

最新化工制药企业安全报告(汇总5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

化工制药企业安全报告篇一

随着社会经济高速发展、科学技术迅猛发展、社会机械化程度不断提高以及企业生产人员结构呈多元化的特点，安全生产的重要性越来越受到人们的关注。要实现安全生产，对企业生产人员的所需安全知识也越来越重要了。

一. 关于化工企业中存在的可能引发化工安全事故的三大隐患

近段时间，我国连续发生多起涉及危险化学品的事故，正对这一现象，国家安全生产监督管理局国家安全生产专家组成员、南京工业大学安全工程研究所所长崔克清教授特别指出，事故频发反映出我国部分化工企业安全生产秩序存在混乱。

隐患之一：作业人员技术素质偏低

所有的安全事故归根结底多是人为的原因，其实单就危险化学品泄漏来说，在刚刚泄漏的时候，如果现场操作人员处理得当，完全可以把它抑制在萌芽阶段。目前，一起起事故频发，问题出在哪里？关键在于人员缺乏必备的素质。

隐患之二：粗放管理难符技术要求

针对危险化学品从业单位，崔教授特别谈到危险化学品的特殊性。这些危险化学品，比如氯离子腐蚀性大，对于材料、对于技术，有着非常严格的要求，技术参数要求很高，但是，我们长久已粗放型的管理与危险化学品本身严格的技术要求不相适

应,这就造成了事故隐患。

隐患之三:安全生产监督工作泛化

透视安全事故频发的深层次原因,这与整个社会经济基础和社会运行秩序是密不可分的。目前由于经济体制的改革,旧的社会生产秩序被打破了,但新的秩序并未很快建立起来,这种“破而未立“的状况,正是安全事故高发的深层次原因。

二.近年来主要的化工安全事故

近年以来全国危化行业的安全形势并不很乐观,6月3日6时许,吉林省德惠市吉林宝源丰禽业有限公司(禽类加工厂)发生火灾事故造成120人遇难,77人受伤。8月31日10时50分左右,上海市宝山区丰翔路1258号上海翁牌冷藏实业有限公司发生液氨泄漏事故,造成15人死亡、8人重伤、17人轻伤。10月8日17时57分,山东省博兴县纯化镇博兴诚力供气有限公司发生一起焦炉煤气柜爆炸事故,造成10人死亡,33人受伤。11月1日16时许,广西区梧州市岑溪市三堡镇车河村,三堡炮竹厂发生爆炸事故,造成12人死亡。11月22日10时30分许,位于山东省青岛经济技术开发区的中石化东黄输油管道发生泄漏爆炸特别重大事故,事故共造成62人遇难。

三.怎样在化工企业实际工作中如何确保安全以及做好安全工作的建议

1提高执行力与健全管理制度同样重要

一般来说,企业建设和运行中都会按照国家或者行业的标准规范进行,都有完整的操作规范。但企业内部的管理会因客观条件的差别而不同,如何制定出符合企业实际情况的管理制度是企业管理者必须慎重对待的头等大事。管理制度主要是人事考核和各种责任制考核,它是确定企业价值取向的标尺。随着技术手段的进步,opm管理作为一种先进的管理模式在我国广

泛推广应用。但在实际运用中存在两个比较突出的问题,一是将管理繁琐化,二是与职工对立化。opm首先突出的是精,细化是分层次的;简则易,繁则难,难执行过程中就容易出错,精细化应是建立在科学基础上的管理方法。在对待管理对象上,一些管理者甚至制定苛刻的管理制度与职工对立,职工的消极态度可能成为最大的不安全因素。如何将个人的需求与企业的目标一致则是管理者的责任。科学管理的准则是效率,它必须把各项资源在其经济、社会和政治环境中塑造成为恰当的组成物的一种概念框架,经济的分配和利用人力及物质资源,实现企业利益最大化;所以opm就是以安全为前提,以效率为准则,结合企业实际情况制定出科学的考核体系,以确保企业的安全和高效。执行力是确保管理制度实施的关键。一般情况执行标准不可有偏差,也不能时紧时松。只要有相对科学的管理制度和严格的执行力,企业的正常运行就有了基本的保证。

2 “循规蹈矩”是安全生产的关键

“小化肥”企业是大浪淘沙留下的精华,但其中他们技术管理上的“循规蹈矩”和较强的执行力是成功的一个关键因素。不管是管理人员、技术人员还是普通职工,都能按照设计意图检修和操作,不会轻易的改变。而中型企业一些人却自恃技术先进,凭着丰富的“经验”和对规范的片面理解而自行其事,结果往往给企业安全生产和效益造成了负面影响。“循规蹈矩”并不是说不能特殊作业,特殊的作业如不置换焊接、带压堵漏等也是有规可循的。在连续化大生产中,不威胁到安全的小问题也是可以运行的,但必须要制定相应的应急处理预案。化工生产的检修、运行操作、巡检等全过程必须按章办事,安全生产是“保”出来的,一些化工企业将“总控”以外的统称为“保全工”就突出了这个概念。等出了事故再进行处理是极其被动的,“保全”才能长期安全稳定。全面的学习、正确的理解规范制度十分关键。正确地掌握规范条例需要较好的理论和实践知识。错误的理解使用规范必将造成不安全的后果。

3要有必要的事故应急预案

规范和操作法规定了设备装置的管理原则和日常操作程序,但是人们对设备装置的认知和控制还是有限的,隐患随生产过程始终存在。为了使失控状态尽快恢复正常或者减少到比较小的程度,必须制定必要的事故应急预案。国家安全生产总局下发有重大事故应急预案编制准则,基层生产单位对一般事故也必须有相应的事故预案。化工生产中正常操作要遵循稳妥的原则,特别是连续化大生产更应如此,事故处置应遵照从重从快的原则。在实际事故处理中,不少职工和管理者怕影响生产效益,延误了事故的处置时间,造成了事故的扩大。化工相关的规范基本上能够保证装置的相对安全,只要使用得当,操作正确,完全可能避免重大设备事故和人员伤亡事故的发生。

4设备装置要做到本质安全

化工设备种类繁多,发展也比较快。对于压力容器、特种设备都有相应的规范或者条例,只要按章办事就可以保证装置的安全可靠。对普通设备特别是成熟过程中的技术或设备要给予特别的关注。一般来讲,论证和试用期间技术和管理层面对安全性能等会给予充分的关注,一旦投用后只要运行正常可能不会再认真研究。然而问题往往出现在这里,所以技术管理人员必须对投用的新技术或新设备至少进行一次全面的评价。近年来国家在高危行业强制推行安全评价制度,促进和改善了高危企业安全基础工作。“安全靠检查”提法也时常出现在媒体上,安全检查对提高人的理念、规范人的行为起到了很好的作用。对技术复杂的化工行业来讲应将内部安全评价作为一项主要活动内容。内部安全评价以车间为单位定期进行,由工人、技术人员和管理人员参加,来自基层的意见最直接、最真实,同时也有利于提高职工的参与意识和安全意识。设备的选用上也很关键,由于受价格、认同度等条件的影响,设备的性能上可能差别比较大,性价比对大部分化工设备来说并不是一个容易确定的量值。对大工业装置所用设备应将可靠性放在第一位。

5人员的生产和安全技能十分重要

安全生产技能不仅仅来自学校课本,更来自生产实践中。来自学校课堂的内容是一个基本的构架,只有在实际工作中去充实才能成为一名真正的技术能手。来自专业书籍或实际经验知识更能直接使用,但有扎实的基础知识更容易理解和使用实用技能。定期的培训也是必不可少的,不管原来掌握的技能多么扎实。一方面知识长时间的搁置需要温习,另外也有新情况条件下更新和提高知识的要求,同时也能缓解单调的工作环境造成职工的身心疲劳。

6 责任关怀与制度的管理同样重要

企业不仅是我们的工作场所,企业生产和管理也成为我们主要的生活方式。被管理者被动地接受各种枯燥、缺乏兴趣的重复性的工作,仅仅是为了经济上的基本需求。时间久了会造成身心疲惫,烦躁不安,体现自身社会价值的需求得到满足;所以企业有必要承担起必要的社会责任,考虑职工的需求。也有一定程度地满足职工需求,职工才有责任心,工作才有效率。科学管理的中心问题是提高劳动生产率,职工有了干劲企业才有劳动生产率。党组织、工会等的活动在对职工的责任关怀方面起着十分关键的作用。党的教育起着引导职工需求和保证企业与职工目标一致的重要作用。政治学习、理想教育、远景活动等教育职工树立正确的人生观和价值观,具有一个健康的思想是获取幸福生活的关键;职工把自身利益和追求的人生目标与企业利益和目标保持一致,才能全员同心,步调一致。正确的思维才能正确的对待社会、企业、家庭和个人,才能高效地投入到安全生产活动中去。企业的民主管理不仅是对管理者的监督手段,很大程度上也满足了职工的人格尊重需求、体现社会价值的需求,同时对缓解职工精神疲劳也有一定的好处,符合经典管理理论精神。责任关怀体现了“以人为本”的科学发展观。管理制度解决近期的问题,责任关怀着眼于深层次的、长远的问题,管理者应给予特别的关注。

四. 安全对策措施

1、进一步提高化工安企业全生产的认识,牢固树立安全第一的思想。

化工安全生产关系到人民群众的生命财产安全,关系改革发展和社会稳定大局。搞好化工企业安全生产工作,切实保障人民群众的生命财产安全,体现了最广大人民群众的根本利益,反映了先进生产力的发展要求和先进文化的前进方向。做好安全生产工作全面建设小康社会、统筹经济社会全面发展的重要内容,是实施可持续发展战略的组成部分,是政府履行社会管理职能的基本要求。全县各级各部门一定要把安全生产作为一项长期而艰巨的任务,警钟长鸣,常抓不懈,克服厌战、麻痹、侥幸心理,从全面贯彻落实“三个代表”重要思想,维护人民群众生命实财产安全的高度,从全面贯彻县党的十一次会议精神的高度,充分认识加强化工企业安全生产工要意义和现实紧迫性,动员全社会力量,齐抓共管,全力推进。特别是各煤矿企业要牢固树立安全第一的思想,从安全生产的投入、教育培训、现场管理等各个方面入手,努力提高企业安全管理水平和员工素质,真正做到生产安全,减少伤亡事故的发生。

2、狠抓安全培训,努力提高企业管理和从业人员的安全意识

当前从化工企业安全生产存在的问题来看,主要表现为企业的管理人员安全知识匮乏,在具体的安全生产管理中失误较多,不能够根据化工企业的实际情况做出具体的、科学的安排部署,而从业人员自身素质较低,自我防护意识较差,“三违”现象严重,为此做好企业管理人员和从业人员的安全培训显得尤为重要。一是安全生产综合监督管理部门要依法强化对生产经营单位的主要负责人和安全管理人员及特种作业人员的培训工作,强化对《安全生产法》等法律法规和危险化学品安全生产规程的宣传教育,使取得资格和实际管理水平形成统一,真正提高化工管理人员的安全管理水平;二是化工企业自身要加强对从业人员的培训、教育,特别是要针对各自化工企业中的实际情况按照操作规程逐条逐款培训到位,真正使工人既熟化工工艺流程,又真正能够做到遵章守纪,不违规操作,确保生

产安全。从而降低伤亡事故的发生。

4、严格各项制度的落实,降低伤亡事故的发生。

安全生产责任重于泰山,要全力降低伤亡事故的发生,必须做到严格管理。我们既要认真总结近年来化工企业安全生产上取得成功经验,更要看到我们薄弱环节,特别是在制度的落实上还存在着差距,为此要抓好:

(1)企业要进一步针对危险化学品情况制定安全操作规程,并且按照规程要求切实加强有关管理人员的责任,真正按照规程操作。

(2)每一个生产企业都要按照有关的法律法规制定和落实各项规章制度,真正做到“日监测、周报告、月分析”,即“日监测”:每天企业现场管理人员对每一个生产环节、每一时段生产过程都要做到监测管理,及时发现和纠正各种违章行为,同时保证做到工人不下班、管理人员不下班。同时对每天的工作情况都要做到有书面记载,并报告有关厂领导。“周报告”:主管安全生产的副厂长要将每一周的工作情况及时梳理、总结,并报告给厂长以及有关的主管部门和乡镇人民政府。“月分析”:就是企业厂长每月要召集有关的人员对当月安全生产情况进行认真的分析,对存在的问题提出整改的意见,并安排下月工作,真正做到安全生产胸中有数。

(3)建立严格安全检查制度,全力整改安全隐患。一方面企业自身要重视安全生产,不仅要加强安全生产的硬件设备投入,更要抓好日常安全生产的检查,制定好严密防范措施,确保生产安全。另一方面县级有关部门,乡镇人民政府要加强对化工企业的日常安全检查,重点检查企业的操作规程是否合理、通风设备设施是否完善、劳动防护用品和消防器材是否完善、各项规章制度是否建立和完善、安全生产预案是否制定,发现问题及时纠正,对重大隐患制定专人负责预案,确保隐患整改及时,从而促进化工企业安全生产水平的提高。

化工制药企业安全报告篇二

20xx年元月份我来到***项目部从事质安部主任工作以来，在业主、监理、公司及项目部的领导下，认真贯彻落实各项安全生产规章制度和“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，履行自己的安全生产职责。一年来，在分局质安部及业主、监理的指导下、在项目部班子的正确领导下，在各部室的大力支持下，在大家的帮助下，我履行工作职责，带领部室全员，积极围绕质量安全责任目标开展工作，现将一年来的工作情况汇报如下：

作为一名基层的质量安全管理人员，我深知，必须要有坚定的政治立场，饱满的工作热情、事业心和责任感。在平时工作中，我始终以一个共产党员标准严格要求自己，加强思想政治理论的学习，业务知识的学习培训，在政治思想上始终与项目部领导保持高度一致，保持清醒的头脑，虚心接受监督，廉洁自律，以党员的标准要求自己，警示告诫自己的行为，做一个合格的共产党员。在工作中自我加压，认真分析、解决工作中存在的问题和不足，牢固树立自己爱岗敬业工作作风。

（一）认真落实安全生产目标责任。

落实安全责任是做好安全工作的关键所在□20xx年本项目具有施工难度大、任务重、施工场地狭窄、地质条件复杂等诸多困难，我与项目部共同努力，精心组织，协调配合，实现了零死亡事故，零伤亡事故，零火灾、机械设备、交通事故，零环境污染事故，零职业病，零中毒事故，圆满的完成了20xx年年度安全生产责任目标。

（二）组织开展活动

我认真贯彻公司、分局及业主各项文件要求，组织项目部大力开展“百日安全”、“安规月”、“安全生产月”、“安

全大反思、大讨论”、“枯期安全季”等活动，项目部在今年开展的“百日安全”活动中被业主评选为“先进单位”荣誉称号，在年度考评中安全环保部被评为“先进集体”，我个人也在“百日安全”、“安全生产月”活动中及二季度、三季度、年度考评中被评选为“先进个人”。

（三）抓好安全教育

身为安全环保部主任，在认真执行安全管理规章制度的同时，也充分认识到安全教育工作的重要性。不但按照项目部安全培训计划定期开展安全教育培训活动，我还在日常安全巡视过程中对现场施工人员进行安全知识灌输、通过参加作业班组“班前5分钟”活动开展安全知识教育、利用休息时间在施工人员宿舍通过交谈的方式对施工人员进行安全意识教育，在今年共计组织入场安全教育18场次，培训人员397人次，安全学习会议12场次，参加人员267人次，各项专项安全技术培训14次，参加人数162人次。

（四）认真落实安全检查制度

在工作中，我具有高度安全生产责任心，坚持每日对施工现场进行巡视，根据工地实际情况定期开展安全检查，发现安全隐患立即督促整改，深入施工一线，对现场施工安全细节进行隐患排查、整改。今年共组织综合性安全检查18次，专项检查36次，坚持每日进行安全巡视，在各项检查、巡查中共计发现安全隐患192条，下发整改通知48份，整改完成189条，3条因工作完成而不需整改，整改回执47份。通过项目部全体人员的共同努力本标段顺利完成年度安全责任目标，未发生因工作失职造成的人员伤亡事故、其它责任事故或质量缺陷。

过去的一年，虽然我本人较好地履行了职责，但我深感还存在差距和不足，还有不少的问题亟待解决，需要在今后的的工作中努力克服和改进：一是不能将自己的意思很好的传达给

他人，沟通方式有待改进。二是工作方面考核不够，制度执行方面还不够严格，在以后的工作中我将会注重实现制度管人，促使自己的工作水平有更大的提高。三是性格急躁，说话时不能很好的控制自己的情绪。在以后工作中我会努力克服心浮气躁、发扬长处，改进不足，争取更大的成绩。

以上是我20xx年述职情况，诚恳接受大家监督、检查和评议。谢谢大家！

化工制药企业安全报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、基本情况

全县参与化工生产企业安全评级企业共计158家，其中29家企业不存在否决项，安全评级得分60分以上，评价为合格；129家企业存在否决项，评价为不合格（安全评级得分60分以下的为差，共6家企业，得分90分以上为优，共3家企业）。全县危险化学品经营储存及运输评级企业共20家，其中危化品道路运输企业1家（xx县汽车运输有限公司，得分83分）；带储存经营企业19家。20家企业安全评级全部合格，其中得分60—70分的有8家，得分70分—80分有4家，得分80—90分的企业有8家。评级人员从现场和资料两方面着手，对企业隐患可能导致的事故类型及整改措施对企业陪同人员或企业负责人进行了讲解，并积极配合企业对存在隐患进行及时、准确的整改。

二、隐患排查中发现的普遍性问题

绝大多数企业未经消防验收。部分企业厂房是租赁性质，无法提供和组织消防验收；剩余部分企业厂房未经专业的消防设计，对消防验收程序不懂，不能有效组织进行消防验收。

三、化工生产企业存在的主要问题

2、我县化工企业大多建成较早，项目建设时安全准入门槛较低，部分企业未经过正规安全设计，工艺落后，自动化程度低，安全条件较差，且多为小微企业，部分企业管理人员化工专业知识和生产管理经验丰富不足，从业人员素质较低。

3、部分化工企业安全隐患排查整改机制 当前隐藏内容免费查看和事故应急救援体系不健全，隐患排查和整改不及时、不到位，专业应急救援力量不足，应急救援资源不均衡。

四、危险化学品经营企业存在的问题

企业应每年定期对泄漏报警装置进行检测，确保其功能正常使用。

2、家庭作坊企业明显，人员配备、安全生产责任制、管理制度、操作规程、安全培训等基础管理薄弱，虽已取得三级安全标准化，但未有效运行。

企业应按照有关规定，根据储罐容积、危险废物种类、储罐介质，对地面、罐区等做防腐、防漏措施。

五、建议和措施

此次评级中，否决项和存在问题共性较强，由于历史原因，绝大多数企业未进行消防验收，现有制度下，企业无法独立完成整改，建议省、市、县有关部门能够统一组织协调，帮助企业完善消防设计、审核、验收，监督指导企业在生产、经营活动中合理、合规、合法。

化工制药企业安全报告篇四

20xx年，工艺四班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮忙

下，全年共完成产量实物84847.05吨，吨尿氨耗582千克，吨尿蒸汽消耗1.141吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

工艺四班现有员工17人，共有8个生产岗位，1个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但工艺四班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作用心主动，群众荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在过去的一年里，涌现出像牛传军、王明文、倪月田、耿辉等这些以群众利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下，19年全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一，成品质量合格率为，优十一率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

安全管理方面

四班全体员工认真学习河南煤化安全一号文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的40分钟时光学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车预案演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意识，时刻绷紧安全弦。透过上述知识的学习，员工不仅仅熟练掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事故的处理潜力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患135起，并得到及时排除和控制。

四型班组建立方面

四班用心响应永煤公司四型班组建立文件精神，把建立工作落到实处，把指标分解量化细化。以建立为契机提高班组管理水平上台阶。在建立活动中，班组把“以人为本”作为提

升班组管理质量的切入点，发动全员用心自愿参与到建立之中，用好的推荐，好的工作态度，好的学习方法为建立工作添劲增力。“班和万事兴”，开展“班组是我家，我爱我家”活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组建立活动中，四班还逐步完善了各项台帐制度，建立个人档案和两违考核记录、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人。19年四班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度永煤公司四型班组建立考评中，荣获建立班组的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要总结工作失误的教训，纠正错误，以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，用用心向上、团结协作、争创一流的精气神为三星化工的明天再立新功。

化工制药企业安全报告篇五

;

1. 安全生产责任制度1
2. 安全生产责任考核制度12
3. 安全培训教育制度14
4. 事故管理制度17
5. 重大危险源管理制度18

6. 作业许可证管理制度20
7. 危险化学品安全管理制度36
8. 职业卫生管理制度40
9. 应急救援管理制度42
10. 安全检查管理制度43
11. 安全自评管理制度44
12. 安全生产会议管理制度46
13. 特种作业人员管理制度47
14. 安全投入保障制度48
15. 防火防爆禁烟管理制度49
16. 消防管理制度51
17. 仓库罐区安全管理制度57
18. 关键装置重点部位安全管理制度59
19. 生产设施安全设施特种设备安全管理制度60
20. 监视和测量设备管理制度62
21. 制度评审和修订制度64
22. 风险评价管理制度65
23. 安全检维修管理制度68

- 24. 生产设施拆除和报废安全管理制度70
- 25. 承包商管理制度71
- 26. 供应商管理制度73
- 27. 管理部门及基层班组安全活动管理制度74
- 28. 劳动防护用品和保健费管理制度75
- 29. 作业场所职业危害因素检测制度76
- 30. 变更管理制度77
- 31. 隐患治理制度78
- 32. 识别和获取法律法规和标准管理制度80
- 33. 外来施工人员安全管理制度80

1. 安全生产责任制度

第一条【范围】

本标准规定了公司各级各类人员和各单位在生产中的安全职责。

本标准适用于全体员工和各单位。

第二条【引用文件】

《中华人民共和国安全生产法》2002.06.29 中华人民共和国主席令第70号

第三条【总则】

3.1 按照“谁主管，谁负责”、“分级管理，分线负责”的原则，建立以董事长全面负责，主管安全工作总监具体负责，职能部室各负其责的安全生产保障体系，并实行公司、职能管理部室和基层单位、班组和员工四级安全生产责任制。

3.2 各单位必须严格遵守国家有关安全生产的法律、法规，确保安全生产。

3.3 所有员工有依法获得安全生产保障的权利，依法履行安全生产方面的义务。

3.4 工会应依法组织员工参加本单位安全生产工作的民主管理和民主监督，维护员工在安全生产方面的合法权益。

3.5 公司安委会及各级领导，必须支持、督促有关部室、单位和员工履行安全生产职责。

第四条【高层管理人员安全职责】

4.1 企业法人代表（董事长）安全职责

4.1.1 负责贯彻党和国家安全生产方针、政策和法律法规。

4.1.2 负责组织制定安全生产规划。

4.1.3 设置安全生产管理机构、配备安全生产管理人员。

4.1.4 组织建立、健全安全生产责任制和安全生产规章制度。

4.1.5 监督、考核安全生产责任制履行情况。

4.1.6 组织制定安全技术措施计划，保证安全生产投入及有效实施。

4.1.7 组织审定生产安全事故应急救援预案。

4.1.8主持或参加安全生产会议，监督落实安全会议精神。

4.1.9发生重大生产安全事故时，及时赶赴现场，组织抢救，并如实报告事故情况。

4.2 党委书记安全职责

4.2.1监督党和国家安全生产方针、政策和法律法规的贯彻执行。

4.2.2督促检查各基层单位党组织做好牢固安全第一的思想政治工作，保证安全生产方针、政策等在企业内部认真贯彻执行。

4.2.3监督安全生产管理机构设置及安全生产管理人员配备情况。

4.2.4监督、检查安全生产工作，督促消除重大隐患。

4.2.5组织开展安全文化建设和安全生产宣传教育活动。

4.2.6组织党委、工会和共青团开展安全生产监督管理工作。

4.2.7参加安全生产会议，监督落实安全会议精神。

4.2.8负责按有关规定对事故责任人进行处理。

4.2.9发生较大生产安全事故时，及时赶赴现场，协助抢救。

4.3 望远生产区总监安全职责

4.3.1在董事长的领导下，对望远生产区内的安全生产工作负责，及时向董事长汇报有关安全生产工作，协助董事长具体负责安全生产管理工作，对生产系统的安全工作负责，直接领导安全部室工作。

4.3.2贯彻执行党和国家安全生产方针、政策和法律法规，监督落实有关安全生产规章制度。

4.3.3坚持“管生产必须管安全”的原则，认真做好“五同时”。

4.3.4组织开展安全大检查和节日安全检查，及时处理重大事故隐患。

4.3.5检查督促对职工进行安全技术知识的培训和宣传工作。

4.3.6督促检查各级领导、各部室安全生产情况及安全生产责任制的落实情况，努力实现安全生产目标。

4.3.7按照“四不放过”的原则主持调查、分析、处理重大伤亡和未遂事故。

4.3.8参加有关安全生产会议，监督落实安全会议精神。

4.3.9发生生产安全事故时，及时赶赴现场，组织抢救。

4.3.10监督、检查安全费用提取和使用情况。

4.4永宁生产区总监安全职责

4.4.1在董事长的领导下，对永宁生产区内的安全生产工作负责，及时向董事长汇报有关安全生产工作，协助董事长具体负责安全生产管理工作，对生产系统的安全工作负责，直接领导安全部室工作。

4.4.2贯彻执行党和国家安全生产方针、政策和法律法规，监督落实有关安全生产规章制度。

4.4.3坚持“管生产必须管安全”的原则，认真做好“五同时”。

4.4.4组织开展安全大检查和节日安全检查，及时处理重大事故隐患。

4.4.5检查督促对职工进行安全技术知识的培训和宣传工作。

4.4.6督促检查各级领导、各部室安全生产情况及安全生产责任制的落实情况，努力实现安全生产目标。

4.4.7按照“四不放过”的原则主持调查、分析、处理重大伤亡和未遂事故。

4.4.8参加有关安全生产会议，监督落实安全会议精神。

4.4.9发生生产安全事故时，及时赶赴现场，组织抢救。

4.4.10监督、检查安全费用提取和使用情况。

4.5 分管物流采购总监安全职责

4.5.1在董事长的领导下，对分管业务范围内的安全生产工作负责，及时向董事长汇报有关安全生产工作。

4.5.2贯彻执行党和国家安全生产方针、政策和法律法规，监督落实有关安全生产规章制度。

4.5.3督促检查对安措计划及安全检查整改所需经费和材料供应的落实，并坚持到位不挪作它用。

4.5.4督促有关部室做好易燃、易爆化学危险品的采购、运输、保管和发放的安全管理工作。

4.5.5教育检查有关货物运输部门，运输车辆不超高、不超宽、不超载，安全保障系统完好可靠；禁止违规装卸，物品要合理堆放。

4.5.6负责督促检查分管部室的安全教育工作。

4.5.7参加有关安全生产会议，监督落实有关会议精神。

4.6 分管技改与设备总监安全职责

4.6.1在董事长的领导下，对分管业务范围内的安全生产工作负责，及时向董事长汇报有关安全生产工作。

4.6.2贯彻执行党和国家安全生产方针、政策和法律法规，监督落实有关安全生产规章制度。

4.6.3对基本建设项目工作方面的安全工作全面负责。

4.6.4在新建、改建、扩建和技术改造工程项目的同时，督促做到劳动安全卫生技术措施与主体工程的“三同时”，工程竣工后要按规定邀请有关部室参加验收，严格把关。

4.6.5督促有关人员、施工人员按章操作，严禁违章指挥和违章操作。

4.6.6督促检查施工现场、施工机械的可靠程度；检查施工质量，防止偷工减料、以次代优，埋下事故隐患。

4.6.7负责已投运工业厂房、建筑的安全性能，确保安全生产。

4.6.8负责全公司设备，建（构）筑物具有完（良）好的技术状况，安全装置、设施齐全可靠。

4.6.9组织制定各项技术规章制度、标准、技术条件时要考虑到安全和工业卫生事宜，遵守安全卫生技术标准。

4.6.10在审定新建、改建、扩建和技术改造工程项目时，严格执行“三同时”规定，对忽视或削减职业安全卫生工程项目造成的后果负责。

4.6.10对安全生产、职业卫生工作负技术方面的责任，审定安全技术规程和安全技术操作规程。

4.6.11负责对预防重大事故技术方案和设计进行审查并监督落实。

4.6.12参加有关安全生产会议，监督落实有关会议精神。

4.7 分管行政总监安全职责

4.7.1在董事长的领导下，对分管业务范围内的安全生产工作负责，及时向董事长汇报有关安全生产工作。

4.7.2贯彻执行党和国家安全生产方针、政策和法律法规，监督落实有关安全生产规章制度。

4.7.3组织检查职工食堂、活动中心的安全和文明卫生，做到环境整洁、食物卫生、防止食物中毒事故发生。

4.7.4督促检查办公区域暖、电、水的安全管理工作，防止爆炸及火灾事故的发生。

4.7.5加强厂容厂貌的管理；办公区内道路平整无缺陷以及办公车辆的安全运行。

4.7.6参加有关安全生产会议，监督落实有关会议精神。

4.8 分管产品质量总监安全职责

4.8.1在董事长的领导下，对分管业务范围内的安全生产工作负责，及时向董事长汇报有关安全生产工作。

4.8.2贯彻执行党和国家安全生产方针、政策和法律法规，监督落实有关安全生产规章制度。

4.8.3对本单位的产品质量安全工作，在技术上负全面责任。

4.8.4组织召开质保部安全技术例会，研究解决安全技术问题。

4.8.5参加公司安全生产会议，对重大安全问题提出技术方案。

4.8.6发生较大生产安全事故时，及时赶赴现场，协助制定抢救措施。

4.9分管财务总监安全职责

4.9.1在董事长的领导下，对分管业务范围内的安全生产工作负责，及时向董事长汇报有关安全生产工作。

4.9.2贯彻执行党和国家安全生产方针、政策和法律法规，监督落实有关安全生产规章制度。

4.9.3在编制企业长远规划和年度生产技术财务计划时，要考虑职业安全卫生工作，遵守并执行国家的劳动保护法规、规定。

4.9.4督促检查有关部室按照国家规定，每年在固定资产更新和技术改造资金中提取一定比例的安全费用，用于改善劳动条件。

4.9.5督促检查有关部室及时提供安措经费，安全教育经费、劳保用品费、夏季防暑降温费和防寒取暖费。

4.9.6在组织审查生产计划、工程项目，进行技术论证时，应包括职业安全卫生方面的内容，并列入考核指标。

4.9.7参加有关安全生产会议，监督落实有关会议精神。

4.10分管人力资源总监安全职责

4.10.1在董事长的领导下，对分管业务范围内的安全生产工作负责，及时向董事长汇报有关安全生产工作。

4.10.2贯彻执行党和国家安全生产方针、政策和法律法规，监督落实有关安全生产规章制度。

4.10.3 贯彻落实《职业病防治法》，加强员工劳动保护，提高员工薪资待遇。

4.10.4 及时发放从业人员各种劳动保护费用。

4.10.5负责依法为职工办理保险。

4.10.6对职工生活福利、医疗卫生工作方面的安全及业务保安作负责。

4.10.7督促与组织有关部室对职工宿舍、活动中心等建筑物及设施定期进行检查，做好维修工作。

4.10.8参加公司安全生产会议，对重大安全问题提出技术方案。

4.10.9发生较大生产安全事故时，及时赶赴现场，协助制定抢救措施。

4.11 工会主席安全职责

4.11.1在党委书记的领导下，对业务范围内有关安全生产工作负责。

4.11.2监督党和国家安全生产方针、政策和法律法规的贯彻执行。

4.11.3负责做好国家安全生产和劳动保护政策、法规的宣传工作，协助行政搞好安全教育，每年至少举办一次安全活动，

提高员工安全素质。

4.11.4负责本企业各级劳动保护监督检查机构建设，组织各级劳动保护监督检查人员开展正常性、经常性的活动，做好劳动保护的监督检查工作，参加本企业安全卫生大检查，督促有关部室切实改善各种安全设施。

4.11.5按照有关法规（条例），有权制止违章指挥和违章作业，有权组织职工撤离危险岗位。

4.11.6监督职工劳动保护用品、津贴的按时合理发放，同时协助女工委员会搞好女职工特殊利益保护。

4.11.7直接参加伤亡事故的调查、分析、处理，并向有关部室提出整改建议，督促措施的落实，坚持“四不放过”原则。

4.11.8参加安全生产会议，监督落实安全会议精神。

4.11.9监督安全生产工作中的违纪案件和事故责任人处理情况。

4.11.10发生较大生产安全事故时，及时赶赴现场，组织抢救。

第五条【有关职能部室和单位安全职责】

5.1 安全生产部安全职责

5.1.1组织制定本公司安全生产规章制度，负责传达、贯彻并监督所属单位执行国家安全生产方针、政策、法律法规和公司安全管理制度，并对执行情况进行检查、考核。

5.1.2组织制定本公司安全发展规划、安全生产科技规划、安全生产事故应急预案，指导所属单位制定、实施本单位的安全发展规划、安全生产科技规划、安全生产事故应急预案。

5.1.3负责制定本公司安全生产目标，将安全生产目标向所属单位分解，制定目标考核办法并严格考核。

5.1.4负责对所属单位安全生产工作进行检查指导，督促处理存在问题，监督所属单位排查治理安全生产隐患和违章行为。

5.1.5负责组织开展安全生产活动，对活动开展情况进行指导、总结、考核；组织本公司安全生产会议，督促检查会议精神的贯彻落实。

5.1.6利用各种形式对职工进行安全宣传教育，对新职工进行“三级”安全教育，对特殊工种作业人员定期组织专业安全技术培训和考试，开展全员安全教育等。

5.1.7组织编制年度安全计划并对实施情况督促检查；参与对新建、改建、扩建和技术改造工程项目的审查、施工监督及竣工验收与试运转工作，贯彻“三同时”原则。

5.1.8组织定期性、专业性和经常性的安全检查，纠正违章指挥、违章作业行为，遇到特别紧急的不安全情况时，有权责令停止作业并立即报告上级领导。

5.1.9监督安全生产信息调度工作，发挥信息调度系统的协调平衡作用。

5.1.11按规定参加伤亡事故的调查、分析和处理，进行伤亡事故的统计、分析和上报工作。

5.1.12负责组织生产技术专业例会，研究解决相关重大安全技术问题。

5.1.13开展科研攻关、推广采用新技术、新工艺、新项目和合理的建议时，凡危机人身安全的，都要制定安全防护措施并征求生产安全部的意见，未经论证、无保证安全措施

项目，一律不得采纳和推行。

5.1.14会同有关部门进行安全防火知识教育，制定要害部位的出入管理制度和消防制度，并督促执行。

5.1.15对企业内部要害部位和易燃、易爆等化学危险品的安全和消防工作负责，防止火灾和爆炸事故的发生。

5.1.16负责组织防火、防爆安全检查，督促隐患整改。

5.1.17负责对基层单位配备足够的消防器材及设施，并培训使用。

5.1.18建立企业专业（或义务）消防队，经常组织业务学习和技术训练。

5.1.19负责对火警事故、破坏性事故进行调查、分析、处理上报，参与重大伤亡事故的调查、分析与处理。

5.2 人力资源部安全职责

5.2.1贯彻执行党和国家安全生产方针、政策和有关法律法规。

5.2.2负责按有关法律法规，配备安全生产管理人员。

5.2.3组织新工进行入厂安全教育，对变换工种以及复工的职工应及时通知有关部门进行安全教育；未经“三级”安全教育和复工安全教育、变换工种安全教育的职工不得分配到岗位工作。

5.2.4按有关规定，招收新职工必须符合劳动保护方面的规定，不得招用童工及身体不能适应生产岗位的人员上岗。

5.2.5对经体检不宜从事特殊作业或有毒有害作业的工人，要根据医疗部室的意见及时调离，妥善安排；对患有职业病的

职工按照国家有关规定及时调离或妥善安置。

5.2.6 监督、指导所属单位的劳动定员标准和岗位设置方案。

5.2.7 完善工伤保险经办机构，组织或参与职工的工伤及伤残等级鉴定工作。

5.2.8 雇用临时工、外包工时，签订的合同必须符合国家的有关规定，应有明确的安全要求和付诸实施的具体措施。

5.2.9 对管理干部、工人晋级应把安全生产列为重要考核条件，凡因违反规定而造成本人或他人伤害及设备、火灾等重大事故的直接责任者，一律不得在该次考核期间晋级。

5.2.10 安排定期为其职工进行体检。

5.2.11 按照规定及时发放劳动保护用品，防暑降温用品，并检查指导职工正确合理使用劳动保护用品。

5.2.10 监督、指导所属单位开展职业健康管理工作。

5.3 技改设备部安全职责

5.3.1 贯彻执行党和国家的安全生产方针、政策和法律法规。

5.3.2 对分管的技术改造工程施工过程中的安全负责，技术改造工程中必须有职业安全卫生篇章，施工过程中要监督安全措施落实情况。

5.3.3 确保新建、改建、扩建和技术改造工程与职业安全卫生设施同时设计、同时施工、同时投产，对违反“三同时”造成的不良后果负责。

5.3.4 在组织施工前要与施工单位签订安全协议，制定安全措施，确保施工生产安全，对因无安全协议组织施工而发生的

伤、亡事故负责。

5.3.5把握施工质量，严禁偷工减料，以劣代优材料施工，对因质量问题造成的不安全事故负责。

5.3.6组织进行与锅炉、压力容器、起重机械、提升等特种设备有关的工程项目时，必须由持有专门许可证的单位施工，竣工验收时，也必须通知生产安全部室及国家指定的机构参加验收，取得许可证后方可使用。

5.3.7对因设备失修、设备缺陷、备品备件不合格或因防护装置不全而造成的设备事故和人身伤亡事故负责。

5.3.8定期组织对各种机械设备、电气设备、机动车辆和工业建筑物的安全检查，对不符合规定的要组织解决，并采取可靠的防范措施，限期解决。

5.3.9新设备和自制或自行改造的设备，要有可靠的安全防护装置，使用前要制定出相应的技术安全规程，并分别交送有关部室审核。

5.3.10组织大中小修要实行安全确认制，落实安全措施，并严格按规程进行，不得冒险作业。

5.3.11在进行有关电、汽、气等危险作业时，应事先会同生产安全部室组织制定安全措施，并监督执行实施。

5.3.12新购设备必须严把质量关，锅炉、压力容器等要按国家规定采购、安装和投运，防止事故发生。

5.3.13加强对操作人员的“三好四会”教育和对“四大隐患”的检查，负责督促对全公司设备、设施的安全测试，确保安全运行。

5.3.14杜绝跑、冒、滴、漏，加强对设备维护保养的管理。

5.4 行政部安全职责

5.4.1认真贯彻安全生产方针，做好党政联席会、董事长安全办公会等会议记录，协助安全生产部对会议议定事项进行监督落实。

5.4.2及时传达公司安全管理工作有关精神，并督促有关单位贯彻落实。

5.4.3做好机要、印章、公章、重要文件、合同的管理工作，确保档案资料的安全、完好。

5.4.4负责宣传、教育公司驾驶人员遵守交通规则，搞好对司机和电话维修人员的安全教育、法制教育和职业道德教育，做到安全行车、安全维修。

5.4.5加强车辆管理和维修保养制度，保证不出带病车，保证车辆外观整洁、无缺损，灯光、转向、制动灵活可靠，严禁违章行驶，按规定参加车辆的年检工作。

5.4.6负责调查、处理、上报办公车辆交通事故，并及时通知有关人参加，不得隐瞒和谎报。

5.4.7做好公司员工食堂的安全管理及卫生检验工作，保证饮食安全与卫生。

5.5 财务部安全职责

5.5.1贯彻执行党和国家安全生产方针、政策和法律法规。

5.5.2负责安全费用的提取和使用，配合有关部室审定各单位安全费用的投入与支出。

5.5.3协调筹措重大安全事项和处理重大生产安全事故及隐患所需资金，由于安全技术措施经费不及时拨付，对因重大隐患得不到治理而发生的伤亡事故负责。

5.5.4确保安全教育经费的开支。

5.5.5做好安全奖的发放工作。

5.5.6按有关规定的标准，保证劳动防护用品、保健、防暑降温等费用开支，同时实行财务监督。

5.5.7做好本部室货币资金和各种有价证券的安全管理工作。

5.5.8做好网上银行安全使用和防范管理工作。

5.5.9配合有关部室做好安全管理的其他工作。

5.6质保研发部安全职责

5.6.1贯彻执行党和国家安全生产方针、政策和法律法规。

5.6.2制定进厂原料和出厂成品检验程序，对原料和成品的质量安全负责。

5.6.3负责剧毒化学品的管理安全。

5.6.4定期进行安全教育培训考试，加强员工安全意识、提高员工操作技能。

5.6.5对本单位在操作、维护过程中的不安全行为负责。

5.7采购物流部安全职责

5.7.1贯彻执行党和国家安全生产方针、政策和法律法规。

5.7.2对购进的原料质量负责，做好易燃、易爆等化学物品的采购、运输、贮存、保管和发放等安全工作，并定期进行安全检查，及时排除不安全因素。

5.7.3对所管辖范围内的安全生产负责，建立健全有关规章制度和操作规程。

5.7.4要加强仓库的安全管理。对易燃、易爆、剧毒等危险品的库房管理人员定期进行安全知识和考试。

5.7.5对本单位的运输车辆、装卸设备要按规操作，防止违规装卸。

5.7.6负责落实职责管辖范围内各项工作中的安全措施，在各类合同协议中明确安全条款内容。

5.7.7管好本单位运输车辆的安全运行，设备完好，转向、灯光、制动安全可靠。

5.8营销部安全职责

5.8.1贯彻执行党和国家安全生产方针、政策和法律法规。

5.8.2 负责部门内部的防火、防盗安全工作。

5.8.3 负责产品销售资金安全。

5.9 工会办公室安全职责

5.9.1贯彻国家及总工会有关安全生产和职业卫生的方针、政策、并监督行政部室做好职业健康安全和环境保护方面的工作。

5.9.2审查公司年度经济目标责任书中的安全保证措施的合理性。

5.9.3参与公司有关安全生产规章制度制订，特别关注劳动防护用品配备与发放管理制度的制订。

5.9.4协助行政部室搞好班组安全建设，会同有关部室开展安全生产合理化建议活动。

5.9.5组织并协助行政领导开展劳动保护宣传和培训工作，把劳动保护工作纳入劳动竞赛中去。

5.9.6参加公司安全与职业卫生检查工作；参与工伤鉴定；协助企业做好伤亡事故的善后处理工作。

5.9.7关心职工劳动条件的改善情况，保护职工在劳动中的安全与健康；督促企业组织从事有毒有害作业人员进行职业健康体检和疗养工作；督促并协助组织做好女工劳动保护工作。

5.9.8保护职工对安全提建议、意见的民主权利和职工在工伤责任事故处理中受处分后的申诉权利。

5.9.9切实维护职工在劳动过程中保护自身安全健康的权利，有权制止违章指挥和违章作业。

5.9.10组织或参与有关安全生产竞赛活动，并对活动中表现突出的集体或个人进行表彰。

第六条【车间各级管理人员和职工安全职责】

6.1 车间主任安全职责

6.1.1认真贯彻执行国家安全生产方针、政策和法律法规，以及上级有关部室和公司的各项安全生产规章制度，对本单位的安全负第一责任。

6.1.2负责本单位在改善劳动条件、消除事故隐患的安全技术措施计划并组织实施。

6.1.3在计划、布置、检查、总结、批评生产的时候，同时计划、布置、检查、总结、批评安全和工业卫生工作，并做好记录。

6.1.4加强对本单位职工和外来人员的安全教育，对未经“三级”教育的新职工，不分配到岗位；特殊作业的职工无证不允许独立操作；对换岗的职工和复工的职工，指定人员进行安全教育后才允许上岗。

6.1.5建立健全本单位的安全组织机构，定期召开会议，研究、布置、协调安全和工业卫生工作，支持本单位安全员工作。

6.1.6保持设备完好，安全装置齐全可靠，防尘防毒设施正常运行，道路畅通，物品堆放合理，地面整洁。

6.1.7督促工人遵章守纪，杜绝“三违”现象的出现。

6.1.8搞好均衡生产，注意劳逸结合，不得随意命令职工加班加点。

6.1.9组织开展安全竞赛活动，发动职工对安全工作提出合理化建议。

6.1.10发生伤亡事故按照规定及时上报，不隐瞒、不谎报，认真组织调查、分析，按“四不放过”原则处理。

6.2 分管安全副主任安全职责

6.2.1对本单位安全生产负直接责任。

6.2.2组织职工认真执行国家和公司有关安全生产的法规、标准和规章制度，坚持生产与安全“五同时”。

6.2.3在保证安全的前提下组织指挥生产，及时制止违反安全生产制度和安全技术规程的行为。

6.2.4 在生产过程中发现不安全因素、险情及事故时，应果断正确处理，立即报告主管领导，并通知有关职能部室，防止事态扩大。

6.2.5 贯彻执行工艺操作纪律和操作规程，杜绝或减少非计划停工和跑、冒、串事故。

6.2.6 负责组织安全检查。

6.2.7 负责落实大检修及临时抢修施工时的安全措施，制订安全施工方案，安排监护人员。

6.2.8 负责员工生产技术培训和考核，检查新入厂员工安全教育工作。

6.2.9 负责对直接作业环节作业许可证的申请或审批，组织落实好各项安全防范措施。

6.3 分管设备副主任安全职责

6.3.1 贯彻执行国家、公司关于设备检修、维护保养及施工方面的安全规定、标准及制度；负责组织制订和修订本单位各类设备的维护操作规程和安全管理制度的。

6.3.2 负责本单位设备的安全管理和安全运行，使其符合安全技术规范、标准的要求。

6.3.3 负责组织编制本单位设备改造方案和检修计划，应有相应的职业安全卫生措施内容，并负责落实安全措施。

6.3.4 组织本单位设备安全检查，对查出的问题，应及时整改，并负责组织安全技术措施计划和事故隐患整改项目按计划实施。

6.3.5 负责对本单位职工进行设备维护、保养、使用等安全知

识的培训考核。

6.3.6负责落实本单位安技装备和消防设施的维护保养工作。

6.3.7按照安全生产监督管理制度，负责对直接作业环节作业许可证的申请或审批，组织落实好各项安全防范措施。

6.4 工艺技术人员安全职责

6.4.1负责本单位生产工艺中的安全技术工作，确保工艺技术安全可靠。

6.4.2负责编制本单位安全技术规程及有关管理制度。在编制开停工、技术改造方案时，应有可靠的安全卫生技术措施，并对执行情况检查监督。

6.4.3具体负责对本单位职工进行生产安全操作技术与安全生产知识培训，组织安全生产技术练兵和考核。

6.4.4每天深入现场检查安全生产情况，发现事故隐患及时整改。制止违章作业，违章指挥，紧急情况下有权停止作业，并立即报请领导处理。

6.4.5参加本单位新建、扩建、改建工程设计审查、竣工验收；参加工艺改造、工艺条件变动方案的审查，使之符合安全技术要求。

6.4.6负责本单位装置检修、停工、开工安全技术方案的制订，对方案执行情况进行检查监督。

6.4.7本单位发生生产或与生产有关的事故及时上报，并参加调查、分析。

6.5 设备技术人员安全职责

6.5.1负责本单位设备安全管理和设备的安全运行。

6.5.2负责编制本单位设备操作安全技术规程及管理制度。在编制设备维护、检修、保养制度及方案时，应有可靠的安全卫生技术措施，并对执行情况进行检查监督。

6.5.3具体负责对本单位职工进行设备安全操作技术知识培训，组织设备安全生产技术练兵和考核。

6.5.4每天深入现场检查设备安全运行情况，发现事故隐患及时整改。制止违章作业、违章指挥，紧急情况下有权停止作业，并立即报请领导处理。

6.5.5参加本单位新建、扩建、改建工程设计审查、竣工验收；参加设备改造、设备操作条件变动方案的审查，使之符合安全技术要求。

6.5.6发生设备与设备有关事故及时报告，参加设备和有关事故的调查、分析。

6.5.7负责本单位装置停工检修安全技术方案的制订，对方案执行情况进行检查监督。

6.6 专（兼）职安全员安全职责

6.6.1在车间负责人的领导下，协助贯彻执行有关安全生产的规章制度，并接受上级安全主管部室的业务指导。

6.6.2负责组织对新工（含实习、代培、调转、参观人员等）和复工人员进行分厂（分公司）级的安全教育和考试，定期对职工进行安全生产宣传教育，做好每年的普查、考核、登记和上报工作。

6.6.3协助领导开展定期的职业卫生、安全自查和专业检查，

对提出的问题进行登记、上报并督促按期解决。

6.6.4负责组织车间内的安全例会、安全日活动，开展安全竞赛及总结先进经验等。

6.6.5协助领导修订车间安全管理制度、岗位操作规程、安全规程和制定临时性危险作业的安全防护措施等。

6.6.6经常检查职工对安全生产制度的执行情况，制止违章作业和违章指挥，对于危及员工生命安全的重大隐患，有权提出停止生产，并立即报告上级领导。

6.6.7参加事故的调查、分析、处理，提出防范措施，负责事故的统计上报。

6.6.8根据上级规定，督促检查个人防护用品、保健用品的正确使用。

6.7 工段长、班组长安全职责

6.7.1坚持“安全第一，预防为主”的方针，对本工段、本班组的安全生产负责。

6.7.2加强安全管理，做到“五同时”。

6.7.3教育职工认真执行安全规章制度，安全操作规程，当生产与安全发生矛盾时，首先保证安全并立即向上级领导反映，不违章指挥。

6.7.4经常检查各种安全保护设施、安全装置的使用情况，对本辖区内使用的剧毒化学危险品，指定专人管理，严格控制和正确使用。

6.7.5对入厂新工进行安全教育，教育职工遵章守纪，不违章操作。

6.7.6发生工伤事故及时上报，保护现场，参与事故原因的调查、分析。

6.7.7有权拒绝上级领导的违章指挥，经常组织职工开展安全活动，搞好安全管理工作。

6.8 一般工人安全职责

6.8.1树立“安全第一，预防为主”的思想；加强职业安全卫生技术知识的学习，提高自我保护意识和能力。

6.8.2自觉遵守各项规章制度、安全技术操作规程，不违章作业并随时制止他人违章作业。

6.8.3积极参加安全生产的各项活动，主动提出改进安全工作的意见和建议。

6.8.4工作前检查设备、工具、作业环境，使其保持完好整洁状况，穿戴好防护用品，爱护和正确使用设备、工具和防护用品。

6.8.5及时清理废料，保持良好的作业环境，做到材料、物品堆放整齐，道路畅通。

6.8.6发生事故或未遂事故及时报告上级领导，协助保护现场，积极参加事故分析会。

第七条【公司安全生产委员会的职责】

公司安全生产委员会（以下简称安委会）是公司安全生产（包括企业内部消防、交通、防投中毒等涉及公共安全）工作的领导组织机构，负责公司安全生产的领导、统筹、协调和决策，其主要职责范围是：

7.1 对公司贯彻落实党和国家有关安全生产的方针、政策、

法律、法规以及行业有关安全规程、规定、标准负有领导责任。

7.2 负责研究制定公司安全生产工作目标与规划，及其相应的奖惩政策、措施、制度和办法，并督促检查、考核落实。

7.3 定期组织召开安委会会议和公司安全工作会议，总结安全工作的经验与教训，研究部署下一步安全工作，并对贯彻落实情况进行督导检查考核。

7.4 根据安全生产需要，按规定提取使用安全技术措施专项资金，确保企业生产经营依法应具备的安全生产条件所必需的资金投入。

7.5 负责督促、检查、所属各车间（部门）依法建立健全安全管理体系，设置和配备安全管理人员；健全安全责任保障体系，并对安全生产责任制的落实情况实施监督考核。

7.6 负责督促、协调、各车间（部门），依法进行安全生产管理人员、特种作业人员以及从业人员的安全生产教育和培训，保证应持证人员持证上岗。

防护用品，对新建、改建、扩建工程项目的安全设施，认真履行“三同时”规定。

7.8 负责落实开展职业病防治工作；督促检查公司职业危害治理情况。

7.9 负责督促、指导各车间（部室）针对安全生产工作存在的问题，深入开展调查研究，推进安全管理创新，及时制订强化安全、技术管理，质量标准化工作的管理制度，完善安全生产自律机制。

7.10 负责组织领导公司安全大检查和阶段性安全生产活动。

及时协调解决威胁企业安全生产的重大事故隐患问题。

第八条【附则】

8.1 本制度从发布之日起执行。

8.2 本制度由安全生产部负责解释。

2. 安全生产责任考核制度

第一条【目的】

为严格执行公司制定的各项安全管理制度，杜绝各类安全违章现象，引导公司员工搞好公司的安全生产，保障员工人生安全，特制定本考核制度。

第二条【范围】

公司所有员工及相关方成员。

第三条【职责】

生产管理部负责执行公司级安全奖罚考核，重大安全责任事项的考核报总经理审批。

各部门负责本部门一般安全活动的考核奖惩。

各主管部门负责对业务相关方安全活动执行监督考核。

第四条【考核内容】

4.1 部门安全生产考核

4.1.1各部门应确保本部门劳动者行为、装备、工作程序、过程和工作环境安全无危害，保护劳动者人身安全和企业、国

家财产不受损害的义务，对于具有明显或潜在的不安全因素应积极采取有效的措施，消除隐患，确保安全生产；按照安全生产检查制度的要求及时发现、整治隐患；根据本部门生产经营的特点制定相应的安全管理制度，规范安全生产，并确保有效实施。

4.1.2安全生产实行一票否决，任何部门在一个年度的工作中发生一起群伤、死亡事故、直接经济损失在5万元（含基数，下同）以上的无伤亡安全事故、以及引起重大环境污染的安全事故，取消该部门该年度各项集体荣誉的评选资格。安全第一责任人、安全负责人、分管负责人和直接责任人参照执行。

4.1.3考核内容

4.1.3.1各部门应建立健全安全生产管理网络，在第一责任人的领导下，明确部门各级安全管理人员及相应的安全生产、消防安全管理责任。

4.1.3.2建立健全部门各级人员安全生产责任制、设备安全操作维修规程、生产安全操作规程、安全检查、隐患整改制度。

4.1.3.3明确日常安全生产教育，采用班前会等形式，在布置当天的工作内容时、通报安全生产情况、强调安全、提出安全措施，并作好记录。

4.1.3.4认真执行安全检查制度：部门安全月检、周检，安全员日常安全检查，工段（班组）岗位安全自查及交接班安全交接，重大作业活动和节前安全检查。发现安全隐患及时整改排除，对所有检查和隐患整改情况记录并保存。

4.1.3.5认真执行职业健康安全管理规定。

4.1.3.6安全生产效果好，各类安全事故在控制的范围内，无

重复性、多发性违章和安全事故。轻伤事故符合“安全事故控制指标”要求；重伤、群伤、死亡、火灾等安全事故为零。

4.2 部门考核办法

4.2.1 奖励

有健全的安全生产管理网络和安全生产管理制度，并能严格执行，各类安全生产事故控制在要求范围内的部门。

4.2.1.1 由公司对安全生产成绩特别突出的部门授予安全生产先进集体称号。

4.2.1.2 按6.6要求兑现相应的安全生产风险金。

4.2.2 处罚

4.2.2.1 安全管理网络和制度不健全，不认真执行和落实安全标准化体系文件要求，给予通报批评，限期整改，同时可对责任部门给予1000~2000元经济处罚。

4.2.3 公司根据部门的安全管理工作开展情况和安全控制效果，不定期采取其它方式进行奖励或处罚考核。

4.3 个人考核办法

4.3.1 奖励

4.3.1.1 在生产经营中，模范地遵守公司安全标准化体系规定的各项安全管理制度和操作规程，及时发现和排除事故隐患、纠正违章、提出合理化建议，避免了重大事故的发生或在事故中积极投入事故抢险，方法得当，减少了人员伤亡和财产损失的职工，奖励200-1000元。

4.3.1.2 公司奖励分为通报表扬、授予荣誉称号、奖金、晋

升工资等形式。

4.3.2 处罚

4.3.2.1 部门负责人参照以下要求执行考核。

4.3.2.1.1 安全管理网络和制度不健全，不认真执行和落实安全标准化体系文件要求，应予通报批评，限期整改，对部门第一责任人和分管负责人分别给予200~1000元处罚。

4.3.2.1.2 部门发生轻伤事故以及火灾等无伤亡损失1万元以内的，对部门第一责任人、分管负责人和兼职安全员及工段（班组）负责人分别给予500~2000元处罚。

4.3.2.1.3 部门发生轻伤事故以及火灾等无伤亡损失1万元以上的，对部门第一责任人、分管负责人和兼职安全员及工段（班组）负责人分别给予800~2500元处罚。

4.3.2.1.4 发生重伤、群伤以及直接经济损失5万元以上的无伤亡事故，对部门第一责任人、分管负责人和兼职安全员及工段（班组）负责人分别给予1000~5000元处罚，有直接责任或情节严重者按相应制度执行。

4.3.2.1.5 发生死亡以及直接经济损失10万元以上的无伤亡事故，对部门第一责任人、分管负责人和兼职安全员及工段（班组）负责人分别给予2000~10000元处罚，有直接责任或情节严重者按相应制度执行。

4.3.2.2 安全管理人员有下列情形之一，应给予100~1000元的扣款，有直接责任或情节严重造成事故，同时承担相应的事故责任。

4.3.2.2.1 岗位管辖范围内各项安全检查不到位，记录不完整。

4.3.2.2.2 隐患整改不及时、防范措施不得力，未对危险场所或操作提供安全操作规程。

4.3.2.2.3 对违章作业现象不及时制止，对当事人不及时进行安全教育（查现场记录）。

4.3.2.2.4 隐瞒事故或不按事故报告程序及时报告事故，事故发生后未按“四不放过”的原则及时处理。

4.3.2.2.5 安全培训不到位。

4.3.2.2.6 违章指挥。

4.3.2.2.7 不认真执行和落实安全标准化管理制度条款。

4.3.2.3 生产作业人员（含有违章行为的管理人员）有下列情形之一的，应给予100~500元的经济处罚，造成事故的承担相应的事故责任：

4.3.2.3.1 不认真履行工作职责，工作中违纪违规。

4.3.2.3.2 安全检查或交接班制度执行不严，无完整记录。

4.3.2.3.3 伪造交接记录、设备运行记录、安全检查记录等记录。

4.3.2.3.4 生产作业过程中，不按安全规程要求使用、维护安全防护器具。

4.3.2.3.5 不认真执行安全标准化管理规定和安全操作、维修规程。

4.3.2.3.6 在多人合作的工作场所未履行应有监护和协作责任。

4.3.2.3.7 明显违章、重复违章或后果严重（含可能的后果）

时，可加重处罚力度。

4.3.3 签定安全生产责任制的，年终对照考核兑现。

4.4 安全事故的处罚

安全事故按直接经济损失的大小对事故责任人给予如下处理：

4.4.1 直接经济损失在1万元以下（不含基数）按损失10%对事故责任人给予处罚；超过1万元按损失5%对责任人给予经济处罚。

4.4.2 因违章指挥、违章操作等原因发生安全事故，致他人重伤或直接经济损失在5万元以上的，按损失10%对事故责任人给予处罚，致他人死亡或直接经济损失在10万元以上的，按损失15%对事故责任人给予处罚，最高4万元封顶。

4.4.3 由于责任人自身过错造成安全事故发生，因事故受伤或死亡酌情减轻或免除经济处罚。

4.4.3.1 明显违章、重复违章或后果严重（含可能的后果）时部门及公司相关部门可以直接要求其停工待岗整顿。

4.4.3.2 重复违章或后果严重（含可能的后果）时可报公司批准给予辞退、开除处分。

4.4.4 故意装病或隐患事实真相骗取工伤待遇的，按骗取所得收入的1~5倍进行罚款，并给予停工或辞退。

4.4.6 进入其他部门进行实验生产等活动时发生安全事故或违章操作，按要求办理了“作业许可申请”则由活动组织部门承担主要责任，否则由接受进入的部门承担主要责任。

4.4.7 外来人员在公司发生工伤事故，相关部门负责监督、管理人员承担相应连带责任。

4.5 考核程序

4.5.1 一般安全考核由安全生产部自主执行奖罚考核。

<p style="colo