

# 服装设计师试用协议 服装厂工人劳动合同书(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 服装设计师试用协议篇一

甲方：

甲、乙双方在平等自愿、协商一致之基础上订立本协议，作为《劳动合同》之附件共同遵守并履行以下事项：

一、乙方同意遵守甲方现行各项规章制度，尽职尽责，服从公司工作安排及岗位/职务调动。

二、乙方愿意接受甲方的试用期为个月，试用期薪金按公司《工资标准》执行发放，试用期内乙方工作表现不符合甲方要求，乙方同意甲方提前七天以书面形式通知解除双方劳动关系而不作任何补偿。（此条只适用于试用期员工）

三、乙方同意按公司规定缴齐所有证件后购买社会保险。

四、乙方同意甲方每月薪金发放按以下组成执行：

1. 岗位工资： 元

2. 职务工资： 元(该部份工资已含每月固定加班费)

3. 浮动工资： 元

4. 用餐津贴： 元

5. 住房津贴： 元

6. 通讯津贴： 元

7. 交通津贴： 元

乙方同意按《工资标准》执行上述工资待遇。

五、乙方通过试用期后，因个人原因提出辞职，必须提前天以书面形式申请，如未按规定办理辞职手续，乙方擅自离职，甲方将以乙方一个月薪金总额代替天通知期，并有权追究乙方违反劳动合同及本补充协议而给甲方造成损失的经济责任和法律责任。

六、甲方是从事\_\_服务行业，乙方在职责范围内需要超时工作可享受加班待遇；乙方在职责范围外因公司工作需要安排在节假日上班，公司给予补休或支付加班工资，补休后不再支付加班工资。

七、如有下述情况发生，甲、乙双方之《劳动合同》视为终止：

2. 甲、乙双方所签定之《劳动合同》期届满后双方劳动关系自然终止。

八、本协议、《员工手册》等公司现行的规章制度为甲、乙双方所签订之劳动合同不可分割之附件，具有同等法律效力。

九、此协议书一式两份，甲、乙双方各持一份，自盖章(或签名)之日起生效。

甲方： 乙方：

日期：年月日日期：年月日

## 服装设计师试用协议篇二

甲方(聘用单位)名称：

地址：\_

性质：\_\_\_ \_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_

乙方(被聘用者)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

家庭(现)住址：

居民身份证号码：\_ \_ \_ \_

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

### 一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并聘任\_\_服装设计师\_\_职务。

### 二、聘用合同期限

1、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_个月。

2、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

### 三、工作职责、内容和工作条件

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

### 四、工作报酬

1:甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金、及各种津补贴。

3、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费；

### 五、工作纪律。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

## 六、社会保险和福利待遇。

1、甲方依照国家法律、法规规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险。保险费由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，记入个人帐户，或由本人按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定约定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年假等。

## 七、聘用合同的终止、解除、续订和变更。

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：  
\_\_\_\_\_。

3、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1) 在试用期被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(3) 连续两年考核不合格的；

(4) 严重失职，渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的；

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条项规定解除合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或负伤，在法定医疗期内；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内；

(4) 国家法律、行政法规规定的其他情形。

8、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1) 试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；

(3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件；

(4) 国家法律、行政法规规定的其它情形。

10、从事国家机密工作，或曾从事国家机密工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如其提前解除或终止聘用合同，将会给单位带来技术项目终止，产业知识产权纠纷，技术失密以及可能造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

11、甲方依据本条第3、5、6项解除合同时应依法给予经济补偿金。

12、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

13、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的、本合同自行解除。

15、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

## 八、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：

## 九、双方约定的其它事项

1、本合同自签订之日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按( )解决：(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，(2)依法向人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲 方：盖章 乙 方(委托代理人)：签章

法定代表人(委托代理人)：签章

年 月 日 年 月 日

## 服装设计师试用协议篇三

职工(乙方)： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

法人代表或负责人： \_\_\_\_\_



联系电话：\_\_\_\_\_

甲方(单位)因生产(工作)需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权力、义务，并共同遵守履行。本合同由甲乙双方各存一份，均具有同等效力。

本合同自\_年\_月\_日起生效。经甲、乙双方商定

1. 合同有效期限为\_年，至\_年\_月\_日止。自生效之日起\_个月内为试用期。

经双方协商，可以调整工作岗位。

(一)甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过40小时的工作制度。

并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时。

(一)乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资\_元/月；试用期满乙方起点工资定为\_元/月。

甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月\_\_\_号前发放货币工资。

如遇节假日或休息日，应相应提前。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。

其中：

1. 工作日安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资；
2. 休息日加班，支付200%的加班工资；
3. 法定休假日加班支付300%加班工资。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期，甲方按不低于本地失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动，培训以及合法假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，切实保护乙方生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。

乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必须的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权依法对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 八、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然终止。

如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；或法规规定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

1. 乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；
3. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；
5. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
6. 乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

(六) 有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。

(七) 甲乙双方解除本合同，除合同约定的条件外，必须提前一个月书面通知对方。

提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(八) 有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；

符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;方经批准享受法定假期,在规定期限内的;符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续,为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件,甲方应按规定为其办理退休手续,并按有关规定管理。

(十)若本合同终止或解除,乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等,如数交还给甲方,如有遗失应予赔偿。

(十一)甲方在合同期内解除劳动合同,依法需支付乙方经济补偿金的,应依法执行。

十、本合同未尽事宜,法律法规有规定的,按法律法规规定执行;法律法规没有规定的,由双方协商解决;发生劳动争议,应当依法向调解机构申请调解,向人民法院起诉。

十一、本合同一式份,自双方签字盖章之日起生效;

十二、其他约定事项

甲方: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 服装设计师试用协议篇四

聘请单位：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

受聘人：\_\_\_\_\_

(以下简称乙方)为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

第二条合同期限：\_\_\_\_\_本合同期限为年，自年月日起至年月日止。其中试用期个月，从年月日起至月日止，试用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方通知之日起，本合同予以解除。劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

第四条劳动报酬：\_\_\_\_\_合同期内，甲方按照本单位有关规定，根据乙方岗位，当熟练工人数在90%-100%之间，按协议的100%每月元人民币支付工资；当熟练工人数在80%-90%之间，按协议的90%每月元人民币支付工资；当熟练工人数70%-80%之间，按协议的80%每月元人民币支付工资；依次类推。根据社会经济增长和企业的发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

第五条其它福利待遇：\_\_\_\_\_在合同期内，熟练工工作半年后，均可以享受1000元福利，不足半年者，原则上不予发放，表现优异者，由甲方按出勤比率给予相应的补助。。

第六条劳动纪律：\_\_\_\_\_在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。

第七条劳动合同的解除：\_\_\_\_\_一)乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：\_\_\_\_\_1、员工在试用期内，经考核不符合录用条件的;2、严重失职，徇私舞弊，给公司利益造成损失的;3、违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的;4、员工提供虚假个人学历、职称、工作经历等岗位要求重要证明材料，致使公司与其订立劳动合同后，经公司调查证实，员工不能胜任岗位工作的;5、蓄意损害公司财产，造成不良影响的;6、打架、斗殴造成不良影响的;7、组织职工擅自罢工，有意制造事端的;8、办公时间内进行娱乐、赌博活动的;9、其它触及刑法及行政强制性规定行为的。二)乙方有下列情况之一，甲方应提前通知乙方，可解除劳动合同：\_\_\_\_\_1、乙方不能胜任公司安排的工作;2、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作;3、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。三)乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。四)有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：\_\_\_\_\_1、在试用期内的;2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。五)解除劳动合同双方均须通知对方;劳动合同解除后，乙方不得再以任何理由提出任何要求。第八条违约责任：\_\_\_\_\_劳动合同签订后，双方必须全面履行，如一方违约给对方造成损害或经济损失，违约方应承担全部赔偿责任。本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。

甲方(签章)

联系电话：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

# 服装设计师试用协议篇五

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊



原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的

有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_。

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构

工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；
5. 复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。