

最新建筑检测公司年终总结(汇总5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

建筑检测公司年终总结篇一

创建“开拓型”青年突击队

建工集团总承包二部张海春青年突击队，成立于5月，现有队员10人，其中大中专以上学历6人，党员6人，团员2人，平均年龄33岁。，我们青年突击队在集团公司、总承包二部等各级领导关怀与支持下，秉承集团公司“开拓进取”精神，远赴哈尔滨，开拓外阜。204月建工集团总承包二部张海春青年突击队承接哈尔滨医科大学附属第三医院（黑龙江省肿瘤医院）外科楼工程，年6月**建工集团总承包二部张海春青年突击队承接哈尔滨医科大学第二附属医院门诊楼工程及哈尔滨道外客运站商服楼工程，总建筑面积约14万平米。其中，哈尔滨医科大学第二附属医院门诊楼工程及哈尔滨医科大学附属第三医院（黑龙江省肿瘤医院）外科楼工程为黑龙江省十大重点工程。

2005年这一年里，在集团公司领导及总承包二部领导的关心和支持下，在建设单位及监理单位的积极配合及大力协助下，突击队全体成员团结协作，努力工作，积极进取，克服重重困难和压力，以“团结、求实、诚信、高效”的工作作风，使得工作稳步发展，工作模式上有了新的突破，取得了产值5600万的成绩，得到了建设单位及监理单位的认可，获得

了各级领导的赞许。这一年里，我们始终坚持“尽心尽力，塑造精品”的工作宗旨，以高昂的热情、敬业的态度圆满完成了各项工作，取得了各项成绩。自2005年4月青年突击队远赴东北以来，三[范文搜网-找文章，到范文搜网]个在建工程工程质量始终处于受控状态，质量合格率为100，工程总体质量得到了业主及监理单位的高度赞扬，工程进度均超过计划进度。在安全文明施工方面，三个在建工程自开工以来，无任何伤亡事故发生，事故伤亡率为零。2005年8月2日，哈尔滨医科大学第二附属医院门诊楼工程顺利通过“东北三省四市”文明样板工地验收，验收结果得到上级单位好评，其中安全和机械内业被列入哈尔滨市标杆样板内业。2005年11月2日，哈尔滨医科大学第三附属医院外科楼工程顺利通过“黑龙江省文明工地”验收。2005年8月及2005年10月集团公司及总承包二部领导视察哈尔滨项目部在施工程，前来视察的两级领导对三个工程均表示了满意。2005年11月1日，黑龙江省10余家媒体30余名记者在哈尔滨市政协副主席带领下联合检查了哈尔滨医科大学第二附属医院门诊楼工程，各媒体对该工程给予了高度评价。2005年11月2日，黑龙江安全监督站、哈尔滨安全监督站又对哈尔滨医科大学第二附属医院门诊楼工程进行了抽查，各位专家对该工程给与了好评，并对我青年突击队表示了高度的赞扬。

由于突击队长在工作中的突出表现、多次被评为建工集团优秀共产党员、公司优秀共产党员、公司十佳青年知识分子、公司十佳青年、优秀青年知识分子、抗“非典”先进个人、天安门观礼台工程贡献显著奖；青年突击队三次被评为**市优秀青年突击队，个人也两次被评为**市优秀青年工程指挥荣誉。突击队成立以来，始终以“政治建队，建楼育人”为宗旨，以项目管理为核心，科学管理，严密施工，以“质量、文明施工”为重点，高举青年突击队大旗。现将一年来的工作情况汇报如下：

1、开拓进取，勇闯外阜

面对外阜广阔的建筑市场，为了企业更好的生存和发展，集团公司及总承包二部领导高瞻远瞩，以时代前沿的战略眼光，将政治过硬、战斗力强的张海春青年突击队派赴哈尔滨，承接了哈尔滨医科大学附属第三医院（黑龙江省肿瘤医院）外科楼工程、哈尔滨医科大学第二附属医院门诊楼工程及哈尔滨道外客运站商服楼工程。

刚到哈尔滨，我们面对的一个完全陌生的世界，接触的.是一个完全不同的施工环境，只身勇闯哈尔滨的突击队不仅要面队工程上的各种挑战，还要面队当地建设单位、建立单位、合作单位质疑的眼光，毕竟“**建工”的品牌及张海春青年突击队在哈尔滨还是一个零的起步。

面对在施面积大、管理人员少、周遍环境不熟悉及各种等诸多困难，全体突击队员以“开拓进取、挑战自我”的战斗精神，面对困难不退缩，不畏惧。管理人员少，人手不够，我们就一人多岗，身兼数职。周遍环境不熟悉，我们就利用晚上及一切可用的时间、一切可用的机会去熟悉当地的建筑行情。通过一年的努力，建设单位，监理单位以及当地各级政府监管部门被我们这群能吃苦，有能力，敢拼打，严要求，工程质量过硬的“外来户”所折服，各种质疑的声音没有了，认可和赞扬接踵而至。

建筑检测公司年终总结篇二

面对就业压力，当代大学生显得更成熟，更全能的发展，但尽管如此，我从许多毕业的学长学姐口中得知，社会舆论还是持否定态度的居多，企业对大学生的能力业显得颇有疑虑，认为大学生空有理论知识，与实际脱轨。而正如我们所看到的，在现代社会，招聘会上的大字报总写着“有经验者优先”。在这种情况下，为了真正的了解企业对大学生的态度与要求，也为了扩大自己与社会的接触面，拓展自身实践能力，加强处事能力，增加个人在社会竞争中的经验，锻炼，提高综合能力，以便在以后毕业后更快更好的融入社会工作。

我走进了一所建筑工程公司，在我非专业的情况下，我依然决定实践到底，并开始了我这个假期的社会实践。

一、实践概况

在为期两个星期的实践中，我对出纳工作实务有了一些了解。之前，我以为出纳只是跑一下银行，算一下现金，认为只不过是些简单而琐碎的工作。在实践过程中的探索和工作后，我终于知道出纳工作并不是我想象中的简单。出纳工作是财会工作的一个重要组成部分，从总的方面来讲，其职能可概括为收付、反映、监督、管理四个方面：

1、收付职能。出纳的最基本职能是收付职能。企业经营活动少不了货物价款的收付、往来款项的收付，也少不了各种有价证券以及金融业务往来的办理，这些业务往来的现金、票据和金融证券的收取和办理，以及银行存款收付业务的办理，都必须经过出纳人员之手。

2、反映职能。出纳的第二个主要职能就是反映职能。出纳要利用统一的货币计量单位，通过其特有的现金与银行存款日记账、有价证券的各种明细分类账，对本单位的货币资金和有价证券进行详细地记录与核算，以便为经济管理和投资决策提供所需的完整、系统的经济信息。

3、监督职能。出纳不仅要对本单位的货币资金和有价证券进行详细地记录与核算，为经济管理和投资决策提供所需的完整、系统的经济信息，还要对企业的各种经济业务，特别是货币资金收付业务的合法性、合理性和有效性进行全过程的监督。

4、管理职能。出纳还有一个重要的职能是管理职能。对货币资金与有价证券进行保管，对银行存款和各种票据进行管理，对企业资金使用效益进行分析研究，为企业投资决策提供金融信息，甚至直接参与企业的方案评估、投资效益预测分析

等也是出纳的职责所在。

当然我也学会了其他很多东西。要做好这些看似简单的事情并不容易，首先是打扫。至少要比别人早到半个小时，虽说只是擦办公桌和拖地。我第一次知道拖把要用手拧干再拖，不然干不了，别人走进湿答答的办公室时心情值就降低了。对于我这个家务不太做的人来讲，这似乎有失体面，可我还是改掉了坏习惯。而桌面是不能乱清理的。有些文件看起来旧了，可是不能因此丢进垃圾筒。你也不能随便改变前辈的桌面设置，一个人的工作习惯和环境是非常重要的。然后是打印复印资料，说实话，我从没接触过这些东西，只好慢慢学。至于接传真和电话，更是要有技巧和应变能力。记得有次别公司的人在发传真时闹了一个笑话，最后还是应大姐打电话过去说你们传完了吧，我这已经有好几份了。

一个失误有时就是致命的错误，我们得深深的减少失误和错误率才能提高效率和效益。接电话是我这个阶段比较犯难的事情，因为涉及到专业我不知该如何回答，因此刚开始实践时，我要么拿起电话就转给前辈，如果他们不在就会急忙解释：“对不起，我是实践的。您可以呆会再打来吗？”这样的事情发生多次，我认识到必须有点改变了，有些其实我能够记录下来再告诉别人的，我就应该不用浪费双方的时间。

在实践期间，懂得与人相处，是我们的一大主题，这就要我们在礼仪、语言等方面能够取得别人的信任，赢得别人的好关系。首先一个诚信，诚信是一个永恒的主题，当一个人在公司失去别人的信任的时候，他做什么事都难。同时，同行之间沟通尤其重要，许多东西都是你学一点，他学一点，在休息时间你说一句，他说一句，我说一句，大家也在这种沟通讨论学到了东西。在这里必须强调一点就是，千万不要卷入公司中考试吧的人事斗争。有的人一开始，就和公司的某些人搞得很好，象哥们似的，由于如此可能他会给你说别人的不对甚至私事，这时候千万注意，不要把自己往里边掺和。

二、实践收获

经过这次实践，虽然时间很短，可我学到的却是我所经历的二年大学生活中难以学习到的。比如如何与同事们相处，相信人际关系是现今不少大学生刚踏出社会遇到的一大难题，于是在实践时我便多跟同事们打交道，而自己也尽量虚心向他们求教。要搞好人际关系并不仅仅限于本部门，还要跟别的部门的同事相处好，那样工作起来的效率才会更高，作为一名财务人员必须具备良好的人际交往能力。

财务是比较烦琐的工作，在实践期间，我曾觉得整天要对着那枯燥无味的账目和数字而心生烦闷、厌倦，但只要你用心地做，反而会觉得越做越有乐趣，越做越起劲。因此做账切忌：粗心大意、马虎了事、心浮气躁。

这次会计实践中，我可谓受益非浅。俗话说，千里之行始于足下，最基本的业务往往是不能在书本上彻底理解的，所以基础的实务尤其显得重要，特别是目前的就业形势下所反映的高级技工的工作机会要远远大于大学本科生。就是因为他们的动手能力要比本科生强。从这次实践中，我体会到，如果将我们在大学里所学的知识与实践结合在一起，用实践来检验真理，使一个本科生具备较强的处理基本实务的能力与比较系统的专业知识，这才是我们学习与实践的目的和意义。

此次的实践为我深入社会，体验生活提供了难得的机会，让我学到了许多，也认识了许多，让我在踏入社会工作之前做了一次全面而充分的准备。利用此次难得的机会，我努力工作，严格要求自己，虚心向财务人员请教，认真学习会计理论，学习会计法律法规等知识，利用空余时间认真学习一些课本内容以外的相关知识，掌握了一些基本的会计技能，从而意识到我以后还应该多学些什么，加剧了紧迫感，为真正跨入社会施展我们的才华，走上工作岗位打下了基础。相信经过这次实践，我有能力也会以更好的姿态融入社会。

建筑检测公司年终总结篇三

一、公司简介

我从20xx年7月5日开始，到11月30日结束，河南三建集团有限责任公司实习，公司具有国家房屋建筑工程总承包一级资质，机电设备安装专业承包一级资质及国外承包工程劳务合作经营资格。固定资产12653.75万元。公司实力雄厚、信守合同、施工质量精良，以优质快速蜚声海内外。公司自组建五十多年来，交付使用的建筑产品累计数千万平方千米向社会提供了以中科院沈阳机器人示范中心试验楼、辽宁省电视台彩电中心、东宇大厦、沈阳科学宫、辽宁省历史博物馆新馆辽宁省音像配送中心为代表的大批优质工程，受到广泛赞誉。曾先后进入美国关岛、突尼斯、俄罗斯、安提瓜、尼日尔、新加坡、苏丹、刚果（布）和科特迪亚等国家和地区，承建海外各类工程50余项，实现合同额近两亿美元。

二、实习目的

1通过实习，对一般工业与民用建筑施工前的准备工作和整个施工过程有较深刻的了解；

6与工人和基层生产人员密切接触，学习他们的优秀品质和先进事迹。

三、实习要求

1认真按时完成实习指导人员和指导教师布置的实习和调研工作；

2每天写好实习日记，记录施工情况、心得体会、革新建议等；

3对组织的专业参观、专业报告都要详细记录并加以整理；

4实习结束前写好实习报告，对政治思想和业务收获进行全面总结；

5对实习指导人员和指导教师布置的“专题作业”要及时完成并写出报告；

6利用业余时间，结合本工地或本地区自选专题进行社会调查，写出报告。

四、实习概况

1. 建筑行业人际关系的重要性。

施工作业中，人际关系极为重要。人际关系良好，才能处理好施工过程中发生的各类问题，才能达到事半功倍。

在施工单位，几乎所有的人都懂得处理好人际关系的重要性，但尽管如此，大多数都不知道怎样才能处理好人际关系，甚至相当多的人错误的认为拍马屁、讲奉承话、请客送礼，才能处理好人际关系。其实，处理人际关系的诀窍在于你必须要有开放的人格，能真正的去欣赏他人和尊重他人。

在企业与上司、同事、下属相处时，若你能去客观地发掘别人的优点和真诚地尊重和欣赏别人时，你的人际关系便如鱼得水了。但一些人认为怀才不遇，他们看到自己上司一点点不如自己的地方，便认为上司不如自己，从内心上看不起上司，私下抱怨上司，工作上不配合上司，结果连与上司的关系都处理得不好，更不用说同事和下属了，这种人必然会自食其果，在社会中很难生存。

一个懂得用欣赏人、尊重人处理人际关系的人会过得很愉快，别人也会同样的.欣赏和尊重他，而一个提倡欣赏和尊重人的团队将会是一个关系融洽的大家庭，团队中的每一位成员都是欣赏和尊重别人，每一位成员也受到别人的欣赏和尊重，

每一位成员都会心情舒畅，于是这个团队的凝聚力会提高。这对施工团队很重要。

从人际关系谈论施工队伍的选择。站在一个项目经理的高度来思考，这样的一个问题是非常关键的。实习施工队的好坏将直接影响建筑工程质量的好坏，影响项目经理经济利益的多寡。一个好的施工团队可以相互协调好各项工程，同样一个不好的施工团队却能将一个完美的工程弄得一塌糊涂。据我观察思考，对我们实习的工地初步了解，该施工团队协作方面非常良好，从现场的施工可以明显的看得出，各施工班组，各位工人相互协调的很多，遇到问题，群策群力，大家一起努力共同解决。因此，在现场施工中，人际关系极为重要，这也是我这次实习完的思考。

2. 施工经验的重要性。

实习之后，我学懂了一句话：“如果一起做一件事，一个是做了十年这件事而比较愚钝的人，另一个则是在这个领域毫无经验的极为聪明的人，毫无疑问的是前者肯定会优胜。”其实每个人是否聪明，并非看那个人第一次做一件事是否做得好，而是看他经过第一次之后得到了经验，改变的是什么。始终都是那一句，人一定会跌倒，然后，必须总结到为什么会跌倒，然后下次拒绝再次犯同样的错误。经验是每个人做完一件事之后都会得到的东西。问题是，如何去利用得到的经验，而获得更好的结果。我自问，本人对新鲜事物的认识和掌握一般，但优点是，能够在经验中获得一些对自己有利的东西而改进。

建筑检测公司年终总结篇四

1. 高层或多层建筑清理施工垃圾，使用封闭的专用垃圾道或采用容器吊运，严禁随意凌空抛撒造成扬尘。施工垃圾要及时清运，清运时，适量洒水减少扬尘。

2. 拆除旧建筑物时，应配合洒水，减少扬尘污染。
3. 施工现场要在施工前做好施工道路的规划和设置，可利用设计中永久性的施工道路。如采用临时施工道路，主要道路和大门口要硬地化，包含基层夯实，路面铺垫焦渣、细石，并随时洒水，减少道路扬尘。
4. 散水泥和其他易飞扬的细颗粒散体材料应尽量安排库内存放，如露天存放应采用严密遮盖，运输和卸运时防止遗洒飞扬，以减少扬尘。
5. 生石灰的熟化和灰土施工要适当配合洒水，杜绝扬尘。
6. 在规划市区、居民稠密区，风景游览区、疗养区及国家规定的文物保护区内施工，施工现场要制定洒水降尘制度，配备专用洒水设备及指定专人负责，在易产生扬尘的季节，施工场地采取洒水降尘。

二、施工现场防噪声污染的各项措施

1. 人为噪声的控制

施工现场提倡文明施工，建立健全控制人为噪声的管理制度。尽量减少人为的大声喧哗，增强全体施工人员防噪声扰民的自觉意识。

2. 强噪声作业时间的控制

凡在居民稠密区进行强噪声作业的，严格控制作业时间，晚间作业不超过22时，早晨作业不早于6时，特殊情况需连续作业(或夜间作业)的，应尽量采取降噪措施，事先做好周围群众的工作，并报有关主管部门备案后方可施工。

3. 强噪声机械的降噪措施

(1) 牵扯到产生强噪声的成品、半成品加工、制作作业(如预制构件，木门窗制作等)，应尽量放在工厂、车间完成，减少因施工现场加工制作产生的噪声。

(2) 尽量选用低噪声或备有消声降噪设备的施工机械。施工现场的强噪声机械(如：搅拌机、电锯、电刨、砂轮机等)要设置封闭的机械棚，以减少强噪声的扩散。

4. 加强施工现场的噪声监测

加强施工现场环境噪声的长期监测，采取专人管理的原则，根据测量结果填写建筑施工场地噪声测量记录表，不扰民施工措施。

为保证让施工现场周围的单位、居民有一个良好的工作、学习和生活环境，在施工过程中要严格执行以下不扰民施工措施：

1. 晚上十点至早上六点，原则上停止一切建筑施工活动，特别是噪声较大的施工活动，以免影响周围的单位、居民的休息。不可避免要在该时段内施工作业，施工前要先取得周围的单位、居民或居委会的同意，并到政府有关部门办理相应施工许可手续。

2. 施工过程中所产生的垃圾、废水、废气等有可能污染周围环境的，应采取相应措施及时处理，不可随意倾倒、排放。

3. 施工现场车辆进出场时，要避开每日上、下班(学)时段，不要造成施工现场周围交通不畅或发生事故。

4. 施工现场材料的运输车辆要冲洗干净，方可进出现场，运送散装材料的车辆要有防止散落、飘落的措施，防止污染周围地面。运送砂、石的车辆在卸车时，要避开居民休息时段，以免卸料噪音影响他人休息。

5. 施工过程中若造成周围环境地面及空气污染，应及时中止施工并采取有力措施及时清理、整改。
6. 施工现场周围设置安全警示牌，提醒路人注意施工可能对其造成影响。若施工需要破附近的路面或在路边挖坑，一定要设防护，夜间要设照明和警示灯。在近行人出入的附近施工，应设置封闭的防高空坠物走道，并悬挂安全警示牌。
7. 教育好工人要遵纪守法，严禁施工人员骚扰附近单位、居民。
8. 施工现场要公布施工投诉电话，虚心接受他人批评意见。
9. 要经常与当地单位、居委会保持联系、交流情况，经常征求其意见，及时消除施工给带来的扰民隐患，切实做好文明施工。

专职安全员安全生产职责

1. 负责对安全生产进行现场监督检查，发现事故隐患及时向项目负责人和安全生产管理机构报告，同时还应当采取有效措施，防止事故隐患继续扩大。
2. 参与组织施工现场应急预案的演练，熟悉应急救援的组织、程序、措施及协调工作。
3. 参加编制年度安全措施计划和安全操作规程、制度，施工现场应急救援预案制定工作。
4. 指导生产班组安全员开展安全工作。
5. 会同有关部门做好安全生产宣传教育和培训，总结和推广安全生产的先进经验。
6. 参加伤亡事故的调查和处理，做好工伤事故的统计、分析

和报告，协助有关部门人员提出防止事故的措施，并督促实施。

7. 督促有关部门人员按规定分发和合理使用个人防护用品，保健食品和清凉饮料。

8. 会同有关部门人员做好防尘、防毒、防暑降温和女工保护工作。

9. 监督安全作业环境及安全施工措施费用的合理使用。

10. 制止违章指挥、违章作业。

工(段)长安全生产职责

1. 认真执行上级有关安全技术、工业卫生工作的各项规定，对本工段工人的安全、健康负责。

2. 组织工人学习安全技术操作规程，检查执行情况。对严格遵守安全规章制度、避免事故者，提出奖励意见，对违章蛮干造成事故者，提出惩罚意见。

3. 领导本工段班组开展安全活动，事故应急救援预案的演练，经常对工人进行安全生产知识的教育，推广安全生产经验。

4. 发生重伤、死亡事故后，保护现场，立即上报，积极抢救，参加事故调查，提出防范措施。

5. 监督检查工人正确使用个体防护用品。

项目负责人安全生产职责

项目负责人领导和组织本项目部安全生产工作，对本项目安全生产负总的责任，其职责如下：

1. 在组织管理本项目生产过程中，具体贯彻执行安全生产方针、政策、法令和本单位的安全生产责任制度、安全生产规章制度和操作规程及事故应急预案制度。
2. 确保安全生产费用的有效使用，并负责制定资金使用计划，监督使用情况，防止资金被挪作他用。
3. 根据工程特点组织制定安全施工技术措施，消除事故隐患，保护作业人员生产与健康及财产的损失。
4. 定期组织专项施工现场安全生产、文明施工大检查，发现隐患按三定(定人、定时间、定措施)进行整改，发现危及人身安全的紧急情况，立即下令停止作业，撤出人员。
5. 经常向职工进行劳动纪律、规章制度和安全知识、操作技术教育，对特种作业人员要经考核合格，领取操作证后方准独立操作，对新工人、新调换工种人员在其上岗前进行安全教育。
6. 发生事故后应立即报告，组织抢救，保护现场，参加事故调查，组织编制和落实整改措施，并对职工进行安全教育。
7. 定期组织安全生产事故应急预案的现场演练，熟悉应急救援的组织、程序、措施及协调工作。
8. 召开安全生产例会，对所提出问题应及时解决，或按规定权限向有关领导和部门提出报告，组织班组安全活动，支持安全员工作。
9. 教育职工正确使用个人劳动保护用品。
10. 做好对女工特殊保护的具体工作。

财务部门安全生产职责

1. 根据本企业实际情况及安全技术措施费的需要，按计划及时提取安全技术措施费、劳保保护经费及其他安全生产所需经费，保证专款专用。
2. 负责审查安全技术措施费在项目的落实情况。
3. 按照国家对劳动保护用品的有关标准和规定，负责审查购置劳动保护用品的合法性，保证其符合标准。
4. 协助安全主管部门办理安全奖、罚的手续。

人事劳资部门安全生产职责

1. 把安全技术作为对职工考核的内容之一，列入职工上岗、转正、定级、评奖、晋升的考核条件。在工资和奖金分配方案中，包含安全生产方面的要求。
2. 做好特种作业人员的选拔及人员调动工作。
3. 参与重大伤亡事故调查，参加因工丧失劳动能力的人员的医务鉴定工作。
4. 关心职工身体健康，注意劳逸结合，严格审批加班加点。
5. 组织新录用职工进行体格检查；通知安全技术部门教育新职工，经“三级”安全教育后，方可分配上岗。

材料设备部门安全生产职责

设备动力部门是企业领导在设备安全运行工作方面的参谋和助手，对本企业设备安全运行负有具体指导、检查责任。

1. 负责本企业各种机械、起重、压力容器、锅炉、电气和动力等设备的管理，加强设备检查和定期保养，使之保持良好状态。

2. 制定有关设备维修、保养的安全管理制度及安全操作规程，并负责贯彻实施。
3. 执行上级部门有关自制、改造设备的规定，对自制和改造设备的安全性能负责。
4. 确保机器设备的安全防护装置齐全、灵敏、有效，凡安装、改装、修理、搬迁机器设备时，安全防护装置必须完整有效，方可移交运行。
5. 负责安全技术措施项目所需设备的制造和安装，列入固定资产的设备，应按固定资产的设备进行管理。
6. 参加重大伤亡事故的调查、分析，作出因设备缺陷或故障而造成事故的鉴定意见。

技术部门安全生产职责

1. 负责安全技术措施的设计。
2. 在推广新技术、新材料、新工艺时，考虑可能出现的不安全因素和尘毒、物理因素危害等问题；组织试验过程中，制定相应的安全操作规程；在正式投入生产前，做出安全技术鉴定。
3. 在产品设计、工艺布置、工艺规程、工艺装备设计时，严格执行有关的安全标准和规程，充分考虑到操作人员的安全和健康。
4. 负责编制、审查安全技术规程、作业规程和操作规程，并监督检查实施情况。
5. 承担劳动安全科研任务，提供安全技术信息、资料，审查和采纳安全生产技术方面的合理化建议。
6. 协同有关部门加强对职工的技术教育与考核，推广安全技

术方面的先进经验。

7. 参加重大伤亡事故的调查分析，从技术方面找出事故原因和防范措施。

生产计划部门安全生产职责

1. 组织生产调度人员学习安全生产法规和安全生产管理制度。在召开生产调度会以及组织经济活动分析等项工作中，应同时研究安全生产问题。

2. 编制生产计划的同时，编制安全技术措施计划。在实施、检查生产计划时，应同时实施、检查安全技术措施计划完成情况。

3. 安排生产任务时，要考虑生产设备的承受能力，有节奏地均衡生产，控制加班加点。

4. 做好企业领导交办的有关安全生产工作。

建筑公司管理制度

1. 熟悉并认真执行《建筑施工安全检查标准》(JGJ 59—99)及有关规定，在项目经理领导下，做好安全管理工作，监督检查工程项目制定的安全管理目标(伤亡控制指标、安全达标、文明施工达标)的情况，并付诸实施。

2. 组织工程项目的定期安全检查、巡回检查、季节变化等安全检查。对发现的隐患要及时发出整改通知，并要求按三定(定人、定时间、定措施)进行整改。整改后要组织复查，并将有关资料存档。

3. 参与施工组织设计或专业性较强的作业项目安全技术措施的制定。工程项目必须依据安全生产的有关法律、法规、规

范、标准组织施工。

4. 制止违章指挥、违章作业的行为，当发现有重大事故隐患或危及人身安全的情况时，要及时处理和向有关领导汇报，必要时有权命令撤出作业人员，抢救财产。
5. 负责会同有关部门进行安全生产宣传教育工作，组织学习有关安全生产的法律、法规、规范、标准及安全技术操作规程和安全生产规章制度。
6. 对采购的各种安全防护用品及安全防护设施的质量、性能负有监督、检查的责任，并提出保证质量和安全的有关建议，指导职工正确使用安全防护用品和用具。
7. 负责工伤事故的统计、上报，参加本工程项目工伤事故调查分析，协助有关领导做好事故善后处理及整改工作。
8. 监督检查分包经济合同中分解的安全管理目标的落实，有权建议有关领导对不具备安全生产的施工队伍不得分包工程。
9. 会同设备等有关部门对施工现场临时用电、机械设备、安全防护等设施使用前进行验收并作相应记录。

企业技术负责人安全生产职责

总工程师负责具体领导本单位的安全生产技术工作，对本单位的安全生产负技术领导责任。副总工程师在总工程师领导下，对其分管工作范围内的安全生产工作负责。

1. 贯彻上级有关安全生产方针、政策、法令和规章制度，负责组织制定本单位安全技术规程并认真贯彻执行。
2. 定期主持召开车间、科室领导干部会议，分析本单位的安全生产形势，研究解决安全技术问题。

3. 在采用新技术、新工艺时，研究和采取安全防护措施。
4. 设计、制造新的生产设备，要有符合要求的安全防护措施，新建工程项目要做到安全措施与主体工程同时设计、同时施工、同时验收投产，把好设计审查和竣工验收关。
5. 督促技术部门对新产品、新材料的使用、储存、运输等环节提出安全技术要求，组织有关部门研究解决生产过程中出现的安全技术问题。
6. 定期布置和检查安全部门的工作，协助组织安全大检查，对检查中发现的重大隐患，负责制定整改计划，组织有关部门实施。
7. 参加重大事故调查，并做出技术方面的鉴定。
8. 对职工进行经常性的安全技术教育。

企业负责人安全生产职责

经理是企业安全生产的第一责任者，对本单位的安全生产负总的责任。其安全生产职责如下：

1. 贯彻执行安全生产政策、法规和标准，审定、颁发本单位的安全生产管理制度、安全生产教育培训制度和操作规程，提出本单位安全生产目标并组织实施，定期或不定期召开会议，研究、部署安全生产工作。
2. 检查、总结、评比安全工作，对重要的经济技术决策，负责确定保证职工安全、健康的措施。
3. 审定本单位改善劳动条件的规划和年度安全技术措施计划，保证本单位安全生产条件所需资金的投入，按规定提取和使用劳动保护措施经费。

4. 审定新的建设项目(包括挖潜、革新、改造项目)等,应遵守和执行安全卫生设施与主体工程同时设计、同时施工和同时验收投产的“三同时”规定。
5. 对所承担的建设工程施工进行定期和专项安全生产检查,并做好记录,对存在的安全隐患,应当及时研究,解决重大事故隐患,把事故消灭在萌芽状态。
6. 组织对重大伤亡事故的调查分析,按“四不放过”的原则严肃处理,并对所发生的伤亡事故调查、登记和报告的正确性、及时性负责。
7. 组织有关部门对职工进行安全技术和考核,坚持新工人进厂后的公司、项目、班组安全教育和特种作业人员持证上岗作业。
8. 组织开展安全生产竞赛、评比活动,对安全生产的先进集体和先进个人予以表彰或奖励。
9. 主持召开安全生产例会,定期向职工代表大会报告安全工作情况,认真听取意见和建议,接受职工群众监督。
10. 组织制定本单位的生产安全事故应急预案,建立应急救援组织或配备应急救援人员,配备必要的应急救援器材、设备,并定期组织演练。

安全生产责任制度

安全生产责任制度是公司各个部门、各类人员至每个职工所规定的在他们各自职责范围内,对安全生产工作应负责任的制度。

公司已根据各个部门、各类人员的不同职责范围,制定了安全生产责任制,现已成为完整的制度体系。为使责任制的落

实，做到时时处处的安全生产工作都有人切实负责，实现安全生产。特制定本办法：

一、本办法依据“管生产，必须管安全，安全生产人人有责”的原则及国家有关安全生产法律、法规、规范、标准制定。

二、本办法适用于公司各个部门、各类管理人员安全生产责任的考核。

三、本办法自发文之日起执行。

四、各部门、各类人员安全生产责任制，必须落实到位，并实行一级对一级负责，实行逐级签订安全生产责任状。各部门、各类人员自签订之日起，安全生产责任开始生效。

五、安全生产责任制的考核，实行分级考核的办法。即：公司经理负责对公司各部门、各类人员、工程项目经理考核；工程项目经理负责对项目部各个部门、各类人员、作业班组长考核；作业班组长负责对本班组工人进行考核。

六、安全生产责任考核采用日常考核与安全检查同时进行，公司每季、分公司每月、工程项目每周、班组每天进行。考核结果实行逐级审查，逐级上报。

七、每次考核结果作为公司评优、晋升、奖金评定、降级、处分等重要参考依据。考核共分三个等级、即：称职、基本称职、不称职。对于部门考核，部门内每次考核全部人员称职，该部门为称职；部门内每次考核有30%人基本称职，70%人称职该部门为基本称职；部门内每次考核有50%不称职，该部门为不称职。每次考核均应填写考核统计表。（详见附表）

八、奖罚

1. 年度内每次考核都称职的部门、个人都可以入围先进单位、先进个人评比，职务晋升，奖金等级的评定。

2. 第一次考核基本称职的部门和个人，公司除对此进行批评教育外，并要求限期达到称职。到期考核仍然不称职的部门和个人进行罚款(部门领导罚款500元，部门内不称职的每人罚款300元)，并提出警告处分。

第三次考核仍然不称职的部门领导，个人视情节轻重给予撤职、调换岗位、降级使用、扣发全年奖金或加倍罚款。

九、由于责任过失造成伤亡事故或重大经济损失者，除追究其个人责任和经济处罚外，直到追究刑事责任。

十、本办法由公司安全管理部门负责解释。

建筑检测公司年终总结篇五

2020年7月我在xx建筑工程有限公司开始我人生的第一次实习——室内设计。

刚刚开始实习的时候，只接触了一些最基本最简单的工作，比如说，去给某一个客户量房子。这在大家眼中看是普通简单的工作，等到我们真正的去接触了，去做了，我发现其中同样有着很大的学问。比如一开始如何用测距仪，如何用卷尺去量到比自身身高高很多的地方，怎样才能把整间房间的形状准确的画出来等，都是考验。在量房的同时，我们要采用适当的方法与客户进行交流。去认识去了解眼前这个即将有可能给你创造利益的人。从多个方面了解他，知道他对家的最求，这样我们便可以投其所好。用最短的时间去了解一个客户，这对一个设计师来说是相当重要的。从我自身的情况来看，我在第一次与客户接触的时候存在着“开不了口”、“不知道怎么开口”的问题。不过经过几次与客户的交流以

后，慢慢的知道在交流过程中应该从哪个方面入手，突破口又是怎么被挖掘出来的。

后来和同事一起负责带会所项目。一开始的时候很忐忑，怕自己什么都做不好，很怕一问三不知，很怕自己的提的意见设计被驳回。可是事实就是这样，必须经历这些，因为我完全没有经验，也什么都不懂。每每项目经理问起来吊顶怎么做，这里尺寸是多少，门这边的线条怎么收等等一系列乱七八糟的问题对着我一阵狂轰乱炸。真的，五味杂陈全涌上心头。

经过几个月反复不断的跑工地改图纸三番四次的去建材市场购买五金件，也不全白瞎，了解到了不少平时根本不会去接触也很少会碰到的各种材料。一家家的建材市场跑，货比三家，也算是收获了材料员这方面的知识吧。

真的别小看这些五金件，实在是重，一条二十分钟的路能走四十分钟。大冬天里拎着这些东西真的能走出汗来。

时过半年多，会所一点一点从无到有，从狼藉到金璧辉煌，更可喜的是里面有我的努力有我的汗水还有领导对我的肯定。我从一无所知到慢慢了解，我不敢说我有多懂，但是我敢肯定这比我一开始的白纸一张来得强很多。我接触到了课本上学不到的东西，我终于能体会到完成一整套图纸有多复杂，绝不是课上简简单单的框架结构；我终于能发挥自己的想象将它慢慢一点点变为现实，这也绝不是画笔下作业的天马行空；我也终于能看见各种施工工艺，不仅仅限于学校里实训的墙面抹灰。

做设计的过程是一个展示自己的过程，每一件艺术品都需要细心雕刻反复斟酌才会变得更完美。我们刚刚步入社会，让人肯定自己的价值对我来说是非常重要的。因此我会更努力去完善自己的设计过程。在整个过程中，我发现理论与实际相差的还是太远太远，我们在学校的理论知识在实际的工

作生活中并不是所有的都行的通的。自己的一些想法与实际施工的可行性是相悖的，这也许是所有刚刚进入社会的设计行业从业者都会遇到的不容小觑的大问题。我会尽量多的找出时间来，深入到施工的前线，到施工工地去向施工师傅们学习怎么施工，只有了解了施工工艺才能让我们自己的设计更具可行性，以至于更容易被采纳、被肯定。