

机关工会个人工作计划 工会个人财务工作计划(精选9篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

机关工会个人工作计划篇一

20xx年委机关工会工作指导思想：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六大和十六届五中全会精神，按照市建委突出解决“出行难、住房难”矛盾，加快构建资源节约、环境友好、经济高效、社会和谐的最佳人居环境城市的总体要求。努力履行工会职责，不断创新工作理念，转变服务方式，增强干部职工的凝聚力和亲和力，把机关工会工作提高到一个新的水平。

1、配合机关党组织抓好理论教育学习。抓好党的十六届五中全会精神、国民经济和社会发展的“十一五”规划、《党章》、《公务员法》等学习。通过集中学习、讨论交流、图片展览等各种学习方式，深化理论学习效果，努力提高干部职工的思想素质。

2、贯彻《全民道德纲要》，开展社会主义荣辱观教育。配合机关党组织抓好干部职工的《纲要》学习，全面了解《纲要》内容和要求。在机关工作人员中突出开展社会主义荣辱观教育，积极参加文明城市、文明机关、文明处室、文明岗位的创建活动，使干部职工在建设创新型机关，服务型机关，构建和谐机关中做好表率、带好头。下半年，举办一次《公务礼仪》专题讲座。

3、搭建学习平台，努力营造学习氛围。在开展“学习型”机关创建活动中，根据干部职工的知识结构和工作生活需求，采取多种渠道，不断丰富学习内容。

一是开辟学习场所，建立机关阅览室（待批）；

三是创办机关工会工作简报，坚持二个月出刊一期。《简报》以“维护职工权益，共创和谐机关”为主线，开辟工会信息、维权职能、文体活动、机关动态、保健知识等栏目。

1、充分发扬民主，增强干部职工的参与积极性。组织机关干部职工参与事务管理，实行民主监督，保证他们的知情权和参与决定权。年内将组织召开部分机关干部职工座谈会，听取和尊重他们的意见，全面促进工会工作的健康发展。

2、开展民心工程，关心困难职工。组织开展“送温暖，献爱心”活动，对生活困难和生病住院的职工坚持“五必访”，建立困难职工档案，实行“一帮一”结对工程。继续做好干部职工的医疗互助保障、夏日送饮凉、走访慰问等工作。组织机关干部职工参加慈善一日捐、结对帮扶、向受灾地区捐衣物、捐书等活动，为构建和谐社会发挥自己的作用。

3、积极做好机关干部的疗休养工作。在机关工作任务重、压力大的情况下，倡导干部职工休假，领导带头休假，在休息中养心健体。继续做好职工的体检和疗养工作，积极推动机关工作人员休养制度，出台《机关工会会员休养暂行办法》，建立职工疗养档案，合理安排休养人员，以良好的心态、充沛的精力做好各项工作。

1、努力提高干部职工的生活质量。以提高机关干部职工的生活质量为目标，加强健康教育，强化健康意识，继续贯彻“健康工作、快乐生活”的思路。上半年请专家进行健康、艺术等方面的知识讲座，引导大家建立科学健康的生活质量。

2、运用多种形式，开展各项文体活动。

一是积极参加第三届市直机关运动会。根据市直机关设置的运动项目，动员干部职工积极报名，主动参与，形成人人爱运动、个个重健身的活动氛围。上半年，委机关工会组织一次轻武器射击活动；年内请专家进行体育活动辅导，如太极拳、军体拳等。

二是组织外出考察活动。为提高城市建设工作水平，拓宽视野，扩大活动外延，不断丰富委机关干部职工的业余生活。今年将组织机关干部职工参观市重点建设工程、周边城市建设等考察活动。

三是举办联欢会、书画展活动。为充分展示机关干部职工的业余才能，提高艺术品位。委机关工会将举办文艺联欢会、摄影书画展等活动。

1、建立学习制度。机关工会主席会议坚持每月研究工作和每季集中学习一次制度。强化学习意识，加强自身修养，提高服务能力，做好带头作用。

2、加强工会干部的队伍建设。工会干部要深入处室，深入职工，善于与大家共事，虚心听取会员的意见，切实解决干部职工的实际困难。工会干部要树立“三心”（工会工作要热心、倾听意见要虚心、思想工作要贴心），提高“四种”能力（学习研究的能力、出谋划策的能力、沟通协调的能力、组织活动的能力）。从今年起，机关工会要分期分批建立会员档案制度。

3、完善工会财务制度，加强工会经费审查工作。工会经费是加强工会组织建设开展工会工作的基础和保障，要严格按照工会的财务制度来操作，勤俭持“家”，做到来往账目清楚，财务手续规范。工会经审组织要严格履行职责，做到一年一到二次的审计，并公布于众。

4、互动互助，促进片组活动经常化。以我委和外经贸局为牵头单位，坚持每季度召开一次联席会议，交流工会工作经验和体会，探讨工作中存在的问题及研究对策，进一步加强片组之间的合作和联系，促进活动经常化。

机关工会个人工作计划篇二

时间的脚步是无声的，它在不经意间流逝，我们的工作又进入新的阶段，为了在工作中有更好的成长，此时此刻我们需要开始做一个工作计划。什么样的工作计划才是好的工作计划呢？下面是小编为大家整理的工会主席个人工作计划，希望能够帮助到大家。

1、通过职代会等多种民主管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、及时总结安全生产、劳动保护竞赛的经验，不断进行完善。

4、积极开展群众性的技术创新和提合理化化活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

1) 通过日常教育和班组学习提高政治素质 2) 今年将要在小修员中推广的使用pda的信息手掌机、实现gis的管网建模、完善抄表员的抄表手掌机，工会要积极为这些工作的推行和完善，通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训积极搭建平台，提高职工的岗位技能素质。

1、要总结开展民主管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导车间级工会开展民主管理、车间企务公开工作。

1、要规范维护内容，把“维护”落在实处。

2、进一步发挥集体合同在维护职工利益方面的重要作用，使集体合同成为职工利益的“保护神”。

3、切实关心职工生活。

4、认真组织好“一日捐”活动。

5、加强改革过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业改制顺利进行。

1、以提高职工思想道德素质为目标，抓好形势任务教育、职业道德教育和企业方针、目标和任务的教育。要充分利用每周一次的班组学习和舆论阵地经常性地开展此项工作。

2、开展“三个一”活动。结合建创做工作年底开展评选活动；组织开展寻找身边“可爱的沪北人”活动，弘扬职工中的闪光点；结合沪北所成立五周年，组织“我与沪北”征文活动，引导职工将自身发展与企业发展密切相连。

3、抓好三大载体，努力加强和改进职工思想工作。抓好每周一次地班组学习，教育和和培育一支有一定素质素质的职工队伍；根据需要及时更新宣传橱窗，发挥舆论导向和宣传教育作用；继续发挥黑板报地作用。

1、两级工会干部要自觉成为学习贯彻十六届四中全会和全总十四大精神的表率，自觉地把思想认识统一到党的十六届四中全会精神上来。

2、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

- 3、要加强“职工之家”创建活动。
- 4、大力抓好两级工会的组织建设。
- 5、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。
- 6、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在职工文化教育活动、维护职工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。
- 7、继续开展工会职工技协工作，围绕推进企业科技进步，增强工会组织活力，改善职工工作、生活条件等。
- 8、加强工会干部的培训工作，提高工作能力和素质，今年在工会干部中开展“三个一活动”：提倡读一本《学习型组织的创建》的书；开一次学习与实践的交流会；举办一次班组长以上的工会干部培训班。

机关工会个人工作计划篇三

201x年，公司工会工作的总体目标是：围绕公司生产经营目标，以全面提升职工素质为主线，以转变工会干部队伍作风为保障，依托持续深化开展社会主义劳动竞赛竞赛，细化落实公司工会工作的各项目标和任务，不断强化工会组织职能、彰显工会组织作为，团结动员全体职工在新的一年里再立新功。主要围绕以下几个方面来完成：

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥积极性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，

是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，通过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和集体观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面努力。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧 and 力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关系相结合。开展劳动竞赛，限度地把职工的积极性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争能力，提高企业效益，增加职工收入，达到企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来；用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要通过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育形成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的责任感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务提供的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面努力：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长的管理能力。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理能力决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。通过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予一定的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综

合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的今天，企业要生存，要发展壮大，必须提高市场竞争能力。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。201x年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，通过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时间长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因为工作时间长，且长时间处于同一岗位工作失去积极性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的积极性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也可以从中挖掘一批人才。三是提供多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化建议活动，促进企业和谐稳定发展。

201x年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。通过职代会积极参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效

率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资集体协商签定工作，努力构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关系，同时我们要继续通过合理化建议及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的积极性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强责任感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际情况适时开展专题合理化建议征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健全、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮助。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和建议，帮助员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。积极协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是通过创建“巾帼文明示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭创建，积极发挥女员工在企业文明建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项集体合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职

工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工提供展示才机会，让“快乐工作，快乐生活”的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。201x年我们继续坚持积极协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，努力维护员工的安全健康利益。

八、开展符合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。201x年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展符合时代潮流，符合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并积极与上级工会及其他组织的组织的活动。201x年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味运动会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是积极开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办实。四是通过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是通过开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，积极推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

机关工会个人工作计划篇四

1、建立员工、班组长、基层工会主席三位一体的员工思想排查体系。每名员工都要对自己的身体情况、心理情绪、工作环境等影响个人思想波动的内容进行自查。班组长对全班所在工作环境、人员精神状态、生产环节的连续等都要进行确认，做到超前预防。基层工会主席的确认就是对班组长确认过的各个环节再确认，并对班组长和关键人员反馈的问题及时进行决策处理。

2、要不断研究员工思想变化的规律性，引导员工进行心理的自我调控。

3、注意为职工创造一个良好的工作环境，帮助职工妥善处理好人际关系，引导职工在情感爆发时，进行适度宣泄和放松，让员工有张有弛，生活乐观开朗，保持良好的心境。把握思想脉搏及时抑制职工的消极情绪、情感，消除工作中的单调乏味，保持员工对工作的兴趣，让职工循序渐进地工作。

4、帮助员工克服过度的焦虑感，创造一种轻松的氛围和公平竞争的条件。基层班组员工思想管理是工会工作的重点，坚持人为本抓好员工思想教育是提高企业经济效益，促进企业安全生产的重要保障。

1、是注重班组日常思想教育，树立正确的思想理念。利用班前、班后会和“一、三、五”安全教育学习的时间认真组织员工学习上级有关文件指示和煤矿“三大规程”，特别是在班前会上对当天员工中存在的思想问题进行针对性教育，及时解决、及时化解矛盾。

2、加强班组员工政治思想工作学习培训，提高员工政治素养，有计划、有规律、有针对性地制定员工素质提升方案。

3、抓住班组建设这根主线，让生产班组把思想教育和生产任

务结合起来。

开展活动促发展深入开展创建“学习型组织、学习型员工”。弘扬新时代昂扬向上的精神风貌，用丰富多彩的文化生活感染员工。投资建立员工乒乓球室和员工图书室，车间工会还建立了图书角。组织开展了员工乒乓球、象棋等比赛活动。这些活动的开展，不但丰富了员工的业余文化生活，而且陶冶了员工情操，增强了企业的凝聚力。引导员工学会健康的生活方式，提高生活品质，打造员工幸福生活好心情。加强员工体育锻炼和增加员工食堂的饮食营养。公司工会积极开展“健康亭煤行动”，组织员工参加慢跑、爬山、打篮球、乒乓球等有益身心的体育运动，并不定期进行比赛，做到活动比赛常常有。

公司科学合理安排好员工的一日三餐，要求食堂做到荤素搭配、粗细结合，多购入新鲜蔬菜和水果，为员工提供高营养的饮食。公司工会针对员工思想实际，充分利用宣传栏、闭路电视、电子屏等多种渠道，宣传健康、快乐的生活方式，提倡戒烟、戒酒，杜绝娱乐无度等不良生活方式，组织员工进行健康查体和荣誉疗养，教育引导员工有规律的生活、工作和学习，做到劳逸结合。

工会定期邀请专家授课讲解，化解员工的心理疑问，答疑解惑。工会组织积极开展走访、随访活动，同员工拉家常、说知心话，让他们积极参加公司组织的各项活动，在活动中广交朋友，排除烦恼和忧愁。还建立了工会接待日，随时接待来访员工，认真倾听员工的烦恼忧愁，让受到困扰的员工可以一吐为快，真正为员工解决心理和生活难题。

总之，新形势下基层区队车间工会面临很多挑战和困难，煤矿员工思想问题也呈现多样性，我们也应看到这一变化的过程中，所产生的许多新情况、新问题，要不断研究解决问题的新途径、新方法。抓住热点、区分层次，因势利导，以理服人、以情感人，切实做好新形势下煤矿基层区队车间工会

工作，从而推动企业发展。

机关工会个人工作计划篇五

新学年我校工会工作继续以“以人为本，敬业奉献”为主题，继续深入开展“四个一”学习活动，不断提高广大教师的职业道德修养，切实把维护广大教职员工的利益作为工会一切工作的出发点和落脚点，依法维护教职工利益，满腔热情地为教职工做好事、办实事、解难事。用心探索新形势下做好工会工作的新途径新方法，最广泛地把群众组织到工会中来，最充分地把工会组织的活力激发出来，努力建设健康向上、充满生机活力的模范“职工之家”。

（一）加强工会自身建设

1、认真学习贯彻新《工会法》，增强依法治会和依法维权的自觉性。在党支部的领导下，吸引、团结教工，依法独立自主地开展各项工作。

2、加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教职工办实事，为学校党政分忧，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

3、推进工会工作现代化建设，充分利用现代信息技术，完善工会网页，建立工会资源库，建立教职工个人网页。

（二）、不断推进学校民主建设

1、坚持定期召开教职工代表大会制度，进一步创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。

2、用心配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的资料包括：财务管理公开、收费公开、

工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、招生事务公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

3、进一步增强广大教职工参政议政的意识，用心主动参与学校的民主管理，把学校的民主建设真正落到实处。

4、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。

（三）、重视教职工队伍建设

1、用心配合学校党政，加强教工思想政治工作，组织教职工学习领会“十大”、“十七届六中全会”精神，认清形势，用心进取，开拓创新，认真做好本职工作。有计划的开展访问谈心活动。

2、组织教职工学习《公民道德建设纲要》，引导教师经常以师德规范对照自我言行，大力弘扬正气，透过学校网、校板报等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

3、鼓励教职工用心参加学历进修，参加继续教育，参加现代信息技术培训，以适应新形势的要求，提高竞争潜力。

4、组织教师学习教育理论，革新教育观念，开展教育比武活动，不断提高教育教学质量。

5、用心推进学校的师徒结对工作，营造好师徒氛围及经验，推出新老班主任结对，学科业务新老教师结对两个层面的师徒结队活动。

（四）、加大送温暖工作力度

1、关心特殊学生群体，与身边生活有困难、学习有困难、单亲家庭、品德有缺陷的学生结成帮教对子，全校每位教工至少认领一名特殊学生，建立帮教记录卡，有计划地开展帮教活动。

2、关心教职工生活，对生病或有困难的教职工做好慰问工作，要时刻把教职工的冷暖挂在心头，把组织的温暖送到教职工的心里。坚持“五必访”制度：对因大病、突发性事件造成困难的教师，工会要做到了“第一知情人，第一报告人，第一帮忙人”的职责；对做产的新妈妈及时给以祝贺；给做新郎或新娘的新人道喜；与工作或生活上遇到不顺心的事的教师们交心；对生活个性困难的教职工，学校坚持走访。

3、丰富教职工业余生活，开展形式多样的文体活动，丰富文化业余生活，开展健身活动，增强教工体质，活跃教工身心。

（五）、工会干部要加强学习、提高理论水平

工会干部要加强学习，要加强工会工作理论方面的探讨和研究，提高创新潜力，贯彻落实全总工会的指示精神，结合实际做工作，力求团结全校教工用心投入到我国全面建设小康社会的历史进程中，投入到我校教育事业中，力求使工会工作到达高起点、高标准、高质量、高效率、高效应。

1、工会干部要建立定期学习制度。

2、工会干部要开创性地做好分管工作，同时要有一盘棋观念，注意配合。

3、工会各小组工作要加强考核和评比。要把组织各种活动的经验、参加各种活动的人数、效果作为考核依据。

4、工会干部注意研究总结分管工作，开好期末研讨会

（六）月份工作安排

2月：

- 1、制定和讨论工会工作计划。
- 2、召开工会委员会议，明确工作目标。
- 3、监督执行教代会提案。
- 4、做好校务公开有关工作。

3月：

- 1、庆祝“三八”节活动。
- 2、开展扶助困难学生完成学业活动。
- 3、学习“新工会法”、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》和“教师诚信守则”，结合实际写心得体会。

4月

- 1、教师信息整合教学竞赛。
- 2、全乡教职工活动。
- 3、困难职工调查活动。

5月：

- 1、听“保健系列报告”。

2、女教师体检。

3、校内工会活动（游戏）。

4、家长开放日活动。

6月：

1、时事政治考核。

2、网页评比（个人、班级）

3、校内工会活动。

7月

征求教职工的合理化推荐。

8月

1、组织职工参加暑期活动。

2、完善工会台帐。

3、协助做好教职工聘任工作，及时化解矛盾。

9月

1、协助行政做好教师节庆祝活动。

2、评选年度优秀教师。

10月

1、整理教代会档案资料参加局评选活动

11月

1、组织“讲身边事赞身边人”演讲活动

12月

1、开展“双评”活动

2、开展送温暖活动。

3、元旦庆祝活动。

小学工会个人工作计划2

20__年工作总体要求：深入学习贯彻全总十四届六次会议精神，着力提高教师队伍整体素质，加强教师职业道德教育，心系教职员工，努力维护教职工的合法权益，进一步加强工会的自身建设，努力开创学校工作的新局面。

具体工作要点：

一、加强教职工的政治思想教育

1、加强政治理论学习，组织教职工深入学习全总十四届六次会议精神。2、组织教职工继续深入学习新《工会法》、《教师职业道德规范》等，以小组为单位，定期进行学习，努力营造良好的学习氛围。

二、加强教师队伍建设

教师是精神礼貌的传播者和创造者，建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍是全面贯彻落实十六大精神，用心推进素质教育的重要保证。

1、全面落实中小学职业道德规范。深入开展以“热爱孩子”

为核心的师德教育，使广大教职工树立远大的教育理念，以德修身，以德育人，敬业爱岗。

2、深入开展系列师德教育活动。树立身边的师德典型，大力宣传职工中的好人好事。

3、配合行政，加强对青年教师教育，继续实施“传、帮、带”工程，落实“结对子”协议，注意培养青年教师中的先进典型，激励青年教师健康成长。结合我校启动“新教育实验”的实际，配合教导处共同做好“营造书香学校”、“师生共写日记”等工作。

4、加强女教职工队伍建设。继续开展“巾帼建功”等活动，结合教育教学实际，促进女教职工建功立业。依法维护女教职工的合法权益，充分发挥女教职工主力军的作用。

三、抓好民主管理，促进民主政治建设

1、逐步规范教代会形式，开好一年一次的教代会，推进学校民主管理和民主监督，规范教代会权利，确保教师代表对学校重大决策的知情权、参与权、审议权、透过权，拓宽教代会的资料。注重提案落实，不断提高教代会的质量。

2、全面推进校务公开工作，建立和完善校务公开的各项制度。紧紧围绕学校的中心工作，把教师、家长和社会关注的重点、热点问题，以及教职工切身利益的问题，作为校务公开的重要资料，努力做到政策公开、过程公开、结果公开。实现广大教职工当家作主，参与民主监督与管理，依法行使民主权利的新举措。

3、做好一年一度的民主评议领导干部工作，做到公平公正、实事求是地评价。

四、履行工会职能，维护教职工合法利益

- 1、密切联系教职工，听取和反映职工的意见和要求，发挥好行政领导和群众之间的桥梁纽带作用，全心全意为职工服务。
- 2、关心教职工身心健康，从督促职工参加体育锻炼，提醒职工注意保养身体等方面关心、爱护职工。
- 3、以丰富多彩的活动，激发工会的活力，用心开展多种形式的群众性文体活动。今年工会将继续组织“迎新春工会活动”。

五、加强工会自身建设，提高工会会员整体素质

- 1、在校党支部的领导下，建立完善工会各项制度，定期组织学习、研讨工会工作，做好工会信息。
- 2、党、政、工同心协力建好小家。
- 3、按《工会法》的要求做好财务工作，收好、管好、用好工会经费。
- 4、加强工会干部的思想作风建设，真正树立服务理念，加强政治理论和工会知识学习，提高自身素质和管理水平。
- 5、圆满完成上级工会布置的各项工作任务。

机关工会个人工作计划篇六

- 一、用科学发展观统领和指导工会工作，引导干部职工把思想和行动统一到党的十八大精神上来。
2. 充分发挥干部职工在机关工作中的作用。落实全心全意依靠干部职工的指导思想，完善以干部职工职工大会为基本形式的机关民主管理制度，履行好干部职工会职权，推动工会各项工作，发挥在政务公开中的主渠道作用。

3. 认真贯彻落实好上级工会要求：即抓住一个支点—职工大会；增强两个意识—工会服务于局发展大局意识，为职工办实事、办好事的意识；实施三个工程—以民主管理工作为主要内容的维权工程，以法治建设为主要内容的职工综合素质工程，以全民健身为主要内容的健康工程。

二、依法维护干部职工合法权益，深入开展送温暖活动，为干部职工办实事、办好事。

1. 关心干部职工生活，维护好干部职工的合法权益，对干部职工关注的热点难点问题，畅通渠道，及时上报，发挥好党与群众之间的“桥梁”和“纽带”作用。对改革和工作中出现的新情况、新问题，加强调查研究，协助局党组努力创造有利于干部职工学习、生活、工作的环境，不断提高广大干部职工的生活水平和生活质量。

2. 继续为机关工作创造稳定的环境，维护局党组威信，维护局机关内部稳定，促进机关和谐、稳定与发展。

3. 关心干部职工的福利待遇，团结干部职工，共同为局机关各项工作出谋划策，群策群力。

三、加强机关工会自身建设，提高工会的整体水平，完成时代赋予工会的历史重任。

1. 以科学发展观为指导，认真配合局党组深入开展党的群众路线教育活动，树立学习意识、服务意识，走群众路线，为群众办实事、办好事。

2. 密切联系广大干部职工，坚持深入实际调查研究，提高参与机关管理的能力，不断提高协调、服务能力和水平，增强工会工作的活力和凝聚力。

四、积极探索新的工作方法，做好工会各项工作。

1. 加强对机关女职工工作的领导，发挥女职工在局机关工会工作中的作用，维护女职工的合法权益。积极举办庆“三八”系列活动、“五一”活动等，增强女职工的工作能力和水平。
2. 做好常规的机关工会工作，完xx县总工会交办的工作任务，积极探索工会工作的新方法，以新思路、新观点、新做法，实现工会工作的新突破。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

机关工会个人工作计划篇七

20__年，在县人大常委会的指导和镇党委的领导下，紧紧围绕经济建设这个中心，坚持“保增长，促发展，确保经济平稳较快发展的工作基调”切实履行好法律赋予人大的各项职权，加强法律监督，促进依法行政；加强代表队伍建设，提高代表整体素质，增强参政议政能力；提升人大工作实效，全力推进我镇经济社会全面协调发展。

一、紧紧围绕党委工作大局，充分发挥人大在促进科学发展和构建和谐社会中的作用

1、认真领会精神，积极建言献策。领会党的十九大会议精神，深刻理解实现科学发展和构建社会主义和谐社会的精神实质。紧紧扣住发展的主线，把握好和谐发展的关键，以突出维护群众利益为重点，按照“因地制宜，因势利导，科学发展，稳定和谐”的工作指导思想，在环境保护、治理污染、矿山治理和新农村建设等方面，广泛开展调研，积极建言献策，当好参谋，促进又好又快发展。

2、着力推进社会和谐，围绕发展社会事业，社会公平正义，建设和谐文化，完善农村民主管理等方面，开展人大的监督和协助工作，帮助化解社会矛盾，增强和谐因素，推动相关措施的制定和落实。

3、着力推进民主政治建设。坚持党的领导。贯彻党委意图；保障人民群众的民主政治，经济文化等权利，体现人民当家作主；加强基层民主法治，促进依法行政和公正司法；维护群众根本利益，促进事关群众切身利益问题的解决。

二、加强主席团自身建设，提高操作能力和工作水平

1、坚持党委领导核心。在镇党委领导下，主动融入发展大局，积极服务经济发展中心，把镇党委赶超发展的各项决策部署落到实处。年内向镇党委汇报人大工作不少于4次。

2、加强主席团成员的自身学习。坚持集中学习与分散学习相结合，主席团成员坚持做到每季度集中学习1次，主要学习党的路线、方针、政策，国家有关法律法规及人大业务知识等，并作好讨论学习记录。

3、加强主席团日常工作。主席团日常工作要有专人负责，开展规范有序，文件材料收集整理归档齐全，人大主席、副主席要认真做好本职工作，把主要精力从事镇人大工作，做到年初有工作计划，半年有工作小结，年终有工作总结。

4、依法开好人大主席团会议。坚持人大主席团每三个月至少举行一次会议，并有会议通知、材料、内容、记录。人大各项制度要进一步加以完善修订并要上墙，办公室设施齐全，环境卫生整洁。

6、镇人大主席团工作经费列入本级财政预算，确保各项工作的正常运转。

三、依法开好镇人大会议

1、认真做好大会的各项准备工作，会前书面向县人大常委会报告会议的时间及有关筹备工作情况。会议材料规范，并印发参会代表和列席人员。

2、会议严格按法定程序进行，保证代表有足够时间对人大、政府、财政和计划报告进行审议。认真收集、梳理会议期间代表提出的议案、建议、批评和意见。

3、会议期间的选举程序规范合法，选举确保成功。

四、认真做好代表工作，发挥代表主体作用

1、认真做好闭会期间的代表选举和补选工作。严格做到程序规范合法，确保选举不发生非正常情况。

2、加强对代表的培训，健全并落实代表培训制度，进一步提高代表综合素质。年内举办人大培训班1次以上，以代表小组为单位组织代表集中学法用法2次以上，主席团撰写上报3篇以上镇代表先进典型材料，及时发放代表学习资料，做到学习有记录、培训印发材料。

3、积极开展代表小组活动，充分发挥代表小组作用。建立新的一届镇代表小组并编印代表小组名册，主席团建立联系负责代表小组工作制度，年内召开代表小组长会议4次以上。

4、坚持并完善主席团成员联系走访代表制度。定期向代表通报主席团工作，邀请代表列席主席团有关会议，组织代表搞好执法检查等，充分发挥代表参政履职作用。对在走访中收集到的代表建议及时形成书面综合意见，交有关部门办理落实。

五、加大人大监督，推进政府工作

1、加强对财政的监督力度。严格按照《预算法》、《监督法》的规定，督促本级政府严格编制和执行预算，规范财政开支。随时掌握了解本级财政的运行情况。

2、认真行使重大事项决定权。对本级政府工作报告实施情况和资金投入较大的重大建设项目，要深入进行调查，认真组织审议，依法作出决议、决定，行使决定权，并形成书面决议。

3、认真听取和审议镇政府关于我镇新型农村合作医疗、农村特困群众社会救助和五保供养、招商引资、新农村建设四项工作汇报，对会议形成的审议意见，督促政府及其部门抓好办理落实。

4、组织代表对我镇新农村建设、防汛、村级公路建设等情况进行视察，对我镇小城镇建设规划、大中型水库移民后期扶持工作等情况进行调研，对《种子法》、《湖南省农作物种子条例》和《湖南省林木种子条例》以及《湖南省劳动保障监督条例》在我镇的贯彻实施情况进行检查。并向政府及其部门提出加强和改进工作的意见建议。

5、加强做好代表及人民群众的来信来访工作。健全信访工作机制，创新信访工作方式，建立领导排班接待日制度，加大交办、转办、督办工作力度，增强信访工作实效，促进和谐社会建设。

机关工会个人工作计划篇八

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

工作计划写出来,目的就是要执行。工作计划的本身就是一个框架,只有把工作放在框架里,才能从各个方面进行全盘考虑和分析评估,对有可能出现的情况或问题设置应对预案。下面小编给大家整理,希望大家喜欢!

单位个人工会工作计划1

根据我行今年一年来会计结算工作的实际情况,明年的工作主要从三个方面着手:抓服务、抓质量、抓素质,现就针对这三个方面制定我营业部在20__年的工作思路。

一、以客户为中心,做好结算服务工作。

客户是我们的生存之源,作为营业部又是对外的窗口,服务的好坏直接影响到我行的信誉。

1、我行一直提倡的“首问责任制”、“满时点服务”、“站立服务”、“三声服务”我们将继续执行,并做到每个员工能耐心对待每个顾客,让客户满意。

2、随着金融业之间的竞争加剧,客户对银行的服务要求越来越高,不单单在临柜服务中更体现在我行的服务品种上,除了继续做好公用事业费、税款、财政性收费、交通罚没款、航空代理等代理结算外,更要做好明年开通的高速公路联网收费业务、开放式基金收购业务、证券业务等多种服务品种,提高我行的竞争能力。

3、主动加强与个人业务的联系,参与个人业务、熟悉个人业务以更好为客户服务。虽然已经上了综合业务系统,但因为各种各样的原因还没有能做到真正的综合,是我营业部工作

的一个欠缺。

4、以银行为课堂，明年我们将举办的银行结算办法讲座，增加人们的金融知识，让客户多了解银行，贴近银行从而融入到我行业务中。

5、继续做好电话银行、自助银行和网上银行的工作，并向优质客户推广使用网上银行业务。

二、强内控制度管理，防范风险，保证工作质量。

随着近年来金融犯罪案件的增多，促使我们对操作的规范、制度的执行有了更高的要求

1、督促科技部门对我营业部的电脑接口尽快更换，然后严格按照综合业务系统的要求实行事权划分，一岗一卡，一人一卡，增强制度执行的刚性，提高约束力。

2、进一步强化重要环节和重要岗位的内控外防，着重加强帐户管理(确保我行开户单位的质量)和上门服务。

3、进一步加强会计出纳制度，严格会计出纳制度的执行与检查，规范会计印章和空白重要凭证的使用和保管。

4、重点推行支付密码器的出售工作，保证银企结算资金的安全，进一步提高我行防范外来结算风险的手段。

5、规范业务操作流程，强化总会计日常检查制度以及及时发现隐患，减少差错杜绝结算事故。

6、切实履行对分理处的业务指导与检查。

7、做好会计核算质量的定期考核工作。

三、以人为本提高员工的全面素质。

1、把好进人用人关。银行业听着很美，其实充满竞争和风险，所以到我营业部需要有一定的心理素质和文化修养。在用人上以员工的能力且要能发挥员工最大潜能来确定适合的岗位，从而提高员工的积极性。

2、加强业务培训，这也是明年最紧迫的，现已将培训计划上报人事部门，准备对出纳制度、支付结算办法、综合业务系统会计制度、新会计科目等基础知识以及各种新兴业务进行培训。

3、在人员紧张的情况下仍要加强岗位练兵，除了参加明年的技术比武更为了提高员工的业务水平。

4、勤做员工的思想工作，关心鼓励员工，强化员工的心理素质。

5、有计划、有目的地进行岗位轮换，培养每一个员工从单一的操作向混合多能转变。

20__年，我校将深入贯彻党的十八届精神，坚持以人为本的工作理念，着力提高教师队伍整体素质；进一步强化服务意识，大力推进民主政治建设，积极为教职工营造和谐的学习工作生活氛围，全面履行工会各项职能，充分调动广大教职工的积极性和创造性，切实加强工会自身建设，努力创学校工会工作的新局面。

一、以人为本，提高教职工整体素质

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍。充分发挥工会的自身优势，努力营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。

2、开展争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。

3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

二、落实校务公开，推进民主政治建设

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

三、落实送温暖工程，保障教职工身心健康

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱

乐活动。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

四、具体工作安排：

一月份：

开展送温暖活动，慰问离退休及患病教职工。

二月份：

1、制定本年度工作计划。

2、组织教职工学习贯彻教育局文件

3、开展青年教师基本功大赛

三月份：

1、庆“三八”中青年教职工基本素质展示

2、配合区教育局组织教师参加互助保险

四月份：

1、组织部分教职工参加区级技能大赛

2、配合学校开展高校课堂观摩

3、组织部分教职工参加市教育工会羽毛球比赛

4、组织教职工参加城区教职工运动会选拔。

五月份：

1、“庆五一”组织离退休教职工与老年公寓的老年人开展联谊活动。

2、组织部分教职工参加区第十一届教职工运动会。

3、评选优秀年级组

六月份：

1、配合党支部开展

2、教职工才艺大比武活动

七月份：

1、配合党支部开展庆“七一”活动

2、组织教师参加区级普通话测试

3、开展教职工综合考核及师德考核。

4、组织教职工开展各类培训

九月份：

庆祝“教师节”活动。

十月份：

1、教育工会工作论坛，上交教育工会调研论文。

2、国庆节庆祝活动。

十一月份：

特困教职工调查。

十二月份：

1、迎新活动。

2、五届五次教职工代表大会

3、“教工小之家”及工会积极分子评比活动。

4、年度总结。

在公司党总支和联合工会的领导下，努力探索工会工作的新机制，切实履行维护职工合法权益的基本职责，充分调动职工的工作积极性和创造性，特制定本工作计划。

一、指导思想：

以学习宣传贯彻新《工会法》为契机，紧紧围绕改革和发展的大局，全面履行工会各项职能，健全、完善、突出工会的维权、保障、参与、监督机制，切实加强职工职业道德建设，加强工会自身建设，组织和团结广大职工，为促进公司各项工作水平更上一个新台阶而努力奋斗。

二、工作要点：

1、加大工会工作组建力度，规范新建工会工作。继续加大工会组建工作力度，按照“哪里有职工哪里就要建立工会组织”的原则组建工会，在完成工作任务的同时，要相应地把工会组织建立起来。工会组建率达到100%，入会率达到90%。

2、加强完善学习培训制度，提高政治理论素质。重视对会员的思想教育与业务培训，促进其思想业务素质的提高。定期进行思想教育与业务培训，通过会议、培训、交流等形式，学习法律法规，进一步增强责任意识，充分发挥主人翁的作用，鼓励广大职工勤奋学习，钻研业务，引导广大会员把思想和认识统一到公司中心工作上来。反对形式，务求实效。

3、积极推进民主政治建设，维护职工合法权益。“组织起来，切实维权”是新时期新阶段全国总工会确立的工会工作方针。因此，工会将认真贯彻执行这一工作方针，以维护职工正常基本权益，积极探索符合工会实际的维权内容和维权机制，在全面维护职工合法权益的同时，更加注重维护职工的'民主政治权益和精神文化权益，为构建和谐单位，维护稳定，促进发展和人的全面发展营造良好的人文精神生态。

4、切实关心职工业余文化，丰富职工文化生活。通过各种喜闻乐见的文体活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神。一是积极做好丰富职工精神生活、繁荣单位文化工作，大力开展丰富多彩的文娱活动、形式多样的健体活动和有益于身心健康的休闲娱乐活动，营造全民健身的良好氛围，缓解职工身心压力。二是关心职工的心理健康，充分利用各种资源，开展心理保健知识讲座和咨询活动，增强职工身心素质和自我保健意识。对家庭经济困难、生病等职工进行慰问。

三、以强化工会基本职责为基础，继续加强工会自身建设，开创工会工作新局面。

1、以学习、贯彻、落实《中华人民共和国工会法》为契机，切实加强职代会建设，以提高职工职代会质量为基本要求，结合各单位实际，参照有关规定，把职代会制度尽快建立和完善起来，促进民主管理工作逐步深入。

2、继续搞好工会组建和基层工会选举工作；制定和实施专职

工会干部和兼职工会干部基本职责，结合年终总结、考核进行工会先进集体、积极分子、优秀工会干部的评选与表彰工作。

3、结合工会全年工作计划安排，继续加大工会宣传力度。进行宣传培训，加强工会宣传阵地建设，增强宣传工作的时效性，使宣传工作成为展示工会工作的窗口。

今年，是公司新一届工会工作的开局之年，也是公司征费工作乘势而上的一年，我们各级工会组织要切实发挥主力军作用，团结好广大干部职工，要树立以单位为家的思想，为完成公司的各项任务而努力工作。

一、1月份：

2、举办协会活动：每星期举办一期，每月四期；

4、与各重要集团单位的工会建立联系；

5、节前慰问员工：短信慰问，上门慰问；

二、2月份：

1、建立所有工会会员的生日档案；

2、对摄影赛进行落实，并进行指导；

3、继续举办协会活动；

4、筹办迎春文艺会演；

5、完善基层工会小家建设；

6、筹建工会信息沟通平台

三、3月份：

- 1、筹办员工运动会；
- 2、摄影活动结果公布；
- 3、开展集团单位的工会联谊；
- 4、继续完善基层工会小家建设；
- 5、建立工会信息沟通平台；
- 6、举办庆祝“三八”妇女节活动；

四、4、5月份：

- 1、组织员工体检和体检结果反馈；
- 2、利用工会信息沟通平台宣传企业信息；
- 3、青年节活动筹划、安排；
- 4、工会会员慰问活动；

五、6月份：

- 1、利用工会信息沟通平台与会员的信息沟通；
- 2、慰问员工儿童活动；
- 3、举办一期工会干部的培训活动；

六、7、8月份：

- 1、工会协会各项活动落实；

2、利用工会信息沟通平台加强与会员的信息沟通；

七、9、10月份：

1、重阳节活动；

2、策划一期金秋户外摄影活动；

3、利用工会信息沟通平台加强与会员的信息沟通；

八、11、12月份：

1、工会运动协会的落实；

2、年终总结和表彰《工会工作计划》

回顾过去的二0一二年，我局工会在市局和上级工会的正确领导下，在全体会员的共同努力下，围绕中心，服务大局，不断加强组织建设，健全工作机制，履行工会职能，开展各类活动，激发会员热情，为增强了单位的凝聚力和战斗力做了大量扎实有效的工作，在此我向各位领导和同志们对工会工作的关注、关心和支持表示衷心的感谢。

20__年，我们将进一步总结经验，认真谋划，创新工作，再创佳绩，积极发挥桥梁纽带作用，为房产事业的发展做出积极的贡献。主要抓好以下几个方面。

一、加强工会自身建设，为中心任务提供有力保障。一是进一步完善工会建设。要全力争取各方支持，调动局工会全部资源，切实抓好工会标准化规范化建设，做到开展工作有标准，议事有规划，各项活动有制度，防止工作的随意性；建立和认真实施学习、活动、奖惩等一系列规章，为工会发挥作用提供组织保证。

二是进一步提高工会干部的综合素质。牢固树立为大局服务、

为职工服务的观念，在服务大局中要当好配角，在服务职工中当好主角。作为工会干部要不断增强做好工会工作的使命感、责任感、紧迫感，要全力以赴，知难而进，要为职工办实事、解难事、谋利益，特别是在新时期面对新问题，要不断学习新知识，树立新观念，要不断提高判断形势的能力、应对复杂局面的能力、服务大局的能力和依法办事的能力，做到政治坚定、作风过硬、顾全大局、廉洁奉献、争创一流。

二、积极做好职工思想政治工作，提升精神文明建设水平。

在日常工作中，工会既要当好领导的参谋，又要协助局班子做好我局工作，又代表职工积极向局领导提建议，发挥好桥梁纽带作用。所以工会要积极拓展工作思路，采取对上争取领导、对外加强交流、对内扎实工作、对群众多办实事的行之有效的措施、方法，借助各方面的力量来推动工会工作，不断加强沟通，促进协调，凝心聚力，推动工作。

三、积极推进文化建设，展现房管系统干部职工团结向上的精神风貌。

今年，我们将紧紧围绕中心工作，全面征集大家意见，积极开展职工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性文化活动，不断丰富业余生活，增强工会活力，满足职工多层次的精神文化需求。定期举行各类比赛，在“三八”、“五一”、“十一”等重大节日，开展相关活动，这样既能调动了职工的积极性，又能充分展现房管职工的风采智慧和众志成城、奋发向上、锐意进取的良好精神风貌，进一步增进感情，拉近距离、活跃气氛，加强团结协作精神，又达到了取长补短、相互激励、共同进步的目的，极大地提高队伍的综合素质，营造充满活力、融洽和谐、积极向上的氛围，增强房产系统的凝聚力和向心力，使房管系统的精神文明建设不断迈上新的台阶。

四、深入开展建设职工之家活动，建立扶贫帮困长效机制。

其一是要发挥职工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心职工，切实帮助职工解决实际困难。平时加强同职工的联系，随时掌握他们的困难和思想动态，出主意，想办法，真心实意帮助他们，以真挚的关怀为广大职工解除后顾之忧，使他们能以主人翁的精神全身心地投入到工作中，把工会办成真正的职工之家。其二是关心困难职工家庭，使他们大病有补助、困难有帮助。同时维护职工合法权益，坚持以人为本，密切联系群众，关心职工的生活，听取职工的意见和要求，帮助职工解决困难。其三是积极配合局领导，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事，深入开展“送温暖”活动，慰问伤、病、困难员工，及时送去党组织的温暖。利用年节走访慰问离退休职工和生活困难职工，把组织的关怀送到职工群众的心坎上。

五、做好女职工工作，充分发挥工会女职工作用。

维护女职工特殊权益工作力度，切实帮助困难女职工解决生产生活中的问题，维护女职工的合法权益和特殊利益。

20__年，我们决心在市局的正确领导下，紧紧围绕中心工作，踏实进取，锐意创新，加强工会组织建设，切实履行工会职责，扎实推进各项工作，团结动员全局职工，努力开创房管工作新局面。

谢谢大家！

二__年二月二十八日

；

机关工会个人工作计划篇九

一、指导思想：

xx年我校工会在教育工会、学校行政、党支部的直接领导下，以学习贯彻党的“十八大”精神为主线，围绕中心，服务大局，进一步增强做好新时期工会工作的责任感和使命感，加强学校民主管理，加强师德教育，加强工会自身建设，认真履行工会的基本职能，充分发挥工会的作用，团结动员全体教职工以主人翁的劳动热情和创造活力，不断发挥教职工的积极性和创造性，为我校教育事业的发展作出新的贡献。

二、学习贯彻党的十八大精神，大力推进和谐校园建设

1、以学习贯彻“十八大”精神为首要政治任务，深刻领会党的“十八大的新观点、新论断、新思路、新举措，尤其是十八大报告提出的“要努力办好人民满意的教育”，“把教育放在改善民生和加强社会建设之首”的战略意义，按照党对群众的新要求，深入研究工会的政治使命、社会职能和基本职责，更好地回应教职工对工会组织的新期待。

2、学习贯彻“十八大”精神是一项长期的政治任务，紧密结合我校的工作实际，把精神贯穿到推进和谐校园的建设中去。学校工会要主动配合党支部广泛开展形式多样的学习宣传教育活动。通过设论坛、学习体会交流会，坚持以人为本，完善各项管理制度，大力营造民主治校、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序的良好氛围。着力解决好教职工最关心、最现实、最直接的利益问题，确保和谐校园建设取得新成果。

三、以创建学习型组织为载体，努力提高教师整体素质

1、坚持把师德建设放在教职工素质工程建设的首位，努力提高教师整体素质。根据上级工会要求积极开展“责任在我心，爱心伴我行”主题教育，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、政治学习、黑板报等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

2、以“学习修身，拓展人生，提升品位”为主旨，开展新一轮“读书活动”，组织开展青年教师读书交流活动，开展“学习型班组”评比、交流活动，积极推进“做知识型教工，创学习型团队”的创建活动，努力营造“常读政治书，以养正气；勤读业务书，以养才气；多读文学书，以养雅气”的读书氛围，提升广大教工的人文素养、政治能力和业务能力。

四、建立健全有效的维权机制，不断深化民主管理

1、积极配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的内容包括：财务管理公开、收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

2、坚持定期召开教职工代表大会制度，进一步创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。继续认真做好对党政正、副职领导教代会述职评议测评工作和全体教职工大会对党政正职领导的民主测评工作，进一步推进学校民主政治建设和科学管理。

3、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。继续巩固保障工作成果，要认真做好职工补充医疗保障计划、职工救急济难互助保障工作，保证参与率达100%，并认真做好理赔和大病、特困职工的帮扶工作。继续落实保障女职工特殊权益有关政策，继续关爱教职工身体健康，协助做好教职工健康体检工作。继续安排好教职工暑期修养活动，健全教工修养制度，加强协调、精心组织、周密安排，不断提高服务质量。

五、加强工会自身建设，以适应新形势新特点

1、切实加强工会思想建设，坚定不移地以“十八大”精神武

装工会干部，做好新时期学校工会工作的自觉性和积极性，提高分析问题和解决问题能力，在工会干部中形成努力学习的风气，民主讨论的风气，团结协作的风气，认真学习工会工作理论，掌握工会工作的业务知识，依法治会。

2、切实加强工会组织建设，坚决按《工会法》办事，增强工会活力，组织各种形式培训，逐步提高工会干部的素质，努力把工会委员培养成为民着想的好干部，从而促进工会工作。

5、开展以“创造快乐，拥抱幸福”为主题“美好(丽)生活”系列活动，以年级组为单位举办丰富多彩的文化类、生活类、艺术类等活动，活跃教职工的身心，展现教职工活力，提升教职工的生活情趣，提高教职工的生活质量。

6、要要加强学校文化建设，大力推进教职工文化团队的培育、教职工文化活动场所建设和资源配置，因地制宜开展教工球、操、拳活动，进一步探索群众性体育活动新机制。通过开展丰富多彩的群众性体育、文娱活动，提升教师的幸福指数。

7、积极参与青年教师培养工程，鼓励青年教师“岗位练兵、岗位成才、岗位立功”。

8、继续做好送温暖工作。适时地慰问病、困教工和退休职工。坚持“五必访”（生病住院、婚丧喜事、产妇、退休、重大困难必访）制度，关心教职工生活，定期组织教职工进行体检，为教职工办实事、好事。七、坚持以人为本理念，进一步做好退休教职工管理服务工作的意见》，继续对退休教职工做到政治上关心、生活上照顾、“六个老有”上支持。

9、要继续完善退休教职工的实事服务渠道。坚持普遍关心与特殊帮助相结合，物质帮助与精神慰藉相结合，临时帮助与经常性帮助相结合。要切实做好退休教职工的住院互助保障、

大病医疗保障、救急济难互助会、冬送温暖夏送清凉等工作。要继续发挥群团组织作用，扩大为老服务志愿者队伍，尽力为退休教职工排忧解难。

10、要继续关注退休教职工的精神文化生活。学校退管小组要关心、支持学校退协小组工作，继续完善学校“退休教工之家”建设，组织好退休教职工“回娘家”活动。