

最新企业混改方案 企业趣味活动方案企业活动方案(通用5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

企业混改方案篇一

“舞动青春 快乐人生”趣味游戏活动方案 为了迎接七夕的到来，同时也为了丰富员工的业余生活，加强同事们彼此之间的交流，增进员工的感情，特举办“舞动青春 快乐人生”的趣味活动。

为切实加强我所员工的身体健康，树立“健康第一”的教育理念，认真落实阳光体育行动，增强员工的体质，促进员工健康、和谐发展。

通过有趣的游戏体验和互动，使员工们开心快乐，懂得生命在于运动，阳光心态是健身之本，科学地开展丰富多采的健身娱乐活动，提升生活质量、管理能力和促进工作高绩效。通过活动，培养员工的团队意识、竞争意识、合作交流能力和创造能力，丰富员工的业余生活，激发员工的运动热情，弘扬个性特长，促进员工全面健康地发展。让管理所成为发展个性的乐园和温馨和谐的家园。

舞动青春 快乐人生

活动前，全体员工抽签分为红队、蓝队、绿队、紫队、黄队，然后根据活动项目要求，派队员参加活动，记总分多者为胜，凡获胜的队员可获得精美的礼品一份。

(一) 二人三足跑

参赛者并排站在起跑线后，用绳子将二人的内侧腿捆好，比赛开始，二人向前跑出，到达终点后再返回起跑点，解开绳子交给下一组成员直至最后一组成员成功返回起跑线，用时最短的一组获胜。

游戏规则：必须向前走跑，不得跳跃，中途绳子散开必须回到起点重新开始。

(二) 真爱永流传

每队所有人嘴里叼支吸管，第一个人把吸管上的饰物顺次放到第二个人的吸管上，以传递速度决定胜负。

游戏规则：队员传递过程中手不得碰触吸管及饰物，中途饰物掉落必须重新开始。

(三) 快乐抱抱爆

比赛开始后第一组队员背靠背(或胸对胸)夹住气球向场地的终点线移动，(其他队员可以协助放好球)，跨过终点线后将球挤爆后下一组才能出发，所有队员最先通过者获胜。

游戏规则：队员移动途中手不得触球(除掉球外)，球掉落须将球重新放好后在掉落处继续行进。

(四) 袋鼠跳跳向前冲

比赛开始后队员钻入麻袋中，快速的跳向终点线，到达终点线后钻出麻袋并快速的跑回起跑线将麻袋传给下一位组员，以速度决定胜负。

游戏规则：参赛者必须向前跳跃，不得走跑。

(五) 动物大连蹲

各队派出三名队员，头戴动物头饰，剪刀石头布分哪组队员先喊“猩猩蹲、猩猩蹲，猩猩蹲完大象蹲”，然后大象接着边做动作边喊，蹲错或者被叫到没反应的`那对输，游戏进行3次，每胜一次100分。

(六) 踩气球

当场一个组出2个人，一男一女搭配，左右脚捆绑三至四个汽球，在活动开始后，互相踩对方的汽球，并保持自己的汽球不破，或破得最少，则胜出。

(七) 抛绣球

一局每队出2名选手，一人拿筐，一人投球。拿筐者努力接住球，接球多的一组获胜。

(八) 叠报纸：将2张4开的报纸放在地上，每张报纸上站5个人(一个小组)，每个小组派一个代表与对方猜拳(剪刀石头布)，输掉的小组须将脚下的报纸对折后再站在上面(所有的双脚都不许着地)，直到其中一方站不上去为止。

(九) 三人抱成团

每次参与活动为10人，在乐曲中听主持人的口令“三人抱成团”，参与者在最短的时间内找到两人抱好，这样就剩一人被淘汰!主持人可按实际情况喊口令!

1、安全第一。员工应服从工作人员的指挥，不做无把握的冒险;小心行事，注意安全。

2、保护环境，活动中产生的垃圾请勿随处乱扔，请用垃圾袋装好!在活动结束时，集体打扫战场!

3、此次活动内容是休闲游戏为主，希各位朋友以休闲装出行，请勿穿正装，女员工们最好勿穿高跟鞋，以免扭伤脚，影响本队成绩。

4、中途有事需提前离开的员工请报告工作人员，因人数较多，请大家听从指挥及安排，让我们共同把此次活动顺利完成。

企业混改方案篇二

具体如下：

20xx年11月1日(具体时间暂定为：9：30—17：00)。

_____ □

放松心情，勇攀高峰。

业务部及行政部。

公司所有员工。

活动总指挥：_____；

监督：_____；

后勤服务与记分：_____；

安全与纪律：_____；

游戏主持人：_____；

后勤保障：_____；

以户外拓展活动为主，宣传为辅。

拓展活动行程安排表。

(一) 拓展竞赛部分

全体员工分为红、黄、蓝三组，每组需任命一名队长，由该名队长组织确定队名口号并负责该队拓展竞赛的进程及相关事宜。

拓展竞赛评分标准

任务1(15分)：跟陌生人要电话号码。

每组必须跟陌生人要3个电话号码，3个号码必须来自不同的陌生人，要到1个号码得5分、2个为10分、3个为15分(判定标准为手机号能拨通并与人对话(采用扬声器方式拨打)，说声“谢谢”！)。

任务2(15分)：跟陌生人合影。

每组所有成员需分别与3个陌生人合影，合影一张为5分、2张为10分、3张为15分(判定标准为全体队员及路人必须必须正面清晰出镜)。

企业混改方案篇三

一、总体目标

“十二五”期间，**实现境内外资本市场18家上市公司，**累计实现30家上市挂牌企业。

二、工作措施

(一) 加强后备资源库建设，形成梯队培养

以多层次资本市场为导向，加快构建主板、中小板、创业板及新三板市场上市要求的多层次上市后备资源库。选定50家规模较大、主业突出、科技含量高、成长性好、业绩优良、符合国家产业导向的企业进行重点培育，实施梯度推进战略，明确上市的可持续性。

（二）加强上市培训，形成思想统一力争上市的局面 通过“引进来”和“走出去”等方式，针对后备资源库中企业加强上市培训力度。“走出去”是组织企业参加证监会、交易所等机构组织的上市培训，了解行业最新动态、拓展人脉渠道、明确上市目标、意义和好处。“引进来”是邀请上市机构券商、会计师、律师等中介机构到**举办各种形式的对接会、培训班、研讨会结合企业实地考察、辅导，争取金融上市分支机构入驻**。

（三）拓宽上市渠道，努力构建多层次资本市场

推进国内主板、中小板、创业板上市的同时，积极争取

新三板园区的入围，为更多的中小型科技企业提供规范管理和融资的平台。

积极支持适合境外上市的企业，通过首发、买壳、借壳等资本运作方式，全面实施上市战略。

（四）组建**上市战略合作团队

上市办加强与证券交易所、券商、会计师事务所、律师事务所等上市中介机构的沟通，形成为**上市提供服务的战略合作伙伴。通过为上市服务的金融机构提供减、免税收和房屋租金，提供上市培训辅导补助、优先提供上市资源等措施，吸引上市辅导机构入驻**。

三、保障措施

（一）组织保障

为完成企业上市目标，成立企业上市工作领导小组。******主管领导负总责，协调各成员单位帮助和协调解决企业上市过程中遇到的困难和问题，落实好责任制。

（二）政策保障

贯彻执行好企业上市管理办法和制度，积极探索扶持新政策，调动企业上市积极性。

对企业改制中遇到的税收、产权等历史遗留问题，在政策允许的条件下，帮助协调解决。

（三）人员保障

加强上市人才队伍建设，积极培养和引进熟悉证券、法律、财务和资本运作的人才进部门、进企业，强化业务培训，提高服务能力。

（四）资金保障

加强上市培训辅导资金的保障。通过保障资金的支持有利于加强与政府监管部门的沟通联系、有利于促进与上市中介机构的关系、有利于促进区内拟上市企业辅导，与上市券商、律师等机构形成战略合作伙伴关系。通过保障资金的帮助提升******整体上市工作质量。

四、******“十二五”上市企业分解目标

（一）2011年预计实现2家企业境内外挂牌上市。

（二）2012年预计实现4家企业境内外挂牌上市。

（三）2013年预计实现4家企业境内外挂牌上市。

（四）2014年预计实现4家企业境内外挂牌上市。

（五）2015年预计实现4家企业境内外挂牌上市。

企业混改方案篇四

企业培训是提高员工职业能力和素质的重要手段，而一个成功的企业培训方案是必不可少的。在设计企业培训方案的过程中，我积累了一些宝贵的心得和体会。在本文中，我将分享这些心得，希望能对其他从事企业培训工作的人员有所帮助。

第二段：确定培训目标

一个明确的培训目标对于企业培训方案的设计非常重要。在制定培训目标时，我们要考虑员工的需要和岗位要求，并结合企业的发展战略制定合适的目标。同时，培训目标也应该具体、可量化和可衡量，以便在培训结束后进行评估。

第三段：灵活运用教学方法

企业培训的教学方法多种多样，为了达到更好的培训效果，我们需要根据培训内容和员工特点合理选择教学方法。对于内容较为理论化的培训，可以采用课堂讲解、案例分析等形式；对于技能培训，可以通过模拟练习、实地考察等方式进行。同时，我们也可以采用小组讨论、角色扮演等互动方式来激发员工的参与积极性。

第四段：建立有效的培训评估机制

培训结束后的评估非常重要，可以帮助我们了解培训效果，并对下一阶段的培训做出调整。我们可以通过员工的反馈意见

见、培训成果的实际应用情况以及岗位绩效的提升情况来评估培训的效果。同时，还可以采用定期考核和测评的方式来检验员工在培训过程中掌握的知识和技能。

第五段：持续改进和创新

企业培训是一个持续改进和创新的过程。在培训方案的设计中，我们应该不断根据员工的需求和企业的发展调整培训内容和形式。同时，还要积极引入新的培训方式和工具，如在线课程、虚拟现实等，以提升培训的效果和体验。此外，我们还可以与其他企业进行合作，共享资源和经验，促进培训的创新。

总结：

通过设计企业培训方案，我深刻体会到了一个成功的培训方案对于提高员工能力和推动企业发展的重要性。一个明确的培训目标、灵活的教学方法、有效的评估机制以及持续的改进和创新是设计一个成功的企业培训方案的关键点。我相信通过不断实践和总结，我会在未来的培训工作中取得更好的效果。

企业混改方案篇五

第一段：引言（100字）

近几年，随着企业竞争的日益激烈，不少企业已经意识到了培训的重要性，并开始注重设计和实施高质量的企业培训方案。作为一名企业培训师，我也深感责任重大，需要设计出能够满足企业需求的培训方案。经过多年实践和总结，我已经积累了一些心得体会，希望能与大家分享。

第二段：明确培训目标与需求（250字）

在设计企业培训方案时，首先要明确培训的目标与需求。通过与企业相关部门和员工的有效沟通，了解企业的发展战略和员工的培训需求，可以帮助我们确立明确的培训目标。同时，也需要针对不同层次和岗位的员工设计不同的培训内容，以满足他们不同的职业发展需求。

第三段：灵活运用多种培训方法（300字）

在培训方案的设计过程中，灵活运用多种培训方法是非常重要的。根据不同的培训目标和员工的特点，我们可以选择使用现场培训、在线培训、案例分析、角色扮演等多种培训方法。例如，在技能培训时，可以采用现场实操的方式，帮助员工更好地掌握工作技巧；而在领导力培训时，可以利用案例分析和角色扮演的方法，帮助员工提升领导力素质。

第四段：注重培训效果评估与反馈（300字）

为了确保培训方案的有效性，我们还需要注重培训效果的评估与反馈。培训结束后，可以通过问卷调查、重访调研等方式收集员工对培训的评价和反馈意见，了解他们对培训内容和方式的满意度和改进建议。同时，还可以观察和评估员工在工作中应用培训知识和技能的效果，以及培训对企业绩效的影响。这样，可以帮助我们及时调整和改进培训方案，提高培训效果。

第五段：持续学习与进步（250字）

作为一名企业培训师，持续学习与进步是非常重要的。我们需要通过学习新的培训理论和方法，不断提升自己的培训能力和专业水平。另外，我们还可以通过参加行业内的培训交流会议、与其他培训师进行经验分享等方式，不断学习和借鉴他人的经验，以提升自己的设计和实施能力。只有不断学习和进步，才能为企业提供更好的培训方案。

结尾（100字）

设计企业培训方案是一项综合性的工作，需要我们有丰富的实践经验和专业知识。通过不断总结和反思，我们可以更好地设计出适用于企业的培训方案，满足企业和员工的需求。希望通过我的心得体会，能够对其他企业培训师有所启发和帮助，共同提升培训质量，推动企业发展。