

# 2023年书记抓党建工作整改方案 党委书记抓党建工作问题整改方案(大全5篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。方案的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 书记抓党建工作整改方案篇一

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻中共云南省第十次党员代表大会会议精神。对照《党章》、《准则》及《条例》等，对照党员先进典型，结合本单位工作实际，明确工作目标，针对抓基层党建工作中存在的问题和不足，采取相应的整改措施，努力提高觉悟，增强党性，解放思想，通过整改，使我局基层党建工作迈上新台阶，取得新成绩。

一是对基层党建工作研究不够，学习党建新理论、新知识不经常、不深入、不系统。

二是对个别基层党组织党员教育监督管理不到位的问题，思考研究不深，解决办法不多，整治措施不硬。

三是抓“两新”组织工作方式方法不够多，缺乏主动性。

四是党务工作与业务工作结合不够，创新不足。

一是个人对党组织的地位和作用学习认识不够，个人党建工作“第一责任人”意识不强。

二是向基层党组织书记交任务、压担子、传导压力不够，对基层党组织负责人履行党建工作职责督促指导力度不大。

三是没有真正树立重视基层、大抓基层思想认识不足，下大力气解决基层存在问题的决心不够。

（一）加强理论学习。瞄准存在问题，局党委将认真制定学习计划，重点在学习党章党性党史党纪和党的业务知识上下功夫，进一步强化理论武装，提高个人党性修养，坚定理想信念，严守政治纪律，提高业务知识，增强做好党建工作本领。

（二）强化党员教育监督管理，抓好党员队伍。

1. 坚持党管干部原则。充分发挥党委书记组织协调和示范引领作用，强化全体党员特别是班子成员党性观念和政治纪律意识。加强对党员干部的日常监管，注重与党员干部谈心谈话，善于发现问题，并及时整改到位，保证年内对所有党员轮训，培训时限不少于30小时。

2. 强化主体责任。督促各支部书记强化主业主责意识，认真履行主体责任和第一责任。健全责任落实机制，进一步明确抓党建的责任清单，细化到人、量化到岗，充分运用责任机制传导压力，推动形成党委抓、书记抓、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

3. 严格监督执纪“四种形态”，把讲政治和守规矩挺在前，强化纪律、转变作风、规范行为；加强廉政建设，落实好党委主体责任，严格班子成员履行“一岗双责”党风廉政建设责任，加强对干部职工的廉政教育，提高大家廉政意识，努力争优做廉政标兵。

（三）加强“两新”党组织党建工作

1. 积极探索“两新”党组织党员教育管理的新方法、新机制，健全各项规章制度，实现“两新”党员教育管理的科学化、规范化和制度化。

2. 努力创建非公党建与企业经营协调发展的“党建示范企业”，巩固民营经济党建工作水平。

3. 组织开展“党员示范岗”等系列主题活动，引导党员亮身份、亮职责、亮承诺，不断提升“两新”组织党员队伍的生机与活力。

4. 分类搭建活动载体，结合开展“两学一做”学习教育，严格“三会一课”制度，采取自主学习、党课教学、分组讨论、网络交流等方式，创新党的组织生活，深入开展“践行‘两学一做’、争当发展先锋”主题实践活动，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

（四）创新工作方式，更好地开展安全生产和市场监管各项工作。

1. 切实加强机关基层组织建设，充分发挥基层党组织的作用，积极推进工作创新。不断完善党内表彰和关怀帮扶制度，发挥机关党员的先锋模范作用，增强党员队伍的生机与活力。“七一”前夕，将对先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者进行评选表彰。

2. 组织机关广大干部职工开展岗位练兵、技能比武等活动，加强机关业务能力建设，提高监管和执法水平，将党务工作和业务工作结合起来，更好的开展安全生产和市场监管各项工作。

## 书记抓党建工作整改方案篇二

根据《中共海南省委办公厅关于印发海南省开展2017年度基层党建述职评议考核工作实施方案的通知》（琼厅字〔2017〕76号）和《关于做好2017年度省直机关党组织书记抓党建述职评议考核工作的通知》（琼直党工办〔2017〕44号）要求，针对我厅机关党委书记抓党建工作述职评议会上厅党组书记

点评指出的问题、自己查出的问题、基层党员群众提出的问题，结合工作实际，制定如下整改方案。

坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，以新时代党的建设总要求为遵循，全面贯彻落实党的十九大精神和省第七次党代会及省委七届二次、三次全会精神，坚持问题导向，抓学习、强素质，抓作风、正风气，抓制度、促规范，抓落实、促发展，统筹推进机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设和纪律建设，把制度建设贯穿其中，不断提升我厅机关党的建设水平，为推进“交通强国”、加快建设美好新海南提供坚强的思想政治保证和组织保证。

1. 理论学习不够深入。少数党员干部对理论学习重视不够、钻研不够，特别是在学习十九大精神、学习党章、学习\*\*\*治国理政系列重要讲话方面，在读原文、悟原理上还有较大差距，在用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑上存在不足。
2. 思想站位不高。看问题的格局不够大，满足完成自身任务，满足于眼前的一点成绩，没有从高站位看待问题，没有认识局部与全局之间的辩证关系，谋全局、抓长远的能力有待提高。
3. 基层党组织建设不够规范，标准不高。一些基层党组织领导核心作用发挥得还不是很到位，党组织制度落实不够好，特别是基层党支部“三会一课”落实还不够严格，存在工作不规范、形式化、质量不高等问题。
4. 落实基层党建责任不到位。存在责任落实向下递减的现象，抓党建工作好坏一个样，奖惩的杠杆作用还不够突显，内生动力还没有完全调动起来。
5. 党建队伍建设有待加强。党组织书记和党务干部的理论水平、业务能力参差不齐，对党建工作的责任意识和热爱程度

不尽相同，抓党建的投入力度也存在差异，造成各单位党建发展不平衡。

6. 党建品牌建设还有差距。对党建工作开拓创新、总结提炼不够，打造有交通运输行业特点和属性的品牌方面还有差距。

(一) 深入学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神

严格落实厅党组印发的《深入学习宣传贯彻党的十九大精神的实施方案》，坚持以厅党组理论中心组学习为带动，把\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为各级理论中心组和党支部学习的重要内容，进行专题学习研讨，联系实际贯彻落实，把学习贯彻推向深入。综合运用主题演讲比赛、主题征文、知识竞赛、专题培训、集中学习、党组织书记讲党课和理论宣讲微视频展播大赛等多种形式，在学懂、弄通、做实上下功夫。坚持与学习《\*\*\*谈治国理政》第一、二卷结合起来，在厅机关组织开展“微论坛”，定期组织交流学习体会，深化学习效果。

整改时限：贯穿全年。

(二) 不断提升基层党组织组织力

按照《海南省直属机关全面从严治党标准规范》，结合我省交通运输系统实际，研究制定具体的贯彻落实方案，扎实推进标准化建设。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，继续开展“机关党建示范点”创建活动，按照厅机关党委《关于加强党支部规范化建设的实施方案》推进基层党支部规范化达标建设，开展机关党支部与基层党组织结对共建活动，持续整治机关“灯下黑”问题，推动基层党组织建设水平整体提升。

整改时限：贯穿全年。

### （三）强化责任，进一步激发机关党建活力

开展督查调研年活动。以提高机关党建质量为出发点，坚持问题导向，对2018年机关党建工作进行深入细致的调研督导，着力发现、解决问题，挖掘经验、培育典型，推进全年党建工作任务的全面落实。

整改时限：9月份

进一步完善党建考核机制。探索建立机关党建工作常态化考核机制，建立专项工作跟踪检查、平时定期检查、年终全面检查相结合的机制，对机关基层党组织党建责任落实、计划任务完成、重大活动推进、问题整改落实等情况进行建档登记，将党建工作考核落实在平时，形成“常态化考核+述职评议”的考核模式。

整改时限：贯穿全年。

切实担负起全面从严治党的责任。年初与下级党组织签订全面从严治党责任书，召开年度党建工作会议进行动员部署，半年至少到下级党组织调研督导1次，召开1次党建座谈会，促进党建工作落实。

整改时限：贯穿全年。

### （四）加强党组织书记和党务干部队伍建设

加强选拔、教育、管理，切实把党建队伍配齐建强。加强学习培训，组织对厅属党支部书记、党务干部理论和业务培训，提升理论水平和业务能力。（更多请搜索：）

整改时限：贯穿全年。

结合深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，以学习贯彻

\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为主要内容开展“大学习”活动，开展好主题党日活动，进一步增强“四个意识”，带头强化初心和宗旨意识，增强党务干部运用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想指导推动工作的自觉意识和工作能力。

## 书记抓党建工作整改方案篇三

经院校党委认真分析和研究，结合专题述评、自己查摆和上级党委点评等，决定重点针对以下几个方面的问题，制定整改的方案。具体如下：

由于个人在把握全局性、长远性等方面视野不宽、创新不足；在处理党建工作与教育教学各项中心工作的关系上认识不到位，把握不够准确；在领导能力和领导艺术等方面还有欠缺，有待加强，导致工作中存在一些问题。

1. 重业务，轻党建，党建主体地位没有得到切实凸显。

一些党员把工作重心放在了具体业务上，片面认为党的建设、思想教育是空的，只要把业务成绩抓上去，提高了教学质量和经济效益，其它什么工作都是次要的，产生了“一手软、一手硬”的现象。

2. 重使用，轻培养，党员先锋作用没有得到全面发挥。

个别职工受外界个别党员干部的不良影响，对党组织缺乏信心，认识不足，入党的热情逐渐冷却。个别入党积极分子考虑的眼前现实利益更多，入党动机功利化倾向明显，忽视了精神追求，党性理论知识不扎实，缺乏学习相关理论知识的激情。

3. 重经验，轻学习，党员理论学习水平没有得到较大提高。

个别党员对理论学习的重要性认识不足，自觉性不够，多以

工作繁忙为由应付学习。甚至一些党员干部不重视理论学习，单凭工作经验处事，不能自觉地运用理论知识来研究解决现实问题。加之，党员理论学习形式单调，深度不够，所以理论学体成效不高。

#### 4. 重形式，轻落实，党内政治生活没有得到根本保障。

受具体工作的影响，党员的思想教育，党内的批评与自我批评，入党积极分子的培养教育等工作多停留在表面上，并没有得到全面深入落实。党建工作的执行力度不强，再加上组织生活形式单调，党内政治生活得不到根本保障（部分退休党员教师退休后随家人到外地生活，很少回到学校参加组织生活，但又觉得没有必要把组织关系转移到附近居住地党支部，以致在党费收缴、党员学习等方面，存在着不少问题，影响了党建工作效率的整体提高）。

5. 重发展，轻管理，党员队伍建设没有得到加强。学校在发展党员问题上比较重视，能够按照程序把那些政治成熟、业务精干、业绩优秀的教职工吸收到党员队伍中。但是对党员的后续教育与管理乏力，总是认为学校以业务工作为主，以教学为主；对党员后续教育和管理跟不上，造成入党后党员（预备）管理教育松懈，忽略了党员教育在加强党的建设中的重要作用。

#### 1. 党组织作用发挥不突出。

学院党委工作因循守旧、抱残守旧多，求稳怕变，缺少锐气和朝气，缺少带领全体教职员员工为学院的生存发展开拓进取的精神。

#### 2. 党建工作重视程度不高。

党委书记要针对学院的实际，围绕中心工作，有的放矢地开展党建思想政治工作，体现作为，发挥作用。



### 3. 党建工作基础薄弱。

要在规范基础工作，提升党内活动的质量上下功夫，以此提升党建工作的吸引力，切实解决“重业务、轻党建”现象。

针对上述存在的问题，结合上级党委书记点评意见和我校的实际情况，制定如下具体整改方案。

#### 1、重视党建工作，切实凸显党建主体地位

一是认真履行全面从严治党的主体责任，为适应新形势和新任务的变化，积极探索加强基层组织建设的思路、新举措、新方法、新机制，建立健全党要管党、从严治党的考评机制，切实体现出“党建导向”，真正把党建工作主体责任落到实处。

二是明确“一岗双责”，形成党建、业务工作互促互进的良好工作机制格局，在全年工作安排中，围绕着学校发展需求和上级党组织的工作安排，制定党建工作计划，将党建工作与业务工作同部署、同检查、同考核，切实稳步推进党建工作的有力开展。

等，实现学习心得和实践工作的相互结合，更好的服务日常业务工作的开展。通过上述举措，力求全面纠正我校存在着一些党员干部只把工作重心只放在了具体业务上，片面认为党的建设、思想教育是空的，只要把业务成绩抓上去，提高了教学质量和经济效益，其它什么工作都是次要的错误思想，努力形成“两手硬、两手抓”的局面。

#### 2. 加强党员培养力度，切实发挥党员先锋作用

一是加强党员干部的思想教育。思想建设就是要解决广大党员的理想信念问题、世界观问题。为适应新形势、新任务对党建工作的要求，学院党委将进一步加强党员干部的思想教

育建设，根据上级党组织的部署，积极积极推动“两学一做”学习教育工作，制订实施方案和具体工作计划，做到每个支部每月集中政治学习不少两次，学习党章党规和系列讲话，并进行知识测试，组织开展了党员示范岗和承诺践诺活动，开展建设学习型党支部活动，通过上述举措，不断加强对党员后续教育和管理跟，增强入党后党员（预备）管理教育力度。

二是逐步规范集中学习工作。定期组织党员干部、预备党员、入党积极分子开展集中学习活活动，学习内容主要是当前最新理论、政策和上级组织会议文件精神。力求通过集中学习等活动，切实帮助党员干部、入党积极分子坚定共产主义理想信念，牢固树立为人民服务的宗旨意识，提升党员干部的党性修养。

三是认真落实支部及党员目标管理。围绕着目标管理，切实加强支部党员干部，尤其是入党积极分子的理论学习和培养力度，不断提升党员干部的党性修养。

四是认真做好发展新党员工作，重点是加强对入党积极分子的培养、考察工作，主动关心建党积极分子的思想、学习、工作和生活，及时与他们交流沟通，帮助入党积极分子解决各种存在的现实问题和困难。

五是加大退休党员的管理力度。我校将结合实际进一步加强对于退休党员干部的管理力度，采取形式多样的“送学形式”解决退休党员的学习问题。

### 3、夯实党建基础工作突出党组织作用

一是加强制度建设。结合我校实际情况，我们将进一步加强我校的制度建设，不断完善制定《学校党委集体领导制度》、《“”制度》《民主生活会制度》《民主评议党员制度》《贯彻落实“三重一大”决策制度实施细则》等基本制度。

学校的各项工作均将严格执行规章制度，严格遵守民主集中制原则，对重大事项和重要人事，都将以党委研究作为前至条件。

二是坚持党管干部原则，不断加强组织人事工作。在组织人事工作中，坚持党管干部原则，保证党对干部人事工作的领导权、管理权，在中层以上管理干部任用上，严格干部任免程序，按照“动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职”五个步骤依次执行。同时，为进一步加强全校所属单位和部门的干部队伍建设，我们将实施了目标绩效考核，对全校各部室科室负责人的工作进行实绩考核，考核将采取领导述职、民主测评、个别谈话、查看相关资料的方式进行，考核结果与干部的任免、奖惩挂勾，逐步形成干部管理的激励处罚机制。

三是不断增强党员干部的思想交流。下一步，学校党委将认真组织召开了民主生活会，全校各支部也将组织召开了组织生活会，通过谈心谈话，通过征求意见建议，通过开展批评和自我批评，找出工作中缺点和不足，并制定措施认真整改。

四是加强作风建设，提升工作效能。围绕着全年我校作风建设的要求，不断加强全校党员干部的作风建设，切实发挥党员干部的先锋模范带头作用。具体而言，一是积极营造浓郁的氛围，不断加大作风建设学习力度。结合我校的实际特点，积极组织党员干部开展党风廉政建设有关文件和相关规定学习、重点学习的内容是“八项规定”、“三严三实”及党风廉政建设的各项规定。同时，积极组织全校党员干部参加各类反腐教育活动，如：组织党员干部观看警示教育片等。

五是认真落实党风廉政建设责任制。坚持党的组织生活、民主生活和民主评议制度（每周一次组织生活、半年一次民主生活会、年终一次民主评议），同时，认真作好党员党组织生活考勤登记工作。

，积极发挥出模范表率的作用。

## 书记抓党建工作整改方案篇四

### (一) 党组织的地位和作用“弱化”。

一是对党建工作重视不够，存在重经济、轻党建的倾向，对党建工作责任制执行不力，党建工作“第一责任人”意识不强，“一岗双责”落实不到位。二是少数同志把主要精力集中抓经济工作及业务工作上，对党建工作只是应付、被动地去做，对党建工作组织不力，抓得不紧。三是村小一级党组织形同虚设，很少开展党组织的活动。

### (二) 组织教育活动不到位。

部分基层党组织生活、“三会一课”制度落实不够全面，存在重工作、轻学习的现象地区。特别是大多农村支部的组织生活流于形式，甚至一年到头都没有开展组织生活，导致一些党员对政治学习兴趣不浓，思想观念陈旧落后，宗旨意识淡化，没有归宿感和荣誉感。

### (三) 党员先锋意识发挥不突出。

一些基层党组织不注重党员发挥先锋模范作用，有的党员党性淡薄，私心较重，只顾自身发展，帮扶作用没有有效发挥；有的党员纪律意识淡薄，特别是一些流动党员常年不缴纳党费或不愿意按规定标准缴纳、不参加支部生活。这些个问题的存在，严重影响了党的形象，影响工作的健康发展。

### (四) 党员干部教育管理松弛。

一些基层党组织落实“三会一课”制度不到位，支部组织生活不健全，对党员的教育管理手段比较落后，缺乏力度，造成党员纪律散漫；村小组支部书记没有领取工资待遇，不肯

积极主动参与党支部管理工作。

（五）办公活动经费缺乏。一是办公经费解不了燃眉之急。很多农村支部由于经费缺乏，大多没有活动室。二是党组织对薄弱的基础设施建设看在眼里、急在心里，最后也只能停在嘴里。

（一）思想认识不到位。

一是学习培训不到位，造成部分党员干部理想信念动摇，甚至腐化堕落，不能发挥先锋模范作用。二是村小组支部书记没有待遇，很大程度上打击了其工作积极性。

（二）综合素质不到位。

有的村干部素质不高，对农村政策掌握不多，把握不准，断章取义，有时带来负面影响；个别村干部自律意识差，方法简单，作风粗暴，依法行政、依法办事能力差；有的村干部宗旨观念不强，服务意识淡泊，利己思想严重，甚至违法违纪，影响了村干部在群众心目中的形象。

（三）机制管理不到位。

一方面制度不健全，工作无章可循，随意性很大。有的虽有制度，但抓得不严，形同虚设。另一方面管理机制不配套，党组织对不履行职责和存在问题的成员大多是进行批评教育，缺乏有效的措施。

（一）集中精力建设一支素质高、能力强的骨干队伍。

1. 选优配强村党组织书记。注重从优秀大学生村官、农村致富带头人、外出务工经商人员、复员退伍军人和在外工作的乡村教师、乡村医生中培养选拔村党组织书记。选派第一书记要严把质量关，确保可用管用。制定相应的管理办法，严

格第一书记的日常管理、监督考核和奖惩工作，确保待得住、干得好。

2. 加强村干部教育培训工作。乡镇党委要做好村干部和第一书记的培训纳入干部教育培训计划，每年举办村党组织书记培训班，对村党组织书记轮训一遍。采取多种形式，加强对村干部进行党的纪律和规矩、现代农业、市场经济、法律法规、实用技术以及民主管理、服务群众等方面知识技能的培训，不断提高村干部的思想政治素质和发展经济、服务群众的能力。注重将“互联网+”引入村干部教育管理，用好微信、远程教育等新载体，提高教育管理水平。有计划地组织村党组织书记到发达地区开展实地观摩、现场学习等活动，提高培训针对性。

3. 精心培养村级后备干部。注重选好，强化培养，把优秀青年培养成党员，把优秀党员培养成村干部、致富能手、产业带头人，加强后备村干部队伍建设，力争用几年时间，为每个行政村培养和储备一批有思想觉悟、文化素质、职业特长和组织能力的带头人后备人选。建立村级后备干部管理台账，定期考察调整制度，做到备用结合、动态管理。

4. 抓好党员发展管理工作。一是严把党员发展关，发展高素质的年轻党员；二是组织农村党员学习党的理论和路线方针政策、法律法规、实用技术，不断强化党员意识和党性观念，提高带头致富、带领群众致富的本领。三是严格落实组织生活制度，切实把“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基本制度落实好，规范党员管理。四是开展党员考评，定期与党员谈心谈话，对党员进行“党性体检、民主评议”，及时公布考评结果。五是规范农村流动党员的管理，引导流动党员为农村经济社会发展贡献力量。

(二) 下大力气推动村级组织经费和村干部报酬待遇落实。

一是加大村级办公经费保障力度。政府应加大财政投入，进

一步充实党组织办公经费和提高村干部的任职补贴标准，让村党组织有能力、有底气为群众办事。

(三)加强村务监督，充分发挥组织效能。

切实发挥村务监督委员会的作用，不断加强对村务决策、执行、公开的监督。主要是是加强对村务决策、村务公开、村级资源资产资金管理、为民服务专项资金监管、工程项目建设、惠农政策措施落实和耕地保护、土地流转工作的监督，通过强有力的监督，确保村务公开透明、合法合规。

(四)着眼长远建立农村基层党建责任制。

1. 强化农村基层党建责任。党组织书记要履行好责任，把农村基层党建工作紧紧抓在手上。建立农村基层党建问题清单、任务清单、责任清单，深入开展述职评议考核，推动党建工作责任落实，切实形成“书记抓、抓书记”的长效机制。建立“暗访督查、约谈问责”制度，对履行党建责任不到位的，进行严肃批评；对问题较多、长期打不开局面的，及时约谈通报；对抓党建不力、出现严重后果的，要进行组织处理。

2. 切实形成齐抓共管合力。建立完善基层党建工作协调小组和办事机构。党委组织部门要负起具体的牵头抓总职责，加强工作指导和督促落实，抓好各方面任务的组织协调。各相关部门特别是涉农部门、经济综合部门应结合各自职能，加大服务和保障工作力度，积极推广切实可行的服务项目，支持和推动农村基层党建工作。积极转变职能、履行职责创造条件，推动乡镇加强思想、作风、能力建设，提高做好农村工作的水平。乡镇要强化抓村的直接责任，落实好分片包村、入户走访、在村服务制度。继续抓好机关干部“下基层”、部门包村、驻村帮扶等工作落实，促进城乡基层党建互融共进、整体提高。

# 书记抓党建工作整改方案篇五

市直机关党工委：

2021年x月x日，市直机关党工委向我局机关党委反馈了2021年度市直机关党组织书记抓基层党建述职评议情况，并指出了存在问题。为此，我局党组和机关党委十分重视，认为这是对我局机关党建工作的重视和厚爱，是……的具体体现。我局要从遵守政治纪律和政治规矩的高度，进一步提高思想认识，认真看待和解决好机关党建工作中存在的问题，不断提升基层党建工作水平。现就做好2021年度市直机关党组织书记抓基层党建述职评议有关问题整改落实工作提出如下方案：

整改措施：

（一）认真履行机关党建工作责任。突出局党组抓基层党建主责、主业意识，党组班子每年至少2次研究机关党建工作，为机关党建出谋划策，解决实际问题。健全完善党组成员挂钩基层党组织制度和党组织书记抓党建述职评议制度，促进“一岗双责”有效落实。

（二）深入开展党支部达标创星活动。贯彻落实《支部工作条例（试行）》，继续推行“党支部七项工作法”，认真对照党支部达标创星活动标准，全面推行党支部标准化、规范化建设。优化组织设置、配强党务干部、深化星级评定、加强分类指导。

（三）深入开展“红领行动”机关党建“先锋”工程建设。以创建“五个过硬”的“人民满意的政法机关”为抓手，打造具有司法行政特色的“司法行政当先锋，法治惠民我先行”党建品牌，着力提升“党员工作室”建设和培育各类先进典型模范。



责任单位：局机关党委、各党支部

完成时限：年内完成

整改措施：

- （一）落实“一岗双责”制度。
- （二）明确分工负责，形成齐抓共管合力。

整改措施：

- （一）严格开展新形势下党组织生活。
- （二）加强对党务干部的学习培训。
- （三）健全完善党内监督制度。
- （四）加强基层党支部班子建设。
- （五）落实基层党组织关爱行动。