

春季思想动态调查报告总结 思想动态调查报告(实用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

春季思想动态调查报告总结篇一

在经历过大学半年的独立生活后，同学们认识到培养独立生活意识的重要性。所以很多同学在寒假期间利用假期的时间以各种方式接触社会培养自己的能力。很多同学在假期的时候选择在当地打些短工，用自己的双手和劳动证明自己的价值。很多同学在这一过程中体会到了赚钱的不容易，从而更加珍惜美好的校园生活，并且努力学习以报答父母和社会。

学习是大学生生活的重点，通过上个学期对大学学习的全面了解，在经历过第一次的大学考试后，同学们都对大学的学习方式有了自己的认识。同学们利用假期的时间对上学期的学习和考试做了总结，并且为下学期的学习内容预先做了全面了解，为新学期的学习做准备，以期取得更好的成绩。

春节是中国传统的节日，也是中国人最重视的节日，更是五千年中国文化的结晶和象征之一。在寒假期间同学们感受到了春节的文化魅力，认识到了中国文化的伟大。并且在与家人分别了近六个月后合家团圆的时候感受到了家庭的温暖，认识到了家庭的可贵。可谓有小家方能成大家，家和国才兴。通过传统文化的熏陶同学们对尊重传统文化有了更深刻的认识。

寒假有一个多月的时间，很多同学抓紧了这一段空闲的时间去参加各种学习，为自己充电。现代社会竞争很是强烈，多

学点知识也为自己的将来增加竞争实力，同学们在寒假期间参加了各种学习班，有的同学补习了英语，有的同学考取了驾照，也充实了寒假生活。

春季思想动态调查报告总结篇二

为了进一步掌握当前职工群众的思想动态，把准职工思想脉搏，促进“一降两提升”工作顺利开展，滨河销售营业部党总支按照公司党委要求，在广大干部职工中全面深入地开展了思想动态大调研，调研以“自下而上、四级联动、多方引导、重点解剖”为工作思路，采取“全面谈心、问卷调查、专题分析、分类座谈”的方式进行，取得了较好的实际效果。

一、当前本单位职工群众的基本思想状况

回顾总结整个调研的情景，本次活动在领导的精心组织管理下、在广大职工进取认真的配合参与下取得了预期的目的，本次调研所反映出的问题比较客观、真实、可信，具体主要体此刻以下几个方面：

1、干部职工思想主流是好的、进取的、提高的，职工队伍是稳定的。93.7%的职工能够进取参与本次活动，认为效果明显；94.9%的职工认为所从事的工作能够受到重视，工作进取性有所提高；95.8%的职工对从事的工作表示满意；98.3%的职工对公司在切实关心职工群众方面所做的工作表示满意。97.9%职工认为创立金银牌队和优秀队是一个十分好的载体，职工群众的能够在争创过程中充分发挥作用，劲头很足。

2、思想政治工作成效显著，干部职工的整体素质有了新提高。98.87%的同志对营业部党群干群关系和党员干部党性党风党纪表示满意；94.8%的职工对党员干部最不满意的行为了选择了其他；2.4%的认为党员干部奉献意识淡薄、工作业绩差；1.6%的认为自律意识差；0.8%的认为对职工群众态度冷漠；0.4%的认为党员干部政策水平低，办事不公；91.7%的职工

认学习教育应当采取脱产轮训的方式;99.1%的职工表示了对专业技术和操作技能方面培训的渴望;98.9%的职工认为自我的职业技能能够满足目前工作需要,但在对培训的感受上,98.5%的职工认为培训形式单调,参加培训的机会太少;90.1%的职工认为集中开展思想政治教育主题活动更有利于职工教育;93.1%的职工表示对形势任务的了解主要经过会议传达和宣传材料的途径;96.7%职工能够认真阅读《胜利供水报》,教育工作是富有成效的。干部职工们认为,经过形势任务教育,更加明确了党的方针、政策,更加明确了目前及今后供水系统所面临的困难和优势,统一了思想,开阔了视野,认清了方向,沟通了意见。但从调查的数据中还能够看出,形势任务教育工作在方式方法,在深度、广度和力度上还有待于进一步加强。

3、干部职工对公司及本单位的发展前景和生产经营工作的关注程度明显提高。99%的职工认为公司发展前景很好,单位发展潜力巨大;91.2%的职工认为本单位管理有序,制度全面,落实工作做的好。绝大多数职工已明确意识到单位生产经营的状况,会直接影响到自身的切身利益,时刻关注生产经营状况,职工的主人翁意识大大增强;98.8%的职工群众对推进公司改革发展稳定决策部署实施及“一降两提升”目标实现和生产经营形势表示出了高度的认可,普遍反映今年以来,公司大力开展“一降两提升”主题活动十分切合当前供水企业发展建设步调,是公司提升精细化管理水平的具体体现,普遍认为,经过活动的开展,尤其是营业部降漏增收活动的大力开展,增强了单位发展活力,凝聚了职工队伍,提升了管理水平,对圆满完成公司下达的降漏增收及经营目标任务充满了信心和斗志。

4、职工对所在单位的信任程度进一步提高,对开展“群众论坛”充满了热情。96.3%的职工对近年来职工主人翁地位和行使民主管理权力的工作及厂务公开工作表示满意,多数职工认为经过“群众论坛”多维广角的开展,引导职工更加关心改革,关心营业部事业的发展;参加答卷的所有人员对公司实施

“大健康工程”表示很受欢迎，认为心理援助对改变职工工作生活态度、处理上下和同事关系、减缓压力起到了十分明显的作用；97.7%的职工感到单位比较民主。绝大多数职工认识到，经营任务的实现，职工的压力大了，单位领导的压力更大了。虽然目前还面临着很多的困难，但干部职工都有足够的信心，在公司及本单位领导的带领下，能够闯过眼前及今后所遇到的一个个难关。同时，97.6%的职工表示公司加强劳动纪律对提升队伍形象、增强团队战斗力十分有必要，能够理解当前比较严格的职工教育管理措施。

5、在最关心的问题，参与调查的职工普遍关注住房和收入两个焦点。99.4%的职工认为公司在近年的住房改革工作所作出的努力，是实实在在为职工群众谋利益。但也有部分职工，尤其是退休老职工提出了区域购房限制的问题。另外，关于x职工分房问题x仍未解决，相关职工对公司所做的努力表示认可，可是期望这个问题能够尽快解决。个人收入方面，职工普遍认为个人收入实现了逐年提升，这与公司领导层面的正确领导和供水事业的不断发展是分不开的，可是也有x职工表示出了个人收入与单位经营业绩考核相挂钩方面的担忧，并且大部分职工也对物价、房价的过快上涨呈现出了担忧的心态。

二、目前职工思想上反映出的主要问题：

(一) 调查中所反映出来的共性问题。

1、普遍认为当前工作压力异常大。调研中，我们感到，目前职工比以往任何时候都要感到压力巨大。压力大主要表现为难以放松和焦虑紧张，个人收入与任务效益的挂钩、对用户以及工作对象的不满和抱怨、快节奏的工作频率、高强度的工作负荷和任务完成时间的紧迫等等，是造成职工压力大的主要因素。

2、普遍认为收入是职工最焦虑和最担忧的主要因素。绝大多

数职工虽然认可个人收入的提高，但均表现出对涨幅不满的情绪，认为当前的收入水平的提高难以应对物价、房价的快速上涨。同时，因个人收入与单位效益相挂钩，部分职工显现出了忧虑的现象，虽营业部经过加强形势任务教育使绝大多数职工能够理解，但在必须程度上也影响着职工的进取性。

3、普遍表现出对党员干部队伍的高期望。调研中，我们发现职工群众普遍对党员干部的工作本事和奉献精神提出了更高的要求。认为，党员干部作为一个单位和部门的“领头羊”，应当更加具有奉献精神，严以律己、宽以待人，提高办事水平和效率，仅有这样，企业发展才能更有凝聚力和战斗力，才能带领广大职工群众顺利圆满完成各项任务，才能保证职工利益不受损失。

4、普遍认为岗效薪点工资制应当落到实处。大部分的职工认为当前岗点定点x□x岗位和x岗位差距过大，没有充分发挥工资激励作用。关键岗位和一般岗位之间的差距没有拉开，一些一线艰苦岗位的岗点倾斜力度不够，导致部分工种人员力量配备不足。个人绩效考核没有体现多劳多得的原则。

5、36周岁以上的职工的思想较为稳定，对目前的工作状况比较满意。他们大多数是生产中的骨干力量，在注重实际的同时，还表现出了任劳任怨、顾全大局的品格。

6、35周岁以下的职工，思想状况较为复杂，他们更注重实际。认为有一份劳动就应得到一份收获，注重自我所看到的，亲身感受到的和自我所得到的。他们最关心的是工资奖金和单位的经济效益，最担忧的是改革影响到自我，最苦恼的是得不到领导的重视。

7、普遍表现出了对个人技能提升的渴望。绝大多数职工渴望在专业技术和操作技能方面加大培训力度，丰富培训方式和资料，增加培训覆盖面，以脱产轮训或集中培训的方式，提高自我的职业技能。

(二) 调查中所反映出来的个性问题。

1、部分基层单位文化娱乐设施缺乏，职工业余文化生活单调，影响了职工队伍的凝聚力和爱岗敬业热情。

2、工、员工与职工的工资、待遇等方面不一样，潜在的不稳定因素较多。

3、维修力量薄弱和维修工作量大的矛盾。

4、职工对工资、福利待遇等事情还受周围环境的影响。

三、对策和提议

1、加强对职工的团体主义教育，营造一个和谐的团体环境。职工回避调查中相关的敏感问题，说明培养职工团体职责感和激发职工的对工作的热情和对单位的关心是对基层管理人员的要务，发动基层干部结合单位的各种实际采取各种有效的方法调动职工进取性，增加职工的凝聚力已势在必行，所以营造一个和谐的团体环境是基层管理人员的一项基础工作。

2、加强对党员干部的本事与素质培训。一是要加强素质教育和个人修养。个别党员干部在工作和个人生活中不注意影响，必然会让职工难以佩服。二是加强管理本事的培训。管理人员缺乏管理知识，不注意学习，在职工的教育管理中欠缺方式方法。三是加强业务知识的学习。个别基层干部业务水平较差，还不谦虚，给职工留下了较坏的印象。所以，应探讨切合实际的培训方式，使之能够内强素质、外树形象。

3、创新职工培训方法。职工的学习少，素质必然降低、思想必然落后，所以加强职工的素质教育和业务知识的培养十分必要。经过创立学习型单位、学习型班组、学习型职工等工作的开展进一步探讨出新的激励培训机制，将有限的资金应用在刀刃上。

4、建立对上级指示和政策贯彻落实的监督机制。对相关政策的主管部门，不但要采取有效的措施贯彻政策，还要有贯彻落实情景的反馈尤其是涉及改革和关系到职工利益的政策，更要采取不一样的形式了解职工对政策的掌握情景。

5、加强职工转变思想观念的宣传教育。调查问卷中反映出职工思想观念的转变还需要一个过程，尤其是今年“一降两提升”目标和营业部降漏增收目标任务以及双定工作开展的影响等就摆在面前，职工的思想观念不转变，改革就难以稳定。

6、加大厂务公开力度。在必须范围内，我们应将能够公开的全部事项进行公开，能解释的给予合理的解释，能答复的给予立即答复，解除职工的疑虑。

总之，经过本次大调研活动，我们发现当前职工思想已经呈现出新的特点，职工的思想觉悟、知识层次、工作环境、社交范围不一样，理解本事和承受本事也不一样，从而直接增加了思想政治工作的难度。仅有掌握新特点，加大对思想政治工作研究和探讨力度，对症下药，才能做好新时期思想政治工作，为供水行业的持续发展供给保证。

文档为doc格式

春季思想动态调查报告总结篇三

总的看来，物流部职工思想状况是健康向上的。思想主流积极，重视理论学习，关心公司发展及职工的稳定，对企业的发展持乐观态度，对重大问题分析冷静客观，并能做出比较准确的判断。今年以来，物流部通过深入开展“从严治企、争创一流”大讨论、大整顿活动、“学习镇海安喜”等活动，促进了公司职工思想状况的整体提高，价值观念、思想道德、党性修养、敬业精神等都有所转变。绝大多数职工热爱公司，理解公司发展中的困难，并且表现出勇于克服困难、勤奋工作、爱岗敬业的工作状态。

二、当前员工主流思想状况

1、广大员工心系企业，关注党建工作

调查来看，广大员工心系企业，十分关注企业的党建工作，并对企业的未来和前景充满信心，寄予厚望。有96.8%的员工对公司社会形象和中国石化员工身份感到光荣和自豪，大多数持理性的乐观态度，而有负面反映的只占3.2%。而在回答“对公司开展“从严治企、争创一流”大讨论、大整顿活动时，全体员工表示“起到了积极作用”，这说明公司在深入开展“从严治企、争创一流”大讨论、大整顿活动还是起到了一定的效果；同时在企业文化的认知度上有45.5%“十分认同”，50.9%“表示认同”，只有3.6%表示“存在疑惑”。这一方面说明绝大多数员工对公司企业文化很认同，对公司未来发展很有信心。

2、多数员工感到工作压力明显增加

谈到工作量的时候，23.6%的员工表示自己长期处在超负荷工作状态，76.4%的员工认为自己的工作量很饱和、有时超点负荷，没有员工表示比较轻松；员工普遍感觉压力较大，说明企业经营压力已得到有效的传递。有压力才有动力，保持适度的压力是提高企业工作效率和竞争力的重要条件，但压力应保持在什么水平？对工作起促进作用，还是阻碍作用？值得管理者思考。

三、员工关注的热点和存在的倾向性问题

调查数据显示，有98.9%的职工关注收入福利。当前总体上说职工队伍比较稳定，大多数能够正确对待改革、正确对待利益的再分配，对待工作兢兢业业、埋头苦干，以实际行动关心企业发展。但在期盼改革带来生机、活力的同时，职工担心利益受损、技术知识不适应，在关注公司发展的同时很多职工重点关注自身收入增长。担心企业的前途命运和个人利

益。企业与职工应当是共赢的关系，职工通过自己的努力工作为企业做贡献，同时企业为职工搭建实现人生价值的舞台，职工个人的前途与企业的发展是息息相关的，所以职工对企业未来的发展趋势极为关注。

四、影响员工思想状况的因素分析

从调查中看出，员工的思想主流是积极向上的，但也存在着许多不容忽视的问题，亟需在工作中进行引导和教育，并向上级领导多沟通多协调，解决员工实际困难，从而充分调动广大员工的积极性，为打造世界一流能源企业贡献才智。

五、对策及建议

1、从加强学习教育入手，进一步转变职工思想观念。以学习宣传贯彻党的十八大会精神为契机，加强职工思想政治工作。继续坚持以“增强凝聚力、提高贡献率”为着力点，加强和创新宣传思想工作。我们必须从加强学习教育入手，注重借鉴、注重创新的工作原则，强化学习创先争优活动主题内容，全方位的加大对集团公司和省公司新的战略的宣传力度，使全公司每个职工都深刻了解集团公司和省电力公司运作手段及实施结果，同时找准位置，明确目标，变压力为动力，做真正适应企业发展的主人。

2、进一步改进和完善绩效考核制度，建立合理的资源配置机制。

在分配制度方面，一是要以正向激励为主。不管采取何种考核分配机制，就一个单位而言，只要经营效益有所提高，其员工的收入就要有适度增加。二是在分配政策出台前，应召开职代会广泛征求各个层面、各个岗位员工的意见和建议，尊重员工的知情权和参与权；在考核分配中，要做到公开透明，消除员工的疑虑。在费用管理方面，应坚持“统筹考虑，保证一线”的原则，将有限的“钢”用在“刀刃”上。

3、注重塑造典型，创建和谐团队

一是要注重塑造一批先进典型人物，利用典型示范作用，激励其他员工爱岗敬业、岗位成才；二是要注重团队的作用，努力创建和谐团队。管理学中经常会提到“木桶原理”、“短板原理”，只有倡导团队合作、有效沟通，才能达到团队合力1+1>2的效果。只有团队和谐，团队成员才能快乐工作、共同进步。

4、加强政策宣传，增强企业与员工的沟通。这几年企业改革力度大、政策变化快、新政策出台多，当一项新政策或新举措出台以后，不加强宣传的力度，员工不了解政策或举措出台的背景、作用和目的，就达不到相互之间的沟通，再好的政策也很难得到贯彻落实，这样不但难以形成协调一致的步伐和万众一心的合力，还很可能形成发展企业的阻力。因而，增强企业与员工的沟通就显得尤为重要了；另一方面，对于员工压力较大的问题，要建立有效的疏导机制。尽管压力有一定的积极作用，但是当压力强度达到某一个临界值的时候，它就会削弱员工的工作效率，因此如何为员工减压，或如何合理地为员工设置压力，现在已引起基层管理者的重视。通过变压力为动力，增强员工对转型的信心、对企业的信心、对自己的信心。

[]

春季思想动态调查报告总结篇四

法学院111901班

大学生是国家的未来和希望，是国家不断向前发展的最宝贵的后备力量。大学生作为社会特殊的知识群体，他们的思想动态直接影响着他们的世界观、人生观、价值观的形成和发展，他们对于就业和学习、感情及社会各方面的看法和态度，直接影响着他们为人处事的方式和方法，因此及时了解大学

生的思想动态对于有针对性的做好青年学生思想工作也有同样有非常大的作用。

经过对法学院111901班的全体同学进行了详细调查之后具体得出了一下几个方面的结论：

1. 经过进入大学校园以来的第一次期末考试，许多同学的成绩并不是很理想，挂科率较高。经调查，大部分同学在英语以及数学这两个科目上出现了问题，只有个别同学未通过专业课的考试。同学们在这一问题上大多把原因归结为刚刚从紧张的高中生活进去到轻松的大学生活，不再有老师跟在身后督促而是要靠自身的自觉性来合理的安排学习时间，因此导致一部分自控能力不是很强的同学将更多的时间用来娱乐休闲，参加各种社团活动等等，于是在期末的时候没能通过考试。针对这一问题，对于刚刚进入大学的学生来说，在第一个学期期末就出现了挂科的现象有的时候也未必是一件坏事。也许这一次的挂科就像警示一样，让同学们在接下来的大学生活中更好的安排自己的学习生活，为自己设立目标，最后完成自己的学业。

2. 经同学们反映，在进入大学校园之后，平时的各种体育活动似乎变少了，平时在上完课之后大部分同学都回到了寝室，周末休息的时候也不太愿意外出。相对于高中时每天的间操以及每周两节以上的体育课，大学期间的体育活动时间就减少了很多。减少的体育活动或多或少都会对同学们的身体素质造成影响。那么针对这一问题就可以建议同学们利用平时的空闲时间多进行一些自己喜爱的体育运动，身体是革命的本钱，只有拥有一个好的身体才能更好的投入到学习工作中去，取得更优异的成绩。

3. 虽然经过了一个学期的锻炼，但是绝大多数同学还是不能够合理的安排自己的生活费问题，大家都似乎把大部分的钱花在了月初的时候，等到了月末则过的非常辛苦，有的同学甚至挺不过这个月就要再一次向家里要生活费。其实这种月

初吃肉月末喝粥的情况在大多数同学身上都有体现的，这就要求同学们要安排好自己的花费，而且应该开始培养自己的理财观念，为以后步入社会打下良好的基础。另外对于同学们家庭情况的进一步了解，目前本班的同学并没有家庭特别困难无力提供上学所需的费用或者出现重大变故的情况，不过也有一些同学家中的条件不是很好，好在这些同学非常懂事，在上学的同时有些人又找了兼职赚钱来缓解家中的压力，而且上学期也向学校申请了贫困生的补助，也许会对他们的情况有一定帮助。

当时明明只要提高警惕就可以避免上当受骗这一例子一样。因此，对于安全教育方面的工作仍然不能懈怠，一定要使同学们加强防范心理，平安快乐的度过美好的大学时光。

5. 进入大学之后没有了繁重的课业压力，许多同学都拥有了属于自己的爱情，这固然是件好事，但是有些同学在这方面过于投入甚至受到了伤害，如果这样的话就得不偿失了，恋爱是美好的，尤其是在大学校园里的爱情，但是不论多么美好都不必使自己受伤，本来该是件令人快乐幸福的事，却没给人带来幸福的感觉的话不如就放弃，学会去保护自己不受到伤害或者少受到伤害也是同样重要的事情。

6. 同学们同样重视的还有友情，作为九零后的我们大多数都是独生子女，在家里都是父母的掌上明珠，倍受家人的呵护几乎没有吃过苦受过委屈。在进入大学之后，大家离开了自己的家开始了另一种全新的生活，跟同学住在一个屋子里，于是如何处理好于同学和室友之间的关系也成了大家需要面对的一个重要问题。过去的十几年里，大多数同学都习惯了以自我为中心的生活方式，即使在过去上学的时候也需要与同学老师相处，但是大学的寝室生活相比于以前又多了许多琐碎的小事，也就会引起同学之间更多的问题。经同学们的反映，在上一学期的生活中，虽然同学之间室友之间朋友之间也会产生矛盾，但总体上来说还是很不错的，大家都在彼此适应互相磨合，在偶尔的争吵中也会总结出许多以前不明

白的道理，这就是大家变得更加成熟。也许正是这些经验道理，使我们不断成长，从而更好的去适应这个社会，并有足够的的能力生存下去。

7. 大学生活对于许多同学来讲就意味着背井离乡，独自一人来到异乡求学，于是在从前我们也许不太注意的亲情也就显得更加珍贵。在调查的过程中，绝大多数的同学还是能够经常给父母打电话问候一下，并且向父母简单的说明自己的情况，让他们不那么担心。这是非常好的现象，应该提醒同学们继续保持下去，只有先爱自己的父母才能去爱别人，这也能够体现一个人是否善良有道德。

8. 在问过了同学们的个人问题之后，又对当下社会上普遍存在的问题进行了调查，同学们也各自表达了看法。

对于当前大学生中的贫富分化问题，大多数学生认为炫富心理主旨在于“斗富”，通过这样一些炫耀式消费活动，完成其社会性竞争与比较，这就使得炫耀性消费成为一种难以休止的金钱竞赛，其结果是形成奢侈之风，造成财富浪费。炫富是很幼稚的行为，有出息的靠的不是家庭，而是自己的能力。一般含着金钥匙出生的比穷苦的人来的幸运，但没什么值得炫耀，应该更好的运用这些资源帮助需要帮助的人。

春季思想动态调查报告总结篇五

大学生作为社会特殊的知识群体，他们的思想动态直接影响着他们世界观、人生观、价值观的形成和发展，他们对于就业、学习、感情及社会各方面的态度和看法，直接影响着他们的为人处事的方式和方法。如何改变现存于大学生中的一些不良思想和行为，促使大学生们更加健康地发展和成长，是当今高校思想政治工作者迫切需要解决的重要课题。应学院要求，要及时掌握学生返校后思想状况，更好发挥团组织在服务青年学生，建设和谐校园方面的的引导作用，有针对性的做好学生思想工作，材料2班在班级23个学生中以开展调

查问卷为形式对学生的思想动态进行调研。

一、调查的主题与目的：

主题：对大学生思想动态状况进行的调查

目的：对大学生思想动态状况进行调查统计评估，总结问题并提出建议

二、调查对象：材料2班23名同学

三、调查时间：2016年2月29日

四、详细调查情况

此次调查采取问卷调查的形式和抽样调查法对材料2班的所有学生进行了调查，本次调查共发放问卷23份，回收23份，有效问卷率为100%。问卷内容涉及大学生的学习、就业、生活、恋爱观、红色精神、人生观等方面。调查结果显示，我系学生思想状况的主流呈现积极、健康、向上的态势。具体调查情况如下：

（一）学习观

根据调查结果显示53%的同学上大学的理由都是找到一份适合自己的工作，实现个人价值，并在同时能够获得良好的社会活动能力。88%的同学认为在大学中最重要的是提高综合素质和能力，积极向上。但58%的同学表明自己在学习中碰到最大的困惑是学习动力不足，21%的同学则是对学习的本专业不感兴趣，对未来感到迷茫。而在影响其学习动机强度的因素中，外界消极诱惑太多占到75%，其次是老师讲课枯燥无味及从众心理。58%的同学认为自己是一个有理想，有抱负，积极乐观的大学生，43%的同学知道现在形势很严峻，但对未来感到迷茫，不知道该怎么办。

（二）就业观

关于就业观，63%的同学都有就业意识，但比较模糊，只有15%的人对于就业问题没有什么想法。32%的同学再择业是会兼顾国家与个人的需要，24%的同学再择业是则会首先选择与自己兴趣有关的工作。大部分同学都认为职业没有高低贵贱之分，平凡的岗位也能有自己的精彩。76%的同学认为大学生在自主创业时，应该合理省视自我，审时度势，勇于挑战自我，实现自我。65%的同学对于自己职业的期待都是希望能够发挥自己的才能，让自己以后过上舒适的生活，并对大学生创业有相当的了解。

（三）生活观

大部分的同学认为自己现在的状态是平稳的，并且有自己的信仰，他们也相信信仰的力量是巨大的。28%的同学认为自己是无信仰的，信仰也不明确。并且72%的同学认为在大学生中他们最希望学到的是一种社会经验，21%的同学认为在大学生中应该学到更多的知识。68%的同学认为自己现在在大学生中心情舒畅，过得比较有意义。大部分同学都能正确处理自己的人际关系，尽管许多生活小摩擦会引起同学间的矛盾，但是同学们普遍与室友的关系很好。超过80%的同学和自己的室友相处的很融洽，没有人选择很不好，要离开自己的室友。

（四）恋爱观

48%的同学认为在大学生中恋爱是为了满足心理，生理的需要，32%的同学则认为大学生恋爱是为了最求美好的爱情。76%的同学认为大学生恋爱应该顺其自然，一切随缘，20%的同学认为大学生应该谈一次恋爱。超过一半的同学对大学生男女交往的不文明行为看法是可以接受，但要注意场合。而在恋爱对象的选择上，主要看重的是对方的人品、综合素质和性格。90%的同学希望大学生里的恋爱能够互相关心互相帮助，共同进步。

（五）红色精神

64%的同学希望能够入党，14%的同学对入党感觉无所谓。将近56%的同学认为中国共产党能起到模范带头作用，在社会中威信很高，没有同学认为共产党对人民群众是无益的。48%的同学认为加入中国共产党是为国家社会做贡献，并且认为学生共产党员大部分是合格的。并且大部分同学对于红色精神只是了解。大部分同学接受红色教育的途径都是来自于影视。

（六）人生观

1. 当代大学生应具备的学习观有：自主学习观、创新学习观、终身学习观和合作学习观。学习是任何人都不能代替，也无法干预的。在教学中教师的作用固然重要，但学生是学习的主人，在充分利用教师教的作用的同时，要充分发挥学生的主观能动性，立足于自我培养。这种自我培养，就是不断地激发自己的学习热情，注意摸索和总结适合自己的学习方法，在各个学习环节中强化学习主体意识，通过自己的努力，实现知识的获取和能力的提高。教师要转变传统的教学观念，转变在课堂中的角色。大学课堂肩负着培养学生自主学习能力的重任，自主学习是一种全新的学习模式。这样，教师不再是传统的知识传授者，而应是学习的促进者和监控者。自主学习能力依赖于学生主体意识的建立，这就要求我们摒弃“注入式”的教学模式，引导他们成为课堂的主体，并做到教学中以学习者为中心，使课堂变为交际活动的场所。

2. 所谓的就业难，一方面是因为当今人才多，社会竞争激烈，更多的原因还是意识上的误区。每个上大学的同学都肩负很多，家庭的期望，还有自己的未来。但是所期望的不会从天上掉下来，需要付出很多努力，也有付出很多努力的没有得到所期望的。优胜劣汰，强者生存，想要获得成功只有不断努力。作为高校有责任有义务做好高校毕业生的就业指导工作，对大学生的就业工作进行充分的引导，还应该将大学生

的就业指导工作贯穿于整个的教学过程中，而不仅仅是针对大学毕业生来说的，要让大学生们进入大学就充分的做好就业的规划，从而使自己的目标得以实现。然后建立一支高素质、专业化的就业指导队伍。这样的就业指导队伍对于大学生来说，有着十分重要的作用，同时学校要强化学生的实践活动，让学生更多的到社会实践中去体验社会的真理，让他们知道如何将书本知识充分的应有到现实生活中去，从而在一定的程度上提高高校毕业生的质量。

3. 开展丰富的校园活动，让大学生积极参与，并在其中收获欢乐与知识。对生活应有一种积极的态度，乐观向上。并善于处理生活中遇到的问题，保持良好的人际交往联系。不能过分自卑，要勇于挑战自己，在大学中绽放自己的精彩。在大学中，我们也应该需要有自己的原则，要努力学习，积极的面对生活。

引

4. 引导大学生树立正确恋爱观。开展丰富多彩的校园文化活动，校园文化的只能就是通过物质环境和精神氛围，实现对学生的精神、心灵塑造。要通过校园文化活动，赋予学生先进的文化意识，长期潜移默化的熏陶，使学生不自觉的形成这种文化意识和文化品格，满足学生思想要求，促进学生健康成长。大学生心理虽正快速成长，但尚未真正成熟，处于青春期后期，性意识成熟，渴望交往异性，同时性审美和性道德意识薄弱，容易受到外界不良诱惑，因此学校应重视性教育，关注学生心理健康，加强心理咨询。

5. 中国共产党始终代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的前进方向，代表中国最广大人民的根本利益。领导中国人民赢得了新民主主义革命，开创了建设中国特色社会主义道路，为实现中华民族的伟大复兴指明了方向。最值得我们继承和弘扬的，是党的红色精神。学校应多多进行红色宣传，举办红色讲座等活动。弘扬红色文化，帮助当

代大学生树立团结协作、以人为本的精神。6. 在构建和谐社会的背景下，人生观教育的特点应重点体现在教育与社会发展相协调方面。从施教主体的角度分析，教育工作者的施教过程可以从以下三个方面进行。教育学生正确认识各种社会矛盾。人生观教育要正确解决大学生成长过程中遇到的理论问题和实际问题，首先必须解决他们现实的思想问题和实际生活中遇到的问题，而不能脱离现实社会和学生自身实际。社会关系错综复杂，各种因素都能影响大学生的人生观、价值观的形成，他们虽然生活在学校，但学校也是社会的一部分，而且学校不是封闭的环境，学校与其之外的社会享有的信息是互通的。因此，要解决大学生面临的实际问题，就要把道理讲深、讲透、讲明白，从理论和实际上帮助学生树立正确的人生观。同时要激励他们以科学的人生态度去迎接更大的挑战。追求高尚的人生目的与尊重客观规律的教育相结合。人的一生都有各自的人生目的。人生目的规定了人生活的大方向，对人们所从事的具体活动起着定向的作用。追求高尚的人生目的是先进分子的追求。大学生是社会的“先进分子”，从思想教育这个角度来说，我们应该对所有的大学生都提出这一要求。个人与社会的关系是不断发展的。社会在不断发展，人也在不断地完善自己。只有人与社会的关系和谐存在，人与社会才能发展。我国社会发展的事实已经充分证明这一马克思主义理论的真理性和真理性。大学生的人生观教育无论在教育的内容还是在方式方法上都要充分认识人与社会关系的发展性，这样才能构建和谐社会。

六、总结

通过本次调查，使我们对我系同学的思想动态和学习生活等方面的现状有了比较全面的了解。总体情况是比较好的，绝大多数同学思想观念积极，学习态度端正，人际交往和谐，但同时反映出的一些问题也值得我们今后更多的关注和端正。当然我们更希望同学们在今后的学习生活和工作中能形成更加向上的正确的思想意识，以良好的心态来面对将来社会竞争的严酷考验。