

# 家教合同怎样具有法律效力 家庭教师教育合同(优秀5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 家教合同怎样具有法律效力篇一

甲方：(教师提供方)\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方：(家长)\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

第一条：甲方根据乙方的需要，派出教师进行对乙方的孩子的家教工作。工作期间应注意以下事项：

- 1、认真为教学做准备，做好备课工作
- 4、乙方还可以根据自己具体要求再添加合理的条款

第二条：乙方应根据甲方要求，注意以下事项：

- 1、确保甲方提供的教师在工作期间的人身安全和其他合法权

利。

2、甲方是家教中心团队可以给乙方提供专业的教师资源，授课结束后乙方要和甲方结算工资，根据教师和家长的时间记录表结算工资，直接和授课教师核算工资是无效的。

3、甲方还可以根据自己具体要求再添加合理的条款。

### 第三条：薪资报酬

劳动报酬：按小时计算(\_\_\_\_元/小时)。小学每小时20元，初中每小时25元，高中每小时30元。

结算方式：一月一结算，现金或转账的形式。甲方给予教师的授课时间登记表，每次授课结束后需要有乙方家长或学生的签字，甲方核算工资时以此为准。

第四条：订立本合同所依据的客观情况如发生变化，致使本合同无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容;如果甲乙双方经协商不能达成一致，本合同可以解除。

第五条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份,具有同等法律效力,双方签字印章后生效

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(盖章)： \_\_\_\_\_

代表人： \_\_\_\_\_

代表人： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 家教合同怎样具有法律效力篇二

甲方：(学生)\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方：(家长)\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

第一条 甲方根据乙方的需要，外出进行对乙方的孩子的家教工作。工作期间应注意以下事项：

- 1、认真为教学做准备，做好备课工作
- 3、乙方还可以根据自己具体要求再添加合理的条款。

第二条 乙方应根据甲方要求，注意以下事项：

- 1、确保学生在工作期间的人身安全和其他合法权利。
- 2、不得以不正当理由解雇甲方或者拒付甲方报酬。
- 3、甲方还可以根据自己具体要求再添加合理的条款。

第三条 乙方对甲方有一个月试用期。试用期期间报酬照算，到期时乙方可以以正当理由解雇甲方。如果乙方满意，则转入正式工作合同期。

第四条 工作时间：\_\_\_\_\_，

合同期限：生效日期\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日终止日期

## 家教合同怎样具有法律效力篇三

甲方：

乙方：

今甲方特聘乙方，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日从事韩日语等非英语类语种教学工作(其性质属于家教)，特达成以下协议：(\_\_\_\_语)

为了使乙方有一个稳定、正规的授课服务，同时为了保障甲方的学习质量，经双方平等协商，本着平等、自愿、诚信的原则，就甲方聘用乙方为私人教师一事达成如下协议。

### 甲方的责任和义务

1. 甲方聘请乙方为私人教师，为乙方提供稳定、正规的授课。
2. 甲方根据学生情况需加课时的，须提前通知乙方。
3. 甲方有权对乙方的工作进行考核，
4. 甲方提供教学场地，配合乙方教学工作。
5. 甲方不得无故旷课、迟到，却有事情应向乙方事先通知。

### 乙方的责任和义务

1. 充分备课：备教材、备作业，认真做好备课与教学记录，课前撰写教案□

2. 认真指导：抓住学生特点，尽快转弱点为优势，严禁在学生家做与教学无关的事。
3. 善于分析：具体分析每一节课，每一道题，针对学生实际情况及时解决每个问题。
4. 主动配合：积极与甲方交流，经常反映学生学习情况，与甲方齐抓共管、共同努力，充分发挥个性化教育优势。
5. 总结提高：做好教学记录，总结经验教训，相互交流。

## 家教合同怎样具有法律效力篇四

甲方因工作需要，按照国家、上海市有关劳动法律法规、规章规定，雇佣\_\_\_\_\_（下称乙方）为住家家庭教师。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

本合同由甲乙双方各存一份。

### 二、工作任务

(一) 辅助丙方\_\_\_\_\_（甲方女儿）完成家庭作业，以及复习巩固。

(二) 送丙方上学，并为丙方准备晚餐。

### 三、工作时间

### 四、劳动报酬

(一) 乙方工资分配形式、标准：

1. 乙方工资为人民币元/月;另乙方需补贴甲方生活费人民币200~400元/月

(二)甲方每月11日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日,则延后在次工作日支付工资。

(三)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资,拒不支付乙方加班工资,低于本市最低标准支付乙方工资的,均应予补发,并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

## 五、福利

(一)甲方给乙方提供单独住房一间以及简单家电

## 六、责任

(一)乙方非依据本合同规定解除劳动合同,应提前十五天以书面形式通知甲方。

但不解除乙方应依约承担的责任。

(一)一方违反合同,承担违约责任。给对方造成直接经济损失的,应当根据后果或责任大小,予以适当赔偿。

## 七、合同之修正:

对于本合同之任何修正,只有双方共同签署,以书面形式承认的才能生效。未尽事宜,双方商榷。

## 八、适用法律

本合同受中华人民共和国法律所管辖,在合同期内,如本合同的条款与国家、北京市有关劳动管理新规定不符,双方按新规定执行。

甲方(盖章): 乙方(签名或盖章):

年月日年月日

## 家教合同怎样具有法律效力篇五

乙方(受托方): \_\_\_\_\_

甲方委托乙方猎聘人才,就相关事宜订立本合同,目的在于确定甲、乙双方的权利和义务,共同遵守如下条款:

### 一、甲方的权利和义务

- 1、甲方同意委托乙方猎聘\_\_\_\_\_职位\_\_\_人,并付该职位两个月的正式月薪作为人才猎聘服务(咨询服务)费(分二次付款)。
- 2、甲方必须提供营业执照复印件,公司简介并填写《招聘委托书》,所填写的内容为本合同的附件,与本合同具有同等法律效力。
- 3、甲方在签订猎聘合同后,即支付乙方人才猎聘服务(咨询服务)费总额的30%作为寻访金。
- 4、如乙方在合同生效后的二十个工作日内未猎到符合甲方《招聘委托书》中所列条件的候选人提供甲方面试,甲方有权终止合同,乙方必须退回所有的寻访金,或者经双方协商同意可以适当延长寻访时间;如果甲方已面试乙方提供的符合《招聘委托书》中所列条件的正式候选人,乙方将不再退还寻访金。
- 5、甲方如在面试时不满意乙方所推荐的人才,可要求乙方重新推荐人才面试,直至合约期满。

6、为保证乙方的工作顺利进行，甲方不能单独约见应聘者，面试由乙方安排，如有特殊情况约见，也必须通知乙方。

7、甲方通过面试选定人才到岗后，一周内必须付清其余70%的人才猎聘服务(咨询服务)费。

8、乙方应在合同签订之日起的二十个工作日内完成猎聘任务。如甲方选中人才上岗三个月内对人才不满意，或由于人选自身原因而离开公司，甲方都有权要求乙方再次举荐人选，乙方都应在二十个工作日内完成。如甲方还不满意，则乙方不再免费举荐人才，合同自行结束。

9、在合同有效期内，如因甲方原因中止合同，甲方需支付给乙方一定的'经济补偿。

10、甲方在半年以内，不得录用乙方曾推荐过的而未被甲方录用的候选人，否则将按该职位招聘成功收取人才猎聘服务(咨询服务)费。

## 二、乙方的权利和义务

1、双方签订猎聘合同后五个工作日内，乙方根据甲方提供的招聘资料撰写猎聘职位报告。

2、乙方通过各种途径寻找接近达到标准的候选人。

3、乙方对圈定入围的候选人进行初次面试并甄选及评估测试，确定预备候选人，对预备候选人进行复试测评，选出3名符合甲方所列条件的正式候选人。并将正式候选人的相关资料提供给甲方(资料包括候选人基本情况，对其经验的评价及其性格、能力和潜质的看法的推荐报告)。

4、为甲方和正式候选人安排面谈时间和地点，如甲方要求正式候选人赴企业所在地面试，将由甲方负责旅途及住宿等相



关费用。

5、乙方在正式候选人被聘用并正式上班以后，做详细地跟踪，提供给甲方《服务反馈表》，由甲方填写，并将回执反馈给乙方。

6、乙方对甲方所提供的企业信息资料绝对保密，不得泄露。

7、协调甲方与拟聘人才之间的关系，并最终完成猎聘合同。

三、合同有效期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，共\_\_\_\_天。

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力，对未尽事宜，双方可协商另立补充协议，双方签字盖章后生效。

甲方：(签章) 乙方：(签章)

年月日 年月日

文档为doc格式