

2023年公司安全生产目标和实施方案 公司安全生产工作计划(通用7篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

公司安全生产目标和实施方案篇一

一、总体思路

坚持“以人为本、群防群治、预防为主、安全发展”为总体要求，深入扎实开展“安全生产月”等活动为宣传载体，以加强组织建设、加强教育培训、重视隐患排查治理、现场管理，加大安全投入等主要措施，以有效防范和杜绝事故为工作目标，切实把各项责任落实到位，做好安全生产各项工作，保证公司工作持续稳定开展。

二、工作目标

1、坚决遏制较大交通事故、杜绝死亡事故、杜绝车辆自燃事故、杜绝机械事故的发生。2、道路交通安全行车事故不超过22万公里/次，承担同责以上交通责任亡人事故不超过2200万公里/次。确保公司无“三超一疲劳”、酒驾、毒驾等交通违法行为发生。3、从业人员持证上岗达100%。4、安全隐患整改率100%□5□gps综合在线率不低于92%，安全设备设施配备率100%。

三、具体措施

1、加强组织建设以“主体责任明确、岗位职责明晰、制度健全规范、措施有效落实”为标准，建立健全各级组织，分级落实安全责任，与驾、乘人员签订安全责任书。每半年对各单位(部门)负责人是否履行其职责与义务进行考核，确保安全责任得到有效落实。

2、加强安全教育培训1)岗前安全教育培训。根据上级文件要求，加强内部协调，做好新进职工的岗前“三级”教育培训(主要内容：工作环境常见的安全隐患、所从事的工作可能遭受的职业伤害、安全职责及操作技能、自救互救急救的方法、个人防护用品的使用和维护、公司的规章制度等)。2)日常教育和培训。各单位(部门)每月至少对职工进行安全教育，安全教育培训时间不少于2学时;做好各部门、各生产经营单位安全知识学习工作。

3、加强安全会议及节假日值班制度1)安全例会。按照安全生产例会制度，认真落实安全例会制度。2)节前会议。根据国家节日安排通知，开展好节前会议，学习贯彻落实上级文件。3)加强节假日值班制度，汇报节日期间的工作动态和安全稳定工作。

4、加强安全隐患排查。

以“三个代表”重要思想为指导，坚持“安全第一，预防为主”的方针。以宣传贯彻执行《建设工程安全生产管理条例》(以下简称《条例》)为契机，着力突出安全生产责任制落实和安全生产监督管理两个重点。深入开展创建文明工地活动，强化施工现场安全管理，加大安全生产随机抽查和巡查力度，确保安全生产工作的全面落实。全市建筑安全生产工作的主要目标是：

1、按照建设部颁发的《建筑安全检查标准》(jgj59-99)建筑企业施工现场合格率达到100%。其中一二级企业施工现场，优良率达到30%以上;三级企业施工现场优良率达到20%以上。

2、依据《辽宁省建筑施工现场文明施工管理规定》，树立30个以上安全生产文明施工样板施工现场，带动本地区建筑施工现场达到标准。

3、杜绝使用国家有关部门指定淘汰的吊车。

4、死亡事故结案率达到100%。

5、建筑工程事故百亿元产值死亡率控制在7人以内，减少一般事故，遏制三级以上重大事故发生，杜绝特大伤亡事故。

为实现上述工作目标，重点做好以下几方面工作：

一、认真宣传贯彻执行《条例》，依法加强建设工程安全工作

《条例》是我国第一部规范建设工程安全生产的行政法规，对于依法加强建设工程安全生产工作具有重大意义。为做好《条例》的宣传贯彻工作，进一步提高我市建设系统安全生产管理工作，使广大干部职工深刻领会《条例》精神，建委决定于上半年分期举办《条例》学习培训班，并充分利用报纸、网络等新闻媒介广泛进行宣传。各单位要认真制定学习贯彻《条例》工作计划，企业内部要举办多层次、多形式的培训班。特别是建筑业和工程监理企业要针对实际，开展好全员学习活动，重点对一线作业人员进行岗前培训教育。

二、全面落实安全生产责任制

企业安全生产责任制的建立和实施是20xx年安全生产检查的一个重点。各企业要建立健全严格的安全生产责任制，一级抓一级，逐级抓落实。同时要在责任制的落实上下大力气，不断探索，制定出符合企业自身特点的落实办法，使安全生产责任制真正落到实处。

三、进一步加大检查监管和处罚力度

20xx年继续落实辽宁省建设系统“十五”期间安全达标方案，广泛开展施工现场安全达标和创建文明工地活动。同时转变工作重点和工作方法，从重点监督检查企业施工过程实体安全，转变为重点监督检查企业安全责任的建立和实施状况，以及安全生产法律法规和标准规范的落实和执行情况；从以告知性检查为主，转变为以随机抽查及巡查为主。全年开展不间断的抽查和巡查，将安全生产工作落到实处。充分利用网络优势□20xx年在锦州市建筑管理信息网上建立企业安全状况、不良记录和事故报送、处罚信息系统，凡出现重大事故的单位和责任人一律在网上予以公开曝光。并在全市实行《施工企业安全生产条件评价制度》，把安全生产条件评价结果作为企业资质年检、晋升资质等级的基本条件，对发生重大人身安全健康事故的企业实行一票否决制，对事故多发企业和责任人将依法予以从重处罚，直至清出建筑市场。

四、加快制定与“条例”相配套的规章和办法

五、做好安全教育培训工作

做好安全培训教育工作，组织建筑和工程监理企业主要负责人、项目经理和专职安全生产管理人员、特种作业人员的培训、考试、发证工作；组织《条例》和建设部制定的《施工企业安全生产评价标准》的培训；指导企业开展全员安全生产培训和新工人及工人转岗工作培训；主动与有关部门协调在对农民工进行职业技能鉴定的同时，进行安全知识和安全技能的培训。

六、继续深化安全生产专项整治，着力解决多发事故和突出问题

20xx年专项整治的重点在制度建设，完善建立安全技术方案论证，在严格执行标准和技术方案，重点环节的有效控制等

方面做文章，达到治标兼治本的目的。一是强调各方责任的落实，重点落实审批、验收、检查等责任制度。二是看有没有方案，对土石方开挖、深基坑支护、地下暗挖工程、降水工程、高大模板工程、超重吊装、脚手架工程等技术方案是否有论证、审查，论证审查的技术方案不得擅自随意变动。三是施工、监理严格验收检查，特别是在重点环节、重点内容上进行重点监控，确保标准规范的落实。

依法监督指导特种设备检测机构对房屋建筑工程用特种设备的检测工作。认真抓好拆除工程的安全监督管理工作，加强拆除队伍的资质管理和拆除方案的审查。

一、全年安全生产方针和目标安全生产方针：

安全第一，预防为主，综合治理，全员参与，持续改进。安全生产目标：

1. 生产安全死亡和1—4级工伤事故为零事故。
2. 生产设备在运行、使用过程中非正常损坏、损失事故为零事故。
3. 环保责任零事故。
4. 隐患整改率为100%。

二、提升安全管理水平，完善安全管理基础

根据xx办【20xx】04号、06号文件精神和公司20xx年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以系统(部门)和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全生产责任，

开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

三、牢固树立“安全第一生命至上”的安全思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上；只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”；才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据公司一年来的安全生产现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1. 认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查，。
2. 加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。
3. 加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

4. 对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

五、继续做好员工安全教育培训和宣传工作

提高全员安全综合素质通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1. 安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2. 督促部门、班组开好安全会；适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3. 继续办好《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。

4. 加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生；对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

5. 认真组织学习和贯彻执行主管部门和集团下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

6. 深入开展好“安全月”和安全生产竞赛活动。充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导分厂、部门和班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

六、建立健全基层安全管理制度，全面开展安全绩效考核管理工作

强化基层安全管理和安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1. 签订安全生产责任书。根据国务院23号文件精神和公司20xx年安全目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把安全生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“员工个人与班组、班组与车间(部门)、车间(部门)与主管领导、主管领导与总经理”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产责任书，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2. 建立完善各级安全生产绩效考核体系。目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立；各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在20xx年元月5日前全部完成“部门(车间)和班组”两级绩效考核方案，并报公司安全部审查备案。

3. 各单位要根据国家安全法律法规和公司安全生产规章制度要求，并结合本单位安全生产工作实际；围绕本质安全管理体系、安全绩效考核管理和安全生产目标管理为核心，建立健全符合本单位安全生产要求的“部门(车间)和班组”两级安全生产管理制度及操作规程。

公司安全部20xx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护公司发展的大局出发，保持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。

为有效预防和杜绝各类事故的发生，全面贯彻落实“安全第一，预防为主”的工作方针，提高全连干部职工的安全生产意识，做到“管生产必须管安全”，为建设屯垦戍边新型公司创造和谐环境，结合我连实际制定20xx年安全生产工作计划。

20xx年初，按照团党委部署，根据公司实际情况，安全生产领导小组把公司安全管理工作进行分工，责任到人。

1、全年计划每月召开一次安全生产分析会议，分析本单位的安全生产工作存在的不足，确定必要的办法和措施，传达团安委会精神，安排各个阶段安全生产工作。

2、全年召开职工大会10—12次，组织安全生产集中培训教育8—10次，在安排工作的同时，同时安排安全生产工作，做到常年监控措施不间断。

3、全年分四个时期进行各种形式的板报标语宣传，大力宣传安全生产的政策法规，安全生产的典型经验，安全生产的预防措施，提高全连干部职工的安全生产意识和责任感。

- 4、全年有针对性的进行广播宣传35—45次，做到安全生产工作天天讲、月月讲，始终敲响安全生产的警钟，把事故隐患消灭在萌芽状态，预防和杜绝事故发生。
- 5、计划每月对公司安全生产工作进行一次检查，由专人负责，对查出的隐患及时进行整改，对未按规定要求进行整改的要追究其直接责任。
- 6、全力做好农牧职工危旧住房的拆迁工作，做到建一户新房，拆一幢旧房，杜绝隐患，防止事故发生。
- 7、继续做好远离公司营区居住职工用电问题，组织有关人员对不合格的线路进行整改，确保安全用电。
- 8、对公司的重点部位的安全运作情况及时进行检查，投入必要的整改经费，避免因小失大而给公司和职工造成巨大的生命财产的损失。
- 9、全力做好公司的消防安全工作，建立健全组织机构，添置必要的设备和器材，确保全年消防安全工作不失控。
- 10、做好公司的各项安全生产工作，贯彻团场的安全生产安排意见，及时互通情况，在做好本职工作的同时，力争全年不发生安全生产事故，为推动公司的安全生产工作尽职尽责。

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理；并结合公司安全生产实际，特制定20xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。

在全公司推行“全面、全员、全过程和全天候”的四全安全管理体制，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”，为实现20xx年公司安全生产目标管理而努力奋斗！

第一、全年安全生产方针和目标

安全生产目标：不发生安全事故，不损害人体健康，不破坏环境。

第二、提升安全管理水平，完善安全管理基础

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以系统(部门)和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全生产责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

第三、牢固树立“安全第一 生命至上”的安全思想意识

各部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上；只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”；才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据公司一年来的安全生产现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、

等法律法规规定强化专项整治。

1. 认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查。
2. 加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。
3. 加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。
4. 对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

五、继续做好员工安全教育培训和宣传工作，提高全员安全综合素质

通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。

全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1. 安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。
2. 督促部门、班组开好安全会；适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安

全管理工作。

3. 继续办好《安全工作简报》、《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。

4. 加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生；对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

5. 认真组织学习和贯彻执行总公司下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

六、建立健全基层安全管理制度，全面开展安全绩效考核管理工作。

强化基层安全管理 安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1. 签订安全生产责任状。

根据国务院23号文件精神和公司20xx年安全目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把安全生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“员工个人与班组、班组与车间(部门)、车间(部门)与主管领导、主管领导与总经理”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产责任状，做到在安全工作中各尽其

职，各负其责。

2. 建立完善各级安全生产绩效考核体系。

目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立；各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在20xx年元月1日前全部完成“部门(车间)和班组”两级绩效考核方案，并报公司安全部审查备案。

综上所述：公司安全部20xx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护公司发展的大局出发，保持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。

公司安全生产目标和实施方案篇二

工作计划网发布公司年度安全生产工作计划范文，更多公司年度安全生产工作计划范文相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

这篇关于《公司年度安全生产工作计划范文》的文章，是工作计划网特地为大家整理的，希望对大家有所帮助！

为了认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》，强化安全生产意识，落实安全生产责任，实现安全生产目标，保障员工生产生活安全，为服务区创造一个安全稳定的发展环境，特拟定2019年安全生产工作计划。

一、总体要求

按照集团公司安全生产工作会议的部署安排，以及安全生产目标要求，坚持以人为本和全面协调可持续发展的科学发展观，坚持“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立“安全生产责任重于泰山”的观念，强化对安全生产工作的领导，全面开展安全生产大检查，继续深化安全生产专项整治，推动服务区加强基础工作，依法强化监督管理，努力实现服务区安全生产状况的进一步稳定好转。

二、主要目标

一是服务区安全生产状况稳定好转，火灾事故为零，重大伤亡事故为零，伍佰元以上工伤率为零，伍佰元以下工伤率在1%以，治安案件发生率1%以下。

二是重点部门的安全状况明显改善，发生损失在1万元以上的事故为零，食物中毒率为零，商品过期发生率为零。

三是进一步建立健全服务区安全生产监督管理体制和工作机制，安全生产工作建设取得新的进展。

三、具体安排

2. 第二季度:召开服务区安全生产工作会议，明确目标任务明确安全生产监管员，明确安全生产管理员完善服务区各项安全生产应急预案;做好“五一”节期间消防、防盗等安全检查;开展“安全生产月”活动，制定具体实施方案开展第二季度安全生产工作检查。

4. 第四季度:开展火灾隐患普查整治工作做好“国庆、中秋”期间安全生产和稳定工作开展第四季度安全生产工作检查及年终考核安排春节期间各项安全生产检查工作。

公司安全生产目标和实施方案篇三

- 1、全年计划每月召开一次安全生产分析会议，分析本单位的安全生产工作存在的不足，确定必要的办法和措施，传达团安委会精神，安排各个阶段安全生产工作。
- 2、全年召开职工大会10—12次，组织安全生产集中培训教育8—10次，在安排工作的同时，同时安排安全生产工作，做到常年监控措施不间断。
- 3、全年分四个时期进行各种形式的板报标语宣传，大力宣传安全生产的政策法规，安全生产的典型经验，安全生产的预防措施，提高全连干部职工的安全生产意识和责任感。
- 4、全年有针对性的进行广播宣传35—45次，做到安全生产工作天天讲、月月讲，始终敲响安全生产的警钟，把事故隐患消灭在萌芽状态，预防和杜绝事故发生。
- 5、计划每月对公司安全生产工作进行一次检查，由专人负责，对查出的隐患及时进行整改，对未按规定要求进行整改的要追究其直接责任。
- 6、全力做好农牧职工危旧住房的拆迁工作，做到建一户新房，拆一幢旧房，杜绝隐患，防止事故发生。
- 7、继续做好远离公司营区居住职工用电问题，组织有关人员不合格的线路进行整改，确保安全用电。
- 8、对公司的重点部位的安全运作情况及时进行检查，投入必要的整改经费，避免因小失大而给公司和职工造成巨大的生命财产的损失。
- 9、全力做好公司的消防安全工作，建立健全组织机构，添置必要的设备和器材，确保全年消防安全工作不失控。

10、做好公司的各项安全生产工作，贯彻团场的安全生产安排意见，及时互通情况，在做好本职工作的同时，力争全年不发生安全生产事故，为推动公司的安全生产工作尽职尽责。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

公司安全生产目标和实施方案篇四

以邓小平理论和“三个代表”为指导，认真贯彻党的十六大精神，以全面实施《安全生产法》为主线，坚持“安全第一，预防为主”的方针，加强基础工作，强化监督管理，着眼于建立安全生产的长效机制和提高安全生产监管水平，努力控制和减少建筑施工重大伤亡事故的发生，实现施工生产安全，努力保障建筑安全生产形势的基本稳定。

全面完成建设部和省安委会下达的建筑行业安全生产工作目标。杜绝三级以上重、特大事故的发生，减少和降低一般伤亡事故的发生，年度因工死亡率控制在万分之零点五五。事故多发地区死亡事故降低20-30%。

(一)、进一步提高认识，加强领导

继续深入学习贯彻党和国家领导人关于安全生产工作的一系列重要指示精神，从改革、发展和稳定的高度，从“三讲”的角度，以对人民生命健康和国家安全负责的精神，增强做好安全工作的使命感和责任感。要进一步提高安全生产意识和安全法制观念，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，切实将安全生产工作摆上重要议事日程，加强领导。当前机构改革和企业改组、改制过程中，要加强和稳定安全生产管理队伍，安全生产工作只能加强，不能削弱。

(二) 建立和推行施工现场安全生产保证体系

(三)、 强化安全生产责任落实，严格考核。

1、继续开展安全生产目标责任管理，健全和完善安全生产岗位责任制，同时要把工作重点放在目标责任的考核上。

2、各市、县建设行政主管部门要进一步规范有关涉及安全的项目审批、审批后的现场督查、安全生产检查和行政处罚等行政行为，落实安全生产责任，同时要加快建立和完善各级建筑安全监督机构，配备满足需要的人员编制并在政府财政中解决经费来源，还没有设立建筑安全监督机构的地区，要抓紧建立。

3、各市、县建设行政主管部门要督促企业安全生产责任制的落实，做好安全生产的基础工作。要重点督促企业落实企业主要负责人和工程项目经理的安全责任制度，对于发生重大安全责任事故的，要吊销其个人执业资格和岗位证书，5年内不得重新申请，情节特别恶劣的，终身不得申请；落实应当具备的安全生产条件所必需的资金投入；落实安全生产管理机构的设立并配备与企业经营规模相适应的、具备有关专业技术职称的专职安全管理人员。

4、各市、县建设行政主管部门要采用事故起数、伤亡人数、事故比较增幅和亿元产值死亡率作为安全生产主要评价指标。

同时要建立上级对下级的监督考核机制。省厅将组织对各市的安全监督管理机构、安全监督人员进行考核。

(四) 进一步加强安全生产监督管理

1、认真组织开展建筑安全生产大检查，各市至少要组织两次大检查，检查要有针对性。要通过检查来提高企业的安全生产管理水平和施工现场的安全防护水平，促进企业创建安全文明工地和安全文明小区。

2、加大企业伤亡事故的经济责任，加大安全生产的经济处罚力度，促进安全生产工作。同时，要大力推行职工意外伤害保险。

3、在部分安全管理工作基础较好的企业中推行职业安全卫生管理体系认证工作，积极预防和控制伤亡事故的发生，规范企业的职业安全卫生管理，努力促进施工企业建立现代企业制度。

4、根据《安全生产法》的要求，组织开展建筑业企业法人任职资格考核，以使建筑业企业主要负责人具备相应的安全生产知识和管理决策能力。

5、进一步加大“建筑工程施工许可证”发放前的安全审查力度。各建设行政主管部门要认真组织开展建筑工程的安全报监审查。未经安全报监审查或审查不合格的，不得发放《建筑工程施工许可证》。

6、继续大力开展安全生产专项治理□20xx年，要重点抓好模板工程、高处坠落、塔吊拆装等专项治理，要根据本地实际制定具体方案和措施，突出重点，分类监管。要督促企业制定专项治理措施，措施要落实工程项目。

(五) 认真做好安全生产培训教育工作

20xx年，各市、县建设行政主管部门要重点突出对施工现场一线操作人员安全知识的培训和对企业负责人、项目经理和安全管理人员的培训工作。

1、各市要建立安全生产培训教育基地，充分发挥一、二级建筑企业安全培训教育基地的作用，扩大培训教育面推动培训教育活动制度化、规范化、基地化□20xx年施工现场一线的操作人员培训内容重点是安全操作基本技能和安全防护、救护基本知识，且培训不得少于15课时，未经培训的不得上岗作业。

2、各市要组织开展对施工企业主要负责人、项目经理和安全管理人员的安全生产知识和管理能力的培训(施工企业主要负责人、项目经理和安全管理的安全考核工作省厅将另行文规定)。

3、各市要制定安全管理人员和执法人员的安全培训教育计划，并报省厅安全办备案。从今年起，省厅将组织对县以上建设行政主管部门分管安全工作的负责人、建筑安全监督机构的监督执法人员进行分期分批轮训。

4、认真、扎实做好“安全生产月”活动期间的安全宣传教育工作，努力营造全社会关注安全，关爱生命的良好氛围。

(六)进一步规范事故管理

1、各地要高度重视事故管理工作，每起事故都要按照规定及时上报、调查、处理和结案，依法查处事故瞒报、谎报和拖延不报的有关责任人。要认真做好建设行业安全事故的季报和年报工作。要加大事故的处理工作力度，坚持“四不放过”原则，严肃追究事故责任单位和责任人的责任，该降级的降级，该取消任职资格的取消任职资格，情节严重的要移交司法部门追究刑事责任。

2、要建立建筑行业诚信制度，对发生事故的责任单位和个人在结案处理后，要在当地媒体予以公开曝光。同时要建立企业主要负责人和项目负责人不良业绩记录，并作为企业资质年检、主要负责人任职资格考核和工程项目招标投标的重要依据。

公司安全生产目标和实施方案篇五

在今年的安全管理工作中，公司坚持年度安全管理目标，根据不同季节、时段安全工作要求，积极主动的开展各项安全竞赛和安全活动为中心，坚持做到“制定计划有安全内容、安排生产有安全要求、检查工作有安全位置，总结工作有安全典型”。坚持全面落实安全生产责任制，确保安全投入到位，通过宣传教育，不断提高全员安全素质。根据安全基础管理的要求，规范了公司安全及部门的安全台帐，加强现场监管，狠刹违章，开展安全检查，整改事故隐患等安全工作措施。通过各部门的共同努力，各项安全生产指标稳中有降，实现了无重特大道路交通事故的发生，无工伤、火灾、盗窃、中毒事故的发生。确保了各项安全形势平稳，较好地完成了年初制定的各项安全生产工作目标，现将的安全工作总结如下：

一、公司生产概况

1、公司现有营运车辆565台。其中公交分公司258台，出租分公司307台，挂靠10台。不含总额内。

2、公交分公司在度中每日投入营运车辆总数262辆，每日行驶总里程为4.2万公里，每日从业人员为271人；出租分公司每日投入营运车辆307辆，（不含挂靠车辆，每日行驶里程14万公里，每日从业人员约520人（其中有车主不配二驾人员）。

3、公司现有内、外修理厂各一个，各种机械设备近百台（套），操作人员近90人。

二、发生事故情况

1、共发生事故165起，重特大事故为零，伤人事故65起，车损事故97起，总经济损失为人民币84.3万元。

2、共发生事故178起，重特大事故为零，伤人事故65起，车损事故111起，总经济损失为人民币139.7万元。

3、分别与同期相比，今年事故起数上升了7.88%，重特大事故为零，伤人事故持平，车损事故上升14.43%，总经济损失上升了65.72%(不含5000元以下事故)，工伤为零，火灾为零，盗窃案件为零。

4、总车辆数为562台，车辆总数为565台，车辆与同期相比增长了0.53%。

5、总行驶里程与总行驶里程同期相比，上升了8.43%。

三、具体工作

1、领导重视，落实责任。

总经理室一班人，十分重视安全生产工作，把安全工作当作是制约公司稳定发展的最大因素，提高到决定企业全年各项指标能否完成的最大突出重要位置。本着对国家、人民、企业高度负责的态度，时刻把安全生产工作作为一切工作的重中之重，公司安委会定期召开安全会议，与各部门层层签定年效安全生产责任状，按月组织召开安全管理人员例会，分析安全生产形势，提出安全工作要求，制定安全生产措施，不断查找安全工作中存在的问题，采取针对性措施，及时消除事故隐患，逢会必讲安全，根据公司车多，面广，人杂，路险等情况，加强对规章制度及各项安全管理网络的建设和修定工作，形成了纵向到底，横向到边的管理体系，全年下发安全文件29份。为响应市局组织开展的《建设年和推进年》

活动，为此公司总经理室专门召开会议，研究布置，落实如何开展好“平安建设与推进年”活动，专门成立开展“活动年”领导小组，专门下发了泰雅行[]第13号文件，明确了开展“活动年”的指导思想，活动目标，主要措施，工作任务和活动步骤及工作要求。将活动实施细则逐一分解到各个部门，层层抓落实。进一步明确各部门一把手是主抓活动的第一责任人，实行谁主管，谁负责的工作原则。公司安保部是公司主抓安全的职能部门，每月定期组织安全管理干部及时学习上级文件精神 and 领导重要指示并将安全工作的要求及任务布置到每一位安全管理干部，使各项安全活动和各项竞赛活动做到了早布置，早安排，早落实，勤督查，对重大节日的安全工作制定了相应的紧急工作预案，对安全的各项工作实行了“四定”工作落实，即：“定人、定岗、定责、定时”。实现了全年重大节日期间无重大交通事故的发生，圆满的完成了春运和春节安全营运任务，为全年安全生产工作奠定了牢固的稳定基础。

公司安全生产目标和实施方案篇六

2、安全目标

a[]无重大火灾、工伤设备、沟通事故，无影响社会和集团稳定事件。

b[]千人重伤率： $\times\times\%$

c[]千人负伤率： $\times\times$

d[]争创各级文明、标准化安全生产现场

二、完善管理制度，健全安保体系

1、完善安全生产责任制度。落实各级领导、部门以及各岗位员工在管理和生产过程中的安全职责，是安全生产工作制度

化、规范化、科学化的重要手段，是搞好安全生产的基础。

2、完善安全教育培训制度。新的形势对企业的安全教育提出了新的要求，对安全教育培训制度进行必要的调整，使之更加制度化、规范化，以提高全体人员的安全意识和安全生产管理水平，也是企业长期发展的需要。

3、完善安全生产奖罚办法。制定合理的奖罚办法是为了更好地落实安全生产责任制，激励先进，鞭策后进。

公司安全生产目标和实施方案篇七

充满挑战的**年已经过去，充满希望的**年已经到来。首先我代表公司领导向各位同仁一年来的辛勤工作表示衷心的感谢！

年以来，公司在集团的正确领导下，严格遵循国家和省、市政府有关安全生产法规、条例及地产集团的各项安全管理制度，结合实际，突出重点，狠抓薄弱环节，严格落实安全生产责任制，认真履行工作职责，扎实开展安全隐患排查与宣传教育培训，有力的促进了公司安全生产总体形势的稳定，为广场项目的安全生产奠定坚实基础。现将年度安全生产情况及廉政建设工作总结如下：

一、廉政建设方面

廉政是合作的保障、是纪律的保障，是建设和谐团队的保障，**年广场项目参建单位共有22家，各家均严格按照集团《安全生产廉洁制度》执行，严格按各项管理制度办事，从制度上防止不良行为的发生。

各施工单位管理人员均秉公办事，坚持原则，坚决反对利用工作之便，吃拿卡要，对各自公司负责，对自己负责，树立公司和个人良好形象，如果有单位和个人利用工作权利之便

吃拿卡要，可以直接向我司举报，我公司将根据相关制度和法律进行惩处。在20xx年各单位均要加强制度执行力度，建设单位将加强对各单位业务工作和廉政工作的考核和监督，并对照规章制度，严格实行奖惩和问责，强化廉政意识、责任意识、服务意识、进取意识和团队意识。

希望各单位克服困难，精诚合作，在保证安全质量的同时全力推进工程进度。

二、**年安全生产工作总结

年是广场项目安全生产最为关键的一年，也是危险性较大工程最多的一年，施工机械设备投入最多的一年，例如：超大、超深挖孔桩扩孔施工、3-7楼主体结构收尾施工、1-2楼基础施工及钢构吊装施工、以及外幕墙高峰期投入的150多台吊篮施工、物料提升机和货梯各5台、塔吊11台等等，通过大家的共同努力，年未发生一起安全事故。

**年，我们通过加强安全文化建设，营造良好的安全生产氛围；通过安全生产月主题活动，调动全员参与安全宣传活动的积极性；通过安全生产专题培训，提高各参建单位现场负责人及员工的安全管理意识；通过三项目联合安全大检查，消除一切安全隐患；通过与参建单位签订安全生产责任状，全面落实安全生产责任制；通过规范化管理，全面提升安全基础管理工作；通过开展应急预案演练，增强应对突发事件的处置能力；通过对各参建单位的安全考核，让大家从根本上认识到了安全工作的'重要性。

年是收获的一年，公司顺利通过安全文明示范企业验收，3-7楼顺利通过省市双示范文明工地验收，希望大家再接再厉，在年安全生产工作中再创辉煌。

三、**年安全生产工作计划

年1-2楼主体结构封顶，3楼5月份交房，4-7楼10月份交房，时间紧、任务重，更加凸显安全生产工作的重要性。现在对年安全生产工作计划做如下安排：

- 1、加强制度体系建设，确保责任落实到位。进一步健全安全生产责任制和各项规章制度，不断完善安全生产工作机制，建立健全安全生产监管制度体系；各施工单位应认真履行安全生产职责，层层落实安全生产责任制，形成一级抓一级安全生产责任体系，切实将安全责任落实到每个岗位、每位工人，真正做到安全监管全覆盖、无缝隙。
- 2、狠抓安全生产培训及宣传教育。各施工单位要继续加大安全培训及安全教育工作力度，以提高工人的安全意识。广泛开展安全宣传活动，大力普及事故预防、事故避险、应急处置、自我救助等与工人工作、生活密切相联的安全常识。
- 3、完善安全生产奖惩办法。进一步完善安全文明施工管理制度，严格按照制度执行，激励先进，鞭策落后。
- 4、加强安全生产检查及日常安全检查。加强对钢结构吊装工程及外幕墙工程等重点工程的督促检查，认真做好前一阶段的“回头看”工作，对行动迟缓、安全隐患排查不彻底、整改不彻底的单位进行通报批评，必要时按照合同及规章制度进行处罚，加大检查力度、提高检查频率，以确保各项安全检查工作切实取得实效。
- 5、加强隐患排查治理，确保整改落实到位。安全大检查是基础，整改是关键，安全是目的。要进一步加大工作力度，加强隐患整改措施。对排查出的隐患，要明确责任人，确定整改措施，限定整改时间，确保整改到位。
- 6、建立重大安全隐患、危险源备案和台账制。各单位应加强检查及日常巡视力度，监理公司对各类安全检查和日常巡检中发现的重大的隐患和危险源，登记台帐备案，隐患不消除，

台帐不消号。

7、抓好关键作业的安全。重点对电焊、高空作业、大型设备维修、临时用电、特种作业等工作加强安全措施及责任的落实，细化过程管理，完善安全确认制度。

8、加强应急能力建设，确保救援保障到位。各施工单位应进一步健全完善应急体系建设，修订完善各类应急预案，并搞好各个预案之间的相互衔接，确保应急救援保障到位。要加强好应急预案演练，促进各单位的协调配合，切实提高应急反应和处置能力，确保关键时刻能及时启动。

9、做好农民工工资发放，将维稳工作落到实处。各单位应成立以项目负责人为首的维稳工作领导小组，建立突发事件应急预案，各项目负责人从即日起至春节期间保持24小时通讯畅通，时刻处于备战状态，积极应对突发事件。同时，准备好应急资金，一旦发生事件，先行垫付部分民工工资，快速妥善化解矛盾，维护社会稳定。

各位同仁，安全就是生命、安全就是效益、安全就是服务，安全生产人命关天，稳定发展安全为先。各单位现场管理人员一定要提高认识、坚定信心、再接再厉，真抓实干，在安全管理工作中做到居安思危，警钟长鸣，全力以赴抓好安全生产工作，我相信在地产集团盛总的领导下，在各位同仁的共同努力下，我们一定会顺利的完成**年安全生产各项工作任务目标。