

最新女工委工作汇报标题(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

女工委工作汇报标题篇一

2017年下半年，我园工会坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，在县教育工会和园党支部的领导下，坚持服务于“两个率先”，服务于教育改革和发展大局，紧紧围绕幼儿园的中心工作和任务，认真履行工会的各项职能，动员和组织广大教职工积极参与幼儿园的民主管理，共同构建和谐校园、文明校园。在上级部门和园行政的大力支持下，较好地完成了各项工作和任务。

一、在创建和谐校园工作中，工会积极协助园领导开展各项活动

1. 提高教师素质方面：开展师德演讲活动、教职工岗位培训、园本培训、拓展训练、社区宣传等等。大家认识到：园所的和谐应体现在领导与群众和谐，教职工之间和谐，教职工与幼儿的和谐，教职工与家长的和谐等方面。大家纷纷表示要树立起“相遇难得，相逢珍重，相处一心”的意识，要“多关心少排斥、多支持少挑剔、多谦让少争执、多沟通少误解、多信任少猜疑、多宽容少计较”，共同创建和谐统一的园所文化。

2. 坚持以人为本的管理理念，创设宽松、民主、平等的工作氛围

工生日时，工会为她们送去蛋糕，送去祝福；为每位新婚教

师购买礼物，工会委员亲临会场送去祝福；及时看望生病及孕产期的教师，暖了职工心，旺了园所业。

3. 教代会代表培训工作

教职工代表大会是教职工行使民主管理权的机构，园工会组织在主席带领下积极组织学习，幼儿园工会重新修订了工会章程，并通过全体教职工大会讨论通过并实施；在培训过程中，从制定培训计划——培训过程效果记录，到培训效果分析等一系列规范程序，对培训工作的系统化，更加规范培训工作资料归档，进入科学、规范管理，针对我园工作实际，组织全体教职工学习工会会员享有的权利、工会会员应履行的义务，以及园务公开工作的制度规定。使教职工培训真正落到实处，并取得实质效果。

4. 教代会召开情况

通过座谈，教职工对本园的工作给予肯定。

二、师德建设工作

为了提高教职工的思想素质，我园把师德建设工作都纳入到幼儿园园风建设工作中，组织教职工有目的、有计划的开展各项活动，并组织不同形式的师德演讲比赛；后勤部制定了后勤人员文明规范用语、文明规范行为，组织大家学习并落实于行动，做好“双服务”工作；号召教师整理自己师德先进事迹，并装订成册汇成“师德经验篇”，并组织青年教师互相学习，促进青年教师快速成长；年初幼儿园工会开展了“孩子心中好老师，家长眼中的好老师”主题活动，收到良好效果。在师德大讨论活动中，我们通过多种形式从中查找出一些问题：

(1) 教师的爱，应体现在一日教育活动的各个方面，这就需要教师在幼儿园一日生活中处处体现出对孩子的爱，要像妈

妈一样对待每一个孩子。真正体现出妈妈的爱是无私而伟大的爱，而没有偏爱。

(2) 教师的教育理念，教育观念的更新上需要不断给教师充电，这就是园本培训需要体现出来的知识更新，不断学习，不断吐故纳新，适应教育改革需要。

(3) 在创建和谐统一的园所文化工作中，工会还应进一步配合开展有效的活动。

(4) 个别年轻老师教育教学方法过于简单，对个别幼儿教育缺少方法，针对性差。

根据以上查找问题，园工会计计划在师德建设中有针对性地开展一些活动，不断尝试新的培训和教育方法，例如：组织专业知识培训，开展听评课活动；学习老教师先进教育理念，开展拜师活动；家长问卷调查，评选心目中的好老师，获得满意率高的教师给与奖励；师德演讲活动与实际工作考察相结合评选园级师德标兵，并在全园广泛宣传，为大家树立起学习的楷模。通过组织多种形式的园本培训、野外拓展训练、考察学习、专家讲座、经验交流会等等，以形式多样的学习活动促进师德建设，提高教师职业道德素养。

三、存在不足

1. 幼儿园经费有限，对于困难职工难以全面资助。
2. 对于园内女职工的特殊家庭困难，比如孩子无人照管问题，因幼教工作的特殊性无法照顾。

《县幼儿园女工委工作经验交流汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

女工委工作汇报标题篇二

各位领导、各位同仁：

一、聚女工之心，维护企业稳定大局

女员工是一个特殊群体，思维敏锐，感情细腻，自尊心强，同时又比较敏感脆弱，作为企业不可分割的组成部分，她们的成长关系企业稳定大局。随着我局女工队伍的不断壮大，局党政工领导把统一女工思想、凝聚女工人心作为维护企业稳定的一件大事来抓。

1、健全女工组织。女工组织的建立、巩固以及女工干部良好的群众基础是凝聚女工人心的必要前提。自1984年我局成立工会以来，我们就将女员工组织建设纳入工会组建的整体工作中，做到了同步组建，同步部署。八十年代，我局仅有女工5人，就明确了一名女工委委员。随着女工人数的不断增加，我局正式成立女职工委员会，女工主任、委员均由全体女工民主选举产生。

2、关心女工生活。为了使女工安心本职工作，局领导、局工会密切关注女工的健康与生活，尽力圆女工之所盼，帮女工之所需。近年来，我局女工结婚、生育、寿庆等喜事不断，局领导坚持到场祝贺；随着电信人事、用工、分配制度改革的不深化，部分女工心理失衡、意志消沉，局领导坚持逐一谈心安抚，耐心进行政策解释，及时地理顺女工情绪。工会坚持每两年组织女工进行一次全方位体检，并建立女工健康档案，邀请医学专家入局讲授保健常识，督促女工有病早治，无病早防；获悉女工生育费用上涨、医保不予报销的情况，工会及时提高生育报销标准，以解育龄女工的后顾之忧。女工委成立以来，更是努力贴近女工办实事，配合局工会做到“两坚持三到位”，赢得女工的好评：坚持为女工发放《婚姻法》、《妇女权益保障法》、《育龄妇女生殖健康手册》等书籍，增强女工自我保健、自我维权意识；坚持积极

参与平等协商，把女性特殊权益写入集体合同条款；女工生病住院，关心探望到位；女工家庭不和，调解规劝到位；女工遭遇天灾人祸，慰问救济到位。

3、组织开展活动。经常性地开展一些有益女性身心健康的活动是凝聚人心的有效载体。每年我局以“三.八”为契机，组织女员工聚会、聚餐，先后组织女工赴长沙世界之窗、桃花源浏览观光，组织女工赴常德线路局、石门线路分局学习参观，开展了演讲赛、摄影赛、卡拉ok赛、棋牌赛等各种赛事，不仅丰富了女工的业余生活，而且增进了女工的团队意识。

二、启女工之智，增强企业发展后劲

员工素质的高低可决定企业的兴衰。面对日趋激烈的市场竞争，电信企业对女员工的素质要求越来越高。为此，我局通过“三鼓励”，并采取一系列行之有效的办法，不断增强女员工的综合素质，以适应电信新形势的需要。

1、鼓励女工岗位建功。女工分布在企业的管理、技术后勤服务等多个岗位，为了充分调动女工的工作热情，促进企业平衡发展，我局鼓励女工走岗位成才之路。对于管理岗位，通过竞争上岗择优录用，并适当施压，实行高标准严要求管理，先后两次组织女性管理人员赴湘潭线路局学习内部管理、档案达标经验，不少女同志不负众望，立足本职，加强学习，敬业爱岗，赢得了荣誉。如张建军兼任统计、计生专干期间，多次被评为全市统计工作、计生工作先进个人，20被省电信公司授予“四自”新女性称号；去年曹妍接管计生工作，被赫山街道办事处评为先进个人；二000年，财务人员王建、陈畅、曹妍参加全省长线会计知识竞赛，取得团体三等奖；办公室秘书俞燕被省线路局授予“优秀通讯员”、“信息工作先进个人”称号。对于后勤服务岗位，我们大力倡导“岗位无高低贵贱之分”，“平凡岗位能创造不平凡业绩”等理念，鼓励女员工一丝不苟，默默奉献，同样涌现出一些先进典型。

如我局朝阳东路邮政储蓄所成立两年来，年年被市邮政局储汇中心评为先进储蓄所，陈慧还被为储蓄工作先进个人。

2、鼓励女工一专多能。随着电信企业公司化运作机制的不断完善，精简、高效成为企业用工发展趋势。为此，我局利用一切机会向女工讲清企业面临的严峻形势，增强女工的危机意识、竞争意识，鼓励女工朝着“精一门.会两门.懂三门”的目标努力。掀起了一鼓前所未有的学习热潮。我局女工中本科学历获得者1人，11人已具备大专学历，现有3人正在攻读本科，5人正在参加大专函授学习。具备中级职称任职资格的有2人，非财务岗位人员考取会计从业资格证书的有4人。去年女工参加技能鉴定执证上岗考试，合格率100%。在鼓励女工学习成才的同时，我们还通过内部办班、积极派员参加各类专业培训等方式，促进女工政治思想素质、专业素质、管理水平等综合素质的全面提高。近年来，我局先后举办了法律知识、线路维护知识、公民道德建设纲要等多种主题的培训班，女工培训率达100%。为了使女工熟练掌握计算机操作技能，分批组织女工参加电脑强化训练班，现有11人已取得各类计算机等级证。此外我局还采取了相应行政手段，如坚持每年进行个别岗位调整，激发女工工作的新思维，新举措；管理人员实行适当的兼职，副局长兼任人事劳资部主任，办公室秘书兼任政工、档案管理、工会专干兼任养老保险，计生专干等，使女工得到全面锻炼。

3、鼓励女工情系企业。我局坚持让女工参与企业重大决策，局领导、中层骨干、企管会、职代会都有女工代表。每年组织召开女工座谈会，局领导注意倾听女工的呼声，号召女工围绕企业的生产经营与管理谈看法、提建议，女工的主人翁精神得到较好发挥。两年来，女员工共提合理化建议18条，被采纳5条。管理岗位的女同志坚持理论联系实际，积极参与企业管理、企业文化以及专业工作研讨等论文征集活动，有两篇论文获奖。

党政工对女工的重视有效地激发了女员工情系企业、爱局如

家的情怀。不少女工身兼数职不言累，加班加点无怨言。近年来先后有6名女工结婚，为了工作，无一人休满婚假，有3名女工生育小孩，个个“满月”即上班。去年由办公室牵头，运维部、计财部的女工积极配合，对我局成立来的档案进行了重新整理装订，我局档案管理顺利晋升国家二级。为此女工们牺牲了无数个休息日，付出了艰辛的劳动。

三、举女工之力，促进企业持续发展

我局女工队伍有朝气、有活力，平均年龄30岁。队伍年青，可塑性较强，为此，我局尽可能地让女工了解长线企业艰苦奋斗的优良传统，让女工参与企业维护生产、护线宣传，培养女工吃苦耐劳的品质，充分发挥女工在企业文化建设中的作用，有力地加速了企业文明建设进程。

1、让女工体验维护工作的艰辛，成为长途通信线路的坚强后盾。维护生产是长线企业的第一要务，为了使女工能够成为一名合格的“长线人”，我局率先在湖南长线实行机关女工巡线制度，自开始，一直坚持让机关女工每月下基层，下线路，熟悉基本维护知识，体验一线生活，增进了女工对长线企业的了解，改进了机关女工的工作作风，有效促进了机关与基层的融合。通过多年的磨练，我局女工队伍更显成熟干练与坚韧，无论是抗洪救灾的第一线，还是线路割接、线路抢修以及“三盯”守护现场，都有我局女工激情洋溢的身影。11月，益阳资江一桥拓宽改造，几百米长途线路裸露在外，危机四伏，我局女工“巾帼不让须眉”，与男同志一道24小时轮流值班守护现场。当时桥上气温仅10c且细雨霏霏，女工们身着军大衣，头戴军帽，顶风冒雨在大桥上巡逻，坚持风雨无阻不离岗，一时在员工中传为佳话。办公室、运维部的女工还连续五年参与护线宣传，深入沿线数十个乡镇摆摊设点，讲解护线常识，散发宣传资料，主持护线知识有奖竞猜及文艺表演，深入沿线数十所中小学校上护线教育课，成为企业护线宣传的生力军。

2、让女工积极投身企业文化建设，成为企业文化建设的骨干力量。在实际工作中，女工成为了我局政治文化活动的精心组织者和积极参与者。每次活动，为了能让大家尽兴而来，满意而归，机关女工主动出谋划策，忙于对外联络、上下沟通、场地布置等各种筹备工作，并在活动中“唱主角”。我局曾连续两年举办演讲赛，获奖者三分之二为女同志。我局选手俞燕参加全省长线“爱企业、爱祖国、爱岗位”演讲赛荣获一等奖。，我局女工参加湖南长线首届文化艺术节文艺表演、女工编织、摄影等角逐，均有较出色的表现。年，机关数名女工甘当“无名英雄”，协助退休委排练舞蹈《护线卫士》，在湖南电信退休员工文艺调演中喜获金奖。，向凤辉参加全省长线女工风采赛获二等奖。此外，工会创建工作喜结硕果，企业的新闻宣传工作一度在湖南长线名列前茅，这些无不凝聚着女工的智慧和心血。

在提高女工素质、发挥女工作用方面，我们虽做了一些工作，也取得了一些成绩，但是离新时期电信工会工作的要求仍有差距，在今后的的工作中，我们将虚心向兄弟局学习，求实创新，开拓进取，为电信发展再立新功。

女工委工作汇报标题篇三

感恩是一种文明，是一种生活态度，是一种思想境界，是一种美德，更是一种责任。在“三八”国际妇女节之际，为了让学生能够学会感恩、感谢妈妈对他们的成长所付出的一切，学校开展了以“学会感恩，与爱同行”为主题的感恩教育活动，帮助学生建立正确的感恩观，让每位学生从实际行动中受到教育，养成孝敬父母、尊敬师长、关心他人、热爱学校的崇高道德风尚。

在此次感恩活动中，我们做了充分的准备和宣传，使感恩活动顺利开展：

1、 3月3日对全校学生发出感恩活动倡议，对全体同学进行

感恩教育，让学生真正体会父母的辛苦与劳累，从而培养学生的感激之情。

2、为妈妈、长辈们说一句“感恩的话”；给他们一个紧紧的拥抱；为他们洗一次脚；给妈妈做一张节日的贺卡；帮妈妈分担家务等等，你们要用实际行动来表达对她们的感激、孝敬之情。

3、给妈妈、长辈或老师写一封信，抒发自己对他们的爱。或者通过这次感恩活动，有哪些收获和体会，都可以把它写下来。

4、制作“我的妈妈”档案，了解妈妈的年龄、属相、喜欢的食物和兴趣爱好、特点，了解妈妈最擅长的本领和妈妈工作的艰辛，由衷地为母亲感到自豪和骄傲。

女工委工作汇报标题篇四

在区妇联的正确领导下以“三个代表”重要思想为指针，认真学习党的十七大五中全会精神，全面贯彻落实科学发展观，努力构建社会主义和谐社会。团结带领女职工，按照区妇联年初制定的各项目标任务，奋发团结，锐意进取，认真贯彻落实妇女工作任务，努力维护女职工的的各项权益，切实帮助女职工解决实际困难，充分发挥妇女组织的职能作用。大力开展妇女群众喜闻乐见的活动，积极为广大妇女办实事办好事，有力地促进了机关妇女干部队伍整体素质的提升，推动了妇女工作的健康发展。进一步关心妇女干部的成长，为她们干事创业搭建更加宽广的舞台，妇女工作取得了实效。

一、加强学习，提高女职工的整体素质

大-法律宣传力度。以“深化妇女普法教育，促进构建和谐社会”为主题，以服务职工家属为重点，开展妇女活动，深受

广大职工家属妇女的欢迎和好评，活动成效显著。这些活动的开展，加强了男女平等基本国策及《妇女权益保障法》等法律法规的宣传，提高了广大妇女的法律意识，让更多的群众了解、熟悉《妇女权益保障法》，让更多的妇女群众知道用法律来维护自己的合法权益。

二、切实加强妇女组织建设，大力开展妇女工作。

全面加强妇女组织建设。全面加强妇女工作的组织建设、制度建设、干部队伍建设和活动阵地建设。建立健全了各项制度，做到了有人员、有阵地、有载体、有活动。为了了解女职工的身体健康状况，做到无病早预防，有病早治疗。今年五月份，投入数万元，再次组织女职工进行健康体检，除检查妇科病以外，还增加了血常规检查和肝胆脾的b超检查等项目。为女职工建立了健康档案，把组织的关怀和温暖送到每一位女职工的'心坎上。每逢参观考察学习机会，积极推荐选拔优秀女职工。我们认真贯彻落区妇女工作会议精神，以多形式多渠道地宣传优秀妇女人才，深入细致地开展女职工专业队伍基本情况摸底调查和女职工基本情况调查，掌握女职工的情况，向妇联做好推荐优秀妇女人才工作。

三、积极搭建救助平台，广泛开展各项救助活动。

大力开展扶贫活动。在开展“送温暖”活动中，建立了女职工联系特困群众制度。工会主席、女工委干部经常联系特困家庭，帮助解决生活及学习中的实际困难。截止目前运管所爱心基金为身患疾病的干部职工送去爱心慰问二十多次。

四、积极开展各项文化活动，促进各项工作

各项文化活动的开展都离不开女职工，在各项活动中，她们占主导作用，积极踊跃参加，参加了区上组织的演讲会、文艺演出、歌咏比赛、知识竞赛等。在系统内部，每逢“三八”、“五一”、“七一”、“国庆”在重大节日，都开展

形式多样的庆祝娱乐活动，女职工们都积极主动参加，并取得了较好的成绩。今年为了激励广大女职工加强身体锻炼，进一步营造健身氛围，“三八”组织女职工开展爬山活动，以此活跃干部职工业余生活，增强凝聚力和向心力，增强身体素质。七月份我们利用暑期组织十四岁以下学生参观科技馆，学习了解科普知识，学生们先后参观了声光电展厅、航空航天展厅、汽车模拟展厅，有的孩子亲身体验了一下“机器人弹电子琴”、“陀螺驾驶仪”等科普项目，工作人员还仔细的为孩子们讲解了部分科普设备的构造以及原理。我们还组织部分学生参加安全知识竞赛活动，以增强他们的安全意识和安全知识。

五、以认真负责的态度对待工作。

积极倡导广大女职工树立新观念，学习新知识，掌握新技能，创造新业绩，在各项工作中发挥好“半边天”的作用，真正起到了“设一个岗，带一班人，挂一个牌，树一面旗”的良好效果。女职工大多在窗口岗位工作，她们始终以“服务人民、奉献社会”为宗旨，不断强化服务理念，优化服务措施，提升服务效能，在规范管理制度和完善服务体系上狠下功夫，通过不断创新、大胆尝试，探索出了一整套规范、有序、便捷、高效的管理和服务模式，实现了管理与服务的有机结合。在提高窗口服务质量、优化窗口形象等方面女职工们起到了重要作用。她们守纪律、识大体、顾大局，常年立足于本职岗位，数年如一日默默奉献，以良好的工作作风、过硬的业务技能和优良的服务水平赢得了广大业户的认可，充分展示了运管窗口人员爱岗敬业、积极进取、勇于奉献的巾帼风貌。

通过一系列工作，使全体女职工心往一处想，劲往一处使，用心工作，形成了团结奋进的好局面。我所妇女工作取得了一定成绩，我们将进一步健全组织，扎实工作，以不断开拓的精神，努力开创妇女工作的新局面，促进妇女素质的全面提高，努力维护妇女的各项权益，最大限度地调动广大妇女的积极性，为妇女事业的发展作出更大的贡献。一定继续努力，克服困

难，使运管所妇女工作再上一个新台阶。

女工委工作汇报标题篇五

2013年三八妇女节**县教育系统女工委工作经验交流会发言材料

**外国语学校女工委工作经验交流

外国语学校是一所民办公助学校。学校现有教职工59人。其中，在职女教职工31人，占总数的52.54%。广大女教职工长期坚持在教育第一线，承担着培养“四有”新人的重任，是外国语学校甚至于**县教育系统教育教学的主力军。如何抓好这只主力军的队伍建设，促进各项教育事业的发展，是学校教育工会女工委工作的重中之重。近几年来，**外国语学校教育工会女工委在学校行政和上级女工组织的正确领导和亲切关怀下，认真贯彻《中国妇女发展纲要》、《妇女权益保障法》，围绕教育改革和发展的中心，切实维护女教职员工的合法权益，加强女教职员工的理论上的探索力，组织上的凝聚力，社会上的影响力，教学上的竞争力。在推进学校教育改革、发展和社会主义精神文明建设等方面发挥了“半边天”的作用。我们的工作主要表现在以下几方面：

一、适应形势发展的需要，提高女教职工政治思想素质。

1、加强女教职工的政治理论学习。年初，根据工作计划确定了有关学习内容。组织女教职工认真学习工会工作理论，学习有关教育理论，引导女教职工在教育、教学改革中勇于实践，大胆创新，学习有关妇女工作法规，贯彻落实妇女权益保障法，宣传有关妇女工作法律、法规文件，增强女教职工的“四自”能力，提高了自身素质。

2、强化女教职工的师德、师风建设。各女工小组重视组织女

教职工学习《教师法》、《中共中央国务院关于深化改革，全面推进素质教育的决定》。充分认识在新形势下教育的先导性，基础性地位。学校女工委配合党政领导，动员女教职工积极投身各种学习，在女教职工中倡导解放思想，更新观点，增强竞争意识，培养创新能力，更新教学内容和教育手段，提高女教职工敬业爱岗，科学育人的水平，以出色的工作业绩树立起有鲜明时代特色的师表形象。

3、关心女教职工的健康成长，加强对女教职工的培养。密切配合学校党组织和行政做好女教职工的政治思想工作，注意培养女教师，特别是青年女教师的成长，创造条件、机会让她们多学习、多实践，使她们在实践中增长了才干。

4、发挥先进模范的示范作用。近年来，我校先后涌现出一大批女先进典型。学校女工委以此为契机，进一步建立健全了表彰激励机制，认真培养、宣传女教职工中的先进组织和个人，大张旗鼓地宣传女教职工的典型经验和先进事迹，展示女教职工建功立业风采，充分发挥模范先进的示范带头作用，引导女职工争做“智慧的女性、发展的女性、创新的女性”，推动形成了“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围。

二、结合教育改革，努力提高女教职工的文化素质。

随着素质教育的全面推进和教育改革的不断深化，对教师队伍的整体素质提出了更高的要求。为此，我们围绕建设一支高素质的女教师队伍，以发展优质教育，以“巾帼育人创新”活动为主题，结合我校的实际，倡导女教师专一门，会二门、学三门，引导广大女教师在教育改革中不断提高自身素质，为我校教育事业作出贡献。

1、引导女教师转变教育观念，更新教育内容和教学手段，不断增强创新意识，增大知识储备。我们主要通过抓继续教育积极支持和鼓励女教师参加各种培训和进修，提高女教

师学历层次和业务水平。学校董事会还拨出专项资金作为师资培训费用，学校在课程安排上也给予大力支持，大大调动了女教师参加培训，进修的积极性。

2、鼓励女教师积极参加科研教改不断提高女教师的业务素质和能力。在校内积极开展“巾帼育人创新”活动，以教书育人为核心，鼓励女教师在本职岗位上刻苦学习，勤恳工作，科学育人。通过这些系列的主题活动，培养了女教师竞争、进取，为教育事业努力拼搏，无私奉献的精神。因此，在省、市、区举办的各学科说课、课件制作，教学论文，优秀课评比，辅导学生参赛等活动中，女教师成绩显著。例如：刘巧梅老师的教学设计《调查校园内生物种类》荣获绵阳市生物科一等奖；邓小芬老师的教学设计《文学采风》荣获绵阳市语文教学展示课活动一等奖；伏冰清老师执教的《我的发现》获**县小学语文老师教学大赛一等奖；毛红玉老师获得**县第三届班主任论坛特等奖；李小燕老师被**县教体局评为优秀教师。

三、结合维权职能，增强女教职工的身体素质。

**外国语学校紧张的工作节奏给女教职工心理、学习、工作等方面带来了很大的压力。为了给女教职工减压，除在生活上、工作上关心她们外，还结合实际开展了丰富多彩的有益身心健康的活动。

1、围绕运动、健康、创新的主题，通过开展全民健身活动和组织女教职工外出参观学习等形式活跃女教职工的文化生活，寓教于乐，既锻炼了身体，又陶冶了情操。在“三八节”期间，我们举行了女子趣味体育比赛，全校最少有60%的教师参加，参加比赛的汪清霞、周芳、李小梅等老师不但姿势优美，而且有一定的难度，使整个活动场面都充满了笑声，不时传来热烈的掌声，使女教师们忘掉了忧愁疲劳，愉快而有意义地渡过了自己的节日。

2、学法、用法，维护女教职工合法权益。我们组织广大女教职工学习《妇女权益保障法》、《新婚姻法》等法律法规，让女教职工参与、提高依法维护自身合法权益的认识。同时，还开展了“美德在家庭”、“文明家庭评比”等活动。把传统美德、社会公德、职业道德结合起来，积极倡导文明健康的生活方式，把各种学习资料发到女教职工手中，让她们学会保护自己的政治权利，劳动权利，合法权益。通过一系列活动，进一步提高了我校广大女教职工的法律意识和自我保护的意识，使广大女教职工更加积极、主动、创新地投入我校教育教学改革。

3、做好困难女教职工的帮扶工作。近年来，学校女工委从关心和帮助女教职工的身心和生活出发，认真做好困难女教职工生活的调查摸底工作，建立和健全了困难女教职工档案，进一步加强对困难女教职工帮扶工作和组织管理。探索建立帮扶解困工作的长效机制，进一步建立健全了“六必访”制度：即教职工生病住院时必访；教职工婚喜生育时必访；教职工工作闹情绪，思想波动较大时必访；教职工遇危难急事时必访；教职工家庭有矛盾必访；教职工获县市级以上教学、科研重大成果奖励时必访，使慰问走访经常化、制度化，努力为女教职工办实事、解难事、做好事。

回顾过去的工作，我们最大的体会就是要想做好新时期的女职工工作，领导重视是前提，制度建设是保障，开拓创新是源泉。展望明天，任重而道远。我校女职工委员会将不断改进工作方式方法，坚持调研先行，通过深入细致的调查研究，分析在新形势下女教职工遇到的新情况、新问题，把握她们的思想脉搏，把她们的实际需要作为女工委工作的出发点和落脚点，保证各项工作取得实效。团结带领全体女教职工奋发进取，为实现**外国语学校的教育事业又好又快的发展作出更大的贡献。

2013年3月7日