

税务分局局长个人工作总结 地税局局长 某年度述廉报告述职报告(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

税务分局局长个人工作总结篇一

今年来，在上级局的正确领导下，我始终坚持“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真履行“聚财为国、执法为民”的工作宗旨，忠实践行“十六”字地税精神。圆满地完成了各项税收工作任务。回顾一年的工作，本人认为自己是称职的。下面按县局要求从“德、能、勤、绩、廉”五个方面就自己一年来的履职情况汇报如下：

一、坚持学习，努力提高自己的履职水平

如何做一名合格的分局班长？如何做到与时俱进？我认为学习最重要，所以一直以来，我的学习抓的紧，抓的实。也取得了较好的效果，在多次考试中本人都名列前茅。做到对政治理论较熟悉、税收业务较熟练。今年来，在学习方面更加注重知识更新和理论水平提高。一是强化政治学习，提高理论水平。今年来，注重三个代表重要思想、建设社会主义新农村、关于科学发展观和树立社会主义荣辱观的重要论述、中国共产党党章。本人重温了胡的报告，使本人对党的方针政策有更深更全面的理解，不自觉地与党中央保持高度一致。提高了自己的政治理论水平，增强了廉洁勤政和执法为民的自觉性。二是强化法律学习，增强法制观念。学习了《行政处罚法》、《行政复议法》、《征管法》、《新刑法》以及

相关部门法律。通过重温学习，提高了法律政策水平。使本人法律意识更强，法制观念更浓，抓法执政自觉性更强。三是强化业务学习，注重业务更新。今年以来，本人更注重新税收政策法规学习和掌握，如新的车船税条例、城镇土地使用税条例、企业所得税法及实施条例、新的房地产行业税收政策、新的残疾人税收优惠政策等等。做到新的政策法规第一时间熟知掌握，以最快的速度更新知识、确保执法的准确性。

二、抓住中心，努力实现任务的全面完成

今年以来，我和分局全体干部一道继续以收入任务为中心，积极组织税收收入。全年分局组织入库其它县级税收208.6元，占计划的112%，入库两税79.6元，占计划的115%；入库省级“三税”14.3元，占计划的119.2%；另外，入库工会经费10.3元，占计划112.8%；入库残保金11.2元，占计划的111.1%，入库社保费21.9元，占计划130.6%；入库水利建设资金12.5元，占计划的178.6%。收入任务之所以取的这么好的成绩，除了经济增长因素外，更主要的是因地制宜的实施了规范管理。一是收入任务早部署。强化了对收入的分析、预测和调度。年初，认真调查核实税源状况，为收入任务分配打下坚实的基础，做到了税源与任务的匹配。再就是按月分析，按单位几税费项目预测。坚持以旬保月、以月保季、以季保年。做到了税源增长，收入入库也增长。二是重点税源抓落实。今年以来，结合分局实际，设立税费管理台账，按项目实施税源管理，重点加强了对个体私营企业税费管理与监控。全年私营企业入库131万元，占税费任务的46%，特别是“三费”占任务的68%。三是税务检查强手段。充分发挥税务检查只能作用，赌住税收流失，全面实施“阳光稽查”加大检查处罚力度。全年对15户单位进行检查，补缴税款248656.77元，罚款62100元。四是税费入库堵欠缴。今年加大税费入库力度，特别是加大了对私企业四费征收管理。做到有申报，就入库。仅仅两个星期，就入库“四费”339487元，占计划80%。五是收入任务严格考核。分局按

计划将任务下达到每个乡镇，实行分局长包片，干部联乡镇，做到人人有任务，人人有责任。按月兑现奖惩，全年共有五人次扣款，扣款427.5元。确保收入任务全面完成。

三、夯实基础，努力推进征管的规范管理

征管工作是税收工作一项基础性、长期性工作，我和分局干部一道牢牢抓住这个根本，一步一个脚印，逐步完善提高征管质量。到年底，税务登记率达100%，申报率达99.73%，入库率达100%，滞纳金加收100%，资料完整率100%，信息采集准确率100%。

1、搞好“核实征收”管理。一是认真抓好个体双定工作，重点对定税依据核实。通过努力全年“双定”户数1071户，税款469800元，消除因起征点调高给个体税收任务的影响。在工作中坚持严格按文件办事，严格兑现下岗优惠政策，严格控管未达起征点户的认定。在工作中做到核实税款有依据、定税额能公开、政策落实合规定。二是严格控制“双定”征收面。将原来实行“双定”征收的小型私营企业、个体承包租赁经营户，实行核实基数，按月预缴，年终清算。三是强化个人所得税核定征收后续管理。主要强化取得发票的管理。主要费用指标的考核，运用纳税评估考核方法实施管理。

3、搞好信息建设管理。一是强化信息采集管理。严把入口，严格要求税收管理员强化对信息采集的准确率和完整率。二是强化信息核对管理。本人做到每月抽查100户纳税户信息，特别是县局两次质量征管检查，本人抽时间对每户纳税户信息进行核对，共核对3260户次。三是强化信息数据库的“保养”。今年以来要求管理员、征收员注重数据库的核对、补充和维护。确保数据库安全、可用、准确。

4、搞好“税源建设”管理。一是搞好税源普查。全年，组织人员进行了两次税源普查：户籍普查、分税种普查。澄清税源底册。二是搞好户籍管理。全年共清理漏户76户，补办税

务登记216户。

5、搞好“行业税收”管理。一是强化房土两税管理，澄清底册，建立台帐、强化考核。二是落实房地产开发行业税源管理，组织学习掌握政策、加强宣传理顺关系，规集资料建立数据。三是巩固网吧行业征收成果。实行单独定税、单独考核、单独检查、单独监管。

四、以人为本，努力提升队伍的综合素质

今年来，本人按照县局安排步骤，重点加强干部思想教育、素质教育、职业道德教育。让正确的思想武装人，让宏伟的部标指引人，让先进的事迹感染人，让反面典型警醒人。通过努力，本人及分局敬业精神、业务素质得到明显提高。

1、加强班子建设。分局班子今年更年轻。本人面对新的班子集体，着力强化班子建设。注重班子成员自身学习，加强自身修养；注重身体力行，以身作则，带一个好头；注重纪律作风建设，树立全局意识，想事情、干工作，创业绩。

2、加强干部教育培训。干部素质高低关键在于教育。今年以来，一是制定学习计划。根据县局规划，制定相关学习制度和计划。实行一周一学、一日一练、一月一考。通过以考促学，大大提高了干部自学热情与学习效果。二是制定学习目标。鼓励干部岗位成才。三是认真落实学习规划。第一组织专业老师授课、第二自组教材学习。

3、强化思想政治教育。大力弘扬湖南地税精神，树立聚财为国、执法为民的价值理论，倡导以爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公的职业道德教育。采取互帮互学，畅通沟通渠道充分发挥团体作用。通过教育，增强队伍凝聚力。

4、积极推进党风廉政建设。一是加强党章、法纪法规的学习，筑牢拒腐防变的思想道德防线。二是全面签订党风廉政建设

责任状。三是积极开展纳税户走访，接受群众监督，充分发挥社会监督作用。做到警钟长鸣。四是坚持廉洁自律。坚持做官先做人，律人先律己，从小处着眼，从点滴做起，从高从严要求自己，做到慎权、慎度，较好的保持了一名领导干部应有的形象。一年来，本人在廉正建设方面是经得起时间的检验的。

五、优化服务，努力构建税收的和谐发展

为促进地税事业可持续发展，努力构筑和谐税收。本人一年来更加注重纳税服务，强化为民服务意识，从年初开始着手外部形象建设，积极协调党政关系，取得了较好效果。在年度行风测评中为县局争得了荣誉。今年五月分局被共青团中央和国家税务总局授与“全国青年文明号”，本人还被推荐全省“十佳优秀分局长”。

1、强化办税场所建设。本人经过多方努力，在县局大力支持下，进行了分局办税服务室的改造。使办税室简洁、方便、舒适、明快，同时也加强管理组维护，保证办税场所干净整洁，为纳税人创造一个良好的办税场所。

2、积极开展税收宣传。本人和分局干部一道结合宣传月活动以税事项通知书的形式，将税收政策及时送达到纳税人，强化纳税辅导，减少纳税人因不熟悉税收政策而违规违章行为，导致的经济处罚。再就是适时实施提醒服务式的预约服务。减少纳税人违规违章的机会。

3、规范执法行为。主要规范文书制作。一律要求出示相关证件及着装上户，并严格按双人以上执法的规定。

4、提高办事效率。一是重点加强办税窗口人员业务操作技能，提高办事的速度与效率，减少纳税人办事等待的时间。二是对需审批事项。采取预约方式，以最短时间办理完结。三是减轻纳税人负担。对纳税人需要报送的资料报表做到事前提

醒，并根据实际尽量简化。

5、提倡文明用语。按照上级要求，不仅要求办税室人员使用文明用语、热情接待，而且要求其他工作人员使用文明用语，严禁与纳税人争吵。

总之□20xx年在县局党组的正确领导下，在同志们的支持下，自己作了一些工作，也取得了一些成绩，但还存在一些不足之处。在今后的工作中，本人将加倍努力，努力为桃源地税事业的又快又好的发展而奋斗。

税务分局局长个人工作总结篇二

作为县地税局负责人，我本人在县委、县政府和县局党组的正确领导下，始终站在讲政治的高度，牢记职责，紧紧把握反腐倡廉工作大局，坚持一手抓好税收工作，一手抓好党风廉政建设，做到两手都抓，两手都硬，较好地落实了党风廉政建设责任制各项工作要求，有效地推动了地税各项工作任务圆满完成。年实现了税费收入突破万元的大关，为全县社会经济发展做出了积极贡献。现将本人年度贯彻落实党风廉政建设责任制工作情况报告如下：

一、严格按照“三自”要求，不断规范自身言行

随着时代不断向前迈进，社会不断向前发展，作为执政党的建设重要组成部分的党风廉政建设面临的新情况、新问题层出不穷。因而对党员干部，尤其是党员领导如何提高自身素质、廉洁高效从政也提出了更高的要求。我努力顺潮流适应形势，不断加强自我修养，修炼个人品行，主要通过学习和思考，不断加强自身的政治修养、理论修养、党性修养和人格修养。一年来，我注重从三个方面加强了自身的党风廉政建设。

一是学习上做到自警。我一贯认为，没有学习就没有认识，

没有认识就没有提高，作为党员领导干部，必须具备较高的政治理论修养和较熟练的业务能力。一年来，我认真学习“三个代表”重要思想、十六大会议精神和十六届五中全会精神，认真学习《党风廉政建设教育读本》，做到重要的理论政策牢记于心，熟练掌握，融会贯通。通过认真学习，认真领会上级精神，撰写了近十万字的读书笔记和心得体会，辨别政治是非、理论是非、业务是非的能力进一步增强，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，坚定了理想信念，时刻用“三个代表”的要求对照自己，检查自己，以自身实际行动做“三个代表”的忠实实践者。

二是生活上做到自重。“党风好不好，关键看领导”。基于这一认识，在日常生活中，我坚持从我做起，从小事做起，从身边人做起，当好反腐倡廉工作带头人。廉政建设的各项规定，我自觉遵守，不搞下不违例，始终警示自己不能去的地方坚决不去，不该要的坚决不要。无论是个体户定税、地方税结算还是清收欠税，对纳税人的各种上门宴请，我或婉拒、或躲避、或推辞，没有收受过纳税人的任何“好处”。八小时之外做到严格要求自己，不主张“吃点、喝点、拿点”没关系观点，更没有去追求低级趣味，从不去娱乐场所消费，做到了防微杜渐，经受住权力、金钱的考验，并努力做一个高尚的人，纯洁的人，有益于人民的人。

三是工作上做到自律。无论是在行使行政管理权与下属打交道，还是在行使税收管理权直接与纳税人打交道，我从不搞“特殊化”，注重人格的修养。始终把自己当作普通党员干部中的一员，把自身建设置于党组织、党员干部和群众监督之下。主张办事要公正，不管对熟人、亲戚还是生人都应该一事同仁。只要符合政府规定，都坚持该办立即办，不能办就不办，从不讲价钱。办得到的事就办，办不得的事就把道理政策规定讲清楚。要求别人做到的，自己首先做到，严于律己，宽以待人，多次将礼物、礼金退回给当事人，实在无法退回的就上交监察室处理。在新办公楼招投标上，我们严格按照公开、公平、公正的程序，由县有关职能部门实行

全程监督和管理，采取“阳光作业”，不搞“暗箱操作”。有两位包工头要求关照，我一一回绝，要求他们通过公开招投标竞争。在履行各项权力的时候，我从来不接受别人的礼品、礼金。年度将有关单位和个人赠送的礼金多元都全部作退回和上交处理。

二、注重把好“三关”，逐步严肃税风税纪

作为全县地税系统的“带头人”，我始终牢记，权力是人民给予的，只有树立正确的权力观和执政观，正确行使手中的权力，时刻摆正自己的位置，时刻维护、执行党组的决定，做到“权为民所用、利为民所谋、情为民所系”，才能不辜负党的重托和人民的希望。因此，我在工作中始终坚持民主集中制的原则，坚持集中领导和个人分工负责相结合。严格按照领导班子议事规则办事，对班子的明确分工，做到认认真真履行职责，该自己拍板的大胆决策，涉及到工作中的重大事项，坚持党组集体研究，认真听取党组一班人的意见。此文来源于本网网见，自觉维护班子集体权威。这是我一年来遵循的基本原则。今年，我结合地税工作实际，注重采取“三抓”举措，较好端正了地税部门税风税纪。

一是注重把好“管理关”。加强管理是做好各项工作的基础。实践证明，很多工作被动甚至失误，皆因管理不善、管理不严，皆因管理失之于宽、失之于松、失之于软。为此，我们狠抓了四项管理。第一，抓紧了机关管理。进一步健全了机关管理的各项规章制度，例如招待管理、小车管理、考勤管理等各方面都严格执行制度，较好地加强了机关作风建设。今年，我们还切实加大了打击“六合彩”工作力度，严厉查处了干部参与“买码”的行为，对一名为他人“买码”提供便利的干部给予了记大过处理。第二，抓紧了财务管理。严格实行经费收支预算管理和经费报账制管理，对没有纳入预算的费用不准报销，严把经费支出关口，坚决制止大吃大喝的歪风。第三，抓紧了票证管理。今年以来，针对票证管理方面存在的问题，我们着力加强和规范了税收票证管理工作，

杜绝了利用票证违纪现象的发生。

税务分局局长个人工作总结篇三

团支书：大家好！很荣幸在21-2上学期为咱们中医学健康班担任团支书一职，此时我是怀着一种珍惜和感恩的心情来进行这次述职的，因为这次述职既是回顾我前半年的团支书工作，更是回顾我人生中最重要时光之一。

进入正题，下面是我上个学期在团支书这个职位上所做的大体工作的总结和梳理：

一、常规工作

1、查学籍

查学籍即是每个同学学籍内的资料分类，统计出每类的页数并记录的工作。上学期，在团支部成员的协助下，我们仔细、严谨地进行了这项工作，前后共统计过三遍。并查出多个缺少入团证明的同学，现已补交。且已将统计结果上交与负责老师。

2、团员人数以及团员入团时间的统计

中医学健康班36人，全部为共青团员。其入团时间已在团支部成员查学籍时记录完整。

3、关注每个同学的思想动态

4、配合班委会工作

二、“推优”大会

“推优”大会是每个学期都例行的程序。在上学期我们班的

第一次“推优”大会的举行基本成功。首先成立了评审委员会，由团支部成员以及一名普通同学组成；然后分团小组，每个团小组推荐出两名优秀团员；最后召开大会，现场测评，现场唱票，最终推荐出了张爽、刘馨烛、耿双双三名同学。

三、人生导航之我的人生我规划活动

此活动包括三个子活动，分别有演讲比赛、主题班会以及年度和周时规划表。

在演讲比赛中，我们班有两名同学分别取得了二等奖和三等奖两个不错的成绩。主题班会的召开也在团支部和班委会的以及多名普通同学的协助下取得了成功，尤其是前期海报的制作，以宣传委员为首的几名同学熬夜画完了五张海报，让咱们班成为了第一个张贴出海报的班级。最后由我制作出了最终的成果集，但是在最终的评比中没能获得好成绩，这件事我一直很愧对大家，以后这样的事我会更加努力、更加认真地去完成。

四、班级博客

班级博客的具体事务由青年委员管理，我也在上学期管理博客的过程中出了不少力。比如博客的设计、文章图片的选择、相册的创建和分类以及一些创意等。

五、学习生活方面

在期末考试中我的成绩在咱们班的第15名，这样一个不上不下的成绩让我很惭愧，我应该以一个更优秀的成绩来面对老师、面对大家。在本学期的学习中我会在平时就用心学习，不依靠在考试前两周的突击，争取在各个方面都能为大家做一个好榜样。

在生活上也会更加关注同学们，多于同学们交流沟通，起好

我在老师和同学之间的桥梁作用。

我的述职报告就到这里，谢谢大家！

税务分局局长个人工作总结篇四

00份，并委托房产部门在核发房产权属证书时发放宣传资料200份，切实将政策改革精神落到了实处，全年因政策调整增收“两税”26万元，全年完成房产税270万元，占计划的149%，比上年增收90万元。

3、抓好了企业所得税税率政策调整的落实。按照市局文件要求，我们对企业所得税税率执行情况认真进行了清理，并专题向开发区管委会作了汇报，取得了领导的支持和配合，并将文件在各办税厅进行了公告，同时将公告逐户下发宣传，坚决纠正了违规操作，维护了税法的统一性和严肃性。

4、减免税及税前扣除项目审批不断规范。我们严格以市局制定的减免税管理办法为基准，对减免税和税前扣除项目实行集体研究、集体审批，不搞“一言堂”和暗箱操作。同时，加大执法过错责任追究力度，对违规减免和越权减免的严格追究当事人的责任，全年共扣发责任人奖金350元，告诫3人次。

四、以作风建设为重心，维护班子团结，加强廉洁自律。

团结出凝聚力，出战斗力，团结出事业，作为副手，我坚持做到四讲。一是讲原则，凡事多汇报、多协商、多理解，坚决维护一把手权威，摆正自己做副手的位置，不越权，不走调，不拆台，份内之事不甩手，份外之事不插手，荣誉面前不伸手，顾全大局。二是讲真诚，坦诚相待，肝胆相照，表里如一，言行一致。三是讲感情，讲政治上的'同志情，工作上的同舟情，生活上的手足情。四是讲大度，能容人容事容言。

严于律己，从政之本，两袖清风，为官之道。作为一个基层领导工作者，我始终牢记这一宗旨，以一颗平常心看待名利。思想上，我切实加强品德修养，注重抓好自身学习，坚持参加分局组织的各项政治学习，积极参加分局领导班子党性党风党纪教育活动，用科学的理论、先进的思想武装自己的头脑，强化立党为公、廉洁治税的意识；工作上，我认真遵守党纪、政纪和领导干部廉洁自律各项规定，不搞权钱交易，不搞公私交易，违背原则的事坚决不做，违反税收政策的口子坚决不开。不向纳税人“张口”，不向企业伸手。今年10月份，我局检查发现某企业有偷税行为，根据有关规定，我们对其进行了经济处罚。该企业接到处罚通知书后，利用各种关系向我打招呼，并给我送来一个xx元的红包，请求我减轻对其经济处罚。我当场将红包退了回去，并依法对其进行了处罚。今年来，我共拒收纳税人礼品礼金折人民币3000余元，拒请吃、请玩20余次。对确实无法退回的礼金礼品约3000元上交了分局监审室。

一年来，本人虽做了一些工作，取得了一定成绩，但离上级领导的要求还有一定差距，比如工作方法上如何调动全体积极性、发挥集体的智慧方面还有待改进，征管改革进展不快，在新的一年里，我将认真改正不足，不断进取，争取取得更大成绩。

税务分局局长个人工作总结篇五

今年以来，我们太谷地税局在市局党组的正确领导下，在县委、政府及有关部门的大力支持下，坚持以科学发展观为统领，以组织收入为中心，认真贯彻省局提出的“保收入、强管理、重服务、优作风、促发展”的十五字方针，全面落实市局制定的“质量管税，科学治税，服务促税，人才兴税”工作目标，特别在新领导班子以及市局各科室负责人调整之后，全局上下统一思想认识，逐步形成了紧跟市局及各科室新思路新要求，做到重点工作重点抓，日常工作细心抓，阶段性工作精心抓的良好氛围，并采取责任细化，分工合作，

顺利完成和超额完成市、县两级交付的各项工作任务。

一、xx太谷地税整体工作情况

一年来，在市局党组和县委、县政府的倾力支持与细微关怀下，县局紧紧把握“1462”工作思路和“保收入、强管理、重服务、优作风、促发展”工作部署，以“争三保五、争创一流”为目标，落实“一个中心、四项重点”工作思路，全面完成了市局交付的各项工作任务，为“十一五”时期晋中地税工作划上了圆满的句号。

(一) 围绕中心保收入，收入规模实现快速增长。

，全局累计组织各项收入2亿元，同比增收2500万元，增长14.29%。其中：入库地方税收1.79亿元，同比增收2900万元，增长19.44%，占年度计划1.74亿元的102.98%。征收各项规费2100万元，同比减收470万元，下降18.58%；主要原因是煤炭可持续发展基金减少造成的。主体税费呈现出“逆势扭转、逐渐复苏、位次保持、增长加快”的良好态势。

(二) 引深iso9000质量管理标准在税收征管工作中的应用

为促进税收管理水平的提高，确保iso9000质量管理目标的实现，我局依托现有的信息化工作平台，通过在平台内部加强过程控制，完善流程设路等手段，将iso9000质量管理标准融入到软件平台的各项日常工作中，通过利用信息化平台，按季开展内审，使得信息化工作平台成为了我局及时发现工作中不合格产品的有力工具，实现了不合格产品的处理过程网络化监控和相关责任人信息化考核。对126项不合格产品进行了全部整改，不合格产品的产生范围和数量处于逐步减少的状态，标志着iso9000质量管理体系在我局的引深应用取得了明显的效果。我局被市局评为市级创建依法纳税示范单位，并被推荐为省级示范单位。

(三)注重实效，纳税服务明显改善

1、纳税服务年活动形式多样

在今年开展的纳税服务年活动中，我局深入开展税法宣传，积极开展满意度调查。全年印制并发放各类税收宣传资料5000余份，宣传画200份，纳税人权利义务宣传册150份。发放《纳税人满意度调查表》200份，发放网上调查通知份，满意度达到100%。开展了以“税收、服务、民生”为主题的“税法进校园”征文活动，对收到的32篇学生征文，进行了评比颁奖。与国税部门共同主办了政府领导、纳税大户□a类纳税人座谈会。采取发送电子邮件的形式为纳税人提供网送税法服务，目前已经完成首次发送62户。

2、纳税咨询日趋规范

根据市局咨询所的工作安排，在全局范围内设立了13个固定咨询服务点，每个服务点配备一名专职咨询服务人员，专门负责受理纳税人书面或来人、来电咨询，为方便纳税人及时咨询，向社会公布了24小时开通的咨询服务电话，并确保服务人员随时接听。今年先后多次受到省、市咨询所领导的通报表扬。

3、纳税评估试点工作进展顺利

工作规程》和《太谷县地税局纳税评估巡查办法》等制度性文件，步入了制度化和规范化轨道。截止9月底，纳税评估组共完成重点评估12户次、组织一般评估56户次，通过评估发现差异税金72万元，已经组织入库46万元。

4、“两个减负”试点工作进一步完善

我局作为省局“两个减负”工作中信息化减负的试点单位，认真贯彻落实8月份全市征管工作会议精神，充分运用信息化

管理的优势，强化信息化工作平台的应用，一方面巩固已经取得的减负成果，一方面积极拓展新的减负领域，确保征管效能的稳步提高。

5、税收优惠政策落实到位

20，我局共为256户下岗再就业的个体经营者免征营业税、城建税、教育费附加及个人所得税累计58.7万元。我局将规范备案类减免税事项流程作为税政管理重点工作之全年已进行规范备案减免、并享受减免土地税税额252万元。

(四)着眼长远，队伍建设和党建工作进一步加强

1、加强班子建设，提高领导能力

习，切实提高班子驾驭全局工作的能力和水平。二是严格执行请假备案制度。从严审批干部外出。三是严格执行民主集中制。重大决策、干部任免、大额经费安排等重大事项，全部提交党组会、局长办公会集体研究，民主决策。全局上下形成了一级带着一级干、一级干给一级看，真正做到以干事图立身、以贡献求进步。

2、加强干部培训，提高队伍整体素质

根据省、市局的安排，我局先后安排6人次科级干部外出培训学习，对一般干部进行集中培训。我们坚持日常学习与班前学习、集体学习相结合，坚持学习签到制度，力求做到人员、内容、时间三到位，坚持全员参加每季1次的政治业务考试，局领导亲自监考、抽调业务骨干阅卷、成绩在全局通报。坚持“走出去、请进来”的培训模式，派省级业务能手远赴浙江、运城等地学习，培养师资力量，不断提高培训质量。

3、加强基层建设，提升服务形象

各项标准逐单位逐项进行了检查落实。胡村税务所荣获市标准化税务所的称号。张美鑫同志被评为市级标准化办税服务厅负责人，并通过了省级验收。

4、加强党建工作，建全新的机制

根据市局10项标准化党支部的建设标准，我们建立健全了20多项党建工作制度，把经常性的党员学习、教育、管理、监督等工作纳入制度之中，明确每项工作具体的内容、规定和要求，并在实践中长期坚持，及时修改、补充，实现了基层党建工作的经常化、制度化和规范化。进一步规范了党建工作的组织程序，从制度上保证了党建工作措施的有效落实，逐步建立了党组负责、制度跟进、组织规范、形式创新的机制，形成了党组、支部和党员三级同抓同建的党建新格局。

(五)廉政建设深入开展，反腐倡廉常抓不懈

1、深化煤焦领域反腐败斗争、积极清缴各项税费。我县欠缴税费的煤焦企业有4户，今年以来，共清缴税款207万元，水资源补偿费134万元，煤炭可持续发展基金52万元。在对煤焦领域开展反腐败斗争的同时，对我县91项重点工程建设项目税款征收情况进行认真核查，查出应补缴耕地占用税886万元，欠缴契税26万元。截止目前已经清缴入库耕地占用税189万元。

2、“两权”监督突出重点。

今年两权监督的重点是：基层征收单位——一年6月底煤炭可持续发展基金票证使用管理情况、房地产业(建筑安装业)税费征管情况和1月1日以来工程建设领域突出问题。按照市局安排我局制定了“两权”监督检查实施方案，安排各基层税务所和直属二分局、计会股在8月中旬认真开展自查自纠工作。对“一把手”在任期间的行政管理权进行了有效地监督。配合市局开展了“一把手”离任审计。

3、预防职务犯罪建立长效机制

一年来，我局积极探索在税务系统开展预防职务犯罪工作的新路子新方法。充分利用科技手段，以现代信息技术为支撑，通过过程控制、关口前移，建立健全严密规范的岗责体系；通过工作环节流程化，未雨绸缪，实现了源泉控管、防微杜渐；通过税务执法可视化，随时防范，避免暗箱操作；通过纳税信息公开化，阳光办税、防患于未然；通过科学的纳税评估，及时预警，双向监督；通过计算机自动考核，有错必究。建立健全了客观制约反腐倡廉的防范监督机制。今年以来，我们先后接待和顺检察院、灵石地税局、祁县地税局和我县林业局等单位对我局预防职务犯罪的观摩。县人大代表对全县条管执法单位的行风评议中，我局连续三年获得第一，连续三年被授予“人民满意单位”光荣称号。

(六)凝心聚力促发展，优化环境构建内外和谐

加强党的建设，开展创先争优和学习型党组织建设活动，以“五好支部”、“标准化支部”、形势教育讲座、参观学习等丰富多彩的特色活动为载体，深入开展“支部书记讲党课活动”，带动机关党建工作水平的整体提高；深入开展文明和谐单位和青年文明号创建等群众性精神文明创建活动，我局获得晋中市文明和谐单位。认真贯彻执行税收优惠政策，以支持地方发展、引导产业方向、促进结构调整为着力点，加强税收政策调研，开展集中整治经济发展环境活动，着力解决影响税收服务环境和地税形象的突出问题，使系统上下工作效率、服务质量、实干精神大大增强。

二、我本人思想及工作情况