

# 最新给上级领导的建议书格式(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 给上级领导的建议书格式篇一

学校领导：

每周星期一上午8：00，全校师生都集中到学校大操场举行升旗仪式。随着那雄壮的国歌声，鲜艳的五星红旗冉冉升起，我们每位少先队员为能生活在这样的国度感到无比骄傲和自豪，这是我们接受爱国主义教育的最好时机。然而，少先队大队部选派的升、护旗手在升旗过程中动作不规范，步伐散乱的状况与整个庄严肃穆的氛围很不协调。我们认为造成这种现象的原因是被选派的升、护旗手缺乏必要的责任心和严格的训练，因而，我们向学校领导提如下建议：

一、学校政教处配合少先队大队部对升、护旗手加强纪律教育和革命传统教育；

二、聘请驻滁官兵来校，严格训练升、护旗手，从而规范他们的步伐和动作。

三、对全体少先队员进行礼仪教育和爱国主义教育，让全校少先队员懂得国旗法。

尊敬的学校领导，为了使我校的升旗仪式更加庄重、严肃，为了使所有升、护旗手的动作更加规范，请考虑一下我们的建议和请求吧！

建议人：

日期：

亲爱的领导们：

你们好！

我是六（1）班的学生许梓楠。这个学期，我们的学校进行改造，美丽的教学楼，明亮的教室，令我们学习愉快，这么美丽的校园，我们应该珍惜。希望同学们看到我的建议书，能改掉以前的坏毛病。

以前，有些同学习惯不好，在校园的植物、桌椅上刻字，在墙上乱涂乱画，随手把垃圾扔在地上，随便踹教室的门，导致很多教室的门都坏掉了。

这个学期，我们不能再这样了，对此，我提出以下建议：

1. 爱护学校的公共财产和一草一木。
2. 把垃圾扔到相应的垃圾箱，洗手后不要洒水，不然踩过后很脏。
3. 不要带零食上学，例如口香糖，吐到地上很难清理。

保护校园是我们每个人都应该做到的，大家都应该做到上面几条，让我们每天都能在干净漂亮的校园里学习，这样得益的还不是我们自己。

希望我的建议书能使我们的校园更美丽。

建议人：

日期：

尊敬的董事长：

你们好!很荣幸能服务于建设集团有限公司!

时间飞快我加入已经十年多时间,很高兴看到公司不断的壮大,每年业绩斐然,这已经解决了企业的生存问题,可能也另同行望尘莫及,这也是一个企业的生存之本。在这种另人欣喜的情况下,我们公司的管理层仍然能居安思危,在公司的管理上提出了更高的要求,这也是我坚持服务于公司的原因之一。因此,基于对公司了解,在此提出一下建议。以下建议出于本人对本职工作的充分重视,真诚希望能够对公司的发展有所裨益,希望公司走得更稳健走得更远,因此若有言辞不妥之处,请领导多多谅解。

回想起刚进公司的时候,我从公司最底层的电工而至今日不断的得到完善,岗位责任的不断的变换、欣喜之余对公司的各项管理制度的执行,每每感觉收效甚微,远远不能达到公司预期效果,公司经过几年的联营,回过头看还得回到起点:公司组织架构的完善,必须的制定岗位责任制、必须从公司的各项管理制度做起。有规矩才有方圆,我想所有的企业管理人员都能够认识到制度对企业管理的重要性。当然我们公司的组织架构还是实际存在,企业管理制度也是实际存在的,然而,在这段时间的一建工作,经常出现遇到问题时找不到相关的制度或处理问题的依据,需要公司不得不补充、修订或制定新的管理制度,比如项目责任制管理、项目宿舍管理、项目门卫管理、公司辞工管理等等,但这种头痛医头,脚痛医脚的方式毕竟不是长久之计。我们\_\_\_集团公司的组织架构在以前联营时可能适用,大家都靠自身的自觉性或对企业忠诚度的不同来约束自己的行为,依据自身素养来为企业尽职尽责地做事,但企业发展了,新鲜的血液被注进了,不同地域、不同价值观、不同素养的人又组合到一起,公司规模扩大了,组织架构就随之会引起变化。我们就必须调整我们以往的组织架构,重新明确新的岗位职责,以往“人管人”的方式无法适用我们公司的管理,取而代之的是应该是用“制度管人”。

首先从组织架构的设计来说起，按我们企业的特点和规模，应该实行的是总经理向董事会负责制，然后实行岗位责任制，编制的组织机构图，作为股东或董事会成员，可以在企业任职，但其权限不能超越自己的岗位职责，更不能凌驾于总经理之上，除非在股东会议才能行使自己作为股东的权利。如果每个股东都同总经理拥有同样的权限直接参与企业的日常管理，那势必会给公司的管理造成一定上的混乱，也让公司的管理人员无所适从，不知道该向那位负责，该向那位汇报工作，该接受那位的工作指示——而往往股东们并不一定能做到决策或意见一致。

有了适宜的组织架构，就应按照每个岗位的特点要求进行因岗定人，一建的所有项目独立个体而不能像封建帝王一样，给参与创业的员工或亲友分侯加爵，排座次，安排到一些管理岗位。中国有句古话：兵熊熊一个，将熊熊一窝，不称职的一个管理人员，不仅影响自己的团队，甚至会直接影响公司的整体经营绩效，管理界的著名的“木桶效应”就很直接的说明了这一问题。

有了完善的组织架构，就需要建立适宜的管理制度。在制定制度的过程中，公正(含有公平与正义之意)的精神，从制度建设角度来说应该是一切制度的本质特征。制度的公正性不仅要在制定是表现出来，更要在执行中要表现出来，在同一个管理制度下，如果在处理问题时不能一视同仁，甚至出现一些特权阶层，那么制度存在的必要性，或者执行力度就会面临严重的考验，会出现员工对制度置若罔闻，甚至对抗制度的执行。

在企业管理制度建设的指导思想中，如果员工的一切活动都是与金钱直接挂钩的，人格、成长、心理、精神、信仰完全被置于一边，企业精神，自然就在多劳多得的效率口号下被抛弃了。适宜的管理制度不仅会成为管理人员们日常管理的得力工具，也会成为独特企业文化形式的表现，而企业文化的灵魂就是企业精神。如果用更普通的词观念来概括，那么

所有有关企业文化的问题归根到底还是回到四个字上“价值观念”，它应包含最基本和绝对的管理哲学思想：人道和公平。观念决定一切，没有观念上的完整性、系统性，管理制度就是随意的，企业管理不可能有生命力和持久性和连续性；而在观念上具有决定作用的往往是企业的决策层。我们都知道花无百日红、企业无永远盛，如果一个企业仅仅是靠金钱作为公司与员工的唯一纽带，企业不能保证自己的工资水平永远高于别人，永远没有低谷，这种纯粹的金钱关系也会被更强大的金钱所打败：高素质核心员工逐利而走，在工资水平差不多的情况下大多数员工会选择较好人文环境的企业，其结果就是很高的员工流动率！企业花大量时间、金钱培养的员工离职，会使得企业经常处于不稳定中，维持现状就是一个无可奈何的选择，提高发展就只能随遇而安了。

本人向公司提出以上建议，并非是对企业有什么成见或不好的看法，我们\_\_\_公司能做到今天的规模，还是有很多很多值得我们自豪和继续发扬得地方。我上面说到的方方面面，也许是在建筑企业中国共产党同存在的，可能更是一些民营企业普遍存在的现象。但是在产品严重同质化、利润严重下滑、同行业竞争加剧的今天，我们只有加强管理，提升自己企业的管理水平，才能切实的提升自己的经营绩效，使自己的企业永出不败之地。

建议人：

日期：

尊敬的董事长：

您好！

我怀着激动而又不安的心情来到了x公司，激动是因为能来到像这样在国内也是举足轻重的企业实现自己的人生价值，是我的荣幸；然而，对于刚刚离开校园的我来说，走向社会进入

自己的工作岗位是一个新的挑战，将会面临许多问题。

但是，我有信心克服困难，坚定的在工作岗位上走下去，为公司创造更多价值。

初来咋到，环境是新的，人是陌生的。不过还好，环境对我够不成影响，再艰苦我也会很快适应，而在公司的这段时间，我也已经和新来的同事们相处的非常融洽了，再加上公司领导对我们的关心，尤其是第一次见到董事长您的那一刻，你慈祥面庞，和蔼的语气，原本还算紧张的心情很快恢复了平静。说实话，在公司生活的这段时间，最让我映像深刻的还是公司的企业文化，企业氛围，公司的领导们和蔼可敬，谈吐不凡，在这样的企业工作让我感觉像是回到了家一样，能静下心来努力工作，为公司创造更多的利益，同时也实现自身的价值。

一个新的起点，新的开始。我个人将转变观念，端正态度，找准自己的位置，同时也会虚心求教、认真学习、尽快掌握工作技能争取早日上岗，时刻保持一颗谦卑的心，尤其是在即将到来的车间实习，我一定会跟着师傅认真学习，不急躁，不退缩。多想，多动手做，保持一颗感恩的心努力学习上岗技能。

此外，在工作之余我一定会多看书，多学习理论知识，不断的提高自己，提高业务水平，毕竟学无止境，并且在学习中不断反思，不断总结，不断创新，不断进步。

最后祝董事长身体健康，万事如意。祝我们公司蒸蒸日上，明天更加美好，作为x员工，我自豪，我骄傲。

此致

敬礼

尊敬的各位领导：

您们好！

我是六年级一班的唐婉莹。冒昧给您们写这封建议书，请您们在百忙中抽空看一看。您们是学校的领导，每天有很多事要做。您们为我们呕心沥血地工作，对学校注入了满腔热忱，使得学校井井有条。南方一小已经养育我六个春秋了，在六年的学习生活中，学校和老师给了我无微不至的关照和教育，使我们从一个调皮捣蛋的小孩成长为一个合格的小小学毕业生。如今，我们就要远离母校了，离开这里的一切，我还是非常舍不得。

现在，学校发展的很好。今年年初，我们就开始改造校门了，还开展了“党员示范课”的活动，每一个教师和学生都乐在其中。为了母校以后能够更好地发展，在此，我向您们提几点建议：

- 1、多派一些人手管理楼道口，特别是升旗、做操上下楼时维持秩序，不让楼道拥挤、造成堵塞。如果时间充足的话，可以按年级把上下楼梯的时间错开，让顶楼的六年级先走，二楼的二三年级最后走。这样，所有人就不会在一个点拥挤了。
- 2、现在，学校的语音室，美术室应有尽有，但上这些课时就要去这些地方上，不要让它们空着不用，这样，还可以提高同学们上课时的兴趣性。
- 3、开启“生活实践周”的活动，让同学们学会自理生活，和其他人友好相处，互帮互助。还可以带大家去军训，让我们体会其中的困难，并面对困难、解决困难，同时还可以锻炼身体，磨练意志。
- 4、在体育课上多开设一些课程，比如打羽毛球、打篮球、打乒乓球等，这样可以让我们多掌握一些技巧，再加上长期锻

炼，我们的身体会更加好的。我们学校是以球类为特色，但惟独羽毛球没有场地，如果建了羽毛球场，同学们就可以更好地锻炼身体了。

5、现在，全国都在争当“四好少年”或“十佳少年”，我们学校的同学们也要去争当。那么，最基本的就是一一学校习惯。我们平常所说的学习习惯，是在学习过程中经过反复练习形成并发展，成为一种个体需要的自动化学习行为方式。良好的学习习惯，有利于激发学生学习的积极性和主动性；有利于形成学习策略，提高学习效率；有利于培养自主学习能力；有利于培养学生的创新精神和创造能力，使学生终身受益的。而我发现我们学校同学们的学习习惯不是很好，愿老师可以及时地帮同学们改正过来，并继续发扬。

6、建议学校多开展一些活动，可以模仿大学的一些模式，比如成立俱乐部或社团。像球类，棋类，艺术类等等，以培养学生的兴趣为宗旨。在每年新生入学的时候可以报名参加，每周抽出一个课外活动的时间搞个活动，老师讲点专业内容，这些内容一定是要专业的，别一开始就告诉学生错误的东西，以后很难纠正过来。只有通过这些活动的开展，才能促进教学活动的开展，半月镇中的教学才有特色。这些活动的开展反过来可以促进教学工作的开展。

尊敬的领导，为了让我们和陆续来到学校的新同学更好地成长、生活，希望您们能够采纳以上这些建议。

建议人：六年级唐婉莹

\_年

我觉得每个公司都会存在一些问题和漏洞，必须根据情况的变化而不断地做改善。我觉得老板应该让每一个员工了解他的目标和理念，并建立公司的文化体系。我觉得老板应该让他的员工很忙并且有效率，我觉得老板必须要想办法让他的



员工变得勤劳和忠诚。而我看到越来越多的老同事感到失望而离开。

现在，我要向你就采购流程提出一些建议。

这样在实际操作中是有问题的，因为价格的变化有很多情况。

首先国际原材料的价格变动或者是人工成本的增加会引起一系列材料的价格变动，但是他们的幅度是不同的。比如锡金属价格上涨20%，我们所购买的锡棒正常的涨幅应该是10%-20%，锡丝的涨幅应该是10%-15%，而锡膏价格涨幅不应该超过5%，因为锡膏的产品技术附加值太高了！但是如果我报告给你，因为锡金属的价格上涨了20%，而我这三种材料我全部接受供应商15%的涨价，你可能会也会觉得合理。

如果说，原料下降了20%，我可能正常能争取到10%-18%降价，但是我只接受了供应商5%的降价，或者没有降价，而这些你可能不会知道。

这样的情况，解决的方法是：需要将材料分类整理，在做季度cost down之前应该就材料的价格走势做出分析计划，并订制合理的目标，在季度cost down结案以后对目标的达成做出分析。而不是单纯的给我们一个指标5%，当原料和人工成本不断上涨的时候，就是我们最辛苦的时候，却无法达成目标，你可能不知道我们阻止了多少涨价，虽然这是我们应该要做的，但是不管做出何种努力也不会被认可，我们的积极性就会懈怠。

然后是供应商恶意抬高单价或者降低单价。因为是only source[]我们需要被迫接受供应商的高价. 或者供应商有时候会恶意竞争，给出低于成本价很多的价格来打败其他竞争者，我们是否要接受这样的低价？在原材料和人工费都没有变化的情况下，突然降价50%，你看到这样的情况会开心，还是感到担忧？遇到这样的情况，我们非常需要你的指示，才能够从容

地应付。

改善的方案是，在有新的产品时，最好不要出现only source的情况。新的单价需要请供应商提供成本分析表，有的产品供应商不愿意提供，但是我们可以自行先估价，在涨价和降价的时候，这些可以作为基数参考。你会发现，我们目前在申请单价栏式中是有“base price”项的，但是因为去年更换新的系统，以前的“base price”数据都丢失了。

原料的价格非常重要，它决定我们的成本的部分，但是很让人担忧的是，它的申请不是在系统里面进行的，而是将申请单交给你审核完成以后由采购自己来录入，采购可以自己在系统里面随意修改、审核或者取消审核。

我认为单价的申请应该像采购订单那样，由采购在系统里面申请，并将供应商的报价单作为附件添加在里面，对于涨价和降价部分需要像超过三万美金的订单那样将分析表作为附件添加在里面，以便让审核者都明白，并且还可以方便以后查询，然后这些资料需要经过层层审核。这样不但你可以管控到单价，还可以防止采购的在单价录入的过程中出现错误。

同时有的步骤完全是可以简化的，但是我们在处理过程中，却非常复杂，这样没有成效，很浪费我们的时间。作为老板不会每时每刻都在电脑旁边，而我们做的每一件事情我需要等待roger,需要等待sam,需要等待calvin,需要等待vincent(现在已经不需要了)，需要等待takebe这样我给我们的工作带来极大的困扰。

比如说，你只需要控制请购的数量和材料的价格，就可以完全控制整个流程的进行，但是每一个环节都需要层层审核，这样非常浪费时间。至少像请款这样的步骤是完全没有必要层层签署的，因为我们需要请购以后才可以采购，采购以后供应商才可以交货，有仓库和iqc会负责货物的数量和品质，

数量和品质没有问题以后才可以入库，采购只可以根据入库的数量和经过你审批的价格来申请付钱，付钱的时间在系统里根据合约自动计算的，采购将请款输入系统以后会递交财务审核，所以这个环节完全不需要像采购订单那样经过层层审核，我认为只需要签到部门主管然后递交财务就可以，然后你可以看财务的报表来知道请款的状况。

这只是我个人的想法，但是系统签核流程的确是存在简化可能的。可能需要系统地整理和讨论以后再做决定。

因为以上能够对你有帮助。

领导们：

地球，这位人类的母亲，曾是那样的美丽壮观，和蔼可亲。但是，由于我们的滥砍滥伐，由于我们的乱丢乱扔，由于我们随意毁坏自然环境，地球那头美丽的秀发变的稀稀疏疏，地球那饱满的身躯变的骨瘦如柴，地球那容光焕发的面孔变的皱皱巴巴，一条条“皱纹”刻在了“母亲”的脸上！为了让地球母亲展开那久违的笑容，我们应该注意我们身边的一些小毛病，一些大问题！为此，我想向大家发出一些保护环境的建议：

- 1、不乱丢乱扔，不随地吐痰，不在公共场所吸烟。
- 2、节约水电，出门时不要忘记关灯，洗完手请立即关水龙头。
- 3、要爱护树木花草，不要随便砍伐绿色树木，践踏草地。
- 4、不要使用塑料袋，减少白色污染。我们这个城市如果每天每人使用一个塑料袋，每天将产生5吨塑料垃圾！
- 5、不使用一次性筷子。或许你不曾想过，哪怕我们每一个人这辈子只用一双一次性筷子，全国也得砍掉15万棵生长了20

年的大树。我国每年因生产一次性筷子消耗的林料就达200万立方米，这足以引发长江洪水泛滥！

以上是我提出的不大成熟的建议，这仅仅是我对保护环境尽一份微薄的力量。但是，如果我们大家每个人都为环保尽自己所能尽一份微薄之力，那么，世界将是多么的美好！行动起来吧，从我做起，从身边小事做起，让我们为建设一个环境优美的家园而共同努力！

建议人：

## 给上级领导的建议书格式篇二

尊敬的洪总您好：

我是公司的一名普通工人，在进入公司2年多的时间里，让我深深体会到了公司目前存在许多管理上的问题，也许这些问题只是我的个人理解，但是希望洪总您能再百忙之中抽出时间来听一下一个普通员工的意见！

一. 人事管理-这是公司管理最薄弱的环节.

首先。人事方面的缺点在于人员的引进与升迁缺乏制度，常凭个人好恶与私人关系决定一切，使无人情关系的优秀人才无法久留。

人才是企业最宝贵的资源。企业在运行和发展的过程中需要大量具备专业知识、综合素质较高的人才，企业管理者需要不断吸收、培养、塑造优秀的人才，为我所用。

公司需要有专门的具备专业知识的人力资源管理人员，负责人才招聘。企业应设立人力资源管理员，管理人才招聘、培训等事务。

一般来说，招聘人才需要四个步骤：

第二步，由人事专员对应聘者进行测试，这个测试需要特定的方法和程序。；

第四步，由总经理或者主管副总根据应聘者的综合素质、公司发展要求和应聘者的发展潜力，确定最终的人选。

得人为第一，在选择人才的时候就一定要严格严谨，讲求科学的方法和程序。得人之后，接下来就是合理使用人才。“人尽其才”，要让每个人都在他适合的岗位上，也要让每个岗位上都有一个适合它的人才。给每个人一个定期展示自己才能的机会，每个岗位也定期实行公开公正公平的竞争上岗。公司设立一定的制度，对人才奖惩分明，优胜劣汰。不但让每个人所拥有的聪明才智得以完全发挥，而且还要让每个人的潜能激发出来，得以发掘。使用人才的同时，注意不断培养人才。鼓励和敦促员工充实专业知识，去经历各种事务和环境，积累经验；提高道德水准，增强责任感。一方面，公司提供这样的机会和并给予支持，另一方面，逐渐有意识的培养这种学习和竞争的氛围。

其次，公司的管理层混乱复杂，简单的一个生产部，就出现车间主任-主任助理-工段长-工段长助理(副段长)-班组长-副班长.

再次，公司的裙带关系太过明显，管理层中有多少人没能力有关系的!管理层对我们普通的小员工来说，那是遥不可及的，不是没能力而是没关系!一个班长，一个段长，甚至一个普通的a类员工的评选只要有关系，就能上，再有能力没有关系没有“送礼”，你都不行!

希望公司领导能够给我们普通员工设立晋升制度和竞争机制，实行优胜劣汰，让我们员工看到成长，上升的空间!

## 二，工资-这是公司最善变的环节。

大幅度下降，从而使一个员工的工资在一年里出现两样。这样没有保证的薪酬大大降低了工人的工作热情，出现得过且过的现象！

每一个员工他会根据自己的知识、生活经验、环境等因素，来追求工资最高化，希望自己的工资越多越好；同时，他也会意识到自己的劳动力和智力可以“值多少钱”，让自己的智力或劳动力价值和工资有一个配比关系。基于这样的原因，每个职工对自己的工资有一个心理价位，工资达到或超过这个价位则乐于接受，工作有动力，反之则心里不满，效率低下。公司与职工，在一定程度上是交易和合作的关系。公司向职工购买劳动力和智力，而职工则将自己的能力出售给公司。优秀的价格才能购买到优秀的劳动力。所以，我觉得公司工资管理的原则是：公司付给职工高薪，公司要求职工高效率、创造更多价值。只有高薪才能吸引到高素质的人才；只有高薪才能激发职工的工作激情，促使职工提高效率；只有高薪才能提高职工的责任意识进而提高责任心；只有高薪才能促使职工优胜劣汰；只有高薪才真正体现人性化的管理本质。在提供比较高的工资的同时，公司也应该要求每个员工具备扎实的专业知识和出众的能力，优秀的品质和团队、服务、管理精神。只有人才的强强联合，才可以为公司创造更大的价值。

再这里建议公司能够采取考核薪酬的方式，从业绩，效率，责任心，特殊贡献等方面来考核员工。

## 三，部门的设置

我们公司设置的部门不少，但是到底有几个能真正起到促进企业成长的呢？

### 1. 技术部

技术部是一个企业最重要的部门，没有技术的支持那这个企业就是一个“死”企，没有任何价值的企业。我们公司的技术部除了会下单子，没别的作用，就练最基本的工艺流程都是照工人的操作来制定的，遇到真正的技术问题根本就解决不了。胶的配方，工艺的改进从来就没下过心思研究！

2. 销售部

3. 人事部

4. 生产部

5. 质检部

质检部是企业对客户，对自己负责的部门！对一个企业来说，质量永远第一！质检人员应该严格对每一道工序进行把关，要了解和熟悉每一道工序！做到对产品的真正的了解，而不是只知道这里有个泡，那里有个露布或者缺胶！也不是每次都等产品到现场出了问题后才知道质量不过关，然后回来追究责任！

四，车间生产

1. 现场管理：原来实行的5s管理扔到一边了，物品摆放杂乱。更好的现场管理是做好生产管理的根本。

2. 工艺流程及操作流程不当，导致生产成本极大浪费，合理安排，运用适当的人员，货品的摆放位置(半成品)，技术不熟练所导致的浪费(材料、人力、管理)

3. 现场品质控制能力低下，大量的不良品出现：

a]首先，管理人员的品质意识不够或根本没有以公司为家的思想，得过且过。

b□管理人员的品质宣导能力差或本身的工作能力不够，任由员工自生自灭。

c□员工的品质意识低下或根本不了解自己怎么做才算合格与不合格；

d□品质管理措施及制度不健全，让员工在心底里没有产生一种如果把货做坏了将要受到怎么样的处理，及会造成或导致什么样的后果。

4. 员工的工作积极性低落，浪费现象严重，乱丢产品、脚踩货品、随意的做坏货品等现象：

a.均为管理工作跟不上，教育宣导的深度及力度不够。

c.管理人员是员工的老师、是员工的榜样，洪总你可以在车间观察观察，看一下我们公司的管理人员，大到副车间主任、小到组长，有那一个管理人员会给员工起到榜样的作用，让员工能有学习的机会，管理人员到车间照样和员工一样，乱拿乱丢货品，对掉在地面上的货品视而不见，叫人看到心寒！这样员工能做好吗？能会养成以公司为家的思想吗？管理人员要以实际行动感化、感动、带动员工。管理人员要做到对员工：用之以情，晓之以理，为人师表才是管理员工的根本。

7. 生产车间管理人员时常不在作业现场的现象时而有之，这样将如何把生产工作做好？效率、品质、安全及人员管理都处于失控状态（在我以前的工作中是没有出现过类似的现象）。加强管理人员的责任心，亲自动手能力及亲力亲为的思想才是管理的最关键之关键！

8. 安全生产意识淡薄，管生产必须管安全。车间不但有员工存在不安全的作业现象，而且我们的有些管理人员同样违规作业，实为令人担忧，这样将如何抓好安全生产工作？因此，在此方面：



a必须加强安全意识的强化管理，出现工伤事故务必及时、严肃、彻底的处理，并制定切实可行的纠正预防措施。

b时刻宣传因不注意安全所导致的工伤事故的实例及后果，让员工在心理上产生及认识到安全生产的重要性。

c制定安全管理制度，以层层责任制的管理方法来保障安全生产，为公司降低安全风险。

吓人，严重的提升仓储积压，浪费大量的库存空间。因此建议：急需立即清理积压品、仓存品、废品、不良品，降低公司无形成本的浪费。

以上是我在公司工作了2年的体会和意见，希望洪总您能斟酌，同时也希望我们公司能够真正成长成橡胶行业的领头军！

我想公司领导不会因为一个员工的意见书就开始调查，开除员工吧！

一个普通员工

各位总部的领导：

大家好，我是xx镇江丹阳分部一位普通工作人员的家属，更进一步的说我也能算一份子了，因为我将负责xx镇江丹阳分部各位工作人员的午餐，为此我深感荣幸，虽然我没有工资拿。

作为国家一级资质企业，拥有15,000多名员工，3000余台运输车辆，逾60万平方米仓储面积。虽然在之前我不知道世界上还有个叫做物流公司，但这并不妨碍在我知道中国还有个世界500强企业叫做之后，对敬佩之情如滔滔江水连绵不绝。

好啦，在我表达完我的敬仰之情之后，我要切入我写这封信

的主题了，简单来说，就是我写这封信的目的。

作为家庭主妇型的二十一世纪新兴女青年，我热爱做饭，也愿意吃我做的菜的人吃的开心吃的满意。然而，有一件事令我非常苦恼，那就是丹阳的菜市场离所在的长江物流市场着实有点距离。前几次我每天都要花一个半小时在路上，买完菜，因为没有交通工具，我只能拎着沉重的塑料袋往回走，走一段路歇一会，因为实在是太重了，五个人的菜量耶！so我想说的是，能不能请公司领导给我们配置一辆电动车，电动车的所有权属于公司，我们只有使用权，当我们离开时，电动车公司收走，您觉得我的这个提议怎么样？当然，在使用期间电动车修理保养的钱都有我们来出，准确来说是我男友出。一辆电动车的市场价在三千元以下，如果公司能够提供这笔钱，我真的会非常感谢，如果公司能够让我选择一款我喜欢的电动车，我保证多退少补，而且小姑娘比较喜欢适合自己风格的电动车。而且，电动车不会仅仅用来买菜，作为日常的交通工具，电动车可以给丹阳这个点的每位工作人员都带来便利。您觉得呢？当然，如果贵公司觉得三千元这个价格有点高，没有这么高的预算的话，那么，能够提供一辆市场价在三百以下的自行车的话，我也一样的感激。如果觉得三百元这个价还是有点高，那么提供一辆二手的自行车我也不会介意。还是那句，所有权属于公司，我只有使用权。

好啦，我要说的事情说完了，真诚的希望公司领导能够采纳我的意见，为我提供一辆合适的交通工具，这真的能够给我的生活以及丹阳各工作人员的生活带来便利。同时，这也是对工作人员的人文关怀，这对公司的建设非常有必要，我建议公司领导在有时间情况下，多多视察各个点的工作情况以及工作人员的生活状况，了解问题，解决问题，从而将越办越好。值此端午佳节，祝愿各位领导合家欢乐、健康平安！

共2页，当前第2页12

## 给上级领导的建议书格式篇三

尊敬的校长：

您好！

我是本校一位普普通通的少先队员。我在校园里已经生活五年多了，对学校基本上比较满意。但是我感到学校还存在着一些美中不足的地方。在这儿我给您提出三条建议。

二我们学校操场的面积很大，但是供我们娱乐的器械太少了。因此我建议学校再购置一些健身器材以便让我们的身体更加强壮。

三我们学校厕所的便沟里很不干净，虽然我们厕所里有冲水装置但还是不行，这样给人的感觉会很不卫生。因此我建议学校应在安装一些冲水装置以便让我们的厕所更加卫生。

尊敬的校长，如果您觉得我的建议有什么不妥请您指出。如果觉得合理希望您能采纳！

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 给上级领导的建议书格式篇四

尊敬的校长：

您好！

我是本校一位普普通通的少先队员。我在校园里已经生活五年多了，对学校基本上比较满意。但是我感到学校还存在着一些美中不足的地方。在这儿我给您提出三条建议。

二我们学校操场的面积很大，但是供我们娱乐的'器械太少了。因此我建议学校再购置一些健身器材以便让我们的身体更加强壮。

三我们学校厕所的便沟里很不干净，虽然我们厕所里有冲水装置但还是不行，这样给人的感觉会很不卫生。因此我建议学校应在安装一些冲水装置以便让我们的厕所更加卫生。

尊敬的校长，如果您觉得我的建议有什么不妥请您指出。如果觉得合理希望您能采纳！

XXX

20xx年xx月xx日

## 给上级领导的建议书格式篇五

尊敬的各位领导：

你们好！

我是六年级一班的唐婉莹。冒昧给您们写这封建议书，请您们在百忙中抽空看一看。您们是学校的领导，每天有很多事要做。您们为我们呕心沥血地工作，对学校注入了满腔热忱，使得学校井井有条。南方一小已经养育我六个春秋了，在六年的学习生活中，学校和老师给了我无微不至的关照和教育，使我们从一个调皮捣蛋的小孩成长为一个合格的小学毕业生。如今，我们就要远离母校了，离开这里的一切，我还是非常舍不得。

现在，学校发展的很好。今年年初，我们就开始改造校门了，还开展了“党员示范课”的活动，每一个教师和学生都乐在其中。为了母校以后能够更好地发展，在此，我向您们提几点建议：

1、多派一些人手管理楼道口，特别是升旗、做操上下楼时维持秩序，不让楼道拥挤、造成堵塞。如果时间充足的话，可以按年级把上下楼梯的时间错开，让顶楼的六年级先走，二楼的二三年级最后走。这样，所有人就不会在一个点拥挤了。

2、现在，学校的语音室，美术室应有尽有，但上这些课时就要去这些地方上，不要让它们空着不用，这样，还可以提高同学们上课时的兴趣性。

3、开启“生活实践周”的活动，让同学们学会自理生活，和其他人友好相处，互帮互助。还可以带大家去军训，让我们体会其中的困难，并面对困难、解决困难，同时还可以锻炼身体，磨练意志。

4、在体育课上多开设一些课程，比如打羽毛球、打篮球、打乒乓球等，这样可以让我们多掌握一些技巧，再加上长期锻炼，我们的身体会更加好的。我们学校是以球类为特色，但惟独羽毛球没有场地，如果建了羽毛球场，同学们就可以更好地锻炼身体了。

5、现在，全国都在争当“四好少年”或“十佳少年”，我们学校的同学们也要去争当。那么，最基本的就是一——学校习惯。我们平常所说的学习习惯，是在学习过程中经过反复练习形成并发展，成为一种个体需要的自动化学习行为方式。良好的学习习惯，有利于激发学生学习的积极性和主动性；有利于形成学习策略，提高学习效率；有利于培养自主学习能力；有利于培养学生的创新精神和创造能力，使学生终身受益的。而我发现我们学校同学们的学习习惯不是很好，愿老师可以及时地帮同学们改正过来，并继续发扬。

6、建议学校多开展一些活动，可以模仿大学的一些模式，比如成立俱乐部或社团。像球类，棋类，艺术类等等，以培养学生的兴趣为宗旨。在每年新生入学的时候可以报名参加，每周抽出一个课外活动的时间搞个活动，老师讲点专业内容，

这些内容一定是要专业的，别一开始就告诉学生错误的东西，以后很难纠正过来。只有通过这些活动的开展，才能促进教学活动的开展，半月镇中的教学才有特色。这些活动的开展反过来可以促进教学工作的开展。

尊敬的领导，为了让我们和陆续来到学校的新同学更好地成长、生活，希望您们能够采纳以上这些建议。

建议人：六年级唐婉莹

\_年

湖南省株洲市芦淞区南方一小六年级：唐婉莹