

炼钢厂社会实践报告心得体会(汇总5篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

炼钢厂社会实践报告心得体会篇一

年建厂投产并逐步发展起来的河北省属特大型钢铁企业，经过40多年的不断发展，集团现拥有总资产245亿元，净资产121亿元，已形成了450万吨铁、500万吨钢、500万吨钢材的综合生产能力。主要生产薄板、中厚板、圆钢、螺纹钢、角钢、槽钢、线材等系列产品以及冶金焦碳、尿素、复合肥、煤化工等副产品，产品行销全国并出口20年为国家创收利税10多个亿，为我国的现代化建设起了举足轻重的作用，是我们xxx的一个耀眼的明珠，是我们xxx人的骄傲。几年前，在全国曾经卷起了一股邯钢热，全国上下都在号召学习邯钢的先进管理经验。我怀着找到邯钢繁荣的秘密的想法，来到了邯钢的钢铁围墙之中。在隆隆的机器声中，我漫步在一幢幢巨大的车间厂房之间，穿梭在一根根管道之下，领略真正的创造的伟大。那边铁水顺着下面的出钢口流下，飞溅出灿烂的火花，红红的铁水经过了一段传运变黑变硬一根根钢材便由此而成了。一想到我们身边的生活中处处都是钢铁的身影，就马上感到了这创造的伟大了。农业保证了我们的吃饭温饱问题，科教文卫事业为我们提供了后方的支援，还有各种服务行业使生活更加舒适，而真正能带来国家的繁荣和发展的，能使我国早日成为世界强国的，就是我们的工业。看到邯钢秩序井然，繁荣炼钢的情景我就为我们祖国的未来充满了希望。我所学的专业是自动化，这里就是我将来奉献青春的火热田野，我现在提前置身于这钢筋水泥的围墙之中，心情是无比的激动。我能有机会熟悉这里的环境，了解生产的工艺流程，实在是难得的很。我能亲眼看到自动化为我们省下的力气，自动化为我们创造的价值。

在1949以前，人们恐怕还是自己在家鼓风炼铁炼钢的吧？一个老汉左手拿着一把大铁钳，上面刚从炉里取出的铁块，右手拿着锤子用力向铁块砸去……外国的船坚利炮轰开了中国的大门，中国只用木船架着几架向敌人还击，一艘艘沉入了海底，是何等的惨烈？我们的耻辱不是我们没有粮食养不活华夏的儿女们，而是我们的工业落后使得我们一直处在被动挨打的状态。解放后，我国的工业的飞跃发展起来，我国的国际地位由此一步步提升上去了。现在我感到我的所学是多么的重要，大学的课程一定要学好，打好坚实的基础，才能符合21世纪工业自动化大生产下的工作的要求。我的实践活动另我对本专业有了更高的热情，使我的将来有了比较明确的方向。在有限的实习期间，我了解了整个企业的大体情况，正式接触了新时期的各种各样的工人，不同却高效的办事方法，也受到企业氛围的熏陶。我感到受益非浅。首先，我熟悉了邯钢的工艺流程。工人们把石灰石和铁矿石运到烧结厂进行初步的加工，连同在炼焦厂加工的煤一起送进巨大的高炉里进行煅烧，形成了铁水灌进鱼雷铁水罐车送往转炉，在氧气顶吹之下，进行更高温度的煅烧，使得铁中的含碳量进一步降低，并调节铁水里的其他金属元素的含量达到钢的要求。

钢水出炉之后，有两条途径可走，

(1) 经过冷却使之变硬，在连铸车间把它们铸成板坯，方坯和矩形坯。这些钢坯还不能称做钢材，它们还需要进行轧制以符合各种再生产部门的需求。经过轧制生产出的棒材，线材，角钢等便是最后的产品了。(2) 钢水还须经过一座LF炉进行深加工，此时的钢铁的质量更加优异。这些钢材经过薄板坯连铸连轧后还要经过一个大的酸洗池进行酸洗处理，以便使之镀锌。这样就生产出热轧钢板，冷轧钢板，镀锌钢板，酸洗钢板，预涂层钢板等产品。这些生产过程都是在精密的仪器的控制和监测下进行的。

**年来，邯钢十分重视技术创新和管理创新以及人才的引进、培养和使用，并注重人力资源的开发和合理配置。在公司内

部建立了人才市场和劳动力市场，内部人员流动均通过市场的形式实现，为各类人才提供了学习提高的机会和施展才华的广阔舞台。截止20**年底，邯钢本部从事生产经营管理、工程技术、后勤服务和现场操作的员工共26587人。其中操作人员占75%，服务人员占11%，工程技术人员占5%，管理人员占9%。在技术管理人员中2%为研究生，40%为大学生，24%为大专生，22%为中专生，高中以下13%左右。从这些数字我们可以看出邯钢的人员配置是比较合理的，而且文化程度也是比较高的。对于一个国有大型工业企业，基本符合生产的需要，有能力生产出世界一流的钢材。谈起邯钢，它的先进的企业管理经验是必须要提的。在80年代末到90年代初，邯钢和其他国有企业一样，面临着原料，能源大幅度涨价和钢材市场疲软的双重压力，效益严重滑坡。邯钢的28种主要产品中只有2种盈利，这个曾经是河北上交利税亿元的赢利大户，出现连续5个月的亏损。在企业生死攸关之际，以刘汉章为代表的邯钢决策者不等、不靠、不要，创立并推行了模拟市场核算、实行成本否决这一新的企业经营机制，勇敢面对市场，迎接挑战。用刘汉章同志的话说，这是被市场逼出来的招数。这一机制的基本模式是：市场-倒推-否决-全员模拟市场核算、实行成本否决就是采用模拟的办法，把市场机制引入企业内部管理，但并非简单地把社会上经济交往中的银行、公司、市场都照搬进来，把企业内部的二级单位都变成独立的法人。邯钢的做法是在保持现代工业企业专业化、科学分工协作、高度集中统一管理（即企业内部统一计划、统一采购、统一销售，银行只设一个帐号，二级厂不独立对外，不具有法人资格）优势的前提下，抓住成本这个关键，依据客观价值规律，用倒推的办法，即从产品在市场上被接受的价格开始，从后向前，通过挖掘潜力，测算出逐道工序的目标成本，然后层层分解落实，直到每一个职工。通过成本这个市场信息的传递，把市场价格信息内伸化，按市场导向决定厂内生产的资源配置，使职工直接感受到市场经济的潮涨潮落，从而树立市场观念，关心市场，主动参与市场竞争。实践证明邯钢所走的道路是正确的，领导的决策是英明的。看着今天蓬勃发展的xxx钢铁集团公司，我心里充满无比的自豪。我希望

将来邯钢会更加辉煌，也希望有一天我真正成为了一名邯钢的工人，为祖国的建设贡献出自己的一份力量，繁荣我国的钢铁工业。

炼钢厂社会实践报告心得体会篇二

一、深入学习贯彻全国“两会”精神，认真开展了学《党章》活动，为各项工作的开展提供了思想基础和组织保证。首先各党支部和党群部门继续狠抓了全国“两会”精神的学习，组织广大干部、职工认真学习了wjb总理所作的《政府工作报告》和“十一五”发展规划纲要，引导全厂职工深刻领会精神实质，结合×月份增钢创效目标，在具体工作中抓好贯彻落实。一是围绕×月份生产经营目标，各党支部深入开展了形势任务目标教育，动员和组织广大党员干部、职工，抓住当前难得的市场机遇，优化生产组织，加强设备管理，认真贯彻落实各项挖潜增效措施；使1—17日实现了稳产高产，平均日产达到了12300吨以上。“4.18”1#炉事故发生后，各支部及时采取措施，稳定职工思想情绪，引导职工吸取教训、认真反思，反松劲、鼓干劲，查隐患、补漏洞，全力以赴抓抢修和恢复生产工作；并与公司工会联合在四大班开展了保生产劳动竞赛，激发了广大职工搞好抢修和以丰补欠的工作热情，确保了抢修工作和两座期间的生产稳定。二是层层组织开展了“金点子”一降本增效”讲故事活动。在抓好车间、班组演讲的基础上，厂党委根据各单位的活动开展情况，于×月10日举办了“金点子”讲故事比赛，并向公司推荐了xxxx内容充实、语言流畅、事迹突出的稿件。通过“金点子”演讲，进一步增强了广大职工立足岗位、大力降本增效的积极性。三是以“对标挖潜、降本增效”为重点，继续组织开展了“双争”活动和多种形式的劳动竞赛。各党支部在认真总结一季度“双争”活动经验的基础上，按照公司和厂党委的活动安排，对二季度“双争”活动进行了思想再发动，并利用板报、橱窗、报纸大力宣传了活动中涌现出的典型模范人物的事迹，调动了职工的工作热情。

其次，深化“先进性”教育活动，深入开展了学《党章》活动。按照公司和厂党委“学党章、懂党规、守党纪、强党性”集中教育活动安排意见，各党支部结合本单位实际，认真安排、精心组织，普遍召开了动员会；并充分利用领导班子学习日、党员大会、党小组活动日等形式，组织广大党员认真学习了中纪委六次全会的讲话精神、《党章》总纲等内容。通过学习，进一步提高了广大党员自身素质，在生产经营和抢修等各项工作中充分发挥了党员的先锋模范作用。特别是参加抢修工作的广大党员，为了加快抢修进度、确保质量，把损失减少到最低，围绕各自抢修任务，积极带领广大职工群众，舍小家、顾大家、忘我工作，昼夜坚守在抢修第一线，用自己的实际行动充分体现了党员的先进性，确保了抢修计划的落实。

二、认真开展“八荣八耻”教育活动，树立了正确的荣辱观

进入×月份以来，各党支部和党群部门根据厂党委的要求，在广大干部职工中广泛开展了树立社会主义荣辱观宣传教育活动。结合本单位职工思想实际，就“八荣八耻”的深刻、学习贯彻“八荣八耻”的重要意义、开展社会主义荣辱观教育的必要性和紧迫性等方面进行了深入讨论，积极引导职工从自我做起，从现在做起，从小事做起，在工作实践中贯彻荣辱观。为建设国际水平现代化邯钢奠定良好的思想道德基础。

三、根据新形势要求，充实和调整了“党群共创先锋组”组织和考核内容。一是各支部按照厂党委的要求和人员变动情况，对“党群共创先锋组”进行了调整和规范。二是根据新形势要求，拓展了“共创组”考核内容，把“八荣八耻”荣辱观内容纳入考核之列，丰富了“共创组”活动内容。三是认真落实了“共创组”的考核、评比工作，通过大力宣传活动中涌现出的先进典型事迹，在各组中形成了一个比学赶帮超的浓厚竞赛氛围，确保了活动的效果。

四、继续狠抓了党风廉政建设工作，提高了领导干部廉洁自律意识

一是狠抓了厂、车间两级领导班子学习制度的落实，×月17日，厂党委组织各车间党支部书记，收听了×××“全面开展行政权利公开透明运行工作暨优化发展环境广播电视大会”实况；会后，各单位组织领导班子进行了认真的传达贯彻，进一步提高了党员、干部的自身素质和拒腐防变能力。二是厂党委为便于广大干部学习，为两级领导干部购买了学习资料，为提高学习效果奠定了基础。三是落实党风廉政建设责任，加大考核力度，杜绝了违法违纪和不廉洁行为的发生。

五、强化职工思想政治工作、现场管理和治安防范，为生产经营营造了和谐稳定的发展环境。

一是各党支部继续强化了职工的思想政治工作，加强了信息沟通和职工思想的动态分析以及信访苗头的摸排，发现问题及时做工作，把各种不稳定隐患解决在了萌芽状态，保持了队伍稳定。二是进一步加大了现场文明生产整治力度，继续加强了厂区综合治理工作；尤其在“4.18”事故之后，厂党委根据现场外来施工人员多、人员状况复杂的新情况，安排加大了防范、巡逻密度；为生产经营和抢修工作的稳定顺行营造了良好的环境。

炼钢厂社会实践报告心得体会篇三

**年建厂投产并逐步发展起来的河北省属特大型钢铁企业。经过40多年的不断发展，集团现拥有总资产245亿元，净资产121亿元，已形成了450万吨铁、500万吨钢、500万吨钢材的综合生产能力。主要生产薄板、中厚板、圆钢、螺纹钢、角钢、槽钢、线材等系列产品以及冶金焦碳、尿素、复合肥、煤化工等副产品，产品行销全国并出口20xx年为国家创收利税10多个亿，为我国的现代化建设起了举足轻重的作用，是

我们一个耀眼的明珠，是我们x人的骄傲。几年前，在全国曾经卷起了一股邯钢热，全国上下都在号召学习邯钢的先进管理经验。我怀着找到邯钢繁荣的秘书的想法，来到了邯钢的钢铁围墙之中。在隆隆的机器声中，我漫步在一幢幢巨大的车间厂房之间，穿梭在一根根管道之下，领略真正的创造的伟大。那边铁水顺着下面的出钢口流下，飞溅出灿烂的火花，红红的铁水经过了一段传运变黑变硬一根根钢材便由此而成了。一想到我们身边的生活中处处都是钢铁的身影，就马上感到了这创造的伟大了。农业保证了我们的吃饭温饱问题，科教文卫事业为我们提供了后方的支援，还有各种服务行业使生活更加舒适，而真正能带来国家的繁荣和发展的，能使我国早日成为世界强国的，就是我们的工业。看到邯钢秩序井然，繁荣炼钢的情景我就为我们祖国的未来充满了希望。我所学的专业是自动化，这里就是我将来奉献青春的火热田野，我现在提前置身于这钢筋水泥的围墙之中，心情是无比的激动。我能有机会熟悉这里的环境，了解生产的工艺流程，实在是难得的很。我能亲眼看到自动化为我们省下的力气，自动化为我们创造的价值。

在12019年以前，人们恐怕还是自己在家股风炼铁炼钢的吧？一个老汉左手拿着一把大铁钳，上面刚从炉里取出的铁块，右手拿着锤子用力向铁块砸去…… 外国的船坚利炮轰开了中国的大门，中国只用木船架着几架土炮向敌人还击，一艘艘沉入了海底，是何等的惨烈？我们的耻辱不是我们没有粮食养不活华夏的儿女们，而是我们的工业落后使得我们一直处在被动挨打的状态。解放后，我国的工业的飞跃发展起来，我国的国际地位由此一步步提升上去了。现在我感到我的所学是多么的重要，大学的课程一定要学好，打好坚实的基础，才能符合21世纪工业自动化大生产下的工作的要求。我的实践活动另我对本专业有了更高的热情，使我的将来有了比较明确的方向。在有限的实习期间，我了解了整个企业的大体情况，正式接触了新时期的各种各样的工人，不同却高效的办事方法，也受到企业氛围的熏陶。我感到受益非浅。首先，我熟悉了邯钢的工艺流程。工人们把石灰石和铁矿石

运到烧结厂进行初步的加工，连同在炼焦厂加工的煤一起送进巨大的高炉里进行煅烧，形成了铁水灌进鱼雷铁水罐车送往转炉，在氧气顶吹之下，进行更高温度的煅烧，使得铁中的含碳量进一步降低，并调节铁水里的其他金属元素的含量达到钢的要求。

钢水出炉之后，有两条途径可走。（1）经过冷却使之变硬，在连铸车间把它们铸成板坯，方坯和矩形坯。这些钢坯还不能称做钢材，它们还需要进行轧制以符合各种再生产部门的需求。经过轧制生产出的棒材，线材，角钢等便是最后的产品了。（2）钢水还须经过一座lf炉进行深加工，此时的钢铁的质量更加优异。这些钢材经过薄板坯连铸连轧后还要经过一个大的酸洗池进行酸洗处理，以便使之镀锌。这样就生产出热轧钢板，冷轧钢板，镀锌钢板，酸洗钢板，预涂层钢板等产品。这些生产过程都是在精密的仪器的控制和监测下进行的。

**年来，邯钢十分重视技术创新和管理创新以及人才的引进、培养和使用，并注重人力资源的开发和合理配置。在公司内部建立了人才市场和劳动力市场，内部人员流动均通过市场的形式实现，为各类人才提供了学习提高的机会和施展才华的广阔舞台。截止20xx年底，邯钢本部从事生产经营管理、工程技术、后勤服务和现场操作的员工共26587人。其中操作人员占75%，服务人员占11%，工程技术人员占5%，管理人员占9%。在技术管理人员中2%为研究生，40%为大学生，24%为大专生，22%为中专生，高中以下13%左右。从这些数字我们可以看出邯钢的人员配置是比较合理的，而且文化程度也是比较高的。对于一个国有的大型工业企业，基本符合生产的需要，有能力生产出世界一流的钢材。谈起邯钢，它的先进的企业管理经验是必须要提的。在80年代末到90年代初，邯钢和其他国有企业一样，面临着原料，能源大幅度涨价和钢材市场疲软的双重压力，效益严重滑坡。邯钢的28种主要产品中只有2种盈利，这个曾经是河北上交利税亿元的赢利大户，出现连续5个月的亏损。在企业生死攸关之际，以刘汉章为代

表的邯钢决策者不等、不靠、不要，创立并推行了模拟市场核算、实行成本否决这一新的企业经营机制，勇敢面对市场，迎接挑战。用刘汉章同志的话说，这是被市场逼出来的招数。这一机制的基本模式是：市场-倒推-否决-全员模拟市场核算、实行成本否决就是采用模拟的办法，把市场机制引入企业内部管理，但并非简单地把社会上经济交往中的银行、公司、市场都照搬进来，把企业内部的二级单位都变成独立的法人。邯钢的做法是在保持现代工业企业专业化、科学分工协作、高度集中统一管理（即企业内部统一计划、统一采购、统一销售，银行只设一个帐号，二级厂不独立对外，不具有法人资格）优势的前提下，抓住成本这个关键，依据客观价值规律，用倒推的办法，即从产品在市场上被接受的价格开始，从后向前，通过挖掘潜力，测算出逐道工序的目标成本，然后层层分解落实，直到每一个职工。通过成本这个市场信息的传递，把市场价格信息内伸化，按市场导向决定厂内生产的资源配置，使职工直接感受到市场经济的潮涨潮落，从而树立市场观念，关心市场，主动参与市场竞争。实践证明邯钢所走的道路是正确的，领导的决策是英明的。看着今天蓬勃发展的钢铁集团公司，我心里充满无比的自豪。我希望将来邯钢会更加辉煌，也希望有一天我真正成为一名邯钢的工人，为祖国的建设贡献出自己的一份力量，繁荣我国的钢铁工业。

炼钢厂社会实践报告心得体会篇四

寒假钢厂社会实践报告在1以前，人们恐怕还是自己在家股风炼铁炼钢的吧？一个老汉左手拿着一把大铁钳，上面刚从炉里取出的铁块，右手拿着锤子用力向铁块砸去……外国的船坚利炮轰开了中国的大门，中国只用木船架着几架向敌人还击，一艘艘沉入了海底，是何等的惨烈？我们的耻辱不是我们没有粮食养不活华夏的儿女们，而是我们的工业落后使得我们一直处在被动挨打的状态。解放后，我国的工业的飞跃发展起来，我国的国际地位由此一步步提升上去了。现在我

感到我的所学是多么的重要，大学的课程一定要学好，打好坚实的基础，才能符合21世纪工业自动化大生产下的工作的要求。我的实践活动另我对本专业有了更高的热情，使我的将来有了比较明确的方向。在有限的实习期间，我了解了整个企业的大体情况，正式接触了新时期的各种各样的工人，不同却高效的办事方法，也受到企业氛围的熏陶。我感到受益非浅。首先，我熟悉了邯钢的`工艺流程。工人们把石灰石和铁矿石运到烧结厂进行初步的加工，连同在炼焦厂加工的煤一起送进巨大的高炉里进行煅烧，形成了铁水灌进鱼雷铁水罐车送往转炉，在氧气顶吹之下，进行更高温度的煅烧，使得铁中的含碳量进一步降低，并调节铁水里的其他金属元素的含量达到钢的要求。

钢水出炉之后，有两条途径可走。经过冷却使之变硬，在连铸车间把它们铸成板坯，方坯和矩形坯。这些钢坯还不能称做钢材，它们还需要进行轧制以符合各种再生产部门的需求。经过轧制生产出的棒材，线材，角钢等便是最后的产品了。钢水还须经过一座lf炉进行深加工，此时的钢铁的质量更加优异。这些钢材经过薄板坯连铸连轧后还要经过一个大的酸洗池进行酸洗处理，以便使之镀锌。这样就生产出热轧钢板，冷轧钢板，镀锌钢板，酸洗钢板，预涂层钢板等产品。这些生产过程都是在精密的仪器的控制和监测下进行的。

炼钢厂社会实践报告心得体会篇五

一、事故时间：

20xx年4月14日00：39左右

二、事故地点：

连铸作业区3#连铸机

事故经过：

在20xx年4月14日凌晨00:00班长周振兴安排于洋和侯肖岗到三号机更换

1、4流拉矫机油缸油管有漏油点，需要维修，要求主控将4流拉矫机压下，主控工江霞询问侯肖岗拉矫机处是否有人，能否压下，侯肖岗告诉没有人，可以压下，主控因此将4流拉矫机压下时间约00:42左右，侯肖岗挂牌后离开准备进行维修。结果，跟侯肖岗一起的液压工于洋已经进入拉矫机进行维修查看，头部在拉矫机油缸护板位置由于拉矫机压下，拉矫机油缸护板空间逐渐缩，导致于洋的脸部被压伤，附近的维修水管的人员张新伟听到呼救声后，发现于洋，00:42左右立即通知3#连铸机机长郝旭东，郝旭东立即通知主控将拉矫机抬起时间约00:43左右，开始组织救援，并通知相关领导及负责人查看，约00:44左右将其救出，并送往医院抓紧救治。

四、事故原因：

认联保互保人员的精神状态和操作情况，如发现有问题，及时给予指正；负直接责任。

2、检修班液压工侯肖岗互保联保不到位，没有做好二次确认，违反炼钢厂安全生产确认制3.4在生产和检修工作前首先确认自己本岗位其它操作者和相邻岗位的操作者是否均处于安全状态，本人操作是否会对他人造成伤害，自己是否会被他人的误操作所伤害。工作中除及时纠正自己操作上的缺点和错误外，还要注意确认联保互保人员的精神状态和操作情况，如发现有问题，及时给予指正；负间接责任。

五、预防措施：

1、针对这起事故各区域举一反三，加强职工安全教育，将事故案例传达至每位职工并做好记录。

2、作业前做好安全交底，要有针对性，传达到每位职工并做

好记录。

3、检修作业必须严格遵守摘挂牌制度、安全生产确认制度。

4、作业期间做好互保联保并设专人监护。

5、夯实安全工作，提高职工安全防范意识、安全技能，加强班组、作业区安全管理，在安全的前提下组织各项生产、检修作业。