

# 2023年应聘团长演讲稿三分钟(模板8篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。那么你知道演讲稿如何写吗？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

## 应聘团长演讲稿三分钟篇一

尊敬的各位领导、各位老师：

下午好！

我是预防保健科的池静荷，\_\_年毕业于开封医专护理系，同年分配至我院工作，先后担任过5年的责任护士，1年的护理部干事，8年的病区护士长。工作之余积极撰写论文，共在国家级、省级杂志上发表论文6篇，获濮阳市“实用社会科学优秀成果”一等奖1项。

作为护士，我苦练基本功，用自己的专注和努力，力求减少病人的痛苦；作为护理部干事，我致力于丰富护士业余生活，减轻护士工作压力；作为病区护士长，管理上我严格细致、大胆创新，业务上我是病区护理技术的最后一道防线。

20\_\_年到预防保健科主持工作后，虚心向老科长学习工作经验，迅速适应了新的岗位。预防保健科是医院具有业务和行政双重职能的科室，主要负责传染病管理、健康教育、妇幼保健、预防接种和职工保健管理工作。每一项工作都至关重要，也都大有可为：传染病管理为医院安全保驾护航；健康教育让病人更积极的配合医护工作；妇幼保健和预防接种创造良好的社会效益；而职工保健为医院正常运转，提供人力保障。

到任后，我给自己提的要求是：1月内全面熟悉工作，2个月

找出工作中的短板，3个月制定详细的计划，半年内工作要见成效！本着这种积极的态度，我做到了有目标、有方向、有计划、很努力！科室各项工作取得了明显进展：传染病管理和健康教育工作，纳入医院每周四的业务查房范畴，全面步入正轨；建立了职工健康档案，规范了护理健康教育手册；6年来首次更新了健康教育处方资料库；重新开展了中断5年之久的新生儿随访工作；开通了地区医院健康咨询热线，网上开通了安阳地区医院孕妇学校和婴幼儿家长学校；规范的产科预防接种室顺利通过了疾控部门的验收，积极筹建中的儿童保健门诊有望在年内开诊。

作为地区医院第一个、全河南省第三届护理大专毕业生，我当初是满怀着创业的豪情，和改变医院护理事业面貌的壮志，来到地区医院的；也正因如此，我始终关注着护理事业发展的方向，思考护士生存的大环境；从20\_\_到20\_\_，中国护理界正悄然发生翻天覆地的变化，无陪护理和优质护理工程的推广，冲击着每一个护士的心灵；20\_\_年，我写下文章《无陪护理，让我欢喜让我忧》，引导护士正确认识和积极对待护理事业的大变革，呼吁高层管理者重视护士心声、让改革贴近现实。文章在网上发布后，得到护理界各层人士的广泛关注，全国唯一一家护理新闻综合杂志——《当代护士》进行转载，并组织开展了长达8个月的专题讨论。20\_\_年，针对不少护士在对待职业环境和待遇方面的低落情绪，我写了文章《我们为何还要做护士》，引导大家正视职业现实，树立阳光心态；因为这两篇文章在当代护士的发表，全国很多护士都知道了安阳地区医院，这让我非常自豪。

作为一名白衣天使，技术职称是我的职业生命，副高级职称是我心中神圣的向往，也是我不懈追求的永恒目标！在我的演讲即将结束前，我想和大家说几句心里话，我属于护士长队伍这个集体8年，在医院这个大家庭里，你们始终是最亲最近的人！我和你们一样清楚的知道：护理上的副高级职称晋升，竞争很激烈，现实很残酷，让我们共同努力，用我们出色的工作表现，为护理上争取更多的晋升机会！最后我想

说：不论我曾经历了什么，我都永远热爱护理队伍，对各位领导和姐妹的感情也会永远深厚，一如当初！

谢谢大家！

## 应聘团长演讲稿三分钟篇二

各位领导、各位同事：

大家好：

今天我怀着无比激动的心情，参加这此岗位竞聘，不管是否成功，我觉得都是我最大的幸运和机遇，这充分表明了公司及各位领导对我的期望、支持和关心，这种机会对我来说是第一次也许是最后一次，我会通过我的努力为公司创造更高的价值。

本人叫黄xx□20xx年毕业于贵州贸易经济学校，今年21岁，中专文化程度□20xx年7月通过应聘来到极美度公司销售部，我想我是幸运的，通过我的努力和公司的大力支持。

1、自身综合素质的优势。我对销售事业怀有激情的`心态，鼓舞着我始终保持奋发有为的精神状态，参加工作以来我一直从事着团队管理，无论是在任何地方，我都严格要求自己，本分做人，踏实做事，服从于工作、服从于全局，在不同的工作岗位上做出自己应有的贡献。

2、学习能力的优势。我在工作后积极参加各类学习和培训不断提高自己的管理水平。长期养成自学能力，并能灵活运用所学的东西，将它用在日常管理工作中。

3、有丰富的工作经历。长期工作于销售一线工作有较深的了解和管理经验，并能处理好各种实际问题，公司还制定了一系列。

4、具有一定的协调能力。能够运用公关协调能力来强化与其他部门和卖场之间的关系密切。

如果这次我未能竞聘成功，说明我在某些方面还达不到公司和领导的要求，但我将继续为公司发展做自己应有的贡献。如果我能竞聘成功，不仅是我人身追求、自我提高的体现，也是我有机会进一步为公司销售事业做出贡献，为员工提供各方面需求。

我的具体工作设想是：

1、认真学习，努力工作，快速适应新的岗位。提高工作的准确性，减少盲目性。

2、积极推进观念创新和机制创新。与员工经常谈心，促进他们全身心的投入工作。

3、公司当前在不断推进观念创新和机制创新的管理思想的同时，要“以市场为导向，以客户为中心”提高经营理念，同时作为来自销售一线的负责人，要充分认识到人才的重要性。

4、关注员工，严格要求自己。

以上是我的竞聘演讲，不当之处，请批评指正。

谢谢。

## **应聘团长演讲稿三分钟篇三**

今天我怀着无比激动的心情竞聘贝尔大酒店副总经理一职，首先感谢董事长及各位领导给我这次公平、公正竞争、展示自我的机会，竞聘上岗是公司用人机制改革的一项新的举措，是顺应企业发展需要的。企业的发展需要人才，为了使企业能在竞争日益激烈的大市场环境中立于不败之地，我们不仅

需要服务技能过硬的员工，还需要懂业务、善经营的管理者，只有平时严格要求自己，不断提高自身业务素质，才能把握好每一次展现自身才能的机会，从而实现自我价值。

我竞聘的职务是xx大酒店副总经理一职，我知道，从我自身来讲，无论是工作能力还是综合素质都不能胜任这一职务，但人往高处走，只有不断挑战自我，战胜自我才能实现自己的人生价值。下面我谈一谈我对副总经理一职的理解和我竞聘这一职务所具备的条件。

副总经理主要协助总经理确立大酒店的整体经营目标和发展方向，制定价格政策，提出阶段性工作重点，并指挥落实；组织制定和完善中心各项规章制度，协调各部门关系，建立健全内部组织系统和合理、有效的运行机制；建立、保持并发展与社会界的广泛联系，负责接待重要客人，塑造良好的企业形象；负责选拔培养、使用和考核中层以上管理人员；关心员工生活，不断改善员工的工作条件和福利待遇，发挥员工的积极性，搞好企业民主管理；负责主持召开每日例会，经营管理会和部门经理会议，定期向总经理和董事会汇报工作。

从1995年开始我一直从事餐饮工作，餐饮和客房虽然同属于服务业，但在实质上却有着极大的区别，前年刚刚进入客房部这个新的工作环境，对业务知识的相知甚少，使我工作十分渺茫，于是我不不断加强学习，经常深入到基层，了解并监督下属人员按工作程序为宾客提供服务，同时通过深入，加深自己对客房业务技能的掌握，提高自己对客服服务的熟练程度，客房部是酒店的一个窗口，它的服务质量直接影响酒店的对外形象，因此我们在选人、用人上十分注意，一定要优中选优，要求服务人员要具备良好的素质。我们经常组织客房部的员工进行思想道德方面的学习，通过学习也涌现出了许多拾金不昧的高尚行为；在旅行社内部，无论是导游还是北山的景点讲解，我们都要求他们不断为自己充电，积极组织他们学习政治理论知识，史实知识和导游应具备的基础知

识，在强调下属学习的同时，我也在不断加强素质的提高，学习如何同不同性格，不同级别的人沟通，如何在不伤害客人又不损害酒店利益的基础上处理突发事件；如何运用现代管理模式，减员增效，当然在这方面，我们还比较欠缺，我们也正在着手进行这一事项的改革，相信在不久的将来会实现客房部的改革计划。通过学习提高了下属和自身的综合素质，为企业内强素质，外树形象作出了一定的贡献。

客房部和旅行社的工作虽然我接管的时间还不长，在领导严、暖管理相结合的经营理念指导下，我用心钻研业务知识，深入基层，和员工们共同努力使客房前厅部完成任务501万，旅行社北山景区完成任务41万，超额完成了公司下达的经济指标。客房前厅部是酒店创收的一个主要部门，因此在今后的的工作中我们要总结经验、弥补不足使客房部工作再上一个新台阶。

回顾过去，我们的成绩令人欢欣鼓舞，展望未来，我们的工作机遇与挑战并存，今年工作中要解决的主要问题和努力的方向：即做好礼貌服务、完善查房程序、规范收银管理、加强物品考核、严肃员工纪律、完善奖惩制度、加强营销力度等七大工作任务，侧重于旅行社的经营管理工作，使旅行社的经济效益有一个新的突破。我深知自己在工作中还存在着许多不足，需要领导和员工同志们的帮助，希望在大家的信任与支持下，我在今后的的工作中会做到：

### 一、加强创新意识，真正把创新落到实处

我生活中最忌讳的最是办事推诿、拖拉，大酒店的全面运行靠的是组织协调和效率，有了效率才有效益；在工作中我敢于说出自己的想法和对某些问题的见解，敢于尝试从外面看到、学到的一些管理经验和具体做法。结合酒店实际，结合原有的岗位职责，创新服务，创新管理。为了创新服务，为了该白案客房人员少，任务重，服务不系统等一系列问题，上任后要大到阔斧地对客房进行改革，在各楼层不设服务台，

，为适应酒店业发展的需要，准备在各楼层及总台安装电脑，并安装系统软件，使总台能够尽快掌握各楼层的房间清扫情况，各楼层也能尽快看到房间的出售情况，被给各楼层服务人员配备耳机，减少时间浪费，增强时间观念。还准备在客房部安装监控系统，密切客房和安保的联系，以确保客人和酒店的安全。在创新管理方面，要积极组织下属员工连练技术、练本领，在对客服务中灵活运用理论知识，在对客服务中善于真纳故我和了解客人的心态及消费需求，各部门经理密切配合，全面抓酒店的经营管理，创新出针对个人的管理方式，向管理要效益，为企业形象升级做贡献。

二、继续做好酒店的市场营销工作，下一步准备再吸收一部分成员进入市场营销小组，充分发挥大家的积极性，让更多更优秀的人才发挥自己的能力和能力，参与到管理工作中来，深入分析市场，集思广益，为酒店开拓新客源和成立公关营销打下坚实的基矗我们酒店无论从硬件设施还是软件条件都已经达到了星级酒店的标准，我们所欠缺的就是对外的宣传，营销工作和内部的服务意识，营销意识及顾客定位意识。酒店营销不是盲目地对外宣传，首先要确立宣传对象——也就是我们的顾客群，针对不同的顾客群，我们要制定不同的营销计划，要确立不同的营销渠道，一定要全员努力，利用酒店的星级设施，为酒店的整体经济利益服务。我们要尽快成立公关营销部，为酒店内部员工制定不同的对外宣传目标群，和营销计划，做到酒店二线为一线服务，一线为顾客服务，全员行动为企业经济效益服务。

三、从控制成本抓起，要想完成经济指标，有一个好的效益，成本是关键，现在市场上常见的价格战其实打的就是成本战，因此我们要严把进口关，在酒店的全面采购上一定要做到既物美又价廉，要多跑市场，和重点供应商建立长期合作关系，签定长期供货合同，争取把成本控制到最低。建立负责酒店全面工作的质检小组。小组的主要职责是负责酒店的饭菜质量、更要做好对一楼小卖店的面食及香肠的质量监察。卫生监察及设施设备的检查维修，质检小组成员分工要明确，把

每个人的责任量化到部门，实行部门、区域承包，并有相应的奖惩措施，各负其责以增强责任心，使酒店的综合服务全面提高，不断提升酒店的接待档次。

四、抓培训并做好选人、育人、用人、留人工作。员工所提供的有形的和无形的服务是酒店对外宣传的窗口，因此我们一定要下大力度抓好员工的培训工作，从礼节、礼貌、服务技能等方面入手，内强素质，外树形象。继推行“将微笑服务传遍贝尔”的活动，每月进行明星服务员的评比、奖励工作，树立楷模，从服务理念和服务方式上入手，尤其要在总台及客房、餐厅服务员开展“微笑服务”，通过活动真正把微笑服务传遍贝尔。酒店内部员工的流动性强也给企业发展带来很多不利，因此我们要在育人和留人上下功夫，想问题多从职工角度出发，调动员工积极性，营造能吸引人的企业文化，降低人员流动而带来的二次培训成本，稳定基层，稳步提高酒店的经济效益。

人只有不断挑战自我才会有进步、有发展，我们应该牢牢地把握住这个机会，把握住这个发展的平台，请大家支持我、鼓励我，让我们每一个人都以一个主人翁的身份加入到酒店的每一个决策中来，加入到我们集团公司的建设中来，献计献策，共谋发展大业；我们有决心、有能力，壮大企业规模，增强企业实力，实现企业大发展的宏伟目标。

谢谢大家！

## 应聘团长演讲稿三分钟篇四

大家好！站在这里，面对朝夕相处的领导和同事，我的心里充满感激和希望。感激组织上给我提供了这样一个难得的机会，使我有机会实现自己的人生理想；希望通过我的演讲，使各位领导和同事们更多地了解我、支持我。

我今天竞聘的岗位是人力资源部\*\*中心经理职务。

一是强化一个观念：就是强化发展的观念，用发展的思路想问题、用发展的眼光看问题、用发展的措施解问题，紧跟当今世界金融的发展潮流，不断学习新观点，注入新思维，创造新方法，实现新突破。

二是树立两种意识：一种是服务意识。服务是我们事业的基础，也是我们事业更快更好发展的前提。任何时候都要树立以客户为中心的经营理念，想客户之所想，急客户之所急，用优质的服务吸引、壮大客户群体，实现经营目的。另一种是管理意识。科学严密的管理是企业健康发展的保证，也是减少漏洞、规范经营的必由之路。只有通过科学先进管理手段，才能建立起廉洁高效、勤政务实、勇于进取的员工队伍，才能实现降低管理成本，向管理要效益的目标。

提升三个水平：第一个水平是理想信念水平。带头树立正确的人生观和价值观，树立商行的发展就是个人的发展，商行的明天就是个人明天的新观念，把为商行奉献作为一种职责、一种骄傲、一种追求，不断激发员工的凝聚力和创造力。第二个水平是工作水平。作为一名领导者，任何工作都要思考在前，计划在前，既要立足当前，又要着眼长远，分清轻重缓急，有的放矢，努力以最小的投入获取最大的效益。第三个水平是业务水平。要紧跟时代的发展，应对日益激烈的市场竞争，就必须不断努力学习新知识，掌握新技能，适应新需求，以过硬的业务，为商行发展服务。

一、我具备担任人力资源部\*\*中心经理的素质和能力。我是大学本科中文专业毕业，具有金融经济师职称和中教二级职称，具备了\*\*中心经理所需的硬件条件；从开业至今，我一直在办公室从事文秘工作，大到工作报告的起草，小到电话通知开会，公文的起草和核稿，简报信息的撰写与编发，行报的编辑和供稿，对外宣传材料的撰写，无论大事小事我均认真对待，圆满完成，对商行的整体情况比较熟悉。多年的工作实践，使我对金融工作由陌生到熟悉、由熟悉到熟练，而且能够提出创新工作、促进发展的建议和主张，特别是在

办公室综合工作岗位上作出了应有成绩。先后独立或参与制定公文处理办法等办公室工作等管理制度的制定，在行外刊物上发表15篇论文及通讯。经自身努力□xx年通过了经济师考试，并获得全行业务考试第11名，持证上岗考试第1名的好成绩。多年的秘书工作经验使我具备了较强的综合管理能力。我91年参加工作，有5年的教师工作经历，从96年起至今，又一直从事办公室工作，既有一定的文字能力，又有一定的人事管理经验。我还具有求实认真的工作态度。工作责任心强、适应能力强、肯钻研是我的一大特点，在做任何事情时，我都力求完美，碰到难题会想方设法解决。多年的办公室工作经验、秘书工作和曾担任团委书记的工作经历还培养了我一定的组织、管理、综合、协调能力，具备了所聘职位要求的素质和能力。

二、我有做好工作的具体思路和措施。商业银行在董事会的正确决策和经营班子的正确领导下，经过全体员工的共同努力，取得了令人瞩目的'成绩，不仅在经营上实现了跨越式的发展，而且在管理体制、经营模式、用人机制等方面都展示了勃勃生机。作为亲眼见证这些变化的一名老员工，我对商行的发展前景充满了信心。

三、我具备良好的思想品质和爱岗敬业、甘于奉献的精神。十多年的工作经历，无论是在哪个单位、哪个岗位，我都十分注重加强政治思想修养，思想上积极向党靠拢，行动上自觉服从党的利益，牢固树立正确的人生观、价值观。特别是进入商行以来，面对全新的业务和繁杂的工作，我没有退缩，积极抓住各种机会努力学习，不仅在最短的时间内适应了工作的需要，而且在工作中发挥了一名共产党员的先锋模范作用。

竞争，就必然有优劣之分和成败之别。古人云：岂能尽如人意，但求无愧我心。我认为，敢于竞争是一个人至高无尚的精神境界；参与竞争，是一个艰辛的奋斗历程，需要付出巨大的勇气、力量和才智。我坚信，人的一生，要坚持做到勇

于竞争，只要是为追求正确的人生目标付出辛劳，既使没有达到理想的彼岸，没有得到完善的结局，也会感到问心无愧、无怨无悔。正如柳宗元在《小石潭记》里所说的：可以尽我志，而不能至者，可以无悔矣，其孰能讥之乎。

我的演讲完毕，谢谢大家。

## 应聘团长演讲稿三分钟篇五

尊敬的各位领导、评委和同事们：

大家下午好！

今天我有幸站在这里，参加信息中心主任职务的竞聘，这对于我来说既是一次挑战，也是一次机遇。我于20xx年10月从县科委调信息中心工作，参与组建县党政信息办公网。几年来，我努力工作，勤奋学习，刻苦钻研，使得县党政网得到广泛推广。目前，铜梁各党政机关以及企事业单位的公文基本上以电子公文的形式通过党政网传播了，这节约了办公成本，并且提高了办公效率。我可以无愧地说，我没有辜负县委办领导和同事们寄予我的重望。几年来，我也有幸得到了领导和同事们的关怀和帮助，借此机会，向关心、支持和帮助我的各位领导和同事们表示衷心的感谢。

下面，我对自己的基本情况向各位领导、评委和同事们做一简单的介绍。

我今年35岁、中共党员。曾在县科委工作，于20xx年10月，因工作需要调县党政信息中心工作。

滤布我认为我竞聘本职位具有以下优势：

一、我具有强烈的事业心和工作责任感，这是担任本职务所具备的首要条件。

二、我毕业于西南交大应用电子技术专业，对电脑和网络知识有较深入的了解，并且还参与了县党政信息网络的建设工作。

三、精益求精、学无止境、刻苦钻研是我的特点。我工作之余认真学习业务知识，于20xx年10月参加并通过了全国信息化计算机应用技术资格认证网络安全工程师考试。

四、压滤机滤布工作中我善于集思广益，广泛征求大家意见，又能身体力行，充分发挥自己的主观能动性，创造性地开展工作。也能团结同志，以大局为重，全力支持县委办领导的工作。

如果我今天的竞聘演讲，能得到领导和同事们的认可，给我以信任，给我以支持。我想我是不会辜负领导和同志们的期望，我将在自己(本文由免费教育资源网竞聘的岗位上，用尽全部力量干好本职工作，让领导放心，让同事们放心。我会在以下几方面来确保工作干得更加出色：

一、认真执行办公室领导安排的各项工

二、协调好各部、委、办以及各部门、企事业单位，把党政网工作抓好；

三、密切关注党政网的运行情况，确保党政网络畅通；

四、认真为办公室服好务，在办公室需要帮助时，尽力配合办公室的各项工

五、加强学习，在工作空闲时，多向其他科室的同事学习，学习他们的业务，以便在单位需要时，能胜任各个科室的业务工作，同时也锻炼自己，使自己成为一个复合型人才。

无论这次竞聘成功与否，但对我都是一次锻炼和考验。我将

一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位上实现自己的价值，更好地为党工作，为xx县的全面发展尽自己的一份力量。谢谢大家！

## 应聘团长演讲稿三分钟篇六

7月份是个毕业季，许多大学生在这个月份，正式离开校园开始工作，但还是有很多学生，依然徘徊在求职路上，下面这篇精彩应聘演讲，希望能给你的应聘演讲一些特别的思路，在应聘演讲中，更多时候，不是你不够优秀，而是没有足够的演讲能力，让自己的亮点与公司的需求相互结合，从而打动人心！下面就看看这篇精彩演讲吧！

尊敬的杨总：

很多年轻的朋友在应聘时凭借手中的文凭，敲响一扇扇陌生的门，而对方却想从他20岁的年龄找到50岁的痕迹。于是，应聘演讲时纸上谈兵便应运而生。可是，这位80后的演讲却从对方的“需求”入手，通过“尊重”、“赞美”的演讲方式，综合运用了打动人心演讲的四个诀窍，即“动之以情”、“诱之以利”、“成之以就”、“迫之以势”，实实在在从某种意义上满足了用人单位的需求，虽无华丽的辞藻，却有实干的内容。

## 应聘团长演讲稿三分钟篇七

，各位来宾：

大家好，首先感谢大家在百忙的工作能够抽出时间来到这里听我的述讲。

我叫张涛，就读于湖南师范大学，今年24岁，我是一个80后。作为一个80后，我从小就对自己的未来有一个规划，我也深

知要做好每一件事，每一项工作，都必须有充分热情，充分的努力，和足够的细心，当然良好的心里素质和好的文化素质，也是必不可少的。

xx年，我毕业了，我像每个毕业后的学生一样，面临着同样的困惑，同样的迷茫，该去哪？该怎么做？自身的梦想，该怎样去实现？满怀的期望，该怎样去释放？一切的一切，在毕业那一刹涌入我的脑海，摆在24岁的我的面前，作为接下来，我人生道路中不能逃避的日程。

迷茫之际，妈妈的一个电话似乎给了我一个解答。怀化市自来水公司，是我出生的地方，我从小在公司大院成长，对于公司来说我再熟悉不过。

自来水公司，一个承担着全市人饮水生活，履行着为民供水，为城市发展稳定

提供

着重要的保障的一个公司一个行业。

有句古话，“落其实者思其树，饮其流者怀其源。”面对着养育我多年的国家，社会，公司，怎么体现自身的价值，怎么回报社会我无时无刻不思考着。如果我能加入公司，成为公司的’一员，我将全心全意的投入进去。并且认真遵守和完成公司的规章制度和公司任务，扎实做好每件事情。将公司的发展和回报社会两者有机的结合在一起，使自己成为一个有用的人，有贡献的人，一个能更好回报社会的人。

，谢谢你们。我的介绍完毕，谢谢大家。

## 应聘团长演讲稿三分钟篇八

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天，此时此刻我能站在这里参加咱们五分公司作业队副队长竞聘，十分激动。我首先想感谢分公司给了我这么好的平台及领导同事对我信任，此前的工作里，正是你们的关心帮助与支持，才使我拥有这样一个机会和大家更进一步交流与沟通。借此机会我想大家说声：谢谢你们。

下面，向大家介绍一下我的个人简历、工作业绩、自身优势和工作设想。作为作业队副队长主要是负责工程建设、质量、进度、安全、成本、文明工地等方面责任，并协助作业队长做好其他相关的工作。鉴于作业队副队长的工作特点，竞聘作业队副队长这个职位，我认为自己具备以下几个方面的有利条件：

作为领导，必须先做好人，一个领导无能，最多是件次品，而一个作风不好的领导，则是危险品。为人上，胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作。

在工作作风中，能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿意做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不假公济私，领导布置的工作总是要努力去做，从不无故搪塞。对待每件事，都认真对待，务求尽心尽力。

在工作中我认真负责，具有团结同志，正确处理与领导和其他员工的关系，做工作、办事情，思路清晰、行止有度。在担任大港储气库协调管理工作的时候，能够处理好与上下左右的关系，使各项工作有序开展。

在对外交往过程中，能够做到和睦融洽相处，无论在什么岗位，都很好的处理与建设单位、监理等单位的关系，赢得了大家的赞同和尊重。我从事了2年的安全管理工作 and 2年的技术质量工作，参与龙池站、芜湖站等几个站场的建设工作，从开工到竣工的全过程管理，是自己各方面素质得以提高。

在分公司即将新开的几个项目上，我认为要做好以下几方面工作：

1、理清思路，搞好新建站场项目计划，分析成本控制，对项目哪个利润空间大，哪个分项工程要补贴，需要补贴项目的费用从哪里争取，每个点都要做到心中有数，落实到人，签订责任合同，提高其执行力度。

2、建立和规范一切规章制度，使工作规范有序，有章可循。根据我所参建的各个项目的经验，建章立制都做了，但都存在一个共同的缺憾——执行不严。特别对有重大突出贡献的员工奖励力度不够，对有重大失误的员工惩罚不足，这样造成立威不严，干事业和混日子的人都站在同一条起跑线上，形成恶性循环，是项目出现合力不足，使作业队副队长不能把精力放在大事情的考虑和处理上。

3、建立和完善竞争机制。尺有所短，寸有所长，充分发挥个人特长，使每个人都要合适的岗位，每个岗位都有合适的人，人岗适宜定位合理。建立班会制度，规定每位员工的每天的任务。并对每个同志做出公开公正的评价，用事实说话，奖励先进，激励后进，使项目呈现蒸蒸日上的竞争机制。

4、摆正位置、当好助手。作业队副队长肩负着上传下达的重要使命，

不仅仅要协助作业队长根据公司的总体规划和目标任务，制定计划、方案并指导工作的有力实施。又要发扬团队精神，充分调动员工积极性，与员工打成一片，及时了解员工的意见和建议，准确及时的向作业队长反馈员工的呼声，坚持“上为领导分忧、下为员工服务”的原则，做好协调工作。

最后，我想用一句话来结束我的竞聘演讲：“不想当将军的士兵不是好士兵，既然我来了我就选了你们，给我一个机会，换您一个惊喜，让我们一齐发展，共同进步。”

谢谢大家！