

最新退休解除劳动合同通知书 退休解除劳动合同(实用8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

退休解除劳动合同通知书篇一

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币_____元(大写_____)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币_____元(大写_____)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币_____元(大写_____)

3、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至_____年_____月_____日止。

4、甲方根据相关劳动法规 and 规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲,乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

(签字或签章): _____

____年____月____日____年____月____日

退休解除劳动合同通知书篇二

(公司留存)

【 】先生/小姐:

依据《劳动合同法》相关规定,【 】公司依法解除此前您与【 】公司订立的劳动合同(合同期限:【 】年【 】月【 】日至【 】年【 】月【 】日)

解除您的理由是:

1. 过失性解除

- () 严重违反公司的规章制度的;
- () 严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的;
- () 因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;
- () 依法被追究刑事责任的。

2. 非过失性解除

- () 员工不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

() 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经公司与员工协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

您的劳动合同于【 】年【 】月【 】日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事宜：

1. 您薪资结算至【 】年【 】月【 】日；计人民币【 】元；

2. 此种情形下：

() 公司需要支付给您相当于【 】个月工资的经济补偿金，计人民币【 】元。

() 公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1. □□

2. □□

3. □□

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

【 】公司

【 】年【 】月【 】日

本人在此确认：本人与公司已无任何劳动争议及经济纠纷，并已收到《解除劳动合同通知书》一份。

员工签名：

【 】年【 】月【 】日

解除劳动合同通知书

(员工留存)

【 】先生/小姐:

依据《劳动合同法》相关规定,【 】公司依法解除此前您与【 】公司订立的劳动合同(合同期限:【 】年【 】月【 】日至【 】年【 】月【 】日)

解除您的理由是:

1. 过失性解除

- () 严重违反公司的规章制度的;
- () 严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的;
- () 因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;
- () 依法被追究刑事责任的。

2. 非过失性解除

- () 员工不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;
- () 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经公司与员工协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。

您的劳动合同于【 】年【 】月【 】日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事宜：

1. 您薪资结算至【 】年【 】月【 】日；计人民币【 】元；

2. 此种情形下：

（ ）公司需要支付给您相当于【 】个月工资的经济补偿金，计人民币【 】元。

（ ）公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1.□□

2.□□

3.□□

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

【 】公司

【 】年【 】月【 】日

退休解除劳动合同通知书篇三

_____ (先生、女士)：

_____年_____月_____日与甲方签订的_____年期限的劳动合同，现因劳动合同期满(或者由于_____原因)，终止(解除)劳动合同。

根据有关规定，符合(或者不符合)发给经济补偿，发给相当

于本人_____月工资_____元人民币整。

甲方：_____ (签字盖章)

日期□x年x月x日

退休解除劳动合同通知书篇四

甲、乙、丙、丁：

根据考勤表显示，__公司甲(身份证号：_____)未经允许，于 年 月 日起擅自离岗至今；乙(身份证号：_____)未经允许，于 年 月 日起擅自离岗至今；丙(身份证号：_____)未经允许，于 年 月 日起擅自离岗至今；丁(身份证号：_____)未经允许，于 年 月 日起擅自离岗至今。你们的行为严重违反公司规章制度，经研究，拟解除与你们的劳动合同。经向工会甲(身份证号：_____)未经允许，于 年 月 日起擅自离岗至今；你们的行为严重违反公司规章制度，经研究，拟解除与你们的劳动合同。经向工会通知拟解除与你们劳动合同的理由，工会无不同意见。

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条第(二)项等法律规定，公司正式决定解除与你们的劳动合同。因与你们多次联系，你们不来公司办理办理劳动合同解除手续，现依法以公告方式向你们送达解除劳动合同通知。

特此公告！

__有限公司

年 月 日

退休解除劳动合同通知书篇五

甲乙双方于____年__月__日订立期限自____年__月__日起至____年__月__日止的劳动合同，
现____方因为____
原因提出解除劳动合同。经本公司决定，同意自____年__月__日起解除劳动合同。工作年限计算为__年__月。

经济补偿金(1或2)

1. 无经济补偿金。
2. 发放经济补偿金_____元。

甲方（盖章）： 乙方（签名或盖章）：

法定代表人（委托代理人）（签名）：

____年__月__日____年__月__日

退休解除劳动合同通知书篇六

xxx先生/女士：

您好！

因____，公司决定于____年__月__日解除与你____年__月__日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于__年__月__日前办理离职手续。

特此通知。

xxx有限公司（用人单位盖章）

_____年_____月_____日

退休解除劳动合同通知书篇七

被通知人：_____

所属部门：_____

因下列第_____项原因，根据《劳动合同法》及单位规章制度的规定，本单位决定从_____年_____月_____日起解除或终止与您的劳动合同关系：

- 1、双方协商一致解除劳动合同
- 2、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；
- 4、单位依法进行裁员；
- 5、在试用期内被证明不符合录用条件；
- 6、严重违反单位的规章制度；
- 7、严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害；
- 9、因员工欺诈、胁迫或乘人之危，致使合同无效；
- 10、员工被依法追究刑事责任的；
- 11、劳动合同到期；
- 12、员工已达退休年龄。

13、其它：

请您于前述劳动合同解除之日前一周内到单位人事部门办理劳动合同解除和工作交接手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知！

(公章或负责人签字)： _____

注：以前述1至4项、11项原因解除或终止时，需提前30日通知员工；

本通知一式两份，单位与被通知人各留一份。

签收栏： _____

签收人： _____

退休解除劳动合同通知书篇八

_____同志：

您于_____年_____?起就职于本公司。

现因下列第?项与第九项情形，你与我公司_____年_____?_____?签订的为期_____年(劳动合同期限)的劳动合同书于_____年_____?_____?解除，劳动关系同时解除。

1、经当事?协商?致；

2、劳动者在试?期内被证明不符合录?条件的；

3、劳动者严重违反单位规章制度的；

4、劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重?损害的；

7、劳动者被依法追究刑事责任的；

8、医疗期满后，劳动者不能从事原?作也不能从事由公司另?
安排的?作；

9、劳动者不能胜任?作，经培训或调整?作岗位，仍不能胜
任?作；

11、法律、?政法规规定的其它情形。

请您于_____年____?____?前到您所在的单位办理离职交
接?续。

特此通知

公司名称(盖章)_____

_____年____?____?