

2023年质量检测报告 建筑工程质量检测 报告(大全5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

质量检测报告篇一

寒风兮兮，雨雪飘洒，时光流逝，转眼又是冰林雪峰的时刻了，一瞬间又渡过了一年。回首这走过的一年，很荣幸能与各位同事共同进步，共同发展，我也在大家的身上得到不少的知识 and 经验。一年以来我心中最大的感受便是要做一名合格的技术领导者，一更好地完成各项工程，但要做一名优秀的工程师就不那么简单了。我认为：一名好的工程技术人员不仅要为人谦和正直，对事业认真兢兢业业。而且在思想政治上、业务能力上更要专研。我，作为一技术员需要学习的东西还很多很多。

作为一名技术员，要想完成工作的责任，首先必须具备良好的心理素质，树立正确的事业观，世界观和人生观。在这一年中我认真参加各种学习和活动。有句成语是：只要功夫深，铁杵磨成针。是的，作为一名技术员，我在工作中无意中会考虑不周出现一些失误，不甚妥当。当意见、建议来临时，现在的我不再不悦，不再拒绝。而是以更高的要求来要求自己，努力告诫自己：换个角度静心仔细想想，如何更能好一些，既能达到老板的理想又能完成好工程的质量。

在学习中我认真听取经验，仔细记录，并在活动后的空余时间认真思考推敲，有目的的在工作中进行一些尝试。如：甲方提出数字不准了，乙方说用的料多啦。

在工作中，我认真投入，认真学习。我感到人人都是我的师长，我能学，要学的东西还很多。

在空余时间，我会阅读一些自己订的杂志，去图书网馆翻阅、网上查询有关相关资料，去书城自费购买与教育教学有用的各类书籍和音像资料进行观看学习，我深切的感受到学习对自己的帮助确实很大，不进则退，补充电不行，不加油不行。

不读哪家书，不懂哪家字。个门有个门的学问。养蚕，放羊，开车，管理机械，木工，裁剪，剪纸，装饰，瓦工，至现在铺路，学得的知识不够用，知识没有止境。干到老学到老，一样不会不算巧，学在必得，急需求用。

通过这一年的工作，我很幸运又学到了不少东西，业务上也努力做了一些成绩。但这还远远不够，还有好多方面上还显得稚嫩。我将在未来继续多学，多思、多试努力把工作做的更好，努力把我领导的队伍，成为一支强有力，过得硬的优秀队伍。

自20xx年7月进入xx有限公司工作，负责公司质量、环境、职业健康管理体系工作的文件编制和体系的推行工作，作为一名体系专员来说，深刻认识体系建立的作用和实行的意义，在这半年多来通过对公司各部门的工作职责和公司产品的了解，根据三个体系的标准和要素条款，编制了三个体系的作业文件和相关表单，现把半年多来的工作进行总结如下：

7月初开始对原生产基地各分管部门进行彼此熟悉过程，与相关负责人进行沟通，了解生产制造部门现有专业设置、资源配置、流程控制、环境安全管理的现状，根据标准要求，结合专业特点、项目分布、管理制度等确定体系覆盖范围。同时对各制造部的主要管理人员进行了系统的培训，指导对部门作业文件的编写和体系标准的.培训。初步建立了制造部门的第三层文件的框架。

8月开始全面编写各部门的指导文件，并多次与生产基地和各部门进行沟通，确保文件的符合性和实际操作使用性一致，由于公司管理架构不断产生变化，作业编制工作不断产生改变。在此同时与安检工程师对新厂房的环境、设施进行多次的勘察和沟通配合，开始对新厂房环境设备的预评价做好准备。到8月底完成新建厂房设施的预评价报告，和备案工作。

9月开始基本完成公司各部门的指导文件，并转发咨询老师进行核对文件的正确性。计划安排内审员的考试时间。为确保体系符合国家相应法律法规、规章条例、标准规定要求，和综合办公室法务部门结合，收集符合公司需要环境，职业健康相关法律法规，然后逐条识别评价，根据生产特性，进行了合规性评价和合规性评论报告。

按照原定体系推行计划，于10月初进行了内审员考试，制定了公司内审计划，于10月12日开始对公司三体系运行实施内审工作，把2天内审情况进行了归纳和内审报告总结，跟踪不符合项目的整改和相关指导工作。10月把原试用版体系手册改版，打印后更换旧版本，月底正式发布部门指导文件。总制定58个相关制度和相关指导文件。完成了公司体系的管评工作和管评报告书。环境指标验收基本到位后申请外[20xx年度新员工个人年终工作总结) 审机构继续初次审核，计划在12月底前完成外审计划。

20xx年转瞬而过，新的一年即将到来，回首20xx年在xx工作的半年多来，经历一个全新的工作环境，从陌生同事到彼此熟悉的过程，在贯穿整个体系工作建立过程中，得到了各部门各同事热情的支持和配合。因为体系的建立和推行，需要他们的积极支持和配合，体系工作的效果也在于他们有效的执行才有持续发展的机会。

虽然目前已经完成了体系文件的编制工作，外审尚未真正通过，还有很多未完善的工作要策划，所以还存在着诸多不足，原因固然有多方面的，一方面随着公司组织架构的. 不断变换，

人员也产生更替，相关责任部门和对体系认识的不足，与体系标准执行造成一定的偏差。

质量检测报告篇二

20xx年至今我来宏广已有4个年头了，经过前几年的努力工作□20xx年qc的工作基本上是在延续以前的管理模式。

在张总、朱部长的领导下，把工作重点放在文件的落实和实施上来开展qc的各项工作，并取得一定的成效。

1. 出货任务。

xx年年初正是生产紧张，员工紧缺的时候□qc重新制定了“员工培训计划”，经过1个月的培训，所有的新员工便能达到独立检板的程度，解决了最后一个瓶颈，顺利的完成了营销部下发的出货计划，满足了客户的需求。

2. 与客户沟通。

xx年品质部在与客户的特别对应上进行了分工，客户的特别反馈2天内并可以得到品质部的满意回复和处理，与客户的关系更为融洽、和协。

3. 检验作业指导书。

qc在每款产品第一个批次量产时，并制定相应产品的检验作业指导书，使qc员工在作业上更具有指导性，也满足了客户的要求。

4. 建立品质奖罚制度。

自qc建立品质奖罚制度以来□xx年qc员工总检出开短路漏测不良2449件，包装员工共发现重缺陷不良989件，轻缺陷不

良2541件，大大减少了不良品漏检流出客户的机率。

5. 纪律。

10月份qc制定了人员流动的管理制度，员工出入车间必须佩戴流动卡，并限制出入的次数和时间，解决了以前qc员工因非工作需要而随意出入车间，甚至在工作时间在厕所打电话的可能，使qc工作环境更井然有序、规范。

6. 生产任务。

20xx年总检验数49418395件，合格数46898034件，最终合格率为94.90%。

20xx年最终合格率为94.64%，比20xx年上升0.26个百分点。见“20xx年产品最终合格率统计”。

7. 客户报怨。

20xx年出货批次共5307批，投诉71次，投诉率1.34%，退货29次，退货率0.55%，客户最终报怨率为1.88%。

比xx年客户最终报怨率为2.94%下降了1.06个百分点，见“20xx年客户报怨统计”。

xx年x月份我从qc调入qa[]这将是一个展新的开始，我会尽我所能，在目前的基础上迈上一个台阶，提高一个层次。

存在的问题

1.1品质部职能的设立

在我们宏广，品质部的力量相当薄弱，从目前的组织结构和职能分布上看，品质部职能

的设立相当欠缺的，只设立了qc和qa两个传统的。部门□qc管产品的出货检验□qa是对制程的监督控制。

关于品质工程□iso相关的管理体系的设置及运作都没有专门的部门或专职人员，只是由相关人员兼职，所以效果不是很理想。

目前干法、湿法、冲切、电镀每班各设立的一个ipqc人员，全厂的品质靠4个ipqc及1个组长来控制，并想取得很好的效果，这一是忙不过来，二是在现阶段不太可能做到，因为全员的品质意识不远远没达到这一阶段。

iso管理体系，目前是由几个部门的部长、主管兼职，在管理体系的推行和完善上也是大打折扣，主要是大家都在忙于日常的工作，没有太多的时间静下心来想，再者缺少这方面的培训，是靠自己以前的经验或自学来的东西在硬顶硬扛。

1.2品质部人员的配置

从品质控制和管理角度看，品质部的人员数量配置不够，虽说品质部人员共有七八十人，但真正意义上的品质控制人员和品质管理人员有多少呢？电测室□qc检板人员、包装人员，这算吗？当然不算，这都是生产过程中必不可少的一个工序。

这里面唯独qc内部设立的2个抽检人员，才算是真真正正的最终品质保证部的人员，加上iqc1人，测量室1人□ipqc每班5人，总共加起来一个班也只不过是9个人，白晚班共15人。

1.3精力的分散

目前电测室□qc□包装是属于品质部管的，对主管和部长而言，是两个重担，一是生产任务，二是品质管理，哪一个也不能放松，在工作精力上自然会因为日常的出货任务给分散，在

品质管理上一些措施也就无法落实到位，追查到底，也导致同一个问题一而再，再而三的发生的原因之一。

2. 建议

2.1 电测室划分生产部管理。

2.2 品质部职能考虑重组。

的工作计划

3.1 品质部ipqc人员配置有重组的必要，使工作做得更细致有效，希望能设立品质保证部，每班增加4人，品质工程暂由组长、主管、部长兼职。

3.2 ipqc目前的工作重点是有选择性的，挑重点工序、工位进行控制。

a. 首检，在重要工位设立并完善产品的首件检验，控制批量性的不良发生。

b. 巡检，各工序的巡检工作，巡检内容包括：产品品质及间接影响产品的工艺参数□5s□点检表、控制图等。

及时发现问题，并制止问题发生。

3.3 修改电测室及测量室相关的作业指导书，使作业指导书更具有指导性。

3.4 完善各主要工序首件产品的检验，修改首件检验项目及首检标准。

3.5 完善各工序的点检项目表。

3.6完善iqc检验标准及原材料的封样管理。

质量检测报告篇三

通过xx施工局质检员培训，我慢慢了解并初步认识到如何从学生转变为从事质检管理的工作人员。

质量管理是一项精细的工作，并不是简单的知道一套施工工艺和 workflows 就能把工作做好，更多的应该思考如何来开展自己的工作；如何在出现特别情况和质量问题时妥善处理；如何与施工作业人员沟通并指导施工作业人员按照相关的规范和质量要求进行施工；如何更好地与现场监理人员进行交流、沟通从而达到共同的质量管理的最终目标。

除了通过外部因素来提高工作水平外，我认为自身内涵提升也是相当重要的。多积累、多学习、多请教，做到博采众长，对过程知其然更知其所以然，才能做到有的放矢。

机遇与挑战往往是并存的，只有勇于迎难而上不断攀登，才能站在高耸入云的颠峰看到最美、最壮观的画卷；人生之路由自己书写，我相信通过不断的努力和自我超越，定能在新的岗位上为自己的人生写下无悔的篇章！

质量检测报告篇四

xx小学的业务领导以及教师代表在校长的带领下，结合局会议精神及学校的教学实际，认真地剖析了学校教学质量提高速度缓慢的原因，查找了课堂教学的不足和管理中的缺陷，并对下一步如何加强教学管理，优化教师队伍，提高教学质量，拟订了整改措施，并且已经执行。具体内容如下：

1、业务领导自我画像，认识到自身阅历浅薄，教学指导不到位，导致教学质量低，提高速度缓慢。在课程改革的今天，作为一名业务校长，不但应有正确的教育思想，求实奉献的

精神，更应该具有广博的学识、全新的教育理念和大胆的改革意识，以及宏观调控和微观指导相结合的管理艺术，而这一点正是我们所欠缺的。

2、教师队伍整体素质不高，青年教师队伍中，正规师范院校毕业生越来越少，他们知识底蕴不足，反映在备课上抓不住重点，课堂上生成的东西不能应对，知识外延有限，难以拓展，更有甚者偶见知识性错误。

3、教研氛围不浓，原因之一是对研究缺少足够的认识；之二是年组平行班少(如一至三年每个年组只有两个班级，其中一个实验班，一个普通班)教材不一致，不利于研讨。

4、激励机制不够完善，对取得优异成绩和有突出贡献的教师缺少物资奖励和精神方面的鼓励，影响了教师工作的积极性。

5、相当一部分学生家庭生活贫困，父母文化素质低，观念落后，直接影响到下一代，他们的孩子有的自卑、慵懒，有的暴躁、刁蛮，他们没有远大的理想，不热爱学习，绝大多数家长受经济条件制约，很少给学生买课外读物，更谈不上网上学习，使学生的阅读视野受到限制，即使教师加倍努力，教学成绩也很难有大幅度提高。

(一)取消实验班。将原来三个韵语班和四个数学实验班均改成普通班，从今年秋季开始，全校一律使用义务教育课程标准实验教材。这样，既便于考核与管理，也便于教师之间教学研究。

(二)办好家长学校，通过家长会、讲座等形式，提高家长认识水平和思想素质，为学生创设良好的学习和生活环境，使家长和学校共同承担起教育的责任。以后每学期召开一次大型家长会，班主任每学期对班级学生进行至少一次家访或电话访，促进家校结合，齐抓共管，逐步提高。

(三)建立激励机制。学校已研究拟订出教育教学成果奖励办法，有专人负责，对教学成果、教科研成果进行考核，以后每年学校将拿出5000元钱，作为奖励资金，对成果突出的集体(年组或课题组)和个人，要表彰奖励，以调动广大教师的工作积极性。

(四)加大教学管理的力度，提高管理者的水平。

1、从即日起执行业务领导学习制度，以自学为主，有专门的学习笔记，学习先进的教育思想、教育理论、文化知识和课程标准，学习管理艺术，总结管理经验。尽快地提高领导者的业务素质和管理水平。领导者要以身作则，在其位，谋其政，行其事。要经常深入教学第一线听评导课，把更多精力用在教学上。

2、常规教学做到“四有”，即：有专人负责，有检查记录，有调控措施，有考核总结。主管领导要善于发现问题，并及时地解决问题，保证学校按教学计划开课，按课表上课，按进度完成教学任务。规范教学行为，教师不坐着讲课，不上无准备课，上课不开手机，不体罚和变相体罚学生，不让学生代批作业。一旦发生上述问题，学校将严肃处理，使学校教学工作始终沿着正确的方向发展。

3、处理好领导者之间的关系，工作既有分工，又有合作，树立“一盘棋”思想。各部门之间协调工作，以利于全校工作的有序开展。

4、向课堂四十分钟要效率。

教育质量的提高，关键是课堂教学质量的提高。任课教师要在备课上下功夫，要挖掘教材，明确目标，突出重点，落实双基。找准教学过程的启动点——兴趣，让学生充分体会到学习的乐趣，在此基础上，“向课堂四十分钟要效率”才不会成为一句空话。

1、抓校本培训。

(1)树立“校长是校本培训第一责任人”的思想。在教师的培训学习中，努力做到时间上给足，条件上创优，用好考核激励机制，激发教师的内驱力，使每位教师都能感受到继续教育、终身学习是自己工作与生存的需要。

(2)要积极探索培训新模式，使理论学习、问题研究和实践指导相结合，集中和自学相结合。

(3)要积极创造条件，充分利用现代信息教育技术资源，拓宽培训途径。电子备课室全天开放，教师随时可以去上网阅读，每学期网上摘抄20则以上。

(4)严格校本培训的考核制度，参培教师要按规定完成作业和参加考试，并将结果纳入年终考核之中。

2、培养青年教师。

为使青年教师尽快提高教学水平，我们选派思想作风正、责任意识强、业务水平高、有丰富教学经验的教师担任青年教师的指导教师(也就是师傅)，举行庄重的拜师会，签定师徒协议，为使培养青年教师的工作得以落实，我们将加强对帮扶工作的过程管理，使其逐步走向科学化，规范化。

3、培养骨干教师

要想学校在社会上有知名度，必须有一支高素质的教师队伍，打造出品牌教师。我们将从师德师风、理论素养、广博知识和精湛艺术等方面培养，争取在两年时间内，培养出为数更多的骨干教师，成为学校的中坚力量。

质量检测报告篇五

为贯彻落实《整治全市医疗器械流通领域经营行为工作方案》文件精神，我公司高度重视，于20xx年7月8日由公司质量管理部组织公司相关岗位员工按照公告内容结合公司实际逐条逐项认真开展了自查工作，现将自查情况汇报如下：

(一)从事医疗器械批发业务的经营企业销售给不具有资质的经营企业或者使用单位的；医疗器械经营企业从不具有资质的生产、经营企业购进医疗器械的。

自查情况：我公司购销渠道合法，严格按国家有关要求审核供货单位和购货单位的合法资质，公司所有供货单位和购货单位资质合法，有效。

(二)经营条件发生变化，不再符合医疗器械经营质量管理规范要求，未按照规定进行整改的；擅自变更经营场所或者库房地址、扩大经营范围或者擅自设立库房的。自查情况：我公司严格按照医疗器械经营质量管理规范要求开展经营工作，不存在擅自变更经营场所或者库房地址、扩大经营范围或者擅自设立库房的违法行为。

(三)提供虚假资料或者采取其他欺骗手段取得《医疗器械经营许可证》的；未办理备案或者备案时提供虚假资料的；伪造、变造、买卖、出租、出借《医疗器械经营许可证》或《医疗器械经营备案凭证》的。

自查情况：我公司郑重承诺：办理《医疗器械经营许可证》所提供资料真实、准确、完整，不存在伪造、变造、买卖、出租、出借《医疗器械经营许可证》的违法行为。

(四)未经许可从事第三类医疗器械经营活动的，或者《医疗器械经营许可证》有效期届满后未依法办理延续、仍继续从事医疗器械经营的’。

自查情况：我公司《医疗器械经营许可证》有效期至20xx年9月27日，目前我公司正在积极筹备换证工作。

(五)经营未取得医疗器械注册证的第二类、第三类医疗器械的，特别是进口医疗器械境内代理商经营无证产品的。

自查情况：我公司购销渠道合法，未超范围经营。

(六)经营不符合强制性标准或者不符合经注册或者备案的产品技术要求的医疗器械的；经营无合格证明文件、过期、失效、淘汰的医疗器械的。

自查情况：我公司按批准的经营方式、经营范围从事经营医疗器械；未经营无合格证明文件、过期、失效、淘汰的医疗器械。

(七)经营的医疗器械的说明书、标签不符合有关规定的；未按照医疗器械说明书和标签标示要求运输、贮存医疗器械的，特别是未对需要低温、冷藏医疗器械进行全链条冷链管理的。

自查情况：我公司经营的医疗器械的说明书、标签符合有关规定的；我公司不经营需冷藏医疗器械。

(八)未按规定建立并执行医疗器械进货查验记录制度的；从事第二类、第三类医疗器械批发业务以及第三类医疗器械零售业务的经营企业未按规定建立并执行销售记录制度的。

自查情况：已按规定执行医疗器械进货查验及销售记录制度。

通过此次自查自纠工作，更加规范和督促我们的经营行为，为了公司健康持续发展，更好地服务于人民群众，在今后经营工作中我们将一如既往地严格按照食品药品监督管理部门部署要求开展工作，把好质量关，确保人民群众用械安全有效。