

2023年放射科年度工作总结集锦 放射科 年度工作总结(实用6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

放射科年度工作总结集锦篇一

xx年即将过去，回顾这一年来，我科在院领导的正确领导下，努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将我个人在本年度的工作总结。

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对

待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

放射科年度工作总结集锦篇二

放射科20××年度全年在院部各部门的大力支持下，在院两委的直接领导下。紧密围绕20××年的中心工作，狠抓落实，认真履行各级各类人员岗位职责，不断简化检查流程，不断总结和改正工作中的不足和差距，全面提高了全科人员的业务技术水平和思想文化素质。在全科人员的共同努力下，圆满的完成了本年度院部下达的各项工作任务，无一例医疗差错事故发生。

现就以下几个方面分别进行工作总结：

一年来，放射科着重质量建设，不断提高全员业务技术素质，提高诊断质量。制定了科室的业务学习计划，每月一次的读片评讲制度，疑难病例讨论会及影像质量讲评分析讨论会，每个人完成了两次业务串讲。

20××年5月飞利浦dr安装到位，使全科的影像质量有了一个大的飞跃。影像质量提高，患者辐射损害小，成像迅速快捷，网上传送功能更是实现了全院各科室之间的图像资料共享。借助pass系统的全面应用，不断的简化检查流程，缩短了患者的等候时间。图像资料数字化储存率也达到了100%。

按照五年发展规划要求，本年度我科引进人才两名，不断的完善了人才梯队建设，为科室今后的业务发展注入了新的活力。于20××年5月选派科室一同志到省人民医院进修学习，并要求其学习结束后，把省人民医院先进的检查技术设备以及检查流程全面反馈到科室每一个人。

本年度我科也开展了新的诊断技术，如：全脊柱、四肢自动拼接成像及多部位的造影检查，增加了检查项目，拓宽了检查范畴。

20××年我科共接诊患者□dr检查3万余人次□cr检查1万余人次□fr检查共5000余人次，普通透视检查3000人次。全科总收入较20××年增长约20%。在此基础上，全科的卫生材料消耗与20××年相比持平或略有提高，在院部提出的增收节支方面也作出我科室的突出贡献。

全科40岁以下人员全部接受了急救技术知识的培训和实际操作及考核，并取得了较好的成绩。

20××年全科人员先后重点学习了各项规章制度，各类人员岗位职责，执业医师相关法律法规。树立了良好的医德风尚，对待患者一视同仁，耐心接待每一位患者，对每一位患者进行耐心细致的检查。我科室工作人员在为患者操作检查中耐心细心，通过每一位患者到我科的一次检查，使其深刻体会到我院是“一家负责任的医院”，是一个有温暖有爱心的医院，让患者体会到了工作人员发自内心的关怀和责任心。在检查过程中，工作人员帮助患者，关心患者，保护患者隐私。加强患者多部位的防护，免受不必要的辐射损害。谢绝任何患者的吃请要求，想方设法为他们排忧解难。

劳动纪律方面，科室也制定了一系列措施，把劳动纪律和医德医风患者投诉纳入到了全科质量考核指标中，逐步与每个人的效益工资挂钩。在全科逐步形成了自觉早上班，晚下班，常加班的工作秩序。

20××年我科制定了一系列设备保养制度、措施以及安全管理工作方面的应急预案。要求每台机器都有专人保养维护，并认真填写保养维护记录。如发生故障和问题，及时上报科主任及院部，确保了全科每台设备的正常运行。

20××年全科人员全部参加了市卫生监督所主持开展的每年一次的安全管理及防护知识培训，加强了对科室人员及患者的安全防护意识。

四. 工作中的不足和差距

20××年全科人员在院部各部门的支持下，在全体人员的共同努力下，业务总收入有了大幅提高，业务技术水平有了明显提高，基本文化理念也有明显提升。机器设备运行正常，全员尽职尽责，团结上进，人才培养及新技术开展工作也稳步推进。全科无一例医疗差错事故发生，各项工作取得了一定的成果。但展望未来，各项工作距院部要求和“三级医院”的标准仍有很大差距。

具体如下：（一）责任心有待加强，（二）技术水平有待进一步提高，（三）引进人才的层次有待提高，（四）规范化建设方面有待加强，（五）合理开发pass系统功能有待加强，（六）科室会诊制度应进一步落实和加强，（七）业务学习制度应认真落实。

总之，回顾过去，差距和不足也是对我们的鞭策和激励。在20××年的工作中，我科室将逐步克服不足，缩短差距，紧紧围绕医院的中心工作大局。和院部保持高度一致，为医院的全面建设做出放射科的努力和贡献。

放射科年度工作总结集锦篇三

来到医院的一年多来，医院组织了许多集体政治思想教育活动，我坚持每次大会到位并做学习笔记，在科里，以李主任

为代表的党员们个个以身作则，不仅在工作中给我指导，还在生活中给我帮助，以党员模范带头作用激励我向党组织靠拢，在放射科党支部的鼓励下，我向党组织递交了入党申请书。

一年前，我只是一个有理论知识的`医学生，来到放射科，科室同事们非常关心我的成长，给予我很大帮助，使我很快适应了放射科的工作，走上了工作岗位。李主任坚持每天早交班带领我读片并要求我对疑难杂症及典型病例做好统计工作，让我积累了经验；辛主任亲手指导我做透视、各种造影检查并带我做了两例介入治疗手术，让我掌握了基本影像检查以及影像诊断和治疗技术，基本达到影像诊断医师的要求。医院作为空降兵十五军的保障单位成立了空降医疗队，我作为医院的生力军，参加了去年2个月的空降兵伞降技术训练和今年4个月的空降兵后装“两成一力”演练，安全圆满的完成了任务，为医院争了光。

我在李主任、辛主任的指导下，对放射诊断进行了理论联系实际，结合实践巩固和加深理论的学习，辛主任还督促我学习《中华放射学杂志》，积累影像资料，并要求我学习钻研影像诊断技术。今年我对基础医学知识和临床医学知识进行了复习与梳理，报名并参加了国家执业医师资格考试。

放射科年度工作总结集锦篇四

一年来，在院领导的正确领导下，在各职能科室的共同指导帮助下，通过全科人员的共同努力，超额完成了全年医院下达的各项工作任务及三甲复审工作，并且未出现任何医疗差错事故，为进一步提高医护质量，全面提高医护人员的整体素质，实现医疗质量和安全的持续改进，使全年的`工作取得更大的成绩，现将20__年度工作总结如下：

一、加强政治思想学习，强化服务意识。

全科人员认真学习党的路线、方针、政策，积极开展三甲复审工作。在工作中拒绝商业贿赂，加强行风建设，爱岗敬业，无私奉献，牢固树立全心全意为病人服务的宗旨，积极参加医院组织的各种形式的培训班及职业道德教育，努力解决看病难、看病贵的问题，为病人提供优质、快捷、全方位的医疗护理服务，为让病人看病放心，花钱明白，检查合理检查，合理用药，规范收费。检查以病人为中心，以质量为核心，努力构建和谐医患关系。对工作中发现的问题及时解决，全年未发生任何医疗差错事故。

二、认真贯彻执行各项医疗法规，严格执行院内各项工作制度。

为确保医疗安全，全科人员认真学习、贯彻、执行各项医疗法规，积极参加医院职能科室组织的各项医院法规的学习培训，强化依法办事，工作有章可循。严格遵守院内的各项工作制度，加强劳动纪律的管理。全科人员均能自觉遵守院内各项工作制度，做到出满勤、干满点，无迟到、早退等违纪现象发生。科室大多数通知经常加班加点，放弃节假日休息，不计较个人得失。廉洁行医，无以医谋私、损害病人利益的现象发生，坚决抵制商业贿赂。

三、加强科室管理，超额完成全年工作任务。

定期召开科务会，传达院领导的各项工作安排及科室工作安排。质量管理小组每周进行一次医疗护理质量检查，对存在的问题及时解决处理，确保医疗安全。在日常工作中，遵循pdca循环原理，结合本科实际，通过质量管理计划的制定及组织实现的过程，使本科的医疗质量和安全的持续改进有了极大的提高和完善。肾内科在人员少、床位少、疾病人多的情况下，克服困难，全科人员加班加点的工作，超额完成了上半年的各项工作任务，床位利用率260%。

四、学习院内感染基础知识，严格技术操作规程。

全科人员积极参加院组织的各项院内感染知识培训班和业务考核，科室每日进行一次院内感染知识学习，每季度进行一次考试。加强科室医疗器械的消毒管理，严格执行各项医疗护理技术的操作规程。全科人员强化了院内感染意识，对手卫生及多重耐药菌的感染的相关知识进行了深刻的学习及领会，在20__年度工作中，虽然做了大量工作，取得了一定成绩，但仍有不足之处：

1. 对党的工作、方针、政策领悟不深刻，思想保守，缺乏开拓创新精神，新项目、新技术开展的较少。
2. 科室管理欠完善，个别医护人员缺乏与患者的沟通，存在医患关系不和谐的现象。
3. 个别医护人员无菌操作欠规范。

放射科年度工作总结集锦篇五

20××年是我院创建区域性名院及三级医院关键的一年，放射科全体人员愿与院部的中心工作保持高度一致，加强人才培养，提高业务技能。

一. 科室管理方面

20××年我科着重加强两方面工作。

【一】是质量建设：

包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的'质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

【二】是文化建设：

逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二. 业务发展计划

20××年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面，20××年计划开展2—3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远

程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20××年我科全年总收入较20××年年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了20××年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。20××年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

增收节支也是一项重要工作，20××年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

放射科年度工作总结集锦篇六

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度，科室各种资料管理有条有序.资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

科室全体员工积极参加院内.外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收x□

自20xx年1月1日至20xx年12月31日，放射科的工作量为摄片检查39795人次.特殊检查369人次□ct检查7178人次，体检x135574人次。比xx年同期比较摄片，特检□ct检查，体检人次明显增长。增长率为5.83%□101.64%□13.85%□4.94%□xx总收入为532万，其中x线收入为305万,ct227万人均创收为38万比xx年增长18万增长率为3.5%.

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

一.书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

三.部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

在院长的指导下，放射科小组和科主任共同研究制定的`改革方案如下：

一.规范书写报告，减少漏诊率。

1.采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确；由副班医师复签后才发报告，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，第二天读片讨论后发正式报告。

2.当发出报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

3.中午及晚上值班时由值班医师单独发报告，第二天早上读片医师审核，有误诊或漏诊时重发正确报告，并由值班医师

追回错误报告。

4. 复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

二. 强化执行评片制度，提高拍片质量。

1. 由科主任主任组织和投照组长负责；

2. 每位技术人员摄片后应在申请单上签名；

3. 当天写片医师在写片时严格按照标准评出甲乙丙丁片及废片，甲乙丙丁片者应在登记在申请单上，废片则登记在专门的废片登记本上。x片质量评片标准按科内细则执行。

三. 强化执行早晨集体读片制度，疑难片综合会诊制度及课室内部小课业务学习制度。

1. 由科主任负责组织和诊断组长负责；

2. 读片时间：每天早评片之后。

3. 读片内容：1. 前日值班的x片，查看有无漏诊. 误诊，以及评定x片质量；2. 前日写片医师准备的x片。3. 疑难片。

4. 读片形式：由科主任和诊断组长组织，前日值班医师做主要发言，其他医师补充发言；疑难片做好登记，并由诊断组长负责追踪病理，择日病例讨论。

5. 小课业务学习每半月一次，由教学秘书负责组织，内容可以是自己心得总结. 当前前沿学科知识或是按系统复习等，可由全体医师轮流，目的是提高各医师复习看书的积极性，特别是对新技术的学习。

四. 建立新的借还片制度。

五. 日常排班

1. 由科主任负责合理排班，每天上班人次按目前排班不变。
2. 在a班医师回来前,d班或p班医师负责签报告，忙时可由ct室医师出来复签报告□a班医师出车回来后参与写报告，和b班医师互签报告。

六. 科室内责任落实. 监督及惩罚制度

1. 成立放射科科室管理会。
2. 设定诊断组长和投照组长，指定工作职责。
3. 设定张继民为教学秘书。
4. 设定张安生为质控与安全生产组长，全面监督各项制度的落实。
5. 奖惩制度：准备两本笔记本，一本为废片登记，由写片医师登记废片号，在早评片分析废片后由主任或投照组长登记废片责任人。另一本为纪律登记本，登记每天迟到. 离岗等情况，由主任登记，主任不在时由指定人登记。以上奖惩制度是是1-2月份本科室内的实行改革时期实行的奖惩制度，根据实际情况可适时加以完善，奖惩由科主任落实，科管会监督。

七. 第二阶段设想

1. 时间：3月份电脑及打印机落实到放射科开始，到新设备(dr)安装。
2. 根据第一阶段效果，进一步改进和完善各项制度。

4. 由高级医师指导读片，负责全科室人员的提高。