

最新单位解除员工劳动合同证明(优秀10篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

单位解除员工劳动合同证明篇一

_____(身份证号：_____):

由于你自年月日起未经公司允许的`情况下，无故连续多日未到公司上班，严重违反公司劳动纪律等相关规章制度。公司决定与你解除劳动合同！年月日为你的劳动合同解除之日及你在公司工作的最后一天，工资结算到年月日。

年月日公司已通过em向你寄递解除劳动合同通知书。再次向你公告，自本公告之日起日内到办理离职手续。逾期未办理即视为自动解除劳动合同，由此产生的后果由你自行承担，特此公告。

____公司

年月日

单位解除员工劳动合同证明篇二

_____(身份证号：_____):

由于你自年月日起未经公司允许的.情况下，无故连续多日未到公司上班，严重违反公司劳动纪律等相关规章制度。公司

决定与你解除劳动合同！年月日为你的劳动合同解除之日及你在公司工作的最后一天，工资结算到年月日。

年月日公司已通过em向你寄递解除劳动合同通知书。再次向你公告，自本公告之日起日内到办理离职手续。逾期未办理即视为自动解除劳动合同，由此产生的后果由你自行承担，特此公告。

__公司

年月日

单位解除员工劳动合同证明篇三

乙方：_____

甲乙双方于xxxx年xx月xx日x签订为期xx年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为__元，差旅费、交通费、手机费等费用合计x元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币x元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至x年x月x日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除

的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金x元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：_____乙方(签字或盖章)：_____

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：_____

____年__月__日____年__月__日

单位解除员工劳动合同证明篇四

____，男，汉族，身份证号：____，系____有限公司员工。

____自年月日至年月日，擅自离开单位，连续旷工已超过天以上，严重违反了劳动纪律，影响极坏。为严肃劳动纪律，教育他人，根据《银行员工违规行为处理办法》第三百六十条

之规定。经总行研究，并经届职工代表大会第次会议审议通过，决定解除与__的. 劳动合同，劳动合同自年月日解除。

特此公告。

股份有限公司

年月日

单位解除员工劳动合同证明篇五

什么情况下用人单位需要支付解除劳动合同经济赔偿金？

劳动合同法相关规定如下：

劳动者解除劳动合同，用人单位应当支付经济补偿金的有11种情形：

- 1、用人单位未按照劳动合同约定提供或者劳动条件，劳动者解除劳动合同的；
- 2、用人单位未及时足额支付，劳动者解除劳动合同的；
- 3、用人单位低于当地最低工资标准支付劳动者工资，劳动者解除劳动合同的；
- 4、用人单位未依法为劳动者缴纳费，劳动者解除劳动合同的；
- 10、用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全，劳动者解除劳动合同的；
- 11、法律、行政法规规定的其他情形。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二

个月的平均工资。

单位解除员工劳动合同证明篇六

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订了劳动合同，现由甲方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、甲方解除劳动合同的原因是乙方在合同期间因为_____事件，严重违反公司章程和劳动纪律。乙方也承认自己的错误，同意甲方提前解除和自己的劳动合同。

二、甲方与乙方的劳动合同与____年____月____日终止；甲方应支付乙方的工资到____年____月____日终止；甲方给乙方交的社保、公积金到____年____月____日终止。

三、因解除劳动合同的原因在乙方，所以甲方不必支付给乙方经济补偿金及其赔偿金额。乙方也自愿放弃其他所有诉求。

四、乙方应当按照甲方离职规定在____日内办理离职手续。甲方应当给乙方出具离职等证明。

五、本协议一式两份，从双方签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

单位解除员工劳动合同证明篇七

__（身份证号00000）：

你自 年 月 日起，未办理任何请假手续，连续旷工至今未来我公司上班，严重违反公司规章制度。根据《劳动合同法》的规定，自 年 月 日起，我公司与你解除劳动合同。因我公司向你邮寄送达通知，均被拒收，现通过登报方式告知。限你在本公告见报之日起 日内到公司办理解除劳动合同相关手续并办理工作交接，逾期未办理一切法律责任由你本人承担。

特此公告。

__有限公司

年 月 日

单位解除员工劳动合同证明篇八

__□

自 年 月 日调岗后用工单位通知你于 年 月 日到岗，但你至今一直未到岗工作。根据《劳动合同法》规定我公司与你签订的《劳动合同书》以及用工单位管理规定因你无正当理由长期旷工，我公司已经与你解除劳动关系，现通过公告向你送达《终止(解除)劳动合同证明书》。

自本公告之日起 日内未回本单位办理解除劳动合同手续的，

视为自动解除。

特此公告！

__人力资源有限公司

年 月 日

单位解除员工劳动合同证明篇九

企业名称（甲方）：_____

职工姓名（乙方）：_____

经方提出，甲乙双方于年月日解除劳动合同。

（本证明书一式三份，甲乙双方各持一份，保税区劳动人事局留存一份。）

企业（盖章）：_____

_____年_____月_____日

单位解除员工劳动合同证明篇十

我国法律规定了单位解除劳动合同的情形，但是单位解除劳动合同毕竟剥夺了劳动者继续履行劳动合同时应该享有的权益，此时需要支付一定数额的经济补偿金，那么解除劳动合同怎么支付补偿金呢，这些问题您读读下文就会清楚了。

(1) 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

(2) 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除

(3) 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

在试用期间被证明不符合录用条件的；

严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

被依法追究刑事责任的。

(4) 用人单位破产、解散或者被撤销的；

有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知劳动者本人：

(2) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

除按规定给予经济补偿外，还应当给予不低于劳动者本人六个月工资收入的医疗补助费。

解除劳动合同支付职工的经济补偿金可以用现金方式，也可以用国有净资产方式予以补偿。对改制分流中不愿进入改制后新公司、自愿走向社会自谋职业的职工，解除劳动合同支付的经济补偿金应以现金方式补偿；对进入非国有法人控股改制企业的职工，解除劳动合同支付的经济补偿金可以用国有净资产方式予以补偿，并可以在职工自愿的基础上转为改制后企业的股权或债权。

经济补偿金的工资计算标准是指企业正常生产情况下劳动者解除劳动合同前12个月的月平均工资。其中，职工月平均工

资低于企业月平均工资的，按企业月平均工资计发；职工月平均工资超过企业月平均工资3倍以上的，按不高于企业月平均工资的3倍标准计发。企业经营管理人员也应按照上述办法执行。