

# 2023年科级干部培训研修总结报告(实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 科级干部培训研修总结报告篇一

本人受单位指派，参加了xx区委组织部在xx市委党校举办的科级领导干部培训班学习，培训班历时五天，市委党校有关教授和专家就“领导者的形象塑造、科学发展观解读、依法行政、当前宏观经济形势分析、党员领导干部廉洁从政若干准则解读、马克思主义学习型政党建设、地方政府危机管理和危机公关、领导者的用权艺术、文化、沟通艺术等十个专题，进行了深入浅出、有理有据的讲解。可谓内容丰富、讲解透彻，使听者颇受启发和教育。下面谈一下自己的学习体会和心得。

### 一、 受到了一次思想道德教育，有助于提高个人素养

学习班首先由王俊银副教授作了《成功打造领导者的个人品牌—领导者的形象力》专题报告，这既是领导者形象塑造的方法和策略，也是领导者个人素养的基本要求。王教授从国际国内实际出发，讲解了为什么要注意领导者的个人形象塑造及其意义，重点讲解了怎样塑造领导者的个人品牌的方法和策略。指出领导者不但要德才兼备，还要外表堂堂，谈吐高雅，内外兼修，具有领袖形象；不仅要代表个人，还要代表组织。一个人的形象标志着一个国家和地区形象水平和组织规范，良好的形象是一种软实力(威信威望价值)。个人品牌一旦形成，就有了知名度和美誉度。

讲力、组织力。领导者要不断加强自身修养，使自己具有良

好的高雅气质、风度、魅力。在工作中坚持做到：

诚信为本、平等待人。在工作中，要勤于学习，不断充实自己，用知识和能力提高人格魅力。努力学习政治理论、科学文化知识，加强自身修养，提高综合素质；学习领袖人物的交际艺术、领导风范和人格魅力，培养高尚的情操；向当代先进人物学习，树立适合自身的理想人格目标；向人民群众和周围的人学习，博采众长，取长补短。

勇于实践，善于总结，不断塑造和完善人格魅力。要积极参加各种领导活动，主动接受挑战，在实践中增长才干，锻炼人格；要经常与人沟通思想，用自己的人格魅力感染他人，教育他人，鼓舞他人；要严格管好亲朋好友和身边工作人员，使他们成为展示自己人格的重要窗口；要从小事做起，探寻和创造建立良好人缘的切入点、结合处和连接部；要敢于同各种不法、不良行为作斗争，增强塑造人格魅力的勇气和力量。在工作和学习中，定期反省自己的人缘发展状况，及时总结成功的经验和失败的教训；虚心听取多方面的意见，及时发现和改正自己的缺点；经常开展自我批评，同时鼓励他人批评和监督自己，营造彼此之间诚恳批评和热情监督的良好风尚。

二、 受到了一次科学发展观再教育，有助于促进工作的科学化

吕学芬副教授解读“科学发展观”，使我们更加清楚的认识 到，科学发展观，是对党的三代中央领导集体关于发展的重要思想的继承和发展，是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现，是同马克思列宁主义、毛主席思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想既一脉相承又与时俱进的科学理论，是我国经济社会发展的重要指导方针，是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。

科学发展观，是立足社会主义初级阶段基本国情，总结我国发展实践，借鉴国外发展经验，适应新的发展要求提出的重

大战略思想。强调认清社会主义初级阶段基本国情，不是要妄自菲薄、自甘落后，也不是要脱离实际、急于求成，而是要坚持把它作为推进改革、谋划发展的根本依据。

科学发展观，第一要务是发展，核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续发展，根本方法是统筹兼顾。学习和贯彻科学发展观就要结合实际领悟和实践：

——必须坚持把发展作为党执政兴国的第一要义。要牢牢抓住经济建设这个中心，坚持聚精会神搞建设、一心一意谋发展，不断解放和发展社会生产力。要着力把握发展规律、创新发展理念、转变发展方式、破解发展难题，提高发展质量和效益，实现又好又快发展。——必须坚持以人为本。要始终把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为党和国家一切工作的出发点和落脚点，尊重人民主体地位，发挥人民首创精神，保障人民各项权益，走共同富裕道路，促进人的全面发展，做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。

——必须坚持全面协调可持续发展。要按照中国特色社会主义事业总体布局，全面推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设，促进现代化建设各个环节、各个方面相协调，促进生产关系与生产力、上层建筑与经济基础相协调。

——必须坚持统筹兼顾。要正确认识和妥善处理中国特色社会主义事业中的重大关系，统筹个人利益和集体利益、局部利益和整体利益、当前利益和长远利益，充分调动各方面积极性。既要总揽全局、统筹规划，又要抓住牵动全局的主要工作、事关群众利益的突出问题，着力推进、重点突破。

学习贯彻科学发展观，就要结合工作实际，从教育教学实际出发，立足学校、立足教学、立足教研，想实招，办实事，求实效，切实解决广大教师急需解决的问题，为教师服务、为学校服务。

学习实践科学发展观，就要牢牢把握深入学习实践科学发展观活动的总要求；开展深入学习实践科学发展观活动，是用中国特色社会主义理论体系武装全党的重大举措，是深入推进改革开放、推动经济社会又好又快发展、促进社会和谐稳定的迫切需要。党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠，是开展深入学习实践科学发展观活动的总要求。这个总要求，为深入贯彻落实科学发展观指明了方向，是搞好学习实践活动必须贯穿始终的一条主线。

深入学习实践科学发展观，需要将思想认识上的收获转化为指导科学发展的实际能力，转化为推动科学发展的实际行动。科学决策是领导工作的主要内容，是推动科学发展的关键环节。所以，我们要深入学习、科学领会、认真贯彻，创造性发展。

### 三、 受到了一次廉洁自律教育，有助于自身廉政建设

崔占禄教授解读《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，使我们清楚了《廉政准则》中的8个方面“禁止”和52个“不准”，涵盖了行政权力使用中极易滋生腐朽的各个领域，包括党员领导干部私自从事营利性活动的问题、违规干预和插手市场经济活动问题、浪费挥霍等干部作风问题，甚至连婚丧喜庆等个人行为也有了“紧箍咒”。这表明，中央正全力构建结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的权力运行机制，致力封堵权力滥用的漏洞、挤压权力寻租的空间，以保持党的纯洁性和先进性，将反腐倡廉建设推向纵深。按照勤奋好学、学以致用，心系群众、服务人民，真抓实干、务求实效，艰苦奋斗、勤俭节约，顾全大局、令行禁止，发扬民主、团结共事，秉公用权、廉洁从政，生活正派、情趣健康的要求，把领导干部作风建设作为党的作风建设的重点来抓，在求实效上下工夫。

树立正确的人生观、权力观和政绩观，并把它溶化在自己的一言一行、一举一动之中。自觉做到条件变了艰苦奋斗的作

风不丢，环境变了吃苦耐劳的精神不减，时代变了甘于奉献的传统不变，成为遵纪守法的模范。

#### 四、学习了领导者的用权和沟通艺术，有助于提高工作艺术

在培训中，领导者的用权艺术和沟通艺术也非常有用，讲的是艺术，更是工作方法和工作策略。

清楚了权力的来源，用权的八大原则，用权的方法和技巧。要谨慎使用权力，不要迷信权力；要注意适当放权，不要迷恋权力；诚信是领导者影响力的根本。

沟通艺术，讲的是在现代社会里，一个人的成功与其沟通技能密切相关，一个组织的绩效能否提升与其内外部沟通状态也息息相关。

有效的沟通能更快地解决问题；更果断地做出决策；更融洽地营造交谈气氛；更密切地建立商务关系；更专业地树立公共形象；更快地从众多求职者中脱颖而出要学会沟通，学会处事，与同级会沟通，与下级会沟通，与上级也要会沟通，与媒体与自己也要会沟通，要以诚相待以礼相待，要讲究语言语调也要肢体和动作。

## 科级干部培训研修总结报告篇二

根据2019年组织工作会议精神，10月16日至30日，我们在省委党校苏州培训基地举办了第二期巩义市农村“双强”干部苏州培训班，29名学员通过集中听课，参观考察、交流讨论等方式，圆满完成了预定的学习培训任务。

### 一、学习内容

这次苏州培训班主要安排了三个方面的学习内容：一是有关理论知识，聘请苏州大学专家教授讲授了wto与中国农村经

济、中国的三农经济发展、观念更新与管理创新、市场经济法(实务)等理论;二是苏州市经济社会发展经验,如乡镇工业、外向型经济、个体私营经济的发展经验,苏州农村的产权制度改革和农业产业化发展经验,以及苏州市开展“双带”活动(党员干部带头致富、带领群众致富)、发挥基层党组织战斗堡垒作用的做法;三是实地参观考察了以发展外向型经济为主的苏州新加坡工业园区、昆山市和上海浦东新区,以两个文明协调发展著称的张家港市、华西村、蒋巷村,同时,还实地考察了红豆集团、沙钢集团、隆力奇集团三家现代化企业。

## 二、体会及成效

通过培训,我们亲身感受到了苏南地区火热的发展势头和发展活力。我们的主要体会是:

(一)实现经济的持续快速增长,坚定的发展信念是动力。学习期间,无论是课堂教学、还是外出参观,苏州人一心一意抓经济、聚精会神搞建设的发展信念,给我们留下了深刻印象。他们机遇意识强烈,发展意识强烈,解放思想意识强烈。改革开放之初,苏州人发扬“说尽千言万语、踏遍千山万水、历经千辛万苦、走进千家万户、想尽千方万计”的“五千五万”精神,创造了乡镇企业异军突起的“苏南模式”。随后,他们又紧紧抓住长江三角洲对外开放、国家外贸体制改革、上海浦东开发、小平南巡谈话等各种机遇,解放思想不停步,坚持发展不停步,经济社会发展实现了“80年代农(业)转工(业)、90年代内(资)转外(资)、世纪之交散转聚(规模化经营)、当前低转高(附加值)”的蛇蜕龙变。在他们看来,“小发展、大困难,大发展、小困难,不发展、最困难”,“机遇在犹豫中丧失,差距在犹豫中拉大”。他们在形势好时乘势而上加快发展,在形势不太好时苦练内功稳步发展,保持了经济社会旺盛的发展态势。

(二)实现经济的持续快速增长,灵活的发展模式是前提。苏州是传统的渔米之乡,发展经济无资源、无市场。但是,他

们却以新颖独特的发展模式，实现了经济腾飞。在利用国家政策上，坚持“横向到边、纵向到底”，“遇到红灯绕道走、遇到绿灯加速行”，善于寻求解放思想的空间，捕捉各种发展信息。在发展模式上，坚持多种经济模式齐头并进，“不论哪一种形式能搞活就行，不论公有私有有作为就行，不论规模大小能发展就行，不论归谁所有能交税就行”。在经营方式上，他们充分发挥园林苏州这一优势，以旅游吸引投资，以企业形成新的旅游景点，企业园区化、园区花园化，从而增强了企业的凝聚力。在经营策略上，着力培育独具特色的企业品牌，以企业品牌出奇制胜，不断提高企业的竞争力，沙钢、隆力奇、培罗蒙、雅鹿、常盛等都已成为省级乃至国家级知名品牌。

(三)实现经济的持续快速增长，宽松的发展环境是基础。学习期间，学员们无不为苏州宽松的发展环境、灵活的发展机制所吸引、打动。苏州人至上而下牢固树立“来帮助吸引外资的是恩人、来投资的客商是亲人、能打开招商引资局面的干部是能人、影响投资环境的是罪人”的观念，使投资商在苏州“社会上有地位、经济上有实惠、政治上有荣誉、法律上有保障”。他们始终坚持软硬环境一齐抓，积极转变政府职能，打造阳光政府，实行透明操作，对投资商“有事即办、急事快办、特事特办、难事帮办”，对民营个体经济，“不限发展比例、不限发展速度、不限经营规模、不限经营方式”，真正做到了“放心、放胆、放手、放开、放活、放宽”，从而为招商引资、经济发展创造了宽松的环境。

(四)实现经济的持续快速增长，高素质的干部队伍是关键。

这次培训期间，许多讲课教师都是苏州市有关部门和乡镇的党政领导干部，他们台上能讲、台下能干，展示了苏州市党政干部“懂政治、懂经济、懂业务、懂法律、懂科技”、“会玩车、会玩电脑、会普通话”、具有“一颗强烈的事业心”的风采。他们对基层考核只有“税收、用电量、用土地量、投资量”四项指标，提出“项目就是能力、工地

就是水平”的口号，使干部的聪明才智在经济发展的大潮中得到最大限度的发挥。起源于太仓镇的“双带”活动，以农民“人人要有技术、人人要有就业、人人要有保障、家家要有企业、户户要有副业”为目标，引导基层干部经商办企业，个个有项目、人人当老板。“八小时以内是公仆、勤勤恳恳为人民服务，八小时以外是老板、踏踏实实去挣钱，八小时以外不开会”成为干部的新形象，“要想富、跟支部，要想加快富、紧跟党员和干部”成为农民群众的心声。

(五)实现经济的持续快速增长，坚持城乡协调发展是保障。

苏州在经济高速发展过程中，大量的土地被占，大批农民失地，传统的渔米之乡现在需要每年从东北调进大批粮食。但是他们的社会大局比较稳定。这就是他们在经济发展的过程中始终不放松对农业的倾斜，不放松对农民的照顾，始终坚持统筹城乡协调发展。在苏州，已经没有了农业户口和城镇户口，不论城乡都是苏州居民；取消了农业税，实现了农民零负担。解决这个问题的办法，他们一是积极大胆推进农村产权制度改革，农村集体资产实行股份合作形式经营；二是普及农民的养老保险，男60岁、女55岁者都按月领取养老金，进城务工的农民从工资中按月交纳养老保险金；三是建立完善的农村合作医疗保障和最低生活保障体系；四是多渠道解决失地农民就业问题，政府加大对农民就业培训的投入，外来企业要吸纳一定数量的40—50岁农民，多解决给补偿，少解决交费用。这样就从根本上解决了农民失地以后不失业、不失利、不失财，推动了城乡经济社会的协调发展。

这次培训时间紧凑，内容全面，方法灵活，学员们普遍反映，培训达到了四个目的：一是学到了新知识，提高了适应新形势下农村工作的能力和本领；二是启迪了思想，南北观念的碰撞，使大家增强了解放思想、求实创新的紧迫感；三是感受到了差距，克服了小富即安、小进即满的思想；四是激发了创业热情，苏州经济社会的快速发展，使大家找到了新的学习标兵，增强了发展意识。大家纷纷表示，要象苏州干部那样，

想尽千方百计引资上项目，费尽千心万苦致富求发展，为全面建设小康社会贡献自己的力量。

### 三、思考及建议

去年和今年在苏州两次办班的实践，充分证明走出去到先进发达地区举办培训班，对农村支部书记和村委主任进行短期强化培训，是响应中央号召，顺应时代潮流，提高农村干部素质，增强农村基层组织创造力、凝聚力和战斗力的一条有效途径。它的有效之处在于：（一）拉出去办班，大大减少了各种学习之外的事物对村干部的干扰，有利于村干部坐下来、沉进去专心进行学习；（二）依托当地农村干部培训基地，有利于安排适合农村特点、针对适用性强的培训科目，任课老师兼有大学教授和政府官员，理论知识与实践经验相结合，保证了学习的质量和效果；（三）在先进发达地区办班，边学习边考察，村干部直接感受和体会当地先进的发展理念和经验。带来了较强的视觉和心理冲击，更能理解学习内容，坚定发展信念，激活创业热情。

鉴于此，我们认为，应把在先进发达地区依托当地培训基地培训我市农村干部这一做法作为一项制度长期坚持下去。结合我市实际，为进一步做好农村干部培训工作，我们建议：一要建立农村干部任职资格培训制度。明确规定农村干部在任期内至少接受一项短期脱产培训，培训工作由市镇分级负责；二要将农村干部培训费用纳入各级财政预算。农村干部外出培训费用由市、镇、村三级共同负担，39个贫困村的培训费用由市、镇两级承担；三要积极创新培训方法、拓宽培训渠道。坚持“走出去”和“请进来”相结合，对“双强”和贫困村支部书记、村委主任侧重于“走出去”的方式，到沿海发达地区或内陆先进地区办班培训；四要注重实际培训效果。根据农村干部的实际需要精心安排培训日程，设计培训科目，引导大家结合本地实际边学习、边思考，边讨论交流，真正做到学有所思、学有所获。

## 科级干部培训研修总结报告篇三

在槐花飘香的五月，安阳财政系统组织了20xx年度科级干部培训班。此次培训内容涉及当前中国形式与财政改革、创新思维与科学管理、现代干部心理冲突与调适、中国传统文化中的人生智慧等方面。

本次培训对我来说意义非凡，对于我做好一名合格的财政人很有帮助，让我受益匪浅。十分感谢安阳财政系统组织这次培训，让广大干部能在工作之余，学习管理知识，提高个人素质。对于个人来说，这是一次绝好的进修机会，补充了理论知识，解答了工作中的疑问，能让工作效率更高，质量更好；对于财政系统来说，干部队伍素质的整体提升，有利于更好、更快的完成工作任务、准确地传达国家的财政政策、树立良好的财政形象。在这一周的培训时间里，我认真、全面地学习了培训班的课程内容。通过这次培训结合平时工作实践，我有以下心得体会：

### 一、端正思想，提高认识，树立了学习的自觉性和主动性

作为一名新提拔的年轻干部，只有认真地、坚持不懈地学习政策理论和业务知识，才能胜任自己的工作，才能更好地开展工作。在当今世界经济发展的新形势、新情况下，准确把握中央、市、区有关决策的精神实质，用科学发展观指导工作实践，更好地服务群众，为领导提供科学的决策依据，是我今后工作中需要坚持的一种自觉行为。因此，我把此次学习当作一项工作和任务，认真对待、认真学习、认真思考、认真讨论、认真总结，以“五个认真”贯穿学习培训全过程，做到真学、真信、真用。

### 二、严格标准，自我加压，认真完成学习培训任务

无规矩不成方圆，无标准就无目标。在这一周的学习培训过程中，我集中思想，摒弃杂念，按时认真参加听讲、讨论。

在讨论发言中，做到积极主动、阐明自己的认识、体会和观点，与同学们互动交流、研究工作。同时，在学习之余，主动和其他同志交谈、讨论，达到了相互学习、相互促进的目的。

### 三、认真总结，开阔思路，努力提高政治理论水平

天空格外明朗。四是组织纪律观念得到加强。从培训班的组织有序到学员们积极的学习态度，学习到了如何高质量地组织一场活动，从哪些方面加强管理，提高大家的自觉主动性。

### 四、增强党性，锻炼修养，做廉洁自律的干部

通过培训，本人的组织纪律性得到进一步加强，集体观念和团队精神得到进一步增强。而且认识到，应该警钟长鸣，更加重视党性锻炼和修养，正确对待权力、名利，不断提高筑牢拒腐防变和抵御风险的能力，要廉洁自律，淡泊名利，树立正确的地位观、政绩观和荣辱观，无私奉献，把党和群众的利益作为自己的价值取向和理想追求。

### 五、培养能力，创新思维，科学管理，做团结协作的干部

结合所学所思，在培训中，本人接受了有关科学管理和创新思维的教育，一方面，使我进一步掌握了管理的基础知识，熟悉和理解了作为领导者应该具备的领导艺术和领导能力，另一方面，通过知识的积累，自己在能力和水平上有了新的提高，这也必将对我今后的学习工作提供更大的帮助。

### 六、创新方法，开拓进取，扎实做好本职工作

通过这次培训，我获益良多，同时，我也清楚地认识到自己还存在很多不足。今后，我要把学习作为终生的一种理念，体现在工作和生活之中，不断丰富自己的理论水平和文化水平，更好地指导工作、促进工作，为成为一名优秀的财政干

部而努力，为财政事业和经济发展贡献自己最大的力量。

## 科级干部培训研修总结报告篇四

三是丰富的案例分析，警惕了自我。培训课程中，老师对突发事件和腐败案例的分析，让我们以旁观者的身份认清问题的本质所在，让我们通过查找别人问题的方式来提醒自己不要犯类似的错误。清正廉洁是领导干部最重要的品质。预防腐败的警示案例也告诉我们，要着重树立廉政意识，注意自己的一言一行，在阳光下开展工作。

结合老师所讲的内容及课后交流，我认为领导干部应具备的六种能力：一是科学决策能力，就是面对错综复杂的局面和瞬间变化的形势要有善于做出正确抉择的能力；二是贯彻执行能力，就是面对问题能拿出行之有效的方案与计划，贯彻下去并做到全面准确、得当有力；三是综合协调能力，就是在工作中能把握大局、权衡协调、统筹兼顾；四是组织管理能力，就是善于社会交往，有较高的管理水平，组织得当；五是开拓创新能力，就是要以大无畏的精神，在原有的经验基础上大胆尝试，做到与时俱进；六是持续学习能力，就是要不断提升自身素质，把学习当成一种习惯。作为一个领导干部，只有努力提升这六个方面的能力，才能顺应时代的发展，才能切实履行好职务。在今后的工作中，自己将以此次培训为契机，在各位领导和同志们的帮助下，提高自己六种能力，努力完成工作任务，不辜负领导和同志们的期望。

以上是我对这次培训学习的一点心得，如有不当之处，请领导和同志们批评指正。

20\*\*年\*月\*日，\*\*\*市处(科)级干部在线任职培训正式开班，我有幸参加了此次培训。此次学习采取了在线学习的创新模式，开班式上\*\*\*处长和\*\*\*校长的讲话，让我对这种学习方式有了进一步的了解。通过一个多月的在线学习培训，我本人切实感觉到了自身素质的提高，在此感谢市委组织部和

市\*\*为我们安排的此次学习活动，感谢为我们授课的\*\*局局长\*\*\*和带领我们参加实践授课的各位老师。此次的培训学习，使自己的理论基础、道德水准、党性修养等方面有了比较明显的提高，进一步增强了践行科学发展观、积极构建和谐社会的自觉性与坚定性，增强了做好新形势下本职工作的能力和信心。参加本次培训本人主要有以下几方面体会和收获：

一、通过培训，使我进一步增强了对学习重要性和迫切性的认识培训是一种学习的方式，是提高自身素质的最有效手段。在开班仪式上，市委组织部领导着重阐述了学习培训的目的和意义。

通过培训班的学习讨论，使我进一步认识到了学习的重要性和迫切性。认识到\*\*\*\*工作与创新要靠学习，靠培训，要接受新思维、新举措。要通过学习培训，不断创新思维，以创新的思维应对竞争挑战。认识到加强培训与学习，是我们进一步提高工作水平的需要。只有通过加强学习，才能取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

二、通过学习培训，使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼一是要不断强化全局意识和责任意识。市委组织部领导在培训班上要求我们，要站在全局的思路来思考解决问题，就是要求我们要有超前的思维，要有悟性，有创新精神，而不是仅仅做好自己负责的那一方面的工作，要始终保持开拓进取的锐气。要树立单位利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担，锲而不舍地推进事业持续健康发展。

二是要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、同事、相关服务单位进行沟通，要学会尊重别人，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做。要围绕领导的工作思路，积极主动地开展工作。要经常反思工作、

学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

三是要宽宏大量，学会包容。包容是一门艺术，是一种境界，要达到这种境界，就必须拥有博爱的心，博大的胸襟，还要有一份坦荡、一种气概，包容是赢得朋友的前提，包容是人生的财富。

包容不等于迁就和放任自流，包容别人的过错，是为了让别人更好地改过，与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让，做到心理相容。

四是要注重文明礼仪，增强综合素质。文明礼仪是生活和工作的根基，是体现一个国家和民族文明程度、经济实力的重要标志，没有了文明，就没有了基本的道德防线。我们每一个人都应该具备文明素质，做一个堂堂正正的人，做一个懂文明、有礼貌的谦谦君子，文明就是我们素质的前沿，拥有文明，就拥有了世界上最为宝贵的精神财富。只有当每一个人都具备了文明素质，我们这个国家的整体素质才能提高。通过学习公务员礼仪的课程，使我进一步认识到，只要我们从自身做起，从每一件小事做起，说文明话，做文明事，让文明礼仪成为社会发展的主流，那么我们公务员的素质就会再上一个新台阶，我们所在的单位就能成为文明单位。

五是要廉洁自律，加强思想道德修养。要认真学习科学发展观重要思想，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权利观、地位观、利益观。要以廉政勤政先进典型为榜样，廉洁勤政，严格自律，自觉接受监督。认真贯彻执行上级关于廉洁自律的各项制度和规定，不断提高拒腐防变的能力，堂堂正正做人，踏踏实实做事。要用自己高尚的品德和人格力量去感召人、凝聚人，始终做到自重、自省、自警、自励，在单位中树立廉洁从政、勤政为民的良好形象。

为期一个半月的科级干部在线任职培训学习即将结束，通过

在培训班这样一个大熔炉的锤炼学习，使我在政治理论、党性修养、政策水平、组织能力等方面都有了长足的进步。通过一个半月的学习，我收获颇多，感触颇深，在获得知识的同时，也认识到了自己在理论素质、工作水平、领导能力、思想观念中存在的差距和不足，今后，我要把握住各种学习的机会，尤其是要充分利用干部在线学习平台的课程资源，加强学习，不断提高自身素质，使自己成为无愧于党，无愧于人民的合格公务员。

1. 关于2016科级干部培训心得体会
2. 2017科级领导干部培训心得体会
3. 2017科级干部轮训心得体会
6. 2016政府科级干部个人工作总结范文
7. 呼伦贝尔市政府直属行政机关2007年科级公务员任职培训总结
8. 科级干部民主评议党员个人总结
9. 党校科级干部述职报告

## **科级干部培训研修总结报告篇五**

一年来，我们按照上级指示要求，把干部培训当成提高工作效率、发挥干部干事创业的主观能动性、提高干部自身素质的有效途径，把培训工作纳入重要议事日程，取得了明显成效，现将xx年干部教育培训工作作一总结，并就明年干部教育培训工作作简单的打算。

## 一、基本情景

年初我们以改变工作作风、创新工作思路、促进部门工作效率为重点，要求各部门制定的以培养中青年干部为主，且贴合部门自身实际的培训计划，一年来，73名在编干部参加了市级以上主管部门组织的培训，其中党政机关44人，事业单位29人。培训资料涉及三个代表重要思想，十六届四中全会精神，科学发展观及业务知识、岗位技能和新知识培训等各个方面。

## 二、取得的成绩

1、进一步激发了干部干事创业的自觉性。针对当前实际，我们组织10名干部参加了科学发展观和“三个代表”重要思想培训，培训结束后，又组织全镇三职干部会议，就培训资料、精神下达给基层干部，帮忙广大基层干部领会科学发展观，用先进的理论指导自我的言行，在干部中树立执政为民、干事创业的思想。

2、干部作风进一步转变。十六届四中全会发出了加强廉政建设和加强党的执政本事的新号召，我镇经过培训人员传达相关精神，在全镇开展一次“怎样加强党风廉政建设”“怎样才算是一个人民的好公仆”“怎样提高党的执政本事”大讨论活动，各级干部谈观点、找差距、比政绩，到基层吃饭喝酒的少了，为群众做实事的多了；遇事推诿扯皮的少了，主动解决群众困难的多了，据统计，自开展大讨论后，各片上访率明显下降，出现了干部实实在在为群众办事的好局面，党风廉政建设和执政本事建设也所以而不断提高。

3、专业技术人员技能不断提高。我镇计生办多次受到省市表彰奖励，阵地建设、新生儿出生率、男女性别比等均到达规范要求，计生工作走在了全市的前列；教学工作是安丘的排头兵，已连续5年中考名列全市前5名，慈埠中学已是连续全市前5名。在职干部业务素质的不断提高、部门内完善的培训机

制保证了这两个部门始终在上级的点评中取得好的成绩。

### 三、我们的做法

1、健全监督约束机制，培训工作虚功实做。经过监督约束机制督促干部在培训工作方面习惯于走过场、摆形式、不重视的部门，要求他们构成培训情景汇报制，并在部门千分考核中单独制定针对培训工作的考核，让这些部门构成目标清楚、措施具体、职责明确的培训体系，防止干部培训走了过场、流于形式。

2、着眼长远，一心为农，加大培训经费投入。我们除在镇党校和科技文化中心定期组织党员干部教育培训活动外，将于家水西兴达股份合作社、尧洼村康隆养殖基地、慈母山地毯厂作为镇村党员干部培训基地，镇农业技术综合服务中心、兽医站等部门派工作人员常驻基地进行技术指导，并供给咨询服务。要求各村党支部、村委会经常性地组织本村干部、党员、群众到培训基地学习。要各个单位、部门认识到加大人员培训力度关系到自身的长远发展，必须要树立正确的思想观念，今年我们在培训基地共组织了总计共百次的培训，培训人员到达1000多人，有力地支持了“三农”建设。

3、建立行之有效的激励措施，促进教育培训工作开展。针对许多干部对政策性法规培训不“感冒”的现象，我们制定了专门的奖励措施，比如，理解上级培训后回原单位进行相应政策、理论宣传，及时地传达了上级指示精神的在年底评优工作中优先研究，所在的部门也相应地在千分考核中加入相应分数。

### 四、存在的问题及原因

1、对政治理论性培训兴趣不高。许多干部以为上级的政策、指示精神经过电视、报刊等媒体了解就够了，参加上级主管部门的统一组织的培训实际作用不大，提高理论水平对实际

工作指导意义不明显，对培训表现得态度不够进取，热情不高。

2、部门对培训意义认识不够。部分部门负责人，认为只要此刻工作踏踏实实干就行了，在思想上没有进一步开放，不愿理解新的东西，导致耽误了基层人员的成长和部门创造性地开展工作的现象。

3、组织的培训针对“三农”的过少。当前组织的培训量不少，但真正实实在在为农民组织的培训过少，只注重了干部素质的提高，农民渴望有新的技术、新的思想但得不到实现。

## 五、下一步的工作打算

1、把培训工作纳入议事日程，规范培训工作。各单位在年初必须制定结合本部门实际的培训计划，对一年的人员培训作一个整体的打算，每年抽调15以上的干部参加培训，每年新录用的干部轮训一遍，科级干部每年的培训到达两周时间，专业技术人员培训脱产培训时间不少于两周。

2、加大对培训工作的监管力度，把培训工作当成系统工程来抓。针对上级组织的培训，不论是政策理论、业务素质、教育学习，不论是部门还是个人，都制定考核措施，政府抓部门、部门抓个人，一层抓一层，层层抓落实，对年内上级部门组织的培训不按时参加培训、不落实参加培训人员待遇的不予评优，并视情节处理所在部门领导，各部门制定相应的针对培训人员的奖惩规定，使培训教育工作成为一项系统工程。

3、继续完善基地建设，使基地发挥更大作用。经过基地培训群众取得了良好效果，群众反响很好，下一步我们在5个培训基地的基础上，进一步完善基地的管理机制并落实管理人员，加强人员管理，负责组织培训的部门要针对农村不一样时期特点制定相应的培训资料，制定计划，建立授课制度，真正

发挥好培训基地的作用，规范培训的方式与资料。