

# 2023年高校人才工作经验总结(汇总5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 高校人才工作经验总结篇一

12月29日，兰州文理学院召开人才工作会议。校领导出席会议，机关各部门负责人、各学院党政负责人，正高职称教师，教职工代表150余人参加了会议。

会议的主题是深入实施人才强校战略，积极谋划人才建设新思路，统一思想，凝聚力量，努力开创人才工作新局面。主要任务是以学校第一次会议精神为指导，系统总结期间学校人才工作所取得的成绩和经验，分析存在的问题和面临的新形势，研究确定“十三五”时期学校人才队伍建设的目标和任务，努力打造一支品德高尚，业务精湛，结构合理，充满活力的高素质、专业化人才队伍，为建设特色鲜明的应用型大学提供坚实的人才支撑。

当天上午，在第一次会议上，该校党委书记史百战发表重要讲话，他强调，要坚持解放思想，重视人才；要坚持德才兼备，锻造人才；要聚焦发展，用好人才；要坚持落实责任，保障人才。副校长郑伟强代表学校作了题为《统一思想、凝聚力量，努力开创人才工作新局面》人才工作报告。会议出台了《博士培养资助办法》、《教师实践能力提升计划》、《兰州文理学院关于建立健全师德建设长效机制的意见》、《雁苑学者计划》、《雁苑名师计划》、《雁苑之星计划》、《责任教授计划》、《雁苑师资培训计划》和《雁苑人才引进计划》等9个文件的征求意见稿，广泛征求意见。

会议分8个小组对史百战的讲话、学校工作报告和9个文件的征求意见稿进行了广泛深入的研讨。大家认为学校对人才工作高度重视，学校工作报告总结了该校人才工作的经验，找出了存在的不足，提出了人才工作的奋斗目标和工作思路，贴近学校实际。

29日下午，兰州文理学院人才工作会议闭幕。

1月9日上午，梧州学院党委书记唐耀华在明理楼第一会议室主持召开梧州学院20xx年第一次人才工作会议，听取各二级学院对20xx年人才引进工作情况汇报和20xx年工作设想。学校领导陈爱民、林基明、邱房贵参加会议。

会上，各二级学院主要领导分别就本学院20xx年人才引进、培养工作作了具体的汇报，同时分析了工作中遇到的困难和问题，阐述了20xx年工作设想。

听取汇报后，唐耀华对人才工作提出要求。首先，学校的发展要以人才为支撑。要统一思想，高度重视人才引进和培养工作，工作要落到实处，特别是青年人才。第二，要营造重视人才、使用人才的良好氛围，对学校自己培养的人才和引进的人才在软环境下一视同仁。第三，人才问题可以采用一事一议的办法解决，要注重团队引进，各二级学院碰到问题和困难要逐级上报解决。第四，人才工作要过细过细再过细，多做多做再多做，总会有效果。

唐耀华还强调，今年的中心工作是专硕点的建设，各单位各部门要相互配合、全力以赴做好此项工作，特别是有专硕点建设任务的二级学院，要举全院之力，充分发挥主观能动性，想办法完成任务。

各二级学院党委书记、院长，学校党委(校长)办公室、党委组织部、人事处、教务处、科研处、财务处等单位负责人参加会议。

20xx年11月15日，在江西现代职业技术学院建校三十八周年之际，学院召开人才人事工作会，推进人事人才工作改革，营造尊重人才、激励人才、服务人才的良好环境，江西现代职业技术学院党委书记武来成出席大会并作重要讲话。

江西现代职业技术学院党委副书记、副院长欧阳冬梅主持，学院其他领导李坚利、刘华、陈少华、欧阳志广、徐厚民、刘波、李伟光、袁勋龙出席大会。

武来成书记在讲话中指出，这个会议，是新一届党委经过慎重研究决定的，是事关学院改革发展稳定大局，事关每一位师生的切身利益的重要会议，会议部署了当前和今后一个时期人才人事工作的具体任务，是一次为了拓通道，搭平台，提效益，增强教师归属感、认同感、幸福感的重要会议。概括起来是三大内容：一是加强高层次人才引进，实现“集聚”效应；二是加强年轻教师培养，实现“锋芒”效应；三是打通人才上升通道，实现“递进”效应。

高等职业教育要回归教育的常识、本份、初心、梦想；要明确人才工作的重要地位，牢固树立人才是学院立校之本、兴校之基、强校之源的思想，牢固树立人才资源是第一资源，人才战略是核心战略的思想；要准确认识人事工作的重要作用，人事工作既像一个“指示器”，又像一个“晴雨表”，任何工作都得通过人事工作来抓，一个学校发展得好不好，很大程度上取决于人事工作做得好不好；要明确党管人才的重要原则，凡涉及人才工作的重要文件、重要活动安排、重大事项，必须报党委审定。

新一届党委提出，要以“重内涵、强特色、提质量”为基本思路，全面推进“二次创业”，创建特色鲜明、全国一流高职名校，打造“活力现代、幸福现代、卓越现代”。围绕这一发展战略，我们的人才人事工作要做到三个“结合”和三个“有利于”：一是要紧密结合国家改革建设、发展规划及战略要求；二是要紧密结合学院“二次创业”和发展目标；三是

要紧密结合学院“十二项行动计划”。要有利于建设“活力现代”。即：是否有利于激发教师的创新活力和发展动力问题。要有利于建设“幸福现代”。即：是否有利于真正落实“治校以教师为本、育人以学生为本”的理念问题。要有利于建设“卓越现代”。即：是否有利于形成学院的核心竞争力问题。

一是要尊重人才。牢固树立人才资源是第一资源的意识，坚持想问题，办事情都从人才工作的角度出发，把尊重人才真正落到实处，进一步体现到每一个环节、细节之中，真正树立起尊重人才、尊重知识、尊重创造的发展意识，就能创造出吸引人才，留住人才，用好人才的良好氛围。

二是要激励人才。要建立以能力和贡献取酬机制，不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份，最大限度地调动每一位教职员工的积极性主动性；要破除论资排辈、求全责备观念，积极为优秀年青人才成长创造有利的环境和条件，最大限度地激发每个人的潜能、价值和创造活力。

三是要服务人才。要明确人才强校战略为核心战略，科学制定人才工作规划；要坚持培养、引进、支持等多措并举，不断提升师资队伍整体水平；要深化人事制度改革，创新人才工作体制机制。

武来成书记强调，“沉舟侧畔千帆过，病树前头万木春”。学院正处在加快改革发展，推进“二次创业”的关键阶段，我们比历史上任何时期都更需要广开进贤之路、广纳天下英才。要实行更加开放的人才政策，不唯地域引进人才，不求所有开发人才，不拘一格用好人才。只要全校上下不忘初心，砥砺前行，尊重知识，尊重人才，开拓创新，狠抓落实，人事人才工作一定会再上一个新台阶，建设特色鲜明、全国一流高职名校的目标一定能够实现！

李伟光副院长作了□xx期间学院人才人事工作回顾及20xx年人

才人事工作思路》的报告。组织人事处处长李咸浩对新下发的《江西现代职业技术学院岗位设置与聘用实施办法》、《江西现代职业技术学院聘用教师聘任与管理暂行办法》和《关于加快学院人才队伍建设的意见(征求意见稿)》作了解读。设计学院院长刘彦就设计学院人才人事工作进行了经验分享，教务处副处长周学军分享了师资队伍建设经验，建筑工程学院青年教师张丽花对新出台的文件谈了感受。

江西现代职业技术学院中层干部、非中层副科，副教授教师代表和行政人员代表参加了大会。

## 高校人才工作经验总结篇二

11月16日，玉林师范学院在东区行政楼第五会议室召开安全稳定工作会议，学校党委书记唐仁郭、副校长杨超有出席会议，相关职能部门及各二级学院领导参加会议。会议由杨超有主持。

杨超有传达了教育厅《关于印发全区教务系统安全稳定百日攻坚战工作方案的通知》，通知要求在开展学校安全稳定的工作中，要抓住常规、突出重点，突破难点，全面抓好学校安全稳定工作。一是抓常规，切实抓好责任落实、有效教育、实时预警、隐患排查、末端处置、综合治理等六项工作。二是突出重点，在抓好常规工作的同时，突出以下五个重点：紧盯重点人群、关注重点部位、抓住重点活动、管住重点时段、突出重点领域。三是突破难点，要突破防范应付暴力恐怖事件、高度重视师生意识形态领域工作、加强艾滋病防治，禁毒知识和意识形态安全的宣传教育、加强校内物流寄递物品管理、加大防范电信网络诈骗等五个工作难点。

会议还传达了满昌学在区教育厅安全稳定工作会议上的讲话精神。讲话指出，当前学校安全稳定存在五个方面问题：一是安全管理问题不到位，主体责任，安全责任不到位，安全

隐患排查不到位;二是学生事故时有发生,交通隐患大;三是部分学校周边环境整改不力;四是影响学校意识形态事件时有发生;五是校园不良网贷、借贷成突出问题。全区学校要高度重视网贷问题,切实做好冬季消防安全,强化管理,保证学生上下学安全,超前预判教育系统安全问题,切实做好学生欺凌和暴力的落实,切实做好防控邪教的渗透和教育,确保学校意识形态安全,认真破解影响学校安全稳定难题,进一步落实责任,进一步完善制度,进一步整治隐患,进一步落实从严要求。

最后,唐仁郭对做好玉林师范学院安全稳定工作提出五点要求:一要高度重视安全稳定工作;二要加强管理,明确责任,落实制度;三要加强安全隐患的排查;四要加强安全教育;五要加强安全监控。

文档为doc格式

## 高校人才工作经验总结篇三

开展人才中心文化建设,我局应具体做好以下几个方面工作:

(一)紧抓管理,完善内部管理机制,为中心文化建设提供基础保障

### 1、成立各类兴趣活动项目

加大学习培训建设力度,继续深入开展争创型学习型活动、要积极激励和促进高层次人才培训,改善人才中心的结构建设。充分利用中心资源,在全局范围内开展以提升中心人员党建水平与业务能力为主旨,以提高岗位技能为核心的培训活动,活动可以采取自行培训、参加上级单位培训以及网络培训等多种形式,大力提高职工的服务技能和理论水平。活动要着眼于立足中心各单位工作实际,注重培养全中心人员熟悉窗口业务工作,紧抓责任典范要求分管领导以及业务部

长带头在窗口坐台经办业务，以着力提高全中心单位职工的学习力动力，增强团队精神和团体协作能力，促进全中心各项工作顺利圆满完成。以更加深化的建设中心的“依法、创新、优质”的服务，大力推进服务高层次转变，实现服务形式和服务质量的提升。

## 高校人才工作经验总结篇四

同志们：

这次人才工作领导小组会议，主要是在深入贯彻落实省市人才工作会议精神基础上，总结交流我县今年以来的各项人才工作，研究部署明年的人才工作任务。刚才，各成员单位结合自己的实际交流了工作经验，听了很受启发，值得大家学习借鉴。

今年以来，在县委、县政府的正确领导下，我县人才工作以增强县域经济发展、加快推进人才高地建设为主线，坚持党管人才原则，着手抓好六支人才队伍建设，扎实推进年初确定的各项目标任务。

一是高层次人才引进工作具有新突破。牵头制定了《丰县高层次人才引进实施办法》和《丰县高层次人才创新创业人才队伍建设的意见》，紧紧围绕全县煤盐化工、机械铸造、果蔬、畜牧业等七大主导产业，组织申报8家省高层次人才创新创业人才。通过省专家评审，实地考察，进入省高层次人才创新人才社会公示阶段，实现了我县高层次人才创新创业人才引进工作零的突破。

二是高层次人才培养工作又有新进展。做好了省“333高层次人才培养工程”培养对象增选工作，组织申报了12位同志作为省高层次人才创新创业人才培育对象。11月份，组织了25家企业参加了省委组织部、省科技厅在徐州举办的“省333工程”科技成果转化基地人才科技对接会，签订了28项意向协议，6项合作协议。

三是各类人才队伍建设统筹推进。实施“技师素质提升工程”和“创业能力提高工程”，加强高技能人才培训基地建设；结合第三批学习实践活动，开展了“百名农技专家兴村富民村村行”活动。建立完善了农村实用人才信息库，利用农村现代远程教育站点，重点对农业实用人才、农业科技人才以及返乡开展创业技能培训；在企业家协会建设方面，牵头组建企业家协会，开办企业家沙龙，重点开展企业经营管理人才提升培训，推荐1名企业负责人参加“省企业家emba”南京大学研究生班学习，推荐10名民营企业的中层人员参加徐师大“专升本”(emba预科)企业管理班学习；在社会工作人才方面，研究制定了《丰县加强社会工作人才队伍建设意见》，开展“123”（10名拔尖人才、20名骨干人才、300名业务人才）社会工作人才选拔活动，设立社会工作人员工作站。同时，进一步抓好教育、文化、卫生等专业人才队伍建设和青年、妇女和党外人才队伍建设，注重发挥离退休人才的作用，使我县人才资源开发与经济社会发展更加协调。

四是人才工作机制不断创新。在县人才工作领导小组领导下，发挥“六大办”作用，开展“比比看，比比干”活动，落实人员、职责、经费，实行督办单制度，把人才工作列入各级党政领导班子任期工作目标，并把考核结果作为衡量领导干部工作实绩和任免奖惩的重要依据；充分利用电视台、人才工作网、中国丰县网、丰县党建网等媒体加大对人才政策的宣传，建立人才工作信息报送制度，对本年度开展的人才工作动态及时跟踪报道，对我县涌现出的优秀人才大力宣传，努力营造稳定人才、吸引人才、发挥人才作用的良好舆论环境。

最近，中组部部长李援朝在全国组织部长会议上指出，创新人才工作机制体制，激发人才创新活力。，我县将深入学习贯彻党的四中全会及全国组织部长会议精神，坚定不移的实施人才强县战略，以高层次创新创业人才队伍建设为重点，坚持招商引资与招才引智并重，把人才工作摆到更加突出的位置，以“第一资源”支撑“第一要务”，突出抓好以下几项重点工作：



一、提高认识，增强人才工作合力。各单位各部门一定要从全局和战略的高度，深刻认识人才在经济社会发展中的基础性、战略性、决定性作用，进一步提升人才工作的地位，人才领导小组各成员单位要密切配合、相互支持，形成合力，强力助推我县人才工作的提档升级。

二、明确职责，建立健全领导责任制。我县人才工作开展存在不平衡现象，仍有一些单位或领导职责不明确，工作不积极、敷衍了事。要求各级领导干部要发扬求真务实的作风，少说空话，多办实事，力求实效。对人才队伍建设中的一些重大问题、难点问题，党政主要领导要亲自挂帅，一抓到底。要建立严格的领导责任制，分工明确，任务到人，强化督查，狠抓落实。

三、实施高层次创新创业人才引进计划。认真贯彻市委、市政府《关于加强高层次创新创业人才队伍建设的意见》，重点组织实施“1332”高层次创新创业人才引进计划，即牵头制定1套我县《关于加强高层次创新创业人才队伍建设的意见》，以高层次创新创业人才表彰会为契机召开3次推介会，统筹编制全县企事业人才需求目录，深入高校及经济发达地区组织3次高层次创新创业人才招聘会，力争引进2名符合我县经济社会发展急需的‘高层次人才。

四、加强高层次人才创新创业基地建设。以县开发区为龙头，依托知名高校、企业、科研院所，争取设立博士后科研工作站，不断加强与高校的科技对接，引导人才的集聚，促进技术转移和成果转化。同时加大对基地建设的政策配套和集成支持、构筑吸引凝聚高层次人才、推进产学研结合的战略高地。

五、统筹抓好各类人才队伍建设。以增强职工队伍的职业技术水平特别是就业、再就业能力为重点，加强各种技能人才培养，加大百行百业特色人才培养；以提高农民素质和促进农民增收为目标，继续扎实推进“农技专家兴村富民”活动；以各种创新活动为载体，加快培养社会工作等专门人才，促进

人才在城乡、产业、行业 and 不同所有制组织中的合理分布。

六、加大培养高素质人才的力度。要围绕经济社会发展的需要和人才队伍建设的现状，以党政人才、企业经营管理人才和专业技术人才为重点，按照干什么学什么、缺什么补什么的原则，建立人才动态培养机制，深入推进新一轮大规模培训干部工作，着力提升干部人才素质，重点培养主导产业、优势产业、特色产业急需的专业技术人才和技能型人才。

七、完善人尽其才、才尽其用的体制机制。深入调查研究人才培养、选拔、评价、流动、激励、保障等方面存在的突出问题，积极推进人才工作体制机制创新，努力营造鼓励创新、宽容失误、公平公正的人才发展环境，激发各类人才的责任感、成就感和荣誉感，确保各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间，真正使丰县成为人尽其才、才尽其用、人才辈出的高地。

同志们，新的一年即将到来，各部门、广大干部，要进一步认清形势，牢记使命，继续保持锐意进取、奋发有为的良好精神状态，深入学习实践科学发展观，努力提高人才工作科学化水平，不断开创我县人才工作的新局面，为丰县经济又好又快发展提供强有力的人才支撑和智力保证！

## 高校人才工作经验总结篇五

全县人才工作会议拟于20xx年年底召开，会期半天。

大会由县长尚德龙同志主持，会议内容如下：

参照市人才工作协调小组的任务分工，我县人才工作会议的材料分工如下：

1、蔡洪生书记的讲话，由县委组织部、人事局提供素材，由

县委办公室主要负责起草完成。

2、尚德龙县长的主持用语、王烦红副书记的命名表彰决定、万宝昌部长的总结讲话，由县委组织部、县政府办公室共同负责完成。

3、《全县人才规划》的调研、编制工作，由县委组织部牵头，与县委政研室、人事局等县直部门共同完成。

4、人才工作运行机制相关制度的研究制定，由县委组织部、县人事局、劳动和社会保障局共同完成。

5、党政人才队伍的培养开发、评价发现、选拔任用等政策的研究、工程的设计、渠道的探索、制度的制定等，由县委组织部牵头，与县人事局共同完成。

6、企业经营管理人才队伍的培养开发、评价发现、选拔任用等政策的研究、工程的设计、渠道的探索、制度的制定等，由县经委牵头，与县发改委、县商务局、统战部、工商联共同完成。

7、专业技术人才队伍的培养开发、评价发现、选拔任用等政策的研究、工程的设计、渠道的探索、制度的制定等，由县人事局牵头，与县科信局、教育局、卫生局共同完成。

8、高技能人才队伍的培养开发、评价发现等政策的研究、工程的设计、渠道的探索、制度的制定等，由县劳动和保障局牵头，与县经委、工会共同完成。

9、农村实用人才队伍的培养开发、评价发现等政策的研究、工程的设计、渠道的探索、制度的制定等，由县农委牵头，与县人事局和各乡镇共同完成。

10、社会工作人才队伍的培养开发、评价发现等政策的研究、

工程的设计、渠道的探索、制度的制定等，由县民政局牵头，与县劳动和社会保障局、团县委、科协、社区指导办共同完成。

11、我县经济社会发展重点领域急需紧缺专门人才的开发计划，由县人事局协调有关部门共同完成。

12、加大政府对人才发展的投入力度，统筹协调各类人才投入经费的使用和管理，建立我县人才发展资金，制定资金管理使用办法，由县财政局牵头，与县委组织部、县委宣传部、县人事局、科信局、教育局、经委、农委、民政局等部门共同完成。

13、大会发言和书面交流的典型材料，由县委组织部牵头，与县直有关部门和各乡镇（镇）共同完成。

14、贯彻落实全省10项重大人才政策，结合我县实际制定相关政策。

（1）实施促进人才投资优先保证的财税金融政策。由县财政局牵头，与县发改委共同完成。

（2）实施产学研合作培养创新人才政策，由县科信局牵头，与县教育局、人事局、财政局共同完成。

（3）实施引导人才向农村基层和艰苦边远地区流动政策，由县人事局牵头，与县委组织部、财政局、教育局、民政局、科信局、团县委共同完成。

（4）实施人才创业扶持政策，由县财政局牵头，与县发改委、科信局、劳动和社会保障局共同完成。

（5）实施有利于科技人员潜心研究和创新政策，由县科信局牵头，与县人事局、教育局、财政局、建设局共同完成。

(6) 实施推进党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才合理流动政策，由县委组织部牵头，与县人事局、经委共同完成。

(7) 实施更加开放的人才政策，由县委组织部牵头，与县人事局、科信局、教育局、公安局、财政局共同完成。

(8) 实施鼓励非公有制经济组织、新社会组织人才发展政策，由县委统战部牵头，与县工商联、民政局、经委共同完成。

(9) 实施促进人才发展的公共服务政策，由县人事局牵头，与县妇联、总工会、教育局、农委、卫生局共同完成。

(10) 实施知识产权保护政策，由县科信局牵头，与县文体局、广播局共同完成。

16、落实全省12项重大人才工程，创造设计符合我县实际的重大人才工程，具体任务分工：

为确保全县人才工作会议如期召开，我们对会议筹备的总体进度做出了具体安排（见附件1：全县人才工作会议筹备工作进度表），请各部门严格按进度表的要求推进各项筹备工作。