

2023年财务部门例会会议纪要 技能培养 会议纪要会议纪要(实用6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

财务部门例会会议纪要篇一

20xx年7月16—17日，全国碘缺乏病防治实用技术培训班在甘肃省兰州市开幕。受卫生部委托，卫生部消除碘缺乏病国际合作项目技术指导中心〔nttst〕主办此次培训班，卫生部地病处李全乐处长、甘肃省卫生厅常继乐副厅长出席了开幕式并讲话。来自全国7个未达标省的碘缺乏病行政管理人员、31个省（市、自治区）和新疆生产建设兵团的碘缺乏病专业人员共计60余人参加了培训。

卫生部地病处李全乐处长在开幕式的讲话中，介绍了20xx年7月新疆发现克汀病的过程及国务院领导的重要批示，对前一阶段碘缺乏病防治工作做了总结，对下一步将要开展的工作做了安排和部署；对在重点地区克汀病调查中付出艰苦劳动的专家和工作人员表示感谢。

甘肃省卫生厅常继乐副厅长在开幕式的发言中，首先代表甘肃省卫生厅向参加此次活动的卫生部领导、疾控中心专家和各个省的代表表示热烈地欢迎，对卫生部〔unicef〕〔nttst〕中国cdc地方病防治中心对甘肃省碘缺乏防治工作的关心和支持表示感谢。常厅长简要地介绍了甘肃省碘缺乏病的历史和现状、以及碘缺乏病防治工作的历程。

培训班特邀中国cdc现场流行病学项目办公室马会来、中国cdc计免中心刘大卫、中国cdc艾滋病中心汪宁、卫生部疾

控局地病处李全乐等专家作专题讲座。

马会来老师在《应急现场流行病学》的讲座中介绍了应急现场的几种情况、暴发调查中应注意的问题、如何及早发现暴发以及应急现场调查的步骤。

刘大卫老师在题为《公共卫生监测的理论与应用》的讲座中，介绍了什么是监测、什么是监测系统、公共卫生监测的发展简史、及pps抽样法的优点和弊端。

汪宁老师作了《流行病学调查中的若干问题》的讲座。在讲座中，详细介绍了中国艾滋病行为监测系统的构建及其发展历程。

李全乐老师在《现场督导方法与技巧》的讲座中，就督导的定义、作用、过程以及对督导者的能力要求进行了讲解，分析了督导、检查和评估间的区别和联系，举例介绍了现场督导过程中可能遇到的问题及应对技巧，强调现场督导的总结及后续工作的重要性，提供了督导报告的参考框架。

代表们反映各位专家从不同的专业角度作了精彩的专业讲座，内容丰富、讲解清晰、案例生动，开阔了思路，受益匪浅，建议今后多开展此类培训活动。

培训结束后，组织了研讨会。首先中国cdc地方病防治中心碘缺乏病所刘守军所长介绍了我国碘缺乏病高危地区重点调查初步结果，李素梅主任介绍了我国碘盐监测盲区的分布及存在问题。参会代表分为卫生行政组和专业技术组就上述两个主题进行讨论，各省代表结合本省实际情况提出了相应对策和建议。主要问题和建议如下。

- 1、工作队伍急需培训和加强。由于idd专业人员更换频繁影响工作质量，建议通过中央转移支付项目开展培训活动，以提高专业人员及乡村医生的专业素质。

2、关于碘盐监测盲区的问题。盲区主要集中在西藏和青海的玉树地区，这些地区地广人稀交通不便经济相对落后，针对这种情况应加大对这些地区的`经济和技术支持`nttst已为这些地区特别制定了碘盐监测简化方案。针对其它地区上报不及时、碘盐监测软件的运作等问题，将通过明确上报时限和对软件的使用加强培训来解决。

3、加强部门间的协作与联系。建议加强卫生部门与发改委、盐业等部门的沟通，做好idd和碘盐监测数据、资料的共享与反馈，提高idd资料的利用率，加大盐业在idd防治中的作用。

4、关于高危调查工作。目前进行高危调查的7个省普遍认为工作量很大，存在人力、物力、财力严重不足的问题；有的省存在省、地、县沟通配合不足；未开展高危调查的省则对是否存在新发克汀病病人底数不清。上述问题有待进一步协调解决。

5、加大健康教育工作的力度。建议加强健康教育的针对性，采用不同的传播方法和途径，加强经验交流，提高健康教育的作用和效果。

6、西部碘盐价格问题。由于运输成本高而引起碘盐价格升高，建议国家给予补贴以降低盐价或现场加碘以避免长途运输引起的成本增大。

讨论结束后，李全乐处长进行了总结。李处长在总结中引用王陇德部长5.15碘缺乏病日在新疆主会场的讲话，强调卫生部对碘盐监测盲区问题的重视，要求各省加强对该项工作的领导，务必扫除盲区，否则将追究责任，对下一步工作进行了全面部署。

最后，李处长代表全体代表向主办这次会议的nttst工作人员、向承办这次会议的甘肃省卫生厅、甘肃省疾控中心表示衷心地感谢。

财务部门例会会议纪要篇二

二、地点:公司办公室

三、召集人:xx

四、参加人:xxxxxx

五、会议内容:

(一)全体股东讨论公司变更股东、法定代表人、总经理、经营范围等事项。

(二)全体股东讨论公司章程修正案。

公司全体股东一致同意作出如下决议:

1、同意赖绪成、曾桂英成为成都安蓉投资咨询有限公司新股东。

2、同意将经营范围变更为:投资咨询;企业管理咨询;企业营销策划;市场信息咨询;清洁服务;园林绿化工程设计、施工。

3、同意钟伟辞去公司执行董事职务与法定代表人职务;同意钟伟辞去公司总经理职务;同意龙妮娅辞去公司监事职务;一致同意选举赖绪成为公司执行董事与法定代表人,任期三年;同意聘用赖绪成为公司总经理,任期三年;一致同意选举曾桂英为公司监事职务;任期三年。

4、同意钟伟将自己所持有公司33%的股权即16.5万元(其中认缴16.5万元,实缴0万元)全部以货币方式转让给赖绪成;同意龙妮娅将自己所持有公司33%的股权即16.5万元(其中认缴16.5万元,实缴0万元)全部以货币方式转让给赖绪成;同意李刚将自己所持有公司34%的股权即17万元(其中认缴17万元,

实缴10万元)全部以货币方式转让给曾桂英;现股东出资情况:赖绪成出资33万元,占注册资本66%。曾桂英出资17万元,占注册资本34%;全体股东同意将剩余注册资本于xx年9月6日以前补足。

5、会议通过公司章程修正案。

6、本次会议决议作为公司股东会议记录存档。

全体股东签字:

成都安蓉投资咨询有限公司

20xx年x月x日

财务部门例会会议纪要篇三

会议时间:

主持人:

会议内容:

节后大家把一颗炽热的心投入到生产工作中,用行动来贯彻今年的环保理念。针对本月各项工程施工落实相应的`环保要求:

6号弃渣场没有及时撒播草籽; 2#隧道道路硬化面积不够、生活垃圾没有及时清理; 项目部清洁卫生打扫出现断节; 1#搅拌站活动板房处生活垃圾没有及时处理。派遣人员总计达102人次, 动用各类大型机械设备达21班次, 分别进行洒水防尘、清除尘埃、清除淤泥、清扫垃圾、清挖沉淀池等, 检查次数达5次。项目部环保小组在新年新气象的工作环境中结束了本月的工作, 在过程中发现, 安排上还是存在管理脱节现象,

让小组成员在提前做好计划任务这项工作上有了新的认识。让以后的环保工作有计划、有安排的实施，为保持环境贡献出自己的力量。针对检查发现的问题追查根源、探究讨论、找出完善的工作环境以保证整改落实到位。用现场的实例对全体人员加强宣传教育。

财务部门例会会议纪要篇四

会议地点：3307

出席人员□xx级工检一班全体同学

缺席人员：无

主持人：康洵

记录人：王雪川

会议内容：

一. 关于先进班集体评比的通知：请各位班委协助班长做好优秀班集体的申报工作。

二. 班长布置近期即将展开的工作：

1. 班委即将换届，在此对班委一年来的'工作表示感谢。

2. 抓紧时间做好经济困难学生的认定工作，请各位评审成员注意评选细则，并于25日下午5点前完成。

3. 本学年助学贷款项目已经启动，请各位同学协助做好本班续贷、新贷的统计工作。

4. 为预防出现甲型h1n1流感病例，我班将继续实行健康检测

及上报机制，希望各位同学对此引起重视。

5. 国庆节将至，生活委员做好国庆放假的人员动向统计，并做好表格尽快交给辅导员。

7. 本期党校拟定于10月11日开班，请团支部干部尽快将选举产生的学员名单上报辅导员张老师处。

8. 今年是中华人民共和国建国60周年，希望各班能积极开展并参与建国60周年主题实践活动。

9. 本年度奖学金的评比活动即将开展，请同学们关注学工办发布的《奖学金评比细则》。

财务部门例会会议纪要篇五

时间：

地点：__太子酒店

会议主持：**x**

与会人员：__

主题：年度第二次管理评审会议

会议记录：**x**

主要内容：

本次会议紧紧围绕着上半年的工作、质量管理体系符合性、员工满意度调查、用户意见调查以及公司发展思路进行的，采取了大会与分组讨论相结合的形式，目的以查问题、找差距、提升管理水平为主，取得了统一思想，鼓足干劲的成效。

一、公司领导x总和x总助对年度的工作进行了总结，指出了本次管理评审会议在公司发展过程中的巨大意义，阐述了公司的定位，明确提出公司以后的发展要为电信做好服务，“客户的满意就是x人的期望”，要保证电信物业在x的管理下得到保值增值，指出了公司下一步的发展方向就是要积极推进公司信息化建设，进一步加强流程管理，逐步建立健全规范的管理制度，积极向外拓展，努力争取通过省优、国优的评选、不断提升公司的管理资质。同时，也指出召开本次会议的目的就是为了发现问题、解决问题，从而提升管理和服务的数量。

二、品质管理部和客户服务中心分别对上半年的工作进行了总结，并就本次员工和用户的意见满意度调查情况分别进行了分析说明。

三、电信实业公司经营管理部x对公司的成绩进了正面的评价，指出了x物业有明确的思路和目标，而电信实业的主营项目就是服务□x物业的思路和目标符合电信实业的实际，同时也提出要直面问题，通过查找问题来强身健体，要利用数据和事实来说话，要采取措施，一方面抓好iso9000流程的导入，另一方面要对提出的办法、建议努力转换成可操作的制度和规范，要以制度管人、以规范管事。

四、管理中心提出要加强>x物业工作的理解，物业公司要加深对业主的认识和理解，要使枢纽大厦的物业管理在深圳市树立起自己的特色，指出要做好来访人员的登记工作，解决好前台押身份证的问题。

五、党支部书记就员工满意度调查及用户意见调查反映的问题和管理中出现的问题提出如下建议：

1、关于社区文化活动的满意度较低的问题。社区文化活动本是物业管理工作中的重要内容，但由于信息枢纽大厦比较特

殊性，因此办公区域要严肃，对社区文化的调查根本就不该提出。

2、关于薪酬、待遇的问题。员工的收入已不算低，要客观公平地进行横向比较，在这方面，管理宣传得不够，如清洁工、保安员每月都超过了1000元，比较而言是较高的。

3、关于职们晋升和激励的问题。晋升和激励是相对的，不应光谈物质鼓励，而不谈精神鼓励，两者都表很重要，而且更多就以精神鼓励为主，以物质鼓励为辅。激励措施应在可能的前提上提出，不能引起误导，引起思想上和管理上的混乱。

4、技术上的考评不能用主观臆想，只能拿硬性的指标来评价，如维修的频次、时间等。

5、关于文件用语有些提法不太妥当。如“做好电信的坚强后盾”、“加强……降低行政干预”等。同时指出，本次管理评审会议犹如体检，要针对总是进行改善，让客户满意，要巩固现有的业务市，积极开拓外部市场。

六、会议还分成四个小组围绕着“怎样提高员工的工作积极性和提升员工对公司的满意率、如何让用户更满意”进行了深入细致的讨论。

大家普遍认为，应加强员工的忧患意识，将薪资待遇拿到市场上比，进行横向比较要正确认识这个问题，增强对公司的向心力和凝聚力。在管理上，要加强培训工作、强化流程管理，进一步合理分工，建立有效的激励机制，全面调动员工的工作积极性。

七、x总进行了会议总结，强调了管理评审会议对企业提升非常重要，各部门工作要不断提升、完善。

1、针对公司现行一二三类人员划分的问题，员工应摆正心态，

在企业的不断发展中任何员工都将与企业利润挂钩。

2、下半年公司进一步进行合理优化，中层管理人员应加强工作职能，熟悉公司流程、了解跨部门工作，走进基层，互相支持配合，在工作中起到承上启下的作用；考核制度是为了保证各项服务质量的提升，管理人员应树立榜样并在管理中调动员工的积极性，工作上重在解决问题、完善问题。

财务部门例会会议纪要篇六

20__年7月12日，在电白第二中学第三教学楼团委办公室，“梦之旅”实践队召开的第三次全体会议上，电白第二中学校长陈国权做了讲话，主要是介绍学校具体情况，给予实践队队员三下乡工作建议，分别是：做好安全工作，丰富活动安排，介绍当地风土人情等内容。

据陈校长介绍，电白第二中学曾经在上世纪90年代教学辉煌，可是后来逐渐没落。针对这个问题，校方采取多种措施进行改革，一是改善当地办学条件。二是招聘专业对口的老师，三是提高中考高考质量。他强调，学校教学质量是学生的生命线，学生才是课堂主角。因此，他希望支教组成员作为新老师，经验尚少，所以应当备好课。更重要的是，课程时间安排应当轻松，多开设活动课；课堂形式不应当是灌输式，而应当生动活泼，这样才能激发学生兴趣。队员也应当获取学生家长的联系方式，多与家长交流，为了学生的健康成长共同努力。

除此，陈校长重点提到安全问题，一是队员自身的安全，二是学生的安全。他表示，应当完善安全管理制度，做好学生的考勤工作，督促学生签署安全责任书，注意交通安全，食品安全，防溺水，关注学生的心理安全。