

2023年辞职报告可以随便写吗 简单直接的 个人工作辞职报告(精选5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

辞职报告可以随便写吗篇一

尊敬的领导：

您好！

进入企业之后，我一直都是一个默默无闻的状态，不管是在工作中还是平时的生活里，我一直都不是一个很多话的人，但其实我只是有一点内敛罢了。但正是由于这一点内敛，让我觉得自己不太适合这个集体，所以左思右想之后，我还是决定把这份工作辞去，再重新找找看，看是否有一份更适合我的工作。

我是上个月进入公司的，三个月的试用期还没有到，我就辞职了。其实想一想，为什么自己不能坚持坚持呢？或许坚持之后就会好很多呢？但是趋于我现在的状态而言，我还是决定了辞职。或许我真的不太适合这个集体吧，我做了很多努力，但是自己就是没有办法融入进去，所以我也真的很懊恼，我不知道是我自己的性格问题，还是大家对我存在一定的偏见。所以我真的有些忍受不了了，才选择提出辞职这个事情。

一开始进来的时候，我看到大家都非常的活泼可爱，我觉得大家肯定都是非常好相处的。但渐渐的，我发现自己里大家

越来越远，或许是我这个人比较无趣，大家跟我说话的时候，总是没有什么话可以接吧。但是我平时也并没有做出让大家不舒服的事情，所以这也是我不解的事情。或许人与人之间就是这样，你来我往，如若这二者中的一者断了一根，那么这个关系也失去了平衡，那么这段关系自然就会崩塌了。

这一次辞职，或许也是因为没有好好去经营和同事们之间的关系，所以才导致我现在处于这样的一个局面，如果他人对我热情开朗的时候我也表露一个态度，那么事情也不会这样了。因此这也是我自己一个问题的爆发，才让我在这个原本良好的环境中处于一个劣势了。只是非常抱歉，我辜负了公司给我的这一次机会，刚刚出社会不久，我的确没有把握好这一次机会，希望领导您能够原谅，我也一定会把最后这些日子的工作做好，绝不会因为辞职就草草了事。

在公司也待了一个多月了，其实真的说要离开也是非常舍不得的，这里的一切也差不多都熟悉起来了，虽然还是有一些矛盾，但是这些也不妨碍我对这里的怀念。非常感谢大家以前对我的帮助，那些好的坏的，我都会放在心里，也由衷的感谢各位，给我带来了这些回忆。感谢大家，望领导谅解，尽快为我处理，让我尽早离职。谢谢！

此致

敬礼！

辞职人：

20年月日

辞职报告可以随便写吗篇二

虽说有压力才有动力但有时候很难做到的

有一次，连着一周，一天加班5、6个小时可是就换来一句“这几天辛苦了”

我想辞职，要怎么写才能让老板批准

[员工辞职报告怎么写直接说出您的想法?]

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

辞职报告可以随便写吗篇三

劳动者不办理离职手续直接走，劳动者违反本法规定解除劳动合同，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。劳动者自离，劳动者没有解除劳动合同证明可能没有办法办理社保转移等事宜，需要劳动者回原用人单位办理离职手续。

法律依据：

《劳动合同法》

第五十条

用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

离职补偿金计算标准有哪些

按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

1、计算经济补偿中的工作年限

劳动者在单位工作的年限，应从劳动者向该用人单位提供劳动之日起计算。如果由于各种原因，用人单位与劳动者未及时签订劳动合同的，不影响工作年限的计算。如果劳动者连续为同一用人单位提供劳动，但先后签订了几份劳动合同的，工作年限应从劳动者提供劳动之日起连续计算。

2、计算标准

经济补偿的计算标准为：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3、计算基数

计算经济补偿时，工作满一年支付一个月工资。关于一个月工资是劳动者本人月工资、本企业的职工月平均工资还是当地月平均工资，在劳动合同法制定过程中进行了讨论和研究，最后规定月工资是指劳动者解除或者终止劳动合同前十二个月的平均工资。

4、计算封顶

即从工作年限和月工资基数两个方面作了限制，规定劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的上年度职工月平均工资的三倍的，用人单位向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

离职本来是一件再正常不过的事情了，不管是因为个人愿意提出的离职，还是因为公司经营策略调整后裁员的被动离职，都需要做好工作交接，处理好社保、医保的保险手续。因为公司问题的被动离职，公司还需要给足赔偿金，用来保障员工离职后一段时间内的正常生活。

离职的申请书

尊敬的公司领导：

您们好！

首由于个人职业规划和一些现实因素，经过慎重考虑之后，特此提出离职申请。

在公司工作这段时间里，我有幸得到了各位领导及同事们的倾心指导及热情帮助，在本职工作和专业技能上，我得到了很大程度的提高，在此感谢公司提供给我这个良好的平台，

这段工作经验将是我今后职业生涯中的一笔宝贵财富。在这里，特别感谢各位领导在过去的工作、生活中给予的大力支持与帮助；感谢所有给予过我帮助的同事们。我知道这个过程会给公司带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。我会在近期完成工作交接工作。

为了尽量减少对现有工作造成的影响，在我离开公司初期，如果有同事对我以前的工作有任何疑问，我将及时做出答复协助解决。

望批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝公司事业蓬勃发展，前景灿烂。

申请人：

年月日

辞职报告可以随便写吗篇四

尊敬的领导：

我进已经有几个月了，由于我个人的原因。经过深思熟虑地考虑，我决定辞去我目前在公司所担任的职位。

我非常重视在公司内这段经历，也很荣幸成为的一员，特别是的处事风范及素质使我倍感钦佩。在这几个月所学到的知识也是我一生宝贵的财富。也祝所有成员在工作和活动中取得更大的成绩及收益！

望领导批准我的辞职申请，并请协助办理相关离职手续(本人在2年月日离职)。在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

愿祝生意兴隆!

敬请领导同意并批复!

此致

敬礼!

辞职人:

20年月日

辞职报告可以随便写吗篇五

尊敬的领导:

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

来到公司也已经快两年了，正是在这里我有过欢笑，也有过泪水，更有过收获。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

但是最近我感觉到自己不适合做这份工作，同时也想换一下环境。

我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利!

此致

敬礼!

辞职人:

20年月日