领导干部，是扩大干部工作民主、深化干部人事制度改革的必然要求。做好干部选拔任用工作，必须进一步扩大干部工作中的民主，落实党员、干部和群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权。公开选拔领导干部，实行职位、标准、程序、结果“四公开”，笔试成绩、面试人选和考察人选的名单都要通过新闻媒体发布，使参加竞争的干部和社会各界能够及时了解公开选拔工作的进展情况。在公开选拔的各个环节，都有纪检监察部门的监督，增强干部工作的透明度，提高参与程度，扩大干部工作中的民主，从机制上保证干部选拔工作的公正性、准确性和科学性。同时，通过公开选拔可以更好地突破部门、行业、职业的限制，促进不同行业、部门之间的干部交流，有利于实现人才资源的合理配置，有利于在全社会形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力的用人机制，形成人才辈出、群英荟萃、百舸争流的生动局面。

## 二、加强领导，确保公开选拔工作顺利进行

公开选拔领导干部工作是一项政治性、政策性、程序性很强的工作，时间紧、任务重、要求高，涉及面广，社会影响大，必须加强领导，严密组织，把工作做实、做细、做好。

一要加强领导，高度重视。市委十分重视公开选拔工作，公选职位、选拔方案和实施意见都是经过市委会研究决定的，为确保此次公开选拔工作的成功，市委专门成立了公开选拔领导干部工作领导小组和办公室，具体工作由市委组织部负责组织。各单位要高度重视，加强领导，按照市里的统一部署和要求，严密组织，精心安排，有序运作，规范操作，把工作做细、做好。

二要加大宣传，营造氛围。此次公开选拔工作，市委投入了大量的人力、物力，在市内各大新闻媒体上做了宣传报道。各单位也要采取多种形式，积极做好宣传工作，重点宣传公开选拔工作的重要意义、指导思想、选拔职位、报考资格、选拔程序及相关要求，特别要大力宣传市委高度重视人才、大胆吸纳人才的坚定决心和积极姿态，进而营造人人关心公选、人人支持公选、符合条件的人员积极参与公选的良好氛围。

三要精心组织，积极推荐。大家回去以后要迅速召开单位全体干部会议，全面传达贯彻市委关于这次公开选拔县级领导干部的决定和今天会议的精神，做好宣传发动工作。要对本地本单位符合报考资格条件的人员进行摸排，积极动员和鼓励符合条件的干部报名参考。要通过做思想工作，使广大干部明确，这次公开选拔是党组织为干部提供展示自己才能的一次难得机会，也是一个锻炼提高的机会，凡是符合报考条件的同志都踊跃报名，接受组织上的挑选。要通过公开选拔，培养干部竞争、参与意识。

四要执行标准，严肃纪律。此次公开选拔领导干部要做到选拔政策公开、条件和资格公开、步骤和程序公开、选拔结果公开。报名采取组织推荐的方式进行，凡是符合报考条件的，都要按照选拔程序参与竞争。在具体工作中，要严格遵守干部人事工作纪律，严格按程序办事，公道正派，恪尽职守。公开选拔的全过程都要接受监督，要按规定适时公开、公示有关情况，接受广大干部群众的监督。对公选过程中出现的任何违纪问题和不良行为，一经发现，要严肃查处，以保证公开选拔工作的顺利进行。

同志们，这次面向社会公开选拔领导干部工作意义重大，影响深远，我们相信，在市委的正确领导下，有各级党组织的高度重视，有广大干部群众的关心、支持和参与，公开选拔工作一定能够取得圆满成功，为推进干部人事制度改革、加强领导班子和干部队伍建设、从组织上保证和促进区域性中

心城市建设做出新的贡献。

## 扶贫干部年度考核评语篇三

1、教学单位的考核要做到党政工作同步进行。自评报告的内容既要包括行政工作、又要包括党建工作。党总支的工作既要总结如何抓好党建自身的工作，也要总结如何围绕中心抓党建、抓好党建促发展的工作。在本单位述职时，系主任和总支书记可以分别从分工角度讲。在学校交流会上，无论是系主任还是总支书记上台发言，都要把党政工作一起讲。要逐步完善机制、体制，促进党政工作协调发展。

2、工作交流和校级测评。所有单位负责人都要在校级测评会上交流发言，每人在10分钟之内。校级测评的对象只是各单位党政一把手，当场填写纸质测评表。副处级干部只参加本单位的民主测评，正处级干部既要参加本单位的测评，又要参加校级测评。机关部门的校级测评与正处级干部的测评同时进行。

## 扶贫干部年度考核评语篇四

同志们：

今天我们召开全省联合公选工作会议，部署全省联合公选工作，以及省里公选副厅级年轻干部、女干部、党外干部和副县级年轻干部工作。省委十分重视推行公选等干部制度改革，张德江同志对公选工作多次作指示，提出了十分明确的要求。省委主要领导的重视、支持和鼓励，是我们开展工作的强大动力，我们务必增强责任感、使命感，切实把这项工作做好。下面，我讲几点意见。

我省这次公选的主要任务是，省、市、县联合公开选拔年轻干部、女干部和党外干部，为各级领导班子补充各方面的领导人才。今年2月，省委组织部已经印发了《关于全省联合公

开选拔年轻干部、女干部、党外干部的通知》，各市、县(市、区)委组织部按照该通知的要求，着手做了一些前期准备工作，目前已有8个市及所辖的33个县(市、区)确定了160多个职位参加这次联合公选。其他一些市、县(市、区)因换届等原因，公选职位还没有最后确定和汇总。省委决定，在联合公选中，省里将公选20名副厅级领导干部，其中年轻干部10名、女干部和党外干部各5名；同时省里统一公选100名副县级年轻干部，调派到各地担任副县(市、区)长和县(市、区)长助理。

这次公选的特点，一是实行联合公选，全省协调一致，上下互动，工作统分结合，既有统一规划部署、规范要求，又不改变干部管理权限，各级组织部门各负其责，密切配合；二是职位多，规模大，既有委任制干部，又有不少选任制干部，任务很重；三是层次多，范围广，既有省和省直单位管理的干部，又有市、县管理的干部，涉及面很宽；四是针对性强，主要是选拔紧缺的年轻干部、女干部和党外干部，优化各级领导班子结构，重点突出。

这是我省第一次开展联合公开选拔领导干部工作，也是在xx大召开和《条例》颁布之后，我省第一次举行的公选，意义十分重大。

第一，这次公选是学习贯彻xx大精神，积极推进社会主义民主政治建设的一项重要举措。党的xx大报告指出，发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明，是全面建设小康社会的重要目标，并强调发展社会主义民主政治，最根本的是要把坚持党的领导、人民当家作主和依法治国有机统一起来。中央推行公开选拔等干部制度改革，是政治体制改革、建设社会主义政治文明的重要内容，充分体现了党的领导、人民当家作主和依法治国的要求。首先，公开选拔坚持党管干部的原则，同时又是开辟了实现党管干部的新途径，体现了“党的领导”的要求。其次，公开选拔坚持扩大民主、充分走群众路线的改革方向，比较好地落实了群众在干部选任中的知情权、参与权、选择权和监督权，体现了“人民当家作主”的要

求。再次，公开选拔以公开、平等、竞争、择优为基本特征，其规范的程序和严格的制度与法治精神是一致的，体现了“依法治国”的要求。我省第九次党代会提出了到20xx年，全省人均国内生产总值比20xx年翻一番；到20xx年比20xx年再翻一番，全面建设小康社会，率先基本实现社会主义现代化的宏伟目标。省委九届二次会议结合学习贯彻xx大精神又作了进一步部署，张德江同志在这次会议中指出，要“高度重视加入世贸组织后国际形势的变化，高度重视兄弟省区你追我赶的态势，高度重视我们自身发展中存在的问题。”在前有“标兵”、后有“追兵”的激烈竞争中，我们要组织和带领全省人民实现省委确定的奋斗目标，就需要有与之相适应的大批量而不是小批量、各种类型而不是单一类型的优秀人才。我们要以xx大的精神为指针，敢于冲破那些不合时宜的思想、观念、体制等条条框框的束缚，切实把这次联合公选作为一件大事来抓，广纳贤才，把优秀人才集聚到党和国家的各项事业中来，为我省全面建设小康社会、加快率先基本实现社会主义现代化提供强有力的组织保证。

第二，这次公选是深入贯彻《条例》，进一步深化干部人事制度改革的具体行动。《条例》吸收了干部人事制度改革的新成果，其中专门设立了“公开选拔和竞争上岗”一章，明确把公开选拔作为党政领导干部选拔任用的方式之一。《条例》赋予了公开选拔党内法规的地位，是干部工作基本规章的一部分。但是，仍然有少数同志对这项工作存在一些模糊认识。有的同志把公开选拔等同于简单应试，认为公选干部是靠笔头、口头考出来的。这种认识是不全面的。在公选工作中，考试只是一道门槛、一个平等进入的机制，考试过关后能不能用、用谁，主要是凭德才条件和工作实绩，看现实表现和组织考察的结果，并由党组织研究决定。还有的同志讲，改革开放20多年，用人制度基本还是过去的老制度、老办法，但经济和社会各项事业发展仍然那么快，所以干部制度改革不改不是一个关键问题。这种看法是不符合事实的。干部人事制度改革是以1979年邓小平同志提出废除领导职务终身制为



起点，在同年随后召开的十一届四中全会正式提到议事日程，到现在已经走过了20多年的历程，与社会主义现代化建设和改革开放相伴相生，衍生于改革开放和经济建设，反过来又为改革开放和经济建设服务。干部制度改革也好，公开选拔也好，要解决好这样那样的思想认识问题，关键要解放思想和统一思想。既然《条例》明确公开选拔的党内法规地位，我们就用《条例》来统一思想、协调矛盾，来检验我们的工作是否做得好，把精力和功夫放到如何把公选搞得更科学、更规范、更简便、更有效上来。今年我省举行联合公选“三类干部”，不仅是要选拔一大批优秀的“三类干部”充实各级领导班子，还要努力探索和形成服务型、易操作、成本低、效果好的工作机制。我们能不能实现这个目的，要看省里的公选实践，更要看市、县的实践。只有坚持不懈，真抓实干，认真按照《条例》的要求抓好落实，才能把公选等干部人事制度改革提高到一个新的水平。

第三，这次联合公选是工作机制的创新，是推动公选工作科学化、规范化和制度化的有益探索。从1997年开始，我省已先后举行了三次副厅级领导干部的公选，共拿出41个副厅级领导职位进行公开选拔，有3351人次报考，在考察对象中已提拔使用了86人，其中提任副厅级领导职务的56人。各市、县也公选了600多名处级领导干部和一大批科级干部。可以说，我省的公选工作经过近几年的努力，已经有了深厚的实践基础。怎样在这个基础上进一步完善提高，解决制约公选工作健康发展的各种矛盾和障碍，是摆在我们面前的紧迫课题。为此，省委组织部专门组织力量，在深入调查研究，广泛听取意见的基础上，根据全省公选工作的实际，决定实行联合公选。联合公选不改变原来的干部管理权限，部分工作量、公选费用上移，但用人权不上移；省职能部门的工作重点、服务对象下移，但费用等负担不下移；工作总量减少、费用降低，公选考试的质量标准不降低，体现于法周严、于事简便、改革服务的原则。具体来说，与单打一、各搞各的公选相比，它具有四个方面的优越性：一是有利于规范公选工作、加强宏观管理。实行全省联合公选，对省、市、县的公选工作进

行统一的规划、部署，增强了工作的规范性和计划性，避免组织者和应考者出现忙乱现象，使全省的公选工作在比较科学、规范的制度平台上展开，是公选工作的正常化、日常化的基础性工作。二是有利于扩大公选影响、进一步推动公选工作。实行全省联合公选，一齐公告和考试，所产生的规模和联动效应是很大的。同时在联合公选中，通过对工作的纵向和横向比照，对于相互激励、相互推动，落实省委提出的公选任务，具有积极的促进作用。三是有利于提高考试质量、增强公信力。全省联合公选采用统一命题、统一笔试、统一组织评卷的办法，能够有效地整合各种资源和力量，发挥省级试题库的作用，解决分散公选出现的命题力量薄弱、质量有待提高、公信力不足等问题。四是有利于降低成本、提高效率。在联合公选中由省里统一公告、命题，并提供各种服务，从总体上减少了人力、物力的投入，同时，可以缩短公选的时间，提高工作的质量。

第四，这次重点公选“三类干部”，是省委立足当前、着眼长远的战略决策。培养年轻干部、女干部和党外干部是建设高素质干部队伍的重要方面。年轻干部是党和国家的未来和希望，是改革开放和现代化建设的生力军。培养选拔年轻干部，让一批又一批的年轻干部不断成长、成熟起来，才能从组织上保证我们党始终按照“三个代表”的要求，走在时代前列，保持干部队伍的生机和活力。妇女是推动社会发展的一支重要力量，妇女参政已经成为当今世界衡量一个国家文明进步的重要尺度。让更多的妇女进入各级领导班子，有利于加强党和政府与妇女群众的联系，有利于发挥妇女的聪明才智，是适应新形势、完成新任务、全面推进现代化事业的迫切需要。党外干部中有着大量的各方面的优秀人才，实践证明，注意培养和选拔政治立场坚定、代表性强的党外优秀干部担任各级领导职务，对于坚持共产党领导的多党合作和政治协商制度，凝聚各阶层的智慧和力量，共同战胜前进道路上的各种困难，确保我国政治的长期稳定和社会的长期安定团结，具有十分重要的意义。省委一贯重视年轻干部、女干部和党外干部的培养选拔工作，特别是结合这次各级领导班子换届，

选拔了一大批“三类干部”。但对照中央的要求和省委确定的战略目标，我们还存在一定的距离，一方面是人才不少；另一方面，党委和组织部门选人配班子时，往往苦于蓄水池太小，手头掌握的人选数量不足。所以省委决定举行全省联合公选“三类干部”，为各方面有才识、有品德、有志气的人才创造一个比试身手和挑战自己的机会，这既是立足于当前的选拔使用，及时填补空缺，加强各级领导班子能力建设，使各级领导班子的结构得到进一步优化，整体功能得到进一步增强；又是着眼长远的培养储备，全方位、大范围、多层次选拔“三类干部”，做好领导干部队伍的源头和基础工作，解决各职级“三类干部”的断层问题，使将来在选拔任何一个更高层次的“三类干部”时，都有一个丰富的库存和宽广的选择余地。特别是这次省委下了很大决心，决定公开选拔100名副县级领导干部人选，要求是35岁以下的年轻干部，这是省委总揽全局，从当前我省干部队伍建设的实际需要和长远发展考虑作出的一项重大决策，是建设高素质干部队伍、加强领导班子建设的“种苗工程”。

4到6月份，部分市和多数县要进行换届，为了与换届错开一定的时间，联合公选的工作安排采取分两步走的办法，即省里和省直单位的公选先启动，4月中旬公告、报名，5月中下旬笔试；市、县的公选押后启动，到6月中下旬统一公告、报名，7月中下旬笔试。为此，当前各级组织人事部门要紧密配合，抓好省里公选副厅“三类干部”和副县高学历年轻干部的组织实施工作。有数量才有质量，这次省里公选的有20个副厅级职位和100个副县级职位，规模大，如果报考的人寥寥无几，就会影响选拔的质量。所以宣传舆论和思想发动工作如何，能否形成良好的社会氛围，参加公选的人多不多，显得尤其重要。

第一，要努力营造一个踊跃参与公选的良好氛围。要把公选的过程作为深入贯彻xx大精神和《条例》，宣传新时期党的干部路线和干部政策的过程；作为引导社会舆论，为深化干部制度改革，建立富有生机与活力的选人用人机制的过程；作为

教育广大干部解放思想，增强竞争意识，勇于接受组织挑选和考验的过程，切实加大对公选的舆论宣传工作力度，使这次公选深入人心，家喻户晓。宣传舆论工作做得好，干部群众对这项工作了解越深越多，越容易与组织者产生共鸣，达到社会的普遍支持；干部群众在思想上和行动上的参与范围越广，越容易实现好中选优，实际结果越容易为干部群众所接受。

第二，要有针对性地做好符合报考条件干部的思想工作。从接触和了解的情况来看，有些符合条件的同志存在三怕：一怕考不上影响将来的提拔使用，特别是有些后备干部对参与竞争信心不足，认为参加公选不如等待组织提拔；二怕领导和群众认为自己报名是想当官；三怕考不好丢面子，有的同志可能不只一次参加公选，再参加公选一旦选不上不好向单位和同事交待，有一定的思想包袱。各级党委(党组)和组织人事部门要针对这些思想认识，认真细致地做工作，冲破各种闲言碎语的干扰，在机关广大干部中营造有利于大家报名参加公选的氛围。要把公选的道理讲透彻，让大家了解中央和省委推进干部制度改革的决心，认识到参加公选是竞争为人民服务挑更重的担子，是积极向上、努力进取的精神境界，这不仅不是伸手要官，而且有利于杜绝跑官要官；要把操作的程序讲清楚，让干部了解到参与公选不仅是接受组织的挑选，而且参与其中就是受益，是一种难得的经历和磨练，可以获得许多平时学不到的东西，即使竞争不上也是值得的；要把省委的要求讲明白，鼓励干部踊跃报名，竞争不上组织上也不会以一时成败论英雄、定终身，不会影响干部今后的成长进步，只要思想过硬、工作出色，还会有机会得到提拔使用。这次省委决定统一公选100名副县级年轻干部到县(市、区)任职，是考验和锻炼年轻干部的一次极好机会。基层是育人的摇篮，成才的基地。年轻干部要尽快成长和成熟起来，就要不怕艰苦，拿得起、放得下，舍得放弃优裕的生活环境，积极争取到基层特别是艰苦的地方锻炼；就要勇于挑担子，敢干敢闯，创造在实践中增长才干的机会，不断提高综合素质。我们要把这些道理和大家讲透，把思想工作做好做细。组织

人事部门是干部之家，对报名参加公选的同志，要热情洋溢，周到服务，从“一杯茶水、一张凳子、一个微笑、一句暖心话”的细微处做起，体现对人才、对参与竞争者暖融融的人文关怀，体现组织的支持和厚爱。

第三，要积极做好组织推荐报名工作。在公选报名中，按规定可以个人自荐、群众推荐和组织推荐报名，从实际来看，更重要的是组织推荐报名。在我省的几次公选中，组织推荐报名的占90%以上。所以在鼓励个人自荐和群众推荐报名的同时，特别要重视组织推荐报名工作。各级党组织要克服人才地区、单位所有的陈旧观念，从加强党的建设的全局出发，切实把本地区、本部门、本单位符合条件的优秀干部推荐出来。原则上后备干部、有公选职位的20个单位的干部，符合条件的均应报名，对他们可以采取征求本人意见后以组织的名义推荐报名。中央驻粤单位、高等院校和科研院所，高层次的人才很多，要积极把骨干推荐出来，这不仅仅是支持公选、支持地方工作的问题，也是盘活自身人才的一个有利时机。在推荐报名或接受报名时，要依照报考资格条件，对报考人员的职级、任职年限、年龄、学历等进行认真审查，把好第一道关。

全省联合公选工作涉及面广、工作量大，各地情况不一，要圆满地完成任务，必须加强领导，按照科学化、民主化、制度化的要求，统筹安排，稳步推进，上下紧密配合，自始至终保持精益求精的工作态度，集中精力，尽力把工作做到最好；自始至终全面掌握有关情况，加强监督管理，推进综合配套改革，及时发现和解决好工作中出现的各种问题；自始至终做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松，严格依照党的干部路线方针政策去测试、评价和选拔干部。具体来说主要是做好以下几项工作：

第一，要建立有利于调动各方面积极性的工作运行机制。联合公选“三类干部”工作在省委领导下进行，由省委组织部牵头组织实施，省、市、县协调一致，统一办法，统一公告，

统一笔试;同时,按照干部管理权限,省、市、县分级提出和确定公选职位,分级组织报名、资格审查、面试,分别组织考察、决定任用。在联合公选中,除了省里负责统一公告、统一命题笔试和阅卷外,其余工作还是由省、市、县各自负责抓好落实。各级组织部门要正确处理好工作的统分关系,既要组织实施本级的公选工作,又要积极配合做好统一部署的工作。该统一的工作要上下协调,该分担的工作要各负其责,这样才能做到稳妥推进,调动各级组织人事部门和各方面的积极性,使全省联合公选的工作上下互动,井然有序。

第二,要扎扎实实做好全省联合公选的服务工作。为公选工作服务、为基层服务,既是全省联合公选的出发点,又是改进机关作风的着力点。应该看到,实施全省联合公选,在加强宏观管理,减轻市、县在公选中的负担的同时,也加大了省里指导协调的工作量。省委组织部要不断改进工作作风,加强宏观指导,为联合公选工作的顺利推进创造一个好的条件。今年,是省直机关作风建设年,我们要把这项活动的有关要求全面贯彻落实到全省联合公选的日常工作中来,坚持改革服务、完善服务和提高服务质量。特别是在命题工作方面,要充实和完善省级试题库,使之题量充足、门类齐全、操作便捷,满足全省联合公选的需要,提高考试测评的科学性,做到考理论与考实践相结合,以考实践为主;考知识与考能力相结合,以考能力为主;考一时与考平时相结合,以考平时为主,通过公选考试选准干部、锻炼干部。

第三,要正确处理好公选与履行法律程序的关系。在20xx年12月的全国组工会上指出:“要坚持和完善公开选拔领导干部的方法,加大这方面的力度,在公开选拔委任制领导干部的同时,积极探索公开选拔选任制领导提名人选的程序和办法。”在这次联合公选中,有的地方拿出了一些选任制领导人选进行公选,其中省里统一公选100名副县级领导干部,部分将担任副县(市、区)长,需要提交县级人大任命。对公选选任制领导人选,要特别强调公选与履行法律程序的关系。要按照干部管理权限和任免程序,对需经人大任命的干部,

可以请人大的有关领导担任面试考官；在提交党委讨论之前，可以将候选人名单与人大沟通协商，取得一致意见后，由党委讨论，人大任命。对民主选举的群团组织、企事业单位的领导人员，也要按照有关法律和条例规定进行选举。这样既体现党委的意志、群众的意愿和公选的公正性，又尊重了选举人的民主权利，符合法律程序。

第四，要充分利用公选成果调整充实后备干部队伍。通过公选，在全社会遴选人才，既为后备干部提供了参与竞争的舞台，也使各级党组织从更广阔的视野发现一大批过去不了解、不熟悉的干部，他们分布广、门类全、数量多。一方面可以通过竞争比较，对现有的后备干部进行调整；另一方面可以把竞争中涌现的出来的优秀人才及时补充进后备干部队伍；同时可以通过竞争的检验，有针对性地采取措施加强对后备干部的培养。因此，我们要把公选与后备干部队伍建设结合起来，对参加公选未被任用但确属比较优秀的干部，名单要进入人才库，具备相应级别领导职务后备干部人选条件的，可按后备干部管理范围和程序，列入相应后备干部名单，为建立数量充足、素质精良、专业配套的后备干部队伍奠定良好的基础。对进入人才库或进入后备干部队伍的人才要进行重点培养，基本素质好但缺乏理论知识的干部，有计划、有组织地送他们到党校或高校学习培训；缺乏实践经验的干部，要组织他们到基层压担子锻炼。

第五，要以加强监督来确保公平公正。一是要加强群众监督。落实群众的知情权、参与权、选择权和监督权，做到选拔工作的原则、政策公开，选拔工作的程序、步骤公开，选拔的职位、条件公开，选拔对象的成绩、结果公开，并设立监督电话，使选拔的全过程都置于群众的监督之下。对于群众反映的有关问题以及举报、申诉，要及时答复、认真查处。要认真执行考察预告制、任前公示制，扩大民主测评、民主评议的范围。二是要加强舆论监督。对公选各个阶段的工作情况和群众关心的问题，都要通过新闻发布会或有关会议等形式，向社会和干部群众通报和说明有关情况。三是要加强

组织监督。参与公选的有关单位和个人，要严格按程序办事，遵守各项纪律，自觉接受上级组织和纪律检查机关的监督。

第六，要切实抓好市县级公选的准备工作的准备工作。市、县公选还没有正式启动，目前要做好前期的有关准备工作，一是确定职位，二是制定实施办法，三是建立一支考官队伍。在全省联合公选中省里不定公选指标，拿多少职位、拿什么职位都由市、县从实际出发，自行研究确定。各市、县要对年轻干部、女干部和党外干部配备情况进行调查摸底，对应配未配“三类干部”、本身又没有合适人选的，尽量拿出来公选，以便在选配“三类干部”上有大的突破。市、县公选的实施办法既要与中央、省委的基本原则和要求一致，与联合公选的有关规定相衔接，做到统一规范；又要体现各自的实际，不搞“一刀切”。与此同时，要注意抓好面试考官队伍建设。面试考官队伍建设是提高公选质量的一项关键工作，也是搞好联合公选的重要保障。当前，部分市、县面试考官力量比较薄弱，在一定程度上影响了公选质量。在正式展开公选之前，要抓紧建立一支结构合理、素质良好、公正评判的面试考官队伍，及时组织培训，以便适应下一步公选工作的需要。

同志们！深化干部人事制度改革是一项长期任务，让我们以这次全省联合公选为契机，努力形成有利于优秀人才脱颖而出和健康成长的良好环境，为我省全面建设小康社会、加快率先基本实现社会主义现代化作出积极的贡献！

## 扶贫干部年度考核评语篇五

党委2007年13号、14号文件关于部门、中干考核办法是考核工作的基本依据。今年部门和中干考核办法就是依据去年党委13号、14号文件制定的，客观公正、实事求是是考核总的原则和要求。各单位、中干要从目标制定的科学性、达到的难易程度、付出的努力程度、工作成效等方面进行总结和评价。要坚持公开性原则，增强透明度，扩大参与面，自觉接受群众监督。要定性分析与定量分析相结合，注重平时考核与年



末全面考核相结合的原则，进行综合分析、综合评价，力求做到全面准确。