

# 最新市场调查报告论文 调查报告论文 十(通用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 市场调查报告论文篇一

成都成为”最不关心薪水”城市 更看重努力与兴趣

调查报告显示，成都在本次调查中成为”最不关心薪水”城市，的成都职场人士表示”我不关心职位和薪水，纯粹因为兴趣做现在的工作”，成为所有被调查城市中占比最高的城市。虽然成都的职场人士不关心职位与薪水，但并不代表其工作没有动力，的成都职场人士表示在工作中”当同事讨论工作成就时，我会受到激励”，是北京与上海的倍。可以说，成都职场人士在职场中并不功利，反而更看重自己的努力与兴趣。

在这项调研中，调查者发现80后和90后的职场人士表现出明显不同的特征：80后对老板更加顺从，即使有不同意见，也不太愿意向老板表达，90后则有更独立自主的态度；在工作热情上90后比80后更加积极，对升职加薪等物质回报不那么看重，但对”海外旅游”这样的福利比80后表现出更大的兴趣。相比之下，年轻且生活压力相对较小的90后是”努力工作，努力玩”的一代，80后有更大比例已成家立业，承担更多家庭责任的80后对物质回报则更为看重。

近两成80后从不违背老板意愿 比90后更看重升职加薪

调查发现，有的80后表示在工作中会始终同意老板的观点，即便自己认为有更好的方法。而在物质相对优渥的年代出生

的90后，选择这一项的仅占，在工作中有更加自主的想法。对待工作方面，有的90后希望通过超越工作职责的方式吸引老板或其他人的关注。

在对升职加薪的心态方面，的80后希望通过或委婉或直接的方式提醒老板给自己升职加薪，的90后则认为只要自己工作做得好，老板就会给自己升职加薪。可以见得，80后进入25至34岁年龄段，伴随着来自生活与事业双重压力的上升，只有不断选择待遇更好、有更好发展前景的工作才能承担家庭与社会的责任。

超八成90后不在乎加班 追求”努力工作努力玩”

调查发现，80后找工作更希望”按国家规定正常下班，不求加班”。在竞争激烈的职场上，高强度、长时间的工作或许可以使个人和企业很快获得效益，但是过度加班，实际上意味着以牺牲个人健康为代价来换取短期利益，的80后并不认同这种”拿青春赌明天的做法”的做法。

与此相反的是刚步入职场，对职场充满热情的90后中有的人表示不在乎加班。调查同时也显示，截止54岁前职场人士，年龄越大越在乎公司是否加班，45岁到54岁间的被调查者中不愿加班的人数占。

在受访者最关注的公司福利中，”公司提供每年1-2次免费海外旅游”排名第一，共有的人选择这个选项。其中90后占，80后占。90后在工作上更加热情，在对外海外旅游上也比80后更为积极，相比80后，90后是更加”努力工作，努力玩”的一代。

本次调查中，57%的90后表示自己会受到工作成就的激励，而选择此项的80后仅有。对于90后的管理和激励，除了金钱与制度，还需要不断给予他们能够发挥能力的富有挑战性的工作，并及时对他们取得的成绩表示认同是更为合理的管理

手段。 2019精选职场调查报告(二) 快乐是什么?快乐是大脑受一些正面刺激后的情绪反应,或许化学家们还能分析出类似”多巴胺”的成份在人们快乐时迸发得更多。快乐是主观的,相对于幸福,快乐是轻快的,也是短暂的。

最集中的不快乐: 失业

怨气最重的不快乐: 无偿加班

最闹心的不快乐: 病不起

最现实的不快乐: 什么都涨, 薪水没涨

快乐是需要买的

午休的幸福时光

美食的满足

快乐有时与钱无关

什么是扼杀我们快乐的元凶?是因为所赚的薪水难以满足自己需求,还是那位让你讨厌的同事天天与你纠缠?是日复一日重复的枯燥工作内容本身,抑或是周遭那些让你无法沉下心来的办公室是非?1974年,美国南加州大学的经济学家理查德伊斯特林教授在对发达国家人口与经济的研究中发现,体现为收入增加的财富积累并不必然导致快乐的增长;尽管在收入增加至某一门槛水平以前,比如后来被广泛认可的年收入8000美元,收入增加与快乐增长之间具有正相关性,但是在跨过这一门槛之后,收入对快乐增长的影响将变得微乎其微。

前程无忧此次调查发现,让白领们在职场上不快乐的元凶有很多,46%的受访者表示造成工作不快乐的主要原因是”目前岗位不能体现自身价值”;21%的受访者表示高强度的工作或

是高压力的工作使自己很不快乐；的受访者因为人际关系的原因而不快乐；仅有9%的受访者认为自己不快乐的主因是薪酬太低。由此可见，钱并不是影响我们快乐的主因，快乐更是精神层面上的体验与感受，更多的人在追求工作的价值感与自身的成就感。

不丹总理吉格梅·廷里说：“物质只是幸福和快乐的一个组成部分，但它不能保证你以平和的心态与自然及他人融洽相处。”能以平和的心态与自然及他人融洽相处无疑是幸福与快乐的。我们的职场快乐来源于我们对工作的成就感与融洽人际关系的体会，快乐无疑是主观的。

好老板、好上司能让员工”快乐工作”

曾经有一段时间，在我们的邮箱里或是一些热门论坛中总会出现google员工在工作、休息或是吃饭的照片。当一家公司能让员工带着自己心爱的宠物上班，能在午休时做着spa还能在累的时候就钻进太空舱放松，没有束缚、没有限制，更多的是开放、自由与舒畅，这样的公司的吸引力不言而喻，她能让她的员工”快乐工作”。

调查显示，现在的白领更期待”快乐工作”，因为工作的目的是为了追求更大的快乐。于是那些能让员工有归属感、成就感、成长感的企业才是最受青睐的雇主，在这样的企业中工作，才能享有快乐的感觉。数据显示，公司是否具备公平合理的激励政策、是否鼓励创新、是否有透明公开的晋升制度被白领们列为重要的指标。

导致我们工作快乐指数不高的另一大原因就是我们的上司。别怀疑，这是事实。当调查问起”上司或是老板哪些方面影响你的工作快乐指数”时，感同身受的职场人的苦水泛滥了：

“我的上司做决策总是变来变去，让我难以琢磨她的最终想法，这导致了她总是不满意我的工作。”

“上司太容易情绪化，他会把私人的坏情绪带入工作中，整个部门成天都要看他的脸色做事，连玩笑都不敢开。”

“我们老板总是怀疑员工会偷懒，于是她总是偷偷地站在员工后面，每隔5分钟便会问上一句‘工作进行的怎么样了’，令人防不胜防也不胜其烦。”

“上司经常让我干些私事，我想拒绝他，但又怕他以后给我小鞋穿；而我不拒绝他，又实在是占用了自己太多的私人时间，特别是节假日，就更别想好好休息了。”

.....

关于这样的”控诉”还有很多，根据统计数据发现：上司的个人性格与做事方式，会成为影响下属工作快乐的重要方面。

尾声——

有一天，我们发现周围的空气是浑浊的、噪音是难以忍受的、交通是拥堵的、物价是昂贵的、信息是垃圾的、人际关系是冷漠的、生存竞争是残酷的……这样的生活与我们内心的理想相去甚远，突然我们意识到想要追寻的幸福已成奢侈，那么至少让我们不要放弃快乐吧，因为那是个体生命存在的基本意义，那是我们不可或缺的精神需求。 2019精选职场调查报告(三) 调查背景：

你是不是对工作总提不起兴趣？对于目前的职业状态，你是不是充满了厌倦情绪？曾经效率极高的你，现在是不是工作绩效明显降低，而且身体疲惫？如果你有上述”症状”，说明你已面临工作倦怠的危机。

工作倦怠(job burnout)的研究始自于freudenberger(1974)和maslach(1976)等人，当时主要基于那些在服务业及医疗领域人们的经历，因为这些职业属于情绪性工作(emotional

work)[]具有较多的人际压力源存在，长年精力耗损，工作热情容易逐渐消退，进而产生对人漠不关心以及对工作抱持负面态度的症候。随着职场上竞争越来越激烈，我们不惊发现，诸多职场人士感觉工作特别累，压力特别大，对工作缺乏冲劲和动力，甚至出现害怕工作的情况；刻意与和工作相关的人和事保持一定的距离，对工作不是很热心和投入，总是很被动地完成自己份内的工作，对自己工作的意义表示怀疑，并且不再关心自己的工作是否有贡献；怀疑自己不能有效地胜任工作，认为自己的工作对社会对组织对他人并没有什么贡献。为此，于3月进行”中国职场人士工作倦怠现状调查”。

调查目的：

2、通过对内在规律的深入挖掘，为中国企业人力资源管理提供支持和方向引导。

调查方法：

本次调查采用问卷调查的方式，问卷设计从”情感衰竭状态”、”玩世不恭状态”、”个人成就感状态”三个维度展开，以便全面客观的统计分析现今职场人士工作倦怠状况，共16道题目。

数据基本情况：

截止4月2日，本次调查共回收问卷2132份，其中有效问卷1697份。调查对象覆盖全国主要行业和区域，基本能够反映目前中国职场人士工作倦怠状况的基本情况。调查有效样本几乎分布在全国各省、自治区、直辖市，从整体来看，以中东部样本企业居多，前五名地区分别是广东（）；北京（）；浙江（6%）；福建（）；上海（），上述地区所收集的有效样本占总体的63%。

从有效样本的性别来看，参与调查的男性占总样本的，参与

调查的女性占总样本的，

从有效样本的教育程度来看，主要是以本科学历人群为主，占总样本的；其次是大专学历的人群，达；硕士以上学历的人群也占有较大的比例，有。从有效样本的企业性质来看，主要是民营企业与三资企业提供了工作倦怠状况的信息，这两性质企业分别占总样本的、；国有企业也占了一定比例，占总样本的15%；涉及的政府机关或事业单位和其它性质的企业较少。

从有效样本的行业分布来看，主要是电子o通讯业、房地产o建筑业、教育o培训o咨询业、计算机(软件o硬件)业和其它行业为主，分别占总样本的27%;;;。

## 第二部分：职场人士工作倦怠现状基本描述性统计分析

所谓情感衰竭是指没有活力，没有工作热情，感到自己的感情处于极度疲劳的状态。根据调查结果显示：有27%的职场人士有较严重的情感衰竭；有61%的职场人士感到工作压力较大，下班后深感筋疲力竭，表现出中度情绪衰竭；仅有12%的职场人士情感衰竭程度较低或没有。

为了对被调查者的工作倦怠情况有一个整体的认识，我们还分别以同时出现工作倦怠中的一项指标、二项指标和三项指标为标准来衡量工作倦怠的严重程度，对被调查者进行分析。

我们把”出现工作倦怠中一项指标”作为轻微工作倦怠的标准，把”出现工作倦怠中二项指标”作为中度工作倦怠的标准、”出现工作倦怠中三项指标”作为严重工作倦怠的标准。

调查数据表明，有的被调查者表现为轻度的工作倦怠；有近的被调查者出现中度的工作倦怠；有的被调查者出现严重工作倦怠。也就是说，在我们身边的10人当中将有1位人出现严重的工作倦怠现象，这一现象值得社会和企业管理者们的关注。

注：在进行后续统计分析的时候，我们以平均分是否超过3分作为衡量工作倦怠的标准，并在此基础上从人口统计学变量角度进行所有相关的分析。

从调查数据表明，有22%的男性出现了工作倦怠，而只有17%的女性出现了工作倦怠。虽然女性出现工作倦怠的比例低于男性，但进一步的统计分析发现，女性在情绪衰竭、玩世不恭、成就感低落3项状态上表现出来的工作倦怠程度均比男性高。因此，出现工作倦怠情况的女性群体症状较出现工作倦怠的男性群体严重。这一点应引起企业和社会的关注。

统计数据显示，随着学历的增高，出现工作倦怠的人群比例呈现倒u型分布。如，高中学历和硕士以上学历的在职人士工作倦怠程度最轻，均不足10%。而具有大专学历和本科学历的人群出现工作倦怠的比例则较高，分别为17%和16%。经过多年大学扩招，本专科学历已成为用人单位基本入职要求，加之，如今大学缺乏职场教育，导致了本专科学历人群成为工作倦怠状态的主流群体。

从调查结果来看，我们发现，三资企业的在职人士出现工作倦怠的比例最高为；其次是政府机关或事业单位为；国有企业为；而民营企业职业倦怠程度相对较低，仅为。纵观不同性质的企业，工作倦怠状态均高于15%，虽然有高低之分，但所有行业发生倦怠的可能性都非常高，这一点应引起企业和社会的关注。

我们对企业内容不同部门的人员进行了调查，从调查结果看出，市场部人员中有的人工作倦怠较高，情况最为严重；其次是研发人员(25%)；客服人员()；采购人员(20%)；人力资源人员()；财务人员()；而行政人员工作倦怠程度最轻，为。人力资源管理专家认为，只要与人打交道多的群体，都存在工作倦怠高发的问题。而市场人员在日常工作中与他人沟通交流最为频繁。



通过调查，我们发现，高级专业人员的出现工作倦怠的比例最高21%，接下来依次是高层管理人员()、一般工作人员()、中级专业人员()、中层管理人员相对较低，为13%。一般而言，职业发展空间的大小与员工是否充分发挥能动性有着很大的关系，高级专业人员与高层管理人员其职业发展空间已进入”瓶颈”，相对较容易产生工作倦怠。

根据调查数据分析得知，在不同年龄阶段的人群中，25岁以下的人群中有近四分之一出现工作倦怠，达，其次是25到35岁人群为;35岁至45岁是，在收集的所有数据中反映出，45岁以上的人群中没有表现出明显工作倦怠现象。随着80后逐渐成为当今职场的主流群体，其特有的群体性格特征，导致35以下的人群的工作倦怠程度高达20%以上。

数据显示：工作倦怠程度最高的是的安徽(36%)，其次依次为福建()，湖南()，内蒙古()上海()，河南(23%)，北京()，山东()，湖北(18%)，重庆()，广东()，倦怠程度最低的是浙江，仅为()。相对于经济发达地区，安徽地区经济发展缓慢，人才流动率较低，企业中的员工不能像在北京、广州等经济发达地区的企业里经常接受不同的工作挑战，工作倦怠状况较易产生。

调查说明：

据悉，该报告调查对象为该校已落实工作的9000名xx届毕业生，其中包括本科和硕博毕业生。调查从xx年年1月开始，采用无记名问卷填写形式，通过邮寄的方式发放和回收，实际有效问卷1560份。

调查耗时长达半年，主要涉及毕业生就业起薪、择业规律、职业适应能力三方面内容。经过数据分析，报告总结出8项基本结论，勾勒出大学生初入职场状况。

调查

学历越高，起薪也越高。毕业后，第一份工作起薪凭借什么来定位呢？这份针对浙江大学xx届毕业生的调查结论显示，学历对起薪有较大影响，学历越高，起薪也越高。另外，性别、地域、行业、单位性质和工作岗位类型都是影响毕业生起薪的重要因素。

不同专业，起薪差距相当大。调查数据显示，无论是本科毕业生还是毕业研究生，计算机学院起薪都最高，分别达3716元和6158元，起薪最低的分别是教育学院本科毕业生xx元、环资学院毕业研究生2175元。可见不同行业、不同学历带来的起薪差距也比较显著。目前而言it行业的毕业生起薪6158元高居榜首，且遥遥领先。

从性别上看，男性与女性起薪差别不大。本科毕业生男女起薪差距为520元，毕业研究生男女起薪差距为826元。在事业单位或者当公务员，男女工作收入差不多。但如果是在三资企业、民营企业就业，起薪差别会比较大。

受调查者中，本科毕业生平均起薪为2732元，毕业研究生中，硕士生为3721元，博士生为3765元。本科毕业生与毕业研究生相差1000元左右。但是，通过数据也发现，硕士生和博士生的差距不是很明显。

针对这种现象，浙江大学就业指导与服务中心主任金海燕分析认为，本科生阶段学生接受的一般都是通识教育，或者说是素质教育，针对社会上的产业或行业知识所学不多，入职后上手较慢，需要较长时间的培训，因此相应的薪酬会低一些。

“硕士研究生对一个行业算是已经入门了，而且去企业的多，薪酬比较高是可以理解的。博士研究生目前看来薪水不是很高，但可以预期的是，它今后的增长曲线会更陡。”

金海燕说，博士毕业生起薪不是很高的另一个原因是，他们

毕业后进高校、研究单位工作的比例最大，这些单位起薪一般都不如企业高，但随着资历加深，博士的科研提成等收入进来后，其薪酬优势会逐渐体现出来。

### 期望与实际薪酬差最高达1393元

求职前，你对月薪的期望值是多少？调查表明，大学生对薪酬期望还是偏高的。

记者从报告中发现，不同专业背景的毕业生，月薪期望值参差不齐。以本科毕业生为例，浙江大学材化学院和计算机学院的薪酬期望值较高，均值在4300元左右。信息学院、电气学院和外语学院次之；理学院和人文学院最低，均值在2900元以下。

月薪期望值与实际月薪(不包括年终奖)之间，材化学院、外语学院和教育学院的毕业生差距最大，期望值高于实际值在1000元以上，其中，材化学院的毕业生以1393元差值位居第一；理学院、信息学院、人文学院的毕业生较实际，月薪期望值和实际值之间差距在500元以下。

### 长假&小假，都要打着飞机去旅行

#### 旅途减压 身心愉悦

在这些选择旅游作为减压方式的人群中54%认为旅游带来的愉悦感可以放松身心，有效减轻压力；以开阔眼界为目的的出境游人数占到42%；同时有3%的人认为在旅途中结交新朋友是非常有趣的事，这也是他们出游的原因。

“旅游是非常好的减压方式，尤其现在出国游的价格比国内游还便宜。我个人就经常利用小长假或者周末，飞去临近的韩国和新加坡。品尝美食放松心情，再精神饱满的投入工作中，这样劳逸结合花钱不多的减压方式特别受欢迎，我身边

的越来越多的朋友都会选择这样的方式。”参加调查的李小姐表示。

## 结伴玩耍占大多数

年轻人群体都希望在旅途中讲求释放个性，找寻真我，不喜欢被约束，所以他们是出境自由行的主要人群。调查结果显示，选择结伴自由行的人数高达71%，独自自由行也占到了22%，而通过传统的旅行社报团的只有7%。

## 热带海岛是主流，欧洲小镇也不错

在热情阳光照射下的细软沙滩上轻啜饮料，静下心来捧上一本书细细研读或潜潜水游游泳…这种惬意悠然的度假体验被不少年轻人推崇。所以在目的地调查方面，热带海岛不出意外以49%票数占据首位；愿意体验欧洲小镇文化的选项达到36%；有10%心仪风情古堡；另有5%的人群选择了野外探险。

## 逃离城市，大自然生活令我返璞归真

在这5%选择野外探险为数不多的人群中，68%的人是因为”想在旅行中放松，找回城市里丢失的自己”而选择此项；不断挑战，超越自我也是现代职场年轻人的特点，因此有24%的用户选择此项原因是”想挑战极限，锻炼自己”；还有8%的用户是希望”体会旅行艰辛，给城市压力找个平衡点”

## 自由行参与感极强，才更体现价值

## 公司出游，呼声最高

此次调查显示：高达76%的公司每年没有公司团队旅游。大多数职场年轻人呼吁公司团队出游，认为团队旅游不仅可以减轻员工压力，使员工更好的投入工作，更可以增强公司凝聚力，使团队氛围更轻松。据统计，”职场菜鸟”的带薪年假

数在5-10天之间占48%;享受10天以上带薪年假的为34%的人群;而带薪年假不足5天的人群占18%。

同时,最受年轻人青睐的公司出游目的地仍然为热带海岛,此比例为42%;野外探险的比例上升至10%。

针对此现象,来来会考虑到创业公司团建难,而年轻员工非常需要这样的出游,专门推出为创业公司团建定制补贴的outing新线路产品。通过游戏的方式,齐聚员工心愿,借助来来会团建,使出国outing更加容易。

金融市场调查报告较为宽裕的资金状况与部分子市场风险的不断累积,是进入2011年以来上海金融市场运行呈现出的主要特征。“宽货币、紧信贷”的实质在于储蓄资金无法有效转化为.....

消费金融调查报告消费金融调查报告li haotian\\消费金融是指由金融机构向各阶层消费者提供包括消费贷款在内的金融产品和金融服务;当前四川市场上常见的.....

金融市场人才需求调查报告摘要:随着社会主义市场经济、现代企业制度和现代资本市场的建立,随着中国经济全球化过程,以及现代信息技术等管理工具的快速发展,企业迫切需要进行项.....

市场调查报告-市场调查报告 市场调研报告市场调研报告。市场调研是市场调查与市场研究的统称。它是个人或组织根据特定的决策问题而系统地设计。搜集。记录。整理。分析及研.....

服装市场调查报告-服装市场调查报告 女装市场调查报告(精选多篇)第一篇:女装市场调查报告女装市场分析市场=人口+购买力+购买欲望;消费者:人口+购买力营销手段:刺激消费者的购买.....

## 市场调查报告论文篇二

论文，既是探讨问题进行学术研究的一种手段，又是描述学术研究成果进行学术交流的一种工具，大学生社会实践调查报告论文怎么写?来看下面：

受浙江知识产权局委托，赴公司进行专利问卷调研，了解企业或个人对于专利的申请、运用和保护的情况，鉴于此作为国家专利政策的实施方向。

宁波市慈溪市指定被调研企业及个人

携专利问卷前往指定的不同企业找到公司的专利负责人做问卷调查并留下其联系方式，盖好公司公章。

个人问卷要求填写相关真实信息。

专利问卷分为a与b卷，分别为企业专利权人信息和专利信息，主要针对公司对于专利的申请、运用和保护的情况。

问卷完成率在95%左右，成功地完成了老师规定的完成率，靠自己实践奋斗而获得社会经验和锻炼的能力。

第一次参加大学的暑期社会实践活动，我明白了大学生社会实践是引导我们大学生走出校门，走向社会，接触社会，了

解社会，投身社会的良好形式；是培养锻炼才干的好渠道；是提升思想，修身养性，树立服务社会的思想的有效途径。

通过参加社会实践活动，有助于我们在校大学生更新观念，吸收新的思想与知识。

近一个月的社会实践，一晃而过，却让我从中领悟到了很多的东西，而这些东西将让我终生受用。

社会实践加深了我与社会各阶层人的感情，拉近了我与社会的距离，也让自己在社会实践中开拓了视野，增长了才干，进一步明确了我们青年学生的成材之路与肩负的历史使命。

社会才是学习和受教育的大课堂，在那片广阔的天地里，我们的人生价值得到了体现，为将来更加激烈的竞争打下了更为坚实的基础。

我在实践中得到许多的感悟！

今年的暑假注定不平凡，因为从我们暑期专利调研慈溪小分队接收到指导老师的下发的129份企业以及个人专利调查问卷起，我们的为期一个月的调研任务就开始了。

我当选了我们组的组长，负责这项暑期实践项目在慈溪的工作任务。

7月18日我从慈溪乘车赶到宁波市区，开始了这艰辛的历程。

刚开始几天，我先分配相应的问卷到我们小组成员手中，让他们着手完成自己的任务，鉴于公平，我根据每人的现实情况分配了问卷，小组总共7个成员(包括我)，在一个星期之内每人都接收了任务，至此，我的分配工作结束，期间我还发邮件短信，打电话联系老师，及时通知我们组的问卷分发状况以及其中出现的问卷错误问题。

从问卷下发的第二周起，我开始落实自己的任务。

因为我先选择了几家附近的几个镇的企业，所以我骑车去做了调查。

一周后，我乘公车又去了较远的几家公司和个人住址。

期间碰到不少的冷漠拒绝，但我一次次登门，一次次请求，最终在老师和科技局的帮助下坎坷完成了大半任务。

调查中，我要感谢王宇华和廖红老师，她们帮助我解决了很多调查中的难题。

我也会在每周三周六询问每位调查成员的调查状况以及出现的问题，向老师汇报工作进度。

老师发来的相关文件都认真阅读，具体落实里面补充的要求。

在调研期限的最后一周，我们小组分组进行远的镇的调查。

当然组队任务的问卷数目是根据实际情况划分到参加此次任务的每位组员完成数中。

炎热的天气，漫长的道路，不可预料的冷遇，一次次打击着我们组员的信心，磨练着我们的意志。

为了确保每份问卷的完整性和准确性，我们在当场进行问卷后，回去仍然要根据规则检查几遍。

有时一天下来，人晒黑了，又受到冷漠的待遇，在没有交通工具的条件下行走十几公里就是为了寻找可能已经不存在的公司或个人，疲惫得竟然可以在回家途中的大巴车上美美地打个瞌睡。

以下是我在这近一个月得出的关于实践的结论：



对于一个即将或已经走上社会的人，生活的物质来源基本是用钱买的，此次调查是有偿调查，可是你减去你所花的成本，你获得的收入只能说是辛苦费了。

相对于钱的微不足道，我却在这个月得到了无法用钱换得的东西。

我进一步了解了我们这个小城市的经济运行状况，企业分布情况，经济重心的落脚点，特色产业的发展趋势，尤其是作为中国小家电城，我们的不足和优势都很凸显。

在调查专利这一方面，慈溪的企业有做得好的也有待加强的，我们主要是贴牌生产，创新方面不是很好。

虽然有很多企业专利拥有量也不少，但是横向纵向比较，还是存在后劲不足的危险。

你在其中真的会发现许多我们平时很难看到的现象，你学到的社会经验才是无价之宝。

在这次调查中，我有一个人去或者组队去，都碰到了很多钉子。

其中，你会发现一开始你就错了。

想想自己怎么自我介绍的，怎么面对面地谈话，言行举止的得体，对会对对方留下印象，而且，你遇见的大部分是公司老总，恭敬是必须的，因为毕竟你是在求别人办事。

人家很忙，你要学会等待；人家出差，你要联系好时间，即使跑去几趟也是没办法的；人家拒绝，那就得说明一下调查的严肃性，实在不行只能联系老师或者当地科技局了。

我们有时在门卫一步就卡住了，我们不光要说明来意，而且

要笑颜以对，即使在他们对你冷淡时，还是那句话，别人没收你什么好处，你凭什么要求他通知领导，放你进公司？公司跟政府一样，都有各自的规矩。

还有，现实就是现实，你不能把它带到梦里，大白天做梦的也不是凡人了，而前提恰恰是你是凡人。

学会尊重，在合理情况下，别人也不会为难你的。

二十天左右的时间里我去过大大小小二十来家公司，他们的管理模式大同小异，都是部门化管理。

很大的区别是大公司的工作人员素质一般较高，给人印象好，厂房布置也很得体，具有一套完整的管理程序；相反，小公司之所以做不大，除了资金问题外，人员配备，工作人员素质，管理方式，生产模式都做得不够好。

思考下，为什么人多的企业生产效率高，人少的反而效率低呢？我遇到一家家庭式五金生产公司，老总态度恶劣，到我调查结束我也没能完成此份问卷，指导老师也联系了很多次，我也跑了好几趟，工作人员强硬拒绝。

我很恼火，老师也是，但最后通过邮件方式解决了。

看下，老板对政府工作的不支持，工作人员的不友好的态度，一切都在说明这家企业很难做大做强，缺少与政府的交流，与外界的联系，公司只能接接小订单了。

虽然管理细化，但我发现集权现象很严重。

一般调查的企业都是私人控股，表面上有很多部门，但部门负责人仍需请示上级，而且对于专利的不重视体现得很突出，大部分公司没有专利部门，都是大的领导负责专利，而他们却对于调查的专利了解很少，棘手的问题又出先了。

在联系过程中，部门之间推来推去，从管理部、人事部、公司办、财务部又重回到了管理部。

有时打电话你就像在绕圈子，公司内部的电话转接不停，最后无语的是还是没有结果。

一切认识都来源于实践。

实践是认识的来源说明了亲身实践的必要性和重要性，但是并不排斥学习间接经验的必要性。

实践的发展不断促进人类认识能力的发展。

实践的不断发 展，不断提出新的问题，促使人们去解决这些问题。

而随着这些问题的不断解决，与此同步，人的认识能力也就不断地改善和提高！马克思主义哲学强调实践对认识的决定作用，认识对实践具有巨大的反作用。

认识对实践的反作用主要表现在认识 and 理论对实践具有指导作用。

认识在实践的基础上产生，但是认识一经产生就具有相对独立性，可以对实践进行指导。

实践，就是把我们在学校所学的理论知识，运用到客观实际中去，使自己所学的理论知识有用武之地。

只学不实践，那么所学的就等零。

另一方面，实践可为以后找工作打基础。

因为环境的不同，接触的人与事不同，从中所学的东西自然就不一样了。

要学会从实践中学习，从学习中实践。

我们不只要学好学校里所学到的知识，还要不断从生活中，实践中学其他知识，不断地从各方面武装自己，才能在竞争中突出自己，表现自己。

这个暑假挺充实，因为有相同的经历，才有了相同的语言，我和我们小组的成员经常打电话交流经验和技巧，更多的是互相安慰，因为几乎你出去做调查就会有抱怨，心里郁闷气愤都十分正常，做到心理平衡的及时调整，迎接更艰巨的任务，才是我们当务之急。

最后，还是很高兴磕磕碰碰走完了这条弯曲的路，基本完成了目标问卷(有些是无效问卷)，辛苦没有白费。

我作为一个小组长，没有辜负老师的交代，自己也认为对得住了我们小组的每个成员。

最后的最后我只是想再简单感谢我们小分队的各位组员还有不辞辛劳帮组我们完成问卷的老师们，真心说声谢谢!

### 市场调查报告论文篇三

农业是我国重要产业之一，随着国家政策的调整和农业投入的加大，我国粮食产量逐年递增，解决了13亿人口的吃饭问题，创造了前所未有的奇迹，化肥施用起到了不可替代的作用。然而大量、大面积、长期的化肥施用会带来严重的负面影响，化肥使土壤的有机质成分遭到破坏，造成土地板结、地力下降、环境污染、作物品质下降等问题。如何养好地已成为亟待解决的问题，这一问题现已引起我国各级政府的高度重视和广大民众的密切关注。在农业科学新的领域内已提出耕作方式的创新，推出了以地养地有机物的转化再利用，在增施有机肥前提下，减少化肥施用量，以增加土壤肥力，

减少环境污染，提高产品质量。

## 1 有机肥在农业生产中的作用

土壤是种植业的基础，有机肥、无机肥是种植业的粮食，有良好的土壤环境条件和充足的肥料施入，使土肥相融才能促使作物获得较好的收成。我国农村的“庄稼是朵花、全靠肥当家”、“地靠粪养、苗靠粪长”的谚语，在一定程度上反映了施用有机肥料对于培肥土壤的作用。有机肥不仅含有丰富的有机物和各种营养元素，同时还具有数量大、来源广、养分丰富的优点，作物生长所需要的碳、氢、氧、氮、磷、钾、钙、铁、镁、硫、锰、铜、锌、硼、钼和氯等营养元素，只有有机肥能全面供应，而且有机肥还具有调节土壤酸碱度，调节土壤理化特性，维持土壤中养分平衡，确保农作物茁壮生长发育的作用。

### 1.1 提供农作物需要的营养元素

有机肥是有机物综合体的通称，包括畜禽粪便、农业废弃物、生活垃圾、城市污泥等肥料，有机肥料中含有大量有机物质，包括糖类、蛋白质、氨基酸、核酸和维生素、激素、抗生素等生理活性物质，对作物生长发育有特殊作用。

### 1.2 提高土壤生物活性

土壤是有机无机相结合的复合体，土壤生物有土壤动物、微生物等，这些有生命的物质需要各种含碳有机物质作为能量来源。有机肥可提供给土壤各种生物所需要的大量有机质，增强其活性，从而增强物质的转化能力，提高土壤肥力。

1.2.1 土壤动物蚯蚓是疏松土壤的好帮手，是生物改良土壤的巨大动力资源。蚯蚓可利用有机残体作为生命活动的能源和生长发育的营养物质，不但将有机残体水解为同化的碳水化合物、脂肪和蛋白质，而且能分解出较稳定的物质，并能使

这些有机物和无机物转化成植物易利用的可给态养料。蚯蚓粪便亦含有丰富的无机氮和可溶性磷、钾养分及微量元素，是作物有效养分的重要肥源。蚯蚓本身含有50%~70%的蛋白质，蚯蚓死后，其躯体分解，亦向土壤释放植物需要的营养物质。另外，蚯蚓在土壤中钻孔，可提高土壤通透性。土壤动物活性是衡量土壤肥力高低的一项指标。施用有机肥的地块，土壤比较疏松，蚯蚓比较多，应增施有机肥促进蚯蚓生长繁殖，改善土壤理化性状。

1.2.2土壤微生物土壤微生物对提高土壤肥力有重要作用。施用有机肥，就可向土壤中投入大量的有机碳，可促使土壤中的微生物特别是有益微生物，如固氮菌、氨化菌、纤维素分解菌、硝化菌等快速生长和大量繁殖。有机肥中有动物消化道分泌的各种酶及微生物产生的各种酶，这些物质施到土壤后，可大大提高土壤酶活性。因此多施有机肥，可提高土壤生物活性和微生物繁殖转化能力，从而提高土壤吸收性能、缓冲性能和抗逆性能，一是微生物促进有机肥的分解。有机残体经有机分解、矿化分解成为简单的有机物或无机物后，被作物根系吸收利用。二是促进养分的微生物固定，减少损失。一般情况下有机肥料的碳氮比较大，施用有机肥后能促使微生物大量繁殖，使作物可利用的无机氮变成微生物躯体的有机氮素。其他养料也是如此，微生物就成了这些养料的储藏库。微生物死后，这些养料又可以释放出来，经过矿化供作物吸收或再被其他微生物吸收，再次进行生物固定。土壤微生物的这种吸收-释放-再吸收的过程，起到了调节、缓冲土壤养分的作用。三是改善土壤自主固氮菌的活动，增加大气氮素的生物固定。土壤越肥沃，土壤中自生固氮菌增殖能力越强，可促进大气氮素的生物固定。四是固氮菌能促使磷、钾细菌的生长繁殖，增强土壤中难溶性磷、钾养分的释放。五是增加土壤生理活性物质的含量。微生物在生命活动中能合成一些生理活性物质，能促进作物生长，抑制病原菌的繁殖，增强作物的抗病性。六是促进作物根系生长。土壤中有机肥施用的多，土壤相对疏松，保肥性能好，作物根系生长发育快，吸收能力增强，因此根深叶茂。

### 1.3 维持养分平衡，减轻连作障碍

作物生长过程中所需要的十多种营养元素，目前任何一种化肥都是无法完全代替的’。施用有机肥是维持作物在土地系统中养分平衡的重要措施，有机肥作用如下：

一是既向作物提供大量元素，又提供微量元素。

二是既向作物提供无机养料，又提供有机养料和抗生物质。

三是既向作物提供提供必要元素，又提供有益元素。有机肥中除上述16种作物所需要的元素外，还含有对作物生长有益的硅、钴、硒、钠等元素。

四是既向作物提供固态养料，又提供气态养料。有机物在腐化分解过程中会释放二氧化碳，可提高作物冠层中的二氧化碳浓度，增强光合效率，进而提高作物产量。

五是有机肥是长效肥。有机肥料是一种缓效性肥料，有机肥料中的元素除了钾元素外，绝大部分与有机化合物结合在一起，或以有机状态存在，只能通过矿物质转变成简单的有机化合物或无机状态后，才能被作物吸收。有机肥作为作物基肥，前期不烧苗，后期不脱肥，可延长作物根系和叶片的功能期。

### 2 以地养地，养用结合的耕作模式

随着农业科学技术的应用，在采用绿肥或利用绿肥与农作物间作套种等模式改造旱薄地、低产田，提高土壤肥力、增肥地力等方面取得了新的发展，积累了一定的成功经验，大大促进了土壤肥力的改善。

#### 2.1 田菁与小麦轮作

前些年在豫东黄河两侧低洼易涝花碱地采用大型机械深耕后种植田菁。经过一个夏季，田菁生长1m左右，秋末粉碎翻压，整地种麦。麦苗长势良好，无盐害黄苗现象。来年开春小麦返青时，施入适量化肥，浇返青水和拔节水各一次，当年小麦单产达3000kg/hm<sup>2</sup>以上。连年轮作后土壤盐分下沉，耕层淡化，土壤腐殖质增加，小麦年产量逐年递增，最高单产达6750kg/hm<sup>2</sup>以上。

## 2.2 间作套种

在豫东旱薄地曾推广应用间作套种模式，即采用小麦与春箭舌豌豆或苕子、棉花间作。小麦播种前预留3m左右的行距，然后播种春箭舌豌豆或苕子作绿肥，到来年5月初将绿肥粉碎翻压，腐烂后栽种棉花营养钵。与对照相比，掩绿肥的棉花单产有明显提高。

## 2.3 以无机促有机提高产草量，加速旱薄地培肥速度

在豫东花碱地试验基地，绿肥播种前施用少量磷肥或（和）氮素化肥，促使绿肥生长，提高产草量。

水利条件比较好的地方，在绿肥苗期灌一次水成效更显著，可使绿肥早发，增加产草量，并可提前掩青腐烂分解，保证小麦适时播种。

如在黄河故道背河洼地，小麦收后播种田菁的同时施入过磷酸钙150kg/hm<sup>2</sup>、碳铵112.5kg/hm<sup>2</sup>，将不施化肥的田菁作为对照。施化肥田菁出苗后蹲苗期缩短，生长旺期测产结果表明，施少量化肥较不施化肥田菁的产草量高53%。又如种植柎麻的同时施入尿素75kg/hm<sup>2</sup>、磷肥112.5kg，秋后掩青时产量测定表明，施用化肥区较未施化肥区柎麻的产草量高一倍。

来年小麦收获时绿肥施化肥区小麦单产5400kg/hm<sup>2</sup>，较绿肥不施化肥区小麦单产3375kg/hm<sup>2</sup>高2025kg/hm<sup>2</sup>。小麦收获后



测试土壤理化特性，绿肥施化肥区表现为容重降低，土壤水溶性团粒增多，土壤有机质略有增加，盐碱地层盐分减少。经过多年轮作后，土壤最终成为无盐碱危害的砂壤土。

## 2.4 养用结合改土培肥

2.4.1 两粮一肥制两粮一肥的栽培方式适合中产地区。麦收后小行距0.7m冲沟，点种两行玉米，株距0.17~0.2m,密度为3.75万~4.5万株/hm<sup>2</sup>.在2m宽行内种两耩柎麻或绿豆。观察绿肥长势，于6月底或7月初，一茬作玉米追肥，8月上旬掩青作小麦底肥。

2.4.2 两粮两肥制典型种法是种麦前打成2.5m宽的畦田，种3耩苕子。来年4月将苕子翻压种两行玉米，玉米长起来时，于7月上旬在玉米行间套种柎麻或绿豆。通许县火尚弯村种两粮两肥田3.33hm<sup>2</sup>,全年掩鲜草3.75t/hm<sup>2</sup>,玉米和小麦单产分别为3825kg/hm<sup>2</sup>和3870kg/hm<sup>2</sup>.

2.4.3 两粮三肥间作制设1.7~2.3m为一畦，畦内种3耩小麦，畦埂上在年前种一耩毛叶苕子或草苜蓿，来年2月在麦垅行间套种草苜蓿，5月上旬把埂上的绿肥掩青种两行玉米，7月上旬把三耩绿肥刹一茬作玉米追肥，让绿肥再作小麦底肥，或是于7月中旬将草苜蓿刹割后深翻。这种粮草间作是持续增产，以地养地的好办法。

## 3 结束语

随着社会的进步及人们生活水平的提高，对农产品质量和农业技术水平的要求也越来越高。有机肥料中各种营养元素比较全面，对植物的养分供给较平缓持久，而且无毒、无害、无污染。欧美等发达国家，正在兴起的“生态农业”、“有机农业”，十分重视使用有机肥料，并把有机肥料规定为生产绿色食品的主要肥源。

综上所述，农业生产应为净化环境提供良好的耕作手段和新的栽培模式，应着力推广秸秆还田、间作套种绿肥等措施，将绿肥种植引入农田，重视有机肥料的合理施用，采用测土施肥、配方施肥等，将有机、无机肥料合理配施，实现以地养地养用结合。

参考文献：

[1]董敬超. 浅析有机肥与化肥配合施用技术的发展应用[j].河北农业科技，（9）：42.

## 市场调查报告论文篇四

对家乡的留恋是每一个人潜藏在内心深处不灭的火种，总在夜深人静的时候会回想起那儿时的清纯与天真。也许是因为家乡曾经承载过自己最伟大的理想和最真诚的友谊，也许是因为家乡有自己割舍不断的如同对母亲的一种天生的依恋，一种难以割舍的情怀，所以我对家乡的情感总是有增无减。每次只要一提到家乡，我的脑海里就会出现它的样子，那么下面就让我来为大家介绍一下吧！

我的家乡是坐落在潮安县的一个小山村，那的风景谈不上有多优美，可那却是生我养我的地方，是我儿时的摇篮。我家就住在山脚下，一开门就看见山。一说到这山就勾起了我对儿时的回忆。这山不高，可山上却种满了芒果树，每棵树都有上百年的历史，得两个人才能把它包围起来。每到夏天，我总能吃到很多香甜可口的芒果，虽然现在外边也有得卖，可我还是觉得家乡的好吃点！在这个山上有我许许多多的童年趣事，记得小时候我经常和朋友在山上玩捉迷藏，荡秋千，烤地瓜，放风筝，搞野炊……那也是我锻炼的好地方，记得那会儿我每天早上都去山上跑步，呼吸新鲜空气，有时还打羽毛球呢，每天我就是这样到山上锻炼锻炼身体，抖擞抖擞精神，然后再以最佳的精神面貌去迎接新一天的学习生活！总而言之，在那有我许多的童年回忆，至今我还记忆犹新呢！

每次回家，我总能感觉到浓浓的乡意，总会勾起我对儿时种种美好的回忆，特别是看到家乡的变化，我感到更加的欣慰。

我希望我的家乡明天会更好，我爱我的家乡！

## 市场调查报告论文篇五

我的家乡是一个小小的乡镇——张家港市合兴镇。但在这个小镇中，却流传着许多风俗。比如新娘离开娘家时，一定要痛哭，示意对娘家的依恋；来迎接新娘的新郎不能直接进入新娘家中，而要在新娘家门口等候多时，表示对新娘的真心。而使我印象最深的却是过年时做馒头与吃馒头时的情景。

在我的家乡，每逢过年都要做馒头。馒头做得越多越大就说明来年的运气越好，财气越旺。一般做馒头会选在过年前的某一天，全家男女老少，都要围着一张圆桌坐在一起，会包馒头的包馒头，会做馒头馅的做馒头馅，分工明确，井井有条。只见那些经验丰富的老年人，一手抓起一个面团，在手心里来回的一搓一揉，然后两手一合，就压成一个扁扁的圆形，把馅放入其中，再把四周的边一拗一拧，一个馒头就做成了。那些不熟练的人，就连抓起一团面疙瘩也要一段时间。做完了馒头，就把馒头一个一个地放入蒸笼中。大约蒸了一个多小时，馒头就可以出炉了，一个个馒头热气腾腾，那么丰满，活像一个个挺着大肚子耀武扬威的将军。这时，我们就会冲上去，抢馒头吃，不管馒头烫手不烫手，抢到以后就一个劲地往嘴里塞，哟，新出炉的馒头又软又香，别提有多好吃！有的小孩长得矮小，还没来得及挤上去抢就被别人抢光了，只能在一旁伤心地哭。每当这个时候，大人就会拿着一个大馒头，逗他说：“你不哭，我就把这个大馒头给你。”那小孩便立即停止哭声从大人手中抢过馒头就吃，这时周围的人看见那小孩狼吞虎咽的样子，都会忍俊不禁的大笑起来。

可见我们家乡的风俗是多么富有乐趣呀！