

# 最新劳动合同制教职工 劳动合同制度(汇总7篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 劳动合同制教职工篇一

第一条为了全面实施和逐步完善劳动合同制度，根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)的有关规定，结合我省实际，制定本规定。

第二条云南省行政区域内的下列用人单位和劳动者适用本规定：

- (一)企业、个体经济组织和与之形成劳动关系的劳动者；
- (二)实行企业化管理的事业组织和与之形成劳动关系的劳动者；
- (三)国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者。

第三条全省定于底以前全部完成用人单位与劳动者订立劳动合同的任务。具体要求为：

(一)1995年内，用人单位与劳动者订立劳动合同的比例，全省平均应当达到80%，有条件的地区应当达到100%。对各类用人单位的具体要求分别为：

1. 外商投资企业在上半年内全部完成；

3. 地、州、市、县属国有企业在年内完成劳动者人数的80%以上；

4. 城镇集体企业、乡镇企业、私营企业、个体经济组织在年内完成劳动者人数的50%以上。

(二) 1995年上半年，未订立劳动合同的各类用人单位，除本规定第四条规定的情形外，都应当完成订立劳动合同的任务。

(三) 国家机关和实行国家公务员制度的事业组织、社会团体，应当在推行国家公务员制度的同时，与适用本规定的劳动者完成订立劳动合同的任务。

各地、州、市、县，各主管部门可以根据上述规定，结合实际情况，作出具体安排。

第四条濒临破产处于法定整顿期间的企业或者生产经营发生严重困难的停产、半停产企业，如期完成订立劳动合同任务确有困难的，按本规定第五条规定的负责权限报劳动行政部门批准后，可以适当推迟完成时间，但必须在年底以前完成。

第五条实施劳动合同制度的工作实行分级负责制：

(二) 其他各类用人单位由所在地的地、州、市、县劳动行政部门负责。地、县两级的负责范围由地、州、市劳动行政部门确定。

第六条实施劳动合同制度的工作分三个阶段进行：

(一) 准备阶段。自1995年1月开始，各地、州、市、县，各主管部门对用人单位进行调查摸底，按规定的任务确定每个用人单位与劳动者订立劳动合同任务的完成时间，拟订本地区或者本行业的实施方案，报上一级劳动行政部门审批。各地、州、市，各主管部门拟订的实施方案，应当于1995年3月底以

前报省劳动厅审批。

(二)实施阶段。自1995年4月开始，由各地、州、市、县，各主管部门按照上级劳动行政部门批准的实施方案组织实施，于1996年底以前分期分批地完成用人单位与劳动者订立劳动合同的任务。

(三)检查验收阶段。分别于1996年1季度和1季度进行，主要检查劳动合同的订立情况和抽查劳动合同内容是否符合法律、法规规定。先由各级主管部门对所属用人单位进行检查，再由劳动行政部门会同经贸管理部门和总工会对各类用人单位进行检查验收。验收按分级负责的范围进行。对检查合格者予以验收；对检查不合格者责令限期改正。

第七条实施劳动合同制度的工作进度实行定期报表制度。各地、州、市、县，各主管部门应当负责组织所属用人单位按要求填报由省劳动厅统一印发的季报表和年报表。

第八条已招收劳动合同制职工的用人单位和已实行全员劳动合同制的企业，与劳动者原订立的劳动合同，符合《劳动法》有关规定的，不需要重新订立；不具备《劳动法》规定的必备条款的，应当变更和补充相关条款。

第九条其他用人单位已与劳动者订立的劳动合同，符合《劳动法》有关规定的，不需要重新订立；不具备《劳动法》规定的必备条款的，应当变更和补充相关条款；变更或者欠缺条款较多的，应当重新订立。

第十条实行合同化管理的企业，应当按照《劳动法》的有关规定，与劳动者订立劳动合同。

第十一条对在实施劳动合同制度方面作出显著成绩的单位和个人，由人民政府或者主管部门给予表彰和奖励。

第十二条用人单位在规定期限内无故不订立劳动合同的，由劳动行政部门责令限期改正；对劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

第十三条本规定由省劳动厅负责解释。

第十四条本规定自1995年1月1日起施行。

## 劳动合同制教职工篇二

### 工时制度劳动合同

工时制度不仅关系公司合理地安排和分配工作，还涉及到员工的加班工资问题，因而倍受公司和员工关注。我国现在普遍实行的是标准工时制度，即员工每日工作不超过8小时、每周工作不超过40小时。任何单位和个人都不得擅自延长职工的工作时间。如果确需加班的，加班的时间有限制，同时也需向员工支付加班工资。

实际上，除了标准工时制度，还存在不定时工作制、综合计算工时制等工时制度。有些企业因工作性质或者生产特点的限制，不能实行每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制度的，按照国家有关规定，可以实行不定时工作制或者综合计算工时制。

不定时工作制是指每一工作日没有固定的上下班时间限制的工作时间制度。它是针对因生产特点、工作特殊需要或职责范围的关系，无法按标准工作时间衡量或需要机动作业的职工所采用的一种工时制度。根据法律规定，这种工时制度适用于：

- （1）企业中的高级管理人员、外勤人员、推销人员、部分值班人员和其他因工作无法按标准工作时间衡量的职工；
- （2）企业中的长途运输人员、出租汽车司机和铁路、港口、仓库的部分装卸人员以及因工作性质特殊，需机动作业的职工；
- （3）其他因生产特点、工作特殊需要或职责范围的关系，适

合实行不定时工作制的职工。这些员工工作时间不受固定时间限制，用人单位可以按劳动法的规定，参照标准工时制核定工作量并采用弹性工作时间等适当方式，以确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

综合计算工时制是以标准工作时间为基础，以一定的期限为周期，综合计算工作时间的工时制度。根据法律规定，企业对符合下列条件之一的职工，可实行综合计算工时工作制，即分别以周、月、季、年等为周期，综合计算工作时间，但其平均日工作时间和平均周工作时间应与法定标准工作时间基本相同：(1)交通、铁路、邮电、水运、航空、渔业等行业中因工作性质特殊，需连续作业的职工；(2)地质及资源勘探、建筑、制盐、制糖、旅游等受季节和自然条件限制的行业的部分职工；(3)其他适合实行综合计算工时工作制的职工。对于上述因工作性质需要连续作业的职工，或者采用集中工作、集中休息的职工，或者对于生产经营受季节及自然条件限制的公司的职工，或者受外界因素影响，生产任务不均衡的公司的职工……适用综合计算工时制，可以更好的衡量他们的工作成效。实行综合计算工时工作制，工作时间是不区分制度工作日与公休日的。现实中，有的单位按照标准工时工作制对实行综合计算工时制的职工进行考勤，其典型的错误做法是：遇公休日，或记加班支付双倍的加班工资，或记休息，这样既造成工时工作制概念上的混乱，又加大了工资成本支出，是得不偿失的。

那具体是应该怎么区分不定时工作制和综合计算公时制呢？不定时工作制对工作时间是没有具体的要求的，不管是长于正常工作时间或者是少于正常工作时间，只要能够完成一定的工作量即可。综合计算工时制虽然是以一定的周期综合计算工作时间，但是其平均日工作时间和平均周工作时间应与法定标准工作时间基本相同。

对于不定时工作制或者综合计算工时制，用人单位单方决定不行，双方在劳动合同约定也不行，只有经过劳动行政部门

审批才合法。实行该两种制度的企业应该及时进行审批，避免产生争议。但是申请该两种工作制也是需要一定技巧的，例如如何确定销售经理应该适用不定时工作制呢？这需要把该职位的特点和适用不定时工作制的理由做细致的描述，使审批机关认为该职位确实需要实行此工作制。

因此，对于上文提到的公司总经理、长途汽车司机、销售人员等，用人单位可以根据具体情况，对之实行不定时工作制或者综合计算工时制。

编辑

### 劳动合同制教职工篇三

地址：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_省劳动厅、人事厅、?财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》（以上简称《办法》）和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商，?自愿签订本劳动合同。

第一条?合同期限：试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

止，期限为\_\_\_\_\_个月。工种\_\_\_\_\_。

第三条?甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业\_\_\_\_\_和养老\_\_\_\_\_金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条?乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和\_\_\_\_\_福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条?乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条?劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

## 劳动合同制教职工篇四

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_省劳动厅、人事厅、?财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》（以上简称《办法》）和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商，?自愿签订本劳动合同。

第一条?合同期限：试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。工种\_\_\_\_\_。

第三条?甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业\_\_\_\_\_和养老\_\_\_\_\_金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条?乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和\_\_\_\_\_福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条?乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的

权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条?劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

## 劳动合同制教职工篇五

关于用人单位的劳动合同很容易写，大家都来写一篇吧。我国《劳动合同法》规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。你是否在找正准备撰写“劳动合同制职工劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考!

甲方:

乙方:

甲方因工作需要，经考核，录用乙方为\_\_\_酒店的特聘人员。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议:

第一条 甲方录用乙方从事\_\_\_酒店的服务工作。劳动合同期限为 年(月)，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月,至 年 月 日止。

第二条 基本权利和义务:

甲方:

1. 根据工作需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理;

2. 保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资；
3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分；
5. 工资每月发放一次，定于10号发放。
6. 特聘厨师工资为 元。
7. 乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方：

1. 严格按照酒店《员工手册》规定执行，并享有本单位合同工权利、义务及各项待遇；
2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
3. 严格遵守操作规程，保证安全工作；
4. 完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条：合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条：一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条：必须承诺保守酒店机密。

第六条：本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补

充条款或变更。

第七条：履行合同的的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

在临居住地址：

邮政编码：

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月\_\_\_\_\_天。

(二)其中试用期自 年 月 日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共 个月 日。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

## 第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间：

冬季为早晨7：30至12：00，下午13：00至17：30。

夏季为早晨7：00至11：30，下午13：30至18：00

2、做满每月天数享受1天的休假期。

## 第四条 劳动报酬

(一)乙方在试用期期间的工资为 元/天，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资为 元/天，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作

岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。计件单价按甲方的有关制度为准。每月1-2号结算工资单，5-10号发工资。

## 第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三日以书面形式通知乙方：

1. 乙方非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从

事由甲方另行安排的工作的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

## 第六条 其他约定条款

(2) 住宿费与水电费为每月200元。

(3). 乙方工作到合同日期自动解除日后甲方免除乙方的住宿与水电费。

(4) 乙方工作到合同日期自动解除日后甲方赠送乙方一次回家路费

(5). 乙方家里遇到特殊情况要向甲方请假需提前3天，请假期限2个周日。乙方请假期到后需反回工作岗位，不得找理由拖延假期，否则按《其他约定条款》的第一条处理。

(6). 本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

施工工地地址： \_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

### 第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止；其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

## 二、工作内容

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中担任\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_。

### 三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

### 五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 不服从甲方正当工作安排的；
- (五) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

## 六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

## 七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及临沂市《关于本市卫生单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制专业技术人员(药房)，聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期

自 20\_\_年 9 月 12日 至 20\_\_年9月11\_日共 1 年。(其中20\_\_年9月12日至20\_\_年10月11日为试用期)为有期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在临沂市兰山区胡开彬诊所从事药房工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《\_\_医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、甲乙双方因终止解除劳动合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

四、本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

五、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

六、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(法人或委托代表)签名： 乙方签名：

日期：

## 劳动合同制教职工篇六

第三十六条：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第四十六条：有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

案例：

评析：

用人单位与劳动者协议解除劳动合同，是双方自愿的结果，是在平等的基础上用双方自愿的办法来解决劳动争议纠纷的友好途径。无论双方谁先提出来解除劳动合同，只要是双方真实意思的表示，都可以协议解除劳动合同。但是，《劳动法》为了保护劳动者的合法权益，专门作了明确的规定。

《劳动法》第三十八条规定：用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳

劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。三十八条规定赋予了劳动者享有主动解除劳动合同的权利，可以依法维护劳动者自己的合法权益，让劳动者得到权利的充分享受。

当然，从法学理论上讲，无论双方谁先提出协议解除劳动合同，只要是双方在完全自愿的前提下进行的协议，我们讲究的就是两个字公平，然而，这种公平是建立在双方完全自愿，又协商一致的基础之上的，既然是公平协议，那么，互相就无须谈及补偿问题。但是，法律的立法精神考虑到了强者与弱者的问题，考虑到了单位与劳动者个人的问题，法律的条文结合了生活中的这一实际问题，向弱者作了倾斜，完全出于维护弱者的权益，对劳动者个人进行了有力的法律保护，这样，当用人单位先提出协议解除劳动合同时，用人单位就应当对劳动者给与经济补偿。

文档为doc格式

## 劳动合同制教职工篇七

地址： \_\_\_\_\_

性质： \_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）姓名： \_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

属于：农业人口?非农业人口

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和\_\_\_\_\_《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及《\_\_\_\_\_省实施〈全民所有制企业临时工管理暂行规定〉细则》的有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

## 一、合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 二、生产（工作）任务

## 三、\_\_\_\_\_和劳动条件

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

## 四、劳动报酬

（二）加班工资为每小时\_\_\_\_\_元。法定节假日每小时\_\_\_\_\_元。

（三）乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

（四）按照国家及企业的有关规定，乙方应享受\_\_\_\_\_等，每月计\_\_\_\_\_元，津贴\_\_\_\_\_元，奖金\_\_\_\_\_。

五、劳动\_\_\_\_\_福利待遇以及社会养老\_\_\_\_\_均按现行有关政策执行。

## 六、权利和义务

### （一）甲方权利

1. 依据国家和\_\_\_\_\_省的有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。
2. 根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

### 乙方权利

1. 乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。
2. 乙方享有与其他工人相同的政治荣誉和政治待遇（入党、入团、评选先进、模范等）。
3. 甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动\_\_\_\_\_机构申请\_\_\_\_\_。

### （二）甲方义务

1. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训考核与管理。
2. 甲方必须保证乙方应享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

## 乙方义务

1. 自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。
2. 刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产（工作）任务。
3. 严格遵守合同规定的各项条款。

## 七、劳动合同的解除与终止

（一）在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内，发现不符合招用条件的；
2. 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
3. 按照\_\_\_\_\_《国营企业辞退\_\_\_\_\_职工暂行规定》应予以辞退的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；
5. 违反劳动合同规定的。

（二）被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

（三）在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

2. 甲方不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策侵害工人合法权益的；
4. 经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以

上专业学校的。

（四）在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期限未满又不符合第七条（一）款规定的；
2. 合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的；
3. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；
5. 符合国家其他规定条件的。

（五）合同期满必须终止合同。因生产（工作）需要，可按照规定重新办理招用手续。

（六）任何一方解除劳动合同，应提前三十天通知对方，方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及（二）款中规定解除劳动合同的除外。

## 八、违反劳动合同应承担的责任

本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。如因不可抗力造成不能履行合同，以致给对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

## 九、双方认为需要规定的其他事项

## 十、劳动合同鉴证

本合同签订后，必须到当地劳动行政部门的\_\_\_\_\_机构进行鉴证。

## 十一、劳动争议处理

因本合同发生争议，当事人应在争议发生六个月内以书面形式向当地\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。对\_\_\_\_\_裁决不服的，当事人在收到裁决书之日起十五日内可向地方人民法院起诉。

## 十二、其它事项

(一) 本合同一式三份。甲方、乙方、劳动行政\_\_\_\_\_机构各一份。未经合法授权代签、涂改无效。

(二) 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

合同签订时间：\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_

法定代表人签名：\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_