

# 最新中层干部竞聘结束领导讲话(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 中层干部竞聘结束领导讲话篇一

各位领导，同事们：

大家好！

我是，走上这个竞聘演讲台，心情激动，我们应该感谢酒店领导为培养人才的良苦用心，竞聘上岗演讲使我获得了一次锻炼的机会，使我成长很快，对我个人的胆量、口才、综合素质提高都有很好的帮助，我希望每一位员工都能珍惜机会，勇敢的站在台上来参加竞聘演讲，不论成败，都会收获很多，转眼间，我来也快一年了，对餐厅的管理制度也基本熟悉，今天我竞聘的是部长一职，之所以竞聘这个职位是因为我具备了以下几点优势：

1、凭着我对公司的热情和信赖，一直以来的不断学习和进步，加上我这一年来的工作经验，我会用最少的时间做最多的事情，凡事做到临危不乱，有始有终。

2、我是一个敬业. 坦诚. 无私. 责任心及强的人，我相信自己能够做到，事事公开. 人人公平，精心打造出一支亮丽多彩，精明强悍的团队，以此来回报公司领导对我的苦心栽培。

竞聘这个岗位，我信心十足，作为一名部长，必须要使员工的思想观念转变，从“要我干”变成“我要干”，以良好的

心态，热情为客服务，让客人吃美味菜肴，品饮食文化，成为部长以后，我就肩负着管理者的责任，能成功地履行这些责任，我置于一种承上启下的地位，我是领导与员工工作之间的纽带，我可以倾听他们，理解他们，但我的决策必须是从管理方的立场出发的这才是我的上级所期望的，也是我的员工所期望的，做为一名部长，只要你照管好员工，员工就会照管好顾客，而其他就不用你操心了”要想让员工全心全意为顾客服务，做为部长的你的首要任务就是全心全意为我的员工服务，因为我对待他们的方式会反映在他们对待客人的方式中，爱员工胜过爱自己，员工的利益大于自己的利益，我相信我不会辜负大家的希望，我会尽职尽责勤奋工作，与公司荣辱与共，和同事们共同缔造辉煌灿烂的明天，以上是我的下一步工作的想法，还需要实践的检验，还需要领导和同事们的关心帮助支持如果我竞争不成功，我将一如继往好好工作，并努力查找克服自己的不足，争取更大的进步可能有许多不足之处，望各位领导和各位评委批评指教如果有幸竞聘成功，我希望与大家一起共同努力，创造美好未来。

谢谢大家！

## 中层干部竞聘结束领导讲话篇二

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

大家好！我叫\_\_\_\_\_，今年\_\_\_\_\_岁，现任\_\_\_\_\_分公司的党委副书记，今天打算竞聘的岗位是\_\_\_\_\_分公司经理。

同志们，咱们都是公交人，公交人开车讲认认真真，公交人做事讲实实在在！作为有着\_\_\_\_\_年从业经历的公交人，这份认真、这份实在也深深地融入了我的血液，我的工作原则是“说到不如做到”！所以，下面我将以严细的态度，务实的精神，从经营业绩目标和工作措施、方法两方面，把如果竞聘成功，我对\_\_\_\_\_分公司整体工作的设想呈现给大家，接受大家的审视和评价。

公共交通常被形容为“城市的血液”，在人们的工作和生活中，发挥着越来越重要的作用。公共交通事业发展的水平如何，不但关系着城市的形象和发展，更影响着人们的日常生活，所以，它是一项社会效益和经济效益并重的事业。我要带领全体员工，牢固树立服务公众，回报社会的信念，努力以我们出色的工作，为大家的出行提供便利和舒适。同时，我们还要认真落实总公司的各项工作计划，圆满完成各项工作任务，为促进公司整体业绩和形象的提升，贡献我们的力量。

具体说来，在经济效益指标方面，我们要达到：行车里程实现\_\_\_\_\_万公里；营运收入实现\_\_\_\_\_万元；成本控制在\_\_\_\_\_万元；涉及油料涨价等因素的超成本计划支出控制在\_\_\_\_\_万元；最终实现利润\_\_\_\_\_万元。

在优质服务指标方面，我们要做到：车厢服务合格率达到\_\_\_\_\_%，车辆整洁合格率达到\_\_\_\_\_%，乘客投诉率降到\_\_\_\_\_。

在安全运营指标方面，我们的行车责任事故考核指标为\_\_\_\_\_起/百万公里；同时要将事故发生数量控制在\_\_\_\_\_起以下，有责死亡事故控制在\_\_\_\_\_起以下。

尊敬的各位领导，同志们，以上就是我制定的\_\_\_\_\_分公司各项工作的具体指标。当然，指标的确立，只是做好工作的第一步，要保证指标的顺利完成，还需要我们做大量的艰苦细致的工作。下面我就来谈一下，将从哪些方面入手，确保上述指标的实现：

（下面讲工作思路的地方应注意有起有伏，细细道来，讲到要点的时候要提高语调，注意抑扬顿挫）第一，严格管理，提升业绩作为分公司经理，我要把研究如何去做，如何做的更好作为自己的工作重点，以严格的管理，提升整体工作业绩。向管理要效益，以管理促发展。我要制定严格的规章制

度，把分公司的所有工作进行条分缕析的规定和说明，并做到责任到人，建立激励与约束机制，奖惩分明，不留漏洞，使分公司全体员工明确各自的工作任务、职责以及完不成工作应承担的责任，建立起有序，顺畅的工作秩序，为实现分公司工作的良性运转，实现经济效益和社会效益最大化的目标，奠定坚实的基础。

第二，树立服务意识，打造优质服务品牌物理学上的“万有引力定理”告诉我们，要想增加吸引力，就得增加自身质量。作为城市的“窗口”行业，公共交通事业必须要树立起服务社会的理念，公交员工必须要时刻牢记，“乘客的需要就是公交人的追求”承诺，以发自内心的真诚，打造优质服务品牌。为此，我要充分整合内部资源，完善服务功能，积极落实总公司的各项便民服务措施，使我们的服务更加人性化，真正使乘客体会到舒适感和亲切感。同时，我还要组织以规范化服务为主要内容的业务技能培训和和服务质量跟踪考核工作，奖优罚劣；另外，我还要统一规范营运车辆行车标志和车厢服务标志，进一步美化车容车貌，使我们的服务更加到位，更加完美。

第三，警钟常鸣，做好安全运营管理工作公交工作不比其他，稍微的疏忽和大意就有可能导致人间悲剧的发生。“高高兴兴上班，平平安安回家”是我们的期盼，实现安全运营是我们的目标，为此，我将坚持“预防为主，安全第一”的工作方针，建立安全行车目标管理责任制，按期对线路和车组的安全工作进行检查考核，严格执行“四不放过”的原则，加大对违章行驶和责任事故的稽查处罚力度。而且，尤为重要，要重视做好安全防范工作，坚持从源头控制，落实司机岗前培训、在岗培训及准驾证考评制度，组织开展安全技能培训和安全行车竞赛活动，并认真抓好《新交通法》的学习和贯彻，通过组织“交通安全知识”演讲和竞赛等多种形式的活动，使安全的意识深入人心，使员工真正实现从“要我安全”到“我要安全”的转变。

第四，抓好车辆维护保养，为运营工作保驾护航我们国家有句古话，叫“工欲善其事，必先利其器”。同样，要搞好公交运营工作，做好车辆的维护与保养，不让车辆“带病”运营也至关重要。为此，我要落实好车辆维修和例保制度，严格配件更换品质级别要求，加强过程检验和维修质量控制，并严格按实际运营里程考核低保台次，规范“三滤”和润滑油的使用级别，从各环节保证将优质的车辆投入运营。

第五，以人为本，加强团队建设，以合力制胜有一个比喻是这样说的，一盆散沙磕不破一个鸡蛋，而一枚石子可以轻而易举地把鸡蛋打破，说的就是众人一心，其利断金的道理。我必须明确，只有发挥团队的集体力量，才能创造骄人的业绩。所以建设一支充满关爱的和谐团队，将是我的工作重点。

公交一线员工经常要起早贪黑，工作很辛苦。作为分公司的经理，我要注重以人为本，特别要发挥女同志心思缜密，善于换位思考的优势，实行人性化管理，平时多和大家交流、沟通，带着深厚的感情做工作，心系一线职工，重视搞好职工生产和生活保障，充分解决好一线职工就餐、饮水、休息等问题。特别是在暑期和冬季运营期间，要千方百计做好防暑降温和防寒保暖工作，免除大家的后顾之忧，为营运生产提供最有效的保证。

第六，不断探索工作方法，以创新争先在工作中，我要积极鼓励大家具有“敢为天下先的勇气”，大力倡导在工作中不断创新的精神！我们都知道，创新使人类一步步走向文明，创新是民族进步的不朽灵魂，更是时代的发展激昂旋律。在城市公交事业迅猛发展的今天，我们更要有创新的意思，不断适应社会和市场的需要，寻找新的工作模式，探索更有效的服务方法，使创新成为不落的风帆，引领着城市交通事业的航船，破浪远航！

尊敬的各位领导、同志们，“既然选择了远方，便只顾风雨兼程；既然目标是地平线，留给世界的只能是背影！”这就

是我的坚定信念和对自己的根本要求。虽然在工作中可能我不是最优秀的，但我会做最努力的。请大家信任我、支持我、考验我！

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 中层干部竞聘结束领导讲话篇三

尊敬的各位领导：

下面，我主要谈谈我这次竞聘目的，对竞聘工作的感受以及自己对竞聘工作的感受，以及自己对竞聘岗位的理解和认识。

第一参加竞聘目的：

我公司从20xx年起实施竞聘上岗制度之后，我公司人事制度改革进一步深化和又一次具体实践。充分证明我公司公开、公平、公正的竞争机制和人才选拔机制已经建立并得以顺利推行。我参加此次竞聘的目的如下：

一、是想通过与各位领导的此次沟通，增强彼此间的互相了解。我希望竞聘成功，我将在今后的工作中，努力工作，努力克服这些弱点，使之不成为一种惯性发展方向，不成为工作上的绊脚石，我会一步一个脚印踏踏实实做好本职工作，我一定忠于企业，热爱本职岗位，以企业利益为重，勇于奉献，遵守企业的各项制度。

二、对以往工作感受。一、是做事要有恒心，我认为每项事情，不论大小，繁与简，难与易，都要按时，按预期目标实现。每个环节，每个步骤，每件事情都要这样。否则就会影响整个系统的正常运行。

二、做事计划性强，既然是一项系统工程，系统中每一个环节，都有很多具体细致的工作，面对繁杂的事物性工作，通

过十年来在工作中的积累，能够很快地总结出规律，提炼经验。做到办事井井有条，计划得当，提高工作效率。

第三、我认为我参加此次竞聘，具备以下基本条件。

1、我有十年的建筑业基层管理，了解建筑业的很多相关业务和办事程序，重要的是具有长时间的实践体会，和经验，可以说是一位多方位的内行里手。以内行管理业务工作，是必须的、科学的、合理的条件。

2、在工作中，能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，自己首先做到从不揽功诿过，假公济私与人争名利，领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。

3、我在公司已经工作两年多，对我公司的管理制度，工作方法和办事程序了如指掌。对经手的业务悉数清楚，可以如数家珍，这对于工作的系统化很有裨益。

我希望我具备条件，能够使得各位领导同意，肯于给我这次机会，让我出任这一岗位。谢谢！

## 中层干部竞聘结束领导讲话篇四

各位领导：

大家好！

我叫xx今年27岁。95年毕业于xxxxx学校，在厂汽车队先后从事汽车修理和技术检验工作，并担任车队团支部书记职务。经过工作几年以来不断地学习和实践，在领导和同志的支持下，自身专业技术水平和工作能力逐步得到提高，并渐渐成长为队内的技术骨干之一。在这次竞聘中我竞争的岗位是水电厂汽车队副队长，参加这次竞争我觉得对于我个人来说不仅是走上管理岗位的机遇，更主要的是一次能够充分展

现自我，难得的学习和锻炼的机会。

参加此次竞聘，我认为自身具有以下几个方面的优势：

一是具有较强的业务素质和专业技术水平。作为一名从班组成长起来的技术人员，我能够认真学习各项生产技术，将所学知识运用于生产当中，使得自身较好掌握了队内各型车辆设备的维护和修理技术。同时在工作期间积极钻研业务，作为专业技术人员，协助厂机动科、技术科编写了水电厂《车辆设备管理规范》，《机械设备管理规范 and 操作规程》等企业标准。作为队技术管理人员，在队内领导的大力支持和帮助下，与其他技术人员一起，主持和参与开展了多项技术成果的研究攻关工作，其中有厂科技进步成果三项、质量管理qc成果三项、现代化质量管理成果一项，小改小革成果两项。通过积极开展有关专业的技术攻关和创新活动，从而进一步深入学习和研究了专业理论，增强了业务水平，开阔了视野，同时使得自身技术运用能力和水平得到了领导的认可。

二是具有吃苦耐劳、爱岗敬业的工作精神。通过几年来在生产班组的工作实践和学习，使得我深深懂得了一个道理：那就是作为一名基层的技术人员，不能只会懂得“纸上谈兵”，空讲理论。只有扑下身子深入生产现场，不断的在实际工作中磨砺和充实自己，通过有效的实践才能在技术工作中有所创新、有所作为。为此，在队内的生产建设、车辆抢修等活动中，我都乐于承担工作，勤于动手。在队内技术攻关活动中，工作紧张时我常常是白天在班组参加现场作业，晚上回家为整理资料、调整工作思路而通宵熬夜。对待工作，不管干什么我从不讲价钱，更不怨天尤人，并在工作中踏踏实实、兢兢业业，一丝不苟努力把各项工作做到最好。

三是具有虚心好学，开拓进取的创新意识。作为队内的技术检验工作，本身就是一个集维修技术和设备运用管理的综合性岗位。因此，在完成技术工作的同时，我虚心学习运输企业的有关业务知识，熟悉掌握了运输质量管理、设备安全管

理等有关知识，系统了解了各级各类文件精神，初步具备了一名管理干部所必需的业务知识和政策水平。并且，我在队内负责宣传报道工作，同时也锻炼和积累了一定的文字功底。工作之余还自学了计算机知识，能够熟练使用计算机进行各种文字办公操作和日常维护等。在日常工作中，思想比较活跃，爱好广泛，接受新事物较快，并且勇于实践，面对困难具有高昂的斗志。

四是具有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人，严于律己的处世之道。作为管理干部，我认为必须要有处处带头示范的权威，又要能够和职工群众打成一片。为此，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养和素质的锻炼，以“踏踏实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，应该说得到了领导和同事的肯定。

以上是我的几点竞争优势，如果能够得到上级组织领导的认可竞聘成功，那么我的主要工作思路是这样考虑的：

组织开展群众性的小改小革、技术改造活动，为确保全队的安全行车、优质服务运行工作的完成打好基础。

具体的计划措施有以下几点：

### 1、强化技术管理工作，确保安全行车服务

汽车队作为厂水电生产的运输服务单位，队内的车辆型号陈旧，运行时间长。并加之油区周边地区的道路状况较差，设备运行损耗大。车辆在日常生产过程中经常出现一些难以控制解决的故障难题，使队内的安全运行服务工作难以得到有效的保障。在确保水电生产的前提下，我们所要面对的主要问题是：一方面是车辆逐年老化，故障隐患多，难以有效控制解决；一方面是要提高车辆设备的运行效率，确保为水电生产行车服务的安全、高效。因此，这就需要在现有设备和人员基础上，挖掘自身技术潜力，最大限度的发挥技术

管理工作的优势和力量，有效的解决车辆运行过程中的一些实际问题，以确保我队安全行车、优质服务工作的顺利进行。

## 2、提高自身管理水平，引导职工开展技术工作

技术管理工作开展效果的好与坏，首先要从管理人员自身抓起。因此，在全队的生产运行管理工作中，作为技术管理干部必须首先做到熟悉了解全队车辆设备的运行动态，对在实际工作中掌握到的有关问题要认真的进行汇总分析。同时，对当前急需解决的技术问题要及时提出一定的处理办法和思路，对一些较为复杂、疑难的技术难题，要迅速组织人员共同研究解决。为此，队内要组织成立由管理干部、专业技术人员和技术工人骨干组成的攻关小组，针对生产过程中的重点技术难题，由小组通过现场会诊、讨论，共同提出可行性方案和技术措施加以解决。通过全员参予、群策群力的方法手段，以此来增强职工队伍在生产中的技术运用意识和能力，从而促进队内整体技术管理水平的提高。

## 3、加强学习，加速知识更新，提升我队技术创新水平

随着现代科学技术和相关专业理论知识的不断发展和提高，如果我们仅仅依靠原有的专业知识，已经不能满足现阶段在运输企业发展建设过程中对技术管理工作新的需求。这就要求自身必须不断的提高专业技术水平，勤于思考、加强学习，及时掌握了解相关行业的先进理论和技术，才能立足于本岗，针对生产实际需求充分发挥技术带头的作用效能，在队内的技术创新活动中有所贡献和作为，从而真正提高队内车辆设备运用管理的技术水平。

随着我局、我厂改革工作的深入进行，我们清楚的认识到，企业要发展，需要的不仅仅是一名普通技术人员或管理人员，而是更多的高素质复合型管理人才。如果此次我未能竞聘成功，说明自身离上级组织领导的要求还有差距。这就需要自己认清不足，在今后工作中立足于本职，继续增强自身各方

面能力的学习和培养，使得自身综合素质能力不断提高，以逐步进步成长为一名合格人才。

谢谢大家！

## 中层干部竞聘结束领导讲话篇五

尊敬的领导、同事：

你们好！

我很高兴能在这里参加部机关中层干部竞争上岗演讲活动。我对“竞争”一词含义的理解是“不竞则退、不争难进”，只有竞争才会有进步，特别是年轻人的成长离不开一次次激励的竞争。我今天演讲的题目是：年轻人，抓住你的机会！

借此舞台与机关所有年轻人共勉，同时表达自己心底渴望进步的想法。我把今天演讲的内容概括成两句话：积极参加表想法；正确定位求进步。

来组织部半年有余，我迅速从“教师”向“学生”角色转变，“年龄不太大，工作时间不短”的我是组织部门的一名新人。“年轻”是我今天参加演讲的最大理由与资本；“给自己一次机会”是我牢牢记住的原则，我坦然参加这次活动主要有两点原因：

- 1、市委组织部开展中层干部竞争上岗活动是贯彻落实《深化干部人事制度改革纲要》精神，推进干部人事制度改革的一项重要举措，对于提高部机关干部队伍整体素质，促进机关干部的成长和各项工作顺利开展有着重要意义，对于全市干部人事制度改革的深入进行和在全市营造积极向上、创先争优的良好氛围也将产生积极的影响，作为组织部的一员，我积极拥护部务会的决定，认真参加此活动。

2、就个人而言，这样的活动能给我一次学习的机会，能给我一次锻炼的机会，能给我一次进步的机会。参与活动，我能向各位前辈学习兢兢业业干工作的态度，学习你们慷慨呈词做演讲的风度，学习你们所有让我敬佩的地方。我能取你们之长补己之短，也能让自己经历报名时的犹豫，写稿时的沉思，演讲时的紧张这样一个过程，让自己在“竞争”的大熔炉中经受考验，积蓄力量，在活动中成长。

。如果今天的竞争是运动场上的一场篮球赛，首先我是一名真实的. 观众，在为我们的主力队员呐喊、助威，营造拼打的气氛;或许我是一名卖力的替补队员，在等待着一次上场的机会，渴望着能贡献一二分。当然，这样的机会只有“教练”说了算，需要的是天时、地利、人和。

假若我有幸上场了，[莲山课件]在各位老师的大力支持与精心指导下，我定会卖力工作，记得某位领导说过“只要你把公家的事当自己的事来做，就没有干不好的事业，就没有做不成的工作”！

各位领导，各位同事：红花虽美还须绿叶配。“不想当将军的士兵不是位好士兵”。

记得有位哲人说过“男人与女人最大的区别不是在性别上，而是男人的肩膀永远比女人宽”，是啊!我是一位年轻的男人，我的肩膀有着更大的责任。最后，我想用一句话来结束我的演讲：“年轻人，抓住你的机会，永远莫说自己不行!” 谢谢!

中层竞聘演讲稿：机关中层干部竞争上岗演讲

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！

很高兴能有这样一个机会参与这次竞选。首先我要感谢组织给了我们这次展示自我、检阅自我的机会；感谢领导的关心和信任、感谢同志们支持和鼓励，让我有信心参与劳动和社会保障服务中心主任一职的竞选。

我叫×××，现年34岁，本科文化，12月参军入伍□xx年10月从部队转业分配到××乡工作。在近两年的时间里，主要负责全乡地氟病防治工作和协助完成党政办公室的其他日常工作。

在近两年工作中，让我有了更多机会接触到更多的群众，增加了对当地群众生产生活的了解。我也生长于一个贫困家庭，我体会到了贫困带给我们的种种心酸，更能体恤贫困带给我们的诸多疾苦，艰辛的成长经历和十二年的军旅生活铸就了我坚毅的品格和韧性。

今天，我站到了一个新的起点上，让我有机会充分发挥我的潜能，更好地为全乡群众服务。虽然我是个不喜欢说如果的人，但是今天也不能免俗，如果我有幸当选，我将从以下几个方面开展工作：

一、认真学习政治理论，业务知识，不断提高政治业务水平，提升个人综合素质和为人民群众的服务意识。

加强劳动法律法规的学习，做好一名合格的劳动和社会保障的服务员。学好读透法律法规，弄清劳动和社会保障有关的政策精神是有效开展工作的前题，为全乡群众政策咨询和法律咨询提供便利，指导大家合理利用法律手段保护自身合法权益。

二、进行劳动就业情况调查，筹建我乡群众劳动就业情况数据库。

从第六次全国人口普查情况看，××乡目前总人口2.7万多人，

农村人口占98%在上，而农业人口中60%以上外出务工，这部分人又大多是以技术含量低或体力劳动为主。筹建劳动就业情况数据库显得十分必要。首先是采取多种方式、通过多种渠道调查和了解在外务工人员的工作情况、劳动技能、工资收入等，对我乡群众总体情况做到心中有数；其次是通过新闻、网络等媒体了解全国各地的用工需求，及时为全乡群众提供信息，做好劳动输出和引导。

最后要筹建一个劳动就业咨询中心和指导中心，利用这一平台为广大群众提供信息支持和资源共享。

三、采取多种形式，教育引导下岗、失业人员转变就业观念，增加就业活力。

随着科学技术的发展，对各个领域劳动就业人员的要求越来越高，没有一定的知识和技术根本没法适应社会需要，增强群众劳动技能培训迫在眉睫。在适当时机，利用国家现有政策的有利条件，有针对性地采取分类片方式组织免费、积极、广泛开展职业技能培训和就业前培训，引导大家做好传帮带，提高群众劳动整体就业技能，并做好培训后人员，主动对接用工单位和地区，针对下岗职工、大中专毕业生、农村富余劳动力做好转移和推介工作，为求职者创造就业机会。

四、加强宣传，要把××乡勤劳的人民、纯朴的民风通过报纸、网络等媒体宣扬出去，让外界对我们有更多的认识 and 了解，树立××人良好的社会形象，更好的获得用人单位的信任，赢得更多人的尊重和理解。

五、加强新型农村合作医疗制度宣传力度，让全乡群众更充分认识到新型农村合作医疗的好处，让大家病有所医，并积极提供各种便利条件，让大家不再看病难、报销费用更难的情况发生。

六、积极为农村人员创业、农村养老保险，尤其是村干部养

老保险的办理创造条件，提供政策宣传和帮助，做好后勤保障。利用自己从事保险销售时所学的商业保险知识，为大家做好咨询服务，让大家对商业保险有个清晰认识，在条件允许的情况下为自己的养老做到有效补充。

七、积极组织维权力量，对外出务工人员或本地务工人员的法权益遭受不法侵害的情况要给予坚决打击和制止，采取有效措施维护广大群众合法权益。

最后，我要在这里感谢在座的各位领导和同事们，在我到××乡工作的近两年的中，是您们教会了我很多，让我懂得了怎样工作、怎样学习；是您们的情怀深深感染了我，让我学会了感恩；是您们的关心和支持让我此时有幸参加演说，这必将是我干好工作、战胜困难的动力源泉，感谢您们！

无论最后结果如何，我衷心的祝愿您们在今后的日子里都得到自己想要的生活，家庭幸福美满！谢谢大家！