

2023年员工培训情况总结报告 公司员工 培训情况总结(大全5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

员工培训情况总结报告篇一

20xx年7月14日，我们成为了一名光荣的南方电网双调公司新员工。在公司的精心安排下，我们参加了由培评中心主办的入职培训。通过20多天的第一阶段通用知识的培训，我们进行了公司企业文化、发展战略、安全生产、抽水蓄能技术、财务管理、培评体系等主题的学习，感受到公司对我们成长的重视。下面就这一阶段的培训，作一总结：

1、怀着空杯心态，实现“校园人”到“企业人”的转变。在我们的生命中，有时候我们必须做出困难的决定，开始一个更新的过程。老鹰没过几十年，就要将自己的羽毛一根一根拔下，等到新的羽毛长成，才能再次翱翔于蓝天。初入职场的我们，由自由散漫的校园生活进入了繁忙紧张的职场生活，由理论走向了实际，会有种种的不适应。军训的汗水磨练了我们的意志，教会了我们服从。只有慢慢去改变自己，我们才能适应新环境。只有适应了新环境，我们才能更好地成长。“三人行必有我师焉”，每个同事都有自己的长处，都有值得我们学习的地方。学历并不代表能力，过去都只是过去，每个人的起点都是一样的，都需要学习很多。因此，作为新入职的员工，更应该怀着空杯心态，忘掉学历、忘掉过去，从心开始，积极主动学习，努力提升自己的专业技能和知识。

2、合作互助，养成团队意识。无论是在军训中的日常训练，还是素质拓展中的驿站传书、穿越铁丝网、毕业墙等游戏，

无不在加深同事之间的与信任，培养我们的团队意识。在同伴动作不规范时，其他人都能帮助其改正，细心讲解动作要领，并亲自示范，整个团队成员共同提高。发现问题、分析问题、分工合作、实施计划、进行反馈、改进提升，我们团结合作、互助成长。正是我们的彼此信任，相互合作，使得58人只用了7分钟翻越了4.2m的高墙。记得是进行xx新闻的推送时，大家都是第一次进行xx的推送，在新闻制作中出现各种问题。但微信小分队的全体成员，并没有相互抱怨，而是团结一致，相互沟通合作，在孔老师的指导下，顺利完成了第一次培训新闻的推送工作。在主题研讨时，大家在每次的初审、复审之后，总会进行讨论，相互提出情景剧中表演得不足，共同改进剧本，为同一个目标而努力。

3、我是一名南网人。为了主动承担社会责任，全力做好电力供应，南网人以其强烈的责任心、执着的敬业精神和精湛的专业技能，践行着“万家灯火南网情深”的核心价值观。从琼州海峡的海缆工程维护队，再到特呈岛上的贵叔；从山区的“货郎电工”，还是变电站一名普通的维修工，他们无不在用实际行动诠释者“辛苦我一人点亮千万家”的南网精神，无不鼓舞着我们奋发向前，为双调公司成为国际领先的发电企业的战略目标而努力。

4、遵章守纪，养成安全意识。电网安全稳定是我们的生命线，没有电网的安全，就没有我们的一切。作为一名双调公司的员工，遵守公司各项规章制度是其应尽的义务。学习各项安全规范及生产规范，切实保障企业的安全生产。严格遵守安全操作规范，安全生产，做到不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不被伤害。同时，要多向他人学习，多问为什么，努力提高自身各项技能。

目前，我怀着空杯心态，努力养成团队意识、安全意识，为成为一名合格的南网人而奋斗。之后将对以下不足进行改进：
1、有时会感觉很忙、很累，还习惯于学校的散漫生活。因此，要合理安排时间，提高工作效率，不再为忙碌而忙碌。
2、更

为积极主动，不再逃避，保持乐观向上的心态，勇于承担责任。

学习无处不在。无论是领导还是老同事、老专家，都在强调学习的重要性。从军训开始，我们就在学习。从学会服从，到学习团队协作；从企业文化，再到安全知识，无不在学习。以我为圆心，画一个圆。圆好比获得的知识，圆越大，我们所接触的未知也就越大。因此，我们更应该踏实学习，潜心工作。

当前双调公司正处于发展机遇期，正朝着服务好、管理好、形象好的国际领先发电企业的目标而努力。我一定从心开始，忘掉过去，努力学习各项专业知识，遵守公司各项规章制度，在实践中不断成长，在双调公司的大平台上展现自我，勇于承担责任，切实践行“辛苦我一人，点亮千万家”的南网精神，为公司的发展贡献自己的力量！生命不息，学习不止！

员工培训情况总结报告篇二

一转眼七天的培训就过去了，回首这七天的工作，通过学习和其他员工的相互沟通，我已逐渐的融入到这个集体中，以下是我的培训总结。

虽然我到公司的时间很短，培训所讲的内容还没有完全掌握吸收、理解，但通过这些，我知道公司花了大量的人力物力进行这次的总结，这也反应了公司的企业风貌，让我看到了公司的良好面貌。下面是具体的培训总结：

一、培训自我收获

从踏入公司的第一天起，我知道我已经要有进步了，公司这次培训，给我们分发了培训详细计划书，涵盖的内容从公司的概况到公司礼仪，从业务到营销，从脚手架构件等材料到

的特点，实际用途等，最后计划书还安排了劳动实践和现场学习。随后7天的培训安排计划开始了实事求是，这是公司创业者的优秀品德，这一点，在培训我们张总的身上我深深地感受到了这一点，并受到影响，由于我是第一次踏入这个行业，对行业的情况一无所知，所以在在学习中不能很快的理解这些培训内容。经过这几天的学习，慢慢的了解了公司行业操作模式，学到了待客礼节：1. 电话沟通技巧2. 现场管理中关于值班3. 关于材料的看管4. 材料的清理及维修5. 文明施工6. 鼎为的整体租赁模式7看现场的技巧8. 报价分析的组成因素9. 怎样去做广告宣传10钢管、扣件的型号及租赁应注意的事项11. 脚手架业务部可忽略的细节12. 影响脚手架整体租赁价格的因素13. 报价单的要求14. 文明施工相关的内容等，除了这些以外，我还通过与公司其他员工的交流，了解一些人际交往等方面的知识，收获了一些其他公司不能学到的知识。

二、培训的自我评价

通过这次培训，我初步适应了公司的氛围，对自身工作的职责及相适应的部门工作沟通和业务的往来单位都有了一定的了解，作为对公司负责的角度出发，我明确了自己工作岗位的职责，规划了自身的长期职业计划，不仅要做好自身的工作岗位的工作，还要多花精力在公司也发展和工地的现场管理上，为自己负责，把公司的利益放在第一位，全心全意的为公司出谋划策，为公司出力。总的来说，通过这次的培训，我提升了自己对实际工作的掌控能力，增强了工作经验，感想公司的栽培。

三、百尺竿头，更进一头，对未来的计划

由于初次进入公司，学到的东西对我来说都没有实际的演练，理论与实际运用之间的差距到底是怎样的，目前我还不知道，但是这不是没有办法解决的，我相信只要通过努力，只要动脑报谦虚的态度进行学习，一切都会有进步的，总有一天，我能成为一名有经验有头脑，能为公司谋福利的人才。

以上是我培训的心得，总的来说，我感谢公司对我们的栽培，我会用实际行动来证明，我希望能为公司带来活力，为公司做出自己最大的贡献。

总结二：公司入职培训总结

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为合肥格力公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月8日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的'组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激-情而又放松的。有激-情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让

我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不白了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了：一、保证安全生产；二、提高工作效率；三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从plan(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管

是qhsems□ems□ohsms□这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50多年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识

的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

总结三：公司入职培训总结

9月27日至9月28日，公司各领导和技术骨干对我们新入职的新员工进行了2天的入职培训。对我们进行了公司传统、规章制度、技术以及安全方面的培训，使我们了解了公司的文化、历史和前景。通过这次培训，我们明确了需要努力的方向，并正确认识了安全生产的重要性。

会议开始□x总就公司的以前、现在、以及未来的展望进行了介绍，公司的优势以及不足进行了说明，并深切表达了对我们新员工的期望□xx公司所成立50年至今，经过几代科技工作者的团结拼搏，开拓创新，研制开发了一大批自主创新的科技产品，荣获多项成果奖励，其科技产品广泛应用于民航空管、机场、航空公司等领域的众多单位，为民航的安全高效运行、重大项目建设及重要活动保障提供了有力的技术支持，为民航的发展做出了突出的贡献□xx公司做为一个xx单位下属的新兴的全资公司，在整个xx单位中占有非常重要的地位，经过10余年的发展，其自主研发的xx系统已经在国内30余个机场应用推广，并在20xx年荣获民航科学技术一等奖□20xx

年荣获国家科技进步二等奖，最近几年，公司的业绩更是成几何倍数的增长。未来几年，公司还将持续性的大跨步发展，由此，更需要我们这样的新生力军来加入到公司的发展大计当中，我们深深的为能成为这么优秀的公司的一员而感到自豪。不过，虽然在国内我们属于领先的企业，但与国际上的一些大公司相比，我们在技术上仍然存在不小的差距，如何提升公司实力，弥补自己的不足，引进新技术新方法，正是公司目前需要考虑和大力改变的地方。公司目前人员结构均以高文凭人才为主，工程师和高级工程师占员工的80%，员工都在不停的学习和提升，公司拥有各专业技术骨干和学术带头人。我们做为新来的员工，更应努力学习，加快步伐，不断的提升自己，以适应公司的飞速发展，为公司发展做出自己的贡献。

此次培训，各部门的经理和骨干对公司所使用的专业技术进行了系统的培训，为我们讲解了将来工作所需要的技术知识。一套完整的xx系统，需要涉及到电气[]plc[]电子信息技术、机械方面等多种专业知识，还涉及到生产管理、行政、安全管理、市场营销等不同领域。一套xx系统的生产，离不开各个部门的通力合作，同时，既需要专业的技术人员对已有的产品进行拓展创新，研究新的课题与方向；又需要精通各行各业的人才将各方面的技术融会贯通，领导生产。做为我们新入职的员工，刚进公司，所能做的贡献有限，一定要多学多做，努力掌握需要使用的专业知识，拓展自己的知识范围和深度，并建立起良好的团队协作，只有这样，才能成为推动公司发展的良好助力。

安全生产在这次培训中被多次提及[]xx总和xx主任多次强调了安全生产的重要性，某同事血的教训也让我们意识到安全生产与自己的紧密关系[]xx工更是对如何做好安全生产和管理进行了2个小时的重点培训。公司本着以人为本的原则，注重人员安全和财产安全，安全是公司发展和员工发展的根本，我们只有时刻谨记安全的重要性，抓好安全生产，才是为公司

求发展，为员工谋福利。在以后的工作和生产当中，我们一定要做到生产前先检查安全防范措施，生产中再检查，牢记各项安全事项，做好各种安全防护措施，切不可因安全防护事小而不为，因烦琐而不为。

通过此次入职培训，我加深了对公司的了解，为能进入这么优秀的公司而感到自豪，同时，也明白了自己的责任重大，未来公司的发展离不开新老员工的努力；这次培训使我明确了努力学习、辛勤工作、做好技术专业人才的发展方向，在未来的工作和学习当中，时刻谨记安全的重要性，切实做好安全生产，和各部门新老员工一起，通力合作，为公司发展贡献自己的力量。我相信，我会在公司得到良好的发展，公司亦会在我们的共同努力下，拥有更加辉煌的明天。

怀着对未来人生的憧憬、带着激动万分的心情来到了阳光凯迪新能源集团有限公司一总部武汉，在这里我进行了新员工入职培训，迈起了人生职场第一步。我们先后进行了军训、公司企业文化、职场基本礼仪、新员工安全教育等基本培训，并且还进行了公司员工身体素质拓展训练和专业基础知识的学习培训。最后以一场新员工人人参与的结业典礼晚会来了个华丽谢幕。

经过公司举行的这次培训，让我们体验到了军事生活，也进一步了解到公司的企业文化，发展目标，和规划等，同时也学习到作为销售人员所必备的产品知识，在培训老师讲的几个细节，以及列举的案例，对我们帮助很大，使我受益匪浅所以，我要求自己在工作中努力学习，在实践中慢慢成长。

首先公司为我们安排了五天的军训，体现了公司对员工素质培训的注重，以及团队建设理念的注重，在这五天里，我体验了做为一名军人的荣耀，从站军姿，行军礼，到跑步，每一个动作都要做到位，做到统一规范，队列整齐，口号响亮，特别是大集合时，每一名队员都要以最快迅速到位，案经过这两的训练，我们能明显的感受到自己的进步，做事有组织

性，不单独行动，也培养了我们吃苦耐劳的精神，同时也磨练了坚强的意志力和执行力，在军训期间教官组织我们唱歌，做游戏，不仅增加我们同事之间的团结友爱，也更明白了团队的力量是最大的，只有我们团一致才能更好的完成任务。

其次公司安排了三天的企业文化培训，以及时间管理，工商法律相关知识，润华之歌的学习，更重要的是董事长座谈，让我深深体会到企业对我们新员工的重视，在培训期间我更加了解企业的创业史，发展史以及公司未来也就是第三次创业的总体目标，让我们更明确了在润华发展的奋斗目标，做好个人定位，在栾总座谈会上给我更多的是感动和意外，感动的是栾总在百忙之中抽出时间参加这次座谈，并且在每回答一个问题都会站起来，问一句“我这样回答你们是否满意”意外的是栾总是那么的有激情，那么的和蔼可亲，一点也没有那种和成功人士在一起的压迫感，在这期间栾总给我们谈公司的创业经历及以后的发展方向，回答了我们提出了一些问题，让我们对公司的企业文化以及第三次创业有了更深的认识，最后在栾总离开时，我们全体人员为栾总演唱润华之歌，虽然只学了不到两天，但我们都努力做到最好，功夫不负有心人，我们得到了栾总的认可。

在新的时期里，我要积极向上，争取早日定岗，时刻要求自己从实际出发，坚持专业人做专业事、要做就做天下第一、追求卓越、追求完美、每天都有所创新的标准理念；坚持立显主体、开拓进取、求真务实、全面价值的核心要求，力求做到专业素质和道德素质双提高，为公司创造价值，增添业绩，实现奉献环保，造福人类的核心使命。

员工培训情况总结报告篇三

新员工的培训结束了，留给我的不仅仅是感动，不仅仅是经验，也不仅仅是老师傅对我的殷殷嘱托，更重要的是一种奋发向上的力量和开拓进取的精神□xx的企业文化，经营理念与

服务理念，一幕幕辉煌，一份份成绩，让我叹服让我感动，让我找到了一种久违的归属感，内心充满了对这里的无限眷念与渴望，我清楚地认识到这里就是我的心的开始了，面对这样一个快乐的，积极的，向上的勇敢的团队，我希望自己能尽快融入此团队，勇于创新，追求务实，坚持学习，我也坚信，它值得我为之奋斗！

在人的一生当中，实现自我价值是非常重要的，能够提升自我的价值，为社会、为国家、为人民、为公司做出贡献，是衡量自我价值的标准，所以我认为越有挑战力的工作，就越有它所具备的特殊价值。xx就是这样一个具有挑战性的工作。xx工作需要精湛的技术，丰富的经验，还需要有不怕苦不怕累的`精神以及硬朗的作风。这使我因能成为xxxx一员而倍感自豪。在今后的工作当中，我会坚持不懈努力，为xx的明天而奋斗，相信xx的明天会因为有了我们这些新员工会更强大，更辉煌。

新的舞台，新的机遇，新的挑战，以后是未知的，未来有无限的可能性，我希望做一个负责的人，一个值得信赖的人。面对机遇，面对挑战，我会自信的接受。今天我为我能加入xx这个大家庭而感到自豪。xx明天一定会因为我而感到骄傲。

是的，积极的人像太阳，照到哪里哪里亮，消极的人像月亮，初一十五不一样。所以我的心有多大，舞台就会有多大，心态决定一切。所以我会用最积极的心态去面对自己和每一位同事、领导。我坚信没有做不成的事，没有克服不了的困难。

在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要端正心态，有十足信心勇敢走下去，就一定会取得成功。我不仅需要发挥自身优势，更要通过学习他人经验，来提高自身素质，我会靠我的努力赢得大家认可！我会加油拼搏！

员工培训情况总结报告篇四

这次精心筹备的入职教育，让我看到了xx集团的良好企业风貌。每一堂课，都让我感受到公司成长史上写满了xx人的勤劳和智慧，这里凝结着极强的荣誉感、责任感和归属感。可以毫不犹豫地说不xx公司发展的历程，也是xx人不断奋斗、不断进取的过程。能够成为xx的公司一名员工，我感到幸运和骄傲，同时也伴随着使命感与责任感，我希望在继承公司前辈们的优秀品质的基础上，发挥自己的个性，为xx做出自己应有的贡献。

在这里，我们完成了角色的转变，最短时间融入xx这个大集体。只有不懈的努力工作，才能回报xx公司对我们的信任和培养，相信我们会为xx辉煌篇章谱写灿烂的乐曲！

员工培训情况总结报告篇五

一、平朔煤矸石电厂简介：

2008年11月18日由厂里安排，我们炉、机、电、热四个专业一行6人前往山西平朔煤矸石电厂学习300mw循环流化床空冷机组启动调试。

平朔煤矸石电厂位于山西省朔州市平朔安太堡露天煤矿矿区内，一期有2台×50mw循环流化床空冷机组已发电，二期安装2×300mw循环流化床空冷机组，锅炉采用上海锅炉厂的1065t/h的循环流化床锅炉(带外路床)，该厂锅炉捞渣部分采用2台风水联合及2台滚筒捞渣机联合进行捞渣；汽轮机、发电机(qfsn-300-2)也为上汽集团生产的300mw机组，冷却方式为水氢氢，励磁系统为南瑞科技的静态微机励磁系统；空冷系统为斯必克的空冷系统；本工程煤源以充分消化平朔安太堡露天煤矿的煤矸石、煤泥和洗中煤为主，利用皮带直接输送；水源由朔州市城市中水解决；灰场利用安太堡矿内排灰场；环

保措施采用高效静电除尘器和循环流化床炉内脱硫等环保设施。

该期工程总投资二十多亿元，由山西国际电力集团有限公司和平朔煤炭工业公司按70%和30%注入，其余部分采用银行贷款方式筹措；该工程由上海电气集团总包，山西电建负责设备的安装，监理是国电长春监理公司，调试由山西电科院负责，检修由山西宇翔公司负责维护，运行由山西大同第二热电厂负责。

二、二期电气一次系统概况：

电气gis室架空出线

电气全封闭组合电器(gis)

电气主变及空冷岛

电气启备变

300mw发电机

6kv段

高压电动给水泵

380v段

回出线，启备变电源由老厂(一

三、二期电气二次系统概况

电气二次部分主要包括以下几部分：网控保护部分、发变组保护部分、厂用电保护部分、全厂其它辅机保护部分。

1、网控保护部分：主要包括线路保护、母线保护、nks、关口电度

表屏、通讯系统、网控直流系统、线路故障录波器、电压切换屏等。

2、发变组保护部分：主要包括发变组保护、启备变保护、pmu、励

磁调节装路、电能量计费系统、avc系统、ecs系统、机组直流系统、ups、快切、同期等。

3、厂用电保护部分：主要包括：高压电动机保护、高压电动机差

动保护、电压互感器保护、低压智能断路器保护、备自投、低压电动机保护、低压其它负荷保护。

4、全厂其它辅机保护部分：主要包括脱硫、输煤、除尘、化水的

电气设备及一些零星设备保护，主要涉及低压电机及变频器、plc等设备的维护。

6kv段保护

380v段智能开关保护装路

rks-985发变组保护装路

rks-915母差保护装路

rks-978变压器保护装路

rCS-900系列线路保护装置

网控保护部分：该厂线路保护一套采用了四方线路保护另一套采用南

瑞继保的线路保护，母线保护该厂一套采用了南瑞继保的rCS-915母线保护，另一套采用了深圳南瑞的BP-2B产品。ncs系统后台为北京六所和瑞科技的windows系统，前馈机为ge的采集装置，关口表为长沙威盛产品，直流系统为深圳奥特讯产品，故障录波装置为深圳双合产品，电压切换屏为南瑞继保产品。

发变组保护部分：发变组保护一套为南自发变组保护(dgt-801)另一套为南瑞继保发变组保护(rCS-985);启备变保护一套为南自产品，另一套为南瑞继保产品;同期装置采用深圳智能设备有限公司产品;快切采用南京东大金智产品;ups采用德国aeg产品;励磁调节装置采用南瑞科技的励磁调节装置;avc系统采用上海惠安产品;ecs系统全套采用北京四方科技产品;pmu采用中国电力科学院产品。

厂用电保护部分：高压电动机保护、高压电动机差动保护、电压互感器保护均采用北京四方公司产品;低压智能断路器保护的的保护模块也采用四方产品;备自投采用南京因泰莱产品;低压电动机保护采用智能断路器、低压其它负荷保护采用接触器加热偶方式。

全厂其它辅机保护部分：本厂dcs系统采用西门子的t-3000系统，低压电机保护采用接触器加热偶方式保护、变频器主要采用abb及西门子产品。plc主要采用ab产品。

四、整套启动

励磁电源由6kv段供给，当汽机冲至3000转时，由励磁调节柜

就地升流，此短路电流流向6kva□b段及线路出线侧，可以用此方法检查所有保护所接线方向是否正确，在机控保护室检查发电机保护报差动保护动作，经现场测量发现确实有向量接错部分，停机，经检查6kv2a□2b段工作电源二次接线，未发现接线错误部分，又将厂高变高压侧ct接线倒相，准备冲转再试时，当冲转至2800转时出现震动大，被迫停机。后经电话了解□6kv2a□2b段工作电源一次部分接错，致使6kv2a□2b段工作电源二次向量产生错误，厂高变本体ct接线部分错误，造成二次端子箱传送上去向量错误，当这些错误改正后，4号锅炉冷渣器出不了渣，造成机组被迫停运。

五、异常情况及处理

1、一次风机及引风机在启动时发生转子碳刷烧坏情况，经过分析，一次风机及引风机为绕线式电机，为达到调速功能，在电机转子上串联可调电阻，根据改变电枢电阻可达到调节转速目的，增加了可调水阻，在启动过程中由于电机与可调水阻配合不当，造成在启动瞬间，转子电阻为零，而有较大的转子电流通过碳刷，将碳刷与转子接触面烧坏。经过厂家人员的现场整改，调整了两设备的配合间隙，设备能够正常启动。我厂一次风机等高压电机均为鼠笼式电机，调速是通过液力耦合器进行调速，转子上没有外接电阻，不存在烧坏转子这种情况。

调速水阻电机碳刷及转子接触部分

2、整套启动时发现6kv2a□2b段工作电源一次部分接错，致使6kv2

a□2b段工作电源二次向量产生错误，厂高变本体ct接线部分错误，造成二次端子箱传送上去向量错误，造成发变组保护报差动动作，经重新接线后，运行正常。

六、可借鉴部分

1、平朔煤矸石电厂主保护配路均较规范，均为不同原理不同厂家的双套保护，如发变组保护：一套为南自发变组保护另一套为南瑞继保发变组保护；母差保护：一套为深圳南瑞bp-2b保护另一套为南瑞继保rcc-985母差保护。

2、高压设备选型基本为国内知名品牌，高压电机均为上海电机及沈阳电机厂产品，6kv开关均为上电集团产品，配套保护均为北京四方产品。

3、220kv高压开关采用西高gis，目前应用情况较好，体积较小，也无漏气现象。

4、山西电建4公司施工工艺良好，在施工点墙上都挂有施工工艺图及施工标准，实际接线工艺规范良好，号牌、方头清晰。

施工工艺图及标准

施工实际接线

5、山西电科院调试水平较高。

七、需要引起注意部分

1、南自发变组保护的使用较麻烦，更改定值还需厂家人员到现场

更改，同时报警装路无文字显示功能，屏后接线端子至门接线距离太窄，时间常容易造成短路。该装路在原理上比不上南瑞继保rcc-985装路，同时在人机界面上也比不上许继wfb-800系列保护。

2、参观平朔煤矸石电厂ncs系统后台为北京六所和瑞科技的源模块与采集装路两部分组成，这样硬件结构较复杂，同时因

为前路机与后台不是一个厂家，维护检修较麻烦。建议我厂ncs系统采用unix系统。

3、平朔煤矸石电厂引风机等风机系统采用液体电阻调速系统，该

系统在空载启动规程中，因配合不当，造成转子烧坏，所以今后要避免使用该种调节方式；我厂风机调节普遍采用液耦调节，应该不存在这种情况。

4、平朔煤矸石电厂ecs系统采用四方科技的ecs系统，所有模拟

量均通过就地采集装路送至后台机，再通过ecs系统通过通讯将信息送至dc \square 平常控制权由dcs控制，若dcs故障，控制全会切回ecs系统，该系统可靠性高，但系统培训、维护及投资费用较高。

5、电气一、二次设备挂牌问题，该厂电气标示牌均用零时纸牌代

替，我想我厂施工时是否能提前一次性做好永久牌将其一次性固定好，以防零时纸牌丢失模糊造成误入间隔或误送电。

6、现场gis室等房间无关人员随意进出 \square gis室为高压带电设备

区，而保洁人员在没有运行人员监护情况下可随意进出，容易产生危险情况，如果设备产生误动也不容易说清问题，所以电气设备门应锁好，无关人员一律禁止随意出入，如有工

作应在运行人员监护下工作。

7、现场gis室未发现通风孔及风机，在运行时如果有sf6气体泄

漏，没有通风设施易造成人员中毒，所以在有sf6的室内设备，必需安装强制通风设施，以防人员中毒。

8、现场检修维护人员工作积极性不高，因该厂检修由山西宇翔公司负责维护，经常出现厂家调试人员单独在加班，而现场检修人员不到位情况，整套启动调试继电保护的检修人员只有1人全程跟踪，这种检修全外委模式，没有产生激励作用，电厂无自己维护人员，将产生很大的被动。

八、我们今后的工做该如何开展

1、狠抓设备选型招标关。

借鉴许多厂实际运行设备的反馈经验，将最好设备选进我厂。

2、做好设备监造工作。

监造过程中要严格按照监造要求监造，严把质量验收关不让一个不合格产品进厂。

3、仔细审核图纸协议。

仔细审核图纸与协议，不放过一个疑点与问题，确保我厂设备在设计阶段保证优良。

4、严把到厂设备验收试验关。

严把到厂设备验收试验关，确保到我厂设备符合优良质量要求。

5、做好人员技术培训工作。

电气专业人员缺少，希望尽快配齐人员，尽快开展技术培训，外出学习人员必须做到对所学设备具备单独调试能力，使他们尽快适应工作。

6、尽快购路继保、高压、电测试验仪器。

为了严把现场安装、调试质量关应尽早将电气试验仪配路到现场，方便我们做好现场监督检验关。

7、编写各级管理制度。

围绕神东电力公司发电业务管控体系及米东热电厂要求，编写各级管理制度，体现激励机制，使干的多的干的好的，得到更多的收入。

8、做好现场安装调试跟踪监督关。

现场人员必须全程参加安装检验全过程，一方面参与安装、调试，另一方面参与监督。

神华阳光电厂学习汇报

2008年12月18日我们生产准备部一行6人抵达神华阳光电厂，神华阳光电厂为2×135mw循环流化床加空冷发电机组，锅炉为无锡锅炉厂生产，汽轮机为东汽生产，发电机为济南电机厂生产，空冷为gea生产。

我们主要在检修维护部电气专业参观、学习，检修维护部电气专业分为3个班组，分别为一次班(主要分管全厂高低压变压器、高低压开关、刀闸、变电站所有一次部分等，该班也负责全厂高压试验部分)，动力班(主要负责全厂高低压电机、发电机、高低压电缆等)，二次班(主要负责全厂保护部分，

同时负责全厂仪表校验)。

我们首先参观了电气专业一次班，了解了班组管理情况，重点对高压试验设备进行了了解，了解了武汉依特变频串联谐振耐压装路工作原理，并用该仪器对6kv电缆进行了耐压试验；了解了武汉依特六氟化硫微水仪测试工作原理，并在现场进行了sf6气体微水测试；了解了红外成像仪工作原理，并在现场用红外成像仪检查了运行设备；了解了分压电容器测试电压工作原理，并在电除尘使用分压电容器测试高压电场的电压；了解了绝缘子分布电容测试仪工作原理，并在现场使用绝缘子分布电容测试仪进行现场测试；并对电气一次班其余高压试验仪器进行了全面了解学习。

到5号炉一次风机因容量小(1600kw)经常出现电机线圈及前后轴承温度高缺陷，致使动力班经常需更换轴承，将此电机更换为1800kw后，电机线圈及前后轴承温度均正常；参加了5号机空冷电机轴承拆卸及加油工作；了解了n2、n3电机油脂使用情况。

在二次班参观、学习中，我们主要参观了网控保护室，了解了网控ncs系统、线路保护、母差保护、故障录波器等设备使用情况；随后参观了机控保护室，主要了解了发变组保护、启备变保护、快切、同期装路等设备使用情况；参观了6kv、380v段开关及其保护装路等设备使用情况；了解了二次班历年处理缺陷情况，为我们今后检修工作提供有益借鉴，同二次班检修人员共同到现场对空冷变频不能正常运行、除尘捞渣变频器不能正常开启等缺陷进行了消除。同时了解了班组建设、设备化分、考勤工资发放、绩效考评、图纸资料管理等内容。

针对我厂今后工作，我认为我们今后要做好以下几项工作。

1、抓紧进行人员招聘工作

针对电气检修人员抓紧进行招聘工作，电气一次检修人员至少应该中专毕业，最好有发电机、变压器、高低压电机、高低压开关检修经验；电气二次人员应大专毕业，最好有线路、母差、发变组□plc□变频器、低压配电保护、通讯检修经验。

2、大力开展人员培训工作

招聘来人员应针对我厂设备，利用各种条件开展技术培训工作，重点应放在厂家技术培训部分，按人员技术及认知水平，分别安排到相应厂家进行技术培训，到相应厂家人员必须做到会单独调试能力，同时应写出调试作业指导书，做到能独立讲课能力。

3、检修人员的安装、调试学习监督工作

检修人员学习完后应在安装、调试期跟随电建、厂家、电科院，进行学习、监督工作，同时进一步完善调试作业指导书，进一步提升自己的调试水平(尽量自己单独调试)。

4、完善设备化分，明确每个人的设备责任

根据实际工作水平及学习情况进行设备化分，完善设备及工作负责人制度，制定每天巡检路线，明确每个人的分工与责任。

5、完善各班组管理制度，所需仪器及备品、备件应尽快到位制定班组图纸资料管理制度、定值管理制度、备品备件管理制度、事故分析及调查制度、缺陷管理制度、技术培训管理制度、考勤管理制度等制度，尽快将所需仪器及备品备件购买到位。

6、制定完善的绩效考评及激励评价机制

制定完善的绩效考评及激励评价机制，要体现公开、公平、

效率原则，要体现多劳、多得原则。