

最新部队半年工作总结思想政治方面(精选5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

部队半年工作总结思想政治方面篇一

上半年，政治部按照支队党委统一部署，依据年初《政治工作指示》，深入贯彻落实科学发展观，按照抓教育上质量、抓班子强素质、抓队伍树形象、抓预防促稳定、抓服务尽职责的思路，狠抓工作落实，各科室团结协作，全部同志各负其责，较好地完成了上半年各项工作任务。

一、上半年完成的主要工作

(一)贴近官兵实际，抓了科学发展观的学习。(二)围绕铸牢军魂，开展了“践行当代革命军人核心价值观，永远做党和人民忠诚卫士”主题教育。(三)突出提高素质，抓了基层党委(支部)建设。(四)坚持预防在前，抓了部队的安全保卫工作。

二、主要做法

(一)抓学习，提高能力素质。今年以来，政治部针对人员调整、业务水平参差不齐的实际，狠抓了全处人员的岗位练兵活动。一是激发学习动力。在干部中经常讲政治工作的地位和作用，经常讲政治部的优良传统和作风，组织大家分析新形势下思想政治工作的新任务、新课题。告诫大家，不加强学习，就没有作为，就会为时代所抛弃，增强了大家的紧迫

感、责任感。二是落实学习制度。每周五下行组织业务学习，进行相互交流，以老带新、以强带弱，使大家的业务能力不同程度地得到提高。三是交任务、压担子，搞好传帮带。有意识地让各科科长和业务骨干挑大梁，学会独立承办大型会议、组织大项活动、撰写文字材料，在实际工作中经受锻炼、增长才干。

(二)抓创新，增强工作活力。面对部队建设中出现的新情况、新问题和新变化，政治部注重弘扬求实创新精神，拿出新对策新办法，增强工作的活力。一是方法上有所创新。政治工作要紧跟时代、社会才有生命力。基于这样的认识，在××中队试点中，针对有的同志认为都是老套套，用不着花力气的思想，政治部按照支队党委的意图，对涉及政治工作的经常性思想工作、基层“八个会”和库室进行规范，现场演示观摩，并刻成光碟供基层学习，有效地解决了不懂不会的问题。

二是活动上有所创新。政治工作只有在活动中才能把“无形”转化为“有形”，才不会形成“空对空”。为克服工作指导“空转”问题，各科紧密联系业务工作，做了一引动富有成效的实实在在的工作。干部遵纪守法教育、党支部书记培训、主题教育“六项配合”活动、“四会”优秀政治教员评比、送法下基层、转业干部和滞留部队人员座谈会，都收到很好效果。三是制度上有所创新。政治工作形成了依法运转的局面。为提高基层党支部“三个能力”，积极依靠基层干部，充分发挥大队职能作用，形成轮级管理制度，经验做法被总队转发。每周五下午进行的业务交流，新老结对，谈心得，搞展评，学习制度行之有效。

(三)抓服务，促进作风转变。政治工作是做人的思想工作，要求政治机关要有很强的服务意识和务实的工作作风。今年以来，我们着重在端正工作指导思想、增强服务意识、狠抓工作落实上下功夫，收到了一定成效。一是端正工作指导思想。及时倾听和反映基层的呼声，主动为基层政治干部“减

负”，工作中不搞高指标。发扬求真务实的作风，认真搞好调查研究，掌握开展思想政治工作的主动权，做到重大任务部署后有跟进指导，经常性政治工作落实有抽查，基层政治工作难点、热点问题解决有对策，从而较好地保证了基层政治工作的落实。二是尽力为基层解难题、办实事。针对基层反映的政治教育缺乏资料、文体活动缺乏器材等问题，为基层营连刻录了教育光盘，编印了教育资料，及时为新建中队补充了乒乓球桌、篮球等文体器材。

这种无私奉献的精神，政治部的各项工作任务得以顺利完成。二是树立公道正派的形象。政治部的工作政策性、原则性强，在处理热点问题上，大家做到自觉从实际出发不凭印象，按规矩办事不徇私情，考察推荐干部不掺杂个人感情，基层反映较好。三是树立严于律己的形象。落实机关一日生活制度，规范办公秩序，保持谦虚谨慎、艰苦奋斗的好作风。四是树立团结拼搏的形象。各科之间“手拉手”，上下级之间“紧握手”，团结协作的精神得到保持和发扬，形成了全部一盘棋的好局面。

三、存在的问题及原因

尽管我们取得了一些成绩和进步，但回顾今年以来的工作，也存在一些问题。经过查找分析，主要有以下几点：一是部分同志的能力素质与新形势新任务要求、与岗位职责要求、与领导要求还有较大差距。素质参差不齐的状况依然存在，有些同志在学习上抓得不够紧，吃苦精神不够强，进步幅度不明显；有的同志撰写文字材料存有畏难情绪，看问题缺乏高度，动手动笔不够，工作效率不高。二是工作作风还不够扎实，导致工作出现差错或疏漏。尽司管我们多次强调，无论是办文、办事、办会，都要严抠细抓，防止出现差错，但在实际工作中，还存在要求不够严格、办事程序不够规范等问题，报错情、写错文、办错事的现象仍然存在。

三是工作标准还不够高，精品意识还不强。尽管各项工作任务

务完成得不错，有的还受到团领导的表扬，但精品不多，有时只满足于完成任务。一些工作难度大、时间要求紧的任务，质量难以保证。有的同志由于对所分管的工作掌握不深不细，提出的意见和建议站立点低。四是少数同志吃苦精神不强、自我要求不高。主要表现在个别同志工作学习心浮气躁，静不下心，坐不下来，满足于本职业务、一般业务的学习和掌握，且标准不高，只求过得去，不求过得硬。

四、下一步措施

下一步，政治部将紧紧围绕支队党委工作意图，继续在加强自身建设、发挥职能作用上下功夫，力求以扎实的工作作风、过硬的能力素质让党委首长放心，让基层官兵满意。

(一)兴起学习之风，切实增强学习的紧迫感和自觉性。要进一步强化学习就是工作、学习就是尽职、学习就是贡献的思想，真正把领导要我学变为我要学。一要坚持自学制度。每周二晚上，由处统一组织学习，每周四晚上由各股组织学习。要充分利用课余时间，鼓励引导大家搞好自学。下一步将统一建立自学笔记本，并定期进行检查。二要抓住学习重点。结合个人实际，在理论学习的基础上，要熟悉机关通用业务，精通各自分管的本职业务，了解其他部门业务，努力使自己成为机关工作的多面手。三要养成良好习惯。头脑里经常装着几个问题，在勤于思考中学会创新思维。建立自己的资料库，搞好报刊剪贴，认真借鉴他人经验。勤于动手动脑，对工作中的感悟、新的见解要及时动笔记下来，逐步培养工作信心和学习乐趣。

(二)加大帮带力度，在提高能力素质上狠下功夫。一是实行帮带责任制。主任抓科长，科长带干事，一级抓一级，一级带一级。各科科长要利用每周例会和完成大项任务的时机，搞好对本科人员的传帮带，在实际工作的摔打中提高素质。二是搞好目标激励。进政治部满一年的同志，要熟悉支队建设基本情况，熟悉政治工作的各项法规，熟悉机关日常业务

程序，能独立撰写阶段性工作总结、报告等；满两年的同志要准确掌握党委首长意图，思想理论水平有明显进步，有一定的调查研究能力和创新能力，熟悉本股各项业务，在工作中能独当一面，会撰写综合性总结报告，在首长指导下起草领导讲话等；满三年的同志要努力成为机关的业务能手，思维敏锐，创新能力较强，能在支队全面建设和全局性工作中发挥参谋、助手作用，具备调查研究、总结工作、指导基层、组织协调等多方面的能力。三是营造研究工作的氛围。重点工作和重要材料，要组织大家集体研究，集体攻关，集中群体智慧，高标准抓好工作落实。

(三)大力加强思想作风建设，切实培养求真务实的工作作风。一是人人要成为本职岗位上的行家里手。全部人员对所分管的工作要做到“五个清楚”：即对上级有关规定和具体要求清楚，对分管工作的主要情况清楚(包括主要特点、主要问题)，对分管工作的典型情况清楚，对外单位相同工作的有关情况清楚，对组织开展本职工作的路数清楚，人人要建立分管工作资料数据库。二是要坚持沉到一线抓落实。每部署一项任务、安排一项工作，从主任、科长到干事都要坚持深入连队、深入一线检查指导，督促落实，切实做到跟踪问效、终端看成效。要深入基层摸实底、查实情，掌握第一手材料，提高抓落实的质量和效果。三是要开展“纠三错”活动。防止出现报错情、写错文、办错事的现象。对出现失误的同志，要进行批评教育，对多次出现差错的要视情给予行政处分，切实促进全处思想作风建设。

(四)严格执行政策纪律规定，树立政治机关良好形象。除支队统一组织的学习外，要将有关政策纪律规定列为业务学习内容，坚持经常学习，进一步强化组织纪律观念；要服从领导，听从指挥，按领导意图办事；要强化“慎独”意识，坚持高标准、严要求，在官兵关心的热点敏感问题上，做到公道正派。坚持做到不外出喝酒，不在营连喝酒，不涉足不健康场所。严格落实早操、上下班、请销假等制度，并定期总结讲评。部每季度对执行政策纪律情况进行一次全面检查和

讲评。

部队半年工作总结思想政治方面篇二

本人十分拥护共产党的领导，拥护社会主义制度，拥护改革开放的政策，热爱生活，热爱从事的职业。自参加工作以来，对自己的单位充满感情，对事业充满信心。在这期间不仅注重自身的思想建设，不断提高自己的政治素质，而且在工作中言行一致，作风端正，实事求是，严于律己，敢于同违规违纪的行为作斗争，敢于开展批评和自我批评，团结同志，尊重领导，圆满地完成上级交给的各项任务。回顾自己在政治思想和业务工作上面的学习、进步和成长，大概可以归纳入下几点：

一、工作方面

参加工作以来不论在哪个岗位上，都能够服从党委安排，尽心尽力，充分发挥自己的主观能动性和创造性，做好本职工作。

1、政治思想素质持续进步。

首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，主动加强对政治理论知识的学习。在原有的基础上，系统的学习了邓小平理论、三个代表重要思想以及科学发展观，同时注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。

其次是在行动上落实。在工作中，针对自己的本职工作，系统的进行学习。其间，我认真的学习了工作相关的文献资料。注重加强对纪检、远程教育知识的了解和掌握，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全。让自己尽早、尽快的熟悉工作情况，少走弯路。

第三是注重对实践的指导意义。就是要能够掌握并能够熟悉运用理论知识，帮助自己在复杂多变的社会现象中，认识事物的本质。注重加强对理论知识的运用，并能够在领导的指导和帮助下，完成一些创造性的工作。通过学习对于提高自己的工作能力有较大的促进作用。

2、业务水平不断提高。

通过两年来的工作实践，有力的促成自己在实践中树立正确的世界观、人生观和价值观，能够正确面对挫折，辩证的看待问题。工作中能够始终保持一种积极向上的心态，努力开展工作。

3、工作方法不断完善。

在面对复杂繁琐的日常工作面前，要始终保持清醒的头脑，始终要保持严谨、细致的工作作风。克服种种困难，学会坚持，在哪里跌倒就应该从哪里站起来。

4、勤奋工作不断努力

热爱自己的岗位，能够正确认真的对待每一项工作，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作则加班加点，保证工作能按时完成。工作生活中无违规违纪行为。

二、思想政治方面

在思想政治方面，长期以来坚持通过和同事集中学习与自身学习相结合，不断提高自身政治理论水平和道德修养。通过学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，不断提高政治理论水平，我树立了全心全意为人民服务的人生观，坚决抵制各种错误人生观的侵蚀，反对拜金主义，享乐主义和个人主义。同时，用马克思主义思想武装自己，加强自己的理论修

养，争取在自己工作岗位上实现人生的价值。在日常的工作、学习和生活中，我能够认真学习党的基本路线方针政策，主动通过报纸、杂志、书籍、网络等积极学习政治理论，不断提高自己的理论和思想水平。在重大问题和关键时刻，均表现出较高的政治敏锐性和立场坚定性。没有参加邪教组织及反动活动。

三、学习方面

自从工作以来，我时刻将学习作为我的第一要务，本着虚心好学、积极向上的原则，充分发挥自己主动学习、自我摸索的优点，明确了学习的方向。经过两年的工作学习，我已具备扎实的工作业务知识。

四、生活方面

在生活上，我严格要求自己，与同事、朋友和谐相处，尊敬领导和长辈。多年来，我一直坚持自我检查和自我反省，生活上勤俭节约。无论在哪里，我总是友好对人，不争吵更不会打架。当朋友在生活和学习上有困难的时候，我也总是尽自己的努力去帮助他们。对于领导和长辈，我都十分敬重和尊重，因为他们传授了我知识并在我成长的历程中给了我指导和帮助。

总结自己多年来的学习、生活情况，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如长时间的在乡机关工作，下村时间少，工作经验不足，这就需要在以后的工作中不断加强学习，向领导和同事就教，使自己的不足加以改进。工作是锻炼一个人整体素质的大舞台，在工作的实践中我会不断提高自己的工作能力、应变能力、人际交往沟通能力等，加强自身修养，不断完善和提高自己。在今后的工作、学习、生活中，自己要加强学习、克服缺点，在实践中不断提高自己的工作能力、应变能力、人际交往沟通能力等，力争做一名合格的机关工作人员。

部队半年工作总结思想政治方面篇三

在新村党委的关于做好职工思想稳定工作的紧急通知下发后，**济东中学党支部**按照党委的部署，立刻召开了班子会，认真分析了学校职工的思想情况，排查了影响职工思想的各种不稳定因素，对于一些不良苗头和带有倾向性的问题，有针对性地超前工作，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，在思想工作方式、方法上不断创新，使**济东中学**教职员工的**思想**始终呈现出**平稳、积极向上的势头**，确保了学校工作的向前发展。具体表现在以下几个方面：

一、强化职工思想教育，确保思想稳定

学校在完成常规教育教学任务的同时，不断强化对职工的思想教育。党员学习、职工政治学习内容充实，管理规范，对上级有关精神传达准确、及时、到位。对于一些牵扯职工利益的热点、难点问题，学校领导都能通过耐心细致的思想工作，有理有据地给职工以明确的解释，消除了部分职工的思想疑虑。

学校还发挥工团组织的优势，积极做好一人一事的思想政治工作，尊重职工、理解职工、关心职工，踏踏实实地为职工做好事、办实事，凝聚了人心，整合了力量，使广大教职工都能真心实意地为**济东中学**这个大家庭努力工作，学校人心思定，各项工作有计划地向前发展。

二、毕业班学生稳定工作，抓得实、成效大

进入二季度以来，正值初四毕业班教学冲刺阶段和组织学生参加中考报名，各项工作十分繁杂，学生的思想不稳定、情绪波动大。为**做好毕业班稳定工作**，确保今年升学目标的完成，我们一方面抓好复习教学工作，另一方面加强了学生的思想工作。

学校领导、政教处、初四年级组的老师靠上去做工作，及时召开了部分学生座谈会，了解了学生的思想情况，有的放矢地开展遵纪守法教育、理想前途教育，让每位学生都能坐得住、学得进，确保了整体稳定。我们还加大管理力度，积极开展“做守法少年、创平安校园”活动，处理了部分违反学校纪律的学生，有力地震慑了违纪行为，为毕业班创设了良好的教学环境。

三、建设温馨校园活动启动快、开展好

为深入贯彻《集团公司关于树形象、严管理建设温馨家园活动的意见》，全面提高济东中学的办学水平，创建市级示范学校，推动济东中学各项工作向更高目标前进，按照新村党委的统一部署，我校立即启动了“树形象、严管理建设温馨校园”活动。我们深刻地认识到，创建温馨校园活动，对于进一步提高广大教职工的竞争意识、责任意识、服务意识。

推进学校德育管理、教学管理、后勤管理的规范化、制度化，做到工作具体化、责任清晰化、服务优质化，实现管理水平的新提升、教学质量的新提高，增强济东中学的发展后劲和持续竞争力，占领教育发展的制高点，有着很强的指导意义。我们迅速召开了动员大会，成立了创建“温馨校园”工作领导小组，制定了实施意见，对每一项工作都具体到人，每一条措施都力求精益求精，确保我校在考核中占据公司领先地位，目前这一工作正有计划、有重点地实施着。

四、圆满完成了两次捐款任务

在组织新村“扶贫济困基金”和济宁市红十字会“送温暖、献爱心”两次捐款活动中，我们不折不扣地坚决执行上级的精神，深入发动群众，扑下身子做好思想政治工作，化解了矛盾，赢得了广大教职工的理解和支持，顺利完成了两次捐款任务，共计捐款16180元，获得了上级的肯定。

五、教学工作创出佳绩

由于学校党支部思想工作及时到位，通过认真分析，早预测，早采取措施，使职工在面临各种思想问题的情况下，在思想上还是保持愉快的心情，工作干劲不减。学校各年级都能够按照自己的特点开展好教学和管理工作的，学校教育教学秩序稳定，在初四毕业班老师的精心辅导下，我校在全国数学竞赛和化学竞赛中又取得了辉煌成绩，张数同学获得全国化学竞赛济宁市第一名，数学竞赛济宁市第三名的优异成绩，济东中学良好的教学质量赢得了社会各界的一致赞誉。

六、今后职工思想工作的几点思考

在学校主要实施岗位效益工程时，学校党支部做了大量艰苦细致的工作，从学校岗位效益工程实施方案的编写到通过都经过了全体教职工的充分酝酿和讨论，学校职工在思想上接受较好，再加上对职工的形势任务教育到位，使职工做到求大同存小异，职工之间团结，学校工会不断的组织各种文化娱乐活动，所以大家思想上还是比较愉快的。

这几件事情都牵连到了职工个人的一些经济利益，但从座谈了解的情况来看，教职工能够站在不同的角度思考问题，心态都摆的比较平，思想上比较稳定，都能积极的参与或者尽力完成学校布置的工作。特别是在中考中，我校教师的表现得到了有关学校的好评。这些都充分说明了济东中学的职工觉悟是高的，思想上是进步的。职工思想紧张主要表现在三个方面：

一是学校岗位效益工程的实施，直接关系到职工自身的经济利益，再加上转岗培训舆论的引导，职工在考虑自身经济利益的同时，更多的还要考虑自己的岗位问题。

二是抗击非典工作的严重性，教职工除了为自己和家人的身体着想以外，还要对学生负责，天天对学生的身体健康状况

进行检查，一点也不敢马虎。特别是在五月初，全国的疫情形势骤然严重，学校职工看在眼里，急在主要体现在全体教职工能从学校大局出发，做到个人利益服从集体利益，同心同德搞好学校的教育教学工作。

一些教师由于扁桃体发炎讲不出话来，坚持一边治疗，一边为学生上课，没请过一天假，耽误过学生一节课。三季度，7、8月份都正值学校放暑假，职工半年来紧张的工作情绪会得到调节，但势必会带来思想上的放松，到9月份开学时，由于惯性的作用，思想上可能一下子还收不回来，影响开学后正常的教学工作。

针对这种情况我们的对策是，提前一周开学，对教职工进行集中培训学习，最大限度的全心全意的搞好9月份的教学工作。同时，学校将利用假期时间认真的研究职工队伍中新的情况以及相应对策，为下一步的学校的改革和发展奠定基础。

部队半年工作总结思想政治方面篇四

要进一步发挥媒体作用，丰富思想政治工作的科技含量。今天本站小编给大家为您整理了思想政治工作半年总结，希望对大家有所帮助。

自2-xx年以来，我局思想政治工作在县委、政府和上级主管部门的统一安排部署和正确领导下，以邓-小-平理论、“三个代表”重要思想和党的xx大、xx届三中、四中全会精神为指导，认真贯彻落实有关文件精神 and 具体要求，本着解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新的精神，坚持重实效、求进步、谋发展，坚持以提高思想素质、完善工作机制、转变工作作风、强化能力建设为目标，立足本职气象服务工作，着眼于全县经济建设和社会发展、“三农”服务和生态领域保护等关键性的工作，使思想政治工作和其它工作有机结合，互为促进，共同协调发展，自我鉴定政治思想。经过三年开

展扎实的、卓有成效的工作，我局的思想政治工作上上新台阶，有了新突破，取得了明显效果。现将有关情况总结如下：

一、思想重视，认识到位，以强有力的组织领导推进思想政治工作的开展。

加强思想政治工作是贯彻和落实“三个代表”重要思想和xx大精神的重要举措，是落实科学发展观，加强党的执政能力建设和努力构建和谐社会的重要措施，是强化思想教育、转变工作作风、提高气象服务水平的重要环节，自2-x年以来，局党支部就把思想政治工作放在各项工作的首位，成立了党支部书记牵头负总责、各股室负责人协调配合的思想政治工作领导小组，制定工作计划、完善工作制度和措施、根据县委要求确定学习内容，落实责任人，确定长期规划和阶段性目标，并对安排和落实情况建立定期考核检查制度。我局以思想政治工作的开展为契机，加强树立文明型、学习型、科技型、服务型机关形象，有效推动了气象各项服务工作的开展，为地方经济建设和社会发展、“三农”服务、生态保护和灾害防御提供了及时有效的气象信息。通过开展长期有效的思想政治工作，进一步增强了职工的政治意识、大局意识、创新意识和服务意识。

二、制订学习计划，加强理论学习，不断提高干部职工的政治素质和理论素养。

为使思想政治工作顺利开展并扎实有效，我局结合实际工作，不断丰富学习内容，进一步完善学习计划，树立终身学习的理念，全局职工通过不断加强理论学习和业务学习，切实提高了自身思想水平、政治素质和业务技能，转变了工作作风，同时也带动了其它工作的开展：1、学习内容：以邓-小-平理论、“三个代表”重要思想和党的xx大、xx届三中、四中全会精神为主要学习内容；结合营造发展环境、党风廉政建设、执政能力建设和党员先进性教育等重大政治活动，重点对党章、三代国家领导人的重要讲话和文章展开了系统的学习；结

合部门开展科技强局、人才战略、创建文明行业等的具体要求，开展了对气象科技知识、法律法规的深入研究和拓展性专题学习；认真学习 and 贯彻落实县委、政府的文件精神 and 具体要求，积极投身营造和谐民乐、诚信民乐、平安民乐等创建活动；2、学习计划：学习以季度为考核单位，半年总结，年终进行全面总结；学习以自学为主，结合实际情况定期进行集中专题辅导；学习笔记要有学习笔记，党员每月不少于3000字，普通职工不少于20xx字，并结合学习进度情况和实际工作，半年撰写一篇，年终进行全面总结；3、理论学习要结合具体工作和自身实际，以提高自身思想素养和政治水平，从而有效推进各项工作为目标，工作学习两不误、两促进，从而使整个学习过程不走过场，不流于形式，扎实有效。

三、完善工作机制，强化工作措施，创新工作思路，思想政治工作的开展为我局发展注入新的生机和活力。

我局思想政治工作领导小组根据县委思想政治工作《考核评估办法》的具体要求，结合气象部门目前发展趋势和本单位的实际情况，通过认真调查研究和缜密的安排部署，进一步强化思想政治工作制度建设、阵地建设和队伍建设，创新工作思路，采取行之有效、形式多样的工作措施，使我局思想政治工作在这三年来有了长足发展：1、根据形式发展的需要，进一步充实、完善和强化了工作制度，制定了《思想政治工作实施细则》、《思想政治工作考核制度》、《职工行为准则》、《气象服务承诺制》、《领导干部帮带制度》等一系列行之有效的制度，加强贯彻落实和监督考核力度，通过有形的制度建设来推进思想政治工作向纵深处发展，从而形成了以制度建设推动思想政治工作健康有序发展，以考核监督促进各项制度真正落实的良好局面；2、根据《民乐县思想政治工作考核评估办法》和《民乐县思想政治工作先进集体和优秀思想政治工作者评选奖励办法》的具体要求，搬照对比自身实际，不遮丑、不护短，对薄弱环节重点“盯防”、突击补课，制定专项措施，加大改进力度，保证全体职工的政治素质都能跟得上形势，不掉队、不落伍，使思想政治

工作得以整体谐调推进;3、根据省市主管部门的具体要求,开展了争创双文明建设先进个人、三自四好、五好家庭、诚信个人等活动;针对具体工作安排情况,开展了“党在我身边”主题演讲,组织职工积极参与县委、政府等部门组织的各种征文、知识竞赛活动;邀请为气象事业奋斗一身的老气象工作者为全局职工讲述他们为党、为气象事业无私奉献的感人经历,组织职工观看反映在各条战线上涌现出的先进典型事迹的电影、录像等;组织职工到高台烈士陵园等革命传统教育基地扫墓和参观等一系列形式多样的主题活动;通过典型带动和切身感受,使干部职工思想受到教育、灵魂受到洗礼,鼓舞了士气,鼓足了干劲,进一步检校了自己的世界观、人生观、价值观,明确了为气象事业奋斗终身的前进目标,从而为思想政治工作的开展注入了强大的精神动力;3、结合气象文化建设,进一步完善了图书阅览室、职工活动室的设施,购买了大量的书籍,组建了广域网,美化院落环境,使职工在安静、舒适和方便的环境中学习和生活。完善便利的条件和形式多样的学习载体,为思想政治工作的开展提供了有力的硬件支持。

四、总结成功经验,针对不足周密安排部署,将思想政治工作不断推向深入。

三年来,我局的思想政治工作由于切实贯彻落实了县委、政府的具体要求,领导小组认识到位、领导到位、措施到位、工作到位,全体职工积极响应、协调配合,使思想政治工作取得了显著成绩,同时也有效带动了其它工作的发展:1、职工思想素质和政治觉悟有了质明显提高,向党靠拢、向先进典型学习、团结、和-谐、向上的工作作风已然形成,在营造发展环境年、抗击“非典”疫情、抗震救灾和保持共产党员先进性教育活动中,涌现了一批不怕困难、不怕牺牲、勇于开拓进取的先进先进个人和虚假事迹,在县委、政府组织的考核评比中,我局的各项工均名列前茅;2、在思想政治工作的整体带动和影响下,我局业务水平和服务能力有了大幅度提高,主动、准确、及时服务的能力明显加强,服务地方

经济建设和社会发展，服务“三农”的中心工作得到进一步的贯彻落实，我局被县委、政府授予“为地方经济建设作出突出贡献的单位”荣誉称号，3、在精神文明建设和气象文化建设中，我局先后被评为双文明建设先进单位、县级文明单位、“四个一流”台站等荣誉称号，同时在争创市级文明单位的道路上又迈出了坚定的一步；4、面对现实，我局的思想政治工作还任重道远，各项制度、措施和工作方法还有待进一步的改进和加强，个别职工还存在麻痹大意、走过尝侥幸过关的思想意识，部分制度和措施还将根据新形势、新情况、新问题的不断发展而不断完善。面对成绩和不足，领导小组不骄傲、不气馁，将根据县委、政府的下一步安排和要求，精心策划，周密部署，以高度的责任感和使命感把我局的思想政治工作不断推向深入。

军队作为国家的一个特殊职能部门，其自身的发展必然包含在社会的总体发展过程中。因此，科学发展观也就包含了国防建设与经济建设的协调发展。科学发展观指出社会总体的协调发展其核心是以人为本，人是推动社会全面、协调、可持续发展的原动力，任何背离以人为本的发展观是短视和没有生命力的。那么军队作为国防建设的主体，它的现代化首先要以军人为本，激发军人的创造力，让军人具有正确的军人价值观、军人道德观和职业归属感。

在改革开放的近三十年中，我国军队建设有了长足的进步，这与千千万万名现役和曾经为军队做过贡献的每一个军人息息相关。在新的世纪，新的历史时期，军人要肩负起新的历史使命，完成过去尚未完成和将要完成的历史任务，但仅仅靠传统的政治教育和爱国、爱军教育是远远不能激发军人的潜力和创造性的，必须重新定位军人的价值，重新审视军人的道德，从军人出发，以军人为本，才能保证军队建设的跨越式发展。

我们总在强调军人应该奉献，但军人首先是人，科学发展观要求始终维护人民的根本利益，军人保卫国家，保卫人民，

维护了人民的安全，那么军人是脱离人民之外的特殊人吗？我们不能因为军人职业的特殊性，而抹杀军人作为人的普通性，军人也是人民，科学的发展观也应该维护军人的根本利益。要让军人具有正确的价值观，不仅仅是军队自己认识到军人的价值，而要求上到国家高层，下到黎民百姓认识到军人的价值，才有可能使军人的价值真正得到体现。

军人是人，因此军人有正常人的任何需求，而且军人从事职业的特殊性导致军人产生比普通人更强、更多的需求，但中国军人却没有得到满足他们需求的合理供给，这也就是产生了军人需求与供给极不均衡。马斯洛的“需求层次”理论中谈到人最基本的需求是生理和生存的需求，我们且撇开生理的需求，只谈生存。毫无疑问，军人是国家供给制，不用考虑生存的问题。那生存的质量呢？我们在谈小康社会，在谈人民生活水平的普遍提高，好象这一切把军人刨除在外，只谈军人应该随时随地奉献，但光让军人吃饱肚子是远远不够的。

当然，中国军人知道中国还是社会主义初级阶段，我国的市场经济还很不完善，全国还有几千万贫困人口，所以中国军人可以忍耐，可以奉献，但不代表中国军人只能忍耐，只能奉献。军人得不到有效的激励，是国家巨大的隐患。我们的中国军人是人民的儿女，是广大工人、农民、知识份子的孩子，我们的军人更加了解父辈的艰辛，我们的军人更加希望全国的人民过上富裕殷实的生活。但让军人忍耐、奉献是不能让全国普通人民进入小康社会的，也不能让几千万贫困人口脱贫。因此，不能让军人一味的忍耐和奉献，军人的价值虽然用货币无法衡量，但却是不可估量的。要让军人体现价值，全社会要尊重军人，首先要从人性的角度认可军人，承认和满足军人的客观需求，才能让军人实现马斯洛“需求理论”中所谈到的人的最高需求——自我实现、自我价值的实现，才能在和谐社会中建立和谐发展的军队，才能让军营的绿色成为社会的和谐色。

道德是一种意识的事物。脱离军人本身，而空谈军人的道德，

违背了人的发展规律。军人的道德是建立在承认其价值和体现其价值的基础之上，如果军人得不到其付出相对等的补偿，那么军人的道德对军人没有任何约束力和说服力。过去，我们总在对军人进行道德教育，教育军人应该怎么样，但现在看来，这些教育对军人的激励作用很小，反而造成了很多军人的抵触情绪。对于大多数人来说，从军还是一种谋生的手段，只有在解决了生存问题之后，才能提倡军人的道德。

但仅仅是生存还解决不了军人的道德问题。军队不是真空，军人不是超凡脱俗的圣人。在经济学中，通常以恩格尔系数的大小衡量生活水平的高低，系数大，说明最基本的生活支出比例大，生活水平低，而现阶段我国军人的主要支出还是生活必需品，生活支出占家庭全部支出的比例较大，恩格尔系数很大，可以说生活水平和质量很低。甚至，很多军人整天在为家庭的生计而奔波。可以想象，在这种条件下，军人怎能爱岗敬业，怎能有正确的军人职业道德观。古语讲重赏之下有勇夫，现代新军事革命更是人才的竞争，合理的物质激励是基础，合情的精神激励相配套才能让军人树立正确的职业道德观。

军队是执行国家特殊任务的职能部门，也可以说是国家所有的一个大集体。要让这个大集体产生较好的效益，必须让集体里的成员热爱这个集体，让他们身在这个集体里有强烈的归属感，只有这样才能建设好这个集体，更好的行使自己的职能和完成国家赋予的任务。因此，军队本身必须合理的配置军事人力资源。目前，我军人才流失现象比较严重。即使一些留在部队的高级技术人才，也没有发挥出其应有的作用。这么多军队优秀人才离开军队这个大集体，除了军队的待遇低这个原因外，军队自身不能很好的使用配置这些人才也是一个重要的原因。要让军队中的每一个人产生职业归属感，必须根据每一个军人的实际情况和特点，决定他们的报酬、奖励、晋升等。要充分了解军队人才的个人需求和职业发展意愿，给他们提供各种发展机会，创造其发展才能的最大空间，使各类军队人才能够清楚地看到自己在部队的发展前途，

以增强其为军队现代化建设尽心尽力的动力。

现阶段，我军在人才建设上的突出问题就是不能以人为本，不能合理的用人，特别是高学历、高素质人才的使用很不恰当。很多单位只讲求口头上的重视人才，过分重视人才的数量，而没有真正的合理使用人才。比如：有些单位强调人才建设工程，对外宣传单位有多少博士，多少硕士，多少本科，但只是数量的聚集，而没有让他们发挥专业特长，很多硕士、博士高学历军人的工作岗位和专业不对口，学以无法制用。这势必打击军事人才的职业归属感，很容易造成他们的流失。

在某些军队单位，硕士、博士毕业后即使受处分也要脱离部队的现象时有发生。我们一边强调重视人才，一边却不使用人才，这成为我军现代化建设的重要障碍。只有重视并且提倡军队人才特别是高学历人才的流动，才能避免有的单位缺乏人才，有的单位浪费人才的现象发生，使人才始终处于被激活的状态，增强人才活力。可以想象，如果高学历军人遍布在军队的许多重要岗位，军队现代化建设的面貌改观有多大。我们不能完全苟同“精英治国”、“精英治军”的绝对正确，但应该认识到高学历“精英”在治国和治军中的不可替代作用，他们是提高军队战斗力和军事威慑力的根本支柱。

总的来说，科学发展观不能仅仅停留在口号上。以人为本，在军队就是以军人为本。只有在给予军人合理的物质待遇基础上，优化配置军事人力资源，做到人尽其才，才尽其用，使军人得到全面协调发展，才能使军人创造价值，提升价值，军人的道德观和职业归属感必然也就随之增强。

上半年，政治部按照支队党委统一部署，依据年初《政治工作指示》，深入贯彻落实科学发展观，按照抓教育上质量、抓班子强素质、抓队伍树形象、抓预防促稳定、抓服务尽职责的思路，狠抓工作落实，各 科室团结协作，全部同志各负其责，较好地完成了上半年各项工作任务。

一、上半年完成的主要工作

(一)贴近官兵实际，抓了科学发展观的学习。(二)围绕铸牢军魂，开展了“践行当代革命军人核心价值观，永远做党和人民忠诚卫士”主题教育。(三)突出提高素质，抓了基层党委(支部)建设。(四)坚持预防在前，抓了部队的安全保卫工作。

二、主要做法

(一)抓学习，提高能力素质。今年以来，政治部针对人员调整、业务水平参差不齐的实际，狠抓了全处人员的岗位练兵活动。一是激发学习动力。在干部中经常讲政治工作的地位和作用，经常讲政治部的优良传统和作风，组织大家分析新形势下思想政治工作的新任务、新课题。告诫大家，不加强学习，就没有作为，就会为时代所抛弃，增强了大家的紧迫感、责任感。二是落实学习制度。每周五下行组织业务学习，进行相互交流，以老带新、以强带弱，使大家的业务能力不同程度地得到提高。三是交任务、压担子，搞好传帮带。有意识地让各科科长和业务骨干挑大梁，学会独立承办大型会议、组织大项活动、撰写文字材料，在实际工作中经受锻炼、增长才干。

(二)抓创新，增强工作活力。面对部队建设中出现的新情况、新问题和新变化，政治部注重弘扬求实创新精神，拿出新对策新办法，增强工作的活力。一是方法上有所创新。政治工作要紧跟时代、社会才有生命力。基于这样的认识，在××中队试点中，针对有的同志认为都是老套套，用不着花力气的思想，政治部按照支队党委的意图，对涉及政治工作的经常性思想工作、基层“八个会”和库室进行规范，现场演示观摩，并刻成光碟供基层学习，有效地解决了不懂不会的问题。

二是活动上有所创新。政治工作只有在活动中才能把“无形”转化为“有形”，才不会形成“空对空”。为克服工作

指导“空转”问题，各科紧密联系业务工作，做了一引动富有成效的实实在在的工作。干部遵纪守法教育、党支部书记培训、主题教育“六项配合”活动、“四会”优秀政治教员评比、送法下基层、转业干部和滞留部队人员座谈会，都收到很好效果。三是制度上有所创新。政治工作形成了依法运转的局面。为提高基层党支部“三个能力”，积极依靠基层干部，充分发挥大队职能作用，形成轮级管理制度，经验做法被总队转发。每周五下午进行的业务交流，新老结对，谈心得，搞展评，学习制度行之有效。

(三)抓服务，促进作风转变。政治工作是做人的思想工作，要求政治机关要有很强的服务意识和务实的工作作风。今年以来，我们着重在端正工作指导思想、增强服务意识、狠抓工作落实上下功夫，收到了一定成效。一是端正工作指导思想。及时倾听和反映基层的呼声，主动为基层政治干部“减负”，工作中不搞高指标。发扬求真务实的作风，认真搞好调查研究，掌握开展思想政治工作的主动权，做到重大任务部署后有跟进指导，经常性政治工作落实有抽查，基层政治工作难点、热点问题解决有对策，从而较好地保证了基层政治工作的落实。二是尽力为基层解难题、办实事。针对基层反映的政治教育缺乏资料、文体活动缺乏器材等问题，为基层营连刻录了教育光盘，编印了教育资料，及时为新建中队补充了乒乓球桌、篮球等文体器材。

这种无私奉献的精神，政治部的各项工作任务得以顺利完成。二是树立公道正派的形象。政治部的工作政策性、原则性强，在处理热点问题上，大家做到自觉从实际出发不凭印象，按规矩办事不徇私情，考察推荐干部不掺杂个人感情，基层反映较好。三是树立严于律己的形象。落实机关一日生活制度，规范办公秩序，保持谦虚谨慎、艰苦奋斗的好作风。四是树立团结拼搏的形象。各科之间“手拉手”，上下级之间“紧握手”，团结协作的精神得到保持和发扬，形成了全部一盘棋的好局面。

三、存在的问题及原因

尽管我们取得了一些成绩和进步，但回顾今年以来的工作，也存在一些问题。经过查找分析，主要有以下几点：一是部分同志的能力素质与新形势新任务要求、与岗位职责要求、与领导要求还有较大差距。素质参差不齐的状况依然存在，有些同志在学习上抓得不够紧，吃苦精神不够强，进步幅度不明显；有的同志撰写文字材料存有畏难情绪，看问题缺乏高度，动手动笔不够，工作效率不高。二是工作作风还不够扎实，导致工作出现差错或疏漏。尽管我们多次强调，无论是办文、办事、办会，都要严抠细抓，防止出现差错，但在实际工作中，还存在要求不够严格、办事程序不够规范等问题，报错情、写错文、办错事的现象仍然存在。

三是工作标准还不够高，精品意识还不强。尽管各项工作任务完成得不错，有的还受到团领导的表扬，但精品不多，有时只满足于完成任务。一些工作难度大、时间要求紧的任务，质量难以保证。有的同志由于对所分管的工作掌握不深不细，提出的意见和建议站位点低。四是少数同志吃苦精神不强、自我要求不高。主要表现在个别同志工作学习心浮气躁，静不下心，坐不下来，满足于本职业务、一般业务的学习和掌握，且标准不高，只求过得去，不求过得硬。

四、下一步措施

下一步，政治部将紧紧围绕支队党委工作意图，继续在加强自身建设、发挥职能作用上下功夫，力求以扎实的工作作风、过硬的能力素质让党委首长放心，让基层官兵满意。

(一)兴起学习之风，切实增强学习的紧迫感和自觉性。要进一步强化学习就是工作、学习就是尽职、学习就是贡献的思想，真正把领导要我学变为我要学。一要坚持自学制度。每周二晚上，由处统一组织学习，每周四晚上由各股组织学习。要充分利用课余时间，鼓励引导大家搞好自学。下一步将统

一建立自学笔记本，并定期进行检查。二要抓住学习重点。结合个人实际，在理论学习的基础上，要熟悉机关通用业务，精通各自分管的本职业务，了解其他部门业务，努力使自己成为机关工作的多面手。三要养成良好习惯。头脑里经常装着几个问题，在勤于思考中学会创新思维。建立自己的资料库，搞好报刊剪贴，认真借鉴他人经验。勤于动手动脑，对工作中的感悟、新的见解要及时动笔记下来，逐步培养工作信心和学习乐趣。

(二)加大帮带力度，在提高能力素质上狠下功夫。一是实行帮带责任制。主任抓科长，科长带干事，一级抓一级，一级带一级。各科科长要利用每周例会和完成大项任务的时机，搞好对本科人员的传帮带，在实际工作的摔打中提高素质。二是搞好目标激励。进政治部满一年的同志，要熟悉支队建设基本情况，熟悉政治工作的各项法规，熟悉机关日常业务程序，能独立撰写阶段性工作总结、报告等；满两年的同志要准确掌握党委首长意图，思想理论水平有明显进步，有一定的调查研究能力和创新能力，熟悉本股各项业务，在工作中能独当一面，会撰写综合性总结报告，在首长指导下起草领导讲话等；满三年的同志要努力成为机关的业务能手，思维敏锐，创新能力较强，能在支队全面建设和全局性工作中发挥参谋、助手作用，具备调查研究、总结工作、指导基层、组织协调等多方面的能力。三是营造研究工作的氛围。重点工作和重要材料，要组织大家集体研究，集体攻关，集中群体智慧，高标准抓好工作落实。

(三)大力加强思想作风建设，切实培养求真务实的工作作风。一是人人要成为本职岗位上的行家里手。全部人员对所分管的工作要做到“五个清楚”：即对上级有关规定和具体要求清楚，对分管工作的主要情况清楚(包括主要特点、主要问题)，对分管工作的典型情况清楚，对外单位相同工作的有关情况清楚，对组织开展本职工作的路数清楚，人人要建立分管工作资料数据库。二是要坚持沉到一线抓落实。每部署一项任务、安排一项工作，从主任、科长到干事都要坚持深

入连队、深入一线检查指导，督促落实，切实做到跟踪问效、终端看成效。要深入基层摸实底、查实情，掌握第一手材料，提高抓落实的质量和效果。三是要开展“纠三错”活动。防止出现报错情、写错文、办错事的现象。对出现失误的同志，要进行批评教育，对多次出现差错的要视情给予行政处分，切实促进全处思想作风建设。

(四)严格执行政策纪律规定，树立政治机关良好形象。除支队统一组织的学习外，要将有关政策纪律规定列为业务学习内容，坚持经常学习，进一步强化组织纪律观念；要服从领导，听从指挥，按领导意图办事；要强化“慎独”意识，坚持高标准、严要求，在官兵关心的热点敏感问题上，做到公道正派。坚持做到不外出喝酒，不在营连喝酒，不涉足不健康场所。严格落实早操、上下班、请销假等制度，并定期总结讲评。部每季度对执行政策纪律情况进行一次全面检查和讲评。

部队半年工作总结思想政治方面篇五

20x上半年来，在我们连队党支部的关怀下，在身边战友同志们的支持与帮忙下，自己一方面注重政治学习，加强世界观的改造，另一方面强化个人业务的学习，不断提高自身的业务潜力，严格落实部队的各项规章制度，工作上取得了必须成绩，基本上算x完成了上级交给的各项工作任务。

能够加强学习，坚定政治信念，努力提高业务素质。用心参加部里组织各类学习活动，认真学习马列主义、毛泽东思想，学习邓小平建设有中国特色的社会主义理论，按照“三个代表”明确的标准，树立正确的人生观、世界观，时刻持续清醒头脑，提高政治鉴别力，确保在政治上合格，永远忠诚于党、忠诚于人民军队。不断加强世界观的改造，做到了在任何状况下都能听党的话，跟党走，政治坚定，旗帜鲜明。在业务上能够按照上级领导和本职工作的要求与标准，不断提

高自身业务素质。注重向书本学习、向同事们请教，在工作中学习。坚持在实践中锻炼，努力将知识转化为潜力，提高发现问题、分析问题、解决问题的潜力入手，提高思维的敏锐性。

在平时，注重强化作风纪律观念，从严自我要求。能够认真落实各项规章制度，自身要求比较严格，始终坚持以条令条例和规章制度为依据，用正规有序的工作环境来促进个人行为素质的养成和提高。坚持从小事做起，从我做起，持之以恒地把强制性地规定、被动式的服从，变为自觉的行为，坚决避免和克服工作中的拖拉疲沓、浮躁松跨和差错误漏现象，做到工作之前有请示，完成任务有汇报，踏踏实实，一步一个脚印。提高自控潜力，严守保密规定，时刻警惕，杜绝发生失泄密的现象，适时纠正不严谨、不正规、不规范的个人行为偏差，促进行为素质的不断提高。具体表此刻以下四个方面：

政治方面：认清形势，与时俱进，在思想上、行动上努力与党中央持续高度一致。不断加强政治理论学习，提高政治敏感性。坚持从自身做起，从严要求自己，从端正思想认识入手，正确处理学习和工作的关系。用心参加组织各种学习，认真学、认真记，写体会、谈感受、说想法，从思想深处认识到学习的重要性，理想信念得到了进一步加强。

工作方面：加强职责心，完成好各项工作任务。独立完成了野战指挥网软件系统的安装与调试，并学习掌握了综合信息网的安全保密知识，为下一步综合信息网的开通打下基础。

组织纪律方面：自律意识强，争做合格军人。认真落实《条例》、《条令》和部里规章制度。在群众利益与个人利益发生矛盾时，做到以群众利益为重。在与地方人员交往中严格遵守军队纪律，维护军人形象。在团结同志中，讲重团结。与别人发生矛盾、误会时，不背后私下议论他人，认真开展批评与自我批评，敞开思想，畅所欲言地与对方谈心交心，

从中到达更好地团结战友。

回顾半年来的工作，虽然取得了必须成绩，但是也仍然存在一些问题和薄弱环节，主要体此刻以下几个方面：

一是学习用心性不够，满足于现有的理论水平，缺乏向理论探索的意识，事业心、职责感需要进一步培养和加强。

二是工作标准不够高，习惯于已有的经验、熟悉的套路办事，工作一般化，只求过得去，不求过得硬，由于工作头绪多、任务重，个人工作的压力大，往往存在顾此失彼的现象。