

2023年派出所支部年度工作计划(精选7篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

派出所支部年度工作计划篇一

- 1、完善党教阵地建设，到达八有标准，即有完整的办公场所，有合格的标志牌，有完整的党教活动室，有电教设备，有完整的规章制度，有规范的档案，有村务公开栏，有党报党刊。
- 2、充分利用远程教育点，搞好党员电教工作，电教设备管理好，做到定点存放，专人管理，有完整的远程教育组织、制度和收看活动记录。

二、党支部活动规范化

- 1、支部领导核心作用发挥好，支部工作要有新创意和新举措，村两委班子配合的好，及时通报状况，交换意见，做到和谐共事。
- 2、利用“三会一课”制度，搞好党员教育工作，保证全体党员参与与决策、管理，监督权力的发挥，努力做到党员活动参与率在60%以上。每月召开一次支委会，每季度召开一次支部党员大会，每半年进行一次民主生活会，研究一次发展新党员工作，年末召开一次总结评比会。
- 3、搞好新党员发展工作，按照新党员发展要求，确定发展目标及培养人在党员大会上公开确定，认真做好新党员发展公示制有关要求。

4、认真做好党费收缴工作，做到表册齐全，及时足额按时价收缴上交。

5、做好党员培训工作，做到有计划有资料，年内组织党员学习不少于6天，农民科技培训不少于5天，有教材，有学习记录。

6、认真做好党员民主评议工作，年末将评议党员的结果进行公示，理解群众监督。

7、流动党员的管理，建立流动党员台帐，制定室外党员管理制度，发放外出党员活动证。

8、制定切实可行的村民增收目标，并按照规定完成，实现年内人均纯收入6000元以上的目标。

9、用心开展无职党员设岗争星活动，充分调动全体党员在两个礼貌建设中的用心性。

三、宣传思想工作

1、定期组织党员、群众代表，开展科普知识、市场经济理论学习、讨论活动。

2、利用农闲时间集中培训党员，后备干部、入党用心分子，培训率要到达95%以上。

3、两委班子成员要抓好理论学习，力争全年集中学习不少于12次。

4、抓好通讯稿件上报工作和理论成果转化材料。

四、精神礼貌建设

1、开展《公民道德建设实施纲要》宣传活动，开展礼貌小康

户评比活动。

2、利用重大节目开展文体活动，做到活动资料丰富，参加人数多。

3、建立爱国主义教育基地，进行爱国主义教育。

4、用心参加“礼貌单位建设”竞赛活动。

五、党风廉政建设

1、有领导组织，每半年召开一次民主生活会。

2、党风廉政建设要有活动记录，党务村务要及时公开透明。

3、做好村民的信访接待工作，对解决不了的来访要及时上报。

4、杜绝公款吃喝风，无财务混乱现象发生。

六、兵、青、妇工作

1、用心完成一年一度的征兵工作和民兵整组工作。

2、用心开展和谐家庭竞赛活动，树立本村的“双学双比女能人”典型。

3、全年举办科技培训班三期以上，及时向上级传递信息。

4、认真开展青年建功立业教育活动，进行远大理想信念教育。

派出所支部年度工作计划篇二

下面是由整理的党支部2015年度工作计划，包括综合管理办公室、学校（小学）、税务局、村党支部的工作计划，欢迎

阅读。

第一篇：综合管理办公室党支部年度工作计划

2015年，我办党支部继续高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，深化“三思三创”主题教育实践活动，围绕“创建文明窗口，构建和谐综管”的总要求，注重理论武装，突出实践特色，全面推进党支部思想建设、组织建设、工作作风和党风廉政建设，全面提升综合管理执法工作水平，为我办综管工作上台阶提供坚实保障，特制定综管办党支部2015年度工作计划。

派出所支部年度工作计划篇三

1、不定期地开展党员与群众谈心活动，党员们通过倾听群众呼声、听取群众意见、反映群众意见，了解车间现场生产中的切实需要解决的问题，了解生产中存在的难点，积极采取各种措施，为生产保驾护航，解决生产中的难题，降低生产成本，积极听取各个班组长关于生产中的建议，密切党同群众的联系，以达到为职工办实事、解难题的目的。

2、。采用“一降一升”措辞，严格控制生产中的消耗，制定详细的工艺标准，严格执行，降低材料的浪费率以及提高辅材的利用效率，在机械加工的各个环节，都要制定合理标准，严格按照标准考核，降低废品率，降低生产中次品，二级品的比例，严格产品检验制度，提高产品质量，提高普通车刀，数控车刀的利用率，严格数控刀具的发放程序，台账要详细，不定时采取技术培训，请经验丰富的车间师父对年轻职工进行技术解答，提高加工中各种刀具的利用效率，从源头上控制消耗，降低成本。

3、加强对我司先进事迹、先进典型、新风尚、新风貌的宣传报道，努力营造良好的工作氛围和软硬件环境，严防各种歪风邪气的滋生，搞好职工的宣传教育工作，提高干部职工的思想素质，思想认识水平，严防车间内部的内盗行为，安排干部跟班值班时提高积极性，采取更好措施，防止内盗的发生，发动职工对这种行为的进行坚决抵制和斗争，营造一个思想上进，工作风气正派的车间环境。

4、充分发挥支部的领导核心作用，积极吸收优秀青年、骨干分子入党、不断壮大支部队伍，积极发展入党积极分子，采取一个人影响一批人的方法，为车间的生产奠定良好的思想基础。做好党支部工作计划，直接影响到车间日常工作的正常开展和实施。在新的一年里，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，以坚定、成熟、稳健的步伐，不断开拓、进取的精神风貌，为完成机械制造公司在20xx年的目标，为建设现代化的机械公司而作出更大的贡献。

派出所支部年度工作计划篇四

统计局团支部的成立，为全局青年同志发挥潜力、展示才能、加强协作、共同进步提供了重要平台。20__年，团支部将贯彻落实十八届三中全会精神，紧紧围绕局党组中心工作，以锻炼和培养队伍为目的，以加强团的组织建设为抓手，以丰富多彩的活动为载体，着力打造“五个主题”活动，凝聚青年、团结青年、带领青年建功立业，全力争创“江阴市青年文明号”，为统计事业作出新的贡献。现将20__年活动计划安排如下：

一、开展“三会一课”主题活动，始终坚持党建带团

20__年是团支部发展的重要开端年，深入学习贯彻中央精神、认真做好青年同志思想引导工作具有重要性和紧迫性。要切实加强青年思想道德教育，开展生动活泼的道德实践活动，引导青年人牢固树立中国特色社会主义的理想和正确的世界

观、人生观、价值观。同时，要不断加强和深化团支部自身建设，增强团组织的吸引力、凝聚力、影响力和战斗力。活动大致分为两部分，一是集体参加局党组安排的各项学习活动，包括党课、冬训活动、群众路线教育实践活动、反腐倡廉教育活动；二是加强团支部自身的学习活动，按照“三会一课”的标准，支部委员要带头学习，全体团员要自觉学习，要结合党章、团章一起学习，鼓励团员同志向党员学习、看齐，引导团员积极主动向党组织靠拢。

二、开展创建“青年文明号”活动，打造一流的统计队伍

江阴市“青年文明号”是团市委设立的表彰、激励青年组织的重要荣誉，以岗位建设、岗位创优为重点，以先进典型为导向的群众性劳动竞赛。创建“青年文明号”，有助于组织和引导我局青年立足本职岗位，树立适应统计职业道德的工作诚信、敬业意识、创业精神和文明服务理念，以一流的工作成绩展示统计人的风采，塑造机关单位的良好形象。首先，要把创建工作作为团支部今年的重点工作来抓，把全体团员的思想统一到创建工作上，认真发动、积极组织，带领和团结全体团员向着创建的总目标而努力，全力以赴，尽最大的努力争取创建工作的成功。第二，要认真对照创建要求，制定适应统计工作特点的创建办法，明确责任，分工到人，制定时间表，稳步推进。第三，要学习借鉴其他青年文明号单位的先进经验和做法，结合支部20__年工作安排，做到规定动作有突破、自选动作有亮点、全部要求都到位，确保软硬件都达到创建标准。

三、开展“岗位成才”主题活动，引导青年同志积极进取

青年同志是统计局工作的生力军，也是最具有创造力的队伍，因此扎实的业务知识和过硬的工作技能，是对青年同志的必然要求。当前，统计工作日新月异，统计改革大刀阔斧，统计要求越来越高，青年同志要勇于担责、积极进取，牢固树立“岗位争先、业务领先、课题攻坚”的“岗位成才”工作意

识，在经济信息、统计分析、课题研究等方面要有具体举措。据此，我支部拟开展活动如下：一是强化业务再学习，包括开展统计业务、常用统计方法和数据库应用等方面的培训；二是进行业务攻坚，带领和督促全体同志加强统计从业资格、统计职称考试；三是开展课题研究，由团支部委员带头，分别成立3个课题小组，结合马克威统计分析平台，从相关性、贡献率、相关弹性等数理关系深层次开展专题分析。

四、开展“活动促协作”主题活动，丰富业余文化生活

在重视思想教育和工作培训的同时，结合本支部实际，开展形式多样、健康向上的文体活动，既能丰富业余文化生活，又能增进友谊，加强协作，凝聚力量，锻炼队伍。计划在20__年，内强素质，加强学习核心价值观，培养敬业奉献精神，凸显统计文化特色；外塑形象，加强廉政文化建设，提升服务质量，树立良好的机关工作形象；利用业余时间开展郊游踏青、读书交流等活动，积极参加上级组织的拔河、羽毛球比赛、征文、演讲等活动。

五、开展“献爱心讲奉献”主题活动，发扬青春正能量

在上级团组织的领导下，结合实际，通过慈善帮扶、公益活动等方式，引导团员青年投身慈善公益活动。其中，慈善帮扶主要是配合局党组对结对困难户、贫困学子等进行关怀和资助、参加“慈善一日”等活动，对社会弱势群体奉献一份爱心。要大力倡导和积极鼓励团员青年定期参加青年志愿者、社区义工等民间活动，并确保全年社区活动不少于3次，在青年同志中大力弘扬献爱心、讲奉献、知礼仪、守诚信的文明新风，发扬青春正能量。

派出所支部年度工作计划篇五

为加强政府办公室精神文明建设，进一步巩固和深化州级最佳文明单位创建成果，全面提升服务科学发展的能力、服务

全局工作的能力、服务领导决策的能力，推动全县经济社会又好又快发展，经办公室主任办公会议研究，决定争创省级文明单位，特制定如下实施方案。

一、指导思想

深入贯彻落实科学发展观，围绕打造“实力峡江、活力峡江、魅力峡江”的发展战略，扎实开展群众性精神文明创建活动，着力抓好机关软硬件建设，以提高全体干部职工的思想道德水平、政策理论水平、业务技能水平、科学文化水平为目标，不断提高政府办整体工作水平，努力争创省级文明单位。

二、目标要求

总体目标：队伍坚强有力，作风务实清廉，道德素质良好，服务宗旨牢固，文明意识浓厚，综治工作落实，工作实绩明显，创建工作扎实。通过开展创建活动，努力把我办建设成为廉洁、勤政、务实、高效机关，努力打造一支政治合格、业务过硬、作风深入、言行文明、素质优良、群众满意的干部职工队伍。具体目标要求如下：

(一) 不断提高党的执政能力建设，强化党员先进性教育；领导班子团结、廉政；发扬“五个优良传统”（团结包容、学习向上、遵章守纪、勤俭节约、低调谦卑），坚持党的基本路线，切实贯彻“四个文明”一起抓的战略方针，全心全意为人民服务。

(二) 创建工作深入扎实、有实效，积极参加社会主义新农村建设。

(三) 深入实践学习科学发展观，注重科学管理，做到“五个绝不”（绝不让工作延误、绝不让事情积压、绝不让差错发生、绝不让办事的同志受冷落、绝不做损害政府形象的事），文明工作，优质服务。

(四)注重“八荣八耻”教育，努力践行社会主义荣辱观；加强思想道德建设，管好“五种不良行为”（不遵守作息时间、不执行工作规则、不认真履行职责、不讲究效能建设、不注意维护形象），树立良好的道德规范和行业风气；重视大学生思想道德建设和未成年人思想道德建设。

(五)进一步加强职工队伍建设，注重提高干部、群众的科学文化素质，文化活动丰富多彩。

(六)努力构建和谐机关，机关遵纪守法，安定团结，治安状况、公共秩序、工作纪律良好，为构建和谐社会作出应有的贡献。

(七)环境综合治理、卫生面貌良好，积极发展公益事业。

(八)各行工作争创前列。搞好“五创”（创省特级档案达标单位、创全州政办系统先进单位、创县直机关最满意单位、创机关学习型和五星级党组织、创优秀科室队和优秀工作者）。

三、工作重点

(一)政治理论学习有深度。深化理论学习，不断加强和改进思想政治工作。严格按照今年的学习计划和要求，严格实行周五学习制度，积极组织开展形式多样的学习活动。重点学习中国特色社会主义理论体系、党的xx大精神、《党章》、《中共中央关于加强社会主义精神文明建设若干重要问题的决议》、《公民道德建设实施纲要》和《党中央、国务院关于党风廉政建设责任制的规定》等，要利用好党员电教室这个阵地，经常组织党员、干部观看电教片，广泛进行爱国主义、集体主义和社会主义教育。认真贯彻“三个文明”一起抓的战略方针，努力创建省级文明单位。（牵头单位：政工科）

(二)思想道德建设有高度。全体干部职工要以为人民服务为

核心，以集体主义为原则，以爱祖国、爱人民、爱劳动、爱科学、爱社会主义为基本要求，大力弘扬爱国主义、集体主义和社会主义精神，以弘扬社会公德、职业道德、家庭美德为着力点，倡导爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献的基本道德规范，引导人们树立正确的世界观、人生观和价值观，反对和抵御拜金主义、享乐主义、极端个人主义和见利忘义、损公肥私的行为。强化改革发展意识、效率效益意识、竞争创新意识、服务质量意识和人民公仆意识，使全体干部职工牢记“爱岗敬业、无私奉献、团结拼搏、争先争先”精神，学先进，赶先进，掀起争先创优的热潮。（牵头单位：政工科）

(三)领导班子有战斗力。要把领导班子建设成团结、高效、廉明、战斗力强的领导集体，建设成为切实贯彻执行党的路线、方针、政策，团结协作，求实创新，开拓进取，清正廉明，坚持民主集中制，密切联系群众，作风民主，遵纪守法的战斗堡垒。（牵头单位：政工科）

(四)社会治安综合治理有明显效果。结合“五五”普法，重点学习与行政相关的法律法规，坚持法纪教育，依法建章立制，严格财经纪律，增强法制意识，维护正常的工作和生活秩序；防止重大的治安事故发生，防止重大的经济和刑事案件发生，防止“黄、赌、毒”现象发生，防止影响文明单位创建的行为发生。（牵头单位：行政科、行管办）

(五)计划生育工作基本国策全面落实。坚持贯彻落实计划生育基本国策不放松，做到“帐、卡、册、表、单”月清季结，提倡晚婚晚育、优生优育，禁止出现计划外生育。（牵头单位：政工科）

(六)环境建设与文体活动有氛围。搞好环境规划和绿化，让机关大院环境美起来、绿起来、亮起来。充分利用好机关大院老年人活动室，坚持常年开展积极健康的文体娱乐活动，重点以节庆日为契机，广泛开展各种活动，营造文明健康的

良好氛围。(牵头单位：行政科、行管办)

(七)办文、办会、办事出效率。在公文处理方面，严格责任追究制度，在哪个环节出了问题，就追究谁的责任。同时，认真执行机关公文处理条例，严格把好行文关、会签关、政策法规关、文字关和体例格式关，对上行的文件和上报的领导讲话、汇报材料、信息以及其他盖章材料，都实行“一把手”亲自审核，切实提高公文质量。办会本着精简、节约的原则，精心组织会务，提高会议的质量和效率。在办事方面，站在顾全大局、树立机关形象的高度来思考问题、处理问题，讲原则，讲方法，讲程序。总之，办文、办会、办事要讲效率，讲质量，出精品。(牵头单位：秘书科、综合科、文书科、行政科)

(八)信息调研工作有成果。严格落实和完善重大紧急信息报送责任追究制度，确保重大紧急信息不出现重大问题或漏报、瞒报、匿报、错报。同时，要办好《峡江工作动态》，立足全县带全局性、战略性的问题，开展调查研究，努力为领导决策当好参谋。围绕县委、县政府中心工作和县委、县政府主要领导的工作思路，重点对全县经济社会发展中的一系列重大问题、人民群众关心的热点难点问题，开展广泛深入的调查研究。加强政研信息收集，加强《政务信息与调研》的上报工作，建立政策研究信息库，努力形成领导高度重视、人人积极参与的政研工作新局面。(牵头单位：综合科)

(九)督办检查工作有力度。要把协助县委、县政府抓决策和工作部署落实作为办公室工作的重点，进一步强化督查工作落实责任制，建立和完善上下协调、部门配合的督查工作机制，将各个时期、各个阶段的重大决策和重要工作部署列为重点督查对象，确保决策督查、专项督查、督查调研、督查协调等工作的圆满完成。同时，加大明查暗访的力度，完善明查暗访的形式和方法，进一步推动全县各项工作的落实。(牵头单位：督查室)

(十)后勤和接待工作有保障。要始终本着节俭实效，服务好领导，服务好群众，服务好客商的原则，全力做好后勤和接待工作，树立峡江廉洁、高效、务实、创新的良好形象。进一步改善机关环境，实现美化、亮化、净化，治安环境良好，确保全年不出现任何安全事故。(牵头单位：行政科、行管办)

化对重点涉密单位和岗位的管理督查。同时，落实保密工作责任制，加强对全县党政部门涉密人员指导管理，确保国家秘密万无一失。(牵头单位：秘书科、综合科、文书科)

(十二)信访工作有突破。要以对人民群众高度负责的精神扎实做好信访工作，带着感情做群众工作，主动倾听群众呼声，了解群众要求，解决群众困难。要完善信访工作机制，真正做到信访案件有人接、有人管、有人办。同时，要进一步规范信访行为，加强对政策和法律法规的宣传。(牵头单位：督查室、法制办、秘书科)

四、工作步骤

(一)前期准备阶段(5月)。调整创建工作领导机构和工作班子，制定、上报创建方案。细化活动内容，分解工作任务，确立工作目标，把创建活动目标任务落实到了个人，落实到细节，提高创建活动方案科学性、可操作性。实施方案要注重与“城乡互联，结对帮扶”活动、“五星级党支部”活动、“学习型党组织”活动有机结合。

(二)宣传发动阶段(6月)。召开职工动员大会，广泛进行思想发动，明确创建工作目标任务，增强广大干部职工的创建意识，提高广大干部职工投入创建工作的积极性，使创建工作深入人心。

(三)组织实施阶段(7—9月)。严格按照创建方案，狠抓工作落实，一件一件抓好到位，一项一项落到实处，切实加强各

项教育和管理工作，切实加强软、硬件建设，解决创建工作中存在的问题，有序推进创建活动。

(四) 自查总结阶段(10月)。对照创建内容和标准自查自评，查漏补缺，改进和完善创建工作，做好创建工作的各项台帐资料的收集整理，上报自查总结材料。

(五) 巩固迎检阶段(12月底)。继续完善各项创建工作制度，加强内外监督，巩固和深化创建活动成果，持续推进文明创建活动。迎接省、州、县考核验收。

(六) 省、州、县三级文明办验收合格后，要建立文明创建的长效机制，巩固和发展文明创建成果。如果验收不合格，则应该进一步加大创建力度，在20xx年全年的时间里，全体动员，查漏补缺，创新措施，确保验收合格。

五、工作要求

(一) 加强组织领导。调整充实办公室文明单位创建省级文明单位工作领导小组(另行文)，及时请相关部门检查指导工作，经常性向县政府领导汇报，与宣传部、文明办交换办公室文明创建情况，做到边创建，边整改，逐步完善软硬件。各科室队负责人负责创建活动具体事项的组织、督办、落实。政工科为责任科室。对工作不到位、成效不明显并影响创建活动整体工作的，严肃追究相关责任。

(二) 加强参与监督。创建活动要积极动员和广泛吸收机关干部职工积极的参与，杜绝创建活动在领导干部和相关工作人员中热火朝天，而职工群众反应冷淡、参与不多的现象，努力让职工群众在创建活动中真正受到教育、得到提高。要切实接受群众监督，广泛开展行风评议、作风评议等群众性评议活动，通过开展评议活动，主动查找工作中存在的不足，积极做好整改工作。要切实解决群众问题，把群众的呼声视为改进工作的第一信号，切实加强信访工作，着力解决好群

众关注的热点、难点问题，增强创建活动的实效。

(三)加强氛围营造。要响亮提出创建省级文明单位的主题，在办公室营造浓厚的创建氛围；要大力宣传创建工作中的先进事迹、典型经验，扩大影响，壮大声势，形成“人人参与创建、人人服务创建”的强大合力。

(四)加强资料整理。明确专门人员负责创建软件资料的收集整理。对文明单位创建资料实行档案化管理，将所有各项资料真实准确登记，保证资料搜集齐全、分类科学、立卷建档完备。平时注重创建资料的搜集与整理，按照创建验收标准，认真做好各项工作和各种活动的记载，完成一项工作、开展一次活动、召开一次会议后立即如实记录，绝不拖拉，全面反映创建成果。

派出所支部年度工作计划篇六

1、不定期地开展党员与群众谈心活动，党员们通过倾听群众呼声、听取群众意见、反映群众意见，了解车间现场生产中的切实需要解决的问题，了解生产中存在的难点，积极采取各种措施，为生产保驾护航，解决生产中的难题，降低生产成本，积极听取各个班组长关于生产中的建议，密切党同群众的联系，以达到为职工办实事、解难题的目的。

2、。采用“一降一升”措辞，严格控制生产中的消耗，制定详细的工艺标准，严格执行，降低材料的浪费率以及提高辅材的利用效率，在机械加工的各个环节，都要制定合理标准，严格按照标准考核，降低废品率，降低生产中次品，二级品的比例，严格产品检验制度，提高产品质量，提高普通车刀，数控车刀的利用率，严格数控刀具的发放程序，台账要详细，不定时采取技术培训，请经验丰富的车间师父对年轻职工进行技术解答，提高加工中各种刀具的利用效率，从源头上控制消耗，降低成本。

3、加强对我司先进事迹、先进典型、新风尚、新风貌的宣传报道，努力营造良好的工作氛围和软硬件环境，严防各种歪风邪气的滋生，搞好职工的宣传教育工作，提高干部职工的思想素质，思想认识水平，严防车间内部的内盗行为，安排干部跟班值班时提高积极性，采取更好措施，防止内盗的发生，发动职工对这种行为的进行坚决抵制和斗争，营造一个思想上进，工作风气正派的车间环境。

4、充分发挥支部的领导核心作用，积极吸收优秀青年、骨干分子入党、不断壮大支部队伍，积极发展入党积极份子，采取一个人影响一批人的方法，为车间的生产奠定良好的思想基础。做好党支部工作计划，直接影响到车间日常工作的正常开展和实施。在新的一年中，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，以坚定、成熟、稳健的步伐，不断开拓、进取的精神风貌，为完成机械制造公司在20**年的目标，为建设现代化的机械公司而作出更大的贡献。

派出所支部年度工作计划篇七

20xx年我社被命名为市级文明单位以来，经全社上下的齐心协力，硬件和软件建设成效显著，为争创省级文明单位奠定了坚实基础。为全面提升全县农信系统精神文明和政治文明建设总体水平，联社党委决定20xx年全社争创省级文明单位，现根据相关创建要求，结合我社实际，特制定本实施方案。

一、指导思想

二、创建目标

(一)总体目标

20xx年创建为省级文明单位。

(二)具体目标

1、领导班子好。联社领导班子讲学习、讲政治、讲正气、讲团结;以身作则、勤政廉洁;积极创建“四好”班子;中心组学习制度化;始终坚持物质文明建设和精神文明建设两手抓，两手硬。

2、单位风气好。全社上下以服务三农，奉献岗位为宗旨，建立健全各项规章制度，做到内部管理严格有序，服务态度热忱文明，服务技能精湛娴熟，服务设施齐备完善，服务效能改进提高，服务质量群众满意。

3、办公环境好。办公秩序井然有序;办公区域环境干净整洁、绿化美观。

4、工作业绩好。抢抓机遇，整合职能，理顺体制，深化改革，加快发展，全面完成上级联社下达的各项工作任务。

5、思想文化建设好。大力推进学习型党组织和学习型机关、学习型信用社建设，干部职工思想道德和科学文化素养好、干部职工的思想道德和科学文化素质不断提高。

6、综合治理好。全社上下敬业乐群，无计划外生育，无重大案件、无重大安全责任事故、无聚众赌博和封建迷信等不良现象发生。

7、创建效果好。创建活动丰富多彩、形式多样，做到经常化、制度化;省级文明单位成功创建。

三、创建措施

(一)加强组织领导，完善工作制度。为使创建活动有组织、有秩序地进行，成立由联社理事长周荣强任组长，联社主任王银生、副主任李成亮，副主任王兴林任副组长，联社各部室(中心)负责人和各信用社主任为成员的创建领导小组。领导小组下设办公室在综合部，由王生泉任办公室主任，具体

负责创建日常工作，制定创建工作计划，做好组织发动，开展创建检查督查，及时总结创建工作。并把各项工作指标分解到各科室及个人。在抓落实上狠下功夫，一是在制度上抓落实，二是在创建活动上抓落实，三是在人力物力的投入上抓落实。完善制度，把创建工作纳入制度化。

(二)加强领导班子建设，积极争创“四好”班子。加强领导班子的政治理论学习，坚持中心组理论学习制度化、常态化，不断提高领导干部驾驭复杂局面的能力和科学决策能力；认真贯彻民主集中制原则，坚持重大事项集体研究、集体决策，班子成员自觉贯彻执行党组的决议、决定，维护班子的集体形象；开好班子民主生活会，坚持批评和自我批评，不断纠正自身与班子存在的问题。广泛开展交心谈心，切实达到沟通思想、促进工作的目的，确保民主生活会质量；严格按照“从严治社、提高效率、转变作风、加强建设”的十六字要求，自觉加强领导干部的党性修养锻炼，净化心灵，弘扬蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，努力把领导班子建设成为与时俱进、开拓创新、勤政务实、高效廉洁的领导集体、以良好的精神状态，锻炼队伍、带好队伍，实现精神文明建设的理论和实践创新，开创新形势下农村信用社工作的新局面。

(三)加强政治理论学习，提高广大干部职工的政策理论素养。组织干部职工认真学习科学发展观和xx大精神等内容，切实加强和推进精神文明建设。通过学习，使全体干部职工进一步明确开展省级文明单位创建活动是提高干部队伍素质，培养有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍的需要，是促进我社物质文明和精神文明建设的需要。通过学习，使广大干部职工准确掌握国家法律法规方针政策，并牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，正确处理国家利益、集体利益和个人利益的关系，增强“与农共舞，助农致富”的使命感和责任感。

(四)加强和改进党的建设，巩固廉政建设成果。深入学习、贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，充分

认识党风廉政建设的重要性、紧迫性、长期性和艰巨性，把思想作风建设摆在第一位，把主要精力放到改善服务上，全方位地为基层、为群众服务。继续抓好党风廉政建设，巩固提高文明创建成果。加强党风廉政教育，以贯彻落实教育、惩防体系为主线，推进廉政文化建设，完善党风廉政建设责任制、廉洁自律承诺制，健全廉政谈话制、干部监督联系制，加强对党员领导干部八小时之外活动的监督。特别要认真贯彻落实重点工程纪检监察制，完善和落实工程招投标制。以此增强党员干部的廉洁自律意识，提高严格执行党纪政纪的自觉性。

(五)加强基层党组织建设，实现组织创新。巩固扩大保持共产党员先进性教育活动成果，不断加强党的组织建设，增强党组织的战斗力和凝聚力、向心力，充分发挥党员在全县农信行系统的先锋模范作用，为行业管理和企业发展壮大提供组织保障。按照党章的要求，严把入党关，确保党员队伍纯洁。加强入党积极分子的培养和教育，及时吸收合格人才到党内来，不断壮大党员队伍；建立健全党的理论学习、民主决策、联系群众、党内监督等各项工作制度，积极推行党组织工作目标管理，加强对基层党建工作的评估、检查和指导，把先进性教育活动中建立起的长效机制落到实处。

(六)积极开展创建工作，实现各项工作目标。积极开展创建活动，把创建工作同各项业务工作结合起来，与推进重点工作结合起来，与解决职工关心的热点、难点及遗留问题结合起来，与干部队伍建设结合起来，与创先争优活动结合起来，与党风廉政建设、反腐倡廉结合起来。促进各项工作又好又快开展，确保各项工作目标顺利实现。

(七)加强职工教育培训，努力提高干部职工政策水平和业务能力。本着学以致用，提高技能的培训原则，加强职工政策法规教育，重点加强业务工作涉及的政策法规培训，提高依法合规、稳健经营的理论水平与合规意识；加强业务知识培训，提高广大职工业务能力；加强技能培训，提高技能水平；切实

鼓励支持在职学历教育，提高干部职工文化水平，为农信事业的持续发展提供坚强的智力支持。

(八)加强工作和生活环境的整治和建设。发动全社干部职工积极参与，努力实现工作环境、生活环境的净化、绿化、美化，做到卫生制度健全，卫生责任到位，窗明几净，墙壁、地面清洁卫生，物品摆放整齐有序，使工作环境整洁亮丽，做到净、齐、美。

(九)切实开展创建活动，树立良好企业形象。以丰富多彩、形式多样的创建活动为载体，实现青川农信对外树立良好形象、对内提升队伍素质的活动目标。

1、积极开展对外树立良好形象活动。按照县委县府统一安排，积极开展挂、包、帮活动、“学雷锋、树新风”活动、结队帮扶活动、扶贫帮困活动、捐资助学活动、推进城乡统筹发展，树立青川农信对外新形象。

2、切实加强对内提升队伍素质活动。一是开展“文明科室”评比活动，以“坚定不移的信念、清正廉洁的品德、文明规范的服务、争创一流的精神”，作为机关各科室不断加强和改进工作作风的指引。二是开展文明窗口评比活动。三是继续开展创建“学习型机关”活动。四是持续开展“全新农信、全心服务”专项活动，进一步加强机关干部队伍建设，真正把机关建设成为观念新、作风实、能力强、效率高的学习型机关，每位干部职工都成为善于学习、善于创造、善于管理、善于服务的创新型人才。

(十)以检查督促为手段，推动创建目标实现。把外树形象，内强素质作为创建活动的主要内容。通过设立投诉电话、意见簿、建立内部督察机制等措施，加强对创建活动的社会监督。大力倡导和推动“十字”行风建设，深入基层、加大调研、服务群众，全面打造新农信、心服务。

四、实施步骤

为确保创建工作有序开展，创建活动分成四个阶段：

(一)宣传组织发动阶段(1-4月)。创建省级文明单位动员会，安排部署创建工作。组织全社干部职工学习《公民道德建设实施纲要》等有关文件，加强道德建设，增强民主法制意识和社会道德观念。引导干部职工积极主动参与到精神文明创建活动中来，使全体干部职工明确创建目标，提高对创建工作重要性和必要性的认识，在全局迅速掀起创建省级单位的高潮。

(二)全面实施阶段(5-8月)。根据县委县府创建省级文明单位活动方案，认真组织实施，扎扎实实把活动方案落到实处，同时聘请县精神文明办领导为创建工作顾问，指导工作，确保创建活动出实效。

(三)自查提高阶段(8-9月)。对照标准组织文明创建情况自查，认真总结，查找问题，分析原因，改进提高，巩固成果。同时邀请各创建工作领导指导我社创建工作，对存在的问题进一步整改完善，补缺补差。

(四)总结上报阶段(9-10月)。通过检查总结，在整改提高的基础上，书面报告省、市、县文明办，做好迎接检查验收的准备。

五、创建要求

(一)创建省文明单位工作是全社今年的一项重要工作，是加强精神文明建设、提高工作效率、提升服务水平的重要途径，各部室(中心)、信用社要高度重视此次创建工作，认真布置，抓好创建，尤其要抓好纪律作风，优质服务，环境整治，安全保卫，规范经营等重点和焦点工作。

(二)按省文明单位创建工作的任务要求，本着“谁主管，谁负责”的原则，各部室(中心)、信用社要把任务落实到岗位，分解到人头。定期开展检查，并将检查情况纳入全年目标管理中。

(三)各部室(中心)、信用社要搞好创建日常工作材料、图片的收集和积累，力求规范化、制度化，确保各项工作资料、图片的归档及备用。