

2023年用人单位拒签劳动合同的后果(汇总7篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

用人单位拒签劳动合同的后果篇一

法定代表人(或负责人): _____

乙方(劳动者): _____

身份证号码: _____

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：_____自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期的期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条、工作地点：_____省_____市_____路_____号。

第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为_____，甲方根据工作需要可以调换

乙方的的工作岗位和工种。劳动合同范本大全。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、社会保险及其他社会福利待遇

甲乙双方当地的相关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

第六条、劳动报酬：

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为：_____。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格

遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方

各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

用人单位拒签劳动合同的后果篇二

1. 未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

2. 患职业病或工伤的：

(1) 工伤认定为1-4级，完全丧失劳动能力的，保留劳动关系直至劳动者退休；

(3) 工伤认定为7-10级，部分丧失劳动能力的，员工提出才可以解除劳动合同；

3. 患病或非因工受伤：

(1) 在法定医疗期内，单位不可解除劳动合同；

(2) 医疗期届满，按照规定不能胜任工作的才能解除；

在孕期、产期、哺乳期内的女职工不得解雇。

退休年龄为：男满60周岁，女满50周岁；女干部满55周岁；特殊职业的可提前退休；因病或非因工致残且完全丧失劳动能力的，男满50周岁，女满45周岁。

1. 员工服兵役期间；

2. 员工担任专职工会主席、副主席、委员。或兼职主席、副主席的；

3. 员工担任平等协商代表的。

1. 员工与用人单位协商一致，则可以解除劳动合同；
2. 依据《劳动合同法》第39条规定可以解除劳动合同
3. 患病或非因工受伤职工医疗期届满后不能从事原来的工作，也不能从事用人单位另外安排的工作的，可以解除劳动合同。（依据是《劳动合同法》第40条）

用人单位拒签劳动合同的后果篇三

为深入推进《劳动合同法》的贯彻实施，进一步规范用人单位的用工行为，根据市人社局《白银市人力资源和社会保障局关于开展用人单位签订劳动合同情况摸底调查工作的通知》（白人社发[20xx]163号文件精神，我局从五月上旬开始对辖内用人单位签订劳动合同情况进行了摸底调查，劳动合同情况良好、这次调查工作涉及企业199家，涉及劳动者4853人，共签订劳动合同4498人，劳动合同签订率92、68%。

局领导高度重视这次劳动合同签订情况摸底调查工作，把其作为农民工维权行动的重中之重，组织召开专门会议，对这次调查工作的目标任务，方法步骤，工作要求、工作进度等进行了具体的安排部署，确定由劳动保障专干负责此项工作，并把工作情况完成情况列入个人的年终考核内容，力争把摸底调查工作做实做细，圆满完成上级交办的工作任务。

为了营造良好的氛围，确保摸底调查工作扎实开展，各乡镇、街道劳动保障事务所结合实际情况深入各企业，积极宣传《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》，悬挂宣传横幅5条，发放宣传资料2300份，现场解答咨询130人次。通过多种形式的宣传，使企业员工对《劳动合同法》的重大意义和劳动关系双方的权利义务有了更进一步认识 and 了解，引导他们增强遵纪守法和岗位责任意识，正确行使劳动权利，依法维权劳动者合法权益。

局里要求各乡镇、街道劳动保障事务所要原原本本的把文件精神 and 局里的各项要求宣传到位，对每一张报表要按照要求填报，深入企业时，通过核查各类管理台账的方式，对用人单位总人数，女职工人数、农民工人数，签订劳动合同人数、农民工签订劳动合同人数、集体合同、劳动合同台账等基本情况进行认真摸底调查，力求数据真实准确，能清楚反映用人单位劳动合同签订情况。

用人单位拒签劳动合同的后果篇四

签订说明

一、双方在签订本合同前应先认真阅读。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)签字或盖章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)

三、本合同中的空栏由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各执一份备案，交乙方的不得由甲方代为保管。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律的规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同的类型和期限

第一条本合同期限采用下列方式(选择一项)

a.有固定期限合同。期限个月，自_____年___月___日至_____年___月___日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

b.无固定期限合同。自_____年___月___日起。

c.以完成一定工作为期限的合同。具体为：若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间；同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

二、试用期

第二条双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期限内)

1、无试用期

2、试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

甲方代表：_____ (签章) 乙方：_____ (签字)

_____年____月____日_____年____月____日

用人单位拒签劳动合同的后果篇五

甲方：

乙方：

经双方(甲己)协商将第四管____区居民组家属区的垃圾点垃圾承包给己方，具体要求如下：

- 1、各住户的垃圾必须做到日产日清，(雨天除外)运输到指定地点堆放，达不到标准的经检查不合格扣罚10——100元。
- 2、如用推土机推到垃圾点，费用由甲方负责，保证出勤有事提前请假，旷工一天扣罚20元。
- 3、不及时清理垃圾每堆罚款5元。
- 4、冬季除垃圾外，必须把冰池子的冰，负责拉走如不及时拉走的每堆扣罚10元。
- 5、管____区支付全年清理环境工资元达到标准，经单位负责人验收合格后，年底一次性付清。
- 6、必要时由管____区出人清理的费用的由己方负责。
- 7、劳动工具自备，保证安全生产，防止事故发生。否则，发生事故造成后果的自负，单位一律不承担责任。
- 8、如清理垃圾不合格影响管理体区达标，每扣一分，罚己方100元，从己方工资中扣除。
- 9、己方负责厕所内外清扫，保持厕所内外干净、卫生、无杂

物无粪便。

10、及时清除粪池内的粪便为居民提供方便

甲方(盖章): _____

乙方: _____

代表人(签字): _____

身份证号码: _____

_____年____月____日

_____年____月____日

用人单位拒签劳动合同的后果篇六

甲方(用人单位)

住所:

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)

住址:

身份证号码:

甲乙双方在平等自愿的基础上,按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定,就甲方招用乙方一事,经协商一致达成本合同,供双方遵照执行:

第一条、劳动合同期限:

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整):

a有固定期限劳动合同: 年 月 日至 年 月 日。

b无固定期限劳动合同,自 年 月 日起。

c以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日)

第二条、工作地点:省(自治区、直辖市)市(县)路号。

第三条、工作内容:

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务,乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作,甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇。如乙方不同意调整,甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同,经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中,因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的,甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假:

1、工作时间:标准工时制,甲方保证乙方每天工作不超过8小时,每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排,乙方应当服从。

2、休息休假:甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬:

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元。

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费。

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件。保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

- 1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准。
- 2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。
- 3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。
- 4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商解决。协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)

乙方(签字)

签约代表(签字)

日期：

用人单位拒签劳动合同的后果篇七

如果用人单位不与劳动者签劳动合同，对于用人单位来说，这样会存在这很多法律风险。譬如未签的合同并不能免除用人单位为员工缴纳各项社会保险费的义务等。更多法律风险下面由法律快车编辑为您整理介绍。

用人单位不签劳动合同有什么后果？

如果不签订劳动合同，对用人单位来说存在很多的法律隐患和风险：

一、未签订合同并不能免除用人单位为员工缴纳各项社会保险费的义务。

按照法律规定，用人单位只要发生了用工行为，与员工形成了劳动关系，即使是没有签劳动合同书，员工就享有劳动法上规定的各项权利，单位也负有劳动法上的各项义务。其中，依法缴纳各项社会保险费就是用人单位不能免除的强制性法定义务。假如单位没有缴纳社会保险费，员工可以向劳动监察部门投诉，劳动监察部门可以责令单位缴纳，甚至申请法院强制执行，并对用人单位进行处罚。

二、单位终止或者解除事实劳动关系(辞退员工)需要依法支付经济补偿金。

按照法律的规定，如果双方没有签订书面劳动合同，用人单位终止或者解除劳动关系时，需要依法向员工支付经济补偿金，未依法支付经济补偿金的，还需要加付额外的经济补偿金。而如果是签订了劳动合同，在劳动合同到期时，用人单位与劳动者终止劳动合同时，则不需要支付任何经济补偿金。

三、单位终止或者解除事实劳动关系(辞退员工)造成员工失业的，可能需要赔偿失业损失。

如果因为单位没有依法为员工缴纳失业保险费，导致员工被辞退后无法领取失业保险待遇时，员工可以依法要求用人单位给予赔偿。

四、员工可以随时解除劳动合同，且不承担任何违约责任或者赔偿

如果双方签订了劳动合同，员工要提前解除劳动合同，必须提前30日书面通知单位，否则就是违法解除劳动合同，造成单位损失的，应该依法承担赔偿责任。如果劳动合同约定了员工提前解除劳动合同的违约责任，单位也可以依法要求员工承担为违约责任(如违约金等)。但是，如果单位没有与员工签订劳动合同，员工不但可以随时解除劳动合同，而且不需要对单位承担违约责任或者赔偿责任。

五、单位不能以试用不合格辞退员工。

劳动法规定，劳动合同可以约定试用期(最长不超过6个月)，在试用期内，员工不符合录用条件的，单位可以随时解除劳动合同且不需要支付经济补偿金。但是，如果没有签订劳动合同，则不存在试用期(因为口头约定的试用期是无效的)，单位虽然可以辞退员工，但需要依法支付经济补偿金，未依法支付经济补偿金的，还要加付额外的经济补偿金。

六、不签劳动合同不利于单位保护商业秘密。

商业秘密的构成要件之一，是单位必须对所谓商业秘密采取了一定的保密措施。而在劳动合同中约定保密条款或者签订专门的保密协议，是对商业秘密采取保密措施的表现形式之一。如果没有签订保密条款或者保密协议，明确保密的范围和法律责任，单位就难以证明哪些属于商业秘密，是否已对其主张的所谓商业秘密采取了保密措施，从而有可能不被认定为商业秘密。这对企业的发展，是非常不利的。

七、不签劳动合同造成员工损失的，单位要承担赔偿责任。

如果因为单位故意拖延不订立劳动合同(包括劳动合同到期后不及时续订劳动合同)，造成劳动者工资损失、工伤、医疗等
待遇损失的，除依法承担赔偿责任外，同时还要支付25%的
额外赔偿费用。劳动行政部门还可以责令用人单位支付赔偿金、
给予行政处罚等等。

八、用人单位可能面临劳动行政部门的行政处罚。

用人单位不签订劳动合同，员工可以向劳动监察部门投诉，
一经查实，劳动行政部门可以责令单位改正，并可以给予罚
款的处罚。

综上所述，关于签订劳动合同的问题，对用人单位来说不是
签不签的’问题，而是如何签的问题。所以，在此建议用人单
位应当在如何签订一份合法有效的劳动合同上多用心思，而
不应该采取不签劳动合同的消极做法。