

# 最新解除劳动关系合同证明 解除劳动关系证明(实用9篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 解除劳动关系合同证明篇一

兹有\_\_\_\_\_同志与我单位签订\_\_\_\_\_号劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在我单位从事\_\_\_\_\_工作，现因\_\_\_\_\_解除(终止)劳动关系。

特此证明

本人签名： 单位盖章：

法人代表签名：

年 月 日 年 月 日

## 解除劳动关系合同证明篇二

兹有\_\_\_\_\_同志与我单位签订\_\_\_\_\_号劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在我单位从事\_\_\_\_\_工作，现因\_\_\_\_\_解除(终止)劳动关系，解除劳动关系证明。

特此证明

本人签名： 单位盖章：

法人代表签名：[网友投稿]

年 月 日 年 月 日

## 解除劳动关系合同证明篇三

兹有我单位\_\_\_\_\_同志，性别：\_\_\_\_\_，年  
龄：\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日被我公司  
录用，原任本单位\_\_\_\_\_月工资\_\_\_\_\_元。于\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日因\_\_\_\_\_终止、  
解除合同，特此证明。

该同志合同鉴证编号：

（盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

说明：1、用人单位和劳动者因各种原因终止、解除劳动合同  
均应填写本证明书。

2、本证明书一式五份。单位、个人各一份，报当地劳动和社  
会保障局争议处理处、劳动就业办公室、社会保险办公室，  
各一份。

编号：

我单位于年月日与（身份证号：）在本单位工作岗位为，订  
立的合同编号为，合同期限为的劳动合同，兹根据《劳动法》  
及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定  
予以（解除/终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一

致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期□XXXX年XX月XX日

用人单位（章）：

员工（签名）：

签收时间：

XXXX年XX月XX日

签收时间：

XXXX年XX月XX日

存根第XX号

本单位与——同志签订的`劳动合同，依据——，  
于——年——月——日解除劳动合同。

经办人：—————

——年——月——日

相关劳动合同解除的法律法规：

《劳动合同法》

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

（一）在间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位的规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

——同志，于——年——月——日进入本单位。最后一  
期劳动合同由——年——月——日至——年——月——日。

现

因

依据《中华人民共和国劳动合同法》——条——款，自——  
年——月——日起与——同志——劳动合同。

单位盖章

——年——月——日

兹有本单位职工\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日（或无固定期限、以完成一定的工作为期限）

因\_\_\_\_\_，根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_项规定，本单位解除该职工的劳动合同。特此证明。

（用人单位盖章）

XXXX年XX月XX日

编号：

我单位于XXXX年XX月XX日与XX□身份证号：\_\_\_\_\_）在本单位工作岗位为，订立的合同编号为，合同期限为\_\_\_\_\_的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第\_\_\_\_\_项规定予以\_\_\_\_\_（解除/终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期□XXXX年XX月XX日

用人单位（章□□XX员工（签名）：

签收时间□XXXX年XX月XX日 签收时间□XXXX年XX月XX日

注：1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。2、附《劳动合同法》相关法律条款。

## 解除劳动关系合同证明篇四

兹有我单位\_\_\_\_\_同志，性别：\_\_\_\_\_，年龄：\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日被我公司录用，原任本单位\_\_\_\_\_月工资\_\_\_\_\_元。于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日因\_\_\_\_\_终止、解除合同，特此证明。

该同志合同鉴证编号：

（盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

说明：

1、用人单位和劳动者因各种原因终止、解除劳动合同均应填写本证明书。

2、本证明书一式五份。单位、个人各一份，报当地劳动和社会保障局争议处理处、劳动就业办公室、社会保险办公室，各一份。

## 解除劳动关系合同证明篇五

我单位 同志，身份证号码，个人电脑号，因 原因于 年 月 日与我单位终止（解除）劳动合同。

特此证明。

用人单位（盖章）；

年 月 日

提示；

1、用人单位必须如实填写好解除劳动关系的原因。如：合同期满、自动离职、旷工除名、破产遣散等。开除、除名、辞退、提前解约的主要原因必须要写清楚。

2、失业人员从失业之日起六十日内，持身份证、解除劳动关系证明、就业失业手册（临时合同工带上用工审批表）或流动人员就业证（农民合同工带上本人银行存折复印件），到社会保险经办机构办理申领失业保险待遇的有关手续。

## 解除劳动关系合同证明篇六

\_\_\_\_\_同志是我公司\_\_\_\_\_部门职工，于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日到职。因\_\_\_\_\_情景，经公司研究决定，从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日于以\_\_\_\_\_终止劳动关系。

人力资源部

年月日

文档为doc格式

## 解除劳动关系合同证明篇七

兹有我单位\_\_\_\_\_同志，性别：\_\_\_\_\_，年  
龄：\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日被我公司  
录用，原任本单位\_\_\_\_\_月工资\_\_\_\_\_元。于\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日因\_\_\_\_\_终止、  
解除合同，特此证明。

该同志合同鉴证编号：

（盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

说明：1、用人单位和劳动者因各种原因终止、解除劳动合同  
均应填写本证明书。

2、本证明书一式五份。单位、个人各一份，报当地劳动和社  
会保障局争议处理处、劳动就业办公室、社会保险办公室，  
各一份。

编号：

我单位于年月日与（身份证号：）在本单位工作岗位为，订  
立的合同编号为，合同期限为的劳动合同，兹根据《劳动法》  
及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定  
予以（解除/终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期□XXXX年XX月XX日

用人单位（章）：

员工（签名）：

签收时间：

XXXX年XX月XX日

签收时间：

XXXX年XX月XX日

存根第xx号

本单位与——同志签订的`劳动合同，依据——，  
于———年——月——日解除劳动合同。

经办人：—————

———年——月——日

相关劳动合同解除的法律法规：

《劳动合同法》

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

（一）在间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位的规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

———同志，于——年——月——日进入本单位。最后一  
期劳动合同由——年——月——日至——年——月——日。

现

因

依据《中华人民共和国劳动合同法》——条——款，自——  
年——月——日起与———同志———劳动合同。

单位盖章

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

兹有本单位职工\_\_\_\_，性别\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_，住址\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日（或无固定期限、以完成一定的工作为期限）因\_\_\_\_，根据《劳动法》第\_\_\_\_条第\_\_\_\_款第\_\_\_\_项规定，本单位解除该职工的劳动合同。特此证明。

（用人单位盖章）

XXXX年XX月XX日

编号：

我单位于XXXX年XX月XX日与XX（身份证号：\_\_\_\_\_）在本单位工作岗位为，订立的合同编号为，合同期限为\_\_\_\_\_的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第\_\_\_\_\_项规定予以\_\_\_\_\_（解除/终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同

(关系)；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同  
(关系)；

七、因其它原因解除/终止劳动合同(关系)：

解除或(终止)劳动合同日期□XXXX年XX月XX日

用人单位(章□□XX员工(签名)：

签收时间□XXXX年XX月XX日 签收时间□XXXX年XX月XX日

注：1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留  
取壹份。2、附《劳动合同法》相关法律条款。

## 解除劳动关系合同证明篇八

兹有\_\_\_\_\_同志，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在我单位从事\_\_\_\_\_工作，现因\_\_\_\_\_解除(终止)劳动关系。

特此证明

本人签名：

单位盖章：

法人代表签名：

年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 解除劳动关系合同证明篇九

特此证明

本人签名： 单位盖章：

法人代表签名：

年 月 日 年 月 日

\_\_\_\_\_同志是我公司\_\_\_\_\_部门职工，于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日到职。因\_\_\_\_\_情况，经公司研究决定，从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日予以\_\_\_\_\_终止劳动关系。

人力资源部

年 月 日

解除劳动关系证明

我单位 同志，身份证号码 ， 个人电脑号 ， 因 原因于 年 月 日与我单位终止(解除)劳动合同。

特此证明。

用人单位(盖章)；

年 月 日

兹有\_\_\_\_\_同志与我单位签订\_\_\_\_\_号劳动合同,自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在我单位从事\_\_\_\_\_工作, 现因\_\_\_\_\_解除(终止)劳动关系。

特此证明

本人签名： 单位盖章：

法人代表签名：

年 月 日 年 月 日