

# 同学会筹备情况报告(实用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 同学会筹备情况报告篇一

各位领导、代表、同志们：

我受长汀县河田二中团委五届一次团代会筹委会的委托，向大会报告共青团长汀县河田二中委员会第五届第一次代表大会的筹备工作情况，请代表们予以审议。

我校五届一次团代会的筹备工作是在校党支部的直接领导下和上级团组织的指导下进行的。校党支部研究讨论了召开团代会的有关事宜，分管领导就如何筹备好团代会多次作了重要指示并提出了具体要求，并协调了学校相关部门配合做好团代会的各项筹备工作。我们成立了大会宣传材料组、代表资格审查组和后勤服务组，分工明确，职责清楚，为召开好这次团代会提供了强有力的保障。我校团委班子明确目标，自我加压，夜以继日，高效实干，全力做好大会的各项筹备工作。下面我对这次大会的筹备工作作出以下几方面的说明：

### 一、关于宣传发动工作。

今年是我校团委班子换届选举年。根据团章的规定和上级团委、学校党支部的部署，我们从3月份就开始进行大会的筹备工作，统一思想、统一方案、统一行动，努力把迎接团代会的召开作为加强团的组织建设、创新工作局面的契机。同时，我们加强了舆论宣传，利用板报、橱窗等宣传工具，形成了

浓厚的会议氛围。

## 二、关于大会组织工作

根据团章和基层团组织选举的`相关规定，我校各团支部选举产生了长汀县河田二中五届一次团代会的代表。本次大会代表的选举工作，从代表人选的酝酿提名，到代表的产生，都注意发扬民主，贯彻民主集中制的原则，充分尊重选举人的意志和民主权利，所有的代表都是各个支部民主选举产生的，代表中的青年骨干教师、三好学生、优秀学生干部及女性代表都占一定比例，较好地体现了代表的广泛性和先进性。根据团中央有关规定和校党支部的要求，从工作需要出发，本着精干，高效的原则，拟提名共青团长汀县河田二中第五届委员会候选人6人，这次大会上将提交代表们进一步酝酿，选举产生委员5名。

## 三、关于文件起草工作

为了实事求是地总结我校第四届委员会成立以来的成绩、问题和经验教训，明确提出今后三年的工作任务，在起草工作报告和其它文稿前，我们认真学习了党的十八大和团中央的有关文件精神，在此基础上，初步确定了工作报告的指导思想及主要纲目，并组织力量起草工作报告及其它文稿，报告经过我校团委第四届委员会审定，认为总结实事求是、今后的工作思路符合党团的要求，切合我校工作实际，因此决定正式提交本次大会审议。

各位代表，到目前为止，共青团长汀县河田二中委员会第五届第一次代表大会的各项筹备工作已基本就绪。但由于诸多原因，疏漏之处在所难免，敬请各位代表谅解，并提出宝贵意见。

## 同学会筹备情况报告篇二

在鸿瑞集团董事会直接领导和地方政府的关心支持下，\*\*\*大酒店从筹备到试营业以来，以崭新的面貌、星级的档次、一流的服务，成为陕南边陲的一颗新星，迈出了坚实的第一步。\*\*\*大酒店的全体员工克服了刚刚起步，经验不足等诸多困难，走上了成功的创业之路，逐步在经营方式上实现探索经营向专业经营过渡；在管理机制上实现由人管人向制度管人过渡；在短短时间内，取得了可喜的成绩。刚才餐饮部、客房部、保安部分别就酒店营业以来工作情况向大家作了汇报，今天的会议还要向员工发放春节慰问品，同时各部门还准备了文艺节目，可以说今天的活动很丰富，下面我讲几点意见：

认真作好筹备工作，确保大酒店早日试营业。从集团董事会确定筹备运作大酒店至正式试营业中，在大酒店内部装修“一片空白”“一无所有”的情况下，员工需要、招聘，物品需要采购，各项规章制度及工作流程需要建立。面对这些方方面面的大量准备工作，加之筹建人员又缺乏经验，可以说是时间紧，任务重。能否早日试营业，像一块石头压在大酒店领导一班人的心上，但又毫不犹豫的达成了共识，集团董事会的决定就是命令，时间再紧，任务再重，一定要确保大酒店早日试营业。为此大酒店领导一班人积极动脑筋想办法，认真研究领会筹备方案，夜以继日的开展工作。一是成立了筹备运作领导机构。先后多次召开会议，研究制定了筹备工作方案；研究制定了采购物品计划；研究制定了员工招聘和培训方案；制定了人员的工资标准；制定了当前一段时间的工作重点和工作思路。并将这些工作分阶段制定出时间进度表，逐日抓落实，保障大酒店早日营业。二是成立了物品采购领导小组。具体负责物品采购方案的落实。在集团董事会的支持帮助下，在短短时间里，大酒店的筹备物品进行集中采购，按照集团公司规定的要求，对需要采购的大宗商品，严格按照规定实行标准采购，并组织人员及时安装放置到位。三是按时完成了员工招聘工作。员工招聘是大酒店筹备工作的重头戏，能否招到较高素质的人员并及时到位，是大酒店能否早日营

业的关键，也是大酒店以后能够顺利发展的保证。为此，我们认真作了以下工作：1. 通过多方了解、接触交流，聘请了酒店总经理杨继斌及餐饮部、客房部、财务部、保安部等部门管理人员和厨师长等人。2. 在漫川周边村镇张贴员工招聘广告200多份，广泛宣传，尽可能让更多的人知道\*\*\*大酒店的招聘事宜；3. 认真了解应聘人员的基本情况，按照酒店要求严格把关；4. 组织员工体检，确保受聘人员身体健康；5. 对招聘的新员工进行了军训，主要目的就是强化员工的整体观念和组织纪律性，经过军训取得了较为明显的效果。6. 组织新员工进行岗前业务培训，经过20天的学习培训，新聘员工初步掌握了规定岗位的业务知识，增强了工作能力。整个招聘培训前后历时40天，共招聘培训各类普通员工90余人，为酒店的运营奠定了良好的人才基础。四是岁末年首，对酒店员工进行慰问。酒店虽然在试营业中，员工也是刚刚招聘的新员工，但是在春节即将到来之际，为了使大家能够感受到浓浓的节日气氛，为了鼓励大家在新的一年里有个好兆头，具体由杨经理向所有员工发放慰问品。目的是祝愿大家新年有个新气象，共同为我们\*\*\*大酒店美好的明天努力奋斗！

制定各项规章制度，健全规范酒店内部管理。规章制度是加强酒店管理的重要保证。为此，酒店非常重视，及时制定了各部门的岗位职责、工作服务流程等一系列规章制度。试营业期间，由于酒店专业管理人员对当地风俗习惯了解不够，有的规章制度不很切合实际，有工作漏洞，还有的规章制度要进一步完善和调整，还需要与酒店同行互相交流学习，借鉴经验，取长补短。为了便于酒店的每一位员工都能详细了解酒店的规章制度，下一步将编制《\*\*\*大酒店员工手册》，对每一个人的岗位、职责、目标予以明确，对超越和违反的明确相应处罚规定，发放到每一位员工的手中，有规可依，能够照章办事，时刻用规章制度来约束自己的行为，明确自己的权利和义务。酒店还将实行早例会制度、质量检查考核办法、经理考勤签到制度、部门工作日志等一系列新的规章制度，这些制度的制定将强化对酒店员工的管理，体现“以制度管人”，使酒店全体员工的精神面貌、举止言行、环境卫

生等很多方面都得到提高。餐饮服务档次分明，品尝特色菜肴。为了使酒店的菜肴兼容南北、档次分明，又有地方特色、土洋结合，在试营业的前三天，分别举行雅间高档菜肴品尝和大厅民俗包席菜肴点评，地方群众和基层干部参加酒店菜肴品尝达300余人，从整体的情况看，普遍认为\*\*\*大酒店是目前当地一流的行业服务，一流的服务窗口，大大提升了漫川古镇的旅游接待水平。为了酒店的长远发展和美好前景，积极要求品尝菜肴的宾客建言献策，共提出建议意见20多条，如餐饮服务人员服务缺位、“八大件”上菜速度慢、菜肴温度不够、餐桌上没有放置打火机、牙签、骰子、扑克牌等等，这些意见建议是提高服务质量的基础，是提高员工素质的有效手段。酒店刚刚起步，新员工绝大部分没有从事酒店工作的经验，管理人员也是初到，人地生疏，尤其是餐饮服务人员，素质高的人才难以找到，素质低的人员又难以满足酒店上层次的需要，在实践中加强人员的培养与教育是酒店提高服务质量关键，也是促进酒店生存与发展的根本。为此，春节酒店不放假，提高员工在春节假期的待遇，调动员工的工作积极性，进一步全面提高酒店的管理水平和服务质量。

正视运营存在问题，努力提高酒店管理水平。酒店在试营业期间发现存在的问题：一是员工素质整体水平不高，特别是缺乏具有专业水平的部门管理人才，造成日常管理上的漏洞，服务质量有差距，服务意识不强；二是规章制度落实的不够坚决，有随意性和面子的现象，管理机制上还有待于进一步完善；三是员工培训还要加强，员工规范管理不到位；四是需要管理费用和营业外费用仍然偏高，成本核算。上述问题的存在主要是领导层缺乏酒店经验，业务技术不够熟练，管理工作没跟上所造成的，在新的一年里要转变观念，加大力度，克服存在问题，使酒店的工作再上一个新的台阶。

服务效益同等重要，高点起步谋划来年工作□20xx年的任务目标是计划争取实现营业收入550万元，保证500万元，计划实现净利润55万元。1、全方位加大管理力度，按照星级酒店的标准，努力完善各种规章制度，工作流程，逐步建立起以“制度

管人”和以“工资拉开档次”为主要内容的奖罚管理机制。为了让酒店不局限在本地这个小的范围之内，在酒店正式开业后，根据经营管理长期发展的需要，向有关部门申请“三星级旅游涉外酒店”，通过检查和评定，尽快挂牌，为今后进一步开拓市场奠定良好的基础。

2、加大培训力度，采取走出去请进来的办法进一步对酒店员工进行在岗训练，个别中层骨干还要有计划的外派培训学习，同时要举行岗位大练兵，每月每季进行考核考试，以竞赛活动树立岗位标兵，巩固业务技能，提高服务质量。开展明星和优秀服务员评比活动，在员工中树立“服务质量第一”的思想，激励员工的工作热情，弘扬努力学习、钻研业务、规范服务的良好风气。

3、准确定位，转变观念，加大宣传和营销力度，积极寻找培养客源，努力提高服务意识，全面树立酒店的良好形象。提高酒店的知名度和培植自己的固定客源，是酒店生存和发展的基本前提。要根据不同季节制定营销计划，注重稳定地方客户，联系固定客户，发展新的客源。并建立起符合酒店实际的奖励机制，最大限度地调动每一个员工的工作积极性。要抓住“春节”“五一、国庆、黄金周”等机遇，开展活动，树立古镇接待服务的良好形象。

4、认真做好财务核算，努力增效节支。一是抓好财务管理。

财务工作是酒店经营中的一项非常重要的工作，为此，要使财务部门确保每一个数据和财务资料的准确、真实、及时、完整、可靠，使酒店领导能及时了解酒店的经营情况，针对收入及成本费用率合理确定资金的使用，制定酒店的经营方向，保障酒店生产经营的正常运行。

二是要抓好节支，减少费用就是增加利润，增收固然很重要，但节支同样必不可少。酒店将号召全体员工都要把自己当作主人，树立以店为家的思想，从节约一滴水、一度电开始，除了客人使用以外，做到人走灯灭，水管用完及时关掉，平时注意维护各种设施设备，发现问题及时报修，不因为无人管理而造成酒店的能源浪费。

三是要严把进货关。物品采购要一个执行集团公司规定，采取横向比较，货比三家的办法，尽量减少在物品购进过程中的损失。

四是对一次性消耗品，实行配备回收管理制度，要

求楼层卫生服务员在配备一次性物品过程中，未使用过的不再补充，客人不退房的继续使用。5、认真做好安全保卫和设备保养维修工作。酒店作为一个公共场所，安全经营是压倒一切的工作责任，为了保障酒店经营工作顺利进行，保障宾客、酒店和员工生命及财产安全，“安全重于泰山”。切实加强了对设施设备的维护保养，保证大故障不过天，小故障不过时，确保酒店水、电的正常供用。认真抓好防火、防盗、防食物中毒、防安全事故，充分发挥酒店领导层的作用，最大限度地提高每一个员工服务水平。6、开展文化娱乐活动，为了使酒店员工工作愉快，朝气蓬勃，酒店将在“五一”“七一”“国庆”等重大节日期间举行文化娱乐活动，努力营造一个团结和谐、健康向上的工作环境。

各位员工，金龙辞旧岁，银蛇迎新春。我们在在新的一年里，振奋精神，扎实工作，为\*\*\*大酒店美好的发展前景而努力奋斗。在此，我代表酒店向全体员工拜个早年，祝大家新年快乐，工作顺利，身体健康，合家幸福。谢谢大家！

## 同学会筹备情况报告篇三

### 【关于第八中队委员会】

第八中队委员会是在辅导员的指导下，主席团领导下开展工作的。它是为了第八中队建设而成立的一个学生组织部门，是作为辅导员联系学生的桥梁和纽带，它负责中队策划，中队管理，以及中队的一切大小事物。

委员会设主席一人，副主席二人，秘书长一人，组成主席团负责本会日常工作，实行集体领导下的分工负责制。委员会下设办公室、组织部、学术部、实践部，宣传部，文艺部，体育部，各设部长一名，据情况下设副部长，部门成员由部长挑选登记，正式成员一般不超5人，参选重要职责竞选人员优先考虑，如需增加人员的特殊情况由主席团审批通过。

## 【委员会工作职责】

2. 例会：正常情况一周一次，至少2周一次，特殊情况另定。
3. 参与学校大型活动
4. 组织中队活动
5. 管理中队财物：账目清晰，发票、支票、清单等报销凭证规范，按时交帐报销。

## 【关于委员会设立以及主要职责】

2位副主席：讨论审批上交的策划书，安排任务，指导、督促委员会各部开展工作，协调各方面关系。协助并参与委员会工作、活动的策划、决策和执行，负责中队重要规章的修订、重要工作和其他重大事项的. 评议。

组织部：根据每次会议决定，联系各个部门，以及组织和监督各个项目的全过程，了解辅导员和委员会安排，把任务下达各个班级。

学术部：负责总结考勤、学习、工作情况以及相关内容，以及同学对中队的意见，日常生活所遇见的问题收集，针对存在的问题向主席团以及辅导员反映情况，提出合理化建议，调查了解各个部门开展的活动所取得的成果及在同学中的影响，同时协助委员会对下一步工作做相应的调整。

实践部：负责中队仪器使用，以及协办会场、活动布置，以及宿舍临检、后勤工作，联谊赞助。

宣传部：负责中队的宣传项目以及形象设计、中队专用物品设计以及主办会场、活动布置。

文艺部：组织开展各类文艺活动，积极参与全院大型活动，



以及组织中队文艺活动，一学期中队至少有2次活动。

体育部：组织开展各类体育活动，协助体育教学部开展各项体育竞赛，积极参与全院大型活动，以及组织中队体育活动，一学期中队至少有2次活动。

### 【委员会需具备】

- 1、公章
- 2、委员会规章制度
- 3、人员如何更换制度
- 4、专用中队委员会花名册
- 5、委员管理范围的具体内容
- 6、各个部门可以设计专有成员，需要上交名单整理成册。
- 7、持有专用工作证

### 【委员会成员奖励】

1. 为健全管理委员会的组织建设，提高各个委员工作积极性，认真性。对各成员实行考核制度，考核每学期进行一次，并在期末进行总评。考核成绩在前三位的成员，授予“中队优秀干部”的称号。积极分子在期末总评时候可以酌情加分。
2. 对中队发展提出可行建议，被主席团采用的，适当奖励。
3. 在各个活动中表现突出，获得良好成绩的，适当奖励。
4. 在中队委员会把个人职责做好的，适当奖励。

## 【罢免、辞职、补选】

- 1、有三分之二以上的委员会成员要求罢免其职或者辅导员认为处事有违中队规定。
- 2、辞职与补选：提交书面辞职，审批后进行补选，候选人需原委员会投票通过。（三分之一）

## 【中队委员会候选人名额】

辅导员具有5个推荐名额，各班本身一般具有3—4个推荐名额（班级人数 $\times$ 1%），然后剩余其余报名的同学进行一轮投票选举（所参与比例的3%）

建议：在班委参与的基础上，有同学名额。

按人数比例拥有相应名额。

参与委员会重要职责选举的同学优先纳入各个相应部门。

## 【关于非推荐名额同学选举方式】

参与投票的人员：推荐委员，加辅导员，加4位其他专业班委。

准备工作：参与报名的同学需要写自荐稿，做好报名同学投票表格，方便填写投票。

准备时间：1月4日【周四】

清点票数：为了公平起见，建议由其他专业班委负责

## 【关于委员会重要职责选举方式】

上台参与竞选的同学不参与投票，辅导员以及其他老师和委员会其他成员，

各班三位同学代表。票数统计。

准备时间：1月5日【周五】

清点票数：为了投票结果不外传，建议由辅导员直接负责

### 【特殊情况 and 准备工作】

- 1、竞聘人数与职位数之比大于2：1，进行公开演讲竞聘；低于2：1，则由辅导员考核任命。
- 2、竞选时候出现票数相当时候，可以考虑设副部长
- 3、正常换届选举是一年一次。
- 4、2种表格印制；教室预定；邀请其他老师参与以及接待老师；候选人选举时点票人员名单；主持人；具体时间安排。

20xx年12月31日

## 同学会筹备情况报告篇四

6月份榆林神华工会筹备组紧紧围绕集团工会关于开展各项工作的相关要求以及文件精神，在公司各级领导的殷切关注下，边筹备，边履行工会的相关工作职责，工作有条不紊、扎扎实实地不断推进，恰逢6月份是我国第九个安全生产月，在工会筹备组组长王治禄以及副组长陈军的带领下，工会组织了契合安全月宣传主题，丰富员工业务文化生活的各类活动，现将本月各项工作完成情况汇报如下：

### 一：篮球盛宴，兄弟情谊

6月份是一个生机盎然的季节，在这个美好的月份，6月4日由榆林神华主办的xx年“榆林神华杯”篮球邀请赛隆重上演了，

工会筹备组主要负责了本次篮球比赛的策划和组织。

这是一次神华兄弟单位之间的篮球竞技赛，既体现了神华员工积极向上的精神风貌，也增进了兄弟单位之间的深情厚谊，来自神东煤炭集团公司、神东电力公司、神朔铁路公司、蒙西煤化公司、榆林神华五家单位派出的代表队相聚塞上古城榆林，展示了各自的精神风貌，既赛出了水平，也赛出了成绩，更赛出了友谊，用这份网篮下的拼搏精神铸就了一道道闪光的记忆，也让神华青年有了施展自己才能的竞技场。本次比赛也邀请到了榆林市工会副主席以及榆林市体育局局长，还有各参加单位的工会主席，他们都给这次篮球比赛给予了高度的评价。

本次篮球邀请赛也是榆林神华成立两年来，首次举办的神华系统内部的体育赛事，体现了榆林神华心系大家，心系各兄弟单位的浓浓情谊，篮球邀请赛成功落下了帷幕，这也让榆林神华在组织这类活动中总结了经验，锻炼了大型赛事的组织能力，也给工会工作燃起了一个冉冉升起的火把，照亮着今后工会文体娱乐活动向更高水准，更大范围前进的道路。

## 二：竞赛比拼，安全记心

为配合公司关于安全生产月相关活动的开展，工会筹备组在6月中旬参与组织了以“安全发展，预防为主”的安全知识竞赛，旨在通过安全知识竞赛的方式，提高广大员工学安全，讲安全，懂安全的学习热潮，用竞赛的方式，让安全知识深入每个员工的心中，也用团队的力量，凝聚员工的合力，让“团结之花”盛开在榆林神华这片肥沃的土地上，让每个员工的心都插上“安全为天”的理想翅膀，飞向更加安全高效的企业蓝图。

## 三：网络平台，畅所欲言

为使工会工作更好的为企业，为员工服务，让企业和员工形

成一股合力，让企业成为员工的家，让员工感觉到家的温暖，工会筹备组还与公司信息中心联合在公司内部网上创造了一个员工可以提供关于生产，经营，管理等方方面面有助于企业更好发展的合理化建议征集平台，现在已经累计收回条合理化建议，这一举措有效拉近了公司和员工的距离，让员工可以在一个公平，合理的平台上大胆的说出自己的意见和建议，让无论是身在基层的员工，还是处于机关的工作人员，都能感觉到自己与企业同呼吸，共命运，同时也激发了广大员工的聪明才智，让工作中的总结和经验更好的得到大家的认知和认可。共同参与讨论和分析，使公司的各项工作在思考中前进，在前进中提升，在提升中立于不败之地，也使企业发展更趋完善，员工工作生活水平不断得到提高。

## 同学会筹备情况报告篇五

刘有务

尊敬的各位老师、各位同学，大家上午好！

下面我就同学聚会筹备工作向大家做个简要的汇报。

### 一、同学聚会的动议

的9月由周志勇同学搭建的微信同学平台产生以来，短时间内吸引了不少同学加入进来，由起初的几个同学发展到现在的100多人。当同学们通过微信网络平台“走到一起”的时候，仿佛回到了同学少年的时代，按捺不住内心的喜悦，无不表露一种相见恨少与恨晚的一种热情，展现出一种久违了的同窗深情，不约而同地从内心深处发出了急切相聚的一种渴望——那就是同学聚会。这就是促成本次聚会最原始的精神力量，也是本次聚会的由来。

### 二、“致同学公开信”的产生

通过微信平台大家不约而同地发出“同学聚会”的呼吁之后，得到了广大同学的积极响应。至去年以来，高三班的部分同学在热议班级同学聚会的过程中，有的同学提出“如能组织一次首届高中三个班同学大聚会该多好”，对此，我作为其中的参与者，就记里心怀。然而，毕竟三个班的同学聚会非同小可，不是我一个退休工人能够举旗号召的。为此，我满怀期盼，多次想在“同学之家”提及，又心有余悸，欲言又止。在元旦之际，我感觉机会难得，应该抓住这个机会，向广大同学提出这个意想。但总感觉自己人微言轻，缺乏自信，同时有感觉机不可失，错过了也许就渺茫无望。为此，我在的12月26日写了一个东西，想在“同学群”发出，但感觉拿捏准，不敢妄为。为此，我找到了我的好友贾学武同学商讨，，，，。这就是“致柳中首届高中同学公开信”出台的真实背景，也是此次同学聚会的`起点。

### 三、筹备组的成立

202月16日，也就是正月二十，由我出面召集我们三个班的部分热心的同学10余人，相聚在柳林龙城大酒店小聚，召开了一个碰头会，会议推举康汝蓉为筹备组委员会主任，我和志勇为副主任，其他到会同学为成员。并继续吸收其他同学参加。至此，柳中首届高中同学“三合一”聚会筹备组委员会正式产生。

### 四、筹备活动过程

年首届高中同学“三合一”聚会筹备活动，在康汝蓉同学的主持下，在广大同学的热情支持和参与下，本着重在“过程”参与的精神，确立5-4-3的聚会筹备思路，即开展“五项”活动，确定“四大任务”坚持“三步”走的筹备步骤。

（一）五项活动：1、开“晒照片”活动；2、开展“主题征文”（包括诗词歌赋）活动；3、开展“征简历”活动；4、开辟微信公众号，展现同学风采；5开展“亮一嗓”活动。

（二）四大任务：简称：“一本书、一部专题片”“一个座谈会”“一场联欢会”。具体内容就是咱们今天所看到的。

### （三）“三步”走步骤

第一步、起步阶段。成立专门工作机构，出台“聚会方案”。通过两次组委会会议完成，详细情况我们的筹备简报都介绍清楚了，我就不重复了。

第二步、安排任务，督促落实阶段。通过了三次筹备工作会顺利完成，其间还召开了两次资料组和一次文娱组专题会议。

第三步、扫尾阶段。从五月底征文活动结束算起，开始了资料编辑，专题片制作过程和文娱组节目敲定阶段。其间通过两次工作会完成。

通过三个阶段的筹备活动步骤，圆满完成了预定的筹备任务，为柳中首届高中同学聚会铺平了道路。今天我们终于如愿以偿，共同欢聚一堂，此刻，我们也不会忘记筹备组成员为此次同学聚会付出的辛勤努力和艰苦细致的工作。

在三个月筹备活动，筹备组工作人员兢兢业业，默默无闻，以无私奉献精神做了大量的工作，先后组织召开了三筹备组委员会会议（其中两次网络会议），三次筹备工作会议，两次资料组专题会议，两次文娱组专题会议。先后征集征文56篇，诗词歌赋14篇；征集简历及同学简况（风采）108份；形成筹备资料65分，其中通知15张，简报12份，信函18封，会务资料12份，发言材料3篇，公示6份。特别是《柳中一角》的开辟以来，极大地激发了广大同学参与聚会筹备的热情，展现了我们首届高中同学的精神风貌，在社会上也引起了较大的反响，开辟了柳林同学聚会史上的先河，可以说在柳林也是史无前例，可喜可贺。是我们柳中首届高中同学引以自豪的一次盛会。

然而，任何事情也并不尽如人意，尽管筹备组工作人员付出了艰辛的努力，也难免会有不少不足之处，或许会带来一些不理解。借此对筹备工作的一些不妥或失误的地方，还请各位同学多加包涵与原谅。

今天，在广大同学的支持和努力下，我们的同学聚会终于梦想成真。此时此刻，当看到大家高兴地欢聚在一起，我们从内心感到由衷的高兴，和莫大的欣慰。谢谢大家，给了我们这样一个服务同学的机会。

最后，祝大家健康快乐，聚的开心。我的汇报到此结束。

谢谢大家！

2017年8月23日