

# 最新国企改革工作进展总结汇报(模板5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 国企改革工作进展总结汇报篇一

“天津版”国企改革颁布，方案共有22条，分六大部分。方案明确，到底，90%的国有资本聚积到重要行业和关键领域，国有资本布局聚积到40个行业左右。

相关概念股：中环股份、天津普林、滨海能源、泰达股份、津滨发展、力生制药、中新药业、天药股份。

## 国企改革工作进展总结汇报篇二

为全面推行依法行政，规范安全生产行政执法行为，根据双柏县人民政府办公室关于全面推进行政执法“三项制度”工作的通知要求，双柏县林业和草原局高度重视，立即制定实施方案，成立领导小组，具体协调、指导工作开展，现将双柏县林业和草原局行政执法“三项制度”工作推进情况报告如下：

### 一、成立机构、制定方案

成立以局长为组长的“三项制度”领导工作领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在局宣传法规股，具体负责联络、协调各项工作的开展，各股(室)、中心、队负责涉及本股(室)、中心、队业务范围内的“三项制度”开展工作，结合行政执

法行为类别、金额、对当事人人身、财产权利有重大影响、社会影响等情形，确定重大行政执法决定的范围。按照重大执法决定法制审核事项标准，编制完成本部门重大执法决定法制审核事项清单。

## 二、工作推进情况和成效？

(一) 严格实施执法公示制度。双柏县林业和草原局制定并下发了《行政执法信息公示办法》。一是规范事前公示。双柏县林业和草原局通过县政府信息公开网及时公示公开了执法主体、执法依据、执法权限、执法程序、监督举报等。编制了行政许可、行政处罚、行政执法事项清单、随机抽查事项清单、执法人员执法资格清单、行政执法服务指南和行政执法程序流程图，并在网上公示。二是强化事中公示。执法人员开展执法活动时，严格实施执法人员持证上岗、亮证执法工作要求，规范执法事中公示。在行政服务中心窗口公示行政许可事项、流程、资料和工作人员岗位工作信息。三是推动事后公示。双柏县林业和草原局通过县政府信息公开网定期公示行政许可、行政处罚、行政强制、行政检查事项情况，接受群众监督。

(二) 积极推进执法全过程记录制度。双柏县林业和草原局制定并下发了《行政执法全过程记录制度》。一是明确执法人员要求通过文字、音像记录等方式对执法程序、调查取证、审查决定、送达执行、归档管理等行政执法整个过程进行全程记录；二是加强执法装备建设，推进全过程记录执法工作。双柏县林业和草原局行政综合执法大队购置了五台新型行政执法记录仪，做到执法人员人手一台，加强执法过程记录工作。三是加强执法设备管理，制定印发了《执法设备管理规定》。四是明确了执法文书制作规范和要求，按照执法程序进一步统一了执法文书，明确了执法过程中现场拍照记录入卷规范、执法记录仪及其他录音录像设备录制的音像资料保管方式、记录入卷办法和要求。确保每件行政执法案件有记录、有案卷，保障执法全过程文字记录完整，执法文书规范，

案卷完整齐全。

(三)认真开展行政复议决定文书网上公开工作。双柏县林业和草原局利用政府信息公开网行政执法信息平台开设了行政复议公开栏目，并指定专人负责。

(四)截止到今年10月，我队共处理违法案件立案45件，结案40件，我队共受理林业行政案件45件，已结案40件。查处林业行政违法人员40人，其中违法单位法人35人。1-10月份合计没收木材(杂栗木树)25.003吨，云南松木材15.6365立方米；处罚林地面积47994.10平方米，罚没款收入685774元；野生动物案件1件，罚款100元；合计罚款(含木材变价款)3086084.62元。无行政复议和行政诉讼。

三、存在的问题？

双柏县林业和草原局在落实“三项制度”方面虽然做了大量工作，但仍存在诸多问题，主要表现在：

(一)“三项制度”的建立还不够完善、规范。

由于双柏县林业和草原局实行“三项制度”时间不长，缺乏经验，在实际执行过程中，有些环节无章可循。

(二)在实施“三项制度”上还不够深入、具体、全面。一是行政执法决定公示的范围、内容、方式、时限有待完善；二是执法全过程记录方面文字记录和音像记录资料的记录，保管、制作入卷方面还不够规范，特别是音像记录资料入卷的很少。

(三)有的执法人员对“三项制度”认识不到位，认为环节太过于复杂，工作太繁琐。

四、下一步解决对策

(一)加强组织领导。双柏县林业和草原局将按照《国务院办公厅关于全面推行行政执法公示制度执法全过程记录制度重大行政执法决定法制审核制度的指导意见》(国办发(2018)118号)、《云南省人民政府办公厅关于印发云南省全面推行行政执法公示制度执法全过程记录制度重大行政执法决定法制审核制度实施方案的通知》(云政办发(2019)39号)要求,结合州、县《开展推行行政执法公示制度执法全过程记录制度工作方案》,进一步强化组织领导,细化分工,夯实责任,认真扎实地开展好“三项制度”工作。

(二)进一步建立完善制度。学习借鉴其他单位先进经验,进一步明确行政执法公示、执法全过程记录的内容、范围、程序、方式,规范执法制度建设。

(三)进一步强化制度落实。进一步总结经验,改正不足,严格落实“三项制度”,加强监督检查,确保制度得到有效实施,以制度管人、管事,促进执法行为规范。

(四)提高“三项制度”培训质量。只有通过不断强化执法人员的法治意识,规范执法行为,提高执法水平,才能使全县行政执法工作走向规范化、法治化轨道。

## 国企改革工作进展总结汇报篇三

见微知著,一叶知秋。时下,“科级管理人员岗位适配性评价管理办法”、“试点分公司经营体销售提成工资激励办法”已经成为大家关注的焦点。再加上去年实施的“营销总公司员工岗位交流管理办法”,标志着三项制度改革很已经成为营销系统完全市场化改革的急先锋。

什么是三项制度改革?通俗的讲,就是要在营销系统推进“干部能上能下,薪酬能高能低,人员能进能出”的劳动、人事、分配制度的全面改革。怎么理解“是完成市场化的急先锋”?就是要在推进三项制度改革过程中,将坚持完全市场化作为

改革的指南针。

逆水行舟，不进则退。面对严峻的市场形势，营销系统必须从激活人力资源入手，加大改革力度，将三项制度改革作为变革创新的急先锋。在这个问题上任何的摇摆和畏惧，只会是贻误发展时机，给企业带来无穷后患。与完全市场化接轨的改革是我们生存发展的唯一出路，不改革只有死路一条。

在：一是思想观念陈旧，与完全市场化要求差距甚远，还存在“大锅饭”、“铁交椅”、“无过便是德”等观念，不求“我能为企业做些什么”，只求“企业要为我做些什么”，不思在“拓市场、调结构、创效益”中进取，对职工与企业是利益共同体和命运共同体的认识还停留在计划经济的认识水平上，工作绩效不高；二是薪酬分配制度还不能有效地发挥激励作用，职工收入不能完全由工作业绩体现，重点关键业绩指标和公司的“调结构”品种的激励力度不够，绩效考核管理执行不严，考核中的奖勤罚懒、奖优罚劣落实不到位，部分单位存在吃“大锅饭”现象。三是干部职工缺乏动力和压力。基本上还是“进了企业的门，就是企业的人”，工作缺乏危机感，积极性难以充分发挥。

时势比人强。针对种种与残酷市场竞争形势极不相适应的问题，市场经济的大环境逼迫我们改革，企业的生存发展要求我们改革，武钢十几万名职工和家属今后的生活来源，生存保障问题，也必须通过我们的改革来确保。我们必须坚定不移的推进“干部能上能下、薪酬能高能低、人员能进能出”三项制度改革，确保营销队伍始终保持一种奋发有为、勇于担当的精神状态。一是着力构建“赛马式”选人用人平台。在干部的选拔和任用上，充分发挥好岗位适配性评价的评判功能，变“相马”为“赛马”，遵循“优胜劣汰”的铁律，重德才、重实干、重业绩，旗帜鲜明的支持和使用勇于担当、有本事、务实肯干的干部，在竞争中选贤任能。二是着力构建“弹性式”薪酬激励平台。用好绩效考核这个“指挥棒”，坚定不移的推进经营体销售提成工资激励办法在一线分公司

的试点工作，不断改进完善考核激励的方法手段，层层传导压力，逐级落实责任，按贡献多少分配，向业绩突出人员倾斜，凝聚正能量，释放正效应。三是着力构建“开放式”人员流动平台。采取多种途径，从先进企业以及公司内部生产、研发等单位吸纳优秀人才，同时结合营销人员退出机制以及有序、健康交流等多种方式，实现营销队伍的“流水不腐、户枢不蠹”。

## 国企改革工作进展总结汇报篇四

党的十八大以来，特别是全国国有企业党建工作会议以来，\*\*\*总书记站在党和国家事业发展全局的高度，围绕国企改革发表了一系列重要论述，为做强做优做大国资国企，发挥国有经济战略支撑作用提供了根本遵循。x集团党组深入学习贯彻\*\*\*总书记关于国企改革发展的重大论述，扎实有力推动国企改革三年行动，\*\*体制机制障碍，为推动高质量发展、建设世界一流航空运输企业提供强大动力。

深入学习领会\*\*\*总书记关于国企改革发展的重大论述，确保沿着正确方向前进

\*\*\*总书记关于国企改革发展的重大论述，用一系列相互联系、相互贯通的重大理论创新和科学判断，创造性地提出了在新的历史起点上深化国企改革的总体目标、原则方法、重点任务，深化了在社会主义市场经济条件下对国有企业改革规律的认识，是\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的“国企篇章”。x集团党组认真学习领会，把握核心要义、精神实质和实践要求，努力将学习成果转化为深化改革的具体实践。

认真学习领会关于国企改革出发点和落脚点的重要论述，增强改革的思想自觉。总书记强调，国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是中国特色社会主义经济的“顶梁柱”；深化国有企业改革是全面深化改革的重要组成部分，对加快构建新发展格局，具有非常重要的现实意义和

深远的历史意义。我们必须从战略高度认识新时代深化国企改革的中心地位。对x来说，只有深化改革，才能解决“大而不强、结构不优、成本不低、效率不高”的问题，激发内生动力活力，走出一条集约化、内涵式的高质量发展道路。

认真学习领会关于建立中国特色现代企业制度的重要论述，遵循改革的重大原则。总书记强调，坚持和加强党对国有企业全面领导，坚持社会主义市场经济改革方向；坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之，建立现代企业制度是国有企业改革方向，也必须一以贯之。国企改革既要遵循市场经济和企业发展规律，更要体现中国特色社会主义的本质要求。x必须全面落实“两个一以贯之”，在完善公司治理中加强党的领导，确保各治理主体有效履职，把制度优势更好转化为治理效能。

认真学习领会关于增强国有经济“五力”的重要论述，明确改革的目标方向。总书记强调，增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力，做强做优做大国有资本；推进国有企业改革，要有利于国有资产保值增值，有利于提高国有经济竞争力，有利于放大国有资本功能。增强国有经济“五力”是对国资国企工作的一贯要求，是国企改革的目标方向。x必须锚定增强“五力”、实现高质量发展这个目标，确保改革始终沿着正确的方向前进。

认真学习领会关于健全市场化经营机制的重要论述，把握改革的重点内容。总书记强调，全面深化国有企业改革，破除一切不利于科学发展的体制机制弊端，使国有企业全方位融入市场经济；增强国有企业内生活力，关键是建立灵活高效的市场化经营机制。国有企业最缺的是内部机制，健全市场化经营机制是深化改革的重中之重。对x来说，解决体制机制不活、劳动效率不高等短板，必须在三项制度改革、任期制和契约化管理等方面集中攻坚，重点突破、以点带面，带动企业全面建立市场化经营机制。

## 全面深化改革激发高质量发展动力活力

近年来，深入学习贯彻\*\*\*总书记重要论述，落实中央和上级要求，研究制定高质量发展总体思路，提出“坚持五大发展、实施五大战略、推进六大行动、实现六大转变”，把“深化改革重点突破”作为“六大行动”之一。

### 三年大行动收官总结

### 国企三年改革包括啥

## 国企改革工作进展总结汇报篇五

### 山东

山东省出台了《关于深化省属国有企业改革完善国有资产管理体制的意见》(以下简称“意见”)，共计26条。意见指出，将引入社会资本参与省属国有企业改革，组建国有资本投资运营公司，到省属国有企业公司制、股份制改革全面完成，基本建立“国资监管机构——国有资本投资运营公司——国有出资企业”管理架构。

### [山东国企改革概念股]