

# 2023年承担主要领导责任检讨书 主要领导责任检讨书(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 承担主要领导责任检讨书篇一

□

您好，我怀着巨大的内疚和遗憾的是，您提交给本失职检讨书的心情。在电信机房对我的工作，因为我自己的疏忽，工作场所的管理，我一直无法完成该项目的所有细节的过程，让现场施工人员将Odf位置机架安装错误。

正是由于我自己

思想

认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该同志的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级首长对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

上、安全意识上存在严重欠缺，在监管方面存在严重疏忽，在工作意识上存在严重怠慢。

对于我目前的错误，我决定使用以下措施予以纠正，同时也希望，

领导

，同事能够监视，你的显示器是我的关心和照顾的副本。

1，对我的工作，失职，我想奉献的工作，做他们的立场以及根据谅解管辖的施工监理和管理的每一步，在未来，的责任意识都不错。

层面上使我的工作伦理，对我的根本做做好今后的工作奠定了基矗自己的力量。

检讨人：

20xx年x月x日

## **承担主要领导责任检讨书篇二**

尊敬的领导：

你好。

今天在工作时我没有做好自己的工作！在线路板上写字，并被领导发现，我认真反思，为我自己的行为感到了深深的内疚和不安，在此，我谨向领导做出了深刻的检讨。

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事，但同时，也是我对自己的工作的放松，带来的结果，经反思我觉得自己在工作责任心上仍旧非常欠缺，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心，这次的事使我不仅感到是自己耻辱。我深深的感到这种行为是一个非常不好的倾向，也是一个极为重要的苗头，如果不是领导及时发现，并要求

自己深刻反省，而我还这样下去，那么后果极为严重，甚至无法想像会发生怎样的工作失误，在此我在像领导做出检讨的同时也向你们表示发自内心的感谢！总之我的行为给公司带来了不好的影响，做出了这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。

发生这件事，我知道无论怎样都不足以拟补我的过错，因此我不请求领导的宽恕，无论领导怎样从严从重的处分我，我都不会有任何意见，同时！我请求领导在给我一次机会，让我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为公司的工作做出积极的贡献，请领导相信我。

望领导能念在我是初犯，我保证以后不再有类似的情况发生，我真诚地接受批评，并愿意接受处理。对于这一切我还将进一步深入，深刻反省，恳请领导相信我能够记取教训、改正错误！

此致

敬礼！

检讨人□xx

20xx年xx月xx日

### 承担主要领导责任检讨书篇三

□

您，在这里，我表达我对工作失职、疏于监管的无比愧疚心情。首先我作为一名局长，我的职责所在就是贯彻执行国家、省、市有关矿产资源管理的法律、法规和政策；组织制定全县土地资源管理配套政策措施，并组织实施和监督检查。

而我却在任职期间对于所辖围内的土地资源疏于监测和监管，以至于在几年前当地的一些百姓在没有得到审批和没有办手续的情况下私自圈地建房，给当地的发展规划造成了一定程度的阻碍以及随之而来的一些麻烦。

以及整个当地国土资源局的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向

领导

同志表示深深地歉意。并郑重地向您说一句：非常抱歉，我错了！我此等的工作管理监督失职，是我工作以来这么长犯下的较为严重的错误。错误的发生，充分地说明我在

思想

上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说说出种种缘由来掩盖我的错误。此次我这般工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

检讨人：

20xx年x月x日

**承担主要领导责任检讨书篇四**

□

您好！

作为公司的管理层，我在管理的工作上失职了，没有管理好下面的员工，导致员工在工作中出现失误，我要认真检讨，并做好后续的处理工作，让公司的损失降到最小。

事情是这样的，在上周的发货工作当中，我们部门发生了严重的发错货现象，将近xx%的货物都发错了，虽然具体的执行不是我，但是作为仓储物流部的管理者，我却并没有做好监督的工作，而且在日常的奖惩制度上没有做好，让发货的同事工作没有做好，导致了这次巨大的失误。虽然我上任已经很久了，但是在管理上，我还是没有做到尽责的管理好手下的员工，特别是奖惩方面，平常只是关注他们有没有把工作做完，过于关注发货的速度，而没有太过关心如果发错货怎么办，以及谁出了错，应该怎么样去惩罚，谁做得好，有什么奖励。

也是给到了一个指标，每月发错货的百分比是多少是可以接受的，但是这次确实超过了这个百分比。而且超了还不少。我在平时没有做好监督和奖惩的工作，所以员工其实并不觉得这次发错货还有什么错误，反而觉得还是正常的，这也是我没管理好的问题。

在后续的补救上面，我要追回这批发错的货物，然后重新发好，同时建立发货的奖惩制度，让同事们知道，发好了是有奖励的，发错了是有惩罚的，同时也要反复的提醒他们，发货的问题上一定要细心细致，不能只是贪图一时的快。同时我也要经常的下到基层去，多了解他们发货的问题，做好监督的工作。

领导

，我知道我的这个错误，已经发生了，现在只能是在补救上面多下功夫，同时在后续的管理当中，多去监督，多把制度

建立起来，让同事们去遵守，把发货的问题解决好，同时作为仓储物流部的管理人员，除了发货的问题，我还要把其他的工作也做好，积极的学习管理知识，无论是发货，收货，仓储等方面我都要在工作中更加积极的去做好，不能在工作中有松懈。

此致

敬礼！

检讨人：

20xx年x月x日

## 承担主要领导责任检讨书篇五

今天的xx课上（写课程名），我没有控制住自己的贪玩/贪睡/……的个性，就不自觉地xx[]写罪名），在此过程中[]xx[]写领导的级别及姓名）发现了我的这一严重错误，并及时地对我进行了指出和纠正。

现在想起我当时的行为，可真是千般懊恼，万番悔恨。在目前的情况下，尤其是xx期间（可写什么大检查、百日活动之类），我利用这宝贵的学习时间来xx[]真是极其不该。这样的行为，不但使对教员/老师的不尊重，对我们这个集体的不负责，更是对自身的要求不严，约束不够。这不但使教员/老师对我产生了极为不良的印象，同时也令教员/老师对我们整个xx这个集体留下了极坏的印象，使我们的集体在校园内丢了脸，掉了队。在校内进行“……”（特别活动名，如“百日安全大检查”之类）的时候，我竟犯了这样的错误，使我们的这个集体的形象受到极大损坏，究其根本，谈其关键，在于平日里我一罐对自己放松要求，放低标准，从而导致了自己在不经意间再次犯错，，违法了队/班规，破坏了队/班

纪。

我的这一行为，对不起xx[]对不起xx[].....[]写领导级别或姓名，按级别从高到低写，最好全部写到，但切忌一定要从高到低写）。

如果自己平时能像其他同学一样，向骨干/班干部多学习，对自己要求严格，对自身提高标准，想必就不会犯下此类严重错误。

世上是没有后悔药的，事已至此，多说无意，唯有以此教训为诫，以此事件为警，借作此次检查为契机，从现在起，提高对自身的要求，加强自我约束，强化自身责任感，深化集体主义荣誉感，在学校内在xxn内（写班级名），争当一名作风优良，学习踏实的学员/学生，为我班/队争光添彩，同时也为自己留下一笔宝贵的财富。

此致

敬礼

检讨人：

20xx年x月x日

文档为doc格式