

# 清廉建设经验交流发言稿(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 清廉建设经验交流发言稿篇一

一个充满生机与活力的企业，一个在市场经济下不断提高生产效能的企业，靠的是是什么，靠的就是管理。众所周知电力企业是技术密集型企业，企业内部各专业关联性强，电力流程环环相扣，而一线生产班组是电力企业生产中最小的职能单位，担负着电力企业生产的基本活动过程，是企业各项工作的落脚点。因此班组的建设管理工作关系着企业经营战略的顺利实施，战略目标的顺利实现，在电力企业生产中起着基础性的作用，其管理水平、工作优劣直接影响着电力企业的整体状况。只有不断加强班组建设工作，才能建设一支思想好、作风正、能力强、业务精、敢打硬仗、无私奉献的高素质员工队伍，从而达到安全、高效生产。搞好班组建设我认为需要做好以下四个方面的工作。

### 一、加强思想教育，端正班组建设的态度。

在班组思想工作管理中，班组长要努力做到以心换心，经常换位思考，处处为班员着想，并将集体利益至上的理念贯彻到全员当中。要尊重每一个班员的人格和见解，理解每一个班员的心情和存在的实际问题，努力融入到班员的日常工作、生活中。在班组管理中，既要做好班组成员工作期间的思想工作，又要做好工作以外的思想工作，时刻关注每一个班员的思想动态。

一是统一思想和行为，充分认识班组建设的重要意义。

随着电力改革的不断深入，班组建设的重要性也逐渐被越来越多的人所认识和重视。首先，班组是企业实现自我发展壮大有效载体。要常常给班员灌输：班组建设搞好了，企业的基础才能够稳固，基础稳固了企业才能够发展，企业发展了职工的收入和“幸福指数”就会水涨船高的思想。要经常开导班员提高对班组建设意义的认识水平，从而自觉地投身到班组建设中去，把企业的利益和自身的利益紧紧联系起来，要有抓好班组建设的决心和信心，不能遇到困难就退缩。全班上下要统一思想和认识，齐心协力，积极协商和解决班组建设可能出现的新困难和新问题，为企业发展壮大献计献策。

更重要的是要使职工树立起不等、不靠、不推、不拖的作风和主人翁思想，从一点一滴做起，把班组建设创建活动贯穿于日常生产、工作和生活之中，使班组建设成为顺利开展安全生产的有效保障和动力。

二是克服认识上的误区，端正班组建设的态度。

班组建设前期由于有的员工对班组建设产生认识上的误区，而表现出的种种不理解、不积极、不支持等现象。如：有的职工认为班组建设是企业领导、管理部门或班组长的事，与己无关或至少是关系不大，主观上只注重工作任务的完成，而忽视了制度、规范的建设管理；还有的班组对于班组建设创建工作仅限于做蜻蜓点水式的表面文章，或三天打鱼两天晒网式的敷衍了事，缺乏深入、持久、全面的创建计划、安排和目标，更有甚者，纯粹是为了应付检查，其后果可想而知。因此我们很有必要从克服种种认识上的误区和端正态度入手，积极而认真分析、思考、教育和引导职工，在提高认识的基础上，转变班组建设的态度，变消极为积极，充分调动和发挥每个职工的积极性和创造性。

最后，进一步提高班组成员的心理和健康问题，要让班组成

员树立“谁适应了社会就不会被社会淘汰”的理念,要经常开展思想政治工作(利用班前班后会或进行谈心活动),帮助班员建立起良好稳定的心态,不断提高对企业改革和发展的适应能力及心理承受能力,从容接受一些新的管理方法和理念。(如:今年下半年我厂推行“6s”管理,起始阶段有的班员带有抵触情绪,通过第一阶段的宣传教育和整体工作的艰难推进班员欣喜的发现:岗位工作环境比以前整洁了许多。这样一来班员工作时心情舒畅了,工作热情和主动性都有明显提高,使班组管理工作越来越得心应手。有力的推动了班组建设的整体工作。(此外还要积极倡导科学文明健康的生活方式,班组在工作之余,开展一些群众性的活动,丰富职工精神文化生活,陶冶员工情操,增强员工体魄,促进员工身心健康。)

## 二、完善制度体系,提高班组建设的规范水平。

俗话说,没有规矩,不成方圆,制度的健全在班组建设中具有举足轻重的作用。建立健全各项规章制度只是第一步,做到“有法必依”“一视同仁”,“坚决公正”才是关键。在执行管理制度的同时要努力克服“人治”的随意性,专制性、人情关和治标不治本的现象。

### 一是不断健全和完善班组建设各项机制。

班组只有不断地修订、补充和完善各种班组建设考评标准、工作条例,以制度来约束、规范、细化、量化班组工作,才能使班组建设工作做到有章可依,有据可查,以制度、规范来保障和促进班组建设工作健康、持续发展,使班组建设迈上新台阶。班组还要建立起人人参与的考评机制,这样班组建设工作可分解、落实到班组的每个成员身上,即可实行责任考核制,使班组建设事事有人管、人人有事做,能有效调动职工参与的积极性,提高班组建设的整体水平。

此外,在班组内部建立起激励、竞争的机制后,要积极开展各种自查与互查活动,相互监督,寻找差距,发现问题,弥补不

足，杜绝以点代面和各种搞形式，搞突击的弄虚作假行为，真正使班组建设深入每个员工的心里，并使人人都成为身体力行的标兵。

二是考核奖励要到位。

制度有了，还要看执行的如何。在执行制度上班长应“以身作则”，在制度面前人人平等。破坏制度的不管是谁，视情节给予不同的处罚，使班组管理步入正常化的轨道。

考核奖罚举措是激励和约束班员的有效机制，能有效调动每一个班员的积极性和主动性。要下大力气搞好搞活班组的绩效奖金分配，充分体现多劳多得，奖勤罚懒的分配原则，利用最合理的分配去最大限度的调动职工的工作积极性。要增强班组绩效奖金分配的透明度。实行公开发放，符合班组职工的意愿。让绩效工资表，考勤表，班组费用明细表张榜公布，让班员互相监督，寻找差距，使分配更具有民主性，公正性，赢得职工的信任，提高班组的向心力和凝聚力。在奖罚制度上努力做到扣罚不手软，奖励不封顶，让被罚的职工感到震动，让被奖的职工感到舒心满意。

三、提升综合素质，增强班组建设的发展活力。

加强班组建设管理，是提高企业整体素质的有效途径。企业中任何先进技术和设备必须通过班组操作来发挥作用，只有班员素质不断提高，才能促使企业技术进步、不断发展，整个企业的素质才能跟上社会前进的步伐。

一是要重视班员素质教育。

## 清廉建设经验交流发言稿篇二

##境内总面积##平方公里，辖##镇##个行政村，人口##万，

是全省重要的##开放城市，城市建设经验交流发言。近年来，我们按照“以地养城，以业兴城，以城建城”的思路，加快城市资产集聚、重组和运营，努力拓宽投融资渠道，大力实施经营城市战略，提升了城市功能和品位，促进了##经济加速发展。3年来，累计投资##亿元完成百万元以上重点基础设施项目##多项，开发房地产建筑面积##万平方米，gdp、财政收入均以年均##%的速度递增，实现了城市经营和县域经济发展的互促联动。我们的主要作法是：

1、强化思想认识，夯实经营理念。城市面貌既是一座城市综合实力和管理水平的形象标志，也直接体现为一种投资环境和发展要素。##属“吃饭”财政，县级可用财力有限，城市建设历史欠账较多，群众对改善城市面貌的呼声和愿望十分强烈。认真审视县情县力，探究县域经济发展的内在规律，我们认为，象##这样县型较孝经济禀赋特殊、发展潜力大的##城市，要促进城市功能和品味的迅速提升，就必须找到城市建设、财源培育和经济发展的最佳契合点，力争以最小的环境投入获得最大的经济产出，以最小的消耗换取最大的环境经济效益。为此，我们从改变城市建设单纯依赖政府统揽的僵化格局入手，把经营城市作为实现城乡建设市场化运作、滚动式发展的必由之路，作为形成城市建设和发展投入产出良性循环的有效途径，将其列为全县经济社会发展的重要内容，摆上位置，纳入日程。成立了由县主要领导任组长的城市经营领导小组，负责经营城市工作的协调推进；加快构建责任落实体系，实行“一把手”亲自抓，分管领导亲自跑办，相关部门负责实施，形成了齐抓共管、合力推进的格局。

2、活化土地市场，促进以地生财。把土地作为承载城市资源汇集、优化配置的稀缺要素，坚持依法、科学、集约、规范的用地原则，大力转变利用方式，促进国有土地增值增效。一是完善土地供应机制。坚持城市规划与土地总体规划相衔接，推行土地收购储备制度，对县城内所有具有储备价值的存量地块进行调查摸底，统一收购地理位置适宜、基础条件好的耕地，对城区内闲置土地和“退城进郊”置换土地实行

储备管理，纳入县级储备库统一经营，2006年，计划收购土地##公顷，已完成收购##公顷，投入资金##万元；计划收回土地##公顷，实际收回##公顷；计划开发、复垦、整理纳入土地##公顷，实际完成##公顷，全部用于建设用地补充耕地需求。完成全年计划，县土地储备库储备土地总量将达##公顷。二是推进土地有偿使用。健全土地有形市场，设立土地出让、转让大厅，由政府垄断一级市场，放开二、三级市场，对用地行为及土地交易实行扎口把关、有偿使用，对有意向的经营性用地实行招标、拍卖、挂牌出让，形成了“一个渠道进水、一个池子蓄水、一个龙头放水”的供地格局。2004年，办理土地出让、转让##宗##万平方米，获取土地收益##万元。其中，竞价拍卖##等国有土地使用权3宗，共获收益##万元，在全县开创了土地市场化运营的先河；仅拍卖##楼##平方米国有土地使用权，即获收益##万元，增值3.6倍。2004年，挂牌出让土地##宗##公顷，实现收益##万元。三是调整基准地价。科学合理调整中心地区和繁华地段用地性质，根据供求实际和市场行情，在省地价评估中心指导下，将一级地地价标准由原来的每平方米##元上调为##元，有效解决了我县地价过低、土地资产流失问题，达到了活化存量土地、提升资产效益的目的。

3、开发优势项目，构筑经营载体。以财源建设为落脚点，全力实施项目牵动战略，以项目的集约规模开发活化资金、培强产业，带动城市经营深入开展。一是发展园区经济。实施“##”工程，启动总占地##公顷的3个重点工业园区建设。##加工园区一期工程占地##公顷，投资##万元进行房屋动迁、征地补偿和“六通一平”（通自来水、排水、道路、电力、电信、有线电视，场地平整），已##等4家企业在园区购买土地，广东1家客商预交定金，##林产品加工项目正在积极筹备开工建设，年内将有8户企业落地建厂。##加工园区已完成##公顷土地征用，收购及拆迁投入513.6万元，目前，“三通一平”已完成，并有##家企业入区建厂，开展密度板、细木工板、餐具、锯材生产加工，其中，投资4500万元的##厂将于年内投产，年可加工原木5万立方米。##工业园区规划面

积##公顷，其中##木业用地4.7公顷，收购及拆迁投入191.1万元。投资240万美元的##木业一期工程于今年4月正式投产，已加工原木1万立方米；二期工程规划、立项、征地工作已完成，将于年内投产，届时，年可加工原木10万立方米，实现产值1.2亿元、利税1200万元。

## 清廉建设经验交流发言稿篇三

炼油厂仪表二车间多年来坚持“和谐产生凝聚，学习获得提高，竞争凸现活力”的班组建设理念，营造出了和谐向上的班组工作气氛。

### “愿景”——实现个人价值与班组价值的有机融合

我为人师”；质量维护班的愿景是“精心维护，热情周到。超前服务，质量免检”等。有的职工根据自身工作实际提出了个人工作愿景，如：“和班组一起进步一起成长，争做优秀职工”“维护好自己所管辖的仪表，四率达标，安全事故为零”等等，抒发的是职工个人的工作目标，这些愿景既有对班组的期望，也有对自己的要求，让人感到实在、贴切、向上，实现自身与班组价值的统一。

### “八荣八耻”——树立社会主义荣辱观

在仪表二车间，每个班组墙上最醒目的位置都悬挂着胡锦涛提出的“八荣八耻”讲话内容，在班组中树立起看得见、摸得着的职工行为规范和准则。让每个职工以“八荣”、“八耻”为尺度，牢固树立高尚正确的荣辱观，明辩是非、真假、善恶、美丑，让“爱国、爱厂、爱岗位、遵规、守法、守纪，明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的种子播撒到车间的每个角落，让“服务、团结、卓越”的理念深入到每个人心。

## “全家福”——营造温馨和谐家园，使职工爱家恋家

车间着眼于建设融洽、和谐、奋进的亲情文化，以亲情筑起爱心家园，以亲情凝心聚力，推动了班组的建设，在班组里营造出一种温馨和谐的氛围，班组人员的照片及“全家福”挂在班组的墙上，并在每一张照片下面配上温馨的文字，走进班组，仿佛走进一个温馨的家。在这个“家”里，大家相互促进，共同进步，用厚重的“亲情”氛围感染每名职工，让每个人都融入班组这个大家庭，共同体验大家庭的欢乐和温暖，共同分担大家庭的困难和压力，共同承担大家庭的责任和义务。在每个职工中树立起“班兴我荣、班衰我耻”意识。

## “警示语”——温心提示，彰显安全管理人性化

将生活与工作联系起来，把情感与哲理结合在一起，班组每周一条安全温心警示语，一改过去那种硬邦邦、冷冰冰，令人生畏的安全标语。大家从自身岗位出发，你一言我一语把自己的真实情感融入到警句句中。如：“酒后上岗，事故发生不过晌；爱惜自己，家人在等你回家”，“安全生产一日放松一日患，侥幸心理一时存在一时忧”，“班前讲安全，脑中添根弦。班中查安全，操作少危险。班后比安全，警钟常回旋”等。朗朗上口的安全警言在全车间职工中广为流传，时刻提醒自己，激励自己，达到循循善诱，触动心灵的目的，使“我要安全”成为职工的一种自觉行为，让“人人抓安全”变为现实。

## 清廉建设经验交流发言稿篇四

### 工会工作经验交流：加强班组建设促进企业发展

班组是企业的基石，是企业各项工作的落脚点，加强班组建设，全力打造一支过硬的职工队伍，对于提升企业管理水平，促进企业不断发展有着重要的意义。辽宁艾海滑石有限公司



有员工1200多人，班组54个。近年来，公司工会积极引导帮助企业立足于现代企业建设，不断加强班组建设力度，打造出一支思想好、作风正、能力强、业务精、无私奉献的高素质员工队伍。

在班组建设工作中，我们的做法是：

## 一、统一思想，充分认识班组建设的重要意义

随着企业管理的不断深入，班组做为企业实现自我发展壮大的有效载体，班组建设的重要性越来越被人们所认知和重视。我们常常教育职工，班组建设搞好了，企业的基础才能稳固，企业才能长足发展，职工的收入和“幸福指数”才会不断增长。通过多种途径，不断提高员工对班组建设意义的认识，使职工自觉投身到班组建设中。

2月18日，由企业工会牵头，齐颖总经理签发红头文件，在全公司开展创建“五型班组”活动。利用创建“五型班组”的契机，公司上下统一思想和认识，各部门组织职工认真学习、交流体会，把班组建设贯穿于日常生产、工作和生活之中，形成争创“五型班组”的浓厚氛围，有力推动班组建设的进一步开展。

## 二、完善制度体系，提高班组建设水平

俗话说：没有规矩，不成方圆。各项规章制度的健全在班组建设中具有举足轻重的作用，它使班组建设工作更加规范，企业生产及各项管理工作有法可依，有所遵循。

一是健全制度。我们围绕班组管理建立了一系列行之有效的. 工作职责和规章制度，如：班组工作职责、班组工作细则、机械维修工安全生产责任制、钳工安全生产责任制、车工安全生产责任制、钳工操作规程、铣床安全操作规程、普通车床操作规程、电焊工和气焊工安全生产责任制、压力机操作

规程、交接班制度等等，并且统一装裱粘贴上墙，同时完善了标准化作业文本。

二是明确责任。在制定各项工作制度和各岗位工作职责的基础上，我们进一步明确了班组长和班组成员的职责，明确了各自的责任专区、设备的负责人和各区域的工作标准及工作目标，细化了工作流程，建立了量化、可检查的工作目标值。

三是制定计划。我们要求班组按时制定周、月工作计划，每月总结班组存在的问题与不足。周工作计划公示在车间的白板上并明确每项工作或作业的责任人，完成的划勾并填写工作记录，没完成的下周继续公示，无能力处理的及时上报公司，有效地强化了班组工作计划的落实。

四是文明管理。我们配合公司行政，生产现场按照6s现场管理的要求和iso14001环境质量体系相关规定，对工业垃圾、废水、废油、废粉进行规范处理，要求车间管理做到“四无”（无垃圾、无杂物、无积水、无油污）、“五齐”（生产工具放置整齐、备品备件放置整齐、桌椅放置整齐、资料柜放置整齐、上墙图表悬挂整齐），产品标识做到清晰准确无误；工会会同质量部每月跟踪巡查两次，进行打分，打分情况纳入车间、班组绩效考核成绩。通过这些措施改善了班组的内部环境和学习条件。

### 三、加强班组综合素质教育，提升整体工作水平

一是抓好班长的选拔。在班组长的选任上，我们积极有效地帮助公司选任德才兼备的职工。在工作中，培养班组长在自身素质、技术水平、管理能力方面达到“三高”，管理能力上做到公开、公平、公正。教育班组长既要能实干又会管理，管理既严格又关心爱护班组成员，这样才能依靠大家的力量建好班组，从而带领班组出色完成各项工作任务。

二是强化班组长培训。几年来，我们借助公司对班组长的常

规培训，更加注重对班组长管理能力的培养和锻炼，有意识地给班组长压担子，并放手让他们抓工作。通过几年的磨练，班组长的管理能力有了进一步提高。为加强公司erp系统管理，我们集中对班组长进行培训，从基础的电脑打字培训开始，到流程梳理、系统录入，逐步提高班组长队伍的整体素质。原机加班班长左吉顺，文化底子薄，就知道苦干、硬干，通过几年的培训后，现在各方面能力有了很大的提升，带领机加班开展技术创新活动，发明的“雷蒙机微负压技术改造”获得国家专利，为企业创造了巨大的经济效益。

三是加强班组内部培训，提升班组整体素质。在班组建设中，班组成员的素质提高了，各项工作才有可靠的保证。许多新入厂的大中专毕业生不愿到生产一线，而老的技术工大多数是初中生和技校生，文化基础薄弱，专业理论不扎实，业务素质不高，使企业技术技能人才出现严重“断层”。针对这种情况，我们及时结合公司生产情况，在一线班组内建立了“师徒结对”制度，将“师带徒”活动作为一项长期的工作来抓，并加强各种有针对性的培训。在培训工作中，大家不断总结经验，使职工培训工作逐步制度化、规范化，按照“需要什么培训什么，培训什么考核什么”的原则，根据生产和工作条件，合理地安排时间和学习内容，机动灵活地开展培训工作，科学合理地设置培训课程，提高了培训的针对性和实用性，极大地激发了员工的学习兴趣。

1. 拓展培训资源，创造受训机会。通过聘请外方专家和讲师讲课以及远程视频培训等形式，不断给员工创造学习培训的机会。工会协助班组从网上下载打印了学习资料，适当购置了培训教材和书籍以及各种专业参考书，建立职工书屋、班组图书角，并向员工开放艾海网络学院，精心挑选课程，定期组织班组学习，不断完善培训机制，从而提高员工实际操作技能水平。

2. 通过技能竞赛锻炼人才。通过举办职业技能大赛，不断地发现人才，促进员工人才队伍的建设。连续四年开展的技能

大赛，被员工称作公司技能奥运会。在每年的技能运动会上，工会根据各岗位特点和技术要求，精心设置了20多项与岗位密切相关的比赛项目，如配钥匙比赛、电焊切割比赛、蒙眼焊接比赛、天吊比赛等。技能大赛为员工搭建了一个技术比武、学习交流的平台，老员工帮带新员工，不同工种员工互补互学，营造比、学、赶、帮、超的竞争氛围，涌现出一大批业务尖子和技术能手。这项特色活动得到鞍山、海城两级工会组织的认可和好评。

#### 四、加强班组安全建设，牢固树立“以人为本、安全第一”的思想

一是树立全员安全意识，健全岗位安全操作规程。为了树立全员安全意识，我们准备了两年时间，投入大量精力，与企业行政方共同编制了《安全文化手册》。《安全文化手册》规范了每个岗位的安全操作规程，图文并茂，员工人手一册。企业要求大家熟记安全知识和岗位操作规程，每年针对手册内容，定期组织安全知识竞赛，真正形成了人人讲安全、人人重视安全的良好氛围。公司2011、先后被评为省“安康杯竞赛先进单位”和省“安全文化达标示范单位”。

二是安全生产责任落实到班组。我们设置了班组安全员协助班组长安全管理工作，利用“三员”进行辅助，全面有效地落实班组成员的安全生产岗位职责。同时与绩效考核挂钩，年初签订安全生产责任书，年底根据安全生产情况进行考核，奖罚分明，促进全员重视安全生产。

三是培训措施全，安全意识强。班组利用每天班前会、每周一安全例会，采取“三员”口头宣讲、发资料、看视频、举办安全生产知识竞赛等方式，向班组成员灌输各种安全生产意识，强化成员重视安全生产。

#### 五、培育创新思维，推动班组管理上新台阶

班组建设需要不断地创新，公司在班组建设创新方面进行了有益的探索，将信息化导入班组管理。我们在工作中发现班组建设存在以下几方面问题：1. 设备和其他管理信息更新严重滞后；2. 设备故障维修维护资料档案的保存不规范；3. 管理人员难以从繁多与分散的管理信息中全面掌握班组情况；4. 没有统一的平台，许多信息和资料难以共享；5. 人员变动使宝贵的维修维护记录不断流失。针对这些问题，我们建议公司投入资金，为班组配备电脑，建立电子数据库和电子文档，为班组人员快速查找历史记录、文档和技术电子资料提供方便；我们将公司所有电脑都接入erp管理系统，每天每班生产情况实时录入erp系统，实现了班组管理的科学化和现代化。

## 六、加强班组文化建设，构建和谐班组

优秀文化是先进班组的重要组成部分，我们在工作中加强班组文化建设，积极引导班组贯彻公司基本价值理念体系，大力弘扬“科学、求真、务实”的企业精神，践行“诚信、责任、创新”的核心价值观，培养员工良好行为习惯，经过几年来的努力，公司涌现出以省“巾帼女职工先进集体”——四分矿选工班、“省先进班组”——机电工程部机加班为代表的先进班组。

班组建设是一项战略性、基础性的工作，事关公司长远发展。我们将会在今后的工作中更加扎实地抓好各项工作，推动公司班组管理水平再上新台阶。

## 清廉建设经验交流发言稿篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

班组是单位的基本组织，作为一个基层班组，尤其是需要几个部门协调的船舶班组，有一个纪律严明、业务过关、配合默契，环境轻松的良好氛围是安全、顺利完成各项工作的前提，而

要使班组在各种环境中经得住考验，我认为应从以下几个方面抓好工作。

团结才能产生更大的力量，班组应经常利用政治学习和个人谈心活动来沟通职工之间的情感，增进相互之间的友谊。作为班组的负责人，应牢牢抓住这个关键，在工作时，应严格按照有关的操作规程，坚持原则，一丝不苟把好质量关。而在平时，心中应经常关心的身体状况，家庭生活等小事，了解他们的思想动态，解决他们的实际困难，消除他们的疑虑，这样才能心情愉快地投入到学习和工作中来，增强班组的凝聚力，有利于开展各项工作。

现在，科技的发展日新月异，只有终生学习，才能跟上时代发展的步伐，不被社会淘汰，提高个人素质，更好地干好本职工作，班组应积极鼓励和推动职工学习的热情，可以采用集体学习班组讨和个人爱好自学等多种方法。总之，要因地制宜，这样才能产生实际的效果，例如，我船在去年的学习过程中，有多名同志取得了大、中专学历，四位同志取得了中级职称，有二位同志被选派到专业院校进行业务培训，都取得了满意的成效，尤其是杨朝畅同志通过自己不懈的努力，在处技术比武中取得了第一名的好成绩，沈乐平同志坚持自学电脑，精通电脑理论知识和实用修理技术，经常为单位和职工的电脑排除故障，被单位聘请为电脑管理员，既为单位节约了资金和时间，又帮助别人掌握实际的操作技能。

船上工作，虽然单位有了大量的操作规程和专业的技能培训，但在开展工作的过程中，偶尔会有意想不到的情况发生，出现有惊无险的事故隐患，应有足够的重视，除了平时保持具有良好的船况，严格把好修理质量关，加强值班巡视，严守操作规程外，平时利用业务时间绷紧安全生产这根弦，经常引导大家对各种状态下的操作技能，采用的办法，可以对事例开展讨论，让大家熟练掌握在应急情况下的基本实用技能，实用经验。保障生命财产安全和生产的顺利进行，把各种事故和隐患消灭在萌芽状态。

狠抓落实，加强软硬件管理力度，所有工作都有明确的责任人，把具体工作落实到人，并随时进行督促、指导、检查。加强业务学习，加快知识更新步，提高全船职工的整体业务水平，做到理论与实际相结合，特别是在检修时或有问题出现时对大家进行讲解、分析故障原因、共同探讨最优化的排除故障步骤和方法，并让大家进行实际操作。教育大家作为机舱管理人员，严格做到设备故障或损坏时不盲目更换购买零件，而是以修理为主，这样才能提高整体的业务水平，同时也锻炼了机舱队伍，节约了开支，提高了机舱人员的整体素质。

制订周密的. 预防检修计划，到周期时不论状况如何都进行检查维护，以保证及时发现隐患并消灭在萌芽状态，认真做好航前准备工作，严格按操作规定进行规范操作，不遗漏每个动作，使每个机舱人员提高对操作规范的认识，加强了对机电设备异常情况在初始阶段的检控，同时也防止了因麻痹大意引起的机损故障，确保安全有效地工作；设备运行时进行认真观察，及时记录，并在运行中或返航后及时进行参数调整，能在航行途中解决的不拖到返航后解决，能在当天解决的不拖到明天解决，不对故障设备进行带病运行，防止运行状况恶化。这样才能确保了船舶的在航率保持在一个较高的水平。

按任务要求定期召开每月的工作会议，总结上月工作，对工作积极认真人员进行充分肯定，对工作中存在问题进行分析讨论，安排本月工作，同时听取各部分人员关于设备情况的看法，并进行讨论、分析，取得一致意见。加强值班值日制度，做到船舶航行时机舱人员和其它有关人员无论如何不允许离开岗位，以随时监控设备运行状况，发现情况立即处理或汇报。停泊值班时，保证值班人员在位，并建立每周二次的定时抽查制度，确保船舶航行和停泊安全。

以上是我的一点浅肤想法与大家共同探讨，总之，只要基层领导心系群众，有一个和谐的工作环境，严守各类操作规程，

努力提高各自的工作技能，这样的班组就会朝气蓬勃，各类战斗任务就能顺利完成。