

最新销售经理聘用协议书(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

销售经理聘用协议书篇一

甲方：

乙方：身份证号：联系电话：

甲方根据工作需要，聘请乙方从事店面销售工作，甲、乙双方根据国家有关法规、规定，按照合法、自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1. 合同有效期：

本合同有效期限为年，自20年月日至20年月日止，合同期满聘任关系自然终止，其中前个月为试用期。

2. 合同期满，乙方认为不再续签聘任合同的，应在合同期满前一个月书面通知甲方。

3. 合同期满，如甲方继续聘任乙方，或乙方仍想竞聘甲方工作，经甲方同意，可在合同期满前一个月办理续签手续。

第二条工作时间：

1. 根据岗位及业务性质的需要，甲、乙双方同意按不定时工作制为乙方的工作时间。

第三条乙方的待遇

1. 乙方工资分为试用期工资和转正后工资两种。工资由基本工资和提成奖金等构成。
2. 试用期为/月，奖金按业务额提成;转正后的基本工资为元/月，奖金按业务额%提成，按公司规定发放。
3. 试用期定额任务为月销售额元，转正后定额任务为月销售额(打折的业务额除外)，以业务总额按提成点数计算提成奖金，未达到定额任务的无提成。
4. 其它奖金提成比例：
 - 1) 月销售额超过万元(不含万元)以上的，超出%提成;
5. 以上所指销售业务额皆以当月回收货款为准。
6. 其它方面，若业务员考核为优秀或不合格的，则按公司的业务员考核管理制度和业务员管理制度相关内容执行。
7. 甲方每月日前发放上月工资及80%提成奖金，剩余20%作为风险金，在六个月后发放。
8. 对于合同期满、岗位调动、或其它正常情况下离岗、离职的员工，可按规定发放未发完的风险金。
9. 对于因违法违纪、工作重大失误、自动离职、违反公司规章制度等被辞退、除名的员工，其未发放的提成奖金、风险金等一律全部取消。

第三条甲方的权利与义务：

1. 为乙方提供与甲方同职员工同等的基本工作待遇。

2. 负责对乙方进行产品工艺、业务技术、职业道德及各种规章制度的培训。

2. 根据乙方业务开拓需要，提供宣传资料和相关产品证件或必要的资源。

3. 每周对乙方的日常工作、相应的业务关系或进程进行督导，协助乙方完成业务目标。

4. 自觉履行双方协商约定的义务；

第四条乙方的权利与义务：

1. 遵守国家的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

2. 遵守甲方的规章制度，并服从甲方的工作安排；

3. 认真履行岗位职责，努力开展业务，开拓市场，完成甲方安排的任务目标；

4. 做好工作日记，记录每天的行程与拜访的客户资料，作好业务计划和安排。按规定及时向公司提交真实准确的客户资料、市场信息以及各项业务活动信息、数据等。

6. 积极维护甲方企业、品牌形象及商标权，不得做出有损公司形象或利益的行为。

7. 遵守双方约定的保密协议，严格保密甲方所有商业资料，不得向任何第三方泄露非甲方已公开的商业资料，严格执行各项相关条款，违约者每次将赔偿人民币十万元违约金。

8. 签署本合同后，在本合同合约期限内，乙方不得和任何与甲方构成直接商业竞争关系的企业、商业机构或者组织、个人进行相同或者类似本合同内容的合作，不得有炒单、转客给其它公司的行为，一经发现，甲方有权随时终止其合同并

有权要求乙方赔偿每单/每客人民币五万元。

9. 终止合同后，乙方不得以甲方的任何名誉开展任何活动，否则甲方有权追究乙方相关责任，乙方每次将赔偿人民币五万元违约金。

10. 乙方在合同期间发生的一切债务及纠纷均与甲方无关。

11. 乙方在合同期内以甲方名义从事非公司允许的活动和违法犯罪行为均为个人行为，与甲方无关。

11. 乙方需对自己的人身安全负责。对于非工作造成的身体疾病或其它非工作原因直接造成的伤害完全由乙方自行负责。

12. 自觉履行协商约定的义务。

第五条聘任合同的变更、终止和解除

2. 聘任合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘任合同即自行终止。

3. 经聘任合同双方当事人协商一致，聘任合同可以解除。

4. 协议双方，当任何一方进入最终清算期，无需任何通知，本协议自动终止。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘任合同：

1) 经验证乙方提供了虚假的人事资料。

2) 在试用期内，被证明明显不符合应聘岗位要求。

3) 严重违反工作纪律或甲方各项规章制度管理制度。

4) 乙方违反本协议相关条款，并在收到甲方书面通知后，7天

内未能纠正过失。

5) 乙方的不当行为损害了甲方有关声誉，或在业务过程中，直接或间接损害了甲方的利益。

6) 乙方连续二个月无任何业绩或达不到公司基本要求的，甲方有权终止合同。

7) 聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘任合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘任合同达成协议的。

8) 符合国家、地方法律法规中可解除合同条款的。

第六条其它事项

1. 合同双方因实施聘任合同发生人事争议，双方尽可协商解决，协商不成的，可由甲方所在地人民法院仲裁。

2. 本合同一旦解除，甲方与乙方不存在任何隶属关系。

3. 本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字盖章后生效，两份同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

销售经理聘用协议书篇二

乙方：_____

甲方聘用乙方成为_____有限公司的正式人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1. 双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。
2. 乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。
3. 乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。
4. 乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。
5. 甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。
6. 如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务店，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货值给予_____的奖励，个人所得税由乙方自行负责。
7. 为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。
8. 乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。
9. 乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准

确的提供给甲方。

10. 甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11. 如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

12. 如因不可抗力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13. 以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14. 本协议有效期为一年，期满后可续签。

15. 本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：_____

日期：_____

乙方：_____

日期：_____

销售经理聘用协议书篇三

聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。这种协议，是指以招聘或聘请在职和非在职劳动者中有特定技术业务专长者为专职或兼职的技术专业人员或管理人员为目的的一种合同。聘用合同是

按照用人方式不同来划分，劳动合同可以分为录用合同、聘用合同和借调合同。聘用合同亦称聘任合同。是事业单位与职工按照国家的有关法律、政策，在平等自愿、协商一致的基础上，订立的关于履行有关工作职责的权利义务关系的协议。聘用合同一般适用于招聘有技术业务专长的特定劳动者。

甲方： _____

电话： _____

乙方： _____

身份证号码： _____

甲方聘用乙方成为_____有限公司(以下简称甲方)系列化产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1. 双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。
2. 乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。
3. 乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。
4. 乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。
5. 甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方

其它任何费用。

6. 如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予_____的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7. 为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8. 乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9. 乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10. 甲. 乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11. 如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

12. 如因不可抗力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13. 以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14. 本协议有效期为一年，期满后可续签。

15. 本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：_____

公司签章/代表人签字：_____乙方签字：_____

销售经理聘用协议书篇四

甲方名称：

地址：

法定代表人：

乙方姓名：

性别：

家庭住址：

出生年月：

身份证号码：

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务甲方因工作需要，聘用乙方在 销售部 岗位工作，并聘任 销售经理 职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自_____年___月___日至_____年___月___日止，期限为_____年。

试用期自_____年___月___日至_____年___月___日止，期限为 三 个月。

2、本合同自_____年___月___日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责： 在___省外市场开展销售业务工作。

2、具体工作内容及要求： 按照公司的`指导价格开展产品销售工作，老客户的维护与新客户的开发，货款的及时回收与产品售后服务。

3、乙方必须在前三个月每个月完成五十万的销售额，三个月后月销售额必须达到一百万，销售额以到账金额为准。

4、乙方必须全身心的为公司服务，不得为其他公司推销任何产品，或有任何兼职情况发生

四、工作报酬

1、甲方根据乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资，试用期每月工资陆仟元整月。

并实行薪酬加提成制度，具体标准为：月销售额五十万以内，提成为一个点，月销售额五十万以上一百万以内为1.2个点，月销售额为一百万以上，提成为1.5个点。

2、乙方在需要出差时的食宿费用包干制度，具体标准为元天，但须填写出差申请单，提请公司副总审核、总经理批准，每天并向公司汇报出差情况，填写好出差情况表，并与当月及时办理出差报销手续。

3、出差时产生的交通费用以正常的汽车或火车票价进行核准报销，如因工作需要需乘坐高铁或飞机须报请经理室同意后 方可报销，工作前三个月出差时可适当补助的士费用元天。

五、工作纪律以及责任追究

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方可根据公司实际全心全意的开展自己的工作，自觉遵守公司的保密协议。

如出现替其他公司推销类似产品等情况第一次警告，并罚款五千元，第二次就按自动离岗处理，不结算工资。

如不在甲方的指导价格范围之内，私自调动价格，每出现一次罚款1万元，甲方核准同意的除外。

3、乙方应向甲方递交详细的工作计划与目标书，履行好自己的岗位职责，确保完成甲方的销售任务，如因乙方工作失误，造成客户重大投诉，取消订单或退货，甲方有权取消乙方的提成点。

六、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)、在试用期被证明不符合聘用条件。

(2)、私自调动价格的。

(3)、私自替替他公司推销类似产品的。

(4)、严重失职、渎职，营私舞弊，客户有重大投诉，对甲方

利益造成重大损害。

4、乙方解除本合同，应提前____日书面通知甲方。

5、经甲、乙双方协商，可以续延本合同期限，办理续订手续。

6、甲方因生产经营状况发生变化，与乙方协商变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

7、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

七、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方盖章：

乙方签章：

甲方法定代表人签章：

签订日期：_____年___月___日

销售经理聘用协议书篇五

办公地址：_____

法定代表人：_____

委托代理人：_____

乙方：_____

出生日期：_____年___月___日

性别：_____民族：_____

文化程度：_____国籍：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据中华人民共和国相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。本合同性质为劳务合同。

第一条 工作内容

1.1 乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在企业应用事业部从事_____产品销售工作。

1.2 乙方应按照甲方的要求，按规定的标准完成工作。

第二条 协议期限

本协议有效期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，本协议期限为_____年。

第三条 劳动时间

3.1 乙方在被聘用期间执行不定时工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。

3.2 乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳动内容，并达到规定的质量标准。

3.3 乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

第四条劳动纪律

4.1乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予调职、降薪或提前解除本合同。

第五条兼职劳动报酬

5.1甲方将在每月_____日前以人民币形式向乙方支付上月的税前劳动报酬，乙方应缴纳的所得税在每次发放报酬前由甲方代扣。

5.2甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

第六条保密义务

协议期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

第七条合同的终止

以下情形发生时，本合同可以终止：

7.1合同期限届满；

7.2在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，甲方

将给予警告;如果在一次警告后仍然不能达到甲方的工作要求的，甲方提前30日告知乙方，本合同即可提前终止。

7.3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同。

7.4对于非因7.1、7.2和7.3的原因，合同任何一方违反合同约定，且违约方在非违约方书面通知后15日内仍未予改正的，非违约方可以书面通知的形式终止本合同。

本合同的提前终止不影响已经产生的权利义务关系。

第八条其他

8.1因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

8.2本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关规定执行;必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充;对本协议的任何修改或补充，经双方签字、盖章后方可生效，并具有与本协议同等的法律效力。

8.3本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____有限公司

法定代表人或授权代表：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

_____年_____月_____日