

企业申请政府资金补贴报告 企业申请政府补贴的报告(优质5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

企业申请政府资金补贴报告篇一

尊敬的领导：

你好！

我是xx市xx街xx社区居民，借住父母家。我父亲由于脊椎折断、并患有糖尿病，退休的薪金还不够吃药药费的开销，糖尿病已到严重时期，不能进食，四肢浮肿，随时都有危险。母亲患有严重的心脏病，加之年岁以高不能操劳。同时家庭收入仅靠老父亲的微薄退休金来维持全家生活。

现在生活举步维艰。我本人由于长期失业，没有固定的经济来源。一直靠政府的低保补助维持生活，我的妻子也没有工作，只能在照顾父母的空余时间打打零工贴补家用。今年春节我又添了一个女儿，但遗憾的是没有母乳吃，只能靠昂贵的奶粉供养，这一切在我的生活中都无疑是雪上加霜。这真是“屋漏偏遭连夜雨，船迟又遇打头风”。在万般无奈的情况下，希望政府伸出援助友爱之手拉我们全家一把，特恳请困难补助以度过目前的艰难时日。我深信政府会给我们解决实际困难，解决我们的生活危机，向我们伸出援助之手！我们全家期待着您的佳音。

此致

敬礼

申请人□xxx

200x年x月x日

企业申请政府资金补贴报告篇二

本企业为民营企业，地处湖南省岳阳市岳阳楼区冷水铺，占地面积2680平方米，有厂房三间，常用劳动工人102人，专业从事生产废旧塑料拉丝、造粒及废旧塑料分拣，本企业20xx年正式投厂。

二、生产经营情况

本企业从20xx年生产以来，基本效益情况良好，每天能拉丝、造粒4吨，月生产量120吨，分捡废旧塑料100吨，外调半成品200吨。

三、固定资产

现在厂房3间，附带办公及生活用房10间，厂房设备有变电装置、电机、拉丝机、造粒机、洗料机、切料机各两台，破碎机一台。

四、关闭存在问题

- 1、职工分流困难，大部分存在劳动用工合同纠纷；
- 2、设备处理困难，作价推销困难，以废品处理损失重大。

五、此次关闭本企业给我家庭造成损失重大，夫妻双方面临失业，上有老父老母，下有儿女读书，生活带来困难，建议上级领导给予本企业关心，尽量给予我经济照顾。

六、资金申请

- 1、职工劳动合同纠纷调解补助资金185万；
- 2、设备处理损失资金19万。

企业申请政府资金补贴报告篇三

县政府：

xx年度烟叶移栽结束，县里统一组织对100亩以上烟叶连片机耕起垄面积进行复核算收，每亩补贴费用50元，因为烟草系统该项经费不足，由县烟草公司仅能兑现除古庄店乡和袁店乡外的10个植烟乡镇机耕起垄补贴款，古庄店和袁店两个乡符合要求的烟田机耕起垄补贴需由县里解决，该两个乡验收面积分别为1997.5亩和3781.2亩，每亩补贴50元，需要补贴款288935元。此外，我县的广阳镇1200亩烟叶连片和袁店乡千亩烟叶连片被南阳市确定为市级烟叶核心示范区，按照要求进行高标准创建，在烟田冬前深耕、开春旋耕和移栽起垄环节每亩投入资金100元以上，而县里每亩只补贴50元，由于乡镇资金比较困难，特申请从县里拨付壹拾万元再给予广阳镇和袁店乡解决机耕起垄补贴各伍万元(50000元)。县烟叶产业领导小组要求：一是县烟草公司和烟棉办对烟田机耕起垄情况统一组织实地丈量验收，并登记造册，留存备查；二是乡镇烟办和烟站组织做好烟田机耕起垄面积分村户情况公示，确保数据真实无误、无争议；三是乡镇烟办、烟站会同财所做好补贴资金发放，由领款者本人签字确认，留存机耕手身份证复印件、银行帐号等原始资料，确保及时准确到位。

以上两项烟田机耕起垄补贴资金共需要388935元，需要从县烟叶生产发展基金中予以解决。

特此报告

xx县烟叶产业领导小组

20xx年x月x日

企业申请政府资金补贴报告篇四

铜仁地区民宗局：

在松桃县委宣传部的关心和安排，我在七星广场的“松桃民族文化产业区”内开办了以我姓名而命名的《吴兰书文艺社》，从事以苗族山歌为主要内容的苗族文艺创作传媒工作，时间已近一年。

自成立《文艺社》以来，先后已创作了苗族“婚嫁”、“立方”、“吃祝米”以及情歌为题材的四大部新歌，在创作过程中在思路上力求创新，具保持了苗族歌词的传统格调，又体现了现代社会发展的新变化，在唱词上有新的创意，又具有时代感，这对探索苗族山歌的改革也具有一定的意义。

为了向社会传播，吸引广大苗族同胞以及苗族山歌的爱好者的支持和关注、扩大影响，需要制成母盘、光盘，需要投资，仅制100个母盘要20万元，1000个光盘(含光盘的外套)需12万元，加上购置电脑、录像机、电话机及门面装修总需资金40万元左右。因本人经济困难，无力承担。为此特向地区民宗具申请给予资助，我决心在传承和宏扬民族文艺事业上做一点有益的贡献。敬请地区民宗局领导关照扶持为望。

申请人□xxx

20xx年x月x日

企业申请政府资金补贴报告篇五

xxxxx有限公司作为一个民营企业，公司为打破县级民营企

业“用工难、育人难、留人难”的通病，积极实施“筑巢引凤”的策略，努力完善公司制度，提高员工福利待遇，大大增加了员工的归属感，保证了历年来的人员结构稳定□20xx年以来公司陆续为符合参保条件员工办理社会保险，直至20xx年公司达到全员参保的要求，正式员工“养老、医疗、失业、生育、工伤”五险参保率达到100%□20xx年年初公司在职职工261人，均签订了劳动合同，并足额缴纳了社保保险(养老、医疗、失业、生育、工伤)，年底在职职工276人，合同签订率和参保率均为100%。

20xx年度受到整体行业形势的影响，公司坚持“保稳定、保民生、保增长”方针，实现公司“零”裁员目标，截止20xx年10月公司企业原因解除合同仅仅1人。公司为实现不裁员，稳定就业岗位主要采取了如下措施：

- 1、为保证人员队伍稳定□20xx年底公司制定了《待岗管理办法》，结合公司行业特点及岗位价值，各施工项目部因工程完工或季节、天气等其它原因导致员工返回并无其它项目安排，工程技术类、经营类、财务类岗位人员均到公司总部各归属部门报道，待遇不变，其他岗位人员返回后办理待岗手续，在家听公司安排，待岗期间薪资发放原工资的80%，其他待遇不变。
- 2、公司近两年来积极实施战略转型，探索新领域，扩大经营范围，提供新的岗位，针对新岗位公司采用优先选拔企业内部员工的策略，减少外部招聘，降低人工成本。其中公司派往凤凰城、祥聚和等公司参股企业30余人，大大解决了公司的人员配置。
- 3、加大企业内部培训。每年公司都要求各部门制定培训计划并实施，在公司员工待岗和闲岗期间，积极推行员工培训计划，我公司员工除了能充分胜任目前岗前的同时还必须熟悉、了解其他的工作岗位，我们的目标是把每一位员工培养成一

专多用的综合性人才，通过培训，提成员工的综合能力，使公司员工能时刻感受到在公司上班并不是为了赚钱，我们努力为员工搭建一个展示自我、表现自我能力的平台，在给员工提供就业岗位的同时还能为员工提供提升自身能力的平台，使员工在特定的环境里也能感受到企业带给他们的温暖，使广大员工能与公司一道携手并肩、同舟共济。

4、公司长期以来的招聘战略是公司零裁员的重要诱因。公司出资赞助委培学生多达46人，即高中毕业后由公司出资赞助其学习路桥技术知识，与公司均有十年服务协议，现都为公司核心力量，且近几年来，公司招聘原则是嘉祥县生源为主，员工和企业都到了相互依靠、相互服务的地步，公司领导本着为提高嘉祥县就业率的原则，从以人为本的管理角度，毅然提出“零裁员”的目标。

5、企业领导慈善家的心。确保让每个员工时时感受到企业的温暖。公司工会在职工生老病死、婚丧嫁娶、家庭困难，组织必须派人访问，并带去不同数额的慰问金；关心离退休职工和遗属，对当时参加工作年龄较大，不能正常缴纳社会保险的员工公司制定了《内部退休管理规定》，给予一次性退休补偿，自20xx年以来，累计内部退休9人，共发放退休金额108万，另有8人待退休享受该待遇。公司每年拿出资金建设改善职工食堂、职工浴室、职工宿舍、职工文化室等等，组织职工开展丰富多彩的文体活动，满足职工生产生活和精神文化不断提高的需求。这些举措，充分体现了企业对职工的关心，对职工的尊重，对职工劳动和贡献的回报奖励。企业关爱之情，温暖了职工的心，促进了劳动关系和谐。企业领导如此胸怀也确保了“零裁员”目标的实现。

申请单位□xxxxxxx有限公司

时间□20xx年11月13日