

最新物业公司砍树申请报告(大全5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

物业公司砍树申请报告篇一

公司财务部：

按照[20xx]20号文件规定，公司机关(含物业公司机关)现有青年56人，为顺利开展20xx年青年工作，切实加强青年交流，促进青年发展，维护青年职工队伍的稳定，特申请20xx年青年活动经费，望批准为感。

特此报告。

申请人□xxx物业公司

20**年**月**日

物业公司砍树申请报告篇二

东山区公安分局：

我公司成立于1999年7月，是专门从事物业管理服务的经营机构，目前在管物业有“广州天英花园”、“社保大厦”，均为高档物业。公司运营良好，有完善的管理制度、财务制度及福利制度。

最近通过参加投标，接受广州市xx房地产开发有限公司委托，

负责天英花园的前期物业管理服务工作。

天英花园座落于东山区建设四马路巷, 现已落成, 各种配套设施即将完善, 业主即将入住。为了花园内全体业主的人身财产安全, 保障公共配套设施, 设备的正常运转, 配合治安服务, 我公司决定在天英花园成立内部保安组织——保安部。

保安部将在贵局领导下, 严格遵守《广东省保安服务管理条例》, 保证在管理区域内预防和制止违法犯罪, 减少治安灾害的发生。::并按规定向公安部门定期报告工作开展情况, 接受公安主管部门的检查、指导, 协助公安机关开展维护社区治安活动。

现将申办内部保安组织须具备的条件及有关证件一并上报贵局, 恳请贵局有关部门批准我司在天英花园成立内部保安组织, 并发给我们“内部保安组织许可证”, 为盼!

广州天英物业管理有限公司

20xx年4月9日

物业公司砍树申请报告篇三

尊敬的公司领导:

您好!

我自20xx年4月进入公司工作至今有近7个月, 期间一直担任物业公司主管职务, 本着以公司为家的心情, 一直努力工作, 不敢有丝毫懈怠之心。随着公司队伍的不断发展, 管理事务范围扩大, 我个人能力也在不断的得到锻炼和提升。我喜欢公司的企业文化、喜欢公司的工作氛围, 喜欢公司的工作团队, 感谢公司领导对我的栽培与帮助, 我愿意与公司一同成长。

我入职公司最后一轮面试是经由梁董和黄小姐亲自主持，面试期间双方谈及了薪资待遇问题，并最终选择了录用本人，让我幸运的成为了公司的一份子，感谢领导提供了一个可以展现自我的舞台和学习成长的机会，十分感谢！

经走走访、了解周边同等规模项目：中澳新城、中澳世纪城、海伦堡、东城四季、美丽花园、优越香格里、锦绣阳光等一些小区，同等职位薪资普遍定位为物业经理900-1元/月、物业副经理7000-9000元/月、物业主任5500-7000元/月之间，而我目前所领薪资为4000元/月。基于物业公司规模和管理队伍的不断扩大，相应的工作职责和工作强度也随着增大。鉴于对公司的热爱和对领导的信任，希望公司能对我现领取的工资能进行调整(5500元/月)，如此既符合工作需要又符合周边环境情况。

请公司领导放心，无论本次申请是否批准，本人仍会一如既往积极、认真、负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，谢谢公司领导，盼回复！

此致

敬礼！

申请人：

20**年**月**日

更多

物业公司砍树申请报告篇四

东山区公安分局：

我公司成立于1999年7月,是专门从事物业管理服务的经营机构,目前在管物业有“广州天英花园”、“社保大厦”,均为高档物业。公司运营良好,有完善的管理制度、财务制度及福利制度。

最近通过参加投标,接受广州市xx房地产开发有限公司委托,负责天英花园的前期物业管理服务工作。

天英花园座落于东山区建设四马路巷,现已落成,各种配套设施即将完善,业主即将入住。为了花园内全体业主的人身财产安全,保障公共配套设施,设备的正常运转,配合治安服务,我公司决定在天英花园成立内部保安组织-----保安部。

保安部将在贵局领导下,严格遵守《广东省保安服务管理条例》,保证在管理区域内预防和制止违法犯罪,减少治安灾害的发生。::并按规定向公安部门定期报告工作开展情况,接受公安主管部门的检查、指导,协助公安机关开展维护社区治安活动。

现将申办内部保安组织须具备的条件及有关证件一并上报贵局,恳请贵局有关部门批准我司在天英花园成立内部保安组织,并发给我们“内部保安组织许可证”,为盼!

广州天英物业管理有限公司

20xx年4月9日

物业公司砍树申请报告篇五

尊敬的领导:

您好!首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职申请书,

我是怀着十分复杂的心情写这份辞职申请的。我很遗憾自己在这个时候提出辞职。来到物业公司大约四年了，单位里的每个人对我都很好。我衷心感谢各位领导以及各位同事对我的照顾与错爱，在这近四年里，我学到了很多以前从未接触过的知识，开阔了视野，锻炼了能力。工作上，我学到了许多宝贵实践技能。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近四年多的工作经验将是我今后学习工作中一笔宝贵的财富。感谢所有给予过我帮助的领导和同事们。

其次，能在这里工作我感到十分开心。随着单位的不断发展壮大，各项工作要求的不断提升，作为一名大专毕业生的我明显感到自身能力的不足，近期的工作让我明显觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，我清楚的认识到以自己现有的学历和工作水平已经很难完成目前的各项工作任务，自己仍需要不断的去学习，才不至于被社会所淘汰。为了不因为我个人能力的原因而影响到物业公司的各项业务发展进度，经过深思熟虑之后我决定辞职。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，不断的深造，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。非常感谢您们在这段时间里对我的教导和照顾。在物业公司的这段经历对于我而言非常珍贵，将来无论什么时候，我都会为自己曾经是您领导下的物业公司中一份子而感到荣幸。

再次对我的离职给单位带来的不便表示抱歉，同时我也希望单位对我的申请予以考虑并批准。

最后，衷心祝愿物业公司能够更好更快的发展，各项工作业绩蒸蒸日上！祝愿各位领导与同事：健康快乐，平安幸福！

申请人：

申请日期：

尊敬的经理：

您好！

首先在这里先感谢您对我的栽培，以及公司同事们对我支持与照顾。

一个企业想有发展就像战场打仗一样，需要一个统一的管理，从上到下需要令行禁止，

企业的发展利益永远放在首位，企业管理经营者，不仅要制定相关的.企业发展，各项规章制度，并要求干部员工严格遵守各项规章制度，制定各项员工福利标准，制定企业文化，让员工更好的了解企业今后的发展，同时还要考虑企业多元化经营管理。为企业增添更多收入。提高企业干部员工的福利待遇。

xx是一个刚组建的新公司，在现有xx物业市场已经算是起步很晚的物业公司了，想在现有物业市场生存、扩大发展市场，首先依靠自身开发商，先把企业品牌打造出来，严格执行各项规章制度，培养打造本企业自己的团队，在今后的几年里，积累企业财富，在xx市提高xx企业的社会知名度!让更多人知道xx[]了解xx[]渴望xx[]只有这样xx才能在今后的市场站稳、扩大。

现在xx物业专业人才都在外面市场发展，同时xx物业市场也因为种种因素影响人才发展壮大。所以xx物业有一个很好的机会，正因为xx是一个刚组建的物业公司，人才能够看到今后个人升值发展空间大，所以现在就应该培养，组建企业团队，淘汰筛选不适应本企业发展的人员。

刚来的时候，就怕与你们在今后的管理经营上面发生管理经营思路不一致，以便造成不必要的麻烦，所以当时我就一再强调独立的管理经营权，只是为了更好的经营企业，能把xx

经营起来，能在未来十至十五年内把xx做成xx物业的龙头企业。但是现在公司的执行力度，让我看不见希望也制约着员工的发展，员工都是人不是神，他们也同时再拿着皇亲国戚来衡量，成功的企业在用人方面大多数都是用人不用亲，在公司规章制度面前做到人人平等。企业用人也要遵循能者上、平着让、庸者下的原则。可现在你们几位股东都是各自猜忌，相互把控财、务、人、使得我在工作中力不从心，现在门面房还有地下停车场还没启用，启用后会带来一定的收益，同时也会带来相应的开支费用，随着脱离开发商，还要支出很多费用，小区日常费用、设备绿化维护费用，办公费用，以及人员各项费用，还会产生一些不可遇见的费用等，现有各项支出不明确使得无法做到实际的基本预算。同时对整体的企业发展带来很大的弊端。

来了一个月了，个人而言，员工都是好员工，只是以前没有一个好的工作制度来让员工们真正理解企业的含义，企业需要发展就要有一个严格的工作制度，同时还要制定一个完善的奖罚制度，来约束、奖励那些优秀的员工，提高他们对企业的认识，调动起他的工作积极性。同时企业还要站在一个关心爱护员工的角度去看问题，因为真正给企业创造财富价值，以及树立企业品牌的正是这些员工。企业能处处考虑员工，同样员工也能把企业利益放在首位。只有相互依托才能把一个企业做强做大，有一个更好、更高的发展。

请于批准。

此致

敬礼！

辞职人：