

# 煤矿工作心得体会感悟 煤矿电工工作心得体会(通用10篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

## 煤矿工作心得体会感悟篇一

煤矿电工是矿山生产中不可或缺的一环，其工作职责涉及到矿井内电力设备的安装、维护和修理等方面。多年以来，我一直从事这个行业，并积累了丰富的工作经验。在工作中，我深刻体会到作为一名煤矿电工要具备的技术知识和责任心的重要性。下面，我将就这些方面展开论述，分享我在煤矿电工工作中的所思所悟。

首先，作为一名煤矿电工，必须具备扎实的技术知识。煤矿内的电力设备众多且复杂，因此，电工必须熟悉各类电机、电缆、开关、照明设备等电气设备的工作原理和维修方法。在实际操作中，我们常常需要根据设备的运行状况进行故障诊断，并及时采取有效的措施进行维修。在这个过程中，煤矿电工必须具备敏锐的洞察力和快速解决问题的能力。我曾经遇到过一次电机烧坏的情况，在经过细致排查后，发现是由于电机过载引起的。我立即对电机进行了更换，并进行了合理调整，成功解决了这个问题。这个经历让我深刻体会到，技术知识是煤矿电工工作的基础，只有具备扎实的技术功底，才能应对各种突发情况，保障矿山生产安全。

其次，作为一名煤矿电工，必须具备高度的责任心。矿山是充满危险的环境，每一次操作都可能涉及到安全风险。因此，煤矿电工必须时刻保持警觉，确保自己和团队成员的安全。

在我看来，责任心表现在两个方面：一是要时刻保持个人安全防护意识，严格使用安全帽、防护鞋、护目镜等个人防护器材；二是要注意周围环境的安全状况，确保设备使用和维护过程中不存在安全隐患。曾经，我在维修一台高压开关的过程中，发现该设备表面存在严重的电弧痕迹，这意味着设备存在电火花的风险。我当机立断，立即通知工友暂停使用该设备，并联系相关技术人员进行了全面检修。这个经历让我深刻认识到，作为煤矿电工，我们肩负着保障矿山生产安全的责任，任何一个细节的疏忽都可能导致严重的后果。

再次，作为一名煤矿电工，必须具备团队合作精神。在煤矿生产中，电工往往需要与矿井其他工种密切合作。例如，矿井的通风设备往往需要电工进行安装和维修。在这个过程中，电工需要与通风工进行协作，确保设备能够正常使用。因此，电工必须具备良好的沟通能力和团队合作精神。我曾经参与一次紧急抢修灯线的任务，由于任务繁重，我向通风工请求帮助。他毫不犹豫地答应了我的请求，并积极参与到工作中。最终，我们合作顺利完成了任务，互相鼓励，形成了良好的合作氛围。通过这个经历，我认识到，作为一名煤矿电工，只有具备团队合作的精神，才能更好地适应矿山复杂多变的工作环境，保障矿山生产的正常进行。

最后，作为一名煤矿电工，必须不断学习和更新自己的知识。电力技术在不断发展进步，新的设备和技术层出不穷。作为电工，我们必须保持学习的状态，不断学习新知识、新技术，不断提升自己的专业能力。我常常关注行业领先企业的技术研究成果，并通过参加培训班和技能竞赛等方式不断提升自己。通过这些努力，我不仅提高了自己的技术水平，也为煤矿电工队伍的建设做出了贡献。我坚信，只有保持学习的态度，才能始终站在技术的最前沿，为矿山电力设备的安全运行提供坚实支撑。

总之，作为煤矿电工，我深刻体会到技术知识和责任心的重要性。通过扎实的技术功底、高度的责任心、良好的团队合

作精神和不断学习的态度，我始终保持对工作的热情和激情，努力为矿山生产的安全和发展做出自己的贡献。我相信，在不断的实践中，我将不断成长和进步，为矿山电力设备的运行提供更好的保障。

## 煤矿工作心得体会感悟篇二

一个国家坚持什么样的发展观，对这个国家的发展会产生巨大的作用。坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观。这是新一届中央领导集体对发展内涵、发展要义，发展本质的进一步深化和创新。

牢固树立和落实科学发展观，对我矿安全周期的进一步延续，经济建设稳步发展，人民生活水平不断提高具有重大的意义。

安全是矿山天字号的大事，“关爱生命 关注健康”、建设和谐矿山、手指口述、安全诚信教育活动等等都是对科学发展观的具体体现。通过近期对科学发展观的深入学习，我认为我矿的安全发展只有全面落实科学发展观，才能建成安全、高效、和谐的矿井。

树立科学发展观，对于煤矿的发展具有重大的现实意义和深远的历史意义。作为新时期矿山的一员更要积极深入学习科学发展观，努力学习文化知识，提高业务技能。科学发展，贵在科学，重在发展。科学发展的本质要求，是尊重和遵循客观规律求发展，按客观规律办事。贯彻落实科学发展观，只有不断学习、更新知识，才能适应新的形势和新的要求。我们公司在上级部门的正确领导下，树立和落实全面、协调、可持续的科学发展观，在确保矿区稳定的同时不断加大非煤产业开发，实现了原煤到非煤的转变，原煤产量保持了稳定发展，非煤产业的产值不断提高。

站在新的发展起点，面对新的发展任务，努力做到了在持续发展率先发展，在加快发展中科学发展，在统筹发展和

谐发展，更好的为构建和谐社会作出了新的贡献。

坚持以人为本，把人民群众作为推动发展的主体和基本力量，以满足人民群众不断增长的物质文化需要为发展的根本出发点和落脚点，从最广大人民的根本利益出发谋发展、促发展，坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，充分尊重和发挥人民群众的积极性、主动性和创造性。只有把学习科学发展观与学习马克思主义哲学结合起来，才能把握贯穿在科学发展观中的立场观点方法，掌握其精神实质，从根本上提高贯彻科学发展观的能力。

和谐煤矿，应该是产业和谐、管理和谐、文化和谐、人际和谐的统一体，涵盖了政治、经济、文化、生活等方方面面。从当前我们矿的情况看，无论是安全生产经营工作，还是党建、企业文化建设等工作，各方面都呈现出蒸蒸日上的良好态势，全矿安定团结、政通人和的政治局面不断得到巩固和发展。但从全面、协调、可持续发展的角度看，还程度不同地存在一些制约企业发展的矛盾和问题，如采场接续紧张、技术装备落后、职工整体素质偏低等等，这些都给企业的可持续发展带来一定难度和影响。从近几年企业改革发展的实践中我们感到，企业所面临的一切困难和问题，只有靠发展才能解决。尤其是在各单位都在抢抓机遇、加快发展的新形势下，发展慢了就落后，就意味着没有出路，就有被淘汰出局的危险。因此，要建设和谐煤矿首当其冲的任务是牢固树立科学发展观，运用科学发展观。

我相信，通过这次深入学习实践科学发展观活动，我们的企业一定能够驾驭复杂局面，正确处理好改革、发展与稳定的关系；物质文明、政治文明与精神文明的关系；经济增长、经济发展与社会全面发展的关系。发扬煤矿工人特别能战斗、特别能吃苦的精神，为建设和谐矿山、和谐社会做出我们应有的贡献。

## 煤矿工作心得体会感悟篇三

我叫xx□7月毕业于太原理工大学长治学院数控专业于20xx年1月来到山西亚美大宁能源有限公司后被分配到通风队施工组担任一名普普通通的施工员至今。两年多来再领导的关心和爱护下，在同事们的支持和帮助下，我顺利安全的工作到今天。我的业务技能水平得到了锻炼。综合素质得到了提升。政治素养也得以提高，总体上讲，取得了一些成绩，但我不会骄傲，我会坚持不懈的努力下去。

跨出学校的大门就得融入社会这个大家庭，为了能够在生活。工作过程中与同事建立一种和谐的人际关系。我始终坚持“干工作先做人”的原则，不断从老工人身上学习先进经验，戒骄戒躁。虚心谨慎，接受前辈的教导，不断加强自身思想道德修养，端正做人做事应有的正确态度，为自己各项业务工作开展做到铺垫。同时积极认真的学习公司的各项政策和会议精神于上级领导保持高度一致时刻保持共青团员先进性。

在矿期间，认真学习煤矿相关的规程措施，明确什么可以做，什么不可以做，我始终不忘“活到老，学到老”的精神。作为一名煤矿工人，我坚决学习贯彻落实科学发展观，不断提高一个共青团员的政治素质。时时以“以人为本，科学发展。和谐发展安全发展”的理念作为向导。坚持“安全第一，预防为主。综合治理”的安全方针，遵纪守法，勤勤恳恳，紧紧围绕我矿”全年安全事故为零“的安全生产目标，认真的做好自己的本质工作。

转眼已经两年了，回想起来，真的很不容易。从一个稚嫩的学生一下子转到了煤矿工人，刚来的时候真的有点挺不住，不过我还是咬牙坚持下来了，我坚信我一定会凭着自己的努力坚持走下去。在这两年多来我感觉自己的收获甚多，思想上成熟了，考虑事情不再那么简单了，言行上进步了，行为举止上不再那么草率了。

自从参加煤矿工作后，在不断的学习，不断的摸索下，对煤矿有了一个新的认识，虽然是一名施工员，但也需要用知识不断地武装自己，从实践中来论证理论，不断的摸索中前进，前进，在前进。对于井下的各个区域的通风设施我都比较了解，经常配合部里的技术人员去调风的工作，在跟他们的接触和讨论中，我感觉到自己不懂得地方还很多，应该多多的向他们学习，所有数据都需要相当精确的，由不得半点马虎，也感受到通风工作对一个煤矿的重要性。

虽然我尚不具备扎实的煤矿专业知识，对各种问题的看法更多的局限于感性认识阶段，但是我正在不断的学习，充实自己对煤矿专业知识的不足，我相信，我一定可以干好自己的本质工作，在这个基础上去接受新的挑战，我相信，我一定可以给领导一个满意的答卷。

## 煤矿工作心得体会感悟篇四

过三个月的脱产培训，使我深深地意识到：在安全生产工作中，我们煤矿工人要不断开拓创新，改进工作方法。因为创新和应变能力已成为推动企业快速发展的核心要素。

而煤矿工人特别能战斗就是要通过学习、创新来铸就特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献的精神；树立终身学习的观念，养成勤读书、勤思考的习惯，持之以恒地坚持下去，你定会大有收获。

不知道你注意到没有，许多天赋很高的人，终生处在平庸的职位上，导致这一现状的原因是不思进取。而不思进取的突出表现是不读书、不学习。宁可把业余时间消磨在娱乐场所或闲聊中，也不愿意看书，更不愿意参加各类培训。

世界上的任何事物都是不断发展变化的。变化，也是企业间和企业内竞争的根本原因和原动力。而要判断一个企业、一个员工优秀与否，主要看它或他是否自动自发地能应付随时

随刻可能发生的任何变化。而要想应付这些突如其来的变化，最直接最有效的方法就是不断地充电，不断地看书学习！因此谁，工作之余，积极参加各类培训，对提升自己技术水平和提高自身素质，还是非常有帮助的。在这里，我们不妨举个例子来讲，有个年轻的伐木工人，在一家木材厂找到了工作，工作条件不错，报酬也不低。老板给他一把利斧，并给他划定了伐木范围。他很珍惜，下决心要好好干。

第一天，他砍了xxx棵树。老板高兴地说：“不错，就这么干！”这个工人很受鼓舞。

第二天，他干得更加起劲，但是只砍了xxxx棵树。

第三天，他加倍努力，可是仅砍了xxxx棵树。

这个工人觉得很惭愧，跑到老板那儿道歉，说自己不知道怎么了，好像力气越来越小了。

老板问他：“你上一次磨斧子是什么时候？”

“磨斧子？”年轻人悔悟地说：“我天天忙着砍树，竟忘记了抽出时间磨斧子！”

俗话说，磨刀不误砍柴工。道理即在这里。生活中，虽然我们的工作都很紧张，但是也应注意劳逸结合，经常磨快自己的“斧子”，以加快成功的步伐。因为没时间磨斧子，就会导致工作效率低下，甚至会丧失成功的机会。平时积累的经验和学习知识，看似用处不大，当变化发生时，别人可能会手足无措，而那些平时善于学习、积极参加培训的人则往往能胸有成竹，任他风吹雨打，胜似闲庭信步。

我所在的济宁能源发展集团运河煤矿在企业文化“员工的学习观”中阐述说：一个企业的发展壮大，靠的是良好的员工队伍：一个良好的员工队伍，来源于员工过硬的自身素质，

而素质的提高需要员工有深厚的文化底蕴和过硬的技能。当今知识经济时代是一个新科学、新知识、新技术快速发展的时代，也是知识“快速折旧”的时代。学习是一个人真正的看家本领，是人的第一特点、第一智慧，其他一切都是学习的结果。要改变把人生简单地分成学习阶段和工作阶段的粗浅认识，坚持工作中学习，学习中工作，终身学习，全员学习，活到老，学到老，奋斗到老。

知识经济社会，人人要有知识。知识的积累需要学习，环境的适应得益于学习，创新的起点在于学习，应变的能力来自学习，个人的成长离不开学习。努力学习，刻苦钻研，创建学习型企业，争做知识型员工，是时代的呼唤，也是新时期工人阶级的必然要求。学习成为引领企业发展和员工成才的强大动力。

## 煤矿工作心得体会感悟篇五

随着社会经济的快速发展，煤矿工作安全成为一个备受关注的问题。作为煤矿安全工作中的一项重要环节，煤矿考核工作在确保煤矿安全生产方面扮演着至关重要的角色。通过近期参与的煤矿考核工作，我深刻认识到了考核工作的重要性，并从中得到了一些心得体会。

### 第二段：透明公正的考核制度

煤矿考核工作要做到透明、公正，首先需要建立科学合理的考核制度。在我的工作中，我发现，考核制度应充分考虑各项指标的权重，既要重视事故率等核心指标，也要兼顾对环境污染、职工健康等指标的考核。同时，考核指标要量化，并与实际工作相结合，才能更好地反映工作的真实情况。此外，还应公开透明地公布考核结果，让职工明确自己的工作表现和不足之处，以便及时改进。

### 第三段：注重落实考核结果



一个好的考核制度是保障煤矿安全的基础，但如果不能有效地落实考核结果，就无法将制度转化为实际行动。在煤矿考核工作中，我认识到，考核结果应及时反馈给相关部门和责任人，建立健全的奖惩机制，对考核结果进行明确的激励和惩罚。同时，还要及时进行跟踪督促，确保责任人对考核结果有所行动，及时改进存在的问题，以提高整体工作水平。

#### 第四段：注重培训与人员配备

煤矿考核工作涉及较多的技术和知识，需要有专业的人员来进行操作和解读。在我的工作实践中，我发现，充分培训相关人员是保障考核工作顺利进行的关键。通过培训，可以提升他们对考核工作的理解和解读能力，使他们能够更好地掌握专业知识，准确判断煤矿工作的合规性和安全性。此外，还要注重人员的配备，确保工作人员的数量和质量能够满足考核工作的需求。

#### 第五段：建立信息共享与沟通机制

煤矿考核工作需要充分获取和分析各项数据，并及时传达给相关部门和责任人。在工作实践中，我发现，建立信息共享与沟通机制可以极大地提高考核工作效率。通过建立信息管理系统，各个环节都可以及时了解到相关数据和进展情况，便于共享信息和进行协调。在信息沟通方面，要注重与相关部门和责任人的沟通与合作，及时传递考核结果和安全问题，以便整改和改进。

#### 结尾段：总结

通过参与煤矿考核工作，我认识到考核工作对于煤矿安全生产的重要性，也得到了一些心得体会。透明公正的考核制度、注重落实考核结果、注重培训与人员配备、建立信息共享与沟通机制等方面是提高煤矿考核工作效果的关键。我相信，在不断改进和完善的工作中，煤矿考核工作将能够更好地为

保障煤矿安全生产发挥重要作用。

## 煤矿工作心得体会感悟篇六

近年来，煤矿行业不断加强安全监管，以确保生产环境的安全，保护工人的生命财产安全。而煤矿考核工作是一项重要的工作，可以对煤矿进行有效的管理和监督。在此我根据自己的实际经验，总结了一些关于煤矿考核工作的心得体会。

### 第一段：理解煤矿考核的重要性

煤矿考核是对煤矿企业的全面评价和监督管理，重点强调安全生产和环境保护。通过对煤矿企业的各项数据和指标进行评估和考核，可以及时发现和解决存在的问题，引导企业改进和提高整体管理水平。煤矿考核工作是对煤矿企业的“体检”，只有通过考核，才能确保煤矿企业的安全生产。

### 第二段：严格执行考核标准

煤矿考核需要有明确的标准和评估方法，对各项指标进行量化和明确。考核标准要立足于实际情况，科学合理，清晰明确。同时，要根据不同煤矿的规模和特点，制定相应的考核指标和权重。保持考核标准的稳定，并及时调整和完善。只有严格执行考核标准，才能保证考核结果的公正性和客观性。

### 第三段：充分发挥考核的激励作用

煤矿考核不仅仅是对问题的发现和解决，更重要的是要发挥其激励作用，激发煤矿企业的责任感和积极性。对于考核优秀的煤矿，要给予相应的奖励和荣誉，以增强企业的竞争力和凝聚力；对于考核差的煤矿，要制定针对性的改进措施，并给予相应的支持和帮助，引导煤矿企业积极改进和提高。通过发挥考核的激励作用，可以形成厚植安全文化、倡导绿色生产的良好氛围。

## 第四段：加强考核与抽查相结合

单一的考核方式容易造成企业的造假和虚假情况。为了保证考核结果的真实性，应加强考核与抽查相结合。通过抽查企业的生产过程，检查企业的生产设备和安全措施，可以更全面地评估企业的安全生产状况。抽查工作要具体、有针对性，通过不同程度的抽查，更好地指导企业的管理和整改。

## 第五段：建立和完善长效考核机制

煤矿考核需要长效机制的支撑，只有建立一个科学合理的考核制度，才能更好地指导和约束煤矿企业的工作。考核制度要与时俱进，不断提高考核的精准性和有效性。同时，要完善考核结果的反馈机制，及时将考核结果告知煤矿企业，帮助企业改进和提高。通过不断完善考核机制，可以推动煤矿行业的生产安全和环境保护工作。

## 总结

通过对煤矿考核工作的总结和体会，可以看出，煤矿考核是一项重要的工作，能够推动煤矿企业的安全生产和环境保护工作。只有通过严格执行考核标准、充分发挥考核的激励作用、加强考核与抽查相结合，并建立和完善长效考核机制，才能确保煤矿行业的健康发展。希望我们的煤矿考核工作能够继续取得成效，为煤矿行业的安全生产和环境保护做出更大的贡献。

## 煤矿工作心得体会感悟篇七

煤矿钻探工作是一项既具有挑战性又充满机遇的工作。我有幸在一家煤矿公司担任钻探工程师数年，积累了丰富的经验和体会。通过这段时间的工作，我深刻地体会到了煤矿钻探工作的重要性和危险性，并从中汲取到了深刻的教训和宝贵的经验。在这里，我将结合自己的工作经历，分享一些关于

煤矿钻探工作的心得体会。

首先，煤矿钻探工作要求以安全为第一位。煤矿钻探工作存在一系列高风险的因素，如地下环境恶劣、高温、高压、易发火、易爆炸等；因此，在工作中必须要时刻保持高度的警惕，严格执行各项安全操作规程，确保自身和他人的人身安全。同时，要善于做好安全预防工作，常怀忧患意识，在实施钻探作业时严格按照操作规程进行，防止任何安全事故的发生。

其次，工作中要注重团队协作。煤矿钻探是一项复杂而协作的工作，往往需要数人甚至数十人协同完成。因此，要注重合作，密切配合，做到高度默契。在日常工作中，我们常常要就工作方案、技术问题进行交流讨论，共同找出最合适的解决方案，并且分工合作，各尽其责，共同完成工作目标。只有团结一心，齐心协力，才能更好地完成煤矿钻探工作。

第三，工作中要注重技术创新。煤矿钻探技术是与时俱进的，随着科技的发展，新的技术层出不穷。我们要时刻关注行业最新的技术动态，不断学习和进步，提高自身的专业水平。只有不断提高自身素质和技术水平，才能更好地适应行业的发展要求，并为煤矿钻探工作注入新的活力和动力。

第四，工作中要注重风险评估与管理。煤矿钻探工作的环境和工艺条件对职工的生命安全和身体健康产生很大的影响。我们要密切关注钻探过程中可能产生的各种风险，及时采取相应的防范措施，确保作业的安全性。在工作前要对钻探井下环境进行全面的风险评估，制定相应的安全策略，并在工作过程中严格检查自身操作和工艺流程，确保每一步都安全可靠。

最后，工作中要注重学习和反思。煤矿钻探工作是一个不断学习和积累经验的过程。我们要时刻保持学习的态度，不断吸收新的知识和技能，提高自身的综合素质。同时，要注意

总结和反思工作中的经验教训，及时发现问题并找出解决办法。只有不断总结和完善工作中的经验，才能不断提高工作的效率和质量。

总之，煤矿钻探工作是一项需要谨慎和细心的工作。通过自身的实践和积累，我深刻地认识到了煤矿钻探工作的重要性和复杂性。我相信只要我们时刻保持高度的安全意识，注重团队协作，不断创新和进取，在煤矿钻探工作中一定能够取得更大的成就。让我们共同努力，为煤矿行业的发展贡献自己的力量！

## 煤矿工作心得体会感悟篇八

近年来，随着工业化的迅速发展，煤矿工作成为国家经济发展的重要支柱。在煤矿开采过程中，煤矿钻探工作是至关重要的一环。经过一段时间的实践，我对煤矿钻探工作有了一些心得体会，下面将从选址准备、设备运用、安全意识、团队合作以及个人成长五个方面阐述我对这一工作的理解与认识。

首先，选址准备是煤矿钻探工作的基础。在进行煤矿钻探的前期，我们需要对矿区进行科学合理的选址分析。这个环节非常关键，选址不当可能会导致后期工作难以进行甚至失败。在选址过程中，我们要综合考虑地质条件、地下水位、气候环境、煤矿布局等众多因素，以保证钻井工作的顺利进行。

其次，设备运用是煤矿钻探工作的核心。煤矿钻探工作需要使用到大量的设备和工具，比如钻机、钻管、钻头。熟悉设备的性能，合理运用设备，是提高钻探效率的关键。在实际操作中，我们需要准确判断地质层位情况，选择合适的钻头和工艺，合理调整钻机的参数，以求取得最佳效果。

第三，安全意识是煤矿钻探工作的重要保障。煤矿钻探工作存在很大的风险，如道路险滑、设备故障、地质层顶板垮塌

等。因此，我们要时刻保持高度的安全意识，严格遵守安全操作规程，穿戴合适的安全装备，并与工友之间相互提醒、督促。只有把安全放在首位，才能保证员工的生命安全和项目的顺利进行。

再次，团队合作是煤矿钻探工作的重要组成部分。煤矿钻探工作常常需要由一支由多个成员组成的团队完成。钻探工作需要各个环节紧密配合，只有形成良好的团队合作，才能提高工作效率。在团队协作中，沟通和合作能力显得尤为重要。我们要树立团队意识，互相理解和支持，充分发挥每个人的专长，共同完成任务。

最后，个人成长是煤矿钻探工作中不可忽视的一部分。随着工作的推进，我逐渐发现自身在知识技能、经验积累、责任意识等方面的提升。在实践中，我不断学习新知识，尝试新方法，与同事们交流经验，不断完善自己。这种成长不仅是对工作本身的进步，也是人生真正的收获以及对于未来更好发展的保证。

总之，煤矿钻探工作是一项重要而复杂的工作，需要我们在实践中不断总结和提升。选址准备、设备运用、安全意识、团队合作和个人成长是我在这一过程中的主要心得体会。通过这些实践与思考，我对煤矿钻探工作有了更加深入的理解与认识，同时也为我今后在这一领域的发展提供了宝贵的经验。我相信，在团队的努力和个人的不断成长下，我们一定能够为国家的煤矿开采事业做出更大的贡献。

## 煤矿工作心得体会感悟篇九

今年，我们主要做了以下几方面工作。

一、坚持职工代表大会制度，职工民主管理的权力得到保障

职工代表大会制度是企业民主管理的基本形式，矿工会作为

我矿职代会工作机构，组织选举23名代表参加了公司一届一次职工暨工会会员代表大会，筹备召开了区职工暨工会会员代表大会，大会选举产生了三届二次工会委员会、经费审查委员会、通过了会员即职工代表资格。代表们听取、审议并通过了大东庄煤矿工会工作报告、行政工作报告和财务工作报告，依照《大东庄煤矿民主评议领导干部实施细则》，民主测评了矿级领导。会前会中共征集职工代表提案议案17条。召开了三届二次职代会联席会议，对17条提案议案进行了解答，公布了三届二次职代会民主测评矿级领导结果并下发了会议纪要，并上报了公司行政和公司工会。通过跟踪调查，大部分提案议案已得到解决和落实。

召开了主席团会议二次，分别听取了三届二次职工暨工会会员代表大会的筹备情况、提案议案征集情况和会议议程；通过了主席团成员推荐名单、职代会联席会议成员名单、代表团的划分及各正、副团长名单、各专门工作委员会主任、副主任及成员名单；听取了各代表团讨论的情况，通过了三届二次职工暨工会会员代表大会三个报告决议草案。

职代会专门委员会9月份开展了综合检查活动，分别对我矿的安全生产、职工的劳动卫生环境和集体合同的执行情况进行了检查和走访调查，从检查结果来看，我矿执行国家有关政策方面做的较好，生产经营取得了较好的成绩，“以人为本”意识普遍提高。

## 二、狠抓组织建设、班组建设，提高职工队伍素质

按照科学发展观的要求，加强了对基层工会组织建设的指导和领导，以“服务科学发展，服务职工群众”为实践载体，全面加强了工会自身建设。组织工会干部刻苦学习各种业务知识，提高了他们分析问题解决问题的能力，增强了做好工会工作的本领，使他们成为了工会工作的行家里手。召开了工会工作会议，明确了工会工作任务和目标，为全年工会工作指明了方向。，坚持了基层分会主席及女工干部例会学习

制度，坚持了分会主席每周必须组织一次班前会学习制度。开展了“五五”普法教育活动。组织工会干部认真学习了科学发展观进一步规范了基层工会干部的工作，提高了工作质量，为基层工会组织建设打下了坚实的基础。加强了工会信息工作，今年，写各类报导百余篇，并在《宏盛》报刊上得到发表。

强化班组建设，规范了班前会学习内容和召开班前会的程序，成立了以矿长为组长的班组建设工作领导小组，印制发放了《弟子规》和《煤矿安全规程》，并要求班组长以上人员都抄一遍，以求了然于胸。认真开展每日三题公布于宣传栏，实施下井宣誓制，对班组和职工进行综合考评，把班前风险评估与班后考评纳入班组建设中，促进了安全管理工作。

年初矿职工技术科协同有关部门，根据生产需要制定了《大东庄煤矿培训计划》，从科(队)长，班组长到安检工、瓦检工、电车司机、爆破工、绞车司机、综掘机司机、采煤机司机、井下火药工、输送机司机、空压机司机、电工、风机工等特殊工种的培训都做了系统的安排。今年新调整的职工技术科协同有关部门根据生产需要培训各工种职工80多人。调动了职工学知识的积极性。

三、开展了“双先双优”表彰活动、先进模范人物的带头作用得到了充分发挥。

岁末年初之际，矿工会筹备召开大东庄20xx煤矿年度先代会，表彰了矿级先进集体1个，先进班组1个，先进生产工作者5名。在公司先代会上，掘进队被评为公司级先进集体，采煤队王三平班等5名职工被评为公司先进(生产)工作者，“三、八”国际妇女节表彰女工巾帼文明岗1个，优秀女工干部、先进女职工3名。工会麻抒琴被评为公司优秀女职工工作者、矿工会开展了先进典型的选树宣传工作。

大力弘扬新时代劳模精神，营造了“尊重劳动，尊重知识，



尊重人才，尊重创造”的矿区风尚。组织劳模王探厚进行了体检和旅游，激发了全矿职工的劳动热情和创造活力。

#### 四、推进矿务公开工作，促进企业和谐发展

今年，在矿务公开领导小组的领导下，认真贯彻落实了《大东庄矿务公开、民主管理实施细则》，利用公开栏按月公开了各基层单位的工资奖金总量、按季公开了我矿的重大决策、生产经营和生产任务完成情况、安全生产情况、劳动用工情况、工资奖金及资金使用情况、招待费使用情况、福利费提取使用情况，干部聘用情况等。各班组单位每月公开一次职工工资情况，矿工会人员组成的监督检查小组每月对各班组进行检查，进一步促进了我矿矿务公开工作制度化，规范化，深化、细化了矿务公开工作。保证了职工群众的知情权、监督权。

#### 五、大力开展劳动竞赛，双增双节、提合理化建议，岗位练兵和群众安全工作，促进企业稳步正常生产。

矿工会积极响应上级工会提出的“建设和谐矿井”的活动号召，积极开展劳动竞赛活动，提合理化建议献计献策活动，技术革新，技术协作，技术比武活动，进一步激发了职工群众的创造力和劳动热情。在职工中掀起了敬业，乐业、勤业，精业的热潮，形成崇尚技能人才。人人精通岗位技能，人人争做技术能手的良好氛围。

各班组工会针对本班组的实际情况，举办了职工岗位练兵、技术比武活动。如通风队工会举办了瓦检和通风专业技术比武，提高了职工的业务技术素质，有力地促进了我矿一通三防质量标准化建设。

今年，为维护职工的安全健康权益，矿工会在职工中认真贯彻落实了“安全第一、预防为主、群防群治、依法监督”的指导思想，充分发挥了群众性安全生产监督的特殊作用。聘

用了专职安全员，制订了安全员工作制度，安全员工作职责，安全员汇报制度，广泛开展了“劳动技能”竞赛和反“三违”活动。同时利用广板报、报纸等形式，宣传煤矿安全建设的意义和目的。在矿区范围内张贴标语，组织职工参加了公司“安全月”启动仪式活动，并召开专门的安全月生产动员大会，这些不同形式和内容的活动，用制度构筑了安全平台，形成了切实有效的企业安全文化场景，有力地促进了我矿安全生产工作。

## 六、广泛开展女职工双文明巾帼建功立业活动，努力做好扶贫帮困工作

为了提高广大女职工的工作积极性和专业技能，让她们充分展示巾帼不让须眉的精神风貌，在女职工多的单位开展了巾帼双文明建功立业活动。广大女职工在我矿生产经营、安全生产、后勤保障等工作岗位上不怕脏、不怕累、发扬“自尊、自信、自立、自强”的精神，以活动的标准衡量、量化自己的工作。通过活动的开展，涌现出巾帼文明岗1个和3名先进女工。

为了使扶贫帮困送温暖活动扎实有效地开展下去，不留死角，扶有对象，帮有目标。矿工会女职工委员会对困难职工进行了摸底调查，并按照特困户、困难户、特殊困难户的人均收入标准分别登记造册、建档立卡。对于每个困难户家庭人口、收入情况、财产状况、家庭成员的工作、上学、身体状况以及低保情况和居住地址等详细记录在档。同时坚持实施从思想、精神、观念上进行教育帮扶。如办一些学习班，组织听一些讲座，使他们能够打起精神，转变观念，寻找致富之门，从而使输血扶贫变为造血扶贫。走访困难户5户，劳动模范1人，发放补助6000余元，为5户特困职工办理了特困互助基金救助。通过对特困职工的走访调查、摸底帮扶、救助，从而动态地、真实地掌握了困难职工的实际情况，做到了进万家门，知万家情，解万家难的工作要求，履行了第一知情人、第一报告人、第一帮助人、第一责任人的职责。

## 七、精心理财，为工会工作的正常开展提供物质保障

依据财务规章制度，严把关口，严格按有关规定收好、管好、用好经费，认真做好记帐、算帐、对帐、报帐等日常工作，在经费紧张的情况下，本着专款专用的原则，坚持“统筹兼顾，保证重点、量入为出、收支平衡”的原则。严格按照工会经费的使用范围程序、要求和标准，合理使用工会经费，规范了工会财务工作。为生活困难的职工及时发放了困难补助，解决了他们的燃眉之急，维护了我区稳定的生活和工作秩序。

## 八、广泛开展职工喜闻乐见的文化娱乐活动，推进企业文化的发展

春节期间，组织秧歌队在县春节文艺活动中进行了巡回演出，并取得了特等奖的好成绩，为职工义务书写了春联，为职工发放了工会专用扑克、被罩等娱乐品和慰问品。举办了庆“三八”国际妇女节活动，“五一”期间举办了职工“注重健康，凝聚力量”的拔河比赛、乒乓球比赛、羽毛球比赛等丰富多彩的娱乐活动，国庆期间举办了“红歌赛”，组织参加了公司工会举办的职工乒乓球比赛，获女子团体亚军，男子团体第三名的好成绩；参加了“宏盛杯”羽毛球比赛。各班组在重大节假日期间，因地制宜地开展了丰富多彩的文体活动。通风队、采煤队等单位也分别开展了不同类型的活动。陶冶了职工的情操，丰富了职工的文化生活。

在充分肯定成绩的同时，也看到一些问题和不足。

一是维权力度与广大职工的要求还有一定差距；二是部分班组工会组织建设薄弱，作用没有充分发挥；三是职工参与民主管理的积极性还有待提高，等等。

这些问题要力争在来年的工作中切实加以改进，使我矿的民主管理工作再上新台阶。

## 煤矿工作心得体会感悟篇十

20xx年4月我局对新招录的安检员进行为期三个月的安全知识培训学习，严格培训关，通过培训，一定程度上提高了我在煤炭行业的综合素质，培训完毕经考试合格后分到矿上，一切对于我来说基本都是新的，面对一个全新的陌生的工作环境，我如履薄冰。那时没有太多的自信，能做的该做的就是再次加强学习和不断的井下实践，理论联系实际，勇于接受一切，在最短的时间适应这个全新的环境，担负起自己应有的职责。在此期间我最大限度地发挥好个人能力，在自己的岗位上崭露新的锋芒，虽然有辛苦、有劳累；有成功、有失败；有付出、有收获；有感悟、有心得。特别将年的成败得失作总结，以期望在新的一年里，扬长避短，去劣取优，做出更大贡献。

在过去的年里，在上级的正确领导下，坚持围绕安全生产方针、质量标准化、紧密联系自己的职责、权利与义务等方面开展工作，我深知作为一名驻矿安检员，他的一言一行都体现着保障职工在生产，建设过程中的安全与健康，安检员的工作好坏，对安全生产起着决定性作用，因此在做此总结工作是慎之又慎，下面我将分三个方面做自我个人工作总结□

年里，我始终本着“安全第一、预防为主、综合治理”的方针、认真贯彻政策，坚持服从和领导安排，政治立场坚定，在实际工作中能很好的解放思想，实事求是，与时俱进，力求实效。在安全检查和监督工作中，了解和向上级反映对安全生产的意见，对煤矿生产中存在的重大问题及时、准确、真实的反映、汇报给领导，在汇报中绝不抱成见，更不能有“水分”。始终认为安全无小事，再小的安全隐患，发现就得立即制止，不做“老好人”，做事要勤快，不能拖拖拉拉，只有这样才能把安全工作做得实，做得真，做得细。

态度决定一切。在工作中，必须具有且抱有一颗良好的事业心和高度的责任感，在工作中努力学习相关业务知识，提高

自己在本行业的知识水平，自己深入井下，与煤矿工人学习，向技术工、生产矿长等同志请教，在最短的时间掌握更多的煤矿知识，把学到的东西应用到实践中去。作为一名安检员，必须时刻牢记自己的职责，你的疏忽大意很可能造成的是一个采面，一条掘进、一个矿井的重大事故，人员的伤亡。同时在几个月的工作中让我认识到安全检查工作是一项业务性很强的工作，必须应掌握所管辖范围内的技术本领，从事煤矿安全检查监督工作，就要熟知本专业的安全生产技术知识和生产细节易出现的安全隐患，大事要管，小事也要抓。其他范围内的也要做到了解、熟悉，要做到自己虽然不会干，但别人干完之后，自己知道是否合格。作为一名煤矿安全检查员，我在最短的时间里学习并熟悉了采掘工作面的作业组织、技术工艺，现场的作业规程，尽最大的努力掌握矿井各种灾害的发生原因、预兆、规律、预防措施及发生灾害时的处理方法；掌握安全管理的新知识、新技术和与自己有关的法律法规。

在业务工作中总结出以下几点是我们必须做好的。

（一）由于从事煤矿工作，特别是在井下，都是一些繁重、单调、重复的作业，加上工人的文化素质各不相同，每个人的操作都有很大的自由性，所以很容易违反各项规定，会出现习惯性的违章，即使是一些很危险的工作，在安全生产段一时间后，人也会麻痹大意，疏忽侥幸的思想会渐渐增长，造成事故的发生。这时，作为检查员就要通过监督检查，及早地发现不安全行为，通过提醒、劝告、说服、批评、警告或处分手段，消除不安全行为，发挥安全监督的作用。

（二）由于矿井所使用的设备多数都是相当笨重的，加上矿井内的温度、湿度、风速原因，设备易腐蚀、老化、磨损，容易发生故障，一些设施也因矿井条件和矿山压力等原因产生各种不同程度的问题，这时，安全检查员就要通过安全检查，及时发现并采取有效措施，排除隐患，保证安全生产。

（三）安全检查员只有掌握作业规程的要求，才能发挥安全检查员的执法能力。在看领导审批好的作业规程的同时，安全检查员要通过实际情况和作业现场情况，直接查找作业规程的不足，通过分析判断去发现管理的缺陷，并及时给予纠正和弥补，发挥自己的业务知识及经验作用。

（四）安全检查员要识大体，树立主人翁意识。要通过事故案例给职工群众灌输违章和损坏安全设施的危害性。例如，一些职工开井下风门，就不及时关上，导致风流短路，发生不该发生的事故。还有一些看似小事却最终酿成大祸，如：透水、冒顶、片帮等。安全检查员不管在任何一处盯点，都要进行逻辑判断，观察、分析能够发生重大事故的可能性，要随时想一想，万一发生重大事故后，可能涉及的范围及损失的惨重。所以，一名安全检查员在工作中要从大局出发，从系统出发，发挥自己的主观能动性，增强大局意识。

（五）安全检查员在日常检查监督活动中，检查问题，不能为了工作而工作。要善于发现先进和典型，努力为煤矿事业开创良好的安全生产新局面。同时，安全检查员还要善于推广自己的安全生产先进经验。

（六）煤矿安全检查员要结合安全生产的实际，既当检查员，又当宣传员，向广大职工群众宣传安全方针、政策及法律法规，发挥自己的宣传作用。

半年多来，工作中遵守职业道德，遵纪守法，作风扎实，执行力较强，对上级的指示、指令、精神等做到不折不扣贯彻执行；煤矿生活中正确对待煤矿的饮食、住宿、卫生等条件，维护了我局的良好形象，同时也维护了个人和集体社会的和谐稳定。常言道：拿人手短，吃人口软，在发现违章现象时，不能被人家一句“硬”话或者“软”话吓到和收买，所以要想发挥好我们安检员的职责，使之职能有所用，必须严肃自己的工作作风。

持煤炭企业健康发展势头，取得了全新的进展，实现自我价值，做出贡献！