

医院科室年度计划(汇总9篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。那么我们应该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

医院科室年度计划篇一

20__年总务后勤工作的基本思路是：围绕一个中心，搞好两个服务。围绕一个中心，即总务后勤工作要始终围绕医院正常运营这个中心。搞好两个服务，一是搞好为临床工作的服务，为临床工作提供优质保障；二是搞好为员工和患者的生活服务，解决医务人员的后顾之忧，让全院职工以旺盛的精力和充沛的体力投入到临床工作中去，为全面提高我院的医疗质量而努力奋斗。

本年度后勤工作的总体目标是：做到五个确保、五个力争。五个确保是：确保医院环境建设及医疗设备、医院设施的维护、维修；确保医院药品、耗材、物资的采购、保管、供应及时到位；确保医院水电气正常供应；确保医院车辆安全正常运行；确保医院食堂的安全、卫生、丰富。五个力争是：力争进一步完善后勤管理制度、流程、奖惩制度；力争进一步完善医院设施；力争进一步提高后勤服务质量；力争进一步提高医院环境卫生；力争进一步节约后勤开支成本。

1. 优化、修改医院后勤管理制度、工作流程。

(1) 根据20__年工作经验总结，按照我院实际情况修改、完善后勤各项管理制度，做到精简、实用。

(2) 从20__年的工作中发现的流程问题及反馈的意见来修改各项工作流程，包括维修、采购等，并将工作流程贯彻到各科

室及各位员工身上。

2. 加强后勤职工的思想建设、制度学习。

(1) 认真学习和贯彻落实教职工例会对后勤工作的各项要求，增强服务意识，提高服务质量。

(2) 认真落实精细化管理的各项要求，为临床工作创造优良条件，在搞好服务的过程中，实现自身价值，贡献自己的力量。

3. 加强医院物资、药品、耗材管理。

(1) 严格材料购进，材料领出制度，非易损耗品领出新的，必须收回旧的。

(2) 每月底对库房进行盘点，做到帐物相符。

(3) 固定资产形成档案，物品的入库、出库严格登记手续。

4. 节约后勤支出，节约使用水电气。

(1) 加强全院职工爱护公物的公德心，达到物品的最长使用寿命。

(2) 加强采购的价格审核和质量把关，尽量购买物美价廉的物品。

(3) 节约使用水电气，做到人离电(水、气)断，防止安全隐患的发生。

5. 做好医院清洁工作。

(1) 加强清洁工医院感染知识的培训，让其意识到清洁工作对医院感染的重要性。

(2) 增强对清洁工的管理力度，明确职责、责任，严格考核、奖惩分明。

(3) 提高医院清洁质量。

6. 提高维修工作的质量与时效性。

(1) 优化维修流程，提高时效性。

(2) 严格挑选维修材料质量、提高维修工作质量。

7. 完成院内出现的一些临时性工作。

8. 把安全防范工作放在首位

医院后勤管理工作是医院物资、总务、设备、财务、基本建设工作的总称。它包括衣、食、住、行、水、电、煤、气、冷、热等诸多方面。医院后勤管理工作主要分为财经管理与总务管理两部分。财经管理工作包括经济管理与财务管理。总务管理工作包括物资管理、基建房产管理、设备管理和生活服务管理等。

目录

实物供应形式

一是服务上的保障供给，不实行成本核算，不讲经济效益。后勤职工吃医院的‘大锅饭’，服务质量的好与坏，服务范围及工作量的大小与职工的经济利益没有紧密挂钩。因此造成一些职工服务意识不端正，岗位危机无感觉，业务工作无进取。出现了干多干少一个样，干好干坏一个样。功过不清，赏罚不明。甚至还出现自己能维修的设备也要花钱请外面人来修，增加了医院开支和人力的浪费。后勤职工工作没有积极性又没有创造性。

二是管理上以行政手段为主，统得太死，管得太细，后勤服务缺乏生机和活力。以行政手段为主的管理把医院后勤工作与其工作性质和特点基本相同的社会第三产业割裂开来，使后勤部门因缺乏活力，不能满足现代化医疗管理对后勤服务的质量和范围所提出的更高要求，“求”大于“供”的矛盾日益突出。

三是服务上的无偿和平均主义“大锅饭”存在各种副作用。后勤服务反正都是医院出钱，实行的是暗补，实际上成了福利后勤。医疗科室没有实施成本核算，全员没有经济效益管理概念。谁得到的服务越多，谁得到的补偿越多，诱发和促使一部分医疗科室消费需求膨胀和福利上的相互攀比。别外也造成了公物的损坏和浪费。

四是后勤服务高消耗，低效益。每个医院的后勤都是万事不求人，服务项目越多，医院的负担就越重，经费的开支就越大。事务越揽越多，进而导致后勤服务的摊子不断增大，人浮于事。正式工不干活，成了管临时工，农民工的管理“干部”。

五是后勤人员大大超编。后勤职工占单位人员总数的比例越来越大，少数医院达到了百分之二十以上。医院是为人民提供医疗保障服务的地方，医院“办社会”的做法，不仅分散和扰乱了医院领导的精力，而且也是一个极大的社会浪费。因此，医疗要改革要发展，医院后勤要减员降耗增效就迫切需要后勤管理体制进行改革，其根本出路和改革方向在于后勤服务的社会化。

医院科室年度计划篇二

以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻xx届三中全会精神，以三个代表重要思想为指南，以社会需求、群众满意和医院自身发展的需要为标准，扎实抓好本职工作是统览今年医院工作全局的指导思想。

巩固医院管理年活动成果，按照医院等级评审验收新标准开展迎检工作，确保各项指标全面达到综合二级乙等医院标准；继续实施标准化、科学化、规范化管理，落实各项措施，提高医疗质量；强化服务意识，优化服务质量；有计划地培养引进人才，提高专业人员的业务技术水平；开展新技术、新项目，拓宽服务领域；加强重点学科和重点专科建设工作，打造医院核心竞争力，推进医院工作取得新的发展；继续提升医院综合实力，巩固地位；在学科建设、技术创新、经营理念、扩大外延服务、分配方案改革等方面取得新突破，硬件设施进一步完善，服务态度进一步好转，经济效益和社会效益明显提高，医院综合实力及可持续发展能力明显增强，职工待遇进一步提高。全院业务收入增长15%，医疗性收入达到500万元。

1、医疗质量建设。在认真贯彻基本医疗制度，基本诊疗规范、常规和标准的前提下，重点加强基础质量、环节质量和终末质量管理，全面落实管理年活动提出的各项工作要求。

2、重点学科建设。抓好学科配套设置和学科建设规划，有计划地培养引进人才，提高专业人员的业务技术水平；开展新技术、新项目，拓宽服务领域；加强重点学科和重点专科建设工作，打造医院核心竞争力，推进医院工作取得新的发展。

医院科室年度计划篇三

以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，认真学习、贯彻党的重要文件精神及重要思想，加强党员先进性教育，提高党员的模范带头作用。开展一系列积极有益的活动进一步提高党员的责任意识，明确保持党员先进性的重要意义。

加强思想政治工作

提高支部成员理论修养，加强进一步明确新时期保持_员先进

性的要求，坚定理想信念，发挥先锋模范作用。积极响应学院开展的保持_员先进性教育活动，组织支部党员认真学习，以《保持_员先进性教育读本》为基本教材，就如何保持_员的先进性展开讨论学习。

加强党建工作

1)加强与团支部的联系，通过班级和团支部的积极推荐，并广泛征求群众意见，将一批优秀学生吸收为建党对象，同时不断寻找新方法，加强对建党对象的培养考察工作，使他们真正能够在思想上入党，加强党支部在班级的影响。

2)严肃认真地做好发展新党员的工作，按时召开发展党员和预备党员转正大会。本着“成熟一个，发展一个”的宗旨，保证党员发展质量。

3)继续推行建党对象“一帮一”联系制制度。主要针对学习较困难学生，引导建党对象在双方自愿的前提下，推行“一帮一”学习型互助活动，并通过月汇报、学期总等形式及时总结和调整帮扶方案，并以此作为对建党对象进行有效评价的一项重要内容，引导建党对象的成长。

4)推行“三个一”活动，要求学生党员联系一名经济困难生、一名学习暂时落后的学生、一间学生宿舍。并以此作为对学生党员进行有效评价的一项重要内容。

5)定期开展支部内部交流会，广泛开展批评与自我批评，使党员认识到自身的缺点，取长补短，严格以党员标准要求自己，树立良好的党员形象。

6)充分发扬党内民主，调动党员的工作积极性，锻炼党员的党建工作能力，全面提高党员的整体素质，形成百花齐放、各展其才的局面。

制定党团共建计划

以党建工作带动班团建设和学风建设，发挥党支部的战斗堡垒作用。主要分两块：部分党员延续以前学生会工作负责年级日常管理，活动组织；确定班团联系人，负责班级党章学习小组成员的培养考察，并做定期汇报。

1、建设网上学生党员之家

拓展活动范围，为学生党员提供学习、交流及讨论的平台；并充分利用网络资源，加大宣传力度，给的同学了解学生党支部的机会，发挥群众的监督作用。

2、丰富支部活动

拓宽思路，以服务敬老院活动为契机，将保持党员先进性教育融入到丰富多彩的支部活动中，加强学习效果。

医院科室年度计划篇四

我们要做好我们的工作，要提高工作效率，必须要有一个合理的工作计划，而且计划得注重联系实际，过分夸大的计划相当于是一个空想，根本没有任何意义，工作计划必须切实可行，这样工作计划才能帮助提高工作业绩。下面是本站小编整理的20xx医院年度计划，希望对大家有所帮助！

一、围绕“全面建设小康社会”的宏伟目标，结合卫生系统的行业特征，脚踏实地地做好本职工作。

1、认真学习，深入贯彻“16大”精神，围绕“全面建设小康社会”的宏伟目标，结合本行业特征，制定确实可行的医院发展计划是我们义不容辞的责任。

2、以“三个代表”重要思想为指南，以社会需求、群众满意和医院自身发展的需要为标准，扎实抓好本职工作是统览今年医院工作全局的指导思想。

二、提倡“敬业、爱院、务实、奋进”的八字院训，全面提高员工的人文素质。

1、要提倡“敬业、爱院、务实、奋进”的八字院训，努力营造团结温馨、爱岗敬业、积极向上、务实进取的医院文化氛围。

2、要使广大职工深刻地认识到：人文素质的缺陷已经成为制约医院发展的最大障碍，全面提高员工的人文素质是改善和提高医疗质量的基础和前提。

三、主动适应市场和社会、群众的需求，改变营销观念和服务模式。重塑自身形象，提高医院竞争力。

1、随着经济的发展和社会的文明进步，人们对生命相关行业的服务理念和服务模式，提出了更高的要求，医疗质量的内涵也随之大大地拓展，它不仅局限于疗效和安全问题，而是包括了提供医疗服务的全过程和结果。因此，改变服务模式，把人文关怀贯穿于医疗服务的全过程，应成为医院的主流文化和主流思想。时机成熟时，医院拟设立“客户服务中心”，负责协调病人就诊前、就诊中和就诊后的各项工作。

2、行风整顿建设要调整思路，选准切入点，变被动挨打为主动融入医疗质量监控的全过程，从重塑自身形象，提高医院竞争力的高度去认识问题、解决问题。结合综治和爱卫、创卫工作，努力营造温馨、舒适的医疗诊疗环境。遵纪守法，继续做好计划生育工作，亦是医院今年工作的重要内容。

3、要更新观念，改变营销策略，加强医院的自我宣传，特别是“妇幼保健机构”的宣传、报道工作。要结合妇幼保健机构

的职能，选择形式多样的营销策略，让全市人民群众了解我们的工作、技术和服务内容。必要时医院设立“市场营销部”，专门负责此项工作。

四、按“一、三、五、七”构想，扎实推进学科、专业建设，为医院新一轮的发展奠定良好的基础。

1、“一、三、五、七”构想的主要内容是：在三年内几个主要学科的学术水平和危重疑难病号在泉州市区所占的市场份额。其中，小儿外科——一枝独秀，妇产科——三足鼎立，眼科——半壁江山，小儿内科——七分天下。

2、几个特色专业，如儿童保健、哮喘及icu等应充分挖掘潜力，发挥专科优势，为医院新一轮发展寻找新的经济增长点。要积极创造条件开展乳腺外科业务。

3、配合学科建设，相应的辅助医技科室的人才引进及科室业务建设亦要进一步加强，特别是几个新增辅助的医技项目，要加大宣传力度，在提高疾病确诊率的同时，提高设备的利用率。

五、继续发扬勇于改革、探索、创新的办院作风，力争经济增长保持稳定的势头，使“改革”、“发展”、“稳定”三者达到有机的统一。

1、更继续发扬勇于改革、创新的办院作风，争取在扩大外延服务，盘活卫生资源、改变经营理念、加强成本核算和拉开奖金档次等方面有所突破、有所创新。力争全院年收入增长30%，至少收入总额不少于5200万元。

2、要彻底解决制约医院发展的瓶颈。应多方、积极筹集资金，建设妇外科大楼。工程进度争取年底封顶，并完成外装修。

总之，回首过去，一个专科医院从无到有、从小到大，发展

到今天，成绩来之不易，这是全体医护员工共同努力的结晶。如果说要总结一点经验的话，扎实抓好医疗护理质量是我们的“立院之本”；大胆改革、开拓、创新，是我们的“兴院之路”；但是，展望未来，医院发展到一定的规模和格局，基数已逐渐增大，要继续保持原来的增长幅度，有很大的困难。今后的“强院之策”路在何方，值得大家深思和探索。我想，“全面提高员工的人文素质，调动一切积极因素，依靠群众，放手让一切劳动、知识、技术、管理的活力竞相迸发”，是我们的“强院之策”。我们相信，在大家的共同努力下，儿童医院·妇幼保健院的未来一定更加灿烂、辉煌！

20xx年，是医院建设发展难得的机遇年。国家宏观经济回暖、拉动内需经济政策的启动、医改方案的出台和灾后重建项目的实施，都会给医院的建设发展注入活力。20xx年，医院党委要坚持以习近平理论、“三个代表”重要思想和党的最新理论成果为指导，紧紧抓住领导班子建设、党员队伍建设、创建全国文明城市、医院管理年活动和灾后重建项目实施等工作重点，确保医院公益性质突出、全员思想认识统一、两个效益不断增长。现就党委全年工作，做出如下安排：

一、加强党的思想建设，创建学习型医院

今年，第二批开展深入学习实践科学发展观活动将在市县两级展开，我们要以此为契机，认真学习和践行中央关于科学发展观的一系列要求和新医改政策，努力把科学发展观和新医改政策落实到医院工作实际和医疗服务工作中。

(一) 抓好党委中心组的学习，努力创建学习型领导班子。在严格执行党委中心组集中学习制度的前提下，班子成员要带头推动深入学习实践科学发展观活动。认真学习贯彻市委五届十次会议精神，按照党委制定的学习计划，结合本职业务和工作分工做出安排，保证内容、讲究方法、注重实效。坚持集中学习与个人自学相结合，通读原文与专题研讨相结合，力求做到学得多一点、钻得深一点。通过学习，结合新医改

政策和医院工作实际，再次修订党委拟下发的《关于第p次ww的指导意见》(修改稿)，使之更具有指导性、前瞻性和可操作性。认真研讨新医改政策对医院工作的影响以及工作对策，并起草医院“u五”规划的指导意见。

(二)做好党员干部的教育工作，提高思想认识和执行力。广大党员干部要认真细致地落实医院深入学习实践科学发展观活动的实施计划、学习市委五届十次会议精神；针对新医改政策的实施可能对医院工作产生的影响，积极研讨应对措施，并在全院开展思想大讨论，探索怎样抓住新医改政策实施和灾后重建的机遇，激发全院职工的工作热情和创业激情，启动医院第三次创业活动。医院党委拟于u月、e月和q月组织举办ww干部□rr干部□lll以上干部的专题培训班，广大党员干部要认真学习科学理论，增强执行能力，把党员的先锋模范作用铭记在心，用实际言行和人格力量影响和带动群众。

(三)抓好全院职工政治学习，激发爱院意识和创业激情。各党支部要根据党委计划，认真学习计划安排政治学习，宣讲科学发展观的具体内容、国家的新医改政策、医院的发展思路和相关举措，学习开展情况纳入年终考核。党委将下发《关于第w次oo的指导意见》，阐述医院的w次tt“是什么”、“为什么”和“做什么”的具体问题，明确e次ii目标是把医院建成一所“符合社会发展规划、自身特点突出、执业行为规范、人才结构合理、学科配套完善、业务技术精湛、适应市场需求、基础设施完备、公众形象良好、服务管理一流、品牌特色卓越的大型ee医院”，号召全体员工共同参与并充分发挥聪明才智，实现医院跨越式发展的宏伟目标。

二、加强党的组织建设，提高战斗力和凝聚力。

(一)巩固“四好班子”荣誉，抓好医院班子的组织建设。要按照市委“u好班子”复评标准和工作程序，完成“u好班子”的复评工作。积极争取按照《党章》要求和上级党委的部署，

完成党委班子的换届选举工作。同时，针对班子成员平均年龄偏大，未形成梯队机构等问题，积极争取政策，抓好医院班子的梯队建设工作。

(二)规范党支部工作，增强党支部凝聚力与创造力。严格按照党章规定，按期进行政治学习、党课和组织生活，对涉及思想政治教育、党务工作开展、凝聚职工人心、推动医院发展的常态工作，党委拟选定一个党支部进行试点，建立具有各大部门特色的党支部工作模板，使党建工作考核有章可循、有据可查。把“三好支书”、“四好党员”、“五好支部”等创建活动作为党支部的常态工作，引导党员干部创新奉献，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，不断推动医院发展。

(三)增强党员先进性，切实体现党员先锋模范作用。通过党课、党员时事政治学习和分组交流等形式，不断学习体会党的最新理论成果，加强党员的党性修养，要求党员和干部做到在思想上追求进步、在作风上求真务实、在工作中认真负责、在生活中严于律己，体现出先进性和先锋模范作用。党委在“七一”前，准备表彰一批优秀共产党员，以弘扬抗震救灾精神为主题的先进事迹演讲会，用他们优质服务、追求进步和良好的医风带动和影响群众，使全体职工牢固树立“以病人为中心”理念，努力营造和谐医患关系，更好的为病家服务。

三、加强党风廉政建设和行业作风建设，进一步树立良好医院形象

在加快推进进医院建设的同时，抓好作风建设，建设一支高素质的干部职工队伍，树立医务人员良好的社会形象是医院党建工作的一个重点。

(一)深入开展党风廉政教育。认真学习贯彻中纪委16届三次全会精神，按照上级纪检和主管部门的部署要求，继续深入贯彻落实党风廉政建设责任制，扎实抓好反腐倡廉各项任务

的落实。在年内开展一次党风党纪的专题讲座，教育党员干部坚持以思想道德教育为基础，以学习宣传倡导的八个方面良好风气为重点，继续学习贯彻《党章》，深入开展理想信念、党的光荣传统和优良作风、社会主义荣辱观和廉洁自律等教育，努力建设医院廉政文化，筑牢拒腐防变的思想防线。

(二)认真开展治理商业贿赂专项工作。继续巩固治理商业贿赂成果，以建立长效机制为切入点，与涉及任人、财、物的“热点”科室签订治理商业贿赂承诺书，加大对全体党员干部的教育力度。在物资采购、资产增减、基建维修等工作中，将关口前移，加强审计监督职能。干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用等涉及职工切身利益的问题，严格按照党和国家政策法规要求，集体讨论决定。

(三)进一步强化行业作风建设。在巩固今年民主评议行风活动成果的基础上，继续强化全院职工的安全意识、质量意识和服务意识，加大行风工作力度，定期召开医患沟通会，努力提高医疗服务水平，积极开展新业务新技术，更好的为病人服务。医院将建立完善医务人员医德医风档案，把考核结果与职务晋升、职称评聘、评先评优相结合，使遵守“医德医风规范”成为硬约束，成为广大医务人员的行为规范和从业守则。

四、围绕医院建设发展，增强医院软实力

(一)集成医院文化体系。经过几代三医院人的不断努力，“**eeeeee**”的医院精神，已深入每一个三医院人心。医院准备在全院范围内，征集医院文化口号，进一步探索和集成医院特色文化框架体系，充分发挥精神文明为医院发展建设提供的精神动力和智力支持的积极作用，用丰富的文化内涵提升医院的品牌形象。

(二)文明单位细胞建设□20xx年，医院已经被公示为“全国第四批精神文明建设先进单位”，我们将继续以党的16大精神

和科学发展观为指引，以建设一个好班子、确立一条好路子、维护一个好核心、培育一支好队伍、塑造一个好形象的“三个一”工程为活动主线，以“病人利益第一、医疗质量第一、社会效益第一”为员工的行动指南，修订医院《文明科室评选管理办法》，启动争创全国文明单位工作，将创建工作与医院医疗服务相结合，与医院管理年工作相结，与卫生改革的总目标相结合，争取医院“三个文明”再上新台阶。

(三)做好医改政策宣传工作。国家医疗卫生体制改革方案已经出台，医院将组织一期政策宣讲班，向全院职工做好宣传工作，号召全院职工抓住机遇，推动医院的发展。

五、着力激发调动各方面人员的创造性和积极性

(一)改进领导方法，充分发挥群团组织作用。工青妇等群团组织要在党委的领导下，充分发挥组织群众、发动群众和关心群众的积极作用。工会除维护好职工权益外，要进一步做好院务公开工作、职工技术比武和第四届“十佳服务明星”的评选活动；团委要加大对团员青年的教育管理力度，通过理论学习、活动开展和典型推广，提升青年医护人员的素养、能力和水平；妇委会要在认真总结创先争优经验的前提下，进一步完善活动方式，提升女职工的技术水平和业务技能，通过“巾帼建功先进个人”和“巾帼文明示范岗”的评选活动，加强女职工“四自”精神的养成。

(二)主动协调沟通，更好引导民主党派发展。要深入细致地贯彻落实中发[20xx]1e号、川委发[20xx]r号和w委发[20xx]q号文件精神，充分发挥好民主党派参政议政的作用，做到医院大事要事的先行沟通、要求号召的及时沟通和关心支持的适时沟通工作，真正做到相互支持、共同发展。

(三)注重引导激励，做好温暖人心的工作。为促进医院巩固重点学科、建立神经医学中心和通过等级评审等工作，党委要鼓励全院职工积极开展学术、技术创新和科研工作，以抢

占在全市和省里，乃至全国某些领域的学术地位。要通过采取座谈讨论、问卷调查和交心谈心等方式，听取高级知识分子意见，关心和支持他们的工作和生活，尤其要解决好比较集中的决策民主、落实知识分子政策、规范收入分配秩序和关心群众生活等方面的问题。

(四)突出关心关怀，帮助离退休老同志办实事。除一如既往地抓好政治学习教育、日常生活管理、生病住院慰问、文体活动开展等例行工作外，要把关心爱护的重点放在离退休老同志的身心健康愉悦上，积极开展定期组织体检、邀请医学专家授课和安排人力进行一对一心理疏导工作；要主动发现和挖掘老前辈的崇高思想、精神境界与先进事迹，用身边的人和事教育感染在职干部职工，把尊老爱老的要求落实到行动上，从多方面凝聚人心和激励斗志，推动医院快速、稳步、持续、健康的发展。

20xx年院党委贯彻落实党的16届四中全会精神，紧紧围绕医院“又好又快发展”和“构建和谐医院”两大主题，抓住重点，不断创新，求得新突破，取得新成绩，为医院新一年年的发展提供坚强政治、思想、组织和队伍保证，为蚌埠卫生事业做出新的更大成绩。

指导思想：巩固和拓展党的群众路线教育活动，在市卫生局党委的领导下，围绕提高医疗质量、切实保障医疗安全，不断加强党的思想建设、组织建设和作风建设，进一步加强医院文化建设和制度建设，充分发挥党员的先锋模范作用，树立良好的医德医风和行业新形象，构建和谐医患关系，促使医院精神文明、物质文明协调发展，两个效益再创新高，团结、带领广大干部职工为完成今年20xx年的各项目标而努力奋斗。根据这一指导思想，院党委将重点作好以下工作：

一、深入学习贯彻党的16届四中全会精神

一是要深刻领会党的16届四中全会精神，重点学习《中共中

央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》，明确全面推进依法治国的指导思想、总体目标、基本原则和重大任务。坚持中国共产党的领导，坚持人民主体地位，坚持法律面前人人平等，坚持依法治国和以德治国相结合，坚持从中国实际出发的原则，将继续深化医药卫生体制改革落到实处：一是要坚持公益性的正确方向不动摇、保基本的底线不突破、建机制的重点不偏离，持续不断地把医药卫生体制改革推向深入；二加强人才队伍建设，提高医疗服务水平，促进健康服务业发展，不断提高人民群众的健康素质。

二、巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果

认真学习领会在党的群众路线教育实践活动总结大会上发表重要讲话精神，充分认识巩固和拓展教育实践活动成果的重要意义，巩固和拓展教育实践活动成果、牢固树立持续整改、长期整改的思想，坚持不懈抓好作风建设，推进集中反“四风”改作风转为经常性的作风建设，形成作风建设新常态。总结运用好教育实践活动宝贵经验。坚持教育与实践并重，一手抓“四风”整治，一手抓经常性教育；坚持问题导向，经常分析党员、干部作风状况和本部门本单位群众反映强烈的“四风”问题，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题；坚持领导带头，牢牢抓住领导班子、领导干部这个重点，以上率下、作出示范、树立标杆；坚持围绕中心、服务大局，以优良作风促进医院科学发展，以科学发展检验作风建设成效。

三、进一步加强医德医风建设

一是继续加强党员思想教育和职工素质教育；二是落实医德考评制度，健全医德考评档案，并加大医德医风考核力度，继续实行“医德医风一票否决制”，把医德医风纳入综合目标考核，同时作为职称评聘、工资待遇、职务晋升、评优评先、年度考核、执业考核的一项重要内容；三是弘扬正气，大力弘扬无私奉献精神及崇高的医德风貌，通过通讯、报刊等多种

形式，宣传好人好事，加强正面引导。

四、努力创建学习型组织

一是院党委领导班子要带头学习，按照有关要求并结合行业特点和单位实际作出合理的学习计划和安排，坚持集中学习与个人自学相结合、理论与专业学习相结合。贯彻落实党的16大作出的战略部署，加快建设社会主义法治国家，领导干部带头学法、模范守法，把宪法法律列入党委(党组)中心组学习内容。二是要抓好党员干部以及中层干部的管理和科学知识的培训，提高其理论思维、统筹谋划、决策应变的能力，增强全局观念、服务群众的自觉意识，培养实事求是、联系群众的良好习惯，保持清正廉洁的优良作风。三是要加强专业技术人员的业务技能培训和理论提高，严格“三基三严”考核，在全院形成“人人学”、“时时学”、“终身学”的浓厚学习氛围。

五、进一步加强党风廉政建设

进一步建立健全惩防长效机制。一是深入开展党风廉政教育。要认真学习贯彻中纪委相关会议精神以及上级纪检监察部门的部署要求，扎实抓好反腐倡廉各项任务的落实。二是切实加强党内监督工作。推行“阳光院务”，强化领导班子廉政建设，加强对与领导干部作风密切相关的关键环节监督。强化党委班子建设，定期召开党委会，重大问题集体讨论决定。进一步落实领导干部参加双重民主生活会制度，认真开展批评与自我批评，提高领导干部民主生活会质量。推行党务公开制度，促进工作改进。三是大力推进领导干部廉洁自律工作。严格执行领导干部廉洁从政各项规定。继续贯彻落实党风廉政建设责任制，强化责任考核，严格监督，维护党的纪律，促进领导班子和党员干部廉洁从政，树立廉政形象。

六、扎实开展行风整治工作。

纠风、治理商业贿赂工作常抓不懈，要继续做好药品和医疗器械招标采购工作，加强治理医药购销领域的商业贿赂工作。同时，要重点加强对项目建设及重大设备采购的监管，建立预防和惩治商业贿赂的长效机制□20xx年要按照省、市统一部署，认真开展专项治理工作。

七、深入开展评先评优活动

继续围绕医院中心工作，开展评先评优活动。一是继续推行“十佳敬业员工评选”，对“护理服务明星”、“优质服务示范病区”方案进一步调整优化，切实做到优中评优，树立良好典型，形成比服务、比技术、比效率、比贡献的良好氛围。二是在七一期间组织开展系列主题实践活动，要充分发挥基层党组织和广大党员在卫生工作和推进医院全面发展中的战斗堡垒和先锋模范作用，增添党组织生活氛围，评选表彰和推荐上级表彰一批“先进基层党组织”、“优秀共产党员”和“优秀党务工作者”。三是继续开展优秀团队评选活动，全院营造一种比奉献、比文明、比业绩的良好氛围。四是通过行之有效、丰富多彩的群众性精神文明创建活动为载体，推进医院文明创建工作。

八、全面推进党组织规范化建设

一是以巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果为主线，带动全院各党支部结合支部和科室工作特点开展形式多样、内容丰富的支部组织生活和活动，切实把党支部的“五个好”和共产党员的“五带头”落到实处，把“服务好、质量好、医德好、群众满意”落到实处。

二是加强组织发展工作。认真学习贯彻《中国共产党发展党员工作细则》(修订版)，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，制定并落实发展党员年度计划，保证发展党员质量，优化党员队伍结构。

三是深化基层党建研究。积极组织申报医院基层党建理论与实践研究课题，加强对立项课题的实施监督。组织好年度院党建课题的交流活动，凝炼党建研究方向，提升党建工作科学化水平。

九、加强人才队伍建设

牢固树立人才资源是第一资源的观念，大力实施人才强院、科教兴院战略，把人才建设作为医院工作的重中之重，紧紧抓住人才“引进、留住、培养、使用、评价”五个环节，继续落实《关于进一步加强人才队伍建设的实施意见》、《人才期权奖励基金方案》、《关于建立人才安居工程基金的实施方案》相关工作，逐步建立和完善符合医院实际的人才工作机制。

十、加强文化建设，培育理念和核心竞争力

医院文化是医院的灵魂，是医院生存和发展的物质及精神财富，是提高医院整体素质和核心竞争力的重要内容。20xx年以学习16届四中全会精神、深刻领会医院文化理念内涵，继续深入开展“三好一满意”活动，全面提高全体员工的文化素质。

医院科室年度计划篇五

1、进一步解放思想，深化改革，加快医院发展步伐。

认真组织学习、贯彻党的十八大会议精神，与本院的实际结合起来，主动寻求医院发展的新思路、新途经。深挖潜力，主动创造机遇。要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，树立勤俭办院的思想意识。

2、进一步强化管理、理顺机制，深化医院改革。

我们将继续加强制度建设，加大人事分配制度改革，进一步完善规章制度，完善激励机制。要建立现代营销理念，不断扩大市场占有率，不断畅通服务流程，搞好医疗服务，最终实现让病人满意这一根本。

3、进一步加强重点专科建设，拓展业务范围，打造特色专科。

医院要生存、要发展，要在竞争日益激烈的医疗市场中立于不败之地，必须不断拓展医疗业务范围。医疗业务范围的拓展，离不开特色专科和重点专科建设。我们下一步的重点项目依然放在专科建设和专科特色建设上面，用特色专科去拓宽市场，用特色专科去服务患者。加大特色专科规模建设，力争使其成为襄樊乃至鄂西北的品牌。

4、进一步加强内涵建设，重视人才培养，提高核心竞争力。

“人是生产力中最有决定意义的力量”。医院通过近几年的引进和培养，已经拥有一批专业队伍，但是，面对激烈的市场竞争，人才竞争更为突出。我们的人才队伍还不够强大。未来的时间里，我们将把培养重点从个别学科带头人，转移到优秀中青年骨干；对内增加凝聚力，对外增强吸引力，加大人才培养力度。院内培训班的内容要更加丰富更加具有实践操作性，多方位多途径促进技术人员专业水平的提高。

5、进一步抓好医疗质量，确保医疗安全，完善医疗服务体系。

“医疗质量、医疗安全、医疗服务体系”是任何时候都不可忽视的系统工程。xx年，我们将把强调“医疗质量”、确保“医疗安全”、完善“服务体系”作为医院头等大事来抓，通过制度建设、人员素质建设等措施，着力抓好此项系统工程，使医院成为襄城区名副其实的“医疗质量高、社会评价好”的“龙头医院”。

6、进一步加强整体队伍建设，全面提高员工综合素质。

医院要发展，队伍是关键。以强化医德提高技能为着力点，医院将继续突出“以人为本”的原则，大力加强整体队伍建设，通过培训、学习、考试、考核，以及激励机制等方法，全面提高员工的综合素质。从细小处下功夫，在细微处见精神，为病人提供全程全方位的优质服务。打造一支精神面貌好、工作能力强、能够适应时代发展的员工队伍。

7、进一步加快信息化建设进程，实现管理科学化、现代化。

12下一页

医院科室年度计划篇六

一、降低医药费用，减轻病人负担。为抑制医疗费用不合理上涨，降低药品价格，医院在近期着重抓好药品集中招标采购、降低药品收入占业务收入的比例及门诊人次平均费用和住院病人人次平均费用的工作。最大限度地减少购药成本，从源头上堵住药品回扣的渠道。我院对各科的药比进行了制定工作，对超过上限比例的科室，予以经济处罚。我院采取了多项强硬措施，要切实解决群众看病贵的问题。

二、强化质量监控，提高服务质量。为加强医疗质量监控，我院成立了医疗质量监控领导小组，xxx任组长，组员为xxx和xxx，并且将质控的具体指标与经济分配挂钩，与科室工作考核挂钩，完善了医生外出会诊、参加会议等管理制度，健全了门诊工作管理制度，加大了对各项医疗制度执行情况监督检查力度。认真落实病人选择医生制度，努力提高服务质量。

三、改进服务作风，改善服务态度，提高服务水平。为强化服务意识，转变服务观念，在加强职业道德教育、职业纪律教育的同时，认真落实已制定的规范与制度，对因服务态度恶劣、违反医德规范及制度被病人投诉者，予以待岗处理，要求全院职工主动为病人服务，帮助病人解决困难，将病人

对本部门、科室的综合满意度列为科室工作考核的内容之一，努力改变“脸难看”“惜话如金”的现象，杜绝向病人推销药品的行为。为树立良好的行业风气，要求医生向病人作出不受礼、不吃请、不收红包的承诺，自觉抵制不正之风的影响。同时，加大对病人的宣传力度，通过入院介绍、致住院病人书等形式，让病人知道在西堤头卫生院不送红包同样能得到优质服务，形成一种病人不送，医生不收的氛围和风气。

四、根据医院管理年的工作要求，我院在医德医风、服务质量方面继续贯彻谁主管谁负责和管行业必须管行风的原则，坚持党政主要领导一岗双责的领导格局；加大对医药购销和医疗服务中存在的收受回扣、红包、乱收费问题的查处力度；规范医疗服务项目和诊疗行为，公开承诺规范服务项目和诊疗行为的十必须和十不要；继续开展诚信守诺服务，深化以满足患者知情同意权为主要内容的医务公开工作，建立体现医患双方平等、维护医患双方权益的沟通制度；邀请兄弟单位医德医风先进典型来医院介绍经验，广泛开展弘扬白求恩精神，做白求恩式医务工作者的宣传教育活动，使医务人员树立刻苦钻研业务、全心全意为患者服务的思想。

的同主题文章

医院科室年度计划篇七

外联部的主要工作在于拉取赞助，解决学生会工作经费问题。对于一个团体来说，资金是各部活动的基础，在这个层面上说，外联部工作做得好坏与否，对整个学生会的工作会产生重大影响。外联部与其他各部一样，是隶属于学生会的相互协调的部门，这就决定了外联部的工作离不开各个部门以及主席团的配合与支持，同时，外联部只有积极配合其他部门以及主席团的工作，才能使整个学生会的工作正常运转起来。在外联部新组之际，先拟订一下新一期的工作计划：

外联部的工作应该是长期性，持续性的。在平时我们就将密

切注意一些与同学们相关的厂商，发掘潜在的赞助商。洞察潜在赞助商的合作意向，及时收集信息。开展在同学中的调查，了解同学们的利益所在和共同需要，并以两者的结合点为出发点与同学及赞助商进行双向沟通。并争取与他们所建立的老客户建立联系及相关合作，以优良的作风及高效的工作建立良好的信誉，达成长久的合作关系。协助院学生会其他各部举办学院活动，增强与学生会各部之间的联系，彼此交流工作经验，以提高工作效率。

定期召开部门例会，总结经验，改善工作中出现的不足，奖罚分明，并明确近期工作任务。营造部门和谐融洽的工作氛围，活泼但不松懈；例会和活动都要进行签到，严明纪律。每次活动之前召开统筹会议，结束之后召开总结会议，参加活动的部门成员要上交活动的工作经验总结分析或口头总结。培养部门成员工作能力，发现人才，提拔人才。

活动策划

- 1、名称：素质拓展比赛
- 2、地点：公十一
- 3、活动对象：大一新生，各系选派3-6人以团队形式参加比赛
- 4、时间：暂定
- 6、活动安排：

1. 自我展示

通过短片来展示整个团队，要耳目一新，即有队名、队歌、口号……展现个人魅力的同时，要体现团队意识。

2. 模拟拉赞助/活动策划

3. 信任类游戏

游戏目的. 在于贯彻团队精神

医院科室年度计划篇八

新年伊始，结合当前形势，制订今年工作计划：

一、医院总业务量大致恒定（指医保总量恒定）的情况下，财务赢利结构显得成为重要，我院主要是医、药的比例结构，以去年为例，这些指纯业务比例，药品收入、医疗为分别65%与35%，而药品收入成本占74%，另加上交药品收入的5%，共计79%，而医疗收入成本占10%，且全年计提超劳务都在这一块，由此得出1%，即37.1万，如是增医疗收入1%，成本仅3.71万，赢利7.8万，两者相差25.6万，同样以去年为例，药品收入一季度、二季度、三季度、四季度分别为62%、61%、65%、74%，去年一季度是比较正常的，二季度为非典期，三季度过渡期，四季度追医保数，因此二、三、四季度均列为不正常，因此说今年医、药比例定为38:62是可信的，我也希望通过领导能调节到这个比例，我希望在比例结构达到目标时，每月能超计划数5%，这样今年预计超180万左右，在最后两个月适当控制药品处方，此时，医、药比例将更佳，而今年计划数呈略超状态，医、药比例希望达31:69，此时将贡献利润100左右，我将每月结果报告领导，借领导掌握来实现之。

二、收款、挂号进后勤服务中心马上实施，真正改革到谁的头上，各种思想都会涌现，发牢骚也是难免的，我作为财务组长，应配合领导作好工作，受点气，委屈点是正常的，权当是为改革做点贡献。

1. 进中心人员有顾虑，怕经济上吃亏，财务组配合领导，把改革意义讲透，主要是已有人员编制不动，改革是引入机制，

并非侵害他们的利益。

2. 人员进入中心之后，会出现管理上的衔接问题，我们财务组多与中心工作人员联络，同时充分发挥管理员曹娟的管理职能，倾听他们的意见，配合医院领导完成开展的各项工作，在工作过程中，发现问题，随时解决，并按要求每月对托管人员评定优劣而打分向中心汇报，财务组在业务上多指导，使这一工作平稳过渡。

三、去年，我院治疗项目电脑化管理，基本铺开，再院本部、川北两大块都实施，且运行效果不错，完全达到了物价局提出的明细化要求，我们采取的是先在院本部开展，在运行中发现问题，随时解决，逐步巩固、熟练，再在川北实施，逐个展开，稳步推进，今年同样采取这一方法，预备先后在东苑、广粤、长春等各点推广，推进一个，成熟一个，预计全部实行医疗项目电脑管理。

四、去年我院制订了每季、每月计划医保用量，虽然，以后在实施中偏离较大，应了古俗言“人算不如天算”，主要是不可抗力的“非典”事件影响，在最后一季度中，准备抓回计划量的，医保局又出台了一个“乙类药”自负10%的政策，干扰了计划的实施，但通过年初制订这一计划，大致上能做到胸中有数，而不是无轨电车，开到哪里是哪里的计划用医保量，一旦医保局下达到我院全年医保用量，我们财务组将在医院领导指导下，制订一个较为详尽的各部门按时间的计划用量，做到胸中有数。

【医院财务组xx年工作计划】

到 [医院工作计划](#) 栏目查看内容

医院科室年度计划篇九

为了发挥实践部在团委学生会的重要作用，本部门的计划如

下：

一、积极配合学院的各项社会实践活动，加强各部门的交流与合作，调动部门成员的工作积极性和主动性。

二、为了上半学期的活动筹备资金。

外联部的工作应该是长期性，持续性的。在平时就注意一些与院内活动相关的厂商，发掘潜在的合作商，洞察潜在合作上的合作意向，及时收集信息，早下学期我院将举办或承办一系列的活动，为这些活动筹备一定活动资金也将是我部的工作重点。

(1) 做好纳新工作。按照各项标准把新同学纳入外联，给部门注入新鲜血液。

(2) 与学院其他部门，体育部，文艺部，等部门合作。为各项比赛提供资金以及奖品。协助完成比赛。

(3) 在运动会争取与各个公司合作进行外联形式的活动。

(4) 与可口可乐，移动公司，宝洁公司等商家取得联系，沟通赞助的相关事宜，争取筹集到资金以及帐篷等物品。

(5) 已经与经管学院志愿者部联系，争取在这个学期能一起办活动。

三、活动组织方面。

(1) 组织二到三次讲座活动，是同学们更加关注自己的学业，并对自己的未来做好规划。

(2) 组织学生到校外锻炼，参加龙泉社区的活动，关注老年人，回报社会。

四、做好后勤工作。

(1) 为其他部门的活动做好后勤工作。

(2) 完成其他学生会里的任务。

五、这个学期我们的主要目的就是参与到各项活动中来。在保证筹集资金的基础上，让外联获得更多人的关注！