

# 最新建设企业农民工合同 建筑企业农民工劳动合同(实用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 建设企业农民工合同篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、和平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### 一、劳动合同期限

从 年 月 日起至法定终止条件出现时，即工程完工时终止合同。

### 二、工作内容和工作地点：

乙方的工作地点为王峰矿井副井一标段工程。

### 三、工作时间：

甲乙双方同意按不定时工作制确定乙方的工作时间。

### 四、安全规章制度：

为了认真贯彻执行国家“安全第一、预防为主”的方针，结合本工程的实际情况，以保障在整个施工过程中人身安全为主要目的，特制定以下施工规定。

## 甲方责任

- 1、项目部安全负责人要牢固树立安全意识，经常对民工进行安全教育。
- 2、建立健全安全制度，明确责任，各负其责，严格执行安全生产责任制，确保安全措施的实施。
- 3、切实保证民工在安全的条件下进行施工作业。

## 乙方责任

- 1、乙方必须熟悉安全操作规程，对自身安全负责，严格按照操作规程施工，不得违章操作。
- 2、乙方在接到施工任务后，应做好安全施工措施。
- 3、乙方进入施工现场，自身的人身安全一概由乙方负责。
- 4、因个人原因造成的人身伤亡事故，全部由乙方负责。
- 5、甲方将安全技术交底交接给乙方，乙方要严格遵守执行，否则造成的一切人身安全事故由乙方全部承担。

五、劳动保护：甲方为乙方提供安全生产培训，乙方提供符合国家规定的劳动安全防护用品。乙方在劳动过程中严格遵守各项制度规范和操作规程。

六、合同的履行、变更、解除或终止：甲乙双方应当按照《劳动民法典》的相关规定履行、变更、解除或终止本合同。

甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方同意解除合同。

七、调节与仲裁：甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，按《劳动争议调节仲裁法》等有关规定执行。

八、其它：

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)本合同签订后，甲、乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

年 月 日 年 月 日

## 建设企业农民工合同篇二

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

## 二、工作内容

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_(项目名称)工程中

担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_。

## 三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

## 四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

## 五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 不服从甲方正当工作安排的；
- (五) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

## 六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：

## 七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

## 建设企业农民工合同篇三

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致,劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式:

### 1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始,至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始,至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

## 二、工作内容和工作时间

4、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_。

## 三、劳动保护和劳动条件

5、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育,对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训,乙方

取得相应的操作证书方可上岗。

6、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-20\_\_)

7、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

#### 四、工资待遇和保险待遇

8、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

9、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

10、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

11、甲乙双方依法参加社会保险。

12、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的'有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

#### 五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

13、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全



技术操作规程。

14、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；
- (四) 甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

15、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- (一) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；
- (三) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被劳动教养或被追究刑事责任的；
- (五) 不服从甲方正当工作安排的；
- (六) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

16、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

17、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

18、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

19、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

20、甲乙双方约定的其他内容：

八、劳动争议处理及其它

21、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

22、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

23、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

24、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 建设企业农民工合同篇四

甲方(建筑施工企业):

名称: \_\_\_\_\_ 法定代表人: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_ 电话: \_\_\_\_\_

乙方(农民工): \_\_\_\_\_

姓名: \_\_\_\_\_ 性别 \_\_\_\_\_ 年龄: \_\_\_\_\_ 文化程度: \_\_\_\_\_

住址: \_\_\_\_\_ 身份证号: \_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及《国务院办公厅转发建设部等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款题目意见的通知》规定,同等自愿、协商一致,签订本合同。

## 一、 合同期限

自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止或者 \_\_\_\_\_ 工作(工程)结束止。

## 二、 工作内容

甲方分配乙方在 \_\_\_\_\_ 岗位担任 \_\_\_\_\_ 职务(工种)。在正常情况下乙方应当完成生产(工作)任务,具体生产(工作)任务和质量标准为:

## 三、 工作时间

1、甲方实行逐日不超过8小时、每周不超过40小时工作制;如实行综合计算工时或不定时工作制,由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要,经协商安排乙方加班加点,甲方按规定支付工资。日加班不超过3小时,月加班不超过36小时。

#### 四、 劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资,每月 \_\_\_\_ 日为发薪日。工资制度和分配形式按下列第 \_\_\_\_ 项执行:

2、实行计件工资制,具体标准为:

#### 五、 劳动保护

1、甲方按照自治区人民政府的规定参加工伤保险,乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

3、乙方遵守甲方的安全规定和操纵规程,不得违章操纵。

#### 六、 其他约定的事项

#### 七、 违约责任

本合同具有法律效力,双方应严格履行。一方违反本合同,应承担违约责任;给对方造成经济损失的,依法赔偿相关损失。

八、 因履行本合同发生劳动争议,甲乙双方均可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方(章): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签章): \_\_\_\_\_

乙方(签章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日

鉴证机关(章): \_\_\_\_\_ 鉴证人(签章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

关于制发建筑施工企业农民工

劳动合同书的`通知

为全面贯彻落实《劳动法》，进一步规范建筑施工企业用工行为，加强劳动合同治理和劳动保障监察执法，根据《国务院办公厅关于进一步做好改善农民进城就业环境工作的通知》要求，结合我区建筑施工企业用工特点，我们制定了《建筑施工企业农民工劳动合同书》文本。现印发给你们，请在建筑施工企业与使用期限不超过1年的季节性农民工和以完成一定的工作(工程)为期限的农民工中积极推行。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 建设企业农民工合同篇五

甲方: \_\_\_\_\_

经营地址: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

居民身份证号: \_\_\_\_\_

出生日期: \_\_\_\_\_

家庭住址: \_\_\_\_\_

邮政编码: \_\_\_\_\_

户口所在地: \_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培衫i□□

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下\_\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月日。

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤、大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范、质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- (五) 严重违反服务规范、损害消费者合法权益的；
- (六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- (七) 违反法律法规规定，被处罚、拘留或劳动教养的；
- (八) 被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。



第十六条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

使用说明

一、本合同书供餐饮企业与农民工签订劳动合同时参考使用。

二、企业与农民工签订劳动合同时，甲乙双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第十四条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

三、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人、委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

四、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。