

最新员工经济补偿金申请书(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

员工经济补偿金申请书篇一

甲方：_____

因乙方提出辞职，经甲、乙双方友好协商并达成如下协议：

四、乙方不得向任何个人或单位泄露本协议的内容，若违约则赔偿甲方人民币

五、本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效；

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

日期：_____日期：_____

员工经济补偿金申请书篇二

申请人：_____，男，住_____，身份证号码_____，联系电话_____。

被申请人：_____有限公司，厂住所地：_____。

法定代表人：_____，负责人：_____，电话：_____。

被申请人：_____市_____劳务有限公司，住所

地_____。

法定代表人：_____，电话：_____。

申请_____事项：

1、请求_____委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济
补偿金_____元。

2、请求_____委员会依法裁决被申请人补缴申请
人_____年_____月——_____年_____月社
会_____金。

3、请求两被申请人支付加班费_____元。

事实及理由：

申请人于_____年_____月被_____劳务公司派遣
到_____车身厂工作，_____年_____月_____日
用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将
申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《_____》
的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合
法权益，请贵_____委员会依法裁决。

此致

_____劳动_____委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

员工经济补偿金申请书篇三

乙方： ， 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，经甲方与乙方协商一致，双方同意解除劳动合同。达成协议如下：

2. 乙方应于本协议签订之日起 日内按照甲方的要求归还属于甲方所有的文件、资料、办公用品、电子文档以及其他一切物品，并按甲方要求妥善办理工作业务移交手续。

3. 甲方根据《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，在乙方办理完本协议第2条所述事项并经甲方确认后，甲方支付乙方经济补偿金。

4. 乙方在甲方的最后工作日至 年 月 日止，甲方支付给乙方的报酬也结算亦至 年 月 日止，社会保险金、公积金于次月缴交。

5. 甲方根据相关规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

6. 乙方保证对于甲方的商业秘密及其他信息，乙方不会以任何形式进行复制、保留或带离甲方经营场所。离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7. 除上述所列事项外，在各自履行完相应义务后，甲乙双方不再存有任何劳动和经济纠纷。

8. 本协议壹式叁份，具有同等法律效力，甲乙双方各执壹份，另外壹份用于办理退工手续。

9. 本协议自双方签字或盖章之日起生效。

甲方： 有限公司 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

员工经济补偿金申请书篇四

申诉人：_____，男，_____族，生于_____年_____月_____日，_____公司职工，住_____县_____路_____号，电话：_____。

被诉人：_____公司，地址：_____县_____路_____号。法定代表人：_____，职务：_____。

申诉请求：

- 1、依法裁决解除申诉人与被诉人之间的劳动关系；
- 2、依法裁决被诉人支付未签订劳动合同的双倍工资共计_____元
- 3、依法裁决被诉人支付克扣的工资共计_____元。

事实与理由：_____年_____月申诉人进入被诉人处工作，_____。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》的相关规定，特向贵委提出申诉，请予支持为谢。

此致

_____县劳动争议仲裁委员会

申诉人：_____

_____年_____月_____日

员工经济补偿金申请书篇五

辞退是指国家机关、企事业单位、社会团体解除所属单位职工职务的法律制度。

1、预告性辞退

预告性辞退是指企业在辞退职工时，按照法律的规定提前30天通知职工或支付代替通知金的方式辞退职工的行为。主要有以下情形：

(2) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

2、过失性辞退

过失性辞退是指企业在劳动者有过错的情况下，无须提前30天通知，而即刻辞退职工的行为。依据我国劳动法规定，过失性辞退主要有以下情形：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

单位违反以上规定，违法辞退的，要承担违法辞退经济补偿的责任。

根据《劳动合同法》第四十七条，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照规定支付经济补偿金。用人单位违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索辞退员工经济补偿金。