

# 最新读致加西亚的信有感心得体会(精选5篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

## 读致加西亚的信有感心得体会篇一

《致加西亚的信》这本书是由几篇内容相关的文章合编而成的，它故事简单，但道理深刻。它反映的虽然是18的事，但它超越了时间、空间的限制，对我们二十一世纪的每个员工，都具有较强的现实指导意义。

安德鲁·罗文中尉服从美国总统麦金莱送信给加西亚的指示，不计个人得失，充分发挥主观能动性，历尽艰险，把信安全送到了加西亚的手中。他的送信精神，已成为忠诚敬业、尽职尽责、主动服从的象征。从他送信的行为，我看到了人类社会发展和推动文明进步的价值观。通过《致加西亚的信》，我不仅看到了一个描写的罗文中尉，而且，更重要的是，我还得到了一面时刻检讨观照自己和他人的镜子。用着面镜子，我们会看到现实社会生活中，一些公司的员工为了自己心目中的好工作，总是频繁跳槽，他们总是觉得公司太委屈，太亏待自己，千方百计要寻找一份自己心目中的好工作。这样的人，他们是找不到好工作的。为什么？因为好工作不是找来的，而是自己干出来的。一旦他们心目中的好工作找不到，就只好频繁跳槽。爱跳槽的人，他们的理由一般都很消极，而且怨天尤人，总认为自己是在出卖劳动力，习惯性地把忠诚敬业视为老板们愚弄自己和剥削下属的手段。他们总是把自己想得高高的，埋怨老板们对自己不公。

然而，他们很少想到的是，老板们要操心一个公司或企业的运作、生存和发展。老板作为一个公司的法人，要负责上缴各种税收和租金等费用，要为公司或企业的扩大再生产而积累所需资金，要筹划公司或企业各种业务拓展，还要付给员工的工资和奖金等等。操心是很辛苦的，它会使人废寝忘食，使人身心疲惫不堪。忽视了这些因素，只想到个人的利益，必然会产生“这山望着那山高”的思想，表现在行动上，就是眼高手低，频繁跳槽。这样的结局，只能是把自已发展空间和生存空间压缩得越来越小，最终成为一个无所作为的人。这种人缺乏的不仅是忠诚和敬业，还有个人的生活自信心。相反，忠诚敬业的员工，他在工作中的主观能动性一般都很强的，并且有一个良好的心态。他们会把压力变成动力，总是想方设法把工作干好，而且是越干越顺手，越干越有自信心，当然，他的发展空间和生存空间也会随之越来越广阔。

忠诚敬业属于道德范畴。我们讲员工的忠诚敬业，其思想基础必须是员工要有一个良好的职业道德观。这是一个形式与内容的问题，有良好职业道德的人，他对工作的忠诚敬业体现出的是一种必然性。缺乏了职业道德这个基础，其表现出来的忠诚敬业，只能是一种偶然性，而且，还具有伪装性和欺骗性，这是一种颇具危险性的表现，我们每一个公司或企业团队的每一个员工，必须加以警惕和制约。我们倡导“把信送给加西亚”的忠诚敬业精神，最关键的是公司或企业的经理或老板，有责任有义务帮助和教育自己的员工树立起良好的职业道德观。手段可以是多方面的，方法可以是灵活的，奖罚必须是分明的，做到精神与物质双管齐下。建立职业道德是一个循序渐进的过程，急不得，也拖不得。关键在于教育方法的连贯性和有效性。一旦员工具备了良好职业道德观，即使他在工作中受到了委屈，也能做到坚守职业道德的底线，不偏离职业道德的轨道，不在思想上走向错误的极端，从而自我约束地把忠诚敬业落实在自己的本职工作中。

我认为，忠诚是一个员工对自己的所在的公司和团队成员的负责。敬业则是一个员工对自己的工作，怀有一颗责任心，

对任务抱有一种焦急感，并由此而尽职尽责。这样的员工，对工作一般不会得过且过，而是会经常反省和检讨自己的工作，是否做得好不好？还有什么不足，那些方面还要再接再厉等等。

## 读致加西亚的信有感心得体会篇二

我看了《致加西亚的信》，很受启发，又有很多感想。

执着的心念与克服困难的勇气。这本书对我自身而言是受益无穷的，对于任何本身的困难，我们如果可以抱着像罗文上校一样：在美西战争中，对美国总统下达的任务，罗文没有问为何原因，立刻出发，冒历艰险，完成了自己的使命，把信送给了加西亚将军——一个掌握着决定性力量的人。在我们平常的工作中，当困难来临时，如果可以抱着“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，伤其筋骨，饿其体肤”的积极心态，相信上帝赋予人的磨难是一种锻炼。当我们接受一件任务时，就意味着承诺，就应该是全力以赴，用百分之百的信心和热情去完成它。或许我们不用在意罗文是否成败，最重要的是他的绝对勇气和不屈不挠的精神、以及面对困难的勇气、战胜困难的决心。在工作中，各种机遇与困难并存，如何面对并正确处理他，是每位优秀员工的必备。“困难像弹簧，看你强不强，你强他就弱，你弱他就强”。必胜的信念可以缔造一个英雄，也可以毁灭一切。相信充满热情与执着信念的人，他的未来无限。

现在我们要一提起送信可能是一件非常容易的事。但通过阅读这本书，“送信”不但肩负着神圣的使命，而且把送信变成了一种具有象征意义的东西，变成了一种忠于职守，一种承诺，一种敬业、服从和荣誉的象征。而且我们现代的年轻人所需要的不仅仅是学习书本的知识，也不仅仅是聆听他人的谆谆教诲，而是更需要一种敬业精神，对上级的托付立即采取行动，全心全意地去完成领导交给的各项工作任务。以积极的心态面对更好的工作，消极将面临下岗。

在职业生涯中，我们常常能听到主动性这个词。什么是主动性呢？主动性就是没有人要求你、强迫你，自觉而出色地做好自己的事情。很多人对于自己目前的工作都不满意，或是不称心如意，总觉得别人的工作比自己好，我也是其中一员。结合这本书，并结合自己的实际工作就像稻盛和夫的《活法》一书中所说的：“你既然选择了你的工作，就要主动去爱它。如果你不爱你的工作，就等于你不爱自己，那请你不要干，因为你根本就干不好。”工作本身没有贵贱之分，但是对于工作的态度却有高低之别。看一个人是否能做好事情，只要看他对待工作的态度。全心全意、尽职尽责是不够的，还应该比自己分内的工作多做一点，比别人期望的更多一点，如此可以吸引更多的注意，给自我的提升创造更多的机会。

职业是人的使命所在，敬业是人类共同拥有和崇尚的一种精神。要有一种勇往直前、真抓实干的工作作风。工作就意味着责任，无论在任何岗位，无论做任何工作，都要怀着热情、带着情感去做，而且要全力以赴地完成。

从这本书到这种爱岗敬业、忠诚的伟大精神，我学到了很多，大家都受益匪浅，就让我们全心全意地投入到自己热爱的工作中去吧！我们也应该想罗文一样，得到一份工作后，要服从管理，听从安排，全力以赴的去做。那样的话，我们做什么事情才都会成功。

### **读致加西亚的信有感心得体会篇三**

基于讲授《职业指导》课的需要，我在暑期阅读了一组图书，如《职场起步》、《职业生涯设计学》、《就业·创业·成功——大学生必读》和《致加西亚的信》等。其中，《致加西亚的信》——这本小册子的“巨著”，使我的心灵受到了震撼。

说它是“小册子”，因为它的篇幅不长，字数不多；说它是“巨著”，因为它以不同的方式在全世界广泛流传有100多

年之久，成为有史以来最畅销的书籍之一。

这本书的作者是美国的阿尔伯特·哈伯德。书中讲述的是一个简单而真实的故事：美西战争时，美国出于战略上的需要，必须立即同古巴的反抗首领加西亚取得联系。当时加西亚出没在古巴的深山丛林中，谁也不知道他的确切地点和联系方式，他与外界基本上是隔绝的。要想传递信息，几乎不可能。然而，当时的美国总统麦金莱决定，无论采取什么办法，也要以最快的速度将他的亲笔信送给加西亚本人，以尽可能取得古巴军队的配合。军事情报局推荐了安德鲁·罗文中尉来担当。罗文在接到任务时并没有提出“加西亚在什么地方”之类的问题，在孤身一人没有任何保护措施的情况下，他没有讲任何价钱，也没有提出任何要求，立刻出发，执行使命。他独自一人在海上漂泊了4昼夜，来到了古巴。在深山老林中，他几乎横穿了这个危机四伏的岛国，历尽波折，凭借自己的智慧和勇气终于找到了掌握着决定胜利的加西亚将军，把信交给了他，并带回了非常宝贵的资料。

故事情节虽然是简单的，然而它折射出的精神力量却是不可估量的。可想而知，安德鲁·罗文中尉孤身一人，从美国来到已被西班牙军队控制的古巴岛，在人生地不熟，既不知道加西亚将军具体位置，也不知道他长得是个什么样子，最后成功地把信完好无损地交到了古巴军队的首领加西亚将军手中，实在是不易，更是令人敬佩。

是什么力量使罗文历尽艰辛把信送给加西亚的呢？我认为：

一是敬业精神。敬业精神是人的一种观念形态，是指一个人做一件事，便忠于一件事，将全副精力集中到这件事上，一点都不旁骛的思想，它折射出个人的世界观、人生观、价值观；敬业精神又是人的一种实践行为，它体现在从业者锲而不舍、精益求精、奉献社会的职业行为中，促使人恪尽职守、勤勉努力。显然，是敬业精神使罗文把送信的任务当成自己的天职，使他以一种尊敬、虔诚的心灵去对待送信的任务并

最终完成了任务的。

二是使命感。使命感是一种舍我其谁的、崇高而庄严的感觉思想，是职业精神的灵魂。正是这种“使命感”，使罗文清楚地知道自己在做什么，以及这样做的意义，从而激励自己释放出生命的激情。一个人一旦树立了强烈的使命感，无论给予他的任务有多么困难，他都会竭尽全力去完成它。相反，一个人如果缺少这样的“使命感”，就很难成为一个真正优秀的人。

三是责任感。一个人对自己所承担的工作任务的接受、认同并将其要求内化为内心的自觉意识，就是责任感。责任感对人的行为具有动力性。一个人一旦把对国家、对社会、对他人的义务上升到责任感的层面，就会内化为自己自觉的要求，以服务他人，奉献社会为最高的价值取向。责任感要求一个人自觉地做自己该做的事并对此承担责任。罗文无疑是一个责任感很强的人，他不仅能自觉地去承担自己应尽的责任，而且专注地做好自己该做的事。

四是忠诚心。忠诚心是指一个人忠于职守的心理状态。如果罗文一味抱怨领导交给的任务难度太大，对领导的决定似是而非，没有忠诚心，摆假设、找借口、寻理由的话，他就不可能把信送给加西亚，也就不可能有战争的胜局。

## 读致加西亚的信有感心得体会篇四

书，能保持我们的童心；书，能驻留我们的青春；书，是幼年人的导师，是老年人的护士。人的影响短暂而脆弱，书的影响则广泛而深远。在岑寂的时候，书籍使我们欢愉、欣慰。一个爱书的人，他必然不致缺少一个忠实的朋友、一个良好的导师、一个可爱的伴侣、一个优婉的安慰者。

“读书好，读好书，好读书”，一本好书能打开心扉，启迪人的心智。近日，浏览镍冶炼厂职工之家微信平台时看

到“家。厂长荐读”中刊登的《致加西亚的信》一书。初看到其中的一章节，便深深地吸引了我，倦怠的心灵有了一种莫名触动。于是利用，忙里偷闲，把自序和后面的其它章节认真拜读，细细品味。

该书是100多年前美国作家阿尔伯特·哈伯雷撰写的，是一本被翻译成多国文字、全球超过8亿人阅读的最畅销的读物之一，也被许多国家的政府和企业指定为士兵和职员必读的敬业守则。故事讲的是：在美西战争期间，主人公罗文经历艰难险阻终于把信送给加西亚，完成了上级托付自己任务的故事。本文使送信变成了一种具有象征意义的东西，变成了敬业和忠诚的象征。罗文能够把信送到、完成上级下达的任务，并不是因为他杰出的军事才能，而是他的敬业精神。

这本书讲述告诉了我们企业与个人发展双赢的真谛，没有华丽的辞藻，没有跌宕起伏的故事情节，看似其貌不扬，却寓意深刻。读了《致加西亚的信》，让我深切感受到，我在为企业创造财富的同时，也在为自己打造生活价值的深刻道理，同时帮我净化和平衡心理。当我们开始推诿责任，当我们丧失工作热情，当我们对工作产生抱怨的时候，更需要暂时停下手中的工作，静静反思下这些简单而又包含着深刻意义的问题“忠诚、敬业、责任”。

每一位有劳动能力和正常思维意识的人都离不开工作，工作是我们施展才华和实现自身价值的平台，更是我们最起码的生活来源。工作能丰富我们的经验，增长我们的智慧，只有在不断的工作中，才能使我们得到锻炼，不断提高。因此，在某种意义上说，工作是社会发展与自我价值实现的有机统一。我们只有努力工作，才能提高生活质量，实现自我价值！

一个人的工作能力有大有小，学历有高有低，但对工作的敬业精神都应不分薄重。《给加西亚的信》中从罗文的身上我读出了“忠诚、敬业和责任”，让我明白了真正的优秀员工并不都是做了什么轰轰烈烈的大事情而受到公司褒奖，而是

在平凡的岗位上，默默无闻做好本职工作，不出差错，视企业如家，始终以一种忘我的精神和班组一班人不懈奋斗的人。所以我们要立足本职岗位，时时用乐观的心态燃起工作的激情，积极进取，试着去不断努力，提升自己，超越自我，最终成为公认的“没有借口”的罗文般的员工。

罗文精神启迪我在本职工作中原则做事，本色做人，做一名无条件、无借口、再艰难也要保质保量完成工作任务的好员工，不仅做一个乐于给加西亚送信的人，还要去带动更多同事成为乐于给加西亚送信的人。

愿罗文精神永放光芒！

## 读致加西亚的信有感心得体会篇五

其次，“一勤天下无难事”。罗文深知这是一项艰巨的任务，完成这项使命困难重重，但却没有挑三拣四，推诿扯皮什么，甚至没有问怎么把信送给加西亚，这仅仅是职责所在吗，这更是他忠于职守，敬业爱岗精神的体现，态度已经决定了一切，这是他成功的最大砝码。对于我们每一位员工，企业的发展也关系自我发展的好坏，我们也不能停留在对企业抱怨上，待遇不好，工作环境太差，得不到领导重视，管理落后等，首先应扪心自问我们对工作的态度，我们是否完成了自己的本职工作呢。

我们都是企业的发展环节中的一个元素，我们每个员工的态度和努力关系着整个企业机体的良性运转，要积极树立我们的主人翁意识，加强我们的责任心，敬业爱岗，也许我们没有机会做出轰轰烈烈的大事业，但我们每个人所做的一切都关系着企业的荣誉，甚至关系着企业的生存，一个人的微小工作失误可能引起整个系统的不稳定，甚至导致整个工程的失败这就是有名的蝴蝶效应。具体到我们年轻人，思维活跃，对新鲜事物理解接受能力强，理想与现实的落差，内外环境的不均衡，曾经的豪言壮语显现得苍白无力，一味嗟叹和彷徨



徨，我们是否考虑也象罗文那样敬业，努力完成本职工作，积累经验，为自己赢得一个又一个为加西亚送信的机会，逐步完善自己呢，一个人的经历往往成就一个人的能力，今天的认真与执着就是我们明天腾飞的支点。

的确，一盎司的忠诚等于一磅的智慧，对于一个企业尤为如此。员工的忠诚度责任心可以促进技改技措的实施，节约重复投资，提高企业的生产效率，避免技术流失断层、甚至培养竞争对手等，还有利于团结一致，在商业竞争立于不败之地。

但我们培养、要求员工的忠诚度，敬业爱岗精神不能仅仅停留在“厂兴我荣，厂衰我耻”的口头宣传上，也不能只是强化“奉献高于一切”的精神催眠上，更不能强调一切听从组织，是命令就要服从上，真正意义上的管理是提高效率，而效率就是企业人的物化。市场经济下奉献要与索取并举，我们也要给予其相当的待遇，多倾听来自基层的声音，鼓励其积极性，尊重知识，尊重人才等。坚固的堡垒总是最先从内部瓦解的，适当得引入竞争机制，使整个企业的每个细胞活跃起来，整个企业才有生机，以人为本，这也正是企业文化的核心内容。这样才能培养出更多能够给加西亚送信的人，这也是我们企业管理者经营企业应该思考借鉴的地方。

只有涌现更多能给加西亚送信的人，我们的国家我们的民族才更有希望，才能更早日实现中华民族的伟大复兴！这也是二战后日本迅速崛起的原因，但愿我们每个人都能从这本小册子中得到启示，诚信守用、勤奋敬业，做一个现代的罗文。