

# 2023年门厂社会实践报告 大学生鞋厂暑期社会实践报告(模板5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。怎样写报告才更能起到其作用呢?报告应该怎么制定呢?下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

## 门厂社会实践报告篇一

: 刘xx□xxxx学院经济管理系xx级国贸专业3班)

: 我们应了解大学生的暑期生活,从而帮助他们。

: 广东省东莞市某鞋厂

各学校在\*\*工作的同学们及新老员工

自我体验和向同事提问及网上查资料

增加自己零花钱;自食其力,不完全依靠父母;锻炼自己能力:走进大学,我们就不能再是那个凡是依靠父母的人了,我们得成为一个有担当的人。而且大学期间的学费,生活费等这些杂七杂八的费用加起来是一笔不菲的资金。据权威机构调查,农村家庭培养一个大学生,从小学到大学毕业得花63.4万。更何况我们这批即将毕业的人人,更得为明年毕业后的就业着想了。时下,大学生通过利用课余时间找份兼职工作打打工或在假期积极参与社会实践,打暑期工、实习体味生活已经成为了一股热潮。对大多数学生而言,挣钱是打工的首要目的。有的却认为挣钱并不是大学生打工的惟一目的,不少同学把打工看作是参加社会实践、提高自身能力的机会。许多学校也积极鼓励大学生多接触社会、了解社会,

一方面可以把学到的理论知识应用到实践中去，提高各方面的能力；另一方面可以积累工作经验对日后的就业大有裨益。通过调查可以了解当代大学生对社会实践的看法以及透析大学生生活实践情况，从而结合马克思主义哲学分析大学生社会实践所存在的问题以及提出解决方法，使大学生能正确对待社会实践，在实践中见真知。在往后实践中能更好地接触社会、实践自己的专业技能，寻找发展的机会。

还有一些大学生，挥起了创业的大笔，如办公司、开工作室、书店、经营餐厅等。

在被调查的贫困生中有50%的同学觉得自己的假期生活充实而有意义，这一比例大大超过了其他的被调查者，而选择假期计划中以打工或参与社会工作为主要活动的也占到了42.9%。这表明家庭经济条件较差的大学生对于自己的假期满意程度普遍较高，这表明了贫困大学生对于假期的时间安排更为合理，大多数的贫困大学生觉得在假期应该外出打工实践，而不是整天沉溺于睡觉、上网、看电视之中。在大学期间打工的人表示他们所找的工作有65%是跟自己所学的专业无关的，有30%则表示跟自己的专业有些关系，有5%的人表示在大学期间所做的工作跟自己的专业有关，但只是很少的一部分，很多人都表示希望在大学期间可以找到跟自己本专业有关的兼职或暑假工，但这是很难找的，那些可以找到自己本专业有关的人，大部分都是跟自己的家庭因素有关，少部分则是通过自己的努力去寻找跟自己的本专业有关的工作。很多的人都表示可以在校期间，能找到跟自己的专业有关的工作是一件很难的事，所以在校的很多学生都不会发时间去找跟自己本专业有关的工作，大部分都认为那是一件浪费时间和精力的事。很多都这样认为既然那么难找还不如先把自己本专业的知识学习好，等到毕业后在找，虽然那时可能会比别人少了一些社会经验，但你的知识已经巩固了，只要你肯发时间在毕业后，就会找到工作。

此次前去的东莞\*\*厂暑期工作的学子们大概有两三百号人，

从大学校园一下子过度到工厂里工作的学子们还没完全适应过来。虽然常听人说大学就是一个小社会，但校园里还是少不了那份纯真和那份真诚，而工厂里关系复杂，大家得投入到一切都是那么陌生的环境中去，这似乎有点难度。而且这里的工作要求严格，不允许出现错误，否则你将成为众矢之的。我们的工作时间极长，每天工作12个小时（早上7：30—12：30，下午2：30—7：30，晚上8：30—11：30）。

在整个的调查过程中。我们发现有一部分的父母不支持他们的孩子在校期间打工；有一部分人对这份调查所做的答案中有一至两的题目所给出的答案让人很怀疑；我们发现通过中介找工作的人越来越少了；很多人都希望有高的报酬，没有高的报酬不会去做这一份工作，有很多人都希望自己可以选择工作的时间。

一、谨防诈骗；

二、防止克扣工资及加班超时。

一、大学生不能只囿于校园，必须接触社会，了解社会，然而又得提防沾染社会的不良风气，防止走入打工误区。

二、“打工”不能放弃学业。

三、“打工”应擦亮你的眼睛，提高自身素质。“打工”其实也具有很大的冒险性，在良莠不齐的社会大染缸里，想如你所愿地打好工并非易事，所以除了提高自己的文化素质来增加就业机会之外，还必须有一双洞察社会的慧眼，在思想上多一道防线，提防一些居心险恶的人。

结束语：假期打工，课余兼职的大学生一族已不是散兵游勇，他们逐渐壮大成了一个部落，成为求职场上的一道亮丽的风景。大学生日益成为一个有着巨大潜力的劳动力市场，他们

的创造力和创新精神理应受到越来越多的注意。

## 门厂社会实践报告篇二

暑假社会实践是引导我们学生走出校门，走向社会，接触社会，了解社会，投身社会的良好情势；是培养锻炼才华的好渠道；是提升思想，修身养性，建立服务社会的思想的有效途径。通过参加社会实践活动，有助于我们在校大学生更新观念，吸收新的思想与知识。

通过在店内以零工的情势锻炼自己的能力，体会社会事务，工作辛劳。

通过在店内工作的将近一个月时间，不但通过自己的双手赚到了来之不易的工资，更通过这次实践，亲身体会到了父母工作的辛劳，收获了很多在学校里没体会到的酸甜苦辣，增长了自己的社会经验，获益匪浅。

1、挣钱的辛劳。天天辛辛苦苦重复一样的工作，谨慎翼翼的进行平常工作，才可以得到工资，这次的体验确切让我真切感遭到父母的钱来之不易，一分一厘都来自于没日没夜的辛苦工作，挣钱确切是个很艰巨的进程，需要全心全意的付出。

2、人际关系。在这次实践中，让我很有感慨的一点就人际交往方面，大家都知道社会上人际交往非常复杂，但是具体多么复杂，我想也很难说清楚，只有经历了才能了解，才能有深入的感受，大家为了工作走到一起，每个人都有自己的思想和个性，要跟他（她）们处理好关系得需要很多技能，就看你怎样掌控了。我想说的一点就是，在交际中，既然我们不能改变一些东西，那我们就学着适应它。假如还不行，那就改变一下适应它的方法。让我在这次社会实践中把握了很多东西，最重要的就是使我在待人接物、如何处理好人际关系这方面有了很大的进步。同时在这次实践中使我深深体会

到我们必须在工作中勤于动手渐渐揣摩，不断学习不断积累。碰到不懂的地方，自己先千方百计解决，实在不行可以虚心请教他人，而没有自学能力的人早晚要被企业和社会所淘汰。

3、具有随机应变的能力。要具有随机应变的能力是由于在销售的进程中，总会碰到各种千奇百怪的人和事，假如没有随机应变的能力，只晓得拘泥于一般的原则而不晓得变通，有可能会致使交易失败乃至给自己带来没必要要的麻烦。因此，一定要有随机应变的能力。

4、微笑面对每位顾客。对人友善，肯定会取得回报。而表示友善的方法就是微笑。由于微笑是所有人类共有的语言。做服务行业的人应当养成微笑的好习惯。面带微笑的人，给人一种轻易亲近而友善的感觉。而且，微笑是人的一种本能，它不需要花费任何本钱，也无需努力，但它令人感到舒适，乐于接受你。相对面无表情乃至表情冷漠的人，人们更喜欢与面带微笑的人打交道，更何况在服务行业中作为上帝的顾客。

5、熟悉来源于实践。一切熟悉都来源于实践，实践是熟悉的来源说明了亲身实践的必要性和重要性，但是其实不排挤学习间接经验的必要性。实践的发展不断增进人类熟悉能力的发展。实践的不断发 展，不断提出新的题目，促令人们往解决这些题目。而随着这些题目的不断解决，与此同步，人的熟悉能力也就不断地改善和进步！马克思主义哲学夸大实践对熟悉的决定作用，熟悉对实践具有巨大的反作用。熟悉对实践的反作用主要表现在熟悉和理论对实践具有指导作用。熟悉在实践的基础上产生，但是熟悉一经产生就具有相对独立性，可以对实践进行指导。

实践，就是把我们在学校所学的理论知识，应用到客观实际中往，使自己所学的理论知识有用武之地。只学不实践，那末所学的就即是零。理论应当与实践相结合。另外一方面，实践可为以后找工作打基础。通过这段时间的实习，学到一

些在学校里学不到的东西。由于环境的不同，接触的人与事不同，从中所学的东西自然就不一样了。要学会从实践中学习，从学习中实践。我们不只要学好学校里所学到的知识，还要不断从生活中，实践中学其他知识，不断地从各方面武装自己，才能在竞争中突出自己，表现自己。

在这次为期较短的寒假社会实践中，获益匪浅，深切感受到社会实践的重要性，也感受到人生需要奋斗，我们都需要从现在开始把握一定的专业与非专业知识，充实自己的心灵，武装自己的大脑，使自己的人生出色而灿烂。我看到了一些在学校看不到的东西，也学到了一些在大学里学不到的知识。我想，这个应当是我这次做社会实践的收获。

## 门厂社会实践报告篇三

本站后面为你推荐更多大学生鞋厂暑期社会实践报告！

随着30号考试的结束，1号我又搭上了福建的车了，回到了去年我寒假勤工助学的地方泉州，2号到了我的亲戚所在的地方，有一个落脚点。来到这里我又有了一种说不出来的灵感，这种灵感使我的心蹦蹦的跳。我就通过朋友的渠道和网络渠道进行了自己第一次在外找工作。在网上投了几份简历，朋友也在为我进行询问的方式帮助我找工作，最终我进了晋江市新汇福鞋福有限公司。在汇福上班过了几天居然我投出去的简历公司打电话和我联系，那时候我开上班了。自己认为那里都是一样的。可我心里还是比较高兴的，第一次自己找工作能有这样的效果，心里就默默有一种甜甜的滋味。一个字就是“爽”。

这是我第二次来到鞋厂上班体验了。第一天上上班的时候，我去和线长的第一次接触，感觉好像自己在礼节上出错或是自己的为人处事方式还存在问题，没有和他得到过多交流的时间一样。这也是我在学校发现自己身上存在比较严重的一个问题。交流在社会工作中是比较重要的社交方式。所以社会

实践是大学生比较重要的东西。就这样盲目的我开始了新的生活。在学校里的时候我也是比较喜欢充实的生活，在学校学生会里做工作也比较忙，有时候自己中午吃饭的时间也没有。那就是我自己投入的小小的工作。在汇福的工作中，我慢慢的开始适应了，开始真正的工作了。

在线上每次会议我都会注意线长处理问题的方式和方法。同时看线长在开会的气质等，在注意他开会的每个气质及其口述的表达能力。这也是我需要加深的的一个重要的东西。我记得自己去年在学生会里带的那一批成员时，说话的气质和口述方面都存在很大的问题，主席团给我提过好几次，但是都没能改变。寒假来到和诚勤工助学的回去，我就变了很多，在气质和口述上都有了提高。但是还在有许多不足的地方。口述是一个人的形象和交际方面的重要的问题。作为一个大学生就得要有各方面的素质，以后才能在社会上有一个好的立足之地。

在厂里我慢慢的知道了和下线的人怎么去配合，在车间里面我们最需要锻炼的是团队精神。团队的力量就是才是最重要的力量，才能发挥出一个组织的先进性，在学生会中，我今年带的这一批人，我就有这样的感觉，在带他们当中我提到的是“气质、团队精神、为人处事”等一类社会比较现实的处事，同时学生会会有自己的宗旨和原则。给予我们的意志上的认识和力量。促使我在面对各种困难时产生的零距离。同时我在和诚上班的时候，那里也有一种零距离，那是组长给予我们的力量。这就是一种管理员要有的素质条件。

在厂里我经常拿和诚和汇福做对比，和诚是一间有六千人的员工的大厂。它也是以出口加工为主，但是他的加工是nike□adides□liling等。在他的企业宗旨文化是：“和诚、创新、速度、优质”，在它里面的部门分为：董事会、销售部、生产部、财务部、人事部、开发部，在生厂部中就分为针线组、加工组(汇福的成型线)、品检组。汇福是一间小型的外加工企业，它的部门分为：董事会、销售部、生产部、

财务部、人事部、开发部。但是在生产部中没有分品检组，职能上对品检的管理还不到位，品检的管理要给予品检的独特权利。只有这样品检的地位才能在流水线上起到品检的作用。品检在流水线上要做到认真负责，保证产品的质量。这就是汇福在生产中不足的地方。

对于员工管理。要做应试上和理性化的结合。在汇福我发现一个问题，它有它的管理制度，但是在实践过程中没有认真执行下去。据外界的相关人介绍，原来的汇福要穿统一的厂服上班，我就在想这个问题在思考。到底是什么汇福现在的管理现在成这样。可能是今年的工荒的影响吧！同时我也在想为什么我们线上会每次发工资会走那么多人呢？我有一种从本专业的角度出发想法：一、建立长久的员工福利制度。在和诚就采用工资上，它用的工资上体现在，在本厂做到一年的在工资会对员工每月多发二十元左右，就这样的累积年份。在汇福也可以建立一种适合本厂特点的工资结构给予工人福利。二、在管理人员的思想上进行心理学学习。这主要体现在对员工的心理分析。管理要做到多和员工交流。在员工中都是以打工为主的，员工中有老有少。老年点的出来打工可能有这样几种：1、出来找点钱回去为了建房；2、找钱为了孩子读书或抚养老人用；3、为了找点钱回去做点生意或做点其他的事情。年轻人出来打工有这样几种：1、找钱为了娶媳妇用；2、为了发展自己的事业；3、家里实在很困难为了维持家庭的危机。从这些不同的角度去了解员工，去和员工交流关心员工。加强一下大家的感情。还可以组织组上的人aa制出去聚餐。让大家在一起交流。这有利于管理人员和员工在感情上的交流。同时有利于在工作中的配合也有利于员工在厂里感觉对这个厂有感情。这可能留得住一部分员工。在关于一些在厂里比较捣乱的员工，达到厂里的规定绝不留情。在厂里也需要一个完善的管理制度。在对于汇福的员工档案管理还不够完善。员工的档案管理应涉及到员工合同。合同在当今社会是一个比较具有法律作用证件。当员工和厂里发生矛盾时可以从这方面来解决。（这是从心理学角度分析）



品质的管理。一、可以从成立品检组作手。要给予品检组一个权威性的权利。这就需要从建品管，建立品管组，品管组要领导部门要由公司比较权威性的部门领导。然后在管理过程中，只要不符合要求的完全不能放到下线。让员工自己去处理得品质。这可能需要一个月的时间，但是这一个月的时间里去给予品质的提高有很大的作用。也同时可以打响在顾客中的企业形象。二、制作顾客记录表。在那一单出现过什么他不满意的地方进行记录。合作的次数多了，就能了解顾客的需要和缺点。这样有利于和顾客交易和合作。这是从销售心理学的角度去分析顾客与厂里的合作关系。

财务的管理。可以运用财务管理软件进行管理，条件不具备的情况。可以运用单机版的软件管理。如速达、管家婆、金蝶等进行管理，就像速达5000中有这些模块，销售管理、采购管理、库存管理、财务管理、以及财务分析等。这些都比较适用于企业管理中。在这里想提一下关于工资结构上，工资结构上给予工人的积极性不大，每个月就是保底工资就结束了。在这里我觉得应该给予保底工资还低一些，保底产量上还低一些。设计一套比较适合公司的工资结构，同时也有利于提高员工的积极性的工资结构。

谈汇福的发展。据外部了解，汇福成立的时间也还是比较长的在溜石也算还可以鞋厂。但是企业发展还需要不断的完善和创新。1向外学习以借鉴。但是要根据本厂的实际情况去做决策;2建立严厉的公司内部管理制度;3力争创立自主品牌;4做好企业形象和企业文化。这里就需要对外宣传和广告的形式打出公司的旗号。给予合作伙伴一个很好的企业形象：4吸引外资投资。抓做这就本公司的特色，建立一套比较好的吸引外资投资方式。

在本次社会实践中，自己在今年的实践中，我学会了怎么去分析企业。也同时在接触了许多年长的人，通过和他们的接触，他们给予了许多社会上的经验。在对上面的一切分析，那虽然是一些片面上的东西，都是通过自己专业去分析的东

西。同时在业余时间中我读了两本书(《钢铁是怎样炼成的》和《消费心里学》(这是借的市场营销专业的书))。在《消费心理学》中讲到了消费者在消费思想到消费过程。这比较适合我们大学生以后出来自主创业。对市场消费者的心理分析。在《钢铁是怎样炼成的》一书中给予了像保尔一样的冲劲和毅力。今年的夏天我过得很充实。同时在夏天中思考了自己的就业问题。在当今社会大学生就业是一个比较难的问题。在实践中我发现了自己的不足,也了解到社会需要的什么样的人。回学校了,针对自己存在的问题和就业形势不断的补充自己。让自己变得更优秀。只有这样才能在社会上有自己的立足之地。我记得在一年来这里的时候,我接触了一位泉州报社的记者,他说:“大学生就业现在是非常难,也同时一也非常容易。这就要看你在对社会的适应能力和你的自我能力。社会对每一个人都是公平的,但是要看你珍惜这份机遇。”

开学了,心里还是乐滋滋的,从实践中发现不足,现在在想去弥补自己不足的时候到了。在这里衷心的感谢汇福给予我实践的机会。同时也感谢那些关心我的朋友和亲人。祝汇福和和诚兴旺腾飞。祝成型b线的同事们包里的钱股股的。祝关心我的亲人朋友身体健康,钱越找越多。

## 门厂社会实践报告篇四

调查目的:

我们应了解大学生的暑期生活,从而帮助他们。

时间□20xx年7月9日—20xx年8月25日

地点:广东省东莞市某鞋厂

对象:各学校在工作的同学们及新老员工

方法：自我体验和向同事提问及网上查资料

增加自己零花钱；自食其力，不完全依靠父母；锻炼自己能力：走进大学，我们就不能再是那个凡是依靠父母的人了，我们得成为一个有担当的人。而且大学期间的学费，生活费等这些杂七杂八的费用加起来是一笔不菲的资金。据权威机构调查，农村家庭培养一个大学生，从小学到大学毕业得花63.4万。更何况我们这批即将毕业的人人，更得为明年毕业后的就业着想了。时下，大学生通过利用课余时间找份兼职工作打打工或在假期积极参与社会实践，打暑期工、实习体味生活已经成为了一股热潮。对大多数学生而言，挣钱是打工的首要目的。有的却认为挣钱并不是大学生打工的惟一目的，不少同学把打工看作是参加社会实践、提高自身能力的机会。许多学校也积极鼓励大学生多接触社会、了解社会，一方面可以把学到的理论知识应用到实践中去，提高各方面的能力；另一方面可以积累工作经验对日后的就业大有裨益。通过调查可以了解当代大学生对社会实践的看法以及透析大学生生活实践情况，从而结合马克思主义哲学分析大学生社会实践所存在的问题以及提出解决方法，使大学生能正确对待社会实践，在实践中见真知。在往后实践中能更好地接触社会、实践自己的专业技能，寻找发展的机会。

还有一些大学生，挥起了创业的大笔，如办公司、开工作室、书店、经营餐厅等。

在被调查的贫困生中有50%的同学觉得自己的假期生活充实而有意义，这一比例大大超过了其他的被调查者，而选择假期计划中以打工或参与社会工作为主要活动的也占到了42.9%。这表明家庭经济条件较差的大学生对于自己的假期满意程度普遍较高，这表明了贫困大学生对于假期的时间安排更为合理，大多数的贫困大学生觉得在假期应该外出打工实践，而不是整天沉溺于睡觉、上网、看电视之中。在大学期间打工的人表示他们所找的工作有65%是跟自己所学的专业无关的，有30%则表示跟自己的专业有些关系，有5%的人表示在大学期

间所做的工作跟自己的专业有关，但只是很少的一部分，很多人都表示希望在大学期间可以找到跟自己本专业有关的兼职或暑假工，但这是很难找的，那些可以找到自己本专业有关的人，大部分都是跟自己的家庭因素有关，少部分则是通过自己的努力去寻找跟自己的本专业有关的工作。很多的人都表示可以在校期间，能找到跟自己的专业有关的工作是一件很难的事，所以在校的很多学生都不会花时间去找跟自己本专业有关的工作，大部分都认为那是一件浪费时间和精力的事。很多都这样认为既然那么难找还不如先把自己本专业的知识学习好，等到毕业后在找，虽然那时可能会比别人少了一些社会经验，但你的知识已经巩固了，只要你肯发时间在毕业后，就会找到工作。

此次前去的东莞厂暑期工作的学子们大概有两三百号人，从大学校园一下子过度到工厂里工作的学子们还没完全适应过来。虽然常听人说大学就是一个小社会，但校园里还是少不了那份纯真和那份真诚，而工厂里关系复杂，大家得投入到一切都是那么陌生的环境中去，这似乎有点难度。而且这里的工作要求严格，不允许出现错误，否则你将成为众矢之的。我们的工作时间极长，每天工作2个小时（早上7:00，下午2:00，晚上11:00）。

在整个的调查过程中。我们发现有一部分的父母不支持他们的孩子在校期间打工；有一部分人对这份调查所做的答案中有一至两的题目所给出的答案让人很怀疑；我们发现通过中介找工作的人越来越少了；很多人都希望有高的报酬，没有高的报酬不会去做这一份工作，有很多人都希望自己可以选择工作的时间。

## 结果与分析

一、谨防诈骗；

二、防止克扣工资及加班超时。

## 我的感受与建议

一、大学生不能只囿于校园，必须接触社会，了解社会，然而又得提防沾染社会的不良风气，防止走入打工误区。

二、“打工”不能放弃学业。

三、“打工”应擦亮你的眼睛，提高自身素质。“打工”其实也具有很大的冒险性，在良莠不齐的社会大染缸里，想如你所愿地打好工并非易事，所以除了提高自己的文化素质来增加就业机会之外，还必须有一双洞察社会的慧眼，在思想上多一道防线，提防一些居心险恶的人。

结束语：假期打工，课余兼职的大学生一族已不是散兵游勇，他们逐渐壮大成了一个部落，成为求职场上的一道亮丽的风景。大学生日益成为一个有着巨大潜力的劳动力市场，他们的创造力和创新精神理应受到越来越多的注意。

## 门厂社会实践报告篇五

鞋厂顾名思义就是在生产鞋子的，那么你暑假的时候在这里实践有什么收获吗?下面是本站小编为大家整理的20xx大学生鞋厂暑期社会实践报告范文，欢迎阅读。

随着30号考试的结束，1号我又搭上了福建的车了，回到了去年我寒假勤工助学的地方泉州，2号到了我的亲戚所在的地方，有一个落脚点。来到这里我又有了一种说不出的灵感，这种灵感使我的心蹦蹦的跳。我就通过朋友的渠道和网络渠道进行了自己第一次在外找工作。在网上投了几份简历，朋友也在为我进行询问的方式帮助我找工作，最终我进了晋江市新汇福鞋福有限公司。在汇福上班过了几天居然我投出去的简历公司打电话和我联系，那时候我开上班了。自己认为那里都是一样的。可我心里还是比较高兴的，第一次自己找工

作能有这样的效果，心里就默默有一种甜甜的滋味。一个字就是“爽”。

这是我第二次来到鞋厂上班体验了。第一天上上班的时候，我去和线长的第一次接触，感觉好像自己在礼节上出错或是自己的为人处事方式还存在问题，没有和他得到过多交流的时间一样。这也是我在学校发现自己身上存在比较严重的一个问题。交流在社会工作中是比较重要的社交方式。所以社会实践是大学生比较重要的东西。就这样盲目的我开始了新的生活。在学校里的时候我也是比较喜欢充实的生活，在学校学生会里做工作也比较忙，有时候自己中午吃饭的时间也没有。那就是我自己投入的小小的工作。在汇福的工作中，我慢慢的开始适应了，开始真正的工作了。

在线上每次会议我都会注意线长处理问题的方式和方法。同时看线长在开会的气质等，在注意他开会的每个气质及其口述的表达能力。这也是我需要加深的的一个重要的东西。我记得自己去年在学生会里带的那一批成员时，说话的气质和口述方面都存在很大的问题，主席团给我提过好几次，但是都没能改变。寒假来到和诚勤工助学的回去，我就变了很多，在气质和口述上都有了提高。但是还在有许多不足的地方。口述是一个人的形象和交际方面的重要的问题。作为一个大学生就得要有各方面的素质，以后才能在社会上有一个好的立足之地。

在厂里我慢慢的知道了和下线的人怎么去配合，在车间里面我们最需要锻炼的是团队精神。团队的力量就是才是最重要的力量，才能发挥出一个组织的先进性，在学生会中，我今年带的这一批人，我就有这样的感觉，在带他们当中我提到的是“气质、团队精神、为人处事”等一类社会比较现实的处事，同时学生会有自己的宗旨和原则。给予我们的意志上的认识 and 力量。促使我在面对各种困难时产生的零距离。同时我在和诚上班的时候，那里也有一种零距离，那是组长给予我们的力量。这就是一种管理员要有的素质条件。

在厂里我经常拿和诚和汇福做对比，和诚是一间有六千人的员工的大厂。它也是以出口加工为主，但是他的加工是nike□adides□liling等。在他的企业宗旨文化是：“和诚、创新、速度、优质”，在它里面的部门分为：董事会、销售部、生产部、财务部、人事部、开发部，在生厂部中就分为针线组、加工组(汇福的成型线)、品检组。汇福是一间小型的外加工企业，它的部门分为：董事会、销售部、生产部、财务部、人事部、开发部。但是在生产部中没有分品检组，职能上对品检的管理还不到位，品检的管理要给予品检的独特权利。只有这样品检的地位才能在流水线上起到品检的作用。品检在流水线上要做到认真负责，保证产品的质量。这就是汇福在生产中不足的地方。

对于员工管理。要做应试上和理性化的结合。在汇福我发现一个问题，它有它的管理制度，但是在实践过程中没有认真执行下去。具外界的相关人介绍，原来的汇福要穿统一的厂服上班，我就在想这个问题在思考。到底是什么汇福现在的管理现在成这样。可能是今年的工慌的影响吧！同时我也在想为什么我们线上会每次发工资会走那么多人呢？我有一种从本专业的角度出发想法：一、建立长久的员工福利制度。在和诚就采用工资上，它用的工资上体现在，在本厂做到一年的在工资会对员工每月多发二十元左右，就这样的累积年份。在汇福也可以建立一种适合本厂特点的工资结构给予工人福利。二、在管理人员的思想上进行心理学学习。这主要体现在对员工的心理分析。管理要做到多和员工交流。在员工中都是以打工为主的，员工中有老有少。老年点的出来打工可能有这样几种：1、出来找点钱回去为了建房；2、找钱为了孩子读书或抚养老人用；3、为了找点钱回去做点生意或做点其他的事情。年轻人出来打工有这样几种：1、找钱为了娶媳妇用；2、为了发展自己的事业；3、家里实在很困难为了维持家庭的危机。从这些不同的角度去了解员工，去和员工交流关心员工。加强一下大家的感情。还可以组织组上的人aa制出去聚餐。让大家在一起交流。这有利于管理人员和员工在感情上的交流。同时有利于在工作中的配合也有利于员工

在厂里感觉对这个厂有感情。这可能留得住一部分员工。在关于一些在厂里比较捣乱的员工，达到厂里的规定绝不留情。在厂里也需要一个完善的管理制度。在对于汇福的员工档案管理还不够完善。员工的档案管理应涉及到员工合同。合同在当今社会是一个比较具有法律作用证件。当员工和厂里发生矛盾时可以从这方面来解决。（这是从心里学角度分析）

品质的管理。一、可以从成立品检组作手。要给予品检组一个权威性的权利。这就需要从建品管，建立品管组，品管组要领导部门要由公司比较权威性的部门领导。然后在管理过程中，只要不符合要求的完全不能放到下线。让员工自己去处理得品质。这可能需要一个月的时间，但是这一个月的时间里去给予品质的提高有很大的作用。也同时可以打响在顾客中的企业形象。二、制作顾客记录表。在那一单出现过什么他不满意的地方进行记录。合作的次数多了，就能了解顾客的需要和缺点。这样有利于和顾客交易和合作。这是从销售心理学的角度去分析顾客与厂里的合作关系。

财务的管理。可以运用财务管理软件进行管理，条件不具备的情况。可以运用单机版的软件管理。如速达、管家婆、金蝶等进行管理，就像速达5000中有这些模块，销售管理、采购管理、库存管理、财务管理、以及财务分析等。这些都比较适用于企业管理中。在这里想提一下关于工资结构上，工资结构上给予工人的积极性不大，每个月就是保底工资就结束了。在这里我觉得应该给予保底工资还低一些，保底产量上还低一些。设计一套比较适合公司的工资结构，同时也有利于提高员工的积极性的工资结构。

谈汇福的发展。据外部了解，汇福成立的时间也还是比较长的在溜石也算还可以鞋厂。但是企业发展还需要不断的完善和创新。1向外学习以借鉴。但是要根据本厂的实际去做决策；2建立严厉的公司内部管理制度；3力争创立自主品牌；4做好企业形象和企业文化。这里就需要对外宣传和广告的形式打出公司的旗号。给予合作伙伴一个很好的企业形象：4吸



引外资投资。抓做这就本公司的特色，建立一套比较好的吸引外资投资方式。

在本次社会实践中，自己在今年的实践中，我学会了怎么去分析企业。也同时在接触了许多年长的人，通过和他们的接触，他们给予了许多社会上的经验。在对上面的一切分析，那虽然是一些片面上的东西，都是通过自己专业去分析的东西。同时在业余时间中我读了两本书(《钢铁是怎样炼成的》和《消费心里学》(这是借的市场营销专业的书))。在《消费心理学》中讲到了消费者在消费思想到消费过程。这比较适合我们大学生以后出来自主创业。对市场消费者的心理分析。在《钢铁是怎样炼成的》一书中给予了像保尔一样的冲劲和毅力。今年的夏天我过得很充实。同时在夏天中思考了自己的就业问题。在当今社会大学生就业是一个比较难的问题。在实践中我发现了自己的不足，也了解到社会需要的什么样的人。回学校了，针对自己存在的问题和就业形势不断的补充自己。让自己变得更优秀。只有这样才能在社会上有自己的立足之地。我记得在一年来这里的时候，我接触了一位泉州报社的记者，他说：“大学生就业现在是非常难，也同时一也非常容易。这就要看你在对社会的适应能力和你的自我能力。社会对每一个人都是公平的，但是要看你珍惜这份机遇。”

开学了，心里还是乐滋滋的，从实践中发现不足，现在在想去弥补自己不足的时候到了。在这里衷心的感谢汇福给予我实践的机会。同时也感谢那些关心我的朋友和亲人。祝汇福和和诚兴旺腾飞。祝成型b线的同事们包里的钱股股的。祝关心我的亲人朋友身体健康，钱越找越多。

时间: 20xx年7月9日-20xx年8月25日

地点:广东省东莞市某鞋厂

对象: 各学校在工作的小伙伴们及新老员工

方法:自我体验和向同事提问及网上查资料

一、大学生打工目的:增加自己零花钱;自食其力,不完全依靠父母;锻炼自己能力:走进大学,我们就不能再是那个凡是依靠父母的人了,我们得成为一个有担当的人。而且大学期间的学费,生活费等这些杂七杂八的费用加起来是一笔不菲的资金。据权威机构调查,农村家庭培养一个大学生,从小学到大学毕业得花63.4万。更何况我们这批即将毕业的人人,更得为明年毕业后的就业着想了。时下,大学生通过利用课余时间找份兼职工作打打工或在假期积极参与社会实践,打暑期工、实习体味生活已经成为了一股热潮。对大多数学生而言,挣钱是打工的首要目的。有的却认为挣钱并不是大学生打工的惟一目的,不少同学把打工看作是参加社会实践、提高自身能力的机会。许多学校也积极鼓励大学生多接触社会、了解社会,一方面可以把学到的理论知识应用到实践中去,提高各方面的能力;另一方面可以积累工作经验对日后的就业大有裨益。通过调查可以了解当代大学生对社会实践的看法以及透析大学生生活实践情况,从而结合马克思主义哲学分析大学生社会实践所存在的问题以及提出解决方法,使大学生能正确对待社会实践,在实践中见真知。在往后实践中能更好地接触社会、实践自己的专业技能,寻找发展的机会。

二、大学生暑期打工的工作种类:

还有一些大学生,挥起了创业的大笔,如办公司、开工作室、书店、经营餐厅等。

三、贫困生的对于自己的假期满意程度相对较高,假期充实度也相对较高。

在被调查的贫困生中有50%的同学觉得自己的假期生活充实而有意义,这一比例大大超过了其他的被调查者,而选择假期计划中以打工或参与社会工作为主要活动的也占到了42.9%。

这表明家庭经济条件较差的大学生对于自己的假期满意程度普遍较高，这表明了贫困大学生对于假期的时间安排更为合理，大多数的贫困大学生觉得在假期应该外出打工实践，而不是整天沉溺于睡觉、上网、看电视之中。在大学期间打工的人表示他们所找的工作有65%是跟自己所学的专业无关的，有30%则表示跟自己的专业有些关系，有5%的人表示在大学期间所做的工作跟自己的专业有关，但只是很少的一部分，很多人都表示希望在大学期间可以找到跟自己本专业有关的兼职或暑假工，但这是很难找的，那些可以找到自己本专业有关的人，大部分都是跟自己的家庭因素有关，少部分则是通过自己的努力去寻找跟自己的本专业有关的工作。很多的人都表示可以在校期间，能找到跟自己的专业有关的工作是一件很难的事，所以在校的很多学生都不会花时间去找跟自己本专业有关的工作，大部分都认为那是一件浪费时间和精力的事。很多都这样认为既然那么难找还不如先把自己本专业的知识学习好，等到毕业后在找，虽然那时可能会比别人少了一些社会经验，但你的知识已经巩固了，只要你肯发时间在毕业后，就会找到工作。