

# 最新奖助学金评审报告(汇总5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 奖助学金评审报告篇一

20xx年，在xx公司监察处和xx公司党政的正确领导下□xx公司纪检监察室认真贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会、十八届中央纪委三次全会和控股公司相关会议精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，围绕公司中心工作，转职能、转作风、转方式，扎实推进党风廉政建设和反腐倡廉工作，为公司全面深化改革和发展保驾护航，现将xx公司20xx年纪检监察工作自检自查报告如下：

### 一、抓教育监督，促进廉洁从业

一是以在党委落实党风廉政建设主体责任工作中抓教育监督。按照xx公司党委的部署和纪检监察部门的工作要求□xx公司于20xx年6月5日举办落实党风廉政建设主体责任专题培训班，就党委落实党风廉政建设主体责任进行专题培训，组织副科以上的干部及重点岗位和关键环节人员共计22人参加。公司党委书记、总经理xx以《扎实推进深化改革，全面落实主体责任，为企业持续健康发展提供有力保障》为题，向参加培训的人员进行了专题授课。组织培训人员观看《四风之害》、《从案例中看国企职务犯罪的特点和预防》等视频教材，使大家对党风廉政建设和反腐败工作有了更深层次的理解和认识，进一步提高了参培人员对党委承担党风廉政建设主体责任重大意义的认识和落实主体责任的自觉性。

二是在反腐倡廉教育月活动中抓教育监督。在反腐倡廉教育月活动中，以深入落实‘八项规定’强化制度规定执行为主题，认真组织开展好九个一活动。组织党员干部及重点岗位管理人员xx人进行廉洁文化知识考试。邀请xx市检察院预防职务犯罪科的检察官为公司副科级以上领导干部和关键岗位人员进行预防职务犯罪专题授课，引导大家自觉抵制不良行为，从点滴做起，谨小慎微、防微杜渐，做到在政治上清醒、在经济上清贫、在生活上清白、在作风上清廉。以xx严重违纪违法案件和xxxx职务犯罪案件等案件为反面教材开展警示教育，要求所有党员干部认真反思，引以为戒，以案明纪。以反腐倡廉教育月活动为抓手推进公司党风廉政建设；以警示教育为契机，对全司党员干部的党性观念、宗旨意识和世界观、人生观、价值观来了一次大洗礼，提高了广大党员干部的党纪党风观念和廉洁自律意识，筑牢了拒腐防变的思想防线。

## 二、八项规定，改进作风建设

在开展党的群众路线教育实践活动中□xx公司制定了《领导班子专题民主生活会整改方案》、《四风突出问题专项整治方案》以及《制度建设计划方案》，并按照三个方案的部署和要求，认真开展整改落实工作。认真贯彻落实八项规定，改进作风建设，不断促进各项工作开展。

一是加强理论学习，提高综合能力。通过理论学习，领导干部不断提高了科学认识和分析形势的能力、理论与实际相结合的能力和改造主观世界的能力，努力成为的坚定实践者。

二建立健全体制机制，不断理顺管理关系，推进作风建设规范化长效化□xx公司班子求同存异，努力使思想观念得到统一，从规范运作出发，着眼于制度建设，突出整治四风问题。不断以推进制度建设来体现和巩固教育活动成果，以抓好制度实施来增强干部职工对活动的参与度、支持度、满意度。通

过业务接待管理办法、公务用车管理办法等制度的出台实施，公司的招待费、车辆运行费用都得到了有效的控制，取得了很好的效果。全年□xx公司业务招待费xx万元，同比下降xx万元；公务用车费xx万元，同比下降xx万元。

三是结合回头看，抓实抓好教育实践活动的整改落实工作。公司通过进一步梳理问题，结合回头看情况充实完善民主生活会整改方案、专项治理整改方案、制度建设方案以及领导班子个人整改方案，对查摆出来的具体问题，对群众反映强烈的突出问题，认真分析，逐项研究，进行再梳理、再归类，进一步明确整改方向，提出了有针对性的整改措施并落实。

### 三、抓源头治理，完善惩防体系建设

一是抓责任落实。按照一级抓一级，层层抓落实的工作方针，公司正职与副职、党委与下属党支部、班子成员与各分管部门分别签订了《党风廉政建设和反腐倡廉工作责任书》，以责任制的形式确定基层党政领导及党支部在党风廉政建设和反腐倡廉工作中的责任内容，从制度上明确党风建设工作所应担负的责任和义务，确保落实一岗双责制，并把责任制的落实情况列入中层管理人员的业绩考核。基层党支部书记、车间、部门负责人等x人向公司党委交了廉洁保证金。

二是抓廉洁风险防控工作。按照20xx年初提出明确责任，转变作风，狠抓落实，确保20xx年党风廉政建设和反腐倡廉工作责任制考核达标的目标任务，公司党委认真组织开展廉洁风险防控工作，制定了xx公司《加强廉洁风险防控建设的实施意见》实施方案，并于x月份开始组织实施，全面推进廉洁风险防控工作。以财务部、人力资源部、党政综合办、企业管理部、工会等部门为重点，组织建立廉洁风险防控机制，组织各部门分别编制职权目录、绘制权利运行流程图及自我防控表。有效提高两级管理人员，特别是领导干部的廉洁风险防范意识和能力，进一步规范了权力运行，确保公司廉洁风险

防控机制建设工作有序推进。

#### 四、突出重点，做实效能监察

为使公司效能监察工作有计划、有目标地开展，按照年初制定的《20xx年效能监察工作安排意见》，公司紧紧围绕生产经营管理难点和热点问题进行了安排布置。认真分析生产经营工作形势，统一思想，重点围绕车间生产管理、技经指标、车辆管理、业务接待等工作进行立项，确立了xx车间完善工艺保增长、xx间加强管理、控制x粉、降低成本和党政办加强管理、严控费用3个立项监察项目，有针对性、有重点地开展效能监察工作，取得了创收或降低成本xx万元的良好效果，促进公司各项工作的顺利开展。

#### 五、抓机制建设，构筑拒腐防变的道德防线

一是切实加强党风廉政建设，公司建立和完善了《三重一大决策制度》、《差旅费报销管理办法》、《业务接待费管理办法的通知》和《公务用车使用管理办法》等多项规章制度，强化监督机制，从源泉头上预防和治理腐朽，积极探索建立科学的责任制考核评价体系，研究绩效考核办法，着力于健全发现问题的机制、纠正错误的机制和追究责任的机制，进一步加强对党员干部的监督管理。

二是成立了内控体系建设领导小组，全面指导公司内控体系制度建设工作，切实把风险环节重点确定在人事任免、物资采购、公务接待、经费开支、资产管理、车辆管理等职工群众关心的热点问题上，使内控工作全面推进。

三是坚持认真组织开展领导树廉、宣传倡廉、岗位守廉、家庭助廉、员工评廉、组织考廉系列活动；按照一级抓一级、层层抓落实要求，签订了《党风廉政建设和反腐倡廉工作责任书》xx名中层干部签订了《廉洁自律承诺书》，实现了责任书签订全覆盖、20xx年度，无违纪违法行为发生。

## 《执纪审查安全工作自查报告范文》

### 奖助学金评审报告篇二

xx公司监察处：

20xx年，在xx公司监察处和xx公司党政的正确领导下，xx公司纪检监察室认真学习贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会、十八届中央纪委三次全会和控股公司相关会议精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，围绕公司中心工作，转职能、转作风、转方式，扎实推进党风廉政建设和反腐倡廉工作，为公司全面深化改革和发展保驾护航，现将xx公司20xx年纪检监察工作自检自查报告如下：

一是以在党委落实党风廉政建设主体责任工作中抓教育监督。按照xx公司党委的部署和纪检监察部门的工作要求，xx公司于20xx年6月5日举办落实党风廉政建设主体责任专题培训班，就党委落实党风廉政建设主体责任进行专题培训，组织副科以上的干部及重点岗位和关键环节人员共计22人参加。公司党委书记、总经理xx以《扎实推进深化改革，全面落实主体责任，为企业持续健康发展提供有力保障》为题，向参加培训的人员进行了专题授课。组织培训人员观看《四风之害》、《从案例中看国企职务犯罪的特点和预防》等视频教材，使大家对党风廉政建设和反腐败工作有了更深层次的理解和认识，进一步提高了参培人员对党委承担党风廉政建设主体责任重大意义的认识和落实主体责任的自觉性。

二是在反腐倡廉教育月活动中抓教育监督。在反腐倡廉教育月活动中，以深入落实‘八项规定’强化制度规定执行为主题，认真组织开展好九个一活动。组织党员干部及重点岗位管理人员xx人进行廉洁文化知识考试。邀请xx市检察院预防职务犯罪科的’检察官为公司副科级以上领导干部和关键岗位人员进行预防职务犯罪专题授课，引导大家自觉抵制不良行

为，从点滴做起，谨小慎微、防微杜渐，做到在政治上清醒、在经济上清贫、在生活上清白、在作风上清廉。以xx严重违纪违法案件和xxxx职务犯罪案件等案件为反面教材开展警示教育，要求所有党员干部认真反思，引以为戒，以案明纪。以反腐倡廉教育月活动为抓手推进公司党风廉政建设；以警示教育为契机，对全司党员干部的党性观念、宗旨意识和世界观、人生观、价值观来了一次大洗礼，提高了广大党员干部的党纪党风观念和廉洁自律意识，筑牢了拒腐防变的思想防线。

在开展党的群众路线教育实践活动中□xx公司制定了《领导班子专题民主生活会整改方案》、《四风突出问题专项整治方案》以及《制度建设计划方案》，并按照三个方案的部署和要求，认真开展整改落实工作。认真贯彻落实八项规定，改进作风建设，不断促进各项工作开展。

一是加强理论学习，提高综合能力。通过理论学习，领导干部不断提高了科学认识和分析形势的能力、理论与实际相结合的能力和改造主观世界的能力，努力成为的坚定实践者。

二建立健全体制机制，不断理顺管理关系，推进作风建设规范化长效化□xx公司班子求同存异，努力使思想观念得到统一，从规范运作出发，着眼于制度建设，突出整治四风问题。不断以推进制度建设来体现和巩固教育活动成果，以抓好制度实施来增强干部职工对活动的参与度、支持度、满意度。通过业务接待管理办法、公务用车管理办法等制度的出台实施，公司的招待费、车辆运行费用都得到了有效的控制，取得了很好的效果。全年□xx公司业务招待费xx万元，同比下降xx万元；公务用车费xx万元，同比下降xx万元。

三是结合回头看，抓实抓好教育实践活动的整改落实工作。公司通过进一步梳理问题，结合回头看情况充实完善民主生活会整改方案、专项治理整改方案、制度建设方案以及领导

班子个人整改方案，对查摆出来的具体问题，对群众反映强烈的突出问题，认真分析，逐项研究，进行再梳理、再归类，进一步明确整改方向，提出了有针对性的整改措施并落实。

书》，以责任制的形式确定基层党政领导及党支部在党风廉政建设和反腐倡廉工作中的责任内容，从制度上明确党风建设工作所应担负的责任和义务，确保落实一岗双责制，并把责任制的落实情况列入中层管理人员的业绩考核。基层党支部书记、车间、部门负责人等x人向公司党委交了廉洁保证金。

二是抓廉洁风险防控工作。按照20xx年初提出明确责任，转变作风，狠抓落实，确保20xx年党风建设和反腐倡廉工作责任制考核达标的目标任务，公司党委认真组织开展廉洁风险防控工作，制定了xx公司《加强廉洁风险防控建设的实施意见》实施方案，并于x月份开始组织实施，全面推进廉洁风险防控工作。以财务部、人力资源部、党政综合办、企业管理部、工会等部门为重点，组织建立廉洁风险防控机制，组织各部门分别编制职权目录、绘制权利运行流程图及自我防控表。有效提高两级管理人员，特别是领导干部的廉洁风险防范意识和能力，进一步规范了权力运行，确保公司廉洁风险防控机制建设工作有序推进。

为使公司效能监察工作有计划、有目标地开展，按照年初制定的《20xx年效能监察工作安排意见》，公司紧紧围绕生产经营管理难点和热点问题进行了安排布置。认真分析生产经营工作形势，统一思想，重点围绕车间生产管理、技经指标、车辆管理、业务接待等工作进行立项，确立了xx车间完善工艺保增长、xx间加强管理、控制x粉、降低成本和党政办加强管理、严控费用3个立项监察项目，有针对性、有重点地开展效能监察工作，取得了创收或降低成本xx万元的良好效果，促进公司各项工作的顺利开展。

一是切实加强党风建设，公司建立和完善了《三重一大决策

制度》、《差旅费报销管理办法》、《业务接待费管理办法的通知》和《公务用车使用管理办法》等多项规章制度，强化监督机制，从源头上预防和治理腐朽，积极探索建立科学的责任制考核评价体系，研究绩效考核办法，着力于健全发现问题的机制、纠正错误的机制和追究责任的机制，进一步加强对党员干部的监督管理。

二是成立了内控体系建设领导小组，全面指导公司内控体系制度建设工作，切实把风险环节重点确定在人事任免、物资采购、公务接待、经费开支、资产管理、车辆管理等职工群众关心的热点问题上，使内控工作全面推进。

三是坚持认真组织开展领导树廉、宣传倡廉、岗位守廉、家庭助廉、员工评廉、组织考廉系列活动；按照一级抓一级、层层抓落实要求，签订了《党风建设和反腐倡廉工作责任书》xx名中层干部签订了《廉洁自律承诺书》，实现了责任书签订全覆盖20xx年度，无违纪违法行为发生。

## 奖助学金评审报告篇三

四、抓住实质，顶真碰硬，越来越严，问责“出出汗”

局常态化经济责任审计和市审计局经济审计，共发现四个问题，暴露了我们基层少数单位，在财务管理工作上“陈旧习惯”思维严重，学习新规章不及时，管理制度不健全，审批手续、列支程序不规范等，同时也反映出基层单位少数负责人主体责任意识不强，缺少对制度规矩刚性严格的敬畏，总认为“只要自己不拿不贪，就不会有什么问题”，对职责主体责任和岗位职能主体责任的理解缺乏应知的认识。

为此，我们提醒局党委班子成员根据联系分工单位处室，分别开展“四谈”活动，以查找自身存在不足为话题，对基层各单位负责人开展逐一谈心活动，通过谈心谈话、相互交流、学习党纪条规等，进一步提高基层单位主要负责人的“主体



责任”意识，更新陈旧观念。

针对审计发现基层单位存在的问题，局纪委认真进行分析和研究，结合各自实际，从纪律标准、工作实际、主客观因素等要素出发，按照落实“四种形态”要求，结合查找出的12个问题，通过领导约谈、调查提醒、通知整改、问责通报等方式，抓早抓小，早提醒、早整改、早处置，先后调查提醒2个基层单位和3名财务人员，通知整改6个单位，约谈4个单位和5名财务负责人。提请局党委研究，决定分别对市淮剧团、美术馆负责人和财务具体责任人，分别给予诫勉谈话问责处理，对市图书馆和博物馆负责人给予提醒谈话，并在市直文广新系统予以通报，反响和振动较大。

“教育千遍不如问责一次”在实践中得到充分的应证□20xx年以来，我们通过抓早抓小和正风肃纪等工作，倒逼所属各基层单位完善和规范各项工作程序，建立和健全各项制度规章。

下一步工作打算

一、督促职能部门，认真组织“第七届江苏廉政文化周日”及泰州廉洁文化周活动；

四、探索在基层单位建立纪律监督专员制度；

六认真做好纪检监察组织年度各项绩效考核工作，积极协助完成局党委交办的其他工作。

## 奖助学金评审报告篇四

根据屯溪区人民政府办公室《关于进一步做好政府信息公开保密审查工作的通知》(屯政办秘□20xx□33号)文件要求，我局在做好政府信息公开保密审查工作的基础上，按照文件要求，结合工作实际，对开展政府信息公开保密审查工作进行了认真自查，未发现泄密内容和不宜公开的政府信息，现将

自查情况简要报告如下：

一、领导重视，责任落实。我局领导高度重视保密工作，始终坚持把保密工作摆上重要议事日程，纳入目标责任制管理内容，纳入本部门工作整体规划，同部署、同检查、同总结、同考核。成立了保密领导小组，带头落实领导干部保密工作责任制，自觉执行和遵守保密工作方针政策和法规、规章，对年度内单位保密工作及时作出批示、提出要求。并明确了一名分管领导全面负责政府信息公开保密审查，并确定由纪检室具体负责对全局政府信息公开保密审查工作的指导和监督。

二、健全制度，强化教育。一是进一步修改完善《屯溪区财政局信息公开保密审查制度》、《屯溪区财政局财政信息公开制度》，对保密职责、保密范围、保密措施做出具体规定，将制定的制度落实到每个岗位和个人，从制度上保证保密工作务实高效。二是有重点地开展对保密干部、涉密人员、和全体干部职工的保密教育，将学习《保密法》作为创建学习型机关活动的重要学习内容，按要求上报总结材料，定期组织保密兼职人员开展保密业务知识的学习，进一步提高了保密业务管理和业务指导能力信息公开保密自查报告信息公开保密自查报告。三是坚持及时组织全体干部职工学习保密工作有关会议、文件精神，不断强化保密意识。

四、下一步工作计划。

政府信息公开保密审查工作是一项十分重要的工作。今后我们要不断加强宣传力度，增强信息公开的保密意识，提高做好保密工作的自觉性和主动性，不断完善相应的规章制度，堵塞可能发生的泄密事件，消除隐患，确保政府信息公开有序进行；在工作方式上，要创新信息公开保密机制，建立适应新形势要求和信息公开工作的保密制度，依靠制度落实各项工作要求，促进政府信息公开工作全面推进。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 奖助学金评审报告篇五

### (一)被审查人陈述

1. 在干部选拔任用工作中违反干部选拔任用规定的动机、目的，事先有无预谋策划以及策划的具体内容；是否知道其行为违反干部选拔任用规定，违反哪些规定；与相关人员的关系，是否有为本人或他人谋取利益的主观故意等。

2. 用人失察失误造成严重后果的，被审查人未认真执行党的干部政策、用人标准和规定的程序等，致使识人不准、用人不当的动机、目的；与相关人员的关系，是否有为他人谋取利益的主观故意；未认真执行党的干部政策、用人标准和规定的程序的时间、地点、手段、参与人员、经过、处理结果和造成后果；对其未认真执行党的干部政策、用人标准和规定程序及违规违纪和可能造成的危害后果的认知程度等。

3. 共同违纪的，纪律审查人员要查明通谋的时间、地点、方式、内容，以及形成何种内容的共同违纪故意。

4. 有对抗组织审查行为的，纪律审查人员要查明被审查人的动机、目的，以及具体谋划、实施的情况。

## (二) 证人证言

1. 干部选拔任用工作参与决策、经办人员关于被审查人违反干部选拔任用工作规定行为的研究、决策、实施情况的证言，证明被审查人违反干部选拔任用工作规定的主观故意。

2. 干部选拔任用环节中参与决策、经办人员关于被审查人未认真执行党的干部政策、用人标准和规定程序，致使识人不准、用人不当的证言，证明被审查人对用人失察失误造成严重后果的主观过失。

## (三) 书证

干部任免职书证、选举结果公告、选举文件等。

## 二、执纪人员收集证据要注意的问题

收集证据是指执纪人员为查明违纪事实，依纪依法发现、取得、接受和保全一切与案件有关的情况和材料的活动。收集证据任务完成得如何，直接关系到认定违纪事实和执纪审查的质量。笔者认为，执纪人员在收集证据时，除了要遵循“主动及时、客观全面、深入细致、严格保密”等要求外，还应注意以下几个问题：

证据的收集、固定必须符合规定程序和要求。《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则(试行)》具体规定了审查谈话、暂扣、封存涉案款物、冻结等调查取证措施。如第二十九条规定：审查谈话、执行审查措施、调查取证等审查事项，必须由2名以上执纪人员共同进行；第三十二条规定：严格依规收集、鉴别证据，调查取证应当收集原物原件，严禁以威胁、引诱、欺骗及其他违规违法方式收集证据；第三十四条规

定：审查谈话、重要的调查谈话和暂扣、封存涉案款物等调查取证环节应当全程录音录像。据此，在调查取证过程中必须严格收集、固定证据，这就要求执纪审查人员在收集固定证据时必须严格按照规定的方式、步骤进行，不能图省事而减少环节，造成证据来源不合规不合法，导致千辛万苦收集到的证据丧失证明力。

收集证据要注意明确证明对象。执纪审查中，证据的收集要围绕证明对象进行。所谓证明对象，是指必须用证据加以证明的违纪事实的范围，执纪人员只有明确了证明对象，才能在执纪审查中客观、全面地收集证据。按相关要求，执纪人员在收集证据时，要注意明确以下四个方面的范围：要注意违纪行为是否确已发生；要注意构成违纪事实的全部情节；要注意对定性量纪有实际影响的法定情节和裁量情节等事实证据的收集；要注意其他需要证明的情况。

收集证据要注意保全和固强证据。保全证据是指对收集到的证据采用适当的方式方法固定，妥善保管。固强证据是指对已收集到的直接证据或主要间接证据采用多种方法加以固定，使其不易发生变更变化，达到确实充分的证据要求。在执纪实践中，常常会遇到证据变更、变化的情况，被审查人翻供、证人翻证的现象常有发生，而有的执纪人员不注重固强证据，当出现翻供或翻证现象时被弄得措手不及。因此，执纪审查中要注意在保全、固定证据的基础上固强证据。固强证据通常可以采用以下方法：

一是间接证据链条固强法，收集大量的间接证据，使间接证据之间环环相扣，形成环形链条，对直接证据或其他主要间接证据起到固强作用的方法。这种方法要求执纪人员在审查谈话时，不仅要问清主要事实，还要特别问细与这一事实相关的人和事，然后围绕这些相关的人和事一一查清，进一步固定被审查人的陈述和证人证言等；在搜查、扣押书证和物证时，要注意将书证和物证的数量、特征记录清楚，核对无误后，履行程序，予以固定；凡涉及到有必要进行相关技术鉴定

的，要作技术鉴定，如在执纪审查中的会计检验、鉴定，印章、文字鉴定等，使一些证据以科学技术鉴定的形式，加以固定。

二是视听资料同步固强法，是指执纪人员在收集固定证据的同时，同步制作录像或录音将证据固强的方法。这种方法要求执纪人员在审查谈话、询问证人、搜查、扣押或收缴赃款赃物等调查取证活动中，要在制作笔录的同时，同步制作录像或录音，起到加强证据的作用。三是言词证据重复固强法，所谓言词证据重复固强法，是指执纪人员在对被审查人询问中，有意识地就主要违纪事实让其多次地重复陈述，同时让其当场写下亲笔供词或亲笔证词，起到固定固强作用的方法。